



Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2006

A grayscale image of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership, positioned on the left side of the page.

Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2006

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

1. Úvod

ISPP je pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v kolektivních smlouvách na příslušný rok. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pravidelně provádí od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice a poskytovat smluvním partnerům dostatek informací pro uzavření podnikové kolektivní smlouvy.

Informační systém o pracovních podmínkách je řízen a koordinován Komisí pro řízení a koordinaci prací spojených s Informačním systémem o ceně práce, která je složena ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva financí ČR, Českého statistického úřadu, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, České národní banky, CERGE & Národohospodářského ústavu AV a Vysoké školy ekonomické.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování
- zvýšení pracovněprávních nároků zaměstnanců nad rámec platných norem
- sociální
- bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- spolupráce smluvních stran.

Když šetření v roce 1993 začínalo, byly analyzovány údaje ze 719 podnikových kolektivních smluv z 25 různých odborových svazů. V roce 2006 to již bylo 1644 podnikových kolektivních smluv z 26 různých odborových svazů. Dále bylo v roce 2006 analyzováno a vyhodnoceno 24 vyšších kolektivních smluv.

2. Úloha kolektivního vyjednávání

Informace o kolektivním vyjednávání mapuje Informační systém o pracovních podmínkách (ISPP). Kolektivní vyjednávání řeší základní úroveň vztahů mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací (tedy zaměstnanci) působící v organizaci. Pro správné a efektivní kolektivní vyjednávání potřebují obě strany kvalitní informační základnu, která pomůže stanovit základní požadavky obou stran takovým způsobem, aby bylo postavení zaměstnavatele a zaměstnanců správně postaveno vzhledem k okolí a také vzhledem k jeho ekonomickým možnostem. Základním cílem kolektivní smlouvy (KS) je vytvořit v organizaci takové podmínky, které pomohou samotné firmě nebo instituci zajistit stabilitu a umožní jí se koncentrovat na její strategické cíle. Zaměstnancům KS přináší garanci mzdových a pracovních podmínek.

Důležitou část kolektivního vyjednávání tvoří kolektivní smlouvy vyššího stupně a rozšiřování jejich závaznosti na zaměstnavatele v příslušném odvětví. Tento institut slouží především k tomu, aby se zabránilo neodůvodněné konkurenční výhodě těch zaměstnavatelů, kteří se brání kolektivnímu vyjednávání nebo sice kolektivně vyjednávají, ale nechtějí poskytovat svým zaměstnancům výhody, které jsou u obdobných zaměstnavatelů obvyklé a přiměřené, čímž si vytvářejí výhodnější cenu práce a lepší postavení na trhu na úkor svých zaměstnanců. Zároveň je rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně uznáváno jako opatření státu

na podporu kolektivního vyjednávání podle Úmluv a Doporučení Mezinárodní organizace práce.

3. Výsledky ISPP za podnikatelskou sféru v roce 2006

Odměňování – minimální měsíční mzdové tarify

Výsledky šetření v roce 2006 ukázaly, že **došlo ke změně dynamiky meziročního srovnání vývoje** minimálních měsíčních mzdových tarifů oproti předchozímu roku. Zatímco v předchozích letech byla největší dynamika vývoje v nejnižších tarifních stupních, v roce 2006 vykazovala dynamika vývoje podobné hodnoty ve všech tarifech.

Zajímavé je srovnání minimálních měsíčních mzdových tarifů u OS s nejnižší a nejvyšší úrovní těchto tarifů. Odborový svaz textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy dosahuje cca 70% výše dohodnutých tarifů Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravenství Čech a Moravy.

Mzdový vývoj

Více než **68%** analyzovaných podnikových **kolektivních smluv řeší oblast mzdového vývoje**. Analýza údajů ukázala, že v roce 2006 bylo v kolektivních smlouvách dohodnuto průměrné **navýšení nominální mzdy o 3,9%** a **zvýšení průměrné reálné mzdy o 2,1%**. Dle údajů Českého statistického úřadu došlo v roce 2005 ve srovnání s předchozím rokem k 5,3% nárůstu průměrné měsíční mzdy, tzn., že **skutečný nárůst předčil dohodnutý mzdový vývoj o 1,4%**.

Úroveň nejčastěji používaných příplatků

Úroveň mzdových příplatků tvoří nedílnou a důležitou součást podnikových kolektivních smluv. Informační systém o pracovních podmínkách se v současné době zaměřuje na ty mzdové příplatky, které se v podnikových kolektivních smlouvách objevují nejčastěji. Mezi ně patří především příplatek **za práci přesčas, příplatek za noční práci, za odpolední práci a příplatek za práci o sobotách a nedělích**.

Více než **82%** podnikových kolektivních smluv sjednává výši mzdového příplatku za **přesčasovou práci**. V roce 2006 byla průměrná dohodnutá **úroveň příplatku v ČR 26,7%** průměrného výdělku. Výraznější odchylku od celorepublikové průměrné hodnoty vykazují např. kolektivní smlouvy OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu, které udávají hodnotu tohoto příplatku 35,1% průměrného výdělku.

Ujednání o mzdovém příplatku **za noční práci** obsahuje **80%** podnikových kolektivních smluv. Příplatek za noční práci činí dle nařízení vlády č.333/1993 Sb. v platném znění nejméně 6,0 Kč za hodinu práce. Analýza podnikových kolektivních smluv vyhodnotila průměrnou hodnotu v podnikatelské sféře na úrovni **9,93 Kč (2005 – 9,36 Kč)** za hodinu. Zatímco průměrné hodnoty některých odborových svazů

se drží spíše u předepsané hodinové sazby (Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy – 6,14 Kč/hod.), tak jiné vykazují daleko vyšší částky, např. OS ECHO 12,64 Kč /hod.

Více než **55%** podnikových kolektivních smluv obsahuje ujednání smluvních partnerů o příplatku **za odpolední práci**. Analýza podnikových kolektivních smluv ukázala jen mírný nárůst průměrné hodnoty tohoto příplatku ve srovnání s rokem 2005. V roce 2006 činil příplatek **5,61 Kč za hodinu**.

Mzdový příplatek **za práci o sobotách a nedělích** je sjednán v **64%** podnikových kolektivních smluv. Průměrné celorepublikové hodnoty příplatku jsou **15,15 Kč/hod.**, což je ve srovnání s rokem 2005 o více než jednu korunu za hodinu práce. Pokud srovnáváme příplatek, vyjádřený procentem z průměrného výdělku, tak dosáhl v letošním roce hodnoty **35,9% průměrného výdělku**. Tato hodnota představuje minimální pokles ve srovnání s předchozím rokem. Když srovnáme sjednané hodnoty tohoto příplatku v jednotlivých odborových svazech, je nejvyšší úroveň příplatku u OS pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy, kdy průměrná hodnota činí 46,8 Kč/hod. Naopak úroveň příplatku u OS UNIOS a Odborového svazu pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy činí méně než 10 Kč/hodinu.

Péče o zaměstnance

Závodní stravování

Bezmála tři čtvrtiny podnikových kolektivních smluv obsahují ujednání smluvních partnerů o příspěvku zaměstnavatele na závodní stravování. Většina zaměstnavatelů poskytuje příspěvek na závodní stravování **z nákladů** v maximální výši, tj. **55%** z ceny jídla. Korunové vyjádření částky ceny hrazené z nákladů zaměstnavatele činí v roce 2006 – 29,18 Kč, zatímco v roce 2005 to bylo 27,23 Kč. Zaměstnavatel dále může přispívat zaměstnanci na stravování ze sociálního fondu nebo jiného fondu tvořeného **ze zisku**. Zde sjednaný příspěvek činí 8,71 Kč (2005-8,0 Kč) na jedno jídlo příp. **38,1%** (2005-37,2%) z ceny jídla.

Penzijní připojištění

Stále významnější součástí podnikových kolektivních smluv se stávají ujednání o poskytování příspěvku na penzijní připojištění. Zatímco v roce 2005 toto ujednání obsahovalo 33,6% podnikových kolektivních smluv, v letošním roce to bylo již **39,7% kolektivních smluv**. Průměrný měsíční příspěvek zaměstnavatelů vzrostl ve srovnání s rokem 2005 o 30 Kč a činí **308,6 Kč z nákladů**. O více než 32 Kč za měsíc vzrostl příspěvek hrazený ze sociálního fondu nebo jiného fondu tvořeného **ze zisku** a činí **302,9 Kč/měsíc**. Analýza údajů ukázala výrazné rozdíly ve velikosti příspěvku z nákladů u jednotlivých odborových svazů. Zatímco průměrná hodnota příspěvku u OS pracovníků obchodu činí 178,57 Kč/měsíc, u OS pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví činí 550 Kč/měsíc.

Pracovněprávní nároky

Délka pracovní doby

Ujednání o délce pracovní doby obsahuje 95% podnikových kolektivních smluv. Z toho **74 %** kolektivních smluv **uvádí jednotnou délku** pracovní doby pro celou organizaci na průměrné úrovni **38,0 hod./týden**. Více než 21% kolektivních smluv rozděluje délku pracovní doby dle směnných režimů. Průměrná délka pracovní doby v **1 směnném** pracovním režimu činí **39,7 hod./týden**, v **2 směnném** pracovním režimu **38,4 hod./týden**, v **3 směnném** **37,3 hod./týden** a v nepřetržitém pracovním režimu **37,2 hod./týden**.

Dovolená

Informační systém o pracovních podmínkách sleduje v kolektivních smlouvách prodloužení nároku na dovolenou nad rámec zákoníku práce. **Prodloužení** nároku na dovolenou **o jeden týden je sjednáno v 78%** podnikových kolektivních smluv, prodloužení **o dva týdny v 1%** kolektivních smluv a prodloužení **o více než dva týdny v 0,3%** podnikových kolektivních smluv.

Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2006
(vycházející ze vzorku 1301 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 303/1995 Sb. v platném znění, tj. s účinností od 1.1.2006 ve výši nad 7 570 Kč/měs. a 47,70 Kč/hod. při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **8 274 Kč/měs.**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod./týden je sjednána ve výši..... **46,91 Kč/hod.**

Průměrná minimální hodinová mzda přepočtená na fond pracovní doby 37,5 hod./týden je sjednána ve výši **50,69 Kč/hod.**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň.....	7 326 Kč
2. tarifní stupeň.....	7 723 Kč
3. tarifní stupeň.....	8 203 Kč
4. tarifní stupeň.....	8 796 Kč
5. tarifní stupeň.....	9 578 Kč
6. tarifní stupeň.....	10 458 Kč
7. tarifní stupeň.....	11 491 Kč
8. tarifní stupeň.....	12 683 Kč
9. tarifní stupeň.....	14 007 Kč
10. tarifní stupeň.....	15 525 Kč
11. tarifní stupeň.....	17 349 Kč
12. tarifní stupeň.....	19 489 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod./týden sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod./týden</u>	<u>37,5 hod./týden</u>
1. tarifní stupeň.....	42,78 Kč	45,46 Kč
2. tarifní stupeň.....	45,27 Kč	47,87 Kč
3. tarifní stupeň.....	48,00 Kč	50,93 Kč
4. tarifní stupeň.....	51,38 Kč	54,88 Kč
5. tarifní stupeň.....	55,54 Kč	59,77 Kč
6. tarifní stupeň.....	61,03 Kč	65,40 Kč
7. tarifní stupeň.....	66,96 Kč	71,90 Kč
8. tarifní stupeň.....	72,80 Kč	78,89 Kč
9. tarifní stupeň.....	78,81 Kč	85,46 Kč
10. tarifní stupeň.....	88,15 Kč	93,53 Kč
11. tarifní stupeň.....	101,17 Kč	104,97 Kč
12. tarifní stupeň.....	115,93 Kč	118,98 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se růstem výdělků.....	893 (68,6%)
- zvýšením průměrné nominální mzdy o	3,9% PV
- zvýšením průměrné reálné mzdy o	2,1% PV

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost mimo pracoviště:

příplatek za práci přesčas	26,7% PV
.....	42,3% MT
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli	49,0% PV
.....	50,8% MT
příplatek za noční práci	9,93 Kč/h
.....	21,6% PV
příplatek za odpolední práci	5,61 Kč/h
.....	9,2% PV
.....	9,4% MT
příplatek za práci v sobotu a v neděli	15,15 Kč/h
.....	35,9% PV
.....	57,1% MT
příplatek za ztížené pracovní prostředí - min	6,44 Kč/h
- max.....	8,17 Kč/h
odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště v pracovní den	8,91 Kč/h
.....	12,6% PV
.....	14,2% MT
odměna za pracovní pohotovost mimo pracoviště v den pracovního volna	14,02 Kč/h
.....	16,8% PV
.....	22,9% MT

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MT mzdový tarif

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec nař. vlády č. 108/1994, kterým se provádí ZP:

narození dítěte manželce zaměstnance.....	1,2 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zdrav. zařízení	6,4 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,4 dnů
vlastní svatba	1,4 dnů
vyhledání nového zaměstnání	4,0 dnů
stěhování.....	1,2 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,9 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,9 dnů

Jednorázové odškodnění pozůstalých nad rámec ZP

Průměrné odškodnění v Kč poskytované pozůstalým:

dítěti s nárokem na sirotčí důchod.....	73 231 Kč
manželu/-ce	53 427 Kč
rodičům.....	42 088 Kč

3. Péče o zaměstnance

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na závodní stravování hrazená:

z nákladů	29,18 Kč
.....	54,4% z ceny jídla
ze sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.)	8,71 Kč
.....	38,1% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů	28,53 Kč
.....	56,2% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/94 Sb.:

z nákladů	308,64 Kč
ze sociálního fondu, z FKSP, ze zisku	302,86 Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Rekapitulace smluv
 Třídění podle: Odborové svazy

ISPP Rekapitulace smluv 2006				
ODBOROVÝ SVAZ	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1644	1301	343	112
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	3	1	
ČMOS pracovníků školství	40		40	
Dopravy	42	42		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	16		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	55	53	2	
ECHO	46	46		
Hasičů ČR	8		8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	20	2	
KOVO	601	593	8	
Kultury a ochrany přírody	31		31	
Nezávislá základní organizace	2	2		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	102	101	1	
Odborové sdružení železničářů	22	19	3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	24	24		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	7		
Prac. peněžnictví a pojišť'ovnictví	7	7		
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	36	30	6	
Pracovníků obchodu	25	23	2	
Pracovníků vědy a výzkumu	17		17	
PROJEKT	3	3		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	35	35		
Státních orgánů a organizací	111		111	111
STAVBA	64	64		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	50	50		
UNIOS	168	143	25	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	106	20	86	

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Rekapitulace smluv
 Třídění podle: VÚSC - kraje

ISPP Rekapitulace smluv 2006				
KRAJ	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1644	1301	343	112
Hl. m. Praha	196	159	37	3
Středočeský	145	94	51	20
Jihočeský	124	99	25	11
Plzeňský	95	74	21	10
Karlovarský	44	34	10	5
Ústecký	118	90	28	10
Liberecký	61	50	11	1
Královéhradecký	105	74	31	12
Pardubický	86	65	21	7
Jihomoravský	147	119	28	6
Vysočina	104	86	18	6
Olomoucký	105	86	19	9
Moravskoslezský	201	168	33	10
Zlínský	113	103	10	2

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Rekapitulace smluv
 Třídění podle: Právní formy

ISPP Rekapitulace smluv 2006				
PRÁVNÍ FORMA	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1644	1301	343	112
Fyz.osoba nezaps.v OR	7	7		
Veřejná obch.společnost	1	1		
Společnost s r.o.	496	496		
Společnost komanditní	6	6		
Akciová společnost	700	700		
Družstvo	19	19		
Bytové družstvo	34	34		
Státní podnik	21	21		
Rozpočtová organizace	22		22	
Příspěvková organizace	216	7	209	
Veřejnoprávní instituce	1	1		
Zdravotní pojišťovna	1	1		
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	5	5		
Zájm.sdružení práv.osob	3	3		
Obec (obecní úřad)	112		112	112



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a měsíční mzdové tarify
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/měs./os.

ISPP		Minimální mzda a měsíční mzdové tarify																								2006	
ODBOROVÝ SVAZ	Min. mzda		MĚSÍČNÍ MZDOVÉ TARIFY																								
			Tarifní stupeň																								
			1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	
Celkem	64	8 274	416	7 326	426	7 723	438	8 203	444	8 796	452	9 578	458	10 458	458	11 491	458	12 683	457	14 007	454	15 525	450	17 349	438	19 489	
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Dopravy			19	6 794	20	7 075	21	7 352	21	7 758	22	8 285	22	8 864	22	9 541	22	10 358	22	11 255	22	12 329	22	13 730	21	15 127	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			6	9 163	7	9 433	7	10 086	7	10 921	8	11 648	8	12 881	8	14 235	8	15 709	8	17 540	8	19 318	8	21 324	7	23 749	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		11	7 341	11	7 705	11	8 173	12	8 681	12	9 355	12	10 132	12	11 040	12	12 244	12	13 507	11	13 956	10	15 528	9	16 979	
ECHO	3	8 379	20	7 549	21	8 076	22	8 855	22	9 742	22	10 722	22	11 837	22	13 093	22	14 443	22	15 998	22	17 879	22	20 027	22	22 625	
Hornictví, geologie a naftového prům.			9	7 524	9	7 787	9	8 337	9	8 928	10	9 644	10	10 583	10	11 736	10	12 962	10	14 448	10	16 456	10	18 059	9	20 259	
KOVO	34	8 285	194	7 269	198	7 664	206	8 146	210	8 767	214	9 552	219	10 397	219	11 404	219	12 552	219	13 826	218	15 269	216	16 918	210	18 739	
Nezávislá základní organizace			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	10	7 748	29	7 301	30	7 649	30	8 029	30	8 344	30	9 205	30	10 078	30	11 081	30	12 286	30	13 625	30	15 382	30	18 482	29	23 069	
Odborové sdružení železničářů	7	8 074	4	7 408	4	7 740	4	8 160	5	8 618	5	9 342	5	10 272	5	11 284	5	12 608	5	13 932	5	15 604	5	17 336	5	19 846	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy			10	7 253	10	7 595	10	7 945	10	8 511	10	9 254	10	10 153	10	11 059	10	12 190	10	13 561	10	15 304	9	16 633	9	18 534	
Pracovníků obchodu			5	6 885	5	7 050	5	7 310	5	7 750	5	8 214	5	8 688	5	9 472	5	10 404	5	11 296	5	12 310	5	13 770	5	16 032	
PROJEKT			2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	3	8 231	28	7 624	28	7 944	28	8 354	28	8 906	28	9 624	28	10 490	28	11 518	28	12 663	28	13 835	28	14 972	28	16 644	28	18 759	
STAVBA			31	7 795	32	8 444	32	9 041	32	9 706	32	10 630	32	11 860	32	13 311	32	14 922	31	16 625	31	18 563	31	20 622	31	22 823	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			19	6 264	19	6 593	19	6 961	19	7 371	19	7 862	20	8 493	20	9 183	20	9 990	20	10 924	20	12 242	20	13 640	20	15 252	
UNIOS	3	8 147	17	7 579	18	8 032	20	8 650	20	9 492	21	10 528	21	11 662	21	12 940	21	14 453	21	16 313	20	18 350	20	20 838	21	23 600	
Zdravotnictví a sociální péče ČR			7	7 176	7	7 403	7	7 687	7	8 079	7	8 596	7	9 196	7	10 010	7	11 010	7	12 167	7	13 763	7	15 151	7	17 211	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify

v Kč/měs./os.

ISPP		Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy																												2006						
TARIFNÍ STUPĚŇ		TARIFNÍ STUPĚŇ																																		
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		
TARIFNÍ SYSTÉM		PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč			
2 stupňový	1																																			
3 stupňový	5	7 280		5	9 140	5	14 140																													
4 stupňový	12	8 210		12	10 123	12	12 569	12	15 855																											
5 stupňový	12	8 265		12	9 357	12	11 186	12	13 746	10	15 614																									
6 stupňový	20	7 508		20	8 575	21	9 839	21	11 423	21	13 361	20	15 570																							
7 stupňový	22	8 592		23	9 159	26	10 238	26	11 656	25	12 309	25	14 395	18	16 645																					
8 stupňový	21	7 886		21	8 693	21	9 726	21	10 669	21	11 716	22	12 786	22	14 428	21	16 290																			
9 stupňový	21	7 553		21	8 315	22	9 257	22	10 414	21	11 387	23	12 566	23	13 864	23	15 532	23	17 700																	
10 stupňový	64	7 340		65	7 724	65	8 284	70	8 911	70	9 805	71	10 918	71	12 231	70	13 638	69	15 726	70	18 633															
11 stupňový	8	7 665		8	8 113	9	8 734	9	9 725	9	10 845	10	11 951	10	13 393	9	15 207	9	17 034	9	19 114	9	21 755													
13 stupňový	13	7 553		32	8 113	34	8 574	35	9 065	36	9 700	36	10 540	36	11 385	36	12 368	36	13 450	36	14 757	36	16 382	36	18 125	34	20 099									
14 stupňový	12	7 095		12	7 450	12	7 981	13	8 491	13	9 216	13	9 980	13	10 875	13	11 954	13	13 208	13	14 625	13	16 252	13	18 268	13	20 638	13	23 425							
15 stupňový	6	7 785		6	8 249	6	8 859	7	9 035	7	10 015	7	11 034	7	12 073	8	12 627	10	13 436	10	14 705	10	16 137	10	17 481	10	19 343	10	21 696	10	24 288					
16 stupňový	15	7 500		16	7 910	16	8 425	17	8 902	17	9 663	17	10 379	18	11 163	18	12 161	18	13 110	18	14 328	18	15 842	18	17 489	16	19 253	16	21 296	16	23 889	16	26 552			
17 stupňový	23	7 566		23	7 617	23	7 732	23	7 867	23	7 977	23	8 241	23	8 547	24	8 937	24	9 656	25	10 495	25	11 506	25	13 035	25	15 018	25	16 866	25	19 054	25	21 433	25	23 894	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Minimální mzda a hodinové mzdové tarify - při fondu pracovní doby 40 hod./týden
 Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod./os.

ISPP		Minimální mzda a hodinové mzdové tarify																								2006			
		ODBOROVÝ SVAZ		Min. mzda		HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY																							
						Tarifní stupeň																							
						1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h				
Celkem		16	46,91	79	42,78	81	45,27	83	48,00	83	51,38	82	55,54	80	61,03	77	66,96	46	72,80	39	78,81	38	88,15	37	101,17	37	115,93		
ČMOS civilních zaměstnanců armády																													
Dopravy				10	42,68	8	43,16	10	46,37	10	49,56	11	52,62	10	55,56	9	57,92	5	62,80	4	68,78	3	80,53	3	89,10	3	98,93		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				1		2		2		2		2		2		2		1		1									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				3	44,57	3	46,13	3	48,87	3	52,57	3	57,03	3	62,07	3	67,63	2		2		2		2		2			
ECHO																													
Hornictví, geologie a naftového prům.				1		1		1		1		1		1															
KOVO		2		24	42,05	25	45,15	26	48,15	26	51,77	24	55,40	23	60,65	23	66,33	15	75,85	12	80,85	12	89,00	12	98,31	12	109,15		
Nezávislá základní organizace																													
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		9	45,80	15	39,55	16	43,16	16	45,74	16	48,68	16	53,43	16	60,07	16	66,97	15	74,54	14	82,30	14	93,34	14	112,20	14	133,47		
Odborové sdružení železničářů		2		1		1		1		1		1		1		1		1											
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																													
Poštovních, telekom. a novinových služeb																													
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																													
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy				5	44,66	5	46,62	5	49,28	5	52,90	5	56,52	5	61,62	4	70,05	1		1		1		1		1			
Pracovníků obchodu				1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
PROJEKT																													
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		2																											
STAVBA				13	46,15	13	48,22	13	51,44	13	55,19	13	61,12	13	68,12	13	75,63												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																													
UNIOS		1		3	42,50	4	44,30	3	44,60	3	48,07	3	52,07	3	56,80	3	62,17	2		2		2		2		2			
Zdravotnictví a sociální péče ČR				2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2			

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/h průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden)

v Kč/hod./os.

ISPP		Hodinové mzdové tarify - další tarifní systémy																												2006								
TARIFNÍ STUPĚŇ	TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPĚŇ																																				
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17				
		PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod			
2 stupňový																																						
3 stupňový	2			2		2																																
4 stupňový	3	48,10		3	50,50		3	54,47		3	63,80																											
5 stupňový	2			1		1		1		1																												
6 stupňový	3	38,97		4	44,33		4	52,90		4	62,10		2		2																							
7 stupňový	10	43,47		10	46,45		12	48,63		12	54,12		12	60,43		11	66,13		7	65,67																		
8 stupňový	7	44,01		7	47,94		7	51,41		9	53,82		9	61,79		8	65,34		8	72,14		8	78,65															
9 stupňový	10	47,75		11	47,49		12	48,98		12	51,42		12	54,81		12	59,43		12	65,34		11	73,21		10	79,67												
10 stupňový	18	43,77		19	45,83		19	49,26		20	53,00		19	57,78		19	63,57		14	69,47		11	67,78		8	74,20		9	82,20									
11 stupňový	2			2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1										
13 stupňový	4	47,28		4	50,08		4	53,90		4	57,63		4	61,55		4	66,45		4	71,25		2		2		2		2		2		2						
14 stupňový	1			1		1		1		2		2		2		1																						
15 stupňový																																						
16 stupňový	2			2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
17 stupňový								1		1		1		1		2		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden

Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod./os.

ISPP																										Minimální mzda a hodinové mzdové tarify																										2006	
ODBOROVÝ SVAZ		Min. mzda		HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY																																																	
				Tarifní stupeň																																																	
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																													
PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h																												
Celkem		38	50,69	264	45,46	273	47,87	277	50,93	276	54,88	275	59,77	272	65,40	260	71,90	140	78,89	111	85,46	101	93,53	98	104,97	95	118,98																										
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																																					
Dopravy				15	40,98	15	42,25	15	43,92	15	46,67	15	49,30	14	51,54	13	52,93	7	57,46	4	59,38	4	63,78	4	69,13	3	75,93																										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				5	57,13	6	59,04	6	63,15	6	68,91	6	75,43	6	83,13	6	91,30	5	102,75	1		1																															
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				9	45,44	9	48,93	9	52,31	9	55,98	9	60,87	9	65,99	9	70,83	8	78,39	8	85,20	7	94,34	6	109,22	6	122,60																										
ECHO				9	48,71	10	52,23	10	56,17	10	61,34	10	67,55	10	74,12	10	80,97	3	89,37	2		1		1		1																											
Hornictví, geologie a naftového prům.		1		7	48,57	7	50,29	7	53,29	7	57,37	7	62,53	7	69,13	7	76,77	2		1		1		1		1																											
KOVO		21	51,37	121	45,52	128	48,08	131	51,50	131	55,64	131	60,67	131	66,30	127	72,64	52	79,60	42	86,65	34	95,67	34	106,25	32	119,29																										
Nezávislá základní organizace																																																					
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		9	48,98	26	43,78	24	45,89	24	48,17	24	52,33	24	57,34	24	64,08	21	73,02	17	78,04	17	87,50	17	98,42	17	117,29	17	138,36																										
Odborové sdružení železničářů		4	49,45	2		2		2		2		2		2		1																																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																																																					
Poštovních, telekom. a novinových služeb																																																					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																																																					
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy				5	43,54	5	45,78	5	47,80	5	51,36	5	56,18	5	61,58	4	67,28	1																																			
Pracovníků obchodu																																																					
PROJEKT																																																					
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		2		28	48,02	28	49,85	28	52,51	28	55,84	28	60,79	28	66,42	28	72,49	28	79,71	28	87,00	28	93,47	28	103,11	28	114,23																										
STAVBA				15	50,11	15	52,23	16	55,24	16	59,46	16	65,01	16	72,79	14	83,06	7	89,56	1		1																															
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				19	37,28	20	39,81	20	42,31	19	44,51	18	46,96	18	50,83	18	55,02	8	60,33	6	70,87	6	79,57	6	88,62	6	99,72																										
UNIOS		1		3	49,03	4	50,78	4	53,48	4	58,65	4	65,03	2		2		2		1		1		1		1																											
Zdravotnictví a sociální péče ČR																																																					

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/h průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden)

v Kč/hod./os.

ISPP		Hodinové mzdové tarify - další tarifní systémy																												2006							
TARIFNÍ STUPĚŇ	TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPĚŇ																																			
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17			
		PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod	PO	Kč/hod		
2 stupňový		1		1																																	
3 stupňový		4	47,26	3	53,00	3	64,67																														
4 stupňový		4	50,13	4	59,98	4	77,18	3	100,73																												
5 stupňový		8	47,90	8	52,69	8	59,50	7	65,01	5	78,40																										
6 stupňový		12	47,58	12	51,15	12	55,43	12	60,03	12	65,83	11	71,73																								
7 stupňový		21	43,46	23	47,05	25	51,43	25	56,17	25	62,58	25	69,98	22	78,42																						
8 stupňový		12	44,87	11	48,36	12	51,83	12	55,67	12	60,81	11	68,86	9	71,78	9	78,76																				
9 stupňový		16	43,48	16	46,82	16	50,22	17	56,53	17	63,33	14	70,69	10	72,81	8	75,10	8	85,01																		
10 stupňový		20	44,33	21	46,34	21	49,00	21	52,81	21	56,87	19	62,68	18	67,92	6	69,70	5	69,76	5	75,08																
11 stupňový		3	39,47	3	40,40	3	42,47	3	45,90	3	50,23	3	54,17	2		1		1		1		1															
13 stupňový		4	46,18	4	48,73	10	56,62	11	58,66	11	62,28	11	66,79	11	72,67	10	77,14	8	80,67	7	86,17	7	94,90	7	106,15	1											
14 stupňový		4	42,18	5	42,84	5	45,38	6	44,80	6	47,22	6	50,08	6	53,27	4	55,25	4	59,43	3	73,70	3	78,37	3	83,17	1		1									
15 stupňový		4	49,53	4	51,95	6	52,87	7	55,84	7	62,25	7	69,89	6	73,96	5	83,34	5	91,23	1		1		1		1		1		1		1					
16 stupňový		7	42,27	7	44,50	7	47,43	8	50,26	8	54,35	8	59,44	8	64,55	6	74,30	5	75,58	2		2		2		2		2		2		2		2			
17 stupňový		21	45,14	21	47,29	22	49,07	22	51,34	22	55,46	22	60,87	22	67,75	20	77,67	20	90,78	1		1															

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % mzdového tarifu

ISPP																									Mzdové příplatky										2006			
ODBOROVÝ SVAZ	Typ mzdového příplatku																																					
	za přesčasovou práci			za přesčas v sobotu a neděli			za noční práci			za odpolední práci				za práci o sobotách a nedělích					za ztížené pracovní prostředí					jiné														
	PO	% PV	% MT	PO	% PV	% MT	PO	Kč/h	% PV	PO	Kč/h	% PV	% MT	PO	Kč/h	% PV	% MT	Kč/směnu	PO	min.Kč/h	max.Kč/h	% PV	% MT	PO														
Celkem	1079	26,7	42,3	490	49,0	50,8	1049	9,93	21,6	724	5,61	9,2	9,4	832	15,15	35,9	57,1	156,00	810	6,44	8,17	15,0	30,0	716														
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1													1					1																			
Dopravy	38	29,8		2			39	6,74	10,0	10	3,31			38	32,50	33,1			32	7,59	7,96			24														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	25,4		2			16	6,14	10,0	5	3,08			15	46,80	30,9			14	6,34	7,97			16														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	49	26,2		36	46,0		46	8,26	20,0	22	5,15	10,0	10,0	34	11,29	25,6	15,0		42	6,74	7,38			23														
ECHO	44	28,2		33	48,6		42	12,64		34	5,86			42	17,04	30,8	31,5	160,00	38	6,27	8,51			34														
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	25,5		5	60,0		17	9,70		10	4,37			15	12,14	26,4	20,0		12	6,79	7,90			12														
KOVO	528	26,3	47,5	221	49,1	50,8	529	10,98	30,0	431	5,88		9,0	426	19,53	37,7	69,0		416	6,02	7,35		30,0	350														
Nezávislá základní organizace	1						1							1					1																			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	74	26,0		29	46,7		69	8,94	20,0	57	5,06			54	11,55	37,8	50,0		41	6,00	6,66			46														
Odborové sdružení železničářů	13	25,0	25,0	9	41,7		13	9,63	10,0	5	4,32			12	11,00	36,7			9	6,50	17,36			11														
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	23	35,1		2			23	7,09						15	19,88			143,75	3	7,00	7,00			6														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1						1												5	6,80	6,80			1														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	28,3		1			1			1				2										1														
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	19	25,4		14	55,4		18	6,91		14	3,59			9	20,00	38,6	50,0		18	6,44	8,08			12														
Pracovníků obchodu	17	25,0		10	50,0		13	7,81		1				8	28,75	37,5	50,0		8	8,38	9,80			9														
PROJEKT	3	25,0												2										3														
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	35	30,8		3	55,0		34	9,57	50,0	34	6,01			33		32,3	54,4		34	7,51	9,68			26														
STAVBA	48	25,5		43	50,7		53	7,92		22	3,64			21	19,80	35,0	25,0	250,00	46	7,54	7,64			28														
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	44	26,1		8	44,4		47	10,98	17,0	44	6,34	8,4		47	9,21	43,4			32	6,52	6,77			34														
UNIOS	93	26,7	30,0	65	50,2		71	7,97	19,0	34	5,20			43	9,50	34,0	56,7		54	7,04	15,46	15,0		69														
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	26,0		7	48,6		16	7,44	20,0					14	10,00	26,2			4	7,00	8,60			11														

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
% MT průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem mzdového tarifu
Kč/h průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny za pracovní pohotovost
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., Kč, % průměrného výdělku nebo % mzdového tarifu

ISPP Odměny za pracovní pohotovost 2006																									
ODBOROVÝ SVAZ	Odměna za pracovní pohotovost sjednána obecně					Odměna za pracovní pohotovost sjednána diferencovaně																			
						mimo pracoviště v pracovní den					mimo pracoviště v den pracovního volna					na pracovišti v pracovní den					na pracovišti v den pracovního volna				
	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč
Celkem	58	10,89	17,2	10,0	98	749	8,91	12,6	14,2	52	701	14,02	16,8	22,9	95	584	19,45	35,4	59,8	71	530	28,82	49,6	87,5	109
ČMOS civilních zaměstnanců armády																									
Dopravy						31	10,00	13,3		48	30	12,00	24,2		107	14	30,00	26,4	50,0	190	12	30,00	42,8	100,0	130
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1					15	8,00	11,4			15	15,00	15,4			14	8,00	27,7			14	15,00	32,3		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2					36	6,29	10,5		61	35	9,07	14,2		110	25	8,67	22,8	50,0	70	24	16,83	28,2	50,0	165
ECHO	2					38	6,96	10,0		31	38	11,72	10,7		57	29	19,08	22,5	34,0	70	29	26,07	25,0	39,0	127
Hornictví, geologie a naftového prům.	2					13	9,18	10,0		61	12	10,10	12,5		78	13	25,11	20,0	66,7		12	31,88	20,0	100,0	
KOVO	33	9,84	18,9	10,0	50	362	9,01	12,0	14,3	52	326	14,12	15,2	22,2	108	294	20,11	38,7	70,3	50	247	31,13	50,9	92,4	100
Nezávislá základní organizace	1																								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4		16,0		120	48	6,88	11,9	10,0	56	48	11,85	12,6	20,0	91	40	8,50	24,3	53,3	53	40	11,67	32,5	88,3	93
Odborové sdružení železničářů						12	15,67	16,0		200	11	27,20	19,0		300	12	26,83	31,7			12	37,17	48,8		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu						17		17,6			17		18,2			17		36,2			17		39,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb						1					1					1					1				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví						1					1					1					1				
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	1					12	4,67	15,0	15,0	83	12	7,33	27,0	25,0	125	10	20,00	56,7	50,0	50	11	30,00	73,3	92,0	75
Pracovníků obchodu						8		27,5			8		37,5			8		30,0			8		41,3		
PROJEKT																									
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu						26	9,05	10,7		51	19	9,67	15,5		95	16	14,50	45,5	50,0	50	14	9,00	92,3		100
STAVBA						36	21,05	14,8		20	36	37,87	24,0		40	29	9,65	48,9		20	29	14,60	97,1		40
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	6	7,92			40	30	6,17	10,0		48	30	13,94	11,9		90	17	8,79	23,3	50,0	63	17	12,71	31,1	100,0	90
UNIOS	5	13,50	15,0		68	51	8,52	12,4	15,0	49	52	13,12	17,0	25,0	84	35	16,41	22,2	32,5	158	34	26,69	26,7	62,5	264
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1					12	14,33	14,0	15,0		10	19,50	20,7	25,0		9	47,00	42,0	50,0		8	76,00	80,0	100,0	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 %PV průměrná hodnota odměny, stanovené procentem z průměrného výdělku
 %MT průměrná hodnota odměny, stanovené procentem ze mzdového tarifu
 Kč/h průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu
 min. Kč průměrná minimální hodnota odměny v Kč/za den

Vyhodnocení kolektivních smluv
Náhrady mzdy a další ujednání
Třídění podle: Odborové svazy

v % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

ISPP Náhrady mzdy a další ujednání 2006										
ODBOROVÝ SVAZ	Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci				Sjednány další důvody převedení na jinou práci		Další ujednání			
	při prostoji		při nepříznivých povětr. vlivech				Bližší úprava zjišťování prům. výdělku v KS		Pravidelný termín výplaty mzdy sjednán v KS	
	PO	% PV	PO	% PV	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
	Celkem	346	97,1	277	89,4	113	8,7	536	41,2	1020
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1						1	33,3
Dopravy	20	99,5	19	98,4	3	7,1	7	16,7	39	92,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	98,0	2		1	6,3	8	50,0	11	68,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	11	100,0	17	86,5	2	3,8	11	20,8	43	81,1
ECHO	31	91,9	31	74,8	14	30,4	15	32,6	45	97,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	100,0	8	100,0	8	40,0	14	70,0	6	30,0
KOVO	174	96,4	115	91,5	53	8,9	287	48,4	450	75,9
Nezávislá základní organizace									1	50,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	16	100,0	12	87,9	5	5,0	33	32,7	78	77,2
Odborové sdružení železničářů	7	98,6	4	95,0	5	26,3	6	31,6	17	89,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	100,0	15	97,3	10	41,7	18	75,0	24	100,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1				1	14,3	5	71,4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			1						5	71,4
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	7	100,0	3	100,0	2	6,7	6	20,0	22	73,3
Pracovníků obchodu	8	100,0	6	100,0	1	4,3	3	13,0	17	73,9
PROJEKT							2	66,7	3	100,0
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	6	95,8	14	86,1	3	8,6	31	88,6	26	74,3
STAVBA	21	100,0	8	81,3	5	7,8	7	10,9	49	76,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	95,0	8	88,1	1	2,0	27	54,0	45	90,0
UNIOS	13	97,7	12	82,5			58	40,6	116	81,1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1						2	10,0	17	85,0

Vysvětlivky: PO

% PV

% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP Odměny při pracovním výročí 2006																				
ODBOROVÝ SVAZ	sjednána		délka práce v organizaci:																	
	v KS		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	349	32	2 263	134	2 332	230	3 082	258	3 925	326	4 577	349	5 433	349	6 341	349	7 225	349	8 242	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																				
Dopravy	21	2		6	1 583	7	2 171	11	2 964	20	3 165	21	3 924	21	4 595	21	5 167	21	5 786	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9			3	2 167	5	2 400	6	3 167	9	3 778	9	4 833	9	5 778	9	6 222	9	6 667	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	14	2		10	2 140	11	3 009	11	3 664	12	4 050	14	5 057	14	5 714	14	6 343	14	6 914	
ECHO	24	1		7	2 800	14	3 343	18	4 556	22	5 620	24	6 950	24	8 015	24	9 873	24	11 310	
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	2		5	1 620	5	2 340	5	3 000	6	3 300	6	3 433	6	3 683	6	3 683	6	4 017	
KOVO	79	7	2 271	26	2 257	57	2 960	62	3 817	77	4 744	79	5 657	79	6 611	79	7 687	79	8 827	
Nezávislá základní organizace	1									1		1		1		1		1		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	3	1 167	20	1 655	31	2 562	33	3 687	40	4 671	42	5 978	42	7 477	42	8 676	42	9 895	
Odborové sdružení železničářů	8	2		4	2 300	7	3 243	7	4 400	8	5 375	8	6 450	8	7 500	8	9 125	8	9 750	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	3	4 167	7	5 000	14	5 000	14	5 286	14	5 750	15	5 633	15	5 900	15	5 900	15	5 900	
Poštovních, telekom. a novinových služeb																				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1			1		1		1		1		1		1		1		1		
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	11			3	1 333	5	2 500	6	3 333	11	3 291	11	4 109	11	4 709	11	5 118	11	5 491	
Pracovníků obchodu	9			3	2 167	6	3 167	8	2 938	9	3 611	9	4 111	9	4 389	9	4 500	9	4 611	
PROJEKT																				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	9	1		2		5	1 720	7	3 186	9	4 611	9	7 022	9	9 389	9	11 778	9	14 278	
STAVBA	19	1		4	2 250	12	2 458	14	3 279	17	3 973	19	4 578	19	5 497	19	6 231	19	7 307	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	2		9	1 317	15	2 397	17	2 785	21	3 069	22	3 691	22	4 366	22	4 777	22	5 480	
UNIOS	56	6	4 000	23	2 874	34	3 841	37	5 095	47	5 467	56	5 928	56	6 672	56	7 368	56	8 835	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3			1		1		1		2		3	3 500	3	4 167	3	4 333	3	4 500	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP Odměny při životním výročí I 2006													
ODBOROVÝ SVAZ	Odměna při dovršení 50 let věku												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	
Celkem	536	248	2 978	517	3 115	536	3 765	536	4 364	536	4 930	536	5 283
ČMOS civilních zaměstnanců armády													
Dopravy	31	13	2 354	31	2 855	31	3 419	31	3 903	31	4 290	31	4 516
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	3	3 500	8	2 838	8	3 088	8	3 638	8	3 950	8	4 275
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	27	10	1 680	26	2 419	27	3 135	27	3 859	27	4 848	27	5 381
ECHO	29	13	2 538	29	2 950	29	4 307	29	5 298	29	6 302	29	7 062
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	5	4 000	12	3 108	13	3 577	13	4 100	13	4 577	13	4 885
KOVO	122	51	2 349	113	2 740	122	3 395	122	4 134	122	4 848	122	5 320
Nezávislá základní organizace	1	1		1		1		1		1		1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	45	9	3 839	44	2 673	45	3 382	45	4 099	45	4 908	45	5 484
Odborové sdružení železničářů	16	7	3 557	15	4 325	16	4 733	16	5 208	16	5 431	16	5 556
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	20	17	4 118	20	5 050	20	5 600	20	6 025	20	6 225	20	6 275
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	1		3	6 333	3	6 667	3	6 667	3	6 667	3	6 667
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	18	5	2 150	17	3 279	18	3 722	18	4 292	18	5 056	18	5 319
Pracovníků obchodu	15	5	1 000	14	1 886	15	2 453	15	2 853	15	3 400	15	3 853
PROJEKT	3			3	2 667	3	6 667	3	9 333	3	10 000	3	10 000
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	10	3	1 833	9	2 211	10	2 750	10	3 240	10	3 760	10	4 610
STAVBA	32	13	3 231	31	3 242	32	4 044	32	4 759	32	5 406	32	5 750
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	11	2 327	34	2 325	35	2 767	35	3 077	35	3 501	35	3 739
UNIOS	100	77	3 596	100	3 892	100	4 483	100	4 902	100	5 165	100	5 272
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	4	1 925	7	2 743	8	3 338	8	3 650	8	4 088	8	4 338

Vysvětlivky: PO
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - 1. odchod do starobního nebo invalidního důchodu
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP													
Odměny při životním výročí II													
2006													
ODBOROVÝ SVAZ	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	582	259	3 409	540	3 839	577	4 812	582	5 753	582	6 688	582	7 466
ČMOS civilních zaměstnanců armády													
Dopravy	34	10	2 510	29	3 331	34	4 162	34	4 765	34	5 294	34	5 676
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	3	4 167	8	5 375	8	5 875	8	8 250	8	8 813	8	12 938
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	11	1 555	30	3 114	31	4 443	31	5 591	31	7 130	31	8 276
ECHO	38	20	2 775	36	3 888	38	6 042	38	8 091	38	10 145	38	12 149
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	4	4 250	11	4 000	12	4 650	12	5 792	12	6 542	12	6 833
KOVO	144	52	2 875	128	3 075	141	4 012	144	5 017	144	5 968	144	6 983
Nezávislá základní organizace	1	1		1		1		1		1		1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	10	5 755	44	4 150	52	5 228	52	6 023	52	7 375	52	8 202
Odborové sdružení železničářů	16	7	5 214	14	8 693	15	10 293	16	11 700	16	13 231	16	14 075
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	21	18	4 028	21	4 929	21	5 357	21	5 857	21	6 048	21	6 095
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	2		3	11 333	3	13 333	3	16 667	3	16 667	3	16 667
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	17	8	2 156	16	3 547	17	4 059	17	4 691	17	5 559	17	5 926
Pracovníků obchodu	14	6	2 083	14	2 814	14	3 521	14	3 879	14	4 536	14	5 021
PROJEKT	2	2		2		2		2		2		2	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	10	2		9	2 267	10	3 070	10	3 690	10	4 910	10	6 360
STAVBA	32	12	4 808	30	4 633	31	6 035	32	6 841	32	7 803	32	8 281
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	12	2 300	36	2 451	37	2 961	37	3 314	37	3 809	37	4 045
UNIOS	103	76	3 940	102	4 336	103	5 041	103	5 716	103	6 188	103	6 423
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	3	2 567	6	3 450	7	4 529	7	5 600	7	6 600	7	6 886

Vysvětlivky: PO
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP	Odměňování zaměstnanců I																			2006	
	ODBOROVÝ SVAZ	Odměňování zaměstnanců sjednáno								Mzdová forma										Jsou sjednány podmínky pro poskytování mzd. forem	
		kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených*		sjednána v KS		z toho									
		PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	časová mzda		úkolová mzda		podílová mzda		kombinace uveden. forem**			
PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS		
Celkem	1050	80,7	562	43,2	370	28,4	625	48,0	826	63,5	458	35,2					368	28,3	465	35,7	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3	2	66,7																	
Dopravy	39	92,9	7	16,7			5	11,9	31	73,8	14	33,3					17	40,5	13	31,0	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	100,0	3	18,8	13	81,3	14	87,5	8	50,0	2	12,5					6	37,5	5	31,3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	66,0	29	54,7	11	20,8	24	45,3	35	66,0	18	34,0					17	32,1	17	32,1	
ECHO	37	80,4	17	37,0	14	30,4	22	47,8	26	56,5	15	32,6					11	23,9	6	13,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	85,0	5	25,0	2	10,0	5	25,0	9	45,0	6	30,0					3	15,0	4	20,0	
KOVO	518	87,4	220	37,1	179	30,2	294	49,6	432	72,8	236	39,8					196	33,1	238	40,1	
Nezávislá základní organizace	1	50,0	1	50,0					1	50,0	1	50,0									
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	57,4	37	36,6	20	19,8	19	18,8	66	65,3	41	40,6					25	24,8	50	49,5	
Odborové sdružení železničářů	12	63,2	13	68,4	5	26,3	8	42,1	13	68,4	6	31,6					7	36,8	11	57,9	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	24	100,0	1	4,2	2	8,3	3	12,5	23	95,8	21	87,5					2	8,3	21	87,5	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3	6	85,7	5	71,4	5	71,4	1	14,3							1	14,3	1	14,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	71,4	5	71,4	1	14,3	3	42,9	1	14,3							1	14,3	3	42,9	
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	13	43,3	16	53,3	3	10,0	6	20,0	13	43,3	4	13,3					9	30,0	4	13,3	
Pracovníků obchodu	9	39,1	17	73,9	6	26,1	7	30,4	13	56,5	5	21,7					8	34,8	5	21,7	
PROJEKT	3	100,0			3	100,0	3	100,0											2	66,7	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	88,6	21	60,0	21	60,0	24	68,6	14	40,0	2	5,7					12	34,3	8	22,9	
STAVBA	40	62,5	34	53,1	7	10,9	22	34,4	31	48,4	19	29,7					12	18,8	8	12,5	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	46	92,0	14	28,0	30	60,0	38	76,0	30	60,0	3	6,0					27	54,0	13	26,0	
UNIOS	135	94,4	101	70,6	46	32,2	118	82,5	73	51,0	60	42,0					13	9,1	49	34,3	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	45,0	13	65,0	2	10,0	5	25,0	6	30,0	5	25,0					1	5,0	7	35,0	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána, k celkovému počtu smluv v souboru
* smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání
** smlouvy kombinující více mzdových forem nejsou zahrnuty do součtu za jednotlivé formy

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, v hodinách za rok

ISPP		Odměňování zaměstnanců II																		2006			
		Zařazování prac. činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů										Podnikový katalog součástí KS		Další složky mzdy						Činnost paritních komisí sjednána v KS		Sjednání mzdy s přihlédnutím k práci přesčas	
		je sjednáno		k zařazování je využíváno										13. mzda		14. mzda		15. mzda					
				PO	% KS	jednotného katalogu		oborového katalogu		katalogu OS		vlast. podnikového katalogu		PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	hod./rok
Celkem		690	53,0	134	10,3	53	4,1	3	0,2	576	44,3	240	18,4	517	39,7	271	20,8	2	0,2	293	22,5	194	147
ČMOS civilních zaměstnanců armády																						1	
Dopravy		31	73,8	4	9,5					28	66,7	18	42,9	1	2,4	1	2,4						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		16	100,0	2	12,5					14	87,5	2	12,5	6	37,5	4	25,0			8	50,0	1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		29	54,7	8	15,1	2	3,8			24	45,3	5	9,4	21	39,6	11	20,8					14	150
ECHO		40	87,0	3	6,5	2	4,3			35	76,1	7	15,2	33	71,7	12	26,1					19	150
Hornictví, geologie a naftového prům.		13	65,0	4	20,0					10	50,0	3	15,0	14	70,0	9	45,0			3	15,0	3	150
KOVO		317	53,5	59	9,9	29	4,9	2	0,3	260	43,8	100	16,9	206	34,7	117	19,7	2	0,3	261	44,0	52	145
Nezávislá základní organizace		1	50,0							1	50,0			1	50,0								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		50	49,5	2	2,0					48	47,5	22	21,8	61	60,4	34	33,7			4	4,0	15	147
Odborové sdružení železničářů		11	57,9	2	10,5	1	5,3			9	47,4	2	10,5	6	31,6	2	10,5					5	150
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		13	54,2	3	12,5					11	45,8	8	33,3	21	87,5	6	25,0					17	150
Poštovních, telekom. a novinových služeb		1	14,3							1	14,3	1	14,3	1	14,3	1	14,3					4	150
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví		4	57,1							4	57,1	3	42,9	3	42,9	1	14,3					3	150
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy		10	33,3	1	3,3					9	30,0	4	13,3	9	30,0	3	10,0					4	150
Pracovníků obchodu		8	34,8	2	8,7					7	30,4	4	17,4	8	34,8	2	8,7					9	149
PROJEKT		3	100,0							3	100,0			2	66,7							1	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		24	68,6	9	25,7	6	17,1	1	2,9	18	51,4	6	17,1	12	34,3	9	25,7			14	40,0		
STAVBA		31	48,4	16	25,0	6	9,4			19	29,7	11	17,2	20	31,3	9	14,1					18	150
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		31	62,0	14	28,0	5	10,0			24	48,0	15	30,0	25	50,0	13	26,0			1	2,0	6	139
UNIOS		47	32,9	4	2,8	2	1,4			42	29,4	23	16,1	67	46,9	37	25,9			2	1,4	19	141
Zdravotnictví a sociální péče ČR		10	50,0	1	5,0					9	45,0	6	30,0									3	150

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 %KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána, k celkovému počtu smluv v souboru
 hod./rok průměrný rozsah sjednané přesčasové práce v hodinách za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III - mzdový vývoj
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP		Odměňování zaměstnanců III - mzdový vývoj bez závislosti na ekonomických ukazatelích																						2006							
ODBOROVÝ SVAZ		Je v KS sjednán mzdový vývoj?																													
		z toho																													
		zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd. prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržením reálné mzdy				kombinací									
		pev. částkou		zvýš. v %		bez manag.		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		zvýš. v %		bez manag.		bez manag.		vedených											
PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.Kč	PO	prům.%	PO	% KS	PO	prům.%	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS				
Celkem	300	23,1	38	2,9	262	20,1	56	4,3	9	0,7	549	42,2	543	3,9	6	488,0	44	3,6	43	3,3	43	2,1	2		146	11,2	8	0,6	191	14,7	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3					2	66,7	2																1	33,3	
Dopravy	1	2,4			1	2,4					6	14,3	6	3,3											2	4,8					
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2	12,5			2	12,5					11	68,8	11	4,0					1	6,3	1				8	50,0			8	50,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	15	28,3	1	1,9	14	26,4	2	3,8			31	58,5	31	4,5			1		2	3,8	2				11	20,8			22	41,5	
ECHO	12	26,1	2	4,3	10	21,7					16	34,8	16	4,5			3	4,2	4	8,7	4	1,6			17	37,0	2	4,3	6	13,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	40,0			8	40,0	2	10,0			8	40,0	8	5,0											1	5,0			3	15,0	
KOVO	188	31,7	28	4,7	160	27,0	17	2,9	2	0,3	264	44,5	258	4,0	6	488,0	23	3,8	17	2,9	17	1,9	1		69	11,6	5	0,8	104	17,5	
Nezávislá základní organizace	1	50,0			1	50,0																									
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	18	17,8			18	17,8	14	13,9	2	2,0	33	32,7	33	3,3					4	4,0	4	1,5			10	9,9			10	9,9	
Odborové sdružení železničářů	12	63,2	3	15,8	9	47,4	6	31,6	3	15,8	7	36,8	7	4,6					5	26,3	5	3,3	1		3	15,8	1	5,3	11	57,9	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	4,2	1	4,2	19	79,2	19	2,9			6	2,6											1	4,2	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3	1	14,3							1	14,3	1												1	14,3			1	14,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	14,3			1	14,3	1	14,3	1	14,3	4	57,1	4	4,3			1												2	28,6	
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	2	6,7	1	3,3	1	3,3					9	30,0	9	4,2					1	3,3	1								1	3,3	
Pracovníků obchodu											3	13,0	3	3,7											7	30,4					
PROJEKT																									2	66,7	2				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	2	5,7			2	5,7	2	5,7			11	31,4	11	3,2			1		2	5,7	2							1	2,9		
STAVBA	9	14,1			9	14,1					19	29,7	19	4,3			3	4,7	4	6,3	4	1,1			7	10,9			5	7,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	8,0	1	2,0	3	6,0	1	2,0			35	70,0	35	3,2			5	3,9	1	2,0	1							2	4,0		
UNIOS	19	13,3			19	13,3	10	7,0			63	44,1	63	4,1			1								9	6,3			10	7,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	20,0	1	5,0	3	15,0					7	35,0	7	3,3											1	5,0			3	15,0	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců IV - mzdový vývoj
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP		Odměňování zaměstnanců IV - mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích																				2006				
ODBOROVÝ SVAZ		Je v KS sjednán mzdový vývoj ?																								
		z toho																								
		zvýš.celk.objemu mzd. prostř.					zvýšením průměrné nominální mzdy								zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy				kombinací	
		bez manag.		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		zvýš. v %		bez manag.		bez manag.		uvedených										
PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.Kč	PO	prům.%	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.%	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS			
Celkem	222	12	5,4	5	2,3	151	68,0	151	4,1			14	3,8	15	6,8	15	2,1	1		47	21,2	2	0,9	54	24,3	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2					2	100,0	2															1	50,0		
Dopravy																										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2					1	50,0	1						1	50,0	1				1	50,0			1	50,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	19					18	94,7	18	4,8											5	26,3			10	52,6	
ECHO	15					4	26,7	4	5,8			1		3	20,0	3	1,4			8	53,3			3	20,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1					1	100,0	1																		
KOVO	101	4	4,0			73	72,3	73	4,0			10	3,8							15	14,9	1	1,0	20	19,8	
Nezávislá základní organizace																										
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	25	2	8,0	2	8,0	20	80,0	20	3,6					1	4,0	1				6	24,0			5	20,0	
Odborové sdružení železničářů	11	4	36,4	3	27,3	3	27,3	3	4,7					4	36,4	4	3,9	1		2	18,2	1	9,1	7	63,6	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3					3	100,0	3	1,9																	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1					1	100,0	1												1	100,0			1	100,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1					1	100,0	1																1	100,0	
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	2					2	100,0	2																		
Pracovníků obchodu	5					2	40,0	2												3	60,0					
PROJEKT	2													2	100,0	2										
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	6	1	16,7			4	66,7	4	2,9			1		1	16,7	1										
STAVBA	14					7	50,0	7	4,7			2		2	14,3	2				5	35,7			3	21,4	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	7					6	85,7	6	3,9					1	14,3	1								1	14,3	
UNIOS	3	1	33,3			1	33,3	1												1	33,3					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2					2	100,0	2																1	50,0	

Vysvětlivky : PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovněprávní nároky - délka pracovní doby, prodloužení nároku na dovolenou

Třídění podle: Odborové svazy

v hodinách za týden, podílu kol. smluv

ISPP Pracovněprávní nároky I 2006													
ODBOROVÝ SVAZ	Délka pracovní doby								Prodloužení nároku na dovolenou				Další dovolená § 105 ZP % KS
	sjednána v KS PO	obecně		v pracovních režimech				o 1 týden % KS	o 2 týdny % KS	o 3 týdny % KS	o více % KS		
		PO	hod./týden	PO	1 směnný hod./týden	2 směnný hod./týden	3 směnný hod./týden					nepřetržitý hod./týden	
Celkem	1 236	956	38,0	280	39,7	38,4	37,3	37,2	78,0	1,0	0,1	0,2	6,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	2		1					100,0				
Dopravy	30	27	38,3	3	40,0	38,8		37,5	66,7				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	15	15	37,5						100,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	52	44	37,9	8	39,7	38,6	37,5	37,5	81,1				37,7
ECHO	46	39	37,5	7	38,6	37,9	37,5	36,2	97,8				2,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	15	37,7	2					60,0	15,0	5,0		10,0
KOVO	569	455	37,8	114	39,6	38,3	37,3	36,9	81,1	0,2		0,3	2,9
Nezávislá základní organizace	1			1					100,0				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	98	61	37,9	37	39,9	38,6	37,5	37,5	72,3	2,0			4,0
Odborové sdružení železničářů	18	13	38,7	5	39,4	38,3	36,8	37,0	78,9	10,5			15,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	24	3	37,5	21	40,0	38,8	37,5	37,5	45,8				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	5	37,5	2					100,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	5	39,5	2					85,7				
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	29	28	38,7	1					56,7				6,7
Pracovníků obchodu	20	8	39,7	12	40,0	38,8	37,5	37,5	30,4				
PROJEKT	3	3	39,2						66,7				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	35	34	37,6	1					91,4				
STAVBA	63	41	38,4	22	39,9	38,6	37,5	37,5	71,9				48,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	48	43	37,6	5	39,3	37,8	37,5	37,1	64,0				
UNIOS	135	109	38,5	26	39,8	38,6	37,5	37,1	85,3	3,5			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	6	37,5	10	39,8	38,6	37,5	37,5	75,0				5,0

Vysvětlivky: PO
% KSpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovněprávní nároky - rozsah pracovní pohotovosti, přesčasová práce, odstupné

Třídění podle: Odborové svazy

v hodinách za rok, v měsících, prům. násob., % KS

ISPP Pracovněprávní nároky II 2006														
ODBOROVÝ SVAZ	Rozsah pracovní pohotovosti				Přesčasová práce						Zvýšení odstupného nad rámec § 60a ZP		Sjednaný podmínky pro poskytování odstupného	
	sjednán na jiném se zaměstnancem dohodnutém místě		sjednáno snížení rozsahu na pracovišti		sjednán nižší rozsah		sjednáno vyrovnávací období při rozvržení pracovní doby				PO	prům. násob.	PO	% KS
	PO	hod./rok	PO	hod./rok	PO	hod./rok	rovnoměrně		nerovnoměrně					
						PO	měsíců	PO	měsíců					
Celkem	52	683	68	191	38	173	568	10,8	373	10,9	597	2,2	526	40,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády					1		1		1		3	1,0	3	100,0
Dopravy					1		29	11,0	31	11,3	9	2,7	6	14,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							11	10,1	11	10,6	10	2,4	9	56,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1				27	10,8	27	11,3	35	1,3	33	62,3
ECHO	2		1		4	169	35	11,5	30	11,8	43	1,4	43	93,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		2		10	10,2	8	9,8	11	1,1	11	55,0
KOVO	26	311	39	158	12	172	182	11,6	88	11,7	224	2,6	184	31,0
Nezávislá základní organizace														
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	9	528	13	262	8	221	67	11,8	34	11,8	39	1,7	35	34,7
Odborové sdružení železničářů	1						8	12,0	7	12,0	13	2,8	11	57,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							21	5,2	21	7,4	17	1,2	17	70,8
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2		7	264	1		5	12,0	5	12,0	7	1,4	6	85,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1				3	150	1		1		4	1,0	4	57,1
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	1		1				6	12,0	6	12,0	9	1,2	4	13,3
Pracovníků obchodu					1		7	11,1	8	11,3	9	1,2	9	39,1
PROJEKT							3	12,0	3	12,0	2		2	66,7
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu							33	6,3	33	6,3	33	3,5	31	88,6
STAVBA	4	1 075	1		1		32	10,9	33	11,5	49	1,3	49	76,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1				22	10,3	12	12,0	8	1,9	7	14,0
UNIOS	2		3	133	2		59	11,3	7	11,1	69	3,1	59	41,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	3 667			2		9	12,0	7	12,0	3	1,3	3	15,0

Vysvětlivky: PO

% KS

hod./rok

měsíců

prům. násob.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný počet hodin za rok

průměrný počet měsíců

průměrný násobek zvýšení odstupného

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovněprávní nároky - osobní překážky na straně zaměstnance, při nichž se poskytuje náhrada mzdy; jednorázové odškodnění pozůstalých

Třídění podle: Odborové svazy

ve dnech, % kol. smluv, prům. Kč

ISPP Pracovněprávní nároky III 2006																								
ODBOROVÝ SVAZ	Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutý nad rámec ZP																Jednorázové odškodnění pozůstalých na rámec ZP							
	Typ osobní překážky																PO	% KS	dítěti s nárokem na sirotčí důchod		manžel/ce		rodičům	
	A		B		C		D		E		F		G		H				PO	prům. Kč	PO	prům. Kč	PO	prům. Kč
	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů			PO	prům. Kč	PO	prům. Kč	PO	prům. Kč
Celkem	580	1,2	292	6,4	772	2,4	467	1,4	101	4,0	479	1,2	332	3,9	84	2,9	497	38,2	495	73 231	480	53 427	201	42 088
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1				1		1				1		1				1	33,3	1		1			
Dopravy	31	1,1	29	7,1	15	1,5	2		1		26	1,0	3	10,0	1		8	19,0	8	41 250	8	38 125	5	24 000
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	1,3	14	8,6	14	1,4	2				3	1,3	3	2,0			8	50,0	8	43 125	8	25 625	8	18 125
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	29	1,1	8	3,0	28	1,1	12	1,0			16	1,3	19	8,3	3	2,7	11	20,8	11	28 182	10	27 000	2	
ECHO	23	1,7	20	5,3	30	1,7	15	1,1	10	3,2	13	1,2	19	2,8	3	4,0	27	58,7	27	122 407	27	102 593	15	81 200
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	1,0	2		15	1,0	4	1,0	10	1,2	8	1,9	12	4,0	8	4,0	7	35,0	7	192 857	7	128 571	3	50 000
KOVO	357	1,3	36	6,0	415	3,3	328	1,6	22	3,0	322	1,1	187	3,1	24	3,9	238	40,1	237	97 996	230	66 039	54	62 903
Nezávislá základní organizace					1																			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	1,2	20	9,1	17	1,2	15	1,3	1		20	1,3					6	5,9	6	28 333	3	36 667	2	
Odborové sdružení železničářů	7	1,4	5	6,4	8	1,8	6	1,5	5	1,0	4	1,0	7	8,9	1		7	36,8	6	128 333	6	80 833	3	46 667
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	1,0	10	5,0	21	1,6	2								7	1,0	14	58,3	14	30 714	14	26 071	13	26 154
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1				1				6	4,5	6	4,0	2	28,6	2		2			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													2				1	14,3	1		1		1	
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	10	1,2	5	5,0	15	1,3	6	1,0	6	4,2	7	1,1	5	8,0	3	1,7	1	3,3	1		1			
Pracovníků obchodu	17	1,0	12	4,2	7	1,6	6	1,0			7	1,3	3	7,0			13	56,5	13	16 923	13	16 154		
PROJEKT					1		1				2													
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1		34	13,6	33	2,1	27	1,0			8	2,0	3	3,3	8	1,0	33	94,3	33	25 273	33	14 424	32	13 438
STAVBA	22	1,1	48	3,6	48	1,1	2		42	6,0	22	1,0	16	6,6			50	78,1	50	37 600	48	32 188	7	72 857
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2		1		14	1,2	5	1,0	2		3	1,0	3	2,7	1		32	64,0	32	41 250	31	33 387	25	28 400
UNIOS	12	1,4	46	4,4	83	1,1	33	1,0			16	1,0	41	2,0	18	1,6	34	23,8	34	38 824	34	39 118	30	36 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2		1		5	1,8			1		1		2		1		4	20,0	4	35 000	3	43 333	1	

Vysvětlivky:

PO

%KS

prům. Kč

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru

průměrné odškodné v korunách

narození dítěte manželce zaměstnance

doprovod zdravotně postiženého dítěte do zdrav. zařízení

úmrtí přímého rodinného příslušníka

D vlastní svatba

E vyhledání nového zaměstnání

F stěhování

G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)

H péče o rodinného příslušníka (za rok)

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
 Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba 2006										
ODBOROVÝ SVAZ	Tvorba FKSP (státní podniky)		Tvorba sociálního fondu							
	zásady a rozpočet v KS	sjednán další přiděl	tvorba sjednána v KS	příděl stanoven % z POMP		příděl stanoven abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		příděl stan. jinak
	PO	PO	PO	PO	prům. %	PO	prům. Kč	PO	prům. %	PO
Celkem	20	10	430	73	2,3	50	1 618	74	2,1	144
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	2								
Dopravy	3		7	2				1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			8	2				2		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	5	16	7	2,1	2		2		3
ECHO			29			3	2 867	3	2,3	8
Hornictví, geologie a naftového prům.			4	3	1,7					1
KOVO	3		159	8	3,2	23	1 242	21	2,3	63
Nezávislá základní organizace			1							1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		48	5	1,7	4	2 450	25	1,9	17
Odborové sdružení železničářů			8	1		1		1		4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu			8	1				5	2,0	2
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1							
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			4	2				2		
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	1	1	8	2		1		1		2
Pracovníků obchodu			5					1		3
PROJEKT			2							
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			33	21	2,6	3	1 237	3	2,4	6
STAVBA			14			1		5	1,3	4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			15			8	1 356			5
UNIOS	3	2	56	18	2,0	4	2 663	2		24
Zdravotnictví a sociální péče ČR			4	1						1

Vysvětlivky: PO
 POMP

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 plánovaný objem mzdových prostředků a OON

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
 Třídění podle: Odborové svazy

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití 2006															
ODBOROVÝ SVAZ	Struktura plánovaného užití fondu											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PO	% KS	PO	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	11,4	7,0	4,6	22,7	1,5	4,7	7,0		1,9	25,1	14,1	319	24,5	46	3,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	38,3		13,0	18,0	0,8	4,3				25,6		1	33,3		
Dopravy	0,8	0,8		13,5	1,0	0,4			2,3	81,1	0,1	2	4,8	3	7,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13,9	11,7	0,6	29,3	0,3	6,5	28,6			7,1	2,0	8	50,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	9,6	0,1	9,0	9,6	0,8	2,8	5,2		1,5	38,6	22,8	11	20,8	4	7,5
ECHO	4,8	9,5	4,1	29,4	3,2	7,1	12,6			26,0	3,4	13	28,3	9	19,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	9,9				1,3					72,4	16,4	3	15,0	1	5,0
KOVO	13,0	8,5	4,2	25,0	0,9	4,7	4,9		3,9	25,3	9,7	114	19,2	10	1,7
Nezávislá základní organizace															
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	24,9		8,7	14,4	0,9						51,2	26	25,7		
Odborové sdružení železničářů	5,2	15,5	0,2	9,7	0,7	1,7	0,7		3,8	4,2	58,3	8	42,1	1	5,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	16,9	6,7	4,0	16,2	1,0	5,0	0,6			4,0	45,6	4	16,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb			10,7	53,6	5,4	8,9				21,4		1	14,3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												3	42,9	2	28,6
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	15,1		12,7	17,5	5,7	4,1				11,4	33,4	4	13,3		
Pracovníků obchodu	9,3		8,1	24,8	0,6	5,7				8,3	43,2	3	13,0	1	4,3
PROJEKT	7,3	0,9		36,4		8,1	33,1			14,2					
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	30,2	4,1	4,0	18,9	0,5	6,6	16,7		2,5	16,0	0,5	26	74,3	3	8,6
STAVBA	13,3		28,9	18,8	1,2	3,2	2,1			27,0	5,6	12	18,8		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	12,8	5,7		5,5	1,0	1,5				47,0	26,6	16	32,0	1	2,0
UNIOS	14,1	1,4	10,5	23,9	1,8	5,2	11,7			16,7	14,8	63	44,1	11	7,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2,2	14,6		61,2	0,9	4,3	5,3			11,5		1	5,0		

Vysvětlivky: A rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.
 B zdravotní služby - lázně, rehabilitace
 C půjčky zaměstnancům
 D příspěvek na závodní stravování
 E sociální výpomoci
 F odměny při pracovním a životním výročí
 G příspěvek na penzijní připojištění
 H příspěvek na úrazové připojištění

I příspěvek na dopravu
 J ostatní užití
 K zůstatek

PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Péče o zaměstnance I - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP														Péče o zaměstnance I														2006													
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování														Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/94 Sb.																										
	upraven v KS		výše příspěvku*						upraven v KS		výše příspěvku				sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku																										
			z nákladů		ze sociálního fondu, FKSP, zisku		bez rozlišení zdrojů				z nákladů		ze sociálního fondu, FKSP, zisku																												
	PO	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PO	% KS	prům. Kč/měs.	prům. Kč/měs.	PO																												
Celkem	943	72,5	29,18	54,4	8,71	38,1	28,53	56,2	517	39,7	308,64	302,86	326																												
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7							1	33,3			1																												
Dopravy	28	66,7	26,38	54,2	7,43	13,0			12	28,6	275,00		10																												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	56,3	29,62	55,0	8,90		41,00		7	43,8	450,00	325,00	5																												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	30	56,6	44,33	54,6	14,17		52,81		21	39,6	277,78	266,67	16																												
ECHO	26	56,5	27,05	54,8	8,76	21,0	35,91	55,0	28	60,9	305,91	366,67	21																												
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	60,0	44,00	55,0	9,00		19,00	54,3	6	30,0	400,00		5																												
KOVO	454	76,6	27,57	54,2	6,66	40,8	23,27	56,9	234	39,5	308,11	233,33	118																												
Nezávislá základní organizace	2	100,0																																							
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	57,4	28,50	54,7	5,60	41,9	6,00		35	34,7	274,71	200,00	33																												
Odborové sdružení železničářů	17	89,5	23,33	55,0	8,96		35,00	55,0	11	57,9	338,89	550,00	10																												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	23	95,8	29,20	53,6	12,13			77,5	18	75,0	226,67	283,33	15																												
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0		55,0	8,63				5	71,4	220,00		5																												
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	28,6							3	42,9	550,00	100,00	3																												
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	22	73,3	23,37	54,1	7,23		42,15	55,0	15	50,0	253,57	300,00	9																												
Pracovníků obchodu	18	78,3	26,50	54,4	4,00		28,00		7	30,4	178,57		5																												
PROJEKT	3	100,0		55,0					2	66,7			2																												
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	17	48,6	23,13	55,0	6,25	52,5	30,96		23	65,7	317,65	258,33	17																												
STAVBA	51	79,7	32,18	55,0	6,73		35,07	54,2	21	32,8	362,06	212,50	15																												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	56,0	22,50	55,0	6,00	55,0	24,25	54,0	5	10,0	263,20		2																												
UNIOS	122	85,3	31,58	54,8	9,60	20,8	47,00		59	41,3	347,17		31																												
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	60,0		55,0	10,76		26,00		4	20,0	366,67	100,00	3																												

Vysvětlivky: PO

% KS

prům. % ceny

prům. Kč

prům. Kč/měs.

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v korunách

průměrný příspěvek v korunách za měsíc

* příspěvek je sjednán z nákladů, nebo z nákladů a sociálního fondu, nebo ze sociálního fondu, nebo bez rozlišení zdrojů

Vyhodnocení kolektivních smluv
Péče o zaměstnance II - další sociální aspekty
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP	Péče o zaměstnance II															2006	
	ODBOROVÝ SVAZ	Další sociální aspekty															
		příspěvek zaměstnanci na						úhrada						poskytování jednotného pracovního oblečení		jiné	
		životní pojištění		úrazové pojištění		dopravu do zaměstnání		léčebné, rekondiční nebo rehabil. pobyty		vstupních lékařských prohlídek		lékařských preventivních prohlídek		PO	% KS	PO	% KS
PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS		
Celkem	164	12,6	24	1,8	52	4,0	253	19,4	661	50,8	715	55,0	159	12,2	244	18,8	
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	33,3			1	33,3									
Dopravy	10	23,8			1	2,4	2	4,8	10	23,8	34	81,0	12	28,6	10	23,8	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1	6,3			13	81,3	9	56,3	15	93,8	15	93,8	14	87,5	2	12,5	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	8	15,1			2	3,8	9	17,0	38	71,7	37	69,8	4	7,5	15	28,3	
ECHO	12	26,1			3	6,5	5	10,9	26	56,5	19	41,3			14	30,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	5,0					7	35,0	12	60,0	11	55,0	1	5,0	2	10,0	
KOVO	55	9,3	12	2,0	19	3,2	162	27,3	322	54,3	331	55,8	31	5,2	57	9,6	
Nezávislá základní organizace									1	50,0							
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	3,0			1	1,0	14	13,9	64	63,4	78	77,2	51	50,5	51	50,5	
Odborové sdružení železničářů	7	36,8			2	10,5	5	26,3	12	63,2	12	63,2	11	57,9	4	21,1	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	4,2					7	29,2	21	87,5	22	91,7	22	91,7	23	95,8	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3							7	100,0	7	100,0			1	14,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	42,9	2	28,6					2	28,6	2	28,6					
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	5	16,7							11	36,7	15	50,0			4	13,3	
Pracovníků obchodu	3	13,0					5	21,7	12	52,2	9	39,1	5	21,7	6	26,1	
PROJEKT	1	33,3	2	66,7					1	33,3	1	33,3			1	33,3	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	7	20,0	1	2,9	3	8,6	8	22,9	19	54,3	16	45,7	5	14,3	2	5,7	
STAVBA	13	20,3	4	6,3	2	3,1	6	9,4	39	60,9	44	68,8	1	1,6	8	12,5	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	8,0			4	8,0	8	16,0	19	38,0	11	22,0	2	4,0	15	30,0	
UNIOS	27	18,9	2	1,4	2	1,4	3	2,1	27	18,9	47	32,9			28	19,6	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	10,0					2	10,0	3	15,0	4	20,0			1	5,0	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2006										
ODBOROVÝ SVAZ	Je v kolektivní smlouvě sjednáno(a)									
	bezpečnost práce zaměstnanců		rozhodným obdobím pro zjišť. prům. výdělku je předchozí kalend. rok		projednávání otázek BOZP s odborovým orgánem		konkrétní termínová opatření k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	1225	94,2	363	27,9	1 077	82,8	455	35,0	660	50,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7			2	66,7	1	33,3		
Dopravy	39	92,9	2	4,8	35	83,3	22	52,4	6	14,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	100,0	4	25,0	15	93,8	8	50,0	14	87,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	49	92,5	9	17,0	48	90,6	10	18,9	7	13,2
ECHO	45	97,8	24	52,2	42	91,3	6	13,0	12	26,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	85,0	10	50,0	6	30,0	1	5,0	3	15,0
KOVO	556	93,8	152	25,6	509	85,8	178	30,0	366	61,7
Nezávislá základní organizace	1	50,0			1	50,0				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	98	97,0			84	83,2	53	52,5	54	53,5
Odborové sdružení železničářů	19	100,0	2	10,5	17	89,5	12	63,2	12	63,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	24	100,0	16	66,7	23	95,8	24	100,0	17	70,8
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0	1	14,3	7	100,0	1	14,3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	100,0			7	100,0	1	14,3	1	14,3
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	27	90,0	4	13,3	23	76,7	2	6,7	4	13,3
Pracovníků obchodu	23	100,0	4	17,4	22	95,7			4	17,4
PROJEKT	2	66,7	1	33,3	2	66,7				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	34	97,1	33	94,3	5	14,3	5	14,3	30	85,7
STAVBA	63	98,4	19	29,7	53	82,8	16	25,0	17	26,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	48	96,0	22	44,0	43	86,0	38	76,0	21	42,0
UNIOS	129	90,2	49	34,3	117	81,8	76	53,1	90	62,9
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	95,0	11	55,0	16	80,0	1	5,0	2	10,0

Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Spolupráce smluvních stran
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP												
Spolupráce smluvních stran												2006
ODBOROVÝ SVAZ	Je v KS sjednána bližší úprava				Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Poskytování informací ZO OS pro výběr členských příspěvků		Hrazení pojistného zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednáno v KS nařízení práce ve dnech pracovního volna	
	týkající se poskytování ekonomických informací		ustanovení § 25c ZP		PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
	PO	% KS	PO	% KS								
Celkem	1026	78,9	867	66,6	1116	85,8	583	44,8	276	21,2	295	22,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	2	66,7	2	66,7	2	66,7				
Dopravy	38	90,5	32	76,2	34	81,0	7	16,7	10	23,8		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	62,5	14	87,5	13	81,3	6	37,5	4	25,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	81,1	31	58,5	44	83,0	18	34,0			5	9,4
ECHO	39	84,8	31	67,4	36	78,3	20	43,5	16	34,8	7	15,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	65,0	6	30,0	15	75,0			8	40,0	1	5,0
KOVO	517	87,2	479	80,8	535	90,2	439	74,0	180	30,4	178	30,0
Nezávislá základní organizace	1	50,0	1	50,0							1	50,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	83	82,2			78	77,2			15	14,9	22	21,8
Odborové sdružení železničářů	15	78,9	7	36,8	16	84,2	8	42,1	5	26,3	4	21,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	22	91,7	23	95,8	22	91,7	1	4,2				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0	7	100,0	3	42,9	3	42,9	2	28,6	5	71,4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	28,6	4	57,1	4	57,1	2	28,6	2	28,6	1	14,3
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	2	6,7	16	53,3	25	83,3	6	20,0	1	3,3	8	26,7
Pracovníků obchodu	7	30,4	17	73,9	20	87,0	15	65,2	1	4,3	1	4,3
PROJEKT			2	66,7								
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	34	97,1	25	71,4	32	91,4	26	74,3	17	48,6		
STAVBA	33	51,6	32	50,0	60	93,8	22	34,4	9	14,1	1	1,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	60,0	2	4,0	40	80,0	5	10,0	6	12,0	1	2,0
UNIOS	116	81,1	133	93,0	124	86,7	1	0,7			60	42,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	60,0	3	15,0	13	65,0	2	10,0				

Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Minimální mzda a měsíční mzdové tarify
 Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/měs./os.

ISPP																											Minimální mzda a měsíční mzdové tarify																											2006																										
KRAJ	Min. mzda		MĚSÍČNÍ MZDOVÉ TARIFY																																																																													
			Tarifní stupeň																																																																													
	PO	Kč	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč																																																				
Celkem	64	8 274	416	7 326	426	7 723	438	8 203	444	8 796	452	9 578	458	10 458	458	11 491	458	12 683	457	14 007	454	15 525	450	17 349	438	19 489																																																						
Hl. m. Praha	12	8 700	31	7 884	32	8 212	32	8 741	33	9 459	34	10 438	34	11 563	34	12 821	34	14 387	34	16 030	33	17 772	33	19 991	33	22 377																																																						
Středočeský	2		23	7 463	23	8 100	23	8 646	24	9 299	25	10 132	25	11 089	25	12 127	25	13 255	25	14 575	25	16 091	25	17 962	24	20 120																																																						
Jihočeský	19	7 986	42	6 433	46	6 801	47	7 234	47	7 725	48	8 432	48	9 249	48	10 227	48	11 248	48	12 408	48	13 691	46	15 502	45	17 723																																																						
Plzeňský	11	8 434	19	7 515	19	7 981	20	8 571	20	9 297	20	10 220	20	11 181	20	12 452	20	13 827	20	15 410	20	17 399	19	18 863	19	21 382																																																						
Karlovarský			14	7 332	14	7 628	14	8 037	15	8 561	15	9 181	15	9 917	15	10 801	15	12 203	15	13 591	15	15 277	15	17 056	14	19 664																																																						
Ústecký	6	8 064	27	7 367	28	7 774	28	8 212	28	8 865	28	9 596	28	10 435	28	11 382	28	12 471	28	13 662	28	14 993	28	16 634	27	18 290																																																						
Liberecký			20	7 096	20	7 403	21	7 816	22	8 405	22	9 036	22	9 864	22	10 799	22	11 800	22	12 950	22	14 339	22	15 906	22	17 866																																																						
Královéhradecký	1		20	7 008	22	7 547	22	8 092	22	8 715	22	9 451	22	10 275	22	11 270	22	12 306	21	13 353	21	14 724	21	16 387	21	18 283																																																						
Pardubický			25	7 398	25	7 718	26	8 080	26	8 569	26	9 210	26	10 022	26	10 905	26	11 954	26	13 174	26	14 658	26	16 868	25	19 800																																																						
Jihomoravský	3	8 467	43	7 776	43	8 227	43	8 771	44	9 340	44	10 121	44	11 027	44	12 086	44	13 296	44	14 723	43	16 277	42	17 993	41	19 979																																																						
Vysočina	3	8 238	24	7 283	24	7 653	25	8 051	25	8 574	25	9 356	26	10 123	26	11 064	26	12 097	26	13 270	26	14 719	26	16 363	25	17 846																																																						
Olomoucký	1		27	7 107	27	7 392	29	7 785	30	8 188	33	9 012	37	9 754	37	10 712	37	12 170	37	13 492	37	15 186	37	17 319	34	19 990																																																						
Moravskoslezský	3	8 083	63	7 414	64	7 895	65	8 429	65	9 138	66	10 019	67	10 992	67	12 089	67	13 255	67	14 623	67	16 151	67	17 914	64	19 785																																																						
Zlínský	3	8 202	38	7 417	39	7 765	43	8 285	43	8 840	44	9 584	44	10 485	44	11 558	44	12 744	44	14 139	43	15 650	43	17 448	44	19 516																																																						

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Minimální mzda a hodinové mzdové tarify - při fondu pracovní doby 40 hod./týden

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod./os.

ISPP																										Minimální mzda a hodinové mzdové tarify																										2006	
KRAJ	Min. mzda		HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY																																																		
			Tarifní stupeň																																																		
			1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																												
PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h																												
Celkem	16	46,91	79	42,78	81	45,27	83	48,00	83	51,38	82	55,54	80	61,03	77	66,96	46	72,80	39	78,81	38	88,15	37	101,17	37	115,93																											
Hl. m. Praha	3	48,10	6	41,97	7	43,20	7	45,60	7	49,41	7	54,57	7	60,50	7	67,51	1																																				
Středočeský	1		4	41,50	4	44,33	4	47,25	4	50,35	4	55,60	3	58,20	3	61,87	2		1		1		1		1																												
Jihočeský	9	45,80	17	38,41	18	41,85	18	44,61	18	47,61	18	52,69	18	59,60	18	66,52	16	76,48	15	84,54	15	95,51	15	114,24	15	135,59																											
Plzeňský			3	49,40	3	53,43	3	59,10	3	63,10	2		2		2		1		1		1		1		1																												
Karlovarský			3	43,97	3	46,07	3	48,33	3	51,07	3	54,57	3	58,70	3	62,80	2		2		2		2		2																												
Ústecký	1		3	46,17	2		3	50,20	3	56,47	4	56,88	4	60,48	3	62,53	3	67,20	3	75,00	2		2		2																												
Liberecký			2		1		3	47,97	3	49,80	3	53,07	3	57,00	3	61,50																																					
Královéhradecký			3	41,93	3	43,50	3	45,53	3	48,27	3	51,27	3	55,07	3	59,33	3	64,13	3	69,77	3	76,40	3	84,63	3	94,23																											
Pardubický			6	44,30	6	46,28	6	48,60	6	51,70	6	56,07	6	61,38	6	67,37	4	71,10	3	79,87	3	86,07	2		2																												
Jihomoravský	2		8	44,78	8	46,36	8	48,19	8	50,73	8	54,04	8	58,14	7	61,75	6	67,63	5	73,71	5	81,34	5	90,41	5	100,57																											
Vysočina			10	43,37	10	45,80	10	48,82	10	52,43	9	57,17	8	63,95	8	69,39	2		2		2		2		2																												
Olomoucký			4	42,00	5	46,02	5	48,80	5	52,44	5	56,52	5	61,16	4	68,83	1		1		1		1		1																												
Moravskoslezský			5	45,02	6	48,08	6	52,12	6	56,28	6	61,88	6	68,80	6	76,27	2																																				
Zlínský			5	44,08	5	47,08	4	49,30	4	53,55	4	59,28	4	64,90	4	72,70	3	80,33	3	89,40	3	100,10	3	112,63	3	127,07																											

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/h průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod./os.

ISPP																										Minimální mzda a hodinové mzdové tarify																										2006																									
KRAJ	Min. mzda		HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY																																																																										
			Tarifní stupeň																																																																										
			1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																																																				
PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h																																																		
Celkem	38	50,69	264	45,46	273	47,87	277	50,93	276	54,88	275	59,77	272	65,40	260	71,90	140	78,89	111	85,46	101	93,53	98	104,97	95	118,98																																																			
Hl. m. Praha	5	49,96	15	51,69	17	53,59	17	57,20	16	63,03	16	69,97	16	78,06	16	86,36	6	105,50	4	102,07	4	111,53	4	121,19	4	130,15																																																			
Středočeský	1		15	45,69	16	47,47	16	49,80	16	53,39	16	58,15	15	61,74	16	69,26	7	76,70	7	83,27	7	89,70	7	98,86	7	109,70																																																			
Jihočeský	10	49,08	28	37,67	30	40,65	30	43,26	30	46,62	30	50,92	30	56,62	29	62,51	18	75,14	18	84,57	18	95,27	17	114,17	16	137,77																																																			
Plzeňský	10	52,32	14	47,10	12	50,85	12	55,87	12	61,60	12	67,98	12	75,28	12	82,79	6	95,08	6	104,48	6	114,80	6	130,55	5	158,66																																																			
Karlovarský			13	45,96	13	47,76	13	50,40	13	53,42	13	57,48	13	62,28	13	67,76	11	79,94	9	82,87	9	91,60	9	101,73	9	113,88																																																			
Ústecký			15	43,44	15	45,90	15	48,57	15	52,30	15	56,45	15	61,13	13	64,75	10	70,16	8	75,96	8	81,19	8	87,78	8	95,74																																																			
Liberecký			14	43,66	14	45,68	15	48,81	15	52,43	15	56,90	15	62,12	15	68,51	11	79,17	9	88,68	9	96,39	9	106,96	9	121,28																																																			
Královéhradecký			11	43,20	12	46,26	12	49,66	12	53,88	12	58,46	12	63,70	11	68,84	7	73,79	6	79,00	5	86,14	5	95,04	5	105,24																																																			
Pardubický			18	45,90	18	47,58	18	50,16	18	53,57	18	57,87	17	63,53	13	69,72	6	81,97	4	89,80	3	90,10	2		2																																																				
Jihomoravský			23	49,77	23	52,74	25	55,73	25	60,03	25	64,85	25	71,02	23	77,16	14	82,19	10	95,25	8	105,40	7	116,41	7	131,14																																																			
Vysočina	1		17	44,61	17	46,46	17	49,33	17	52,53	16	57,00	16	60,10	16	65,45	11	68,57	10	74,40	10	80,53	10	89,70	10	100,31																																																			
Olomoucký	9	51,57	21	45,65	22	47,90	23	50,84	23	55,11	23	60,19	23	65,96	23	73,85	9	73,02	9	79,75	4	91,23	4	100,28	4	112,18																																																			
Moravskoslezský			25	46,46	27	49,02	27	52,29	27	56,61	27	61,79	26	68,03	26	75,01	14	83,54	4	100,33	3	104,33	3	114,97	3	126,67																																																			
Zlínský	2		35	46,90	37	49,41	37	52,53	37	56,23	37	61,28	37	67,22	34	73,94	10	76,05	7	77,93	7	85,76	7	95,83	6	105,73																																																			

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/h průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % mzdového tarifu

ISPP Mzdové příplatky 2006																								
KRAJ	Typ mzdového příplatku																							jiné
	za přesčasovou práci			za přesčas v sobotu a neděli			za noční práci			za odpolední práci				za práci o sobotách a nedělích				za ztížené pracovní prostředí						
	PO	% PV	% MT	PO	% PV	% MT	PO	Kč/h	% PV	PO	Kč/h	% PV	% MT	PO	Kč/h	% PV	% MT	Kč/směnu	PO	min.Kč/h	max.Kč/h	% PV	% MT	
Celkem	1079	26,7	42,3	490	49,0	50,8	1049	9,93	21,6	724	5,61	9,2	9,4	832	15,15	35,9	57,1	156,00	810	6,44	8,17	15,0	30,0	716
Hl. m. Praha	121	27,4		58	52,2		106	9,71	12,5	49	5,99		5,0	72	17,76	38,2	50,0	138,33	74	6,66	10,36		30,0	71
Středočeský	73	27,1		42	53,0		75	9,61	20,0	49	6,01		10,0	58	13,54	30,5	52,5	160,00	53	6,44	7,79		30,0	52
Jihočeský	90	26,2	25,0	44	52,5	50,0	89	9,87	22,5	72	5,99	10,0	10,0	73	10,37	38,4	38,3		62	6,05	7,80			59
Plzeňský	60	25,6	25,0	47	48,9	50,0	61	10,75	27,5	44	6,34			40	26,45	40,7	52,5		43	7,01	8,84			42
Karlovarský	31	28,3		10	47,0		29	8,59	20,0	14	5,46			19	17,00	27,2	47,5		22	6,36	8,32			22
Ústecký	74	27,2		19	48,7		72	8,97	29,4	45	4,81	8,4		61	17,93	30,6	48,0		55	6,76	8,20			39
Liberecký	43	27,3		14	55,4		40	11,51		36	6,69			36	9,83	35,2	55,0		37	7,02	8,43			25
Královéhradecký	64	26,4		24	48,1		61	11,10	20,0	46	6,57			48	12,38	32,6	45,0	250,00	48	6,34	8,19			35
Pardubický	54	27,7	35,0	25	50,4		54	9,98	15,0	43	6,10			41	11,34	31,2	46,3		42	6,61	7,96			43
Jihomoravský	96	26,1		38	44,9		96	8,87	15,0	66	5,09		12,0	74	12,70	38,9	55,0	120,00	78	6,42	8,40	15,0		77
Vysočina	69	26,1		22	56,6		68	10,68		57	5,83			60	8,95	35,6	52,3		58	5,86	7,60			41
Olomoucký	72	25,6	25,0	25	46,2		64	9,07	20,0	39	4,83			53	15,08	40,1	50,0		48	6,06	6,76			52
Moravskoslezský	144	26,4	55,0	93	43,6	51,0	146	10,74		92	4,37			121	19,68	33,2	83,6	200,00	120	6,40	7,71			112
Zlínský	88	27,7	25,0	29	47,0		88	9,37	20,0	72	5,69			76	19,99	39,1	34,0		70	6,45	7,29			46

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
% MT průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem mzdového tarifu
Kč/h průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny za pracovní pohotovost
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., Kč, % průměrného výdělku nebo % mzdového tarifu

ISPP Odměny za pracovní pohotovost 2006																									
KRAJ	Odměna za pracovní pohotovost sjednána obecně					Odměna za pracovní pohotovost sjednána diferencovaně																			
						mimo pracoviště v pracovní den					mimo pracoviště v den pracovního volna					na pracovišti v pracovní den					na pracovišti v den pracovního volna				
	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč
Celkem	58	10,89	17,2	10,0	98	749	8,91	12,6	14,2	52	701	14,02	16,8	22,9	95	584	19,45	35,4	59,8	71	530	28,82	49,6	87,5	109
HI. m. Praha	1					77	11,86	14,2		70	73	19,07	17,7	10,0	120	65	21,81	32,7	57,1	43	62	31,00	47,1	90,6	77
Středočeský	5	6,00	10,0		120	51	10,07	12,2	15,0	46	52	15,65	15,6	35,0	69	37	22,75	30,6	50,0	63	36	30,77	41,7	100,0	99
Jihočeský						56	10,13	13,3	10,0	46	57	11,76	15,3	20,0	90	46	12,83	37,8	50,0	50	45	13,67	42,6	100,0	100
Plzeňský	4	10,00	10,0		200	38	9,33	13,1		46	37	18,20	19,4		70	30	11,17	30,0	100,0	70	29	11,00	72,0		70
Karlovarský	2					22	11,17	11,5	20,0	38	18	19,83	18,1	25,0	70	17	10,00	30,8	83,3	180	14	20,00	52,6	100,0	180
Ústecký	4	5,00	10,7			64	7,89	11,5		43	53	11,33	13,9		70	52	20,05	36,4	58,3	85	41	29,20	48,2	87,5	100
Liberecký	2					30	8,73	11,2		49	27	14,40	15,4		123	22	19,40	47,8	50,0		16	22,50	55,7	100,0	
Královéhradecký	5	6,03	16,5			42	7,97	13,7		51	38	17,38	16,8		103	29	8,80	35,6		55	26	13,50	37,9		100
Pardubický	3	4,67			60	40	8,23	10,8	15,0	63	32	11,65	13,9	23,3	125	30	11,10	26,7	52,5	79	23	20,07	45,0	71,3	133
Jihomoravský	4	7,00	10,0		60	68	8,50	14,1		37	66	12,00	19,1		67	54	20,36	37,8	50,0	40	54	26,86	49,7	100,0	50
Vysočina	5	7,00	10,0		85	44	10,80	12,8		52	36	13,36	19,2		88	33	26,80	43,0		133	27	37,00	65,7		237
Olomoucký	9	11,19				43	10,51	13,1	15,0	48	39	18,40	18,4	17,5	86	31	33,80	39,1	50,0	50	25	60,25	68,0	82,5	70
Moravskoslezský	3	7,50	10,0		15	117	6,94	12,1	12,5	46	117	12,13	16,7	22,5	83	99	18,14	32,2	52,5	55	97	30,84	47,7	81,4	85
Zlínský	11	20,00	19,4	10,0		57	8,52	11,1	10,0	88	56	11,66	14,8	20,0	146	39	22,25	36,3	45,0		35	26,53	37,9	59,0	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 %PV průměrná hodnota odměny, stanovené procentem z průměrného výdělku
 %MT průměrná hodnota odměny, stanovené procentem ze mzdového tarifu
 Kč/h průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu
 min. Kč průměrná minimální hodnota odměny v Kč/za den

Vyhodnocení kolektivních smluv
Náhrady mzdy a další ujednání
Třídění podle: VÚSC - kraje

v % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

ISPP Náhrady mzdy a další ujednání 2006										
KRAJ	Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci				Sjednány další důvody převedení na jinou práci		Další ujednání			
	při prostoji		při nepříznivých povětr. vlivech				Bližší úprava zjišťování prům. výdělku v KS		Pravidelný termín výplaty mzdy sjednán v KS	
	PO	% PV	PO	% PV	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	346	97,1	277	89,4	113	8,7	536	41,2	1020	78,4
Hl. m. Praha	41	98,4	41	88,4	19	11,9	51	32,1	121	76,1
Středočeský	21	97,9	13	86,9	3	3,2	25	26,6	76	80,9
Jihočeský	25	99,2	26	93,5	11	11,1	45	45,5	91	91,9
Plzeňský	25	94,0	22	90,0	20	27,0	27	36,5	61	82,4
Karlovarský	10	98,0	11	94,5	6	17,6	11	32,4	27	79,4
Ústecký	16	97,5	21	86,4	9	10,0	39	43,3	72	80,0
Liberecký	11	96,4	9	96,1	4	8,0	25	50,0	43	86,0
Královéhradecký	22	97,5	13	88,1	4	5,4	23	31,1	56	75,7
Pardubický	23	95,4	11	87,3	5	7,7	29	44,6	52	80,0
Jihomoravský	36	98,3	20	87,3	9	7,6	48	40,3	84	70,6
Vysočina	19	96,8	14	91,1			32	37,2	64	74,4
Olomoucký	20	97,5	16	88,8	4	4,7	37	43,0	69	80,2
Moravskoslezský	46	96,5	32	89,2	13	7,7	103	61,3	116	69,0
Zlínský	31	96,0	28	88,9	6	5,8	41	39,8	88	85,4

Vysvětlivky: PO
% PV
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP		Odměny při pracovním výročí																		2006	
KRAJ	sjednána v KS	délka práce v organizaci:																			
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let			
	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč			
Celkem	349	32	2 263	134	2 332	230	3 082	258	3 925	326	4 577	349	5 433	349	6 341	349	7 225	349	8 242		
Hl. m. Praha	63	11	3 045	27	3 481	49	3 947	54	5 218	62	6 265	63	7 485	63	8 550	63	9 449	63	10 094		
Středočeský	23	2		9	1 289	13	2 100	15	2 967	20	3 865	23	4 791	23	5 530	23	6 774	23	10 543		
Jihočeský	26	1		12	1 944	18	3 058	18	4 253	23	4 880	26	5 923	26	6 777	26	7 681	26	8 377		
Plzeňský	14			8	1 900	9	2 578	9	3 256	12	3 392	14	4 207	14	4 564	14	5 064	14	5 279		
Karlovarský	9	2		3	1 500	8	2 975	8	3 700	9	4 200	9	5 044	9	5 944	9	6 500	9	6 944		
Ústecký	39	5	2 940	13	3 300	27	3 781	30	4 383	38	5 445	39	6 476	39	8 010	39	9 327	39	10 900		
Liberecký	21	2		6	1 710	16	2 516	18	3 313	20	3 950	21	4 672	21	5 655	21	6 530	21	7 430		
Královéhradecký	16	3	1 400	10	2 105	14	3 239	14	3 804	16	4 163	16	4 663	16	5 275	16	5 913	16	6 369		
Pardubický	13			1		3	2 500	8	4 363	13	3 836	13	4 399	13	5 047	13	5 641	13	6 352		
Jihomoravský	20	1		9	1 689	11	2 555	12	3 125	16	3 469	20	4 040	20	4 675	20	5 360	20	6 170		
Vysočina	29	1		11	1 955	16	2 734	18	3 475	29	3 843	29	4 909	29	5 869	29	6 909	29	7 879		
Olomoucký	11			5	1 540	6	2 817	6	3 450	9	4 077	11	4 398	11	5 308	11	5 671	11	6 626		
Moravskoslezský	27	2		14	2 536	17	3 253	21	3 931	24	4 825	27	5 322	27	5 859	27	6 370	27	6 778		
Zlínský	38	2		6	1 217	23	2 035	27	2 530	35	3 254	38	4 171	38	5 058	38	6 066	38	7 113		

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP Odměny při životním výročí I 2006													
KRAJ	Odměna při dovršení 50 let věku												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	536	248	2 978	517	3 115	536	3 765	536	4 364	536	4 930	536	5 283
Hl. m. Praha	85	56	3 995	84	4 207	85	4 752	85	5 334	85	5 796	85	6 067
Středočeský	45	20	2 880	41	2 912	45	3 262	45	3 624	45	4 020	45	4 344
Jihočeský	47	19	2 200	44	2 764	47	3 678	47	4 312	47	5 115	47	5 370
Plzeňský	22	12	2 625	21	2 857	22	3 436	22	4 032	22	4 509	22	4 718
Karlovarský	13	6	3 417	13	3 746	13	4 562	13	5 423	13	6 000	13	6 615
Ústecký	39	13	2 577	39	3 306	39	4 454	39	5 345	39	6 062	39	6 459
Liberecký	25	9	2 011	25	2 014	25	2 605	25	3 303	25	3 874	25	4 090
Královéhradecký	30	13	2 592	28	2 802	30	3 240	30	3 712	30	4 210	30	4 620
Pardubický	22	6	4 250	22	3 109	22	3 805	22	4 420	22	4 827	22	5 180
Jihomoravský	39	15	2 450	34	3 325	39	3 922	39	4 535	39	5 210	39	5 805
Vysočina	48	20	2 315	47	2 540	48	3 107	48	3 850	48	4 341	48	4 765
Olomoucký	22	8	3 013	22	2 670	22	3 416	22	4 045	22	4 636	22	4 948
Moravskoslezský	42	20	3 363	40	3 165	42	3 573	42	3 950	42	4 286	42	4 464
Zlínský	57	31	2 526	57	2 868	57	3 725	57	4 293	57	5 120	57	5 619

Vysvětlivky: PO
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí II - 1. odchod do starobního nebo invalidního důchodu

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP Odměny při životním výročí II 2006													
KRAJ	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	582	259	3 409	540	3 839	577	4 812	582	5 753	582	6 688	582	7 466
Hl. m. Praha	91	56	4 629	89	5 890	91	6 913	91	7 779	91	8 649	91	9 137
Středočeský	49	17	3 294	43	3 623	46	4 352	49	5 245	49	5 869	49	6 604
Jihočeský	51	17	2 935	48	3 363	51	4 685	51	5 817	51	7 127	51	8 078
Plzeňský	22	12	2 913	21	4 036	22	5 108	22	6 890	22	7 986	22	10 168
Karlovarský	13	6	3 417	13	3 538	13	4 646	13	5 731	13	6 385	13	7 077
Ústecký	49	14	2 964	40	4 535	49	6 102	49	7 358	49	8 360	49	9 177
Liberecký	25	8	2 263	24	2 515	25	3 417	25	4 422	25	5 436	25	6 060
Královéhradecký	31	14	2 871	29	3 040	31	3 773	31	4 560	31	5 523	31	6 290
Pardubický	24	10	4 070	23	4 159	24	4 963	24	5 748	24	6 400	24	6 935
Jihomoravský	38	17	3 003	32	3 827	37	4 912	38	6 214	38	8 001	38	9 500
Vysočina	47	23	2 513	45	2 722	47	3 345	47	3 898	47	4 604	47	5 155
Olomoucký	30	7	3 586	29	2 856	29	3 752	30	4 317	30	4 980	30	5 430
Moravskoslezský	47	22	3 411	44	3 316	47	3 752	47	4 200	47	4 553	47	4 779
Zlínský	65	36	3 136	60	3 363	65	4 478	65	5 603	65	6 789	65	7 828

Vysvětlivky: PO
Kčpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Odměňování zaměstnanců I 2006																				
KRAJ	Odměňování zaměstnanců sjednáno								Mzdová forma										Jsou sjednány podmínky pro poskytování mzd. forem	
	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených*		sjednána v KS		z toho									
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	časová mzda		úkolová mzda		podílová mzda		kombinace uveden. forem**			PO
Celkem	1050	80,7	562	43,2	370	28,4	625	48,0	826	63,5	458	35,2					368	28,3	465	35,7
Hl. m. Praha	117	73,6	70	44,0	37	23,3	61	38,4	92	57,9	64	40,3					28	17,6	66	41,5
Středočeský	69	73,4	43	45,7	8	8,5	30	31,9	66	70,2	44	46,8					22	23,4	39	41,5
Jihočeský	90	90,9	37	37,4	40	40,4	57	57,6	68	68,7	28	28,3					40	40,4	35	35,4
Plzeňský	62	83,8	57	77,0	4	5,4	50	67,6	53	71,6	36	48,6					17	23,0	35	47,3
Karlovarský	27	79,4	20	58,8	6	17,6	17	50,0	22	64,7	12	35,3					10	29,4	12	35,3
Ústecký	73	81,1	44	48,9	30	33,3	49	54,4	62	68,9	29	32,2					33	36,7	34	37,8
Liberecký	40	80,0	24	48,0	20	40,0	27	54,0	34	68,0	19	38,0					15	30,0	21	42,0
Královéhradecký	63	85,1	38	51,4	38	51,4	47	63,5	37	50,0	19	25,7					18	24,3	35	47,3
Pardubický	54	83,1	27	41,5	34	52,3	43	66,2	35	53,8	15	23,1					20	30,8	24	36,9
Jihomoravský	92	77,3	56	47,1	62	52,1	78	65,5	83	69,7	46	38,7					37	31,1	46	38,7
Vysočina	65	75,6	20	23,3	11	12,8	20	23,3	42	48,8	21	24,4					21	24,4	20	23,3
Olomoucký	64	74,4	20	23,3	17	19,8	23	26,7	62	72,1	25	29,1					37	43,0	17	19,8
Moravskoslezský	142	84,5	72	42,9	44	26,2	84	50,0	108	64,3	70	41,7					38	22,6	59	35,1
Zlínský	92	89,3	34	33,0	19	18,4	39	37,9	62	60,2	30	29,1					32	31,1	22	21,4

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána, k celkovému počtu smluv v souboru
 * smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání
 ** smlouvy kombinující více mzdových forem nejsou zahrnuty do součtu za jednotlivé formy

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, v hodinách za rok

ISPP																						Odměňování zaměstnanců II										2006	
KRAJ	Zařazování prac. činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů										Podnikový katalog součástí KS		Další složky mzdy						Činnost paritních komisí sjednána v KS		Sjednání mzdy s přihlédnutím k práci přesčas												
	je sjednáno		k zařazování je využíváno										13. mzda		14. mzda		15. mzda																
			jednotného katalogu		oborového katalogu		katalogu OS		vlast. podnikového katalogu		PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	hod./rok											
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	hod./rok											
Celkem	690	53,0	134	10,3	53	4,1	3	0,2	576	44,3	240	18,4	517	39,7	271	20,8	2	0,2	293	22,5	194	147											
Hl. m. Praha	74	46,5	9	5,7	2	1,3	1	0,6	69	43,4	25	15,7	73	45,9	26	16,4			16	10,1	45	148											
Středočeský	57	60,6	11	11,7	2	2,1			47	50,0	19	20,2	28	29,8	13	13,8			10	10,6	14	149											
Jihočeský	61	61,6	9	9,1	3	3,0			57	57,6	25	25,3	54	54,5	44	44,4			33	33,3	17	149											
Plzeňský	47	63,5	5	6,8	19	25,7			30	40,5	16	21,6	20	27,0	12	16,2			22	29,7	4	150											
Karlovarský	21	61,8	4	11,8	4	11,8			14	41,2	10	29,4	8	23,5	3	8,8			4	11,8	6	150											
Ústecký	49	54,4	10	11,1	2	2,2			43	47,8	12	13,3	38	42,2	15	16,7			26	28,9	12	150											
Liberecký	29	58,0	6	12,0					25	50,0	9	18,0	29	58,0	15	30,0	1	2,0	16	32,0	6	150											
Královéhradecký	40	54,1	14	18,9	1	1,4	1	1,4	29	39,2	15	20,3	31	41,9	11	14,9	1	1,4	26	35,1	14	150											
Pardubický	32	49,2	7	10,8	2	3,1			28	43,1	11	16,9	23	35,4	8	12,3			12	18,5	10	147											
Jihomoravský	62	52,1	15	12,6	6	5,0			52	43,7	20	16,8	46	38,7	20	16,8			19	16,0	18	150											
Vysočina	32	37,2	4	4,7	1	1,2			31	36,0	13	15,1	34	39,5	20	23,3			12	14,0	4	123											
Olomoucký	32	37,2	7	8,1	3	3,5	1	1,2	22	25,6	11	12,8	16	18,6	12	14,0			6	7,0	6	150											
Moravskoslezský	94	56,0	15	8,9	7	4,2			85	50,6	34	20,2	82	48,8	53	31,5			62	36,9	22	134											
Zlínský	60	58,3	18	17,5	1	1,0			44	42,7	20	19,4	35	34,0	19	18,4			29	28,2	16	150											

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
%KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána, k celkovému počtu smluv v souboru
hod./rok průměrný rozsah sjednané přesčasové práce v hodinách za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III - mzdový vývoj
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP Odměňování zaměstnanců III - mzdový vývoj bez závislosti na ekonomických ukazatelích 2006																														
KRAJ	Je v KS sjednán mzdový vývoj?																													
	z toho																													
	zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd. prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy								zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy				kombinací			
			pev. částkou		zvýš. v %				bez manag.		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		zvýš. v %		bez manag.		udržením reálné mzdy		bez manag.		vedených					
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.Kč	PO	prům.%	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.%	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	300	23,1	38	2,9	262	20,1	56	4,3	9	0,7	549	42,2	543	3,9	6	488,0	44	3,6	43	3,3	43	2,1	2		146	11,2	8	0,6	191	14,7
Hl. m. Praha	39	24,5	7	4,4	32	20,1	11	6,9	3	1,9	62	39,0	62	3,6			7	3,1	3	1,9	3	3,9			24	15,1			25	15,7
Středočeský	12	12,8			12	12,8	2	2,1			29	30,9	29	4,5					5	5,3	5	1,0			11	11,7			6	6,4
Jihočeský	26	26,3	1	1,0	25	25,3	2	2,0			47	47,5	46	3,6	1		4	4,3	3	3,0	3	3,3			8	8,1			15	15,2
Plzeňský	27	36,5	5	6,8	22	29,7	8	10,8	2	2,7	34	45,9	34	3,9			2		2	2,7	2				8	10,8	1	1,4	24	32,4
Karlovarský	7	20,6	1	2,9	6	17,6	3	8,8			17	50,0	17	3,5			3	2,7	1	2,9	1				1	2,9			5	14,7
Ústecký	28	31,1	5	5,6	23	25,6	2	2,2	1	1,1	24	26,7	24	3,7			2		4	4,4	4	2,0			7	7,8	2	2,2	6	6,7
Liberecký	7	14,0			7	14,0	5	10,0	1	2,0	19	38,0	19	3,8			3	3,7	1	2,0	1				5	10,0			4	8,0
Královéhradecký	12	16,2	1	1,4	11	14,9	1	1,4			32	43,2	32	3,9			2		2	2,7	2				6	8,1			8	10,8
Pardubický	5	7,7	1	1,5	4	6,2	2	3,1	1	1,5	25	38,5	24	4,1	1		4	3,9	1	1,5	1				6	9,2	1	1,5	2	3,1
Jihomoravský	31	26,1	2	1,7	29	24,4	5	4,2			56	47,1	54	4,4	2		4	5,2	4	3,4	4	1,8	1		16	13,4	2	1,7	22	18,5
Vysočina	16	18,6	4	4,7	12	14,0	6	7,0			36	41,9	36	3,9					5	5,8	5	2,0			9	10,5	1	1,2	10	11,6
Olomoucký	28	32,6	5	5,8	23	26,7	3	3,5			35	40,7	34	3,8	1		9	3,3	1	1,2	1				14	16,3			23	26,7
Moravskoslezský	34	20,2	5	3,0	29	17,3	5	3,0	1	0,6	95	56,5	94	4,2	1		4	4,3	2	1,2	2				20	11,9			26	15,5
Zlínský	28	27,2	1	1,0	27	26,2	1	1,0			38	36,9	38	3,8					9	8,7	9	2,4	1		11	10,7	1	1,0	15	14,6

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců IV - mzdový vývoj
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP Odměňování zaměstnanců IV - mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích 2006																									
KRAJ	Počet KS	Je v KS sjednán mzdový vývoj ?																							
		z toho																							
		zvýš.celk.objemu mzd. prostř.					zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy				kombinací		
		bez manag.		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		zvýš. v %		bez manag.		bez manag.		bez manag.		vedených							
PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.Kč	PO	prům.%	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.%	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	222	12	5,4	5	2,3	151	68,0	151	4,1			14	3,8	15	6,8	15	2,1	1		47	21,2	2	0,9	54	24,3
Hl. m. Praha	25	3	12,0	1	4,0	14	56,0	14	4,1			3	4,3	1	4,0	1				7	28,0			9	36,0
Středočeský	11					6	54,5	6	5,3					2	18,2	2				2	18,2				
Jihočeský	21					16	76,2	16	3,8			3	4,0							3	14,3			3	14,3
Plzeňský	15	4	26,7	2	13,3	11	73,3	11	3,4			1								3	20,0			9	60,0
Karlovarský	6	1	16,7			4	66,7	4	3,6											1	16,7			1	16,7
Ústecký	12	1	8,3	1	8,3	8	66,7	8	3,9					4	33,3	4	2,0			2	16,7	1	8,3	4	33,3
Liberecký	6	1	16,7	1	16,7	4	66,7	4	3,5			1								1	16,7			1	16,7
Královéhradecký	12					9	75,0	9	4,1					2	16,7	2				2	16,7			4	33,3
Pardubický	8					6	75,0	6	3,7			1		1	12,5	1				1	12,5				
Jihomoravský	23					13	56,5	13	4,0					1	4,3	1				8	34,8			4	17,4
Vysočina	3					2	66,7	2						1	33,3	1				1	33,3			1	33,3
Olomoucký	19	1	5,3			12	63,2	12	4,2			3	3,7							5	26,3			7	36,8
Moravskoslezský	46	1	2,2			37	80,4	37	4,3			2		1	2,2	1				7	15,2			9	19,6
Zlínský	15					9	60,0	9	4,0					2	13,3	2		1		4	26,7	1	6,7	2	13,3

Vysvětlivky : PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovněprávní nároky - délka pracovní doby, prodloužení nároku na dovolenou

Třídění podle: VÚSC - kraje

v hodinách za týden, podílu kol. smluv

ISPP Pracovněprávní nároky I 2006													
KRAJ	Délka pracovní doby								Prodloužení nároku na dovolenou				Další dovolená § 105 ZP % KS
	sjednána v KS PO	obecně		v pracovních režimech				o 1 týden % KS	o 2 týdny % KS	o 3 týdny % KS	o více % KS		
		PO	hod./týden	PO	1 směnný hod./týden	2 směnný hod./týden	3 směnný hod./týden					nepřetržitý hod./týden	
Celkem	1 236	956	38,0	280	39,7	38,4	37,3	37,2	78,0	1,0	0,1	0,2	6,2
Hl. m. Praha	149	91	38,3	58	39,6	38,4	37,1	37,0	81,1	2,5			7,5
Středočeský	85	60	38,1	25	39,9	38,5	37,5	37,5	77,7	1,1			7,4
Jihočeský	96	57	37,9	39	39,4	38,4	37,2	37,0	81,8				5,1
Plzeňský	68	58	37,9	10	40,0	38,5	37,5	37,5	79,7	1,4			1,4
Karlovarský	33	24	37,9	9	39,2	38,0	37,5	37,5	67,6				5,9
Ústecký	85	73	37,8	12	39,8	38,5	37,2	37,1	71,1				4,4
Liberecký	49	41	38,0	8	39,2	38,1	37,5	37,5	76,0	4,0			
Královéhradecký	73	54	37,9	19	39,6	38,2	37,5	37,4	82,4				6,8
Pardubický	62	47	38,0	15	39,7	38,4	37,5	37,5	76,9				4,6
Jihomoravský	113	89	38,2	24	39,8	38,3	37,5	37,4	75,6	0,8		1,7	11,8
Vysočina	81	70	38,2	11	39,7	38,3	37,1	37,5	77,9	2,3			4,7
Olomoucký	83	73	37,7	10	39,9	38,6	37,5	37,5	73,3	1,2	1,2		3,5
Moravskoslezský	163	148	37,8	15	40,0	38,5	37,5	37,5	79,2				11,3
Zlínský	96	71	37,9	25	39,9	38,7	37,5	36,7	81,6	1,0			1,9

Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovníprávní nároky - rozsah pracovní pohotovosti, přesčasová práce, odstupné

Třídění podle: VÚSC - kraje

v hodinách za rok, v měsících, prům. násob., % KS

ISPP		Pracovníprávní nároky II										2006		
KRAJ	Rozsah pracovní pohotovosti				Přesčasová práce						Zvýšení odstupného nad rámec § 60a ZP		Sjednaný podmínky pro poskytování odstupného	
	sjednán na jiném se zaměstnancem dohodnutém místě		sjednáno snížení rozsahu na pracovišti		sjednán nižší rozsah		sjednáno vyrovnávací období při rozvržení pracovní doby				prům. násob.	PO	% KS	
	PO	hod./rok	PO	hod./rok	PO	hod./rok	rovnoměrně		nerovnoměrně					
						PO	měsíců	PO	měsíců	PO				
Celkem	52	683	68	191	38	173	568	10,8	373	10,9	597	2,2	526	40,4
Hl. m. Praha	12	703	12	208	9	131	71	10,4	62	10,7	85	2,0	75	47,2
Středočeský	5	290	3	133	4	226	37	11,7	20	11,4	41	1,5	40	42,6
Jihočeský	3	183	16	244	4	150	51	10,7	31	11,4	39	1,8	33	33,3
Plzeňský	1		9	167			46	11,1	35	11,1	43	1,8	42	56,8
Karlovarský	1		1				19	7,7	15	7,1	16	2,0	15	44,1
Ústecký	2		1		1		42	10,3	33	10,1	50	2,8	40	44,4
Liberecký	1						21	10,6	11	10,4	19	2,6	16	32,0
Královéhradecký	1		1		1		28	10,6	18	10,6	26	1,6	24	32,4
Pardubický	3	533	2		2		40	11,4	17	10,6	29	1,9	25	38,5
Jihomoravský	5	1 280	2		3	193	58	10,9	31	11,4	55	2,3	52	43,7
Vysočina	2		3	100	1		27	10,3	25	11,2	26	3,0	18	20,9
Olomoucký			1		1		14	12,0	11	12,0	38	1,8	34	39,5
Moravskoslezský	9	344	11	168	11	166	67	11,5	47	11,6	90	2,7	77	45,8
Zlínský	7	829	6	150	1		47	11,3	17	10,9	40	3,0	35	34,0

Vysvětlivky: PO
% KS
hod./rok
měsíců
prům. násob.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný počet hodin za rok
průměrný počet měsíců
průměrný násobek zvýšení odstupného

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovněprávní nároky - osobní překážky na straně zaměstnance, při nichž se poskytuje náhrada mzdy; jednorázové odškodnění pozůstalých

Třídění podle: VÚSC - kraje

ve dnech, % kol. smluv, prům. Kč

ISPP Pracovněprávní nároky III 2006																								
KRAJ	Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutý nad rámec ZP																Jednorázové odškodnění pozůstalých na rámec ZP							
	Typ osobní překážky																PO	% KS	dítěti s nárokem na sirotčí důchod		manželu/-ce		rodičům	
	A		B		C		D		E		F		G		H				PO	prům. Kč	PO	prům. Kč	PO	prům. Kč
	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů								
Celkem	580	1,2	292	6,4	772	2,4	467	1,4	101	4,0	479	1,2	332	3,9	84	2,9	497	38,2	495	73 231	480	53 427	201	42 088
HI. m. Praha	57	1,2	34	6,2	88	2,0	51	1,2	14	4,4	42	1,2	36	4,5	13	3,7	57	35,8	56	72 750	56	54 371	30	47 458
Středočeský	38	1,1	15	5,2	46	2,0	30	1,2	4	5,0	32	1,1	20	4,9	5	1,8	17	18,1	17	52 882	17	44 765	6	41 333
Jihočeský	58	1,1	34	6,6	60	2,0	38	1,0	6	3,5	29	1,2	39	3,8	5	2,8	27	27,3	26	35 923	27	37 259	12	33 333
Plzeňský	35	1,2	13	5,5	46	2,9	37	1,2	4	4,0	30	1,0	15	8,2	6	4,2	24	32,4	24	75 792	20	61 300	9	52 222
Karlovarský	10	1,1	10	9,9	19	1,6	9	1,0	1		12	1,4	5	4,8	4	1,8	17	50,0	17	45 294	17	37 941	11	20 000
Ústecký	37	1,5	34	8,3	57	2,1	34	1,6	6	2,5	30	1,2	21	4,1	10	1,7	49	54,4	49	77 857	48	53 125	27	43 333
Liberecký	16	1,4	12	10,3	28	2,6	18	1,6	1		16	1,2	10	3,0	2		16	32,0	16	44 313	16	29 625	12	22 500
Královéhradecký	22	1,3	13	5,8	41	1,8	20	1,0	4	5,3	24	1,0	16	4,6	7	1,7	31	41,9	31	51 355	31	41 968	14	39 286
Pardubický	28	1,0	17	5,6	34	2,2	17	1,0	2		26	1,0	14	3,1	1		26	40,0	26	51 235	26	42 505	10	37 000
Jihomoravský	53	1,3	25	5,8	70	2,1	30	1,2	8	3,6	43	1,2	36	3,3	3	3,0	42	35,3	42	62 929	39	47 667	8	26 000
Vysočina	29	1,3	12	7,5	51	2,4	34	1,3	1		33	1,2	9	4,3	3	2,0	27	31,4	27	76 407	27	55 593	10	22 500
Olomoucký	42	1,3	16	3,9	53	2,9	37	2,1	10	4,7	36	1,1	18	3,2	6	5,2	35	40,7	35	64 971	34	50 235	11	73 182
Moravskoslezský	105	1,3	46	5,3	119	2,8	76	2,2	32	4,1	87	1,2	74	3,2	16	3,1	89	53,0	89	101 292	83	68 711	34	51 176
Zlínský	50	1,1	11	6,4	60	3,5	36	1,1	8	3,0	39	1,0	19	2,2	3	3,3	40	38,8	40	107 750	39	70 795	7	51 429

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 %KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrné odškodné v korunách
A narození dítěte manželce zaměstnance
B doprovod zdravotně postiženého dítěte do zdrav. zařízení
C úmrtí přímého rodinného příslušníka

D vlastní svatba
E vyhledání nového zaměstnání
F stěhování
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba 2006										
KRAJ	Tvorba FKSP (státní podniky)		Tvorba sociálního fondu							
	zásady a rozpočet v KS	sjednán další přiděl	tvorba sjednána v KS	přiděl stanoven % z POMP		přiděl stanoven abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		přiděl stan. jinak
	PO	PO	PO	PO	prům. %	PO	prům. Kč	PO	prům. %	PO
Celkem	20	10	430	73	2,3	50	1 618	74	2,1	144
Hl. m. Praha	7	3	56	14	2,4	2		16	1,9	20
Středočeský			30	7	2,3	5	2 460	5	1,6	6
Jihočeský	2		48	5	1,8	1		18	2,2	18
Plzeňský			21	4	1,8	1		5	2,0	5
Karlovarský			16	6	2,3	1		2		4
Ústecký	2	2	34	11	2,9	4	3 638			3
Liberecký			22	3	1,8	6	1 202	2		7
Královéhradecký	2	2	22	5	2,7	4	953	4	2,4	3
Pardubický	1	1	19	3	2,5	2		2		6
Jihomoravský	1	1	44	4	1,8	7	1 294	9	2,6	21
Vysočina	2		18	2		3	1 533	2		6
Olomoucký	1	1	17	3	1,7			4	1,8	3
Moravskoslezský	1		47	4	2,5	2		2		31
Zlínský	1		36	2		12	783	3	2,7	11

Vysvětlivky: PO
 POMP

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 plánovaný objem mzdových prostředků a OON

Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
Třídění podle: VÚSC - kraje

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

ISPP														Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití				2006	
KRAJ	Struktura plánovaného užití fondu											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů					
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PO	% KS	PO	% KS				
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %								
Celkem	11,4	7,0	4,6	22,7	1,5	4,7	7,0		1,9	25,1	14,1	319	24,5	46	3,5				
Hl. m. Praha	17,4	1,5	8,7	31,3	2,8	4,9	2,3		4,5	23,9	2,7	36	22,6	6	3,8				
Středočeský	9,2	5,9	1,7	32,4	0,3	8,0	9,8		3,6	27,3	1,8	23	24,5	1	1,1				
Jihočeský	6,8	1,9	4,5	14,3	1,6	3,2			0,8	39,8	27,1	35	35,4	9	9,1				
Plzeňský	6,8	3,5	1,2	43,3	2,2	2,0	3,6		9,4	11,1	16,8	22	29,7	2	2,7				
Karlovarský	11,4	1,9	1,9	10,0	1,0	1,8				59,1	12,8	10	29,4	1	2,9				
Ústecký	13,7	12,5	1,2	11,0	0,8	2,0	4,8		1,4	12,9	39,6	33	36,7	7	7,8				
Liberecký	14,0	1,6	1,1	16,2	0,4	5,4			1,0	59,6	0,6	16	32,0	1	2,0				
Královéhradecký	5,8	4,4	0,7	43,0	0,1	7,4	15,0		0,7	14,0	8,9	12	16,2	3	4,1				
Pardubický	10,4	4,3	16,0	26,2	0,7	6,1	3,2		6,8	9,8	16,6	10	15,4						
Jihomoravský	17,2	4,6	5,7	16,3	2,8	8,3	7,9		1,3	27,2	8,7	26	21,8	5	4,2				
Vysočina	16,6	11,6	3,6	22,3	1,0	7,4	20,1		1,1	15,0	1,3	32	37,2						
Olomoucký	9,9	1,0	1,3	30,6	5,4	2,3	10,1			28,3	11,1	10	11,6	3	3,5				
Moravskoslezský	9,4	19,8	4,2	29,5	1,0	3,1	18,7			12,7	1,6	31	18,5	7	4,2				
Zlínský	3,5	11,4	6,2	19,6	1,9	7,0	13,5			16,9	19,9	23	22,3	1	1,0				

Vysvětlivky: **A** rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.
B zdravotní služby - lázně, rehabilitace
C půjčky zaměstnancům
D příspěvek na závodní stravování
E sociální výpomoci
F odměny při pracovním a životním výročí
G příspěvek na penzijní připojištění
H příspěvek na úrazové připojištění

I příspěvek na dopravu
J ostatní užití
K zůstatek

PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Péče o zaměstnance I - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP		Péče o zaměstnance I								2006				
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/94 Sb.					
	upraven v KS		výše příspěvku*						upraven v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku	
			z nákladů		ze sociálního fondu, FKSP, zisku		bez rozlišení zdrojů				z nákladů	ze sociálního fondu, FKSP, zisku		
	PO	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PO	% KS	prům. Kč/měs.	prům. Kč/měs.	PO	
Celkem	943	72,5	29,18	54,4	8,71	38,1	28,53	56,2	517	39,7	308,64	302,86	326	
HI. m. Praha	123	77,4	36,38	54,4	11,84	22,9	24,14	67,2	74	46,5	339,18	325,00	58	
Středočeský	58	61,7	31,13	54,9	7,25	22,0	24,50	52,5	24	25,5	289,13	100,00	10	
Jihočeský	67	67,7	27,06	53,8	7,10	47,3	27,33	58,2	51	51,5	197,65		34	
Plzeňský	48	64,9	28,78	54,2	7,36		40,00		46	62,2	354,07	200,00	40	
Karlovarský	23	67,6	28,10	53,8	6,88	50,0	19,00	55,0	15	44,1	315,38	250,00	11	
Ústecký	65	72,2	28,38	55,0	8,47	55,0	27,48	53,8	46	51,1	388,75	266,67	23	
Liberecký	34	68,0	25,75	54,6	5,00	26,3	37,61	53,8	15	30,0	335,00	150,00	7	
Královéhradecký	48	64,9	28,29	54,3	17,13		48,00	55,0	25	33,8	306,52	350,00	13	
Pardubický	34	52,3	27,00	54,2	8,24		32,90	51,7	17	26,2	397,88	600,00	9	
Jihomoravský	92	77,3	27,30	54,1	8,21	28,0	35,61	56,3	37	31,1	310,09	362,50	23	
Vysočina	61	70,9	21,71	54,7	6,41		20,93	59,5	33	38,4	257,81	200,00	20	
Olomoucký	66	76,7	23,97	54,3	6,05		40,50	55,0	31	36,0	315,86	275,00	19	
Moravskoslezský	136	81,0	26,96	54,5	7,65	35,0	21,19	54,0	70	41,7	299,18	283,33	37	
Zlínský	88	85,4	40,33	54,3	7,81	21,0	25,81	56,0	33	32,0	275,67	366,67	22	

Vysvětlivky: PO

% KS

prům. % ceny

prům. Kč

prům. Kč/měs.

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v korunách

průměrný příspěvek v korunách za měsíc

* příspěvek je sjednán z nákladů, nebo z nákladů a sociálního fondu, nebo ze sociálního fondu, nebo bez rozlišení zdrojů

Vyhodnocení kolektivních smluv
Péče o zaměstnance II - další sociální aspekty
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP		Péče o zaměstnance II												2006			
KRAJ	Další sociální aspekty																
	příspěvek zaměstnanci na								úhrada				poskytování jednotného pracovního oblečení		jiné		
	životní pojištění		úrazové pojištění		dopravu do zaměstnání		léčebné, rekondiční nebo rehabil. pobyty		vstupních lékařských prohlídek		lékařských preventivních prohlídek		PO	% KS	PO	% KS	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	
Celkem	164	12,6	24	1,8	52	4,0	253	19,4	661	50,8	715	55,0	159	12,2	244	18,8	
Hl. m. Praha	26	16,4	6	3,8	7	4,4	23	14,5	75	47,2	79	49,7	35	22,0	49	30,8	
Středočeský	9	9,6			2	2,1	13	13,8	32	34,0	35	37,2	12	12,8	12	12,8	
Jihočeský	9	9,1			3	3,0	18	18,2	60	60,6	65	65,7	6	6,1	24	24,2	
Plzeňský	12	16,2			3	4,1	17	23,0	46	62,2	51	68,9	3	4,1	11	14,9	
Karlovarský	5	14,7			4	11,8	4	11,8	22	64,7	21	61,8	4	11,8	6	17,6	
Ústecký	14	15,6	2	2,2	6	6,7	22	24,4	51	56,7	56	62,2	19	21,1	17	18,9	
Liberecký	4	8,0			4	8,0	11	22,0	28	56,0	30	60,0	16	32,0	6	12,0	
Královéhradecký	4	5,4			3	4,1	20	27,0	39	52,7	40	54,1	6	8,1	13	17,6	
Pardubický	9	13,8	4	6,2	4	6,2	13	20,0	40	61,5	38	58,5	6	9,2	9	13,8	
Jihomoravský	11	9,2	3	2,5	3	2,5	26	21,8	59	49,6	73	61,3	18	15,1	45	37,8	
Vysočina	4	4,7			2	2,3	26	30,2	50	58,1	51	59,3	7	8,1	9	10,5	
Olomoucký	8	9,3			1	1,2	13	15,1	44	51,2	41	47,7	10	11,6	10	11,6	
Moravskoslezský	29	17,3	9	5,4	5	3,0	36	21,4	80	47,6	99	58,9	10	6,0	22	13,1	
Zlínský	20	19,4			5	4,9	11	10,7	35	34,0	36	35,0	7	6,8	11	10,7	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2006										
KRAJ	Je v kolektivní smlouvě sjednáno(a)									
	bezpečnost práce zaměstnanců		rozhodným obdobím pro zjišť. prům. výdělku je předchozí kalend. rok		projednávání otázek BOZP s odborovým orgánem		konkrétní termínová opatření k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	1225	94,2	363	27,9	1 077	82,8	455	35,0	660	50,7
HI. m. Praha	146	91,8	44	27,7	126	79,2	58	36,5	65	40,9
Středočeský	88	93,6	15	16,0	72	76,6	24	25,5	30	31,9
Jihočeský	97	98,0	22	22,2	81	81,8	38	38,4	59	59,6
Plzeňský	70	94,6	19	25,7	66	89,2	17	23,0	46	62,2
Karlovarský	31	91,2	12	35,3	21	61,8	9	26,5	15	44,1
Ústecký	85	94,4	29	32,2	75	83,3	43	47,8	55	61,1
Liberecký	47	94,0	14	28,0	39	78,0	31	62,0	33	66,0
Královéhradecký	69	93,2	20	27,0	58	78,4	20	27,0	39	52,7
Pardubický	63	96,9	13	20,0	58	89,2	17	26,2	29	44,6
Jihomoravský	116	97,5	36	30,3	105	88,2	53	44,5	56	47,1
Vysočina	73	84,9	16	18,6	65	75,6	22	25,6	51	59,3
Olomoucký	82	95,3	26	30,2	79	91,9	17	19,8	48	55,8
Moravskoslezský	160	95,2	75	44,6	151	89,9	87	51,8	100	59,5
Zlínský	98	95,1	22	21,4	81	78,6	19	18,4	34	33,0

Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Spolupráce smluvních stran
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Spolupráce smluvních stran 2006												
KRAJ	Je v KS sjednána bližší úprava				Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Poskytování informací ZO OS pro výběr členských příspěvků		Hrazení pojistného zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednáno v KS nařízení práce ve dnech pracovního volna	
	týkající se poskytování ekonomických informací		ustanovení § 25c ZP		PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
	PO	% KS	PO	% KS								
Celkem	1026	78,9	867	66,6	1116	85,8	583	44,8	276	21,2	295	22,7
HI. m. Praha	121	76,1	91	57,2	125	78,6	52	32,7	25	15,7	25	15,7
Středočeský	72	76,6	52	55,3	68	72,3	28	29,8	21	22,3	9	9,6
Jihočeský	77	77,8	51	51,5	95	96,0	48	48,5	20	20,2	30	30,3
Plzeňský	55	74,3	52	70,3	64	86,5	40	54,1	14	18,9	9	12,2
Karlovarský	27	79,4	18	52,9	30	88,2	13	38,2	5	14,7	1	2,9
Ústecký	77	85,6	49	54,4	76	84,4	45	50,0	26	28,9	30	33,3
Liberecký	40	80,0	22	44,0	42	84,0	21	42,0	18	36,0	16	32,0
Královéhradecký	61	82,4	55	74,3	64	86,5	38	51,4	14	18,9	9	12,2
Pardubický	49	75,4	43	66,2	57	87,7	25	38,5	16	24,6	11	16,9
Jihomoravský	100	84,0	94	79,0	99	83,2	30	25,2	24	20,2	19	16,0
Vysočina	71	82,6	59	68,6	77	89,5	53	61,6	9	10,5	36	41,9
Olomoucký	68	79,1	62	72,1	79	91,9	53	61,6	12	14,0	11	12,8
Moravskoslezský	132	78,6	134	79,8	148	88,1	92	54,8	50	29,8	58	34,5
Zlínský	76	73,8	85	82,5	92	89,3	45	43,7	22	21,4	31	30,1

Vysvětlivky: PO

% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Minimální mzda a měsíční mzdové tarify
 Třídění podle: Právní formy

v Kč/měs./os.

ISPP																									Minimální mzda a měsíční mzdové tarify																									2006																								
PRÁVNÍ FORMA		Min. mzda		MĚSÍČNÍ MZDOVÉ TARIFY																																																																						
				Tarifní stupeň																																																																						
				1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																																																
PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč																																																	
Celkem		64	8 274	416	7 326	426	7 723	438	8 203	444	8 796	452	9 578	458	10 458	458	11 491	458	12 683	457	14 007	454	15 525	450	17 349	438	19 489																																															
Fyz.osoba nezaps.v OR		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2																																																
Veřejná obch.společnost																																																																										
Společnost s r.o.		23	8 323	128	7 321	129	7 757	137	8 275	141	8 877	146	9 634	148	10 498	148	11 511	148	12 665	148	13 985	147	15 425	147	17 195	141	19 324																																															
Společnost komanditní		1																																																																								
Akciová společnost		37	8 226	264	7 322	273	7 708	277	8 175	279	8 768	282	9 571	286	10 466	286	11 520	286	12 731	285	14 058	284	15 628	280	17 481	274	19 622																																															
Družstvo				8	7 146	8	7 426	8	7 731	8	8 181	8	8 720	8	9 306	8	10 086	8	11 026	8	12 039	8	13 185	8	14 674	8	16 930																																															
Bytové družstvo		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2																																																
Státní podnik		1		9	7 485	9	7 841	9	8 371	9	8 997	9	9 778	9	10 721	9	11 799	9	13 286	9	14 844	8	16 351	8	18 374	8	20 488																																															
Příspěvková organizace				1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																																																
Veřejnoprávní instituce				1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																																																
Zdravotní pojišťovna																																																																										
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)																																																																										
Zájmsdružení práv.osob				1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																																																

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Minimální mzda a hodinové mzdové tarify - při fondu pracovní doby 40 hod./týden
 Třídění podle: Právní formy

v Kč/hod./os.

ISPP																							Minimální mzda a hodinové mzdové tarify												2006	
PRÁVNÍ FORMA		Min. mzda		HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY																																
				Tarifní stupeň																																
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12												
PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h													
Celkem		16	46,91	79	42,78	81	45,27	83	48,00	83	51,38	82	55,54	80	61,03	77	66,96	46	72,80	39	78,81	38	88,15	37	101,17	37	115,93									
Fyz.osoba nezaps.v OR																																				
Veřejná obch.společnost																																				
Společnost s r.o.		5	48,64	26	44,13	27	46,91	27	49,62	27	52,88	26	56,56	25	61,65	24	67,28	14	75,33	13	80,67	13	89,14	13	98,97	13	109,99									
Společnost komanditní																																				
Akciová společnost		11	46,12	49	42,01	50	44,42	52	47,28	52	50,80	52	55,28	51	61,09	49	67,29	29	72,77	23	79,39	22	89,70	21	105,10	21	122,30									
Družstvo				1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1										
Bytové družstvo				1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1										
Státní podnik				2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1										
Příspěvková organizace																																				
Veřejnoprávní instituce																																				
Zdravotní pojišťovna																																				
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)																																				
Záj.m.sdružení práv.osob																																				

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/h průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden

Třídění podle: Právní formy

v Kč/hod./os.

ISPP																												Minimální mzda a hodinové mzdové tarify																												2006																											
PRÁVNÍ FORMA		Min. mzda		HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY																																																																															
				Tarifní stupeň																																																																															
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																																																											
PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h																																																								
Celkem		38	50,69	264	45,46	273	47,87	277	50,93	276	54,88	275	59,77	272	65,40	260	71,90	140	78,89	111	85,46	101	93,53	98	104,97	95	118,98																																																								
Fyz.osoba nezaps.v OR				2		2		2		2		1																																																																							
Veřejná obch.společnost																																																																																			
Společnost s r.o.		17	52,11	85	45,45	90	48,11	93	51,57	93	55,65	93	60,58	93	66,41	88	73,11	52	81,18	39	87,30	34	95,63	33	105,02	31	117,06																																																								
Společnost komanditní																																																																																			
Akciová společnost		21	49,55	170	45,38	174	47,68	175	50,56	174	54,48	173	59,38	172	64,93	167	71,32	87	77,59	71	84,52	66	92,53	64	105,07	63	120,09																																																								
Družstvo				3	46,69	3	49,57	3	51,95	3	54,84	3	58,91	2		1																																																																			
Bytové družstvo																																																																																			
Státní podnik				3	46,00	3	47,70	3	50,43	3	53,73	3	57,50	3	63,73	3	71,43																																																																		
Příspěvková organizace																																																																																			
Veřejnoprávní instituce																																																																																			
Zdravotní pojišťovna																																																																																			
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)																																																																																			
Záj.m.sdružení práv.osob				1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																																																									

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

Kč/h průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky
Třídění podle: Právní formy

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % mzdového tarifu

ISPP Mzdové příplatky 2006																									
PRÁVNÍ FORMA	Typ mzdového příplatku																								
	za přesčasovou práci			za přesčas v sobotu a neděli			za noční práci			za odpolední práci				za práci o sobotách a nedělích					za ztížené pracovní prostředí					jiné	
	PO	% PV	% MT	PO	% PV	% MT	PO	Kč/h	% PV	PO	Kč/h	% PV	% MT	PO	Kč/h	% PV	% MT	Kč/směnu	PO	min.Kč/h	max.Kč/h	% PV	% MT	PO	
Celkem	1079	26,7	42,3	490	49,0	50,8	1049	9,93	21,6	724	5,61	9,2	9,4	832	15,15	35,9	57,1	156,00	810	6,44	8,17	15,0	30,0	716	
Fyz.osoba nezaps.v OR	7	26,1		1			7	8,46		6	6,53			6	13,83	50,0			4	6,25	7,00			2	
Veřejná obch.společnost																									
Společnost s r.o.	420	26,6	46,3	206	50,4	50,0	416	10,49	22,3	294	5,80	8,4	12,0	325	16,67	37,1	58,1		315	6,36	7,72			266	
Společnost komanditní	3	25,0		3	58,3		4	10,10		3	5,50			2					4	6,43	7,25			2	
Akciová společnost	598	26,9	40,0	251	47,5	52,0	585	9,67	21,2	411	5,50	10,0	8,8	472	14,68	34,7	56,9	156,00	461	6,47	8,37	15,0	30,0	414	
Družstvo	14	25,0		11	50,0		9	6,72		4	3,50			4	3,50	30,0	50,0		6	8,17	12,50			11	
Bytové družstvo	13	26,0		7	50,0		6	6,70		1				4		50,0			4	6,10	19,00			8	
Státní podnik	15	25,3		7	52,1		14	8,89		3	3,03			13	10,00	37,1			13	6,92	7,68			7	
Příspěvková organizace	4	25,0		2			4	5,70	20,0	1				3		25,0			2					4	
Veřejnoprávní instituce	1						1							1					1						
Zdravotní pojišťovna																									
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	3	26,7		2			2			1				1										2	
Zájm.sdružení práv.osob	1						1							1											

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 % MT průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem mzdového tarifu
 Kč/h průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny za pracovní pohotovost
Třídění podle: Právní formy

v Kč/hod., Kč, % průměrného výdělku nebo % mzdového tarifu

ISPP Odměny za pracovní pohotovost 2006																									
PRÁVNÍ FORMA	Odměna za pracovní pohotovost sjednána obecně					Odměna za pracovní pohotovost sjednána diferencovaně																			
						mimo pracoviště v pracovní den					mimo pracoviště v den pracovního volna					na pracovišti v pracovní den					na pracovišti v den pracovního volna				
	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč	PO	Kč/h	% PV	% MT	min. Kč
Celkem	58	10,89	17,2	10,0	98	749	8,91	12,6	14,2	52	701	14,02	16,8	22,9	95	584	19,45	35,4	59,8	71	530	28,82	49,6	87,5	109
Fyz.osoba nezaps.v OR						4	5,00	18,3			4	7,00	23,3			4		42,5			3		56,7		
Veřejná obch.společnost																									
Společnost s r.o.	25	9,16	20,1	10,0	160	271	8,73	12,6	16,0	73	260	13,38	16,3	19,3	121	206	21,71	34,4	68,9	104	195	30,56	46,2	81,4	177
Společnost komanditní	1					3	8,75	20,0			3	15,00	50,0			3	7,50	50,0			3	12,00	100,0		
Akciová společnost	30	11,46	14,0		81	447	9,12	12,3	12,5	44	411	14,66	16,6	26,7	88	350	17,87	36,2	56,6	67	311	27,07	52,0	92,3	99
Družstvo						7	6,20	22,5		32	7	8,30	35,0		51	7	14,75	20,0	50,0		7	21,25	22,5	100,0	
Bytové družstvo	1					2					3	25,00	10,0			3	33,00	20,0			2				
Státní podnik						12	8,00	10,0	15,0	49	11	10,64	13,3	25,0	68	10	23,33	20,0	50,0		9	33,92	20,0	55,0	
Příspěvková organizace						2					1					1									
Veřejnoprávní instituce	1																								
Zdravotní pojišťovna																									
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)																									
Zájm.sdružení práv.osob						1					1														

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 %PV průměrná hodnota odměny, stanovené procentem z průměrného výdělku
 %MT průměrná hodnota odměny, stanovené procentem ze mzdového tarifu
 Kč/h průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu
 min. Kč průměrná minimální hodnota odměny v Kč/za den

Vyhodnocení kolektivních smluv
Náhrady mzdy a další ujednání
Třídění podle: Právní formy

v % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

ISPP Náhrady mzdy a další ujednání 2006										
PRÁVNÍ FORMA	Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci				Sjednány další důvody převedení na jinou práci		Další ujednání			
	při prostoji		při nepříznivých povětr. vlivech				Bližší úprava zjišťování prům. výdělku v KS		Pravidelný termín výplaty mzdy sjednán v KS	
	PO	% PV	PO	% PV	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	346	97,1	277	89,4	113	8,7	536	41,2	1020	78,4
Fyz.osoba nezaps.v OR	1		1		1	14,3	2	28,6	7	100,0
Veřejná obch.společnost										
Společnost s r.o.	136	97,2	104	90,7	48	9,7	191	38,5	393	79,2
Společnost komanditní	2		3	93,3	1	16,7	2	33,3	5	83,3
Akciová společnost	192	96,9	157	88,2	63	9,0	314	44,9	547	78,1
Družstvo	5	100,0	3	100,0			5	26,3	15	78,9
Bytové družstvo	2		2				11	32,4	25	73,5
Státní podnik	7	100,0	7	86,4			7	33,3	17	81,0
Příspěvková organizace							1	14,3	3	42,9
Veřejnoprávní instituce									1	100,0
Zdravotní pojišťovna									1	100,0
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	1						1	20,0	3	60,0
Zájmsdružení práv.osob							2	66,7	3	100,0

Vysvětlivky: PO
% PV
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí
Třídění podle: Právní formy

v Kč

ISPP Odměny při pracovním výročí 2006																			
PRÁVNÍ FORMA	sjednána v KS	délka práce v organizaci:																	
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
		PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	349	32	2 263	134	2 332	230	3 082	258	3 925	326	4 577	349	5 433	349	6 341	349	7 225	349	8 242
Fyz.osoba nezaps.v OR	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Veřejná obch.společnost																			
Společnost s r.o.	108	6	3 250	34	2 256	74	2 966	78	3 835	100	4 352	108	5 237	108	5 961	108	6 659	108	8 088
Společnost komanditní	4			1		3	3 500	3	4 667	3	7 167	4	7 625	4	8 500	4	9 375	4	10 500
Akciová společnost	208	20	2 115	84	2 408	136	3 149	157	3 938	198	4 693	208	5 637	208	6 715	208	7 744	208	8 663
Družstvo	4			2		2		4	6 200	4	6 450	4	6 700	4	7 075	4	7 325	4	7 575
Bytové družstvo	14	1		7	2 329	9	3 333	10	3 870	11	4 255	14	4 093	14	4 521	14	5 236	14	5 414
Státní podnik	5	1		2		2		2		4	3 875	5	4 500	5	5 100	5	5 900	5	6 100
Příspěvková organizace	1									1		1		1		1		1	
Veřejnoprávní instituce																			
Zdravotní pojišťovna																			
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	2	1		1		1		1		2		2		2		2		2	
Zájm.sdružení práv.osob	2	2		2		2		2		2		2		2		2		2	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
Třídění podle: Právní formy

v Kč

ISPP Odměny při životním výročí I 2006													
PRÁVNÍ FORMA	Odměna při dovršení 50 let věku												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	536	248	2 978	517	3 115	536	3 765	536	4 364	536	4 930	536	5 283
Fyz.osoba nezaps.v OR	2	1		2		2		2		2		2	
Veřejná obch.společnost													
Společnost s r.o.	178	93	2 551	175	2 922	178	3 477	178	3 886	178	4 296	178	4 510
Společnost komanditní	3	2		3	2 000	3	2 000	3	2 000	3	2 000	3	2 000
Akciová společnost	299	119	3 103	283	3 118	299	3 860	299	4 635	299	5 343	299	5 815
Družstvo	13	4	4 750	13	3 377	13	4 062	13	4 446	13	5 115	13	5 638
Bytové družstvo	23	15	3 167	23	3 587	23	3 965	23	4 163	23	4 293	23	4 359
Státní podnik	11	7	4 457	11	4 364	11	4 909	11	5 091	11	5 455	11	5 545
Příspěvková organizace	3	3	2 067	3	2 500	3	2 667	3	3 000	3	3 000	3	3 000
Veřejnoprávní instituce													
Zdravotní pojišťovna													
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	1	1		1		1		1		1		1	
Záj.m.sdružení práv.osob	3	3	3 733	3	4 497	3	5 600	3	6 667	3	7 000	3	7 000

Vysvětlivky: PO
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí II - 1. odchod do starobního nebo invalidního důchodu

Třídění podle: Právní formy

v Kč

ISPP Odměny při životním výročí II 2006													
PRÁVNÍ FORMA	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	582	259	3 409	540	3 839	577	4 812	582	5 753	582	6 688	582	7 466
Fyz.osoba nezaps.v OR	2	1		2		2		2		2		2	
Veřejná obch.společnost													
Společnost s r.o.	193	99	2 925	188	3 334	192	4 208	193	4 896	193	5 580	193	6 287
Společnost komanditní	2	1		2		2		2		2		2	
Akciová společnost	331	123	3 545	294	4 079	327	5 153	331	6 305	331	7 488	331	8 408
Družstvo	12	4	4 875	12	3 700	12	4 483	12	4 942	12	5 667	12	6 233
Bytové družstvo	24	17	4 221	24	4 281	24	4 698	24	4 990	24	5 135	24	5 198
Státní podnik	10	6	4 200	10	4 800	10	6 000	10	7 400	10	7 900	10	8 000
Příspěvková organizace	3	3	2 400	3	2 833	3	3 000	3	3 333	3	3 333	3	3 333
Veřejnoprávní instituce													
Zdravotní pojišťovna													
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	2	2		2		2		2		2		2	
Zájmsdružení práv.osob	3	3	3 733	3	4 497	3	5 600	3	6 667	3	7 000	3	7 000

Vysvětlivky: PO
Kčpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv

ISPP Odměňování zaměstnanců I 2006																				
PRÁVNÍ FORMA	Odměňování zaměstnanců sjednáno								Mzdová forma										Jsou sjednány podmínky pro poskytování mzd. forem	
	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených*		sjednána v KS		z toho									
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	časová mzda		úkolová mzda		podílová mzda		kombinace uveden. forem**			
											PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	1050	80,7	562	43,2	370	28,4	625	48,0	826	63,5	458	35,2					368	28,3	465	35,7
Fyz.osoba nezaps.v OR	6	85,7	1	14,3	4	57,1	4	57,1	6	85,7	3	42,9					3	42,9	3	42,9
Veřejná obch.společnost																				
Společnost s r.o.	408	82,3	219	44,2	140	28,2	255	51,4	324	65,3	182	36,7					142	28,6	161	32,5
Společnost komanditní	4	66,7	2	33,3	2	33,3	2	33,3	4	66,7	2	33,3					2	33,3	5	83,3
Akciová společnost	561	80,1	281	40,1	206	29,4	314	44,9	454	64,9	247	35,3					207	29,6	273	39,0
Družstvo	12	63,2	14	73,7	4	21,1	9	47,4	13	68,4	5	26,3					8	42,1	8	42,1
Bytové družstvo	33	97,1	25	73,5	12	35,3	28	82,4	15	44,1	14	41,2					1	2,9	8	23,5
Státní podnik	14	66,7	12	57,1	1	4,8	7	33,3	5	23,8							5	23,8	4	19,0
Příspěvková organizace	4	57,1	2	28,6			1	14,3	1	14,3	1	14,3							1	14,3
Veřejnoprávní instituce			1	100,0																
Zdravotní pojišťovna	1	100,0	1	100,0			1	100,0												
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	4	80,0	3	60,0			2	40,0	3	60,0	3	60,0							2	40,0
Záj.m.sdružení práv.osob	3	100,0	1	33,3	1	33,3	2	66,7	1	33,3	1	33,3								

- Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána, k celkovému počtu smluv v souboru
 * smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání
 ** smlouvy kombinující více mzdových forem nejsou zahrnuty do součtu za jednotlivé formy

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II
Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv, v hodinách za rok

ISPP Odměňování zaměstnanců II 2006																						
PRÁVNÍ FORMA	Zařazování prac. činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů										Podnikový katalog součástí KS		Další složky mzdy						Činnost paritních komisí sjednána v KS		Sjednání mzdy s přihlédnutím k práci přesčas	
	je sjednáno		k zařazování je využíváno										13. mzda		14. mzda		15. mzda					
			jednotného katalogu		oborového katalogu		katalogu OS		vlast. podnikového katalogu		PO	% KS							PO	% KS	PO	% KS
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	hod./rok
Celkem	690	53,0	134	10,3	53	4,1	3	0,2	576	44,3	240	18,4	517	39,7	271	20,8	2	0,2	293	22,5	194	147
Fyz.osoba nezaps.v OR	3	42,9	1	14,3					2	28,6	2	28,6	2	28,6	1	14,3			2	28,6	3	150
Veřejná obch.společnost																						
Společnost s r.o.	239	48,2	59	11,9	23	4,6	2	0,4	191	38,5	86	17,3	193	38,9	111	22,4	1	0,2	138	27,8	74	147
Společnost komanditní	4	66,7							4	66,7	3	50,0	2	33,3	1	16,7			2	33,3	1	
Akciová společnost	413	59,0	67	9,6	28	4,0	1	0,1	353	50,4	139	19,9	274	39,1	135	19,3	1	0,1	150	21,4	100	148
Družstvo	8	42,1	2	10,5					7	36,8	4	21,1	11	57,9	6	31,6					4	118
Bytové družstvo	5	14,7	1	2,9	1	2,9			3	8,8			17	50,0	9	26,5					4	150
Státní podnik	12	57,1	4	19,0					11	52,4	3	14,3	9	42,9	2	9,5					6	150
Příspěvková organizace	4	57,1			1	14,3			3	42,9	2	28,6	1	14,3					1	14,3		
Veřejnoprávní instituce	1	100,0							1	100,0			1	100,0								
Zdravotní pojišťovna													1	100,0	1	100,0					1	
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	1	20,0							1	20,0	1	20,0	4	80,0	3	60,0					1	
Zájm.sdružení práv.osob													2	66,7	2	66,7						

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 %KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána, k celkovému počtu smluv v souboru
 hod./rok průměrný rozsah sjednané přesčasové práce v hodinách za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III - mzdový vývoj
Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP Odměňování zaměstnanců III - mzdový vývoj bez závislosti na ekonomických ukazatelích 2006																														
PRÁVNÍ FORMA	Je v KS sjednán mzdový vývoj?																													
	z toho																													
	zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd. prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy				kombinací					
	pev. částkou		zvýš. v %		bez manag.		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		zvýš. v %		bez manag.		bez manag.		bez manag.		uvedených									
PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.Kč	PO	prům.%	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.%	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	
Celkem	300	23,1	38	2,9	262	20,1	56	4,3	9	0,7	549	42,2	543	3,9	6	488,0	44	3,6	43	3,3	43	2,1	2		146	11,2	8	0,6	191	14,7
Fyz.osoba nezaps.v OR	3	42,9			3	42,9					4	57,1	4	3,2														2	28,6	
Veřejná obch.společnost																														
Společnost s r.o.	121	24,4	13	2,6	108	21,8	12	2,4	4	0,8	215	43,3	213	3,9	2		21	3,5	16	3,2	16	2,0	1		48	9,7	2	0,4	72	14,5
Společnost komanditní											4	66,7	4	3,9			2								1	16,7				
Akciová společnost	162	23,1	24	3,4	138	19,7	35	5,0	5	0,7	292	41,7	288	3,9	4	499,5	20	3,9	25	3,6	25	2,0	1		89	12,7	6	0,9	105	15,0
Družstvo	1	5,3			1	5,3	1	5,3			6	31,6	6	3,9											2	10,5			1	5,3
Bytové družstvo	7	20,6			7	20,6	7	20,6			11	32,4	11	5,2											2	5,9			5	14,7
Státní podnik	3	14,3	1	4,8	2	9,5					11	52,4	11	4,2					2	9,5	2				3	14,3			5	23,8
Příspěvková organizace											1	14,3	1																	
Veřejnoprávní instituce																														
Zdravotní pojišťovna											1	100,0	1																	
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	2	40,0			2	40,0	1	20,0			3	60,0	3	3,2			1											1	20,0	
Zájím.sdružení práv.osob	1	33,3			1	33,3					1	33,3	1												1	33,3				

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců IV - mzdový vývoj
Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP Odměňování zaměstnanců IV - mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích 2006																									
PRÁVNÍ FORMA	Počet KS	Je v KS sjednán mzdový vývoj ?																							
		z toho																							
		zvýš.celk.objemu mzd. prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy								zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy				kombinací uvedených	
		bez manag.		%		%		%		absol. částkou		bez manag.		%		%		%		bez manag.		%		%	
PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.Kč	PO	prům.%	PO	% KS	PO	prům.%	PO	prům.%	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS		
Celkem	222	12	5,4	5	2,3	151	68,0	151	4,1			14	3,8	15	6,8	15	2,1	1		47	21,2	2	0,9	54	24,3
Fyz.osoba nezaps.v OR	1					1	100,0	1																	
Veřejná obch.společnost																									
Společnost s r.o.	79	3	3,8	2	2,5	55	69,6	55	4,2			7	3,6	3	3,8	3	1,7			11	13,9			15	19,0
Společnost komanditní																									
Akciová společnost	133	8	6,0	3	2,3	89	66,9	89	4,0			7	4,0	12	9,0	12	2,2	1		32	24,1	2	1,5	36	27,1
Družstvo	4					2	50,0	2												2	50,0				
Bytové družstvo																									
Státní podnik	4					4	100,0	4	3,4											2	50,0			3	75,0
Příspěvková organizace																									
Veřejnoprávní instituce																									
Zdravotní pojišťovna																									
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	1	1	100,0																						
Zájm.sdružení práv.osob																									

Vysvětlivky : PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovněprávní nároky - délka pracovní doby, prodloužení nároku na dovolenou

Třídění podle: Právní formy

v hodinách za týden, podílu kol. smluv

ISPP Pracovněprávní nároky I 2006													
PRÁVNÍ FORMA	Délka pracovní doby								Prodloužení nároku na dovolenou				Další dovolená § 105 ZP % KS
	sjednána v KS PO	obecně		v pracovních režimech				o 1 týden % KS	o 2 týdny % KS	o 3 týdny % KS	o více % KS		
		PO	PO	hod./týden	PO	1 směnný hod./týden	2 směnný hod./týden					3 směnný hod./týden	nepřetržitý hod./týden
Celkem	1 236	956	38,0	280	39,7	38,4	37,3	37,2	78,0	1,0	0,1	0,2	6,2
Fyz.osoba nezaps.v OR	7	5	38,5	2					71,4				
Veřejná obch.společnost	1	1											
Společnost s r.o.	476	358	38,0	118	39,9	38,5	37,4	37,3	75,8	0,2	0,2	0,4	5,4
Společnost komanditní	5	4	38,8	1					83,3				
Akciová společnost	663	521	37,9	142	39,6	38,3	37,3	37,2	80,1	0,3			7,3
Družstvo	18	13	38,7	5	40,0	38,8		37,5	57,9				5,3
Bytové družstvo	34	32	38,3	2					85,3	11,8			
Státní podnik	17	13	38,1	4	37,5	36,8	36,0	35,3	76,2	19,0			9,5
Příspěvková organizace	5	2		3	40,0	38,8	37,5	37,5	71,4				
Veřejnoprávní instituce	1			1					100,0				
Zdravotní pojišťovna	1	1							100,0				
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	5	4	37,5	1					40,0	40,0			
Zájm.sdružení práv.osob	3	2		1					100,0				

Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovněprávní nároky - rozsah pracovní pohotovosti, přesčasová práce, odstupné

Třídění podle: Právní formy

v hodinách za rok, v měsících, prům. násob., % KS

ISPP														Pracovněprávní nároky II		2006	
PRÁVNÍ FORMA	Rozsah pracovní pohotovosti				Přesčasová práce						Zvýšení odstupného nad rámec § 60a ZP		Sjednaný podmínky pro poskytování odstupného				
	sjednán na jiném se zaměstnancem dohodnutém místě		sjednáno snížení rozsahu na pracovišti		sjednán nižší rozsah		sjednáno vyrovnávací období při rozvržení pracovní doby				PO	prům. násob.	PO	% KS			
	PO	hod./rok	PO	hod./rok	PO	hod./rok	rovnoměrně		nerovnoměrně								
						PO	měsíců	PO	měsíců								
Celkem	52	683	68	191	38	173	568	10,8	373	10,9	597	2,2	526	40,4			
Fyz.osoba nezaps.v OR			1				1		2		4	2,1	3	42,9			
Veřejná obch.společnost																	
Společnost s r.o.	23	593	29	172	10	150	208	10,9	130	10,9	192	2,1	164	33,1			
Společnost komanditní							1		3	12,0	2		2	33,3			
Akciová společnost	27	800	34	207	24	185	336	10,8	225	10,8	359	2,4	325	46,4			
Družstvo	1		2		2		8	11,3	5	10,8	8	1,9	7	36,8			
Bytové družstvo							6	10,7			12	2,1	10	29,4			
Státní podnik	1		2		2		5	12,0	5	12,0	17	1,2	12	57,1			
Příspěvková organizace							3	12,0	2								
Veřejnoprávní instituce																	
Zdravotní pojišťovna																	
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)											2		2	40,0			
Zájm.sdružení práv.osob									1		1		1	33,3			

Vysvětlivky: PO
% KS
hod./rok
měsíců
prům. násob.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný počet hodin za rok
průměrný počet měsíců
průměrný násobek zvýšení odstupného

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovněprávní nároky - osobní překážky na straně zaměstnance, při nichž se poskytuje náhrada mzdy; jednorázové odškodnění pozůstalých

Třídění podle: Právní formy

ve dnech, % kol. smluv, prům. Kč

ISPP Pracovněprávní nároky III 2006																									
PRÁVNÍ FORMA	Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutý nad rámec ZP																Jednorázové odškodnění pozůstalých na rámec ZP								
	Typ osobní překážky																PO	% KS	dítěti s nárokem na sirotčí důchod		manželu/-ce		rodičům		
	A		B		C		D		E		F		G		H				PO	prům. Kč	PO	prům. Kč	PO	prům. Kč	
	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů			PO	prům. Kč	PO	prům. Kč	PO	prům. Kč	
Celkem	580	1,2	292	6,4	772	2,4	467	1,4	101	4,0	479	1,2	332	3,9	84	2,9	497	38,2	495	73 231	480	53 427	201	42 088	
Fyz.osoba nezaps.v OR	5	1,2	1		6	2,3	2				3	1,3	2		1										
Veřejná obch.společnost																									
Společnost s r.o.	244	1,3	90	5,7	312	2,6	205	1,5	38	4,8	217	1,1	125	3,9	28	2,9	200	40,3	200	69 900	193	49 456	66	42 091	
Společnost komanditní	4	1,3	1		3	2,7	1				3	1,0	2				5	83,3	5	50 800	5	35 200	2		
Akciová společnost	312	1,2	176	7,1	405	2,4	247	1,4	61	3,6	244	1,2	181	3,7	48	2,8	276	39,4	274	78 230	266	57 703	125	43 070	
Družstvo	6	1,0	8	4,6	11	1,5	3	1,0			6	1,0	6	4,0			2	10,5	2		2				
Bytové družstvo	2		11	3,7	19	1,2	2				2		9	2,2	3	2,0	6	17,6	6	18 333	6	23 333	5	26 000	
Státní podnik	7	1,1	3	5,7	11	1,4	5	1,0	2		3	1,3	7	9,3	3	6,7	5	23,8	5	68 000	5	61 000	1		
Příspěvková organizace			2		2																				
Veřejnoprávní instituce																									
Zdravotní pojišťovna																									
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)					2		1								1		2	40,0	2		2		2		
Zájm.sdružení práv.osob					1		1				1						1	33,3	1		1				

Vysvětlivky: PO

%KS

prům. Kč

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je ukazatel sjednán k celkovému počtu smluv v souboru

průměrné odškodné v korunách

narození dítěte manželce zaměstnance

doprovod zdravotně postiženého dítěte do zdrav. zařízení

úmrtí přímého rodinného příslušníka

D

vlastní svatba

E

vyhledání nového zaměstnání

F

stěhování

G

matkám z důvodu péče o dítě (za rok)

H

péče o rodinného příslušníka (za rok)

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
 Třídění podle: Právní formy

průměrné %

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba 2006										
PRÁVNÍ FORMA	Tvorba FKSP (státní podniky)		Tvorba sociálního fondu							
	zásady a rozpočet v KS	sjednán další příděl	tvorba sjednána v KS	příděl stanoven % z POMP		příděl stanoven abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		příděl stan. jinak
	PO	PO	PO	PO	prům. %	PO	prům. Kč	PO	prům. %	PO
Celkem	20	10	430	73	2,3	50	1 618	74	2,1	144
Fyz.osoba nezaps.v OR										
Veřejná obch.společnost										
Společnost s r.o.	3		122	14	2,2	15	624	18	2,3	46
Společnost komanditní			1							
Akciová společnost	1		269	47	2,4	32	1 933	51	2,0	84
Družstvo			8	1				1		5
Bytové družstvo	1	1	18	5	2,3	2				8
Státní podnik	13	8	3	2				1		
Příspěvková organizace	2	1	3	2				1		
Veřejnoprávní instituce										
Zdravotní pojišťovna			1	1						
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)			3	1				2		
Záj.m.sdružení práv.osob			2			1				1

Vysvětlivky: PO
 POMP

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 plánovaný objem mzdových prostředků a OON

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
 Třídění podle: Právní formy

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití 2006															
PRÁVNÍ FORMA	Struktura plánovaného užití fondu											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PO	% KS	PO	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	11,4	7,0	4,6	22,7	1,5	4,7	7,0		1,9	25,1	14,1	319	24,5	46	3,5
Fyz.osoba nezaps.v OR															
Veřejná obch.společnost															
Společnost s r.o.	14,7	7,6	4,9	16,4	1,4	5,5	7,4		0,4	31,0	10,7	87	17,5	8	1,6
Společnost komanditní	15,4			68,6		3,9				12,0		1	16,7		
Akciová společnost	9,1	7,5	3,9	24,4	1,6	4,4	7,7		2,6	24,4	14,3	190	27,1	34	4,9
Družstvo	10,1		7,7	28,9	0,7	6,0				7,5	39,0	6	31,6	1	5,3
Bytové družstvo	19,2	5,7	14,7	21,5	1,3	11,0				4,5	22,2	21	61,8	1	2,9
Státní podnik	28,9		11,2	16,5	0,9	3,3				16,6	22,8	6	28,6	1	4,8
Příspěvková organizace	18,9	1,3	18,5	19,0	3,1	9,7				16,4	13,1	4	57,1		
Veřejnoprávní instituce															
Zdravotní pojišťovna												1	100,0	1	100,0
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	27,0			20,2		3,2	3,0				46,6	2	40,0		
Zájm.sdružení práv.osob												1	33,3		

Vysvětlivky: **A** rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.
B zdravotní služby - lázně, rehabilitace
C půjčky zaměstnancům
D příspěvek na závodní stravování
E sociální výpomoci
F odměny při pracovním a životním výročí
G příspěvek na penzijní připojištění
H příspěvek na úrazové připojištění

I příspěvek na dopravu
J ostatní užití
K zůstatek
 PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Péče o zaměstnance I - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP														Péče o zaměstnance I														2006													
PRÁVNÍ FORMA	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/94 Sb.						sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku																										
	upraven v KS		výše příspěvku*						upraven v KS		výše příspěvku																														
			z nákladů		ze sociálního fondu, FKSP, zisku		bez rozlišení zdrojů				z nákladů		ze sociálního fondu, FKSP, zisku																												
	PO	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PO	% KS	prům. Kč/měs.	prům. Kč/měs.	PO																												
Celkem	943	72,5	29,18	54,4	8,71	38,1	28,53	56,2	517	39,7	308,64	302,86	326																												
Fyz.osoba nezaps.v OR	4	57,1	8,00	53,3					3	42,9	300,00		2																												
Veřejná obch.společnost																																									
Společnost s r.o.	368	74,2	28,96	54,5	6,68	36,1	34,29	56,4	167	33,7	305,90	178,57	102																												
Společnost komanditní	6	100,0	28,00	55,0				50,0																																	
Akciová společnost	487	69,6	29,91	54,3	8,72	39,8	25,97	56,3	310	44,3	307,38	350,00	199																												
Družstvo	16	84,2	24,54	54,1	6,86			23,00	7	36,8	242,86		4																												
Bytové družstvo	29	85,3	30,63	55,0	10,65	28,5			11	32,4	295,45		5																												
Státní podnik	17	81,0	22,10	55,0	11,94			55,0	14	66,7	397,57		12																												
Příspěvková organizace	6	85,7	36,00	55,0	9,88			26,00																																	
Veřejnoprávní instituce	1	100,0	41,00		29,00																																				
Zdravotní pojišťovna	1	100,0		55,0	8,00				1	100,0		100,00	1																												
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	5	100,0	27,00	54,0	14,00				3	60,0	500,00	250,00	1																												
Záj.m.sdružení práv.osob	3	100,0		55,0	5,00				1	33,3	300,00																														

Vysvětlivky: PO

% KS

prům. % ceny

prům. Kč

prům. Kč/měs.

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v korunách

průměrný příspěvek v korunách za měsíc

* příspěvek je sjednán z nákladů, nebo z nákladů a sociálního fondu, nebo ze sociálního fondu, nebo bez rozlišení zdrojů

Vyhodnocení kolektivních smluv
Péče o zaměstnance II - další sociální aspekty
Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv

ISPP																
Péče o zaměstnance II																
2006																
PRÁVNÍ FORMA	Další sociální aspekty															
	příspěvek zaměstnanci na								úhrada				poskytování jednotného pracovního oblečení		jiné	
	životní pojištění		úrazové pojištění		dopravu do zaměstnání		léčebné, rekondiční nebo rehabil. pobyty		vstupních lékařských prohlídek		lékařských preventivních prohlídek		PO	% KS	PO	% KS
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	164	12,6	24	1,8	52	4,0	253	19,4	661	50,8	715	55,0	159	12,2	244	18,8
Fyz.osoba nezaps.v OR							2	28,6	3	42,9	3	42,9	2	28,6	3	42,9
Veřejná obch.společnost																
Společnost s r.o.	44	8,9	5	1,0	16	3,2	99	20,0	250	50,4	263	53,0	45	9,1	76	15,3
Společnost komanditní							2	33,3	3	50,0	4	66,7	2	33,3		
Akciová společnost	106	15,1	18	2,6	35	5,0	145	20,7	382	54,6	415	59,3	109	15,6	152	21,7
Družstvo	5	26,3					1	5,3	8	42,1	10	52,6	1	5,3	4	21,1
Bytové družstvo	4	11,8					2	5,9	3	8,8	7	20,6			6	17,6
Státní podnik	5	23,8	1	4,8			1	4,8	10	47,6	9	42,9			3	14,3
Příspěvková organizace							1	14,3			1	14,3				
Veřejnoprávní instituce									1	100,0						
Zdravotní pojišťovna									1	100,0	1	100,0				
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)					1	20,0					2	40,0				
Zájm.sdružení práv.osob																

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv

ISPP Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2006										
PRÁVNÍ FORMA	Je v kolektivní smlouvě sjednáno(a)									
	bezpečnost práce zaměstnanců		rozhodným obdobím pro zjišť. prům. výdělku je předchozí kalend. rok		projednávání otázek BOZP s odborovým orgánem		konkrétní termínová opatření k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	1225	94,2	363	27,9	1 077	82,8	455	35,0	660	50,7
Fyz.osoba nezaps.v OR	7	100,0	1	14,3	6	85,7	3	42,9	3	42,9
Veřejná obch.společnost										
Společnost s r.o.	470	94,8	137	27,6	415	83,7	179	36,1	266	53,6
Společnost komanditní	6	100,0	2	33,3	6	100,0	2	33,3	2	33,3
Akciová společnost	662	94,6	198	28,3	581	83,0	243	34,7	351	50,1
Družstvo	19	100,0	4	21,1	16	84,2	4	21,1	6	31,6
Bytové družstvo	31	91,2	13	38,2	28	82,4	16	47,1	20	58,8
Státní podnik	17	81,0	4	19,0	14	66,7	4	19,0	5	23,8
Příspěvková organizace	5	71,4	2	28,6	3	42,9			1	14,3
Veřejnoprávní instituce	1	100,0			1	100,0				
Zdravotní pojišťovna	1	100,0			1	100,0				
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	4	80,0	1	20,0	4	80,0	3	60,0	4	80,0
Záj.m.sdružení práv.osob	2	66,7	1	33,3	2	66,7	1	33,3	2	66,7

Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Spolupráce smluvních stran
Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv

ISPP												
Spolupráce smluvních stran												2006
PRÁVNÍ FORMA	Je v KS sjednána bližší úprava				Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Poskytování informací ZO OS pro výběr členských příspěvků		Hrazení pojistného zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednáno v KS nařízení práce ve dnech pracovního volna	
	týkající se poskytování ekonomických informací		ustanovení § 25c ZP		PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
	PO	% KS	PO	% KS								
Celkem	1026	78,9	867	66,6	1116	85,8	583	44,8	276	21,2	295	22,7
Fyz.osoba nezaps.v OR	6	85,7	6	85,7	5	71,4	4	57,1	1	14,3	1	14,3
Veřejná obch.společnost												
Společnost s r.o.	396	79,8	350	70,6	435	87,7	256	51,6	96	19,4	115	23,2
Společnost komanditní	3	50,0	6	100,0	6	100,0	5	83,3	3	50,0		
Akciová společnost	562	80,3	441	63,0	597	85,3	301	43,0	171	24,4	153	21,9
Družstvo	9	47,4	11	57,9	18	94,7	8	42,1	1	5,3	5	26,3
Bytové družstvo	25	73,5	32	94,1	30	88,2					15	44,1
Státní podnik	15	71,4	12	57,1	14	66,7	7	33,3	4	19,0	3	14,3
Příspěvková organizace	3	42,9	4	57,1	5	71,4	1	14,3			2	28,6
Veřejnoprávní instituce	1	100,0									1	100,0
Zdravotní pojišťovna												
Sdruž.(svaz,spolek,spol.)	3	60,0	3	60,0	3	60,0						
Zájmsdružení práv.osob	3	100,0	2	66,7	3	100,0	1	33,3				

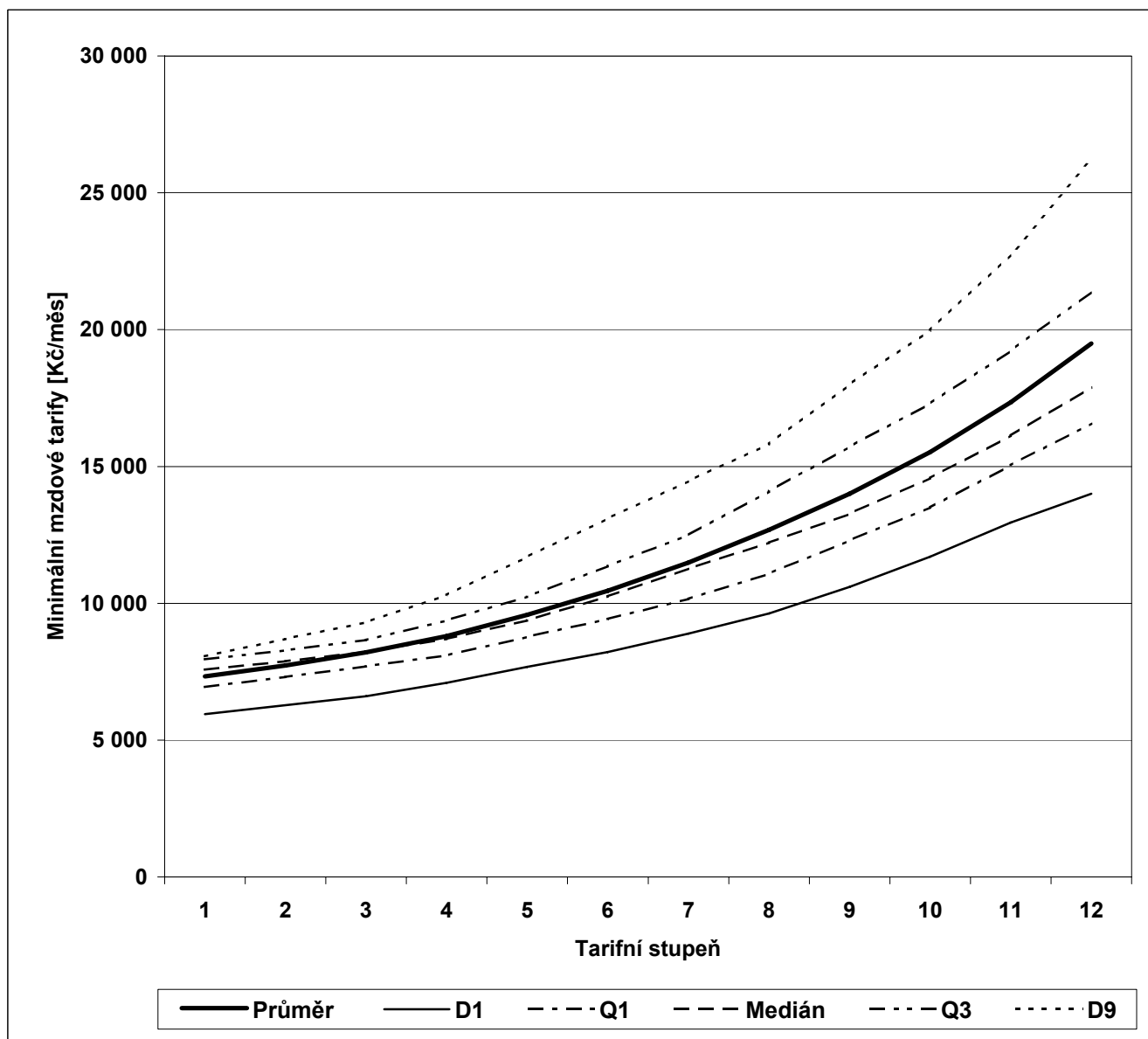
Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv

Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

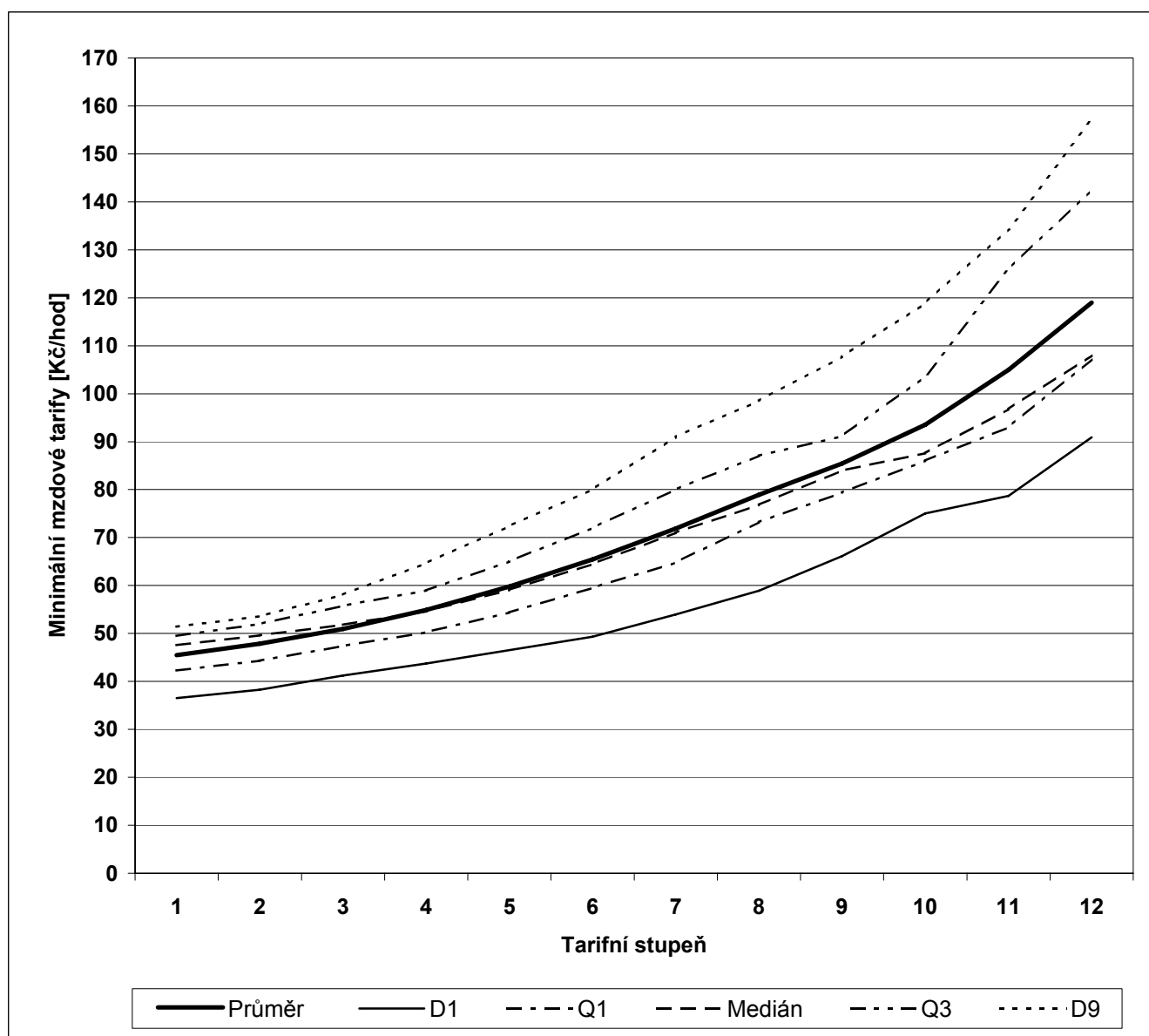
ISPP Minimální mzda a měsíční mzdové tarify 2006							
	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	64	8 274	7 764	7 800	8 025	8 373	8 943
Tarifní stupeň 1	416	7 326	5 950	6 943	7 570	7 955	8 065
Tarifní stupeň 2	426	7 723	6 275	7 313	7 880	8 280	8 700
Tarifní stupeň 3	438	8 203	6 600	7 700	8 230	8 658	9 300
Tarifní stupeň 4	444	8 796	7 093	8 100	8 700	9 370	10 300
Tarifní stupeň 5	452	9 578	7 681	8 770	9 375	10 240	11 696
Tarifní stupeň 6	458	10 458	8 221	9 420	10 250	11 356	13 093
Tarifní stupeň 7	458	11 491	8 897	10 160	11 260	12 500	14 460
Tarifní stupeň 8	458	12 683	9 628	11 078	12 210	14 100	15 820
Tarifní stupeň 9	457	14 007	10 600	12 300	13 270	15 720	17 996
Tarifní stupeň 10	454	15 525	11 700	13 500	14 575	17 300	19 982
Tarifní stupeň 11	450	17 349	12 947	15 050	16 125	19 225	22 746
Tarifní stupeň 12	438	19 489	14 000	16 570	17 900	21 379	26 205



Vyhodnocení kolektivních smluv

Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

ISPP Minimální mzda a hodinové mzdové tarify 2006							
	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	38	50,69	48,68	48,98	49,95	51,30	51,81
Tarifní stupeň 1	264	45,46	36,53	42,28	47,60	49,50	51,40
Tarifní stupeň 2	273	47,87	38,24	44,30	49,60	52,00	53,59
Tarifní stupeň 3	277	50,93	41,24	47,40	51,80	55,80	58,12
Tarifní stupeň 4	276	54,88	43,75	50,23	54,60	59,00	64,65
Tarifní stupeň 5	275	59,77	46,54	54,40	59,10	65,00	72,42
Tarifní stupeň 6	272	65,40	49,29	59,50	64,45	72,00	80,00
Tarifní stupeň 7	260	71,90	54,00	64,78	70,99	80,00	91,00
Tarifní stupeň 8	140	78,89	58,94	73,20	76,80	87,04	98,52
Tarifní stupeň 9	111	85,46	66,10	79,40	84,00	91,14	107,70
Tarifní stupeň 10	101	93,53	75,00	86,00	87,60	103,64	118,90
Tarifní stupeň 11	98	104,97	78,70	93,00	96,75	125,94	134,32
Tarifní stupeň 12	95	118,98	90,88	107,20	108,00	142,61	157,07



Vyhodnocení kolektivních smluv

Meziroční srovnání jednotlivých měsíčních mzdových tarifů

ISPP Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify 2006																								
Tarifní stupeň	nominální index												reálný index po odečtení míry inflace											
	95/94	96/95	97/96	98/97	99/98	00/99	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	95/94	96/95	97/96	98/97	99/98	00/99	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05
Tarifní stupeň 1	108,2	114,0	109,0	107,0	108,8	107,2	116,4	108,9	108,0	107,6	106,1	107,0	98,3	104,0	99,7	95,5	106,5	103,0	110,9	107,0	107,9	104,5	104,1	103,9
Tarifní stupeň 2	108,6	115,4	109,6	107,2	108,3	106,0	113,6	108,2	107,3	107,3	105,8	106,7	98,7	105,3	100,3	95,8	106,0	101,9	108,3	106,2	107,2	104,3	103,8	103,6
Tarifní stupeň 3	109,1	115,9	109,9	107,7	107,6	105,6	111,7	107,4	107,3	105,8	105,6	106,3	99,1	105,7	100,5	96,2	105,4	101,4	106,4	105,5	107,2	102,9	103,6	103,2
Tarifní stupeň 4	109,7	116,8	109,1	108,1	107,5	105,7	111,1	106,6	106,9	105,3	105,1	105,3	99,7	106,6	99,9	96,5	105,2	101,5	105,9	104,7	106,8	102,4	103,1	102,3
Tarifní stupeň 5	109,7	117,8	108,5	108,2	107,6	105,4	111,4	106,2	106,3	104,8	105,1	105,0	99,7	107,4	99,3	96,6	105,4	101,3	106,2	104,3	106,2	101,9	103,1	102,0
Tarifní stupeň 6	109,9	118,7	108,2	108,3	107,9	105,0	111,7	105,8	106,0	104,3	104,1	105,8	99,9	108,3	99,0	96,7	105,6	100,9	106,4	103,9	105,9	101,4	102,1	102,8
Tarifní stupeň 7	110,0	119,6	107,6	108,8	107,8	104,9	111,7	105,7	105,9	104,1	103,8	105,9	100,0	109,1	98,5	97,2	105,6	100,8	106,4	103,8	105,8	101,2	101,8	102,8
Tarifní stupeň 8	109,9	120,2	107,4	109,3	107,8	104,8	111,3	105,0	106,1	104,2	103,6	106,3	99,9	109,6	98,3	97,6	105,5	100,7	106,1	103,1	106,0	101,3	101,7	103,2
Tarifní stupeň 9	109,8	120,6	107,2	109,4	107,9	104,9	111,2	104,8	106,1	104,2	103,1	106,6	99,8	110,0	98,1	97,7	105,6	100,8	106,0	102,9	105,9	101,3	101,1	103,5
Tarifní stupeň 10	110,0	121,7	106,6	110,0	107,9	104,4	111,6	104,5	105,7	104,6	102,5	106,7	100,0	111,0	97,5	98,2	105,6	100,4	106,3	102,6	105,6	101,7	100,6	103,6
Tarifní stupeň 11	108,8	122,4	107,0	109,7	108,8	103,9	111,6	104,7	105,4	104,9	101,8	107,3	98,9	111,7	97,9	98,0	106,5	99,8	106,3	102,8	105,3	102,0	99,9	104,2
Tarifní stupeň 12	111,5	119,7	107,0	110,7	109,1	103,5	111,6	104,3	105,9	105,2	101,3	107,8	101,3	109,1	97,9	98,8	106,8	99,5	106,3	102,5	105,8	102,2	99,3	104,7

Míra inflace za jednotlivé roky	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
	10,0	9,1	8,8	8,5	10,7	2,1	3,9	4,7	1,8	0,1	2,8	1,9	2,9*

* míra meziroční inflace - údaj z července 2006

zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv

Meziroční srovnání jednotlivých hodinových mzdových tarifů (40 hod./týden)

ISPP		Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod./týden)																				2006		
Tarifní stupeň	nominální index												reálný index po odečtení míry inflace											
	95/94	96/95	97/96	98/97	99/98	00/99	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	95/94	96/95	97/96	98/97	99/98	00/99	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05
Tarifní stupeň 1	109,2	113,4	113,8	107,4	106,3	106,5	114,9	110,5	107,6	108,5	106,3	106,3	99,3	103,4	104,1	95,9	104,1	102,3	109,5	108,5	107,5	105,5	104,3	103,2
Tarifní stupeň 2	109,4	114,4	112,3	108,0	107,0	105,6	113,7	108,2	106,1	108,8	106,4	106,8	99,5	104,3	102,8	96,5	104,8	101,5	108,4	106,3	106,0	105,7	104,4	103,7
Tarifní stupeň 3	109,9	114,8	110,8	109,4	107,3	105,5	111,3	106,9	105,3	108,5	105,5	106,8	99,9	104,7	101,3	97,7	105,0	101,4	106,0	105,0	105,2	105,4	103,5	103,7
Tarifní stupeň 4	109,9	115,9	109,1	109,7	108,1	105,6	110,5	106,3	105,1	108,2	104,6	106,0	99,9	105,7	99,9	97,9	105,9	101,4	105,3	104,4	105,0	105,1	102,6	102,9
Tarifní stupeň 5	109,9	116,8	107,5	110,2	108,6	105,2	111,1	106,2	104,6	107,4	102,9	106,4	99,9	106,5	98,4	98,4	106,3	101,1	105,9	104,3	104,5	104,4	101,0	103,3
Tarifní stupeň 6	109,7	117,7	106,6	110,6	108,7	105,0	112,8	104,5	105,4	106,7	102,0	107,4	99,8	107,3	97,5	98,8	106,4	100,9	107,5	102,6	105,3	103,7	100,0	104,3
Tarifní stupeň 7	109,3	118,6	105,9	110,6	108,9	105,2	113,7	104,0	104,8	107,3	101,0	107,6	99,4	108,1	96,9	98,7	106,6	101,1	108,4	102,1	104,7	104,3	99,1	104,5
Tarifní stupeň 8	118,4	117,5	112,1	112,4	103,6	108,3	115,0	104,4	104,1	106,8	100,8	109,8	107,6	107,2	102,5	100,3	101,4	104,0	109,6	102,5	104,0	103,8	98,8	106,7
Tarifní stupeň 9	120,9	110,0	112,6	109,0	106,7	109,1	119,7	103,6	104,0	108,5	98,2	111,6	109,9	100,3	103,0	97,3	104,5	104,8	114,0	101,8	103,9	105,4	96,3	108,4
Tarifní stupeň 10	120,1	111,4	110,5	110,6	106,2	108,2	126,2	101,9	102,5	107,9	98,9	112,9	109,1	101,6	101,1	98,8	104,0	104,0	120,3	100,1	102,4	104,8	97,0	109,7
Tarifní stupeň 11	118,6	114,6	108,3	111,6	106,6	111,4	128,2	99,5	103,2	107,6	96,1	117,4	107,8	104,5	99,1	99,7	104,3	107,0	122,2	97,7	103,1	104,6	94,2	114,0
Tarifní stupeň 12	118,7	113,5	109,2	112,3	105,5	120,0	127,7	97,3	103,2	107,3	93,5	120,9	107,9	103,5	100,0	100,3	103,3	115,3	121,7	95,5	103,0	104,3	91,8	117,4

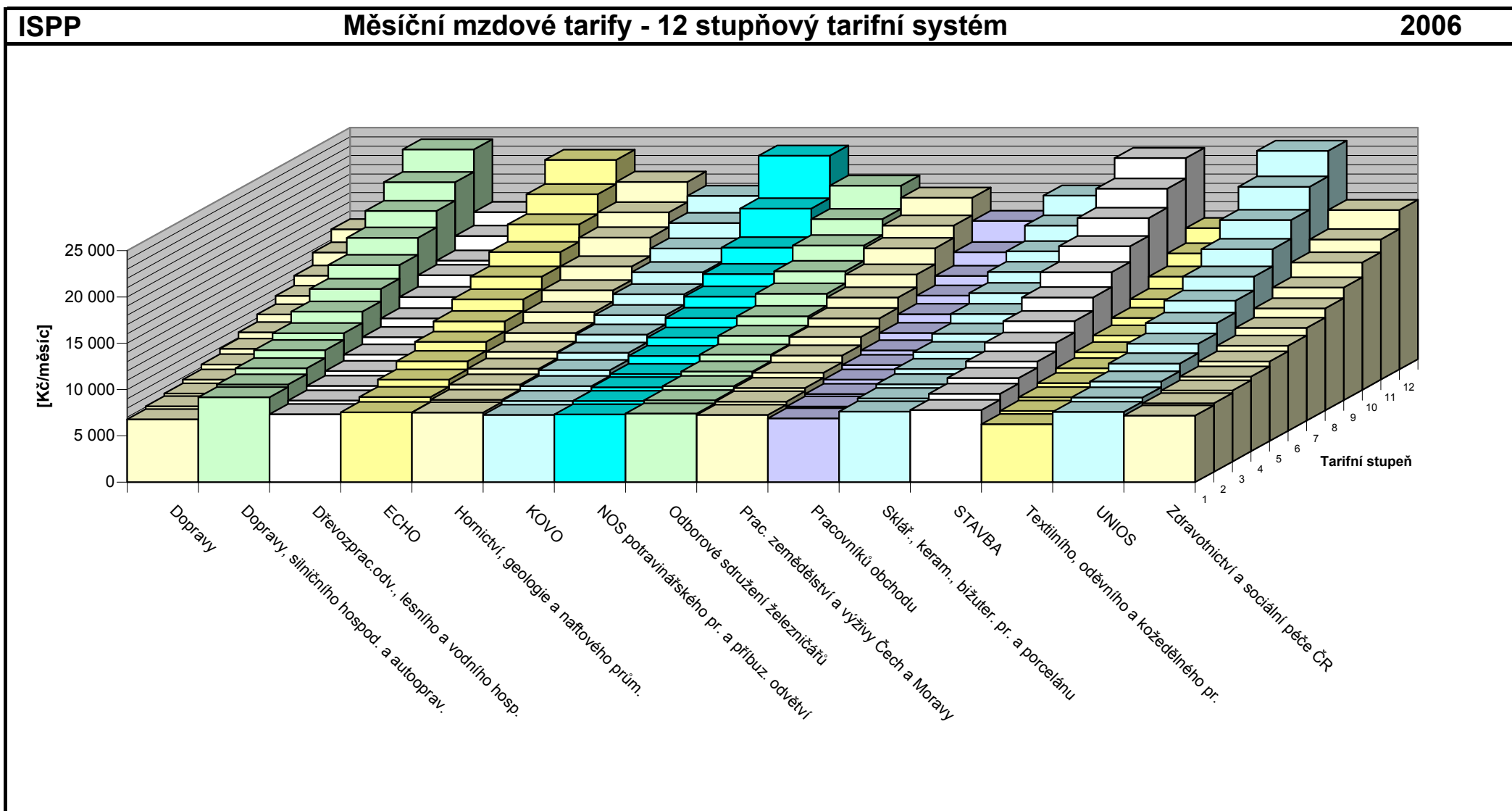
Míra inflace za jednotlivé roky	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
	10,0	9,1	8,8	8,5	10,7	2,1	3,9	4,7	1,8	0,1	2,8	1,9	2,9*

* míra meziroční inflace - údaj z července 2006

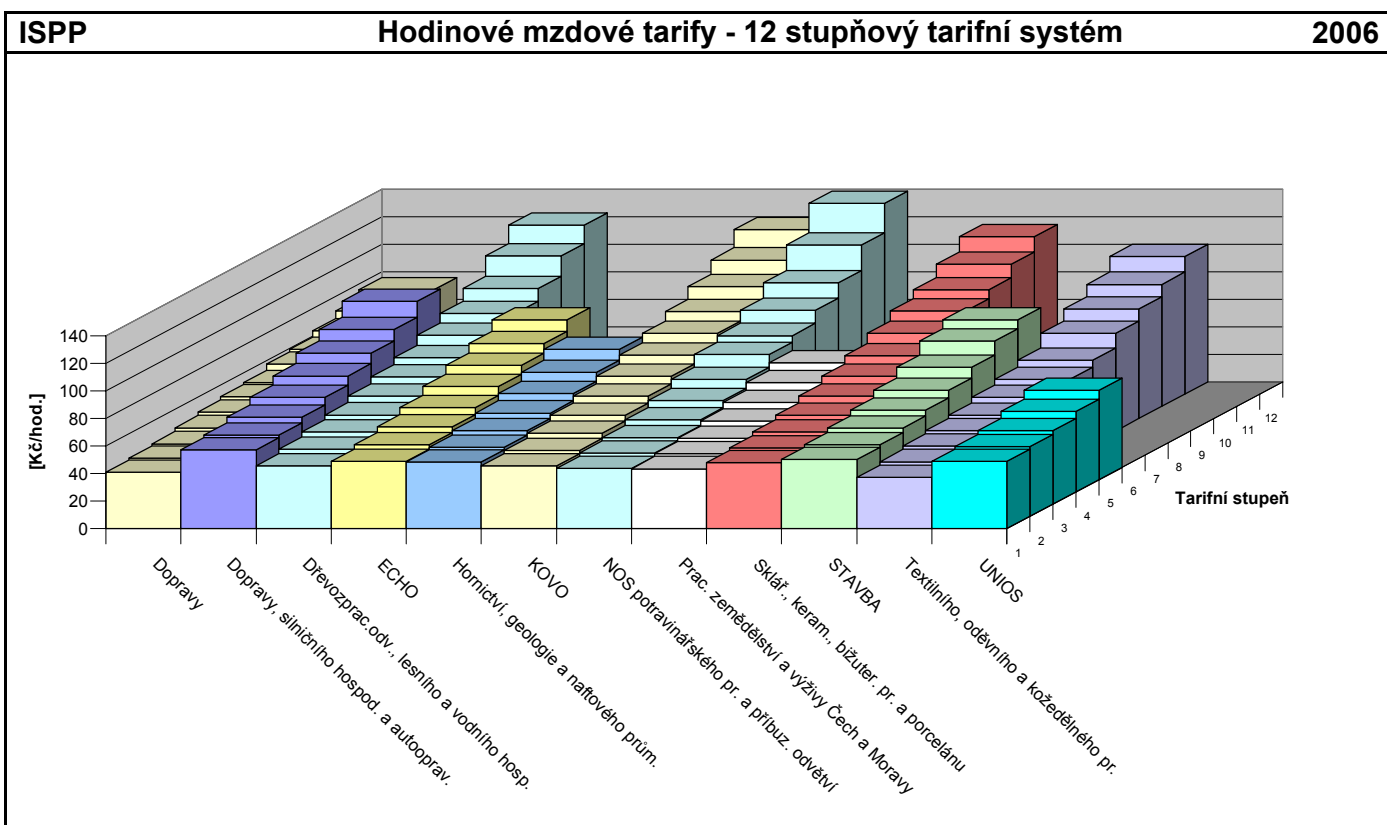
zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

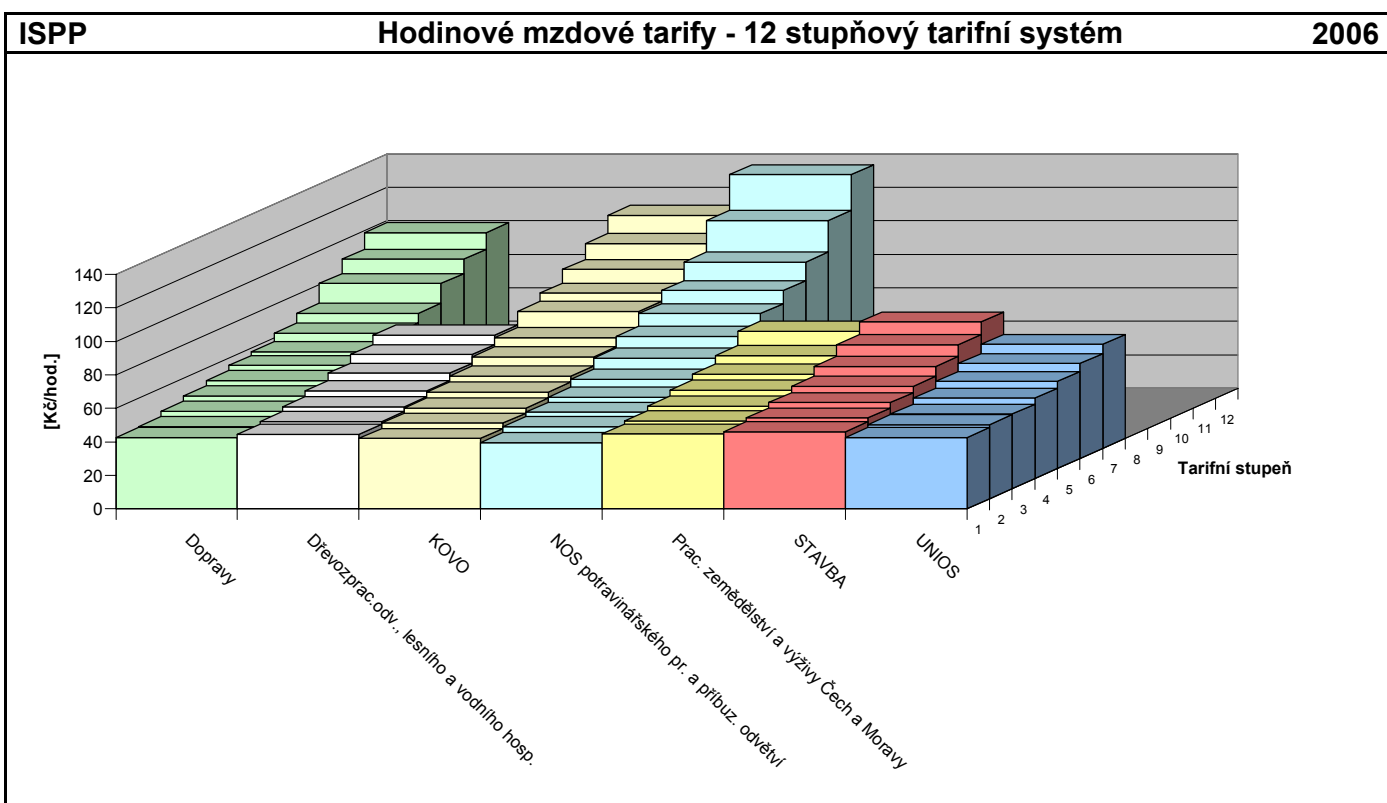
ISPP		Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny														2006												
	měrná jednotka	r.1993	r.1994	r.1995	r.1996	r.1997	r.1998	r.1999	r.2000	r.2001	r.2002	r.2003	r.2004	r.2005	r.2006	index 94/93	index 95/94	index 96/95	index 97/96	index 98/97	index 99/98	index 00/99	index 01/00	index 02/01	index 03/02	index 04/03	index 05/04	index 06/05
Za přesčasovou práci	% PV	25,90	26,10	26,10	26,05	26,48	26,40	26,29	26,60	26,42	26,69	26,59	26,65	26,54	26,71	100,8	100,0	99,8	101,7	99,7	99,6	101,2	99,3	101,0	99,6	100,2	99,6	100,6
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	46,20	44,30	45,00	43,72	45,75	46,00	47,24	45,95	46,92	46,83	47,16	47,63	46,79	49,01	95,9	101,6	97,2	104,6	100,5	102,7	97,3	102,1	99,8	100,7	101,0	98,2	104,8
Za noční práci	Kč/hod	3,96	4,26	4,61	4,84	5,54	5,90	6,63	7,23	8,36	8,63	8,98	9,11	9,36	9,93	107,6	108,2	105,0	114,5	106,5	112,4	109,0	115,6	103,2	104,1	101,4	102,8	106,1
Za odpolední práci	Kč/hod	2,76	2,97	2,96	3,25	3,71	3,92	4,23	4,46	4,97	5,13	5,27	5,21	5,33	5,61	107,6	99,7	109,8	114,2	105,7	107,9	105,4	111,4	103,2	102,7	98,9	102,2	105,3
Za práci v sobotu a neděli	Kč/hod	6,01	7,10	6,99	10,05	8,49	8,58	9,48	9,96	12,99	13,27	14,24	14,58	14,14	15,15	118,1	98,5	143,8	84,5	101,1	110,5	105,1	130,4	102,2	107,3	102,4	97,0	107,1
	% PV	36,90	37,11	37,10	38,52	36,93	39,30	40,18	38,53	38,16	37,55	37,60	37,01	36,10	35,90	100,6	100,0	103,8	95,9	106,4	102,2	95,9	99,0	98,4	100,1	98,4	97,5	99,4
Za ztížené prac. prostředí - min	Kč/hod	2,56	2,81	2,99	3,38	3,75	3,94	4,13	4,63	5,51	5,75	5,88	6,13	6,25	6,44	109,8	106,4	113,0	110,9	105,1	104,8	112,1	119,0	104,4	102,3	104,2	102,0	103,1
- max	Kč/hod		4,23	4,71	5,35	4,92	4,62	5,00	5,59	6,30	6,76	6,94	7,20	7,40	8,17		111,3	113,6	92,0	93,9	108,2	111,8	112,7	107,3	102,7	103,8	102,8	110,4
Za prac. pohot. mimo prac. v prac. den	Kč/hod	2,60	3,46	3,67	3,84	4,23	4,57	5,16	5,28	7,70	8,51	8,08	8,90	8,37	8,91	133,1	106,1	104,6	110,2	108,0	112,9	102,3	145,8	110,5	94,9	110,1	94,0	106,5
	% PV	15,06	15,00	18,60	16,00	16,80	16,80	16,60	16,70	12,61	12,74	12,86	12,47	12,84	12,59	99,6	124,0	86,0	105,0	100,0	98,8	100,6	75,5	101,0	101,0	97,0	103,0	98,0
Za prac. pohot. mimo prac. v den prac. volna	Kč/hod		5,23	5,48	6,05	7,66	7,97	8,44	8,90	11,93	12,81	12,85	13,38	13,52	14,02		104,8	110,4	126,6	104,0	105,9	105,5	134,0	107,4	100,3	104,1	101,0	103,7
	% PV		25,10	33,50	27,10	27,10	28,30	26,10	25,70	17,19	17,62	17,44	16,37	17,40	16,76		133,5	80,9	100,0	104,4	92,2	98,5	66,9	102,5	99,0	93,8	106,3	96,4
Za prac. pohot. na prac. v prac. den	Kč/hod	10,91	11,08	11,26	10,14	11,88	13,70	12,62	12,06	16,63	17,37	18,24	19,31	18,60	19,45	101,6	101,6	90,1	117,2	115,3	92,1	95,6	137,9	104,4	105,0	105,9	96,3	104,6
	% PV	52,50	49,30	51,00	51,20	50,30	49,00	52,80	54,40	35,95	37,15	37,32	33,61	35,80	35,36	93,9	103,4	100,4	98,2	97,4	107,8	103,0	66,1	103,3	100,5	90,1	106,5	98,8
Za prac. pohot. na prac. v den prac. volna	Kč/hod		17,30	17,56	16,31	18,68	20,62	19,00	19,49	24,31	26,38	29,42	27,64	26,43	28,82		101,5	92,9	114,5	110,4	92,1	102,6	124,7	108,5	111,5	94,0	95,6	109,0
	% PV		92,80	91,70	96,00	93,20	91,90	83,10	80,60	55,09	55,30	52,01	48,96	51,07	49,62		98,8	104,7	97,1	98,6	90,4	97,0	68,3	100,4	94,1	94,1	104,3	97,2



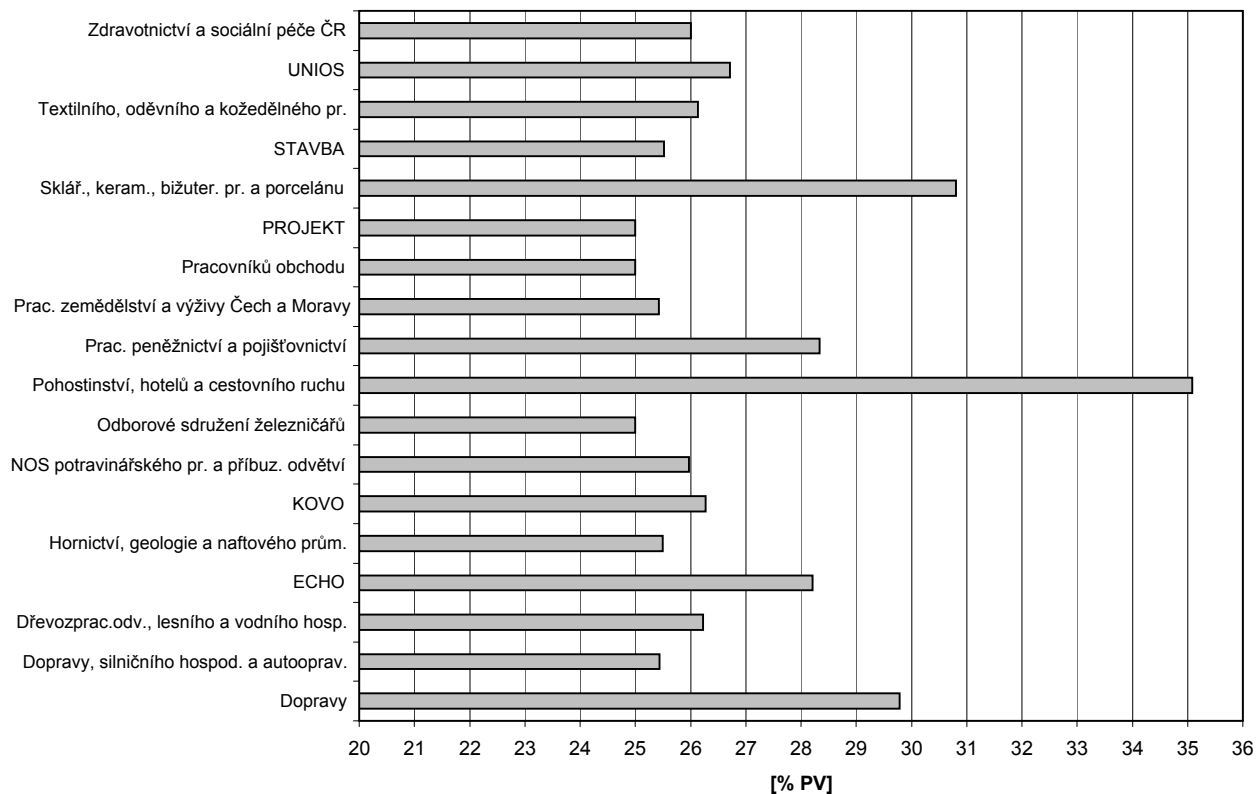
Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify - při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden



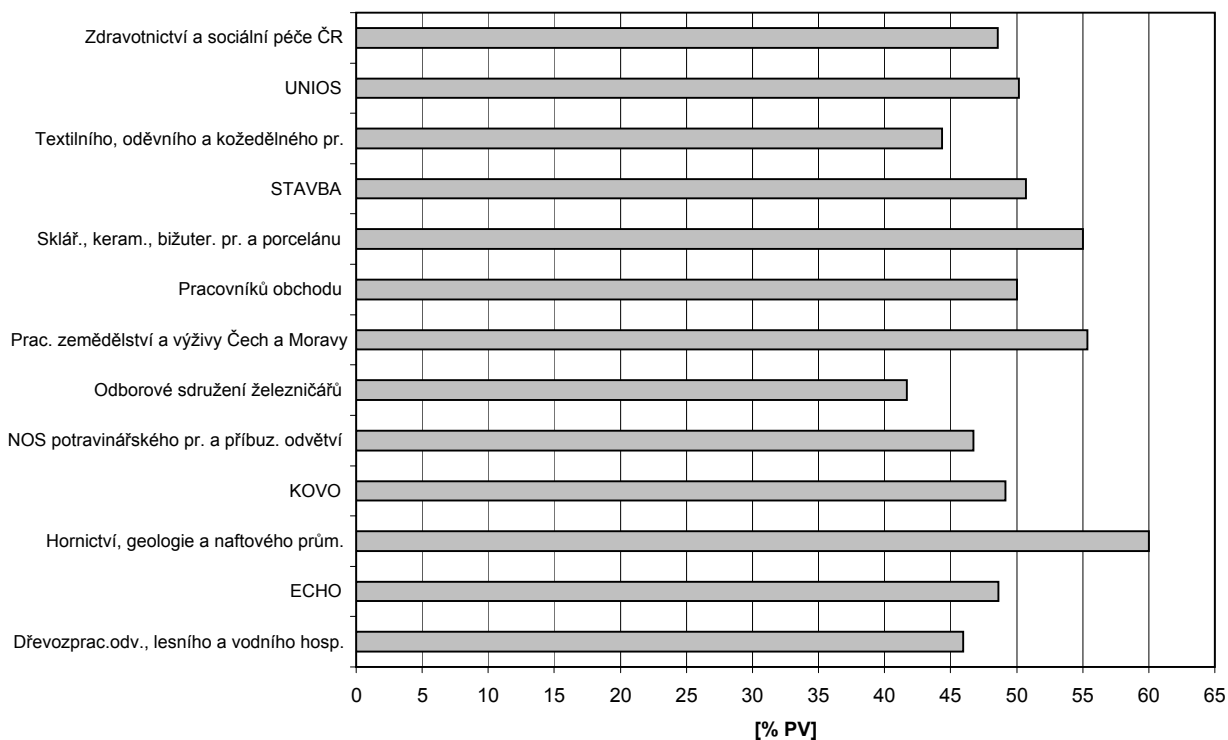
Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify - při fondu pracovní doby 40 hod./týden



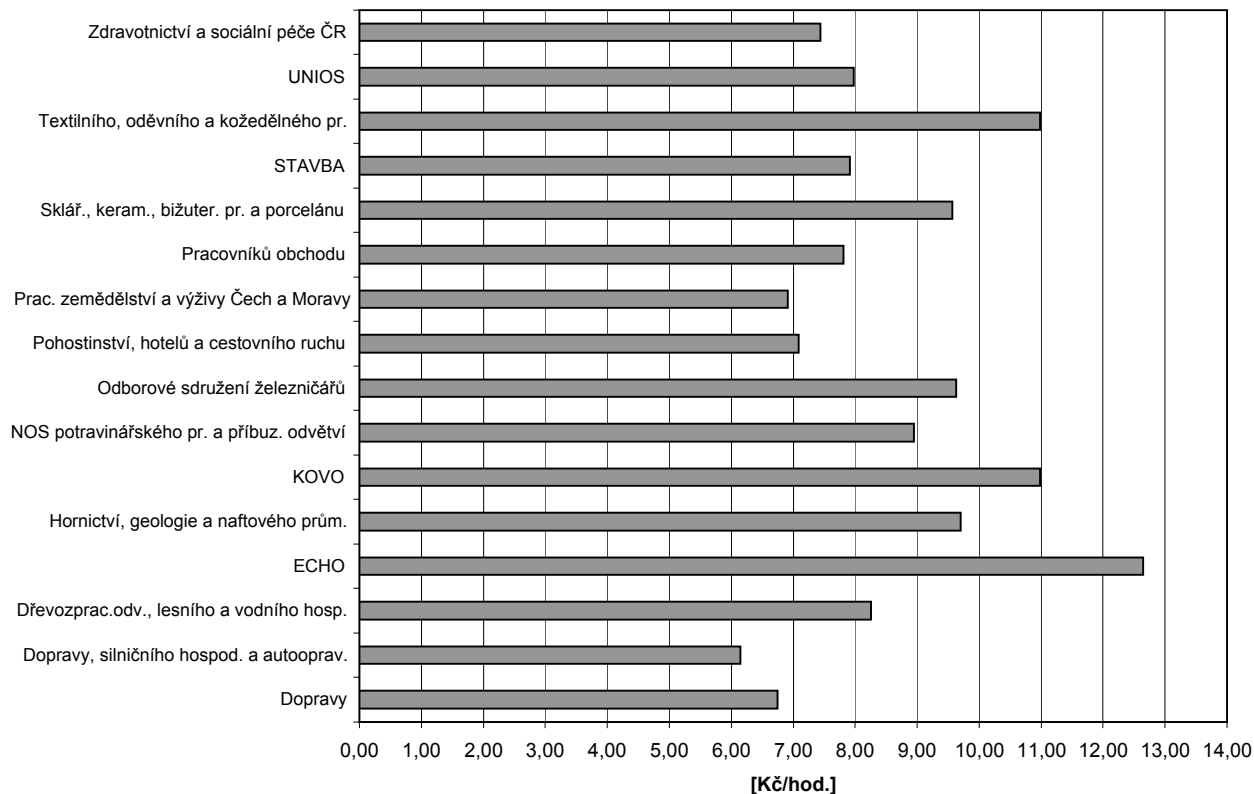
A za přesčasovou práci



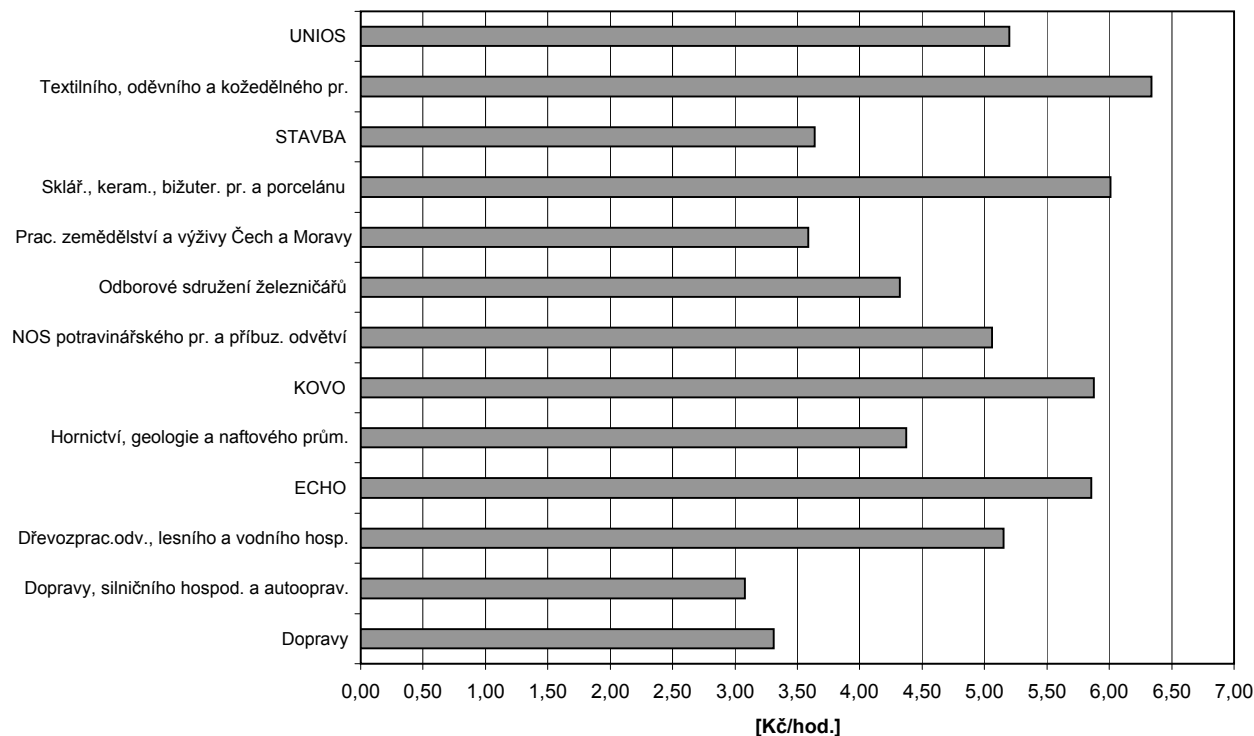
B za přesčasovou práci v sobotu a neděli



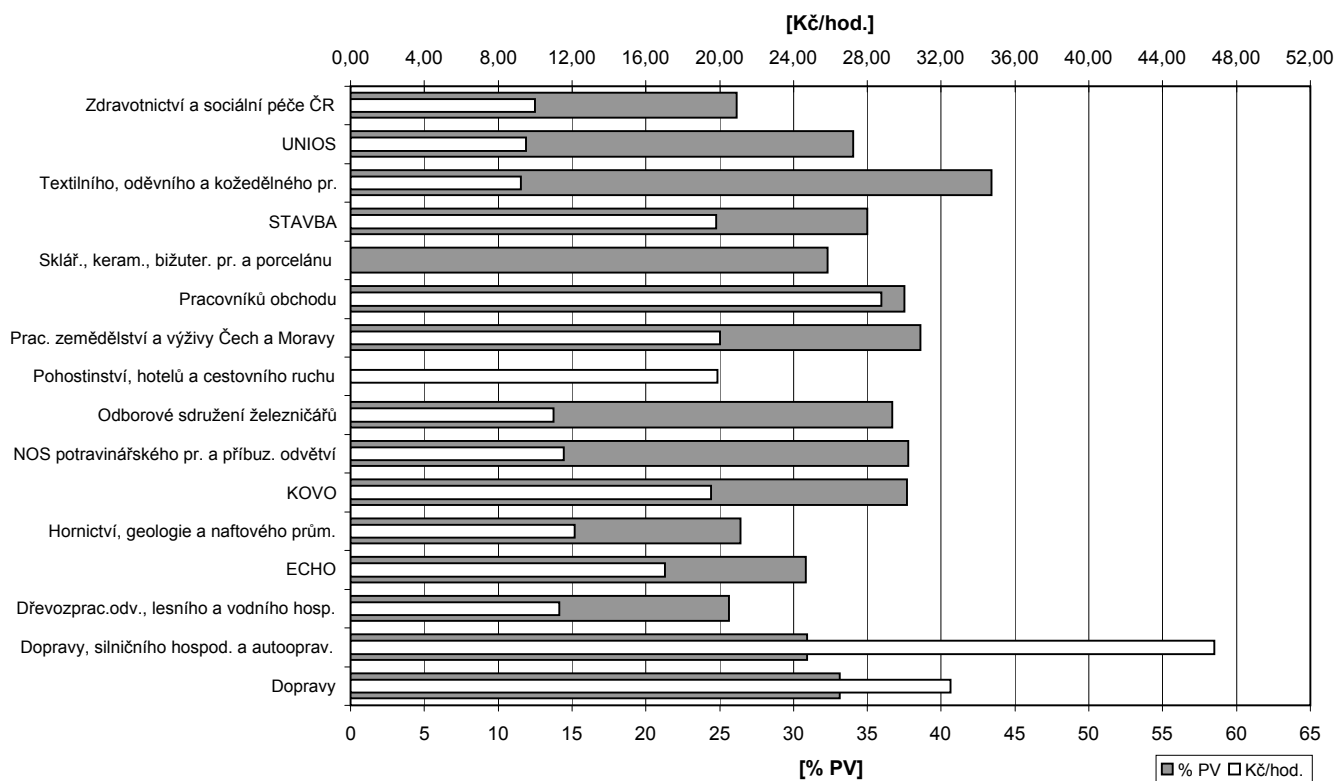
C za noční práci



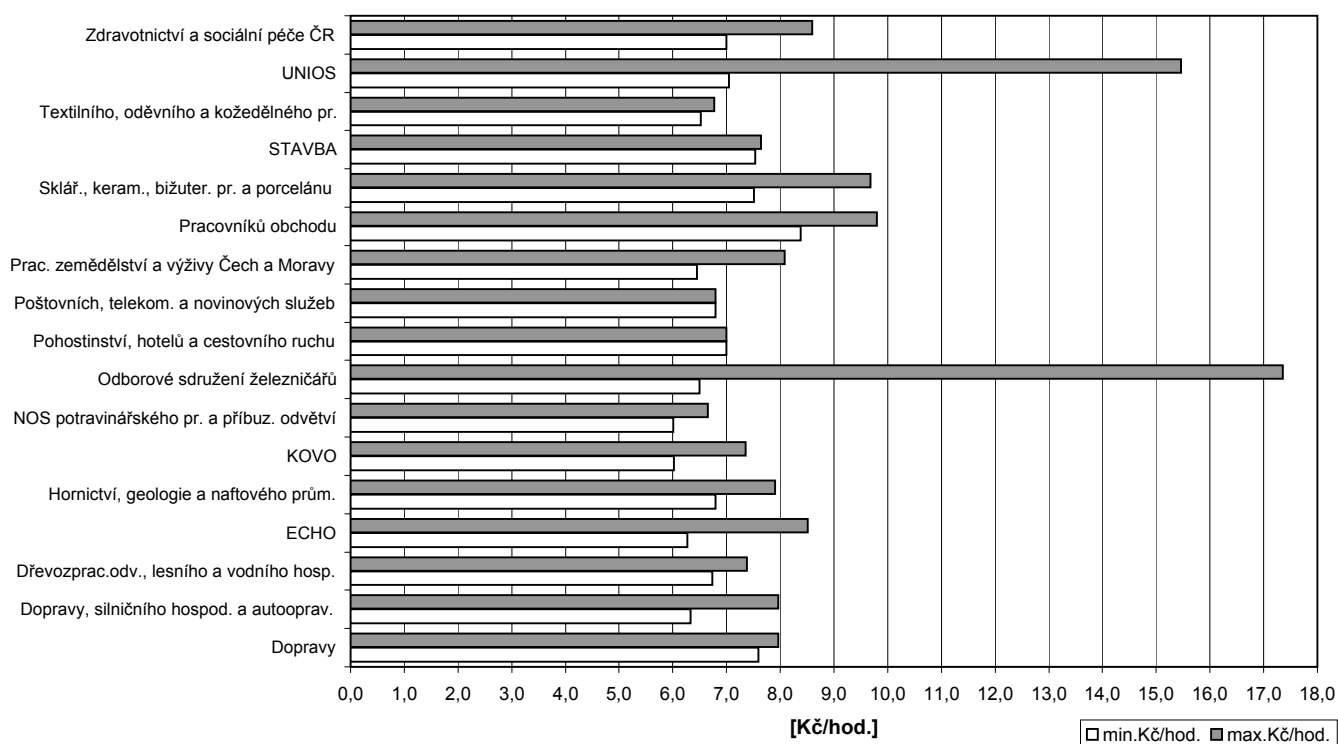
D za odpolední práci



E za práci o sobotách a nedělích



F za ztížené pracovní prostředí





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, násobku odstupného

ISPP	Platy zaměstnanců																						2006	
	3.1		3.2	3.3		3.4		3.5		3.6		3.7		3.8		3.9		3.10		3.11		3.12		
ODBOROVÝ SVAZ	PO	% KS	prům. %	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	prům. nás.
Celkem	158	46,1	5,3	120	35,0	150	43,7	31	9,0	11	3,2	95	27,7	16	4,7	258	75,2	25	7,3	49	14,3	90	26,2	1,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0																		1	100,0	1	100,0	
ČMOS pracovníků školství				5	12,5	10	25,0	7	17,5			11	27,5			35	87,5			11	27,5	6	15,0	1,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																1	50,0							
Hasičů ČR				1	12,5	2	25,0			1	12,5	1	12,5			8	100,0					1	12,5	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0														1	50,0							
KOVO	7	87,5		5	62,5	5	62,5	3	37,5			2	25,0	1	12,5	4	50,0			2	25,0	2	25,0	
Kultury a ochrany přírody	22	71,0	5,6	13	41,9	13	41,9	4	12,9	3	9,7	10	32,3	7	22,6	23	74,2	3	9,7	3	9,7	12	38,7	1,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																						
Odborové sdružení železničářů	1	33,3	7,1	1	33,3	1	33,3									2	66,7			1	33,3	1	33,3	
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	1	16,7		1	16,7							2	33,3	1	16,7	6	100,0					2	33,3	
Pracovníků obchodu																1	50,0							
Pracovníků vědy a výzkumu	2	11,8										1	5,9			3	17,6			1	5,9	2	11,8	
Státních orgánů a organizací	54	48,6	5,1	25	22,5	52	46,8	12	10,8	3	2,7	24	21,6			83	74,8	22	19,8	7	6,3	29	26,1	2,3
UNIOS	23	92,0	3,3	11	44,0	15	60,0			2	8,0	6	24,0			19	76,0			11	44,0	11	44,0	2,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	44	51,2	6,9	58	67,4	52	60,5	5	5,8	2	2,3	38	44,2	7	8,1	72	83,7			12	14,0	23	26,7	1,1

- Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. nás. průměrný násobek zvýšeného odstupného
- 3.1 Je v KS sjednána bližší úprava týkající se poskytování ekonomických informací (termíny, způsoby poskytování apod. - § 18 ZP)?
3.2 Meziroční růst průměrného platu
3.3 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.4 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.5 Je v KS stanovený poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy u zaměstnanců zařazených do první až čtvrté platové třídy?
3.8 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího plat. stupně příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 330/2003 Sb., zařazených do páté a vyšší platové třídy?
3.9 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.10 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
3.11 Je v KS sjednána bližší úprava zjišťování průměrného výdělku?
3.12 Je v KS sjednáno zvýšení odstupného nad rámec § 60a ZP?

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Pracovněprávní nároky

Třídění podle: Odborové svazy

ve dnech, minutách

ISPP	Pracovněprávní nároky																							2006			
	ODBOROVÝ SVAZ		4.1																4.2				4.3		4.4		
			A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		PO		dnů	PO	minut
PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	minut		
Celkem	26	1,6	26	4,9	56	2,0	23	1,5	23	3,5	27	1,4	57	7,6	30	4,4	5	1,0	18	12,7	13	6,6	52	16,4			
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1																										
ČMOS pracovníků školství	9	2,1	6	7,7	1		1		2		7	1,7	1		16	1,9					1		13	20,4			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																											
Hasičů ČR	1				3	2,3	1				1		1														
Hornictví, geologie a naftového prům.																											
KOVO	3	1,0	1		3	1,0	2				1																
Kultury a ochrany přírody							1		1				8	9,1	5	8,8			1				6	17,5			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1								1																
Odborové sdružení železničářů			1		1				1				1														
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy			1		1						1		2										1				
Pracovníků obchodu																											
Pracovníků vědy a výzkumu													1										1				
Státních orgánů a organizací	8	1,4	8	4,3	17	2,4	14	1,7	8	2,6	13	1,4	29	7,9	6	8,8	5	1,0	5	14,8	9	5,4					
UNIOS	1		7	3,9	10	1,0	2		1		1		4	1,0	2				3	8,3			4	18,8			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2		1		20	2,3	2		10	3,9	2		10	7,3	1				9	12,7	3	8,3	27	13,9			

- Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
minut průměrná délka započítávaná do pracovní doby
- 4.1 Důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance, při nichž se poskytuje pracovní volno nad rámec přílohy k nařízení vlády č.108/1994 Sb. - bez náhrady platu
- A narození dítěte manželce (družce) zaměstnance
B doprovod zdravotně postiženého dítěte do zdrav. zařízení
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D vlastní svatba
E vyhledání nového zaměstnání
F stěhování
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
- 4.2 Překážky na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu (nad rámec ZP a dalších souv. předpisů) bez náhrady platu
- I činnost dárce krve
J činnost vedoucích táborů pro děti a mládež
- 4.3 Zvýšení nároku na pracovní volno při školení a studiu při zaměstnání - bez náhrady platu
- 4.4 Rozsah doby potřebné k osobní očiště, započítávané do prac. doby

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Péče o zaměstnance - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP													Péče o zaměstnance				2006	
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění									
	upraven v KS		výše příspěvku*						upraven v KS		výše příspěvku z FKSP		sjednány podmínky pro poskytnutí					
	PO	% KS	z rozpočtu		z FKSP		PO	% KS	PO	% KS	prům. Kč/měs.	PO						
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny												
Celkem	147	63,6	20,73	49,5	11,16	28,5	55	23,8	53	22,9	208,56	39						
ČMOS civilních zaměstnanců armády																		
ČMOS pracovníků školství	13	32,5		42,5	7,35		16	40,0	3	7,5	100,00	1						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0							1	50,0								
Hasičů ČR	6	75,0	19,30			15,07	1	12,5	5	62,5	290,00	2						
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0					1	50,0										
KOVO	4	50,0		55,0			2	25,0	2	25,0		1						
Kultury a ochrany přírody	24	77,4	20,81	40,2	11,64	26,0	3	9,7	4	12,9	175,00	4						
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																		
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			11,67	25,6	1	33,3	2	66,7		2						
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	5	83,3		50,0	8,13		2	33,3	2	33,3		1						
Pracovníků obchodu																		
Pracovníků vědy a výzkumu	9	52,9	20,16	55,0	17,20		1	5,9	5	29,4	300,00	3						
UNIOS	17	70,8	21,73	53,8	11,22		3	12,5	4	16,7	175,00	4						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	64	74,4	19,26	52,0	10,87	35,0	25	29,1	25	29,1	215,00	21						

Vysvětlivky: PO

% KS

prům. % ceny

prům. Kč/měs.

prům. Kč

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v korunách za měsíc

průměrný příspěvek v korunách

* příspěvek je sjednán z rozpočtu, nebo z rozpočtu a FKSP, nebo z FKSP

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
 Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2006										
ODBOROVÝ SVAZ	Je v kolektivní smlouvě sjednáno(a)									
	bezpečnost práce zaměstnanců		rozhodným obdobím pro zjišť. prům. výdělku je předchozí kalend. rok		projednávání otázek BOZP s odborovým orgánem		konkrétní termínová opatření k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	311	90,7	67	19,5	273	79,6	123	35,9	124	36,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0	1	100,0	1	100,0				
ČMOS pracovníků školství	37	92,5	13	32,5	30	75,0	7	17,5	22	55,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	100,0			2	100,0				
Hasičů ČR	7	87,5	1	12,5	7	87,5	1	12,5	6	75,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0			1	50,0				
KOVO	8	100,0	1	12,5	8	100,0	2	25,0	6	75,0
Kultury a ochrany přírody	27	87,1	3	9,7	26	83,9	17	54,8	13	41,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			2	66,7	1	33,3		
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	6	100,0	3	50,0	2	33,3			1	16,7
Pracovníků obchodu	2	100,0								
Pracovníků vědy a výzkumu	11	64,7	2	11,8	9	52,9	2	11,8	2	11,8
Státních orgánů a organizací	99	89,2	7	6,3	84	75,7	47	42,3	40	36,0
UNIOS	25	100,0	8	32,0	24	96,0	15	60,0	20	80,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	80	93,0	28	32,6	76	88,4	30	34,9	13	15,1

Vysvětlivky: PO
 % KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Fond kulturních a sociálních potřeb

Třídění podle: Odborové svazy

průměrné % z celkové tvorby

ISPP																						Fond kulturních a sociálních potřeb										2006	
ODBOROVÝ SVAZ	zásady o	rozpočet	Struktura plánovaného užití fondu																														
	použití v KS	součástí KS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T											
	PO	PO	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %											
Celkem	193	113	5,4	1,0	0,1	2,7	0,1	0,1	0,6	4,2	0,7	20,7	11,4	0,8	1,3	1,4	2,5	7,5	0,1	5,5	9,9	24,0											
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1																																
ČMOS pracovníků školství	32	11	0,5	2,6		4,6	0,6	0,2	2,4	5,6	3,2	16,2	15,6	0,1	0,7	3,9	10,2	1,5		5,0	11,2	15,8											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1																																
Hasičů ČR	7	2																															
Hornictví, geologie a naftového prům.	2																																
KOVO	5	4		3,1	3,7	7,5			3,7		0,9	16,9	27,8		0,6	3,8				5,0	4,8	22,4											
Kultury a ochrany přírody	28	21	1,1	1,1	0,1	2,5			0,5	12,7	5,0	30,9	4,2	3,1	1,8	0,6	1,5	4,3		4,8	5,4	20,4											
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																																
Odborové sdružení železničářů	2	3		0,2		8,7						35,2	5,7	16,2	0,5	0,5		4,2	0,8	4,9	3,1	19,9											
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	3	2																															
Pracovníků obchodu	1	2																															
Pracovníků vědy a výzkumu	16	7	2,2	4,6	0,1	1,8			0,1	5,1		22,3	12,3		1,3	1,7	9,8	8,4		5,3	9,9	15,1											
UNIOS	19	10	9,9	0,1	1,9	1,8			0,9	2,5		37,5	7,7		0,1	1,4	0,6	7,7		5,4	0,8	21,7											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	75	51	6,1	0,8		2,5			0,2	0,5	3,6	0,1	16,9	12,4	0,6	1,4	1,4	2,3	7,3	0,1	5,5	11,4	26,8										

Vysvětlivky: PO

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondů

A

přísp. na náklady provozu kultur. rekreač., tělovýchovných zařízení

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

D

příspěvek na tělovýchovné a sportovní akce

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv

F

příspěvek na jednotné oblečení

G

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kultur. a soc. rozvoji zaměstnanců

H

půjčky na pořizování bydlení

I

půjčky na koupi bytového zařízení

J

příspěvek na závodní stravování

K

příspěvek na tuzemskou rekreaci

L

příspěvek na zahraniční rekreaci

M

příspěvek na dětskou rekreaci

N

sociální výpomoci

O

sociální půjčky

P

příspěvek na penzijní připojištění

Q

příspěvek odborové organizaci

R

dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při život. výročí...)

S

ostatní užití

T

zůstatek fondu

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
 Spolupráce smluvních stran
 Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Spolupráce smluvních stran 2006						
ODBOROVÝ SVAZ	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Poskytování informací ZO OS pro výběr členských příspěvků		Hrazení pojistného zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	216	63,0	83	24,2	11	3,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády						
ČMOS pracovníků školství	12	30,0	10	25,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.						
Hasičů ČR	7	87,5	2	25,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0				
KOVO	7	87,5	6	75,0		
Kultury a ochrany přírody	18	58,1	6	19,4		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0			1	100,0
Odborové sdružení železničářů	2	66,7	1	33,3		
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	3	50,0			1	16,7
Pracovníků obchodu						
Pracovníků vědy a výzkumu	11	64,7	6	35,3		
Státních orgánů a organizací	84	75,7	46	41,4	9	8,1
UNIOS	21	84,0	1	4,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	48	55,8	5	5,8		

Vysvětlivky: PO
 % KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Platy zaměstnanců

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, násobku odstupného

ISPP																							Platy zaměstnanců												2006	
KRAJ	3.1		3.2		3.3		3.4		3.5		3.6		3.7		3.8		3.9		3.10		3.11		3.12													
	PO	% KS	prům. %	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	prům. nás.												
Celkem	158	46,1	5,3	120	35,0	150	43,7	31	9,0	11	3,2	95	27,7	16	4,7	258	75,2	25	7,3	49	14,3	90	26,2	1,9												
Hl. m. Praha	18	48,6	5,1	12	32,4	13	35,1	3	8,1			7	18,9	2	5,4	20	54,1	1	2,7	7	18,9	11	29,7	1,8												
Středočeský	17	33,3	5,0	18	35,3	27	52,9	5	9,8	4	7,8	15	29,4	3	5,9	39	76,5	3	5,9	4	7,8	8	15,7	2,5												
Jihočeský	6	24,0	5,7	6	24,0	12	48,0	3	12,0			10	40,0			21	84,0	3	12,0	2	8,0	7	28,0	1,6												
Plzeňský	11	52,4	4,8	4	19,0	8	38,1	1	4,8	2	9,5	5	23,8			14	66,7	3	14,3	2	9,5	6	28,6	2,2												
Karlovarský	4	40,0	3,6	5	50,0	4	40,0					3	30,0			8	80,0	1	10,0	2	20,0	3	30,0	1,7												
Ústecký	16	57,1	8,3	12	42,9	12	42,9	2	7,1			8	28,6	2	7,1	21	75,0	4	14,3	4	14,3	3	10,7	2,0												
Liberecký	5	45,5	8,5	6	54,5	5	45,5	2	18,2	1	9,1	4	36,4	3	27,3	9	81,8					3	27,3	1,7												
Královéhradecký	10	32,3	5,8	4	12,9	11	35,5	3	9,7			8	25,8			25	80,6	2	6,5	8	25,8	10	32,3	1,6												
Pardubický	14	66,7	5,5	11	52,4	13	61,9	3	14,3	1	4,8	8	38,1	2	9,5	17	81,0	2	9,5	6	28,6	4	19,0	1,5												
Jihomoravský	17	60,7	4,7	13	46,4	14	50,0	3	10,7	2	7,1	8	28,6			22	78,6	2	7,1	4	14,3	11	39,3	1,9												
Vysočina	11	61,1	3,1	8	44,4	10	55,6	4	22,2			5	27,8			12	66,7	2	11,1	2	11,1	4	22,2	2,0												
Olomoucký	11	57,9	5,7	8	42,1	7	36,8	2	10,5			1	5,3	1	5,3	17	89,5	2	10,5	3	15,8	4	21,1	1,8												
Moravskoslezský	14	42,4	4,3	9	27,3	11	33,3					10	30,3	3	9,1	24	72,7			3	9,1	12	36,4	1,7												
Zlínský	4	40,0	4,2	4	40,0	3	30,0			1	10,0	3	30,0			9	90,0			2	20,0	4	40,0	2,5												

- Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. nás. průměrný násobek zvýšeného odstupného
- 3.1 Je v KS sjednána bližší úprava týkající se poskytování ekonomických informací (termíny, způsoby poskytování apod. - § 18 ZP)?
 3.2 Meziroční růst průměrného platu
 3.3 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
 3.4 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
 3.5 Je v KS stanovený poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
 3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
 3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy u zaměstnanců zařazených do první až čtvrté platové třídy?
 3.8 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího plat. stupně příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 330/2003 Sb., zařazených do páté a vyšší platové třídy?
 3.9 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
 3.10 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
 3.11 Je v KS sjednána bližší úprava zjišťování průměrného výdělku?
 3.12 Je v KS sjednáno zvýšení odstupného nad rámec § 60a ZP?

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Pracovněprávní nároky

Třídění podle: VÚSC - kraje

ve dnech, minutách

KRAJ	Pracovněprávní nároky																						2006	
	4.1										4.2				4.3		4.4							
	A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		PO	dnů	PO	minut
PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	minut	
Celkem	26	1,6	26	4,9	56	2,0	23	1,5	23	3,5	27	1,4	57	7,6	30	4,4	5	1,0	18	12,7	13	6,6	52	16,4
Hl. m. Praha	3	2,0	1		5	1,8			3	2,3	1		6	13,2	2				3	16,7			2	
Středočeský	4	2,0	4	5,3	5	2,2	3	1,3	5	4,0	3	1,7	9	6,6	6	4,2			2		1		4	22,5
Jihočeský	3	2,0	3	6,7	3	4,7	2		2		3	3,0	5	5,6	5	3,2			1				3	25,0
Plzeňský	3	2,3	1		2		2		1		3	1,3	5	9,4	3	4,7					6	3,8	3	23,3
Karlovarský					1								1										1	
Ústecký	4	1,0	4	1,8	10	1,4	6	1,2	3	1,0	6	1,2	5	7,2	3	5,7	3	1,0	2				6	14,2
Liberecký	1		1		2		1				1								1				3	13,3
Královéhradecký	1		3	7,7	1						1		4	7,0	5	3,6	1		1		2		3	13,3
Pardubický	2		2		10	2,3	6	1,3	4	3,0	4	1,0	5	6,6	2		1		3	8,3	2		4	15,0
Jihomoravský					1				1				4	8,3	1				3	9,0	1		6	15,8
Vysočina	2		2		3	1,0							2		1								5	13,0
Olomoucký	1				4	1,8			1		1		3	5,3					1				3	13,3
Moravskoslezský	2		4	5,3	6	1,7	3	1,0	3	5,0	4	1,3	7	8,1	2				1		1		8	16,3
Zlínský			1		3	1,7							1										1	

- Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
 minut průměrná délka započítávaná do pracovní doby
- 4.1 Důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance, při nichž se poskytuje pracovní volno nad rámec přílohy k nařízení vlády č.108/1994 Sb. - bez náhrady platu
 A narození dítěte manželce (družce) zaměstnance
 B doprovod zdravotně postiženého dítěte do zdrav. zařízení
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D vlastní svatba
 E vyhledání nového zaměstnání
 F stěhování
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
- 4.2 Překážky na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu (nad rámec ZP a dalších souv. předpisů) bez náhrady platu
 I činnost dárce krve
 J činnost vedoucích táborů pro děti a mládež
- 4.3 Zvýšení nároku na pracovní volno při školení a studiu při zaměstnání - bez náhrady platu
 4.4 Rozsah doby potřebné k osobní očištění, započítávané do prac. doby

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Péče o zaměstnance - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP													Péče o zaměstnance				2006	
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění									
	upraven v KS		výše příspěvku*						upraven v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro poskytnutí						
	PO	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PO	% KS								
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč/měs.	PO										
Celkem	147	63,6	20,73	49,5	11,16	28,5	55	23,8	53	22,9	208,56	39						
Hl. m. Praha	20	58,8	21,00	50,4	15,34	21,8	4	11,8	11	32,4	274,55	10						
Středočeský	19	61,3	27,03		8,87		9	29,0	3	9,7	166,67	2						
Jihočeský	9	64,3	21,20	40,0	9,94	20,0	5	35,7	4	28,6	212,50	3						
Plzeňský	6	54,5	17,74	41,3	9,05				3	27,3	166,67	3						
Karlovarský	3	60,0	19,00		6,33				1	20,0		1						
Ústecký	10	55,6	18,90	55,0	12,23		6	33,3	3	16,7	183,33	2						
Liberecký	8	80,0	23,78	55,0	11,76		1	10,0	4	40,0	200,00	3						
Královéhradecký	5	26,3	19,20	55,0	10,12		4	21,1	1	5,3		1						
Pardubický	11	78,6	16,98	50,0	11,72		4	28,6	5	35,7	170,00	4						
Jihomoravský	18	81,8	20,75	53,8	12,77	50,0	5	22,7	6	27,3	200,00	2						
Vysočina	9	75,0		55,0	10,47		7	58,3	4	33,3	191,67	2						
Olomoucký	8	80,0	17,38	38,0	13,38	26,8	2	20,0	1	10,0		1						
Moravskoslezský	15	65,2	25,67	34,0	8,35	30,0	7	30,4	4	17,4	262,50	4						
Zlínský	6	75,0	18,75	47,0	10,30	24,0	1	12,5	3	37,5	133,33	1						

Vysvětlivky: PO

% KS

prům. % ceny

prům. Kč/měs.

prům. Kč

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v korunách za měsíc

průměrný příspěvek v korunách

* příspěvek je sjednán z rozpočtu, nebo z rozpočtu a FKSP, nebo z FKSP

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
 Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2006										
KRAJ	Je v kolektivní smlouvě sjednáno(a)									
	bezpečnost práce zaměstnanců		rozhodným obdobím pro zjišť. prům. výdělku je předchozí kalend. rok		projednávání otázek BOZP s odborovým orgánem		konkrétní termínová opatření k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	311	90,7	67	19,5	273	79,6	123	35,9	124	36,2
Hl. m. Praha	30	81,1	9	24,3	27	73,0	9	24,3	7	18,9
Středočeský	49	96,1	9	17,6	41	80,4	22	43,1	18	35,3
Jihočeský	24	96,0	3	12,0	21	84,0	7	28,0	11	44,0
Plzeňský	18	85,7	3	14,3	14	66,7	10	47,6	6	28,6
Karlovarský	9	90,0	2	20,0	7	70,0	1	10,0	2	20,0
Ústecký	27	96,4	6	21,4	24	85,7	11	39,3	8	28,6
Liberecký	9	81,8	2	18,2	8	72,7	6	54,5	2	18,2
Královéhradecký	27	87,1	6	19,4	22	71,0	7	22,6	10	32,3
Pardubický	17	81,0	6	28,6	16	76,2	7	33,3	9	42,9
Jihomoravský	28	100,0	5	17,9	28	100,0	16	57,1	15	53,6
Vysočina	17	94,4	5	27,8	16	88,9	3	16,7	9	50,0
Olomoucký	15	78,9	4	21,1	13	68,4	6	31,6	6	31,6
Moravskoslezský	32	97,0	5	15,2	28	84,8	14	42,4	14	42,4
Zlínský	9	90,0	2	20,0	8	80,0	4	40,0	7	70,0

Vysvětlivky: PO
 % KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)
Fond kulturních a sociálních potřeb
Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné % z celkové tvorby

ISPP																						Fond kulturních a sociálních potřeb										2006	
KRAJ	zásady o	rozpočet	Struktura plánovaného užití fondu																														
	použití v KS	součástí KS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T											
	PO	PO	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %											
Celkem	193	113	5,4	1,0	0,1	2,7	0,1	0,1	0,6	4,2	0,7	20,7	11,4	0,8	1,3	1,4	2,5	7,5	0,1	5,5	9,9	24,0											
Hl. m. Praha	31	18	12,9	1,6	0,1	2,0			0,8	4,2	0,5	22,8	10,4	0,9	1,9	1,3	4,7	6,7	0,3	5,7	3,6	19,5											
Středočeský	29	14	3,9	4,9		2,7			3,0	0,7	2,4	2,7	20,3	18,8	0,3	1,6	7,3	3,5		4,4	8,7	14,7											
Jihočeský	12	5			0,1	1,5			0,1	21,6	1,3	15,8	2,3	2,6	0,2	0,4	1,3	11,6	0,1	4,6	17,8	18,9											
Píseňský	10	4	3,9	2,3		1,9			0,7	15,7	3,1	24,2	13,3	2,5	0,7	2,6	1,3		0,1	6,4	10,0	11,4											
Karlovarský	2																																
Ústecký	13	10	2,9	0,2	0,6	0,5			0,5	1,4	0,1	13,2	11,3	0,2	0,3	0,8	0,8	2,5		3,3	4,1	57,1											
Liberecký	10	6	4,5	0,8		3,1			1,4		0,1	13,9	4,5	0,2	2,0	1,9	0,8	8,9		4,0	9,5	44,4											
Královéhradecký	13	5	1,0	4,5		2,1	0,5			3,9		23,0	4,4	0,3	0,6	4,9	9,7	0,8		4,9	7,5	31,9											
Pardubický	12	8	1,4	0,1		1,3	0,1		0,6	3,3	3,0	47,6	6,3		0,5	0,8	1,3	13,3		8,6	2,2	9,5											
Jihomoravský	20	12	2,7			3,4			0,5	2,7	0,5	24,2	12,5	0,1	0,1	2,7	1,3	2,8		7,3	28,3	10,7											
Vysočina	9	6	1,3	0,1	1,1	1,5			0,1		0,3	25,6	42,2		0,5	0,6	3,7	4,9		7,7	0,9	9,3											
Olomoucký	8	6	4,2	0,1		8,5				1,6	3,8	47,0	1,1	5,8		0,2	2,7	4,0	0,2	6,3	11,5	3,1											
Moravskoslezský	17	14	2,3	0,8		4,2			0,1	5,3		17,4	18,1	1,4	2,1	1,7	1,5	10,1	0,2	6,7	18,7	9,3											
Zlínský	7	5	7,7			8,8				2,3	1,5	32,8	4,7			2,0		17,6	0,1	5,4	14,3	2,8											

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondů
A přisp. na náklady provozu kultur. rekreač., tělovýchovných zařízení
B příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
C příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
D příspěvek na tělovýchovné a sportovní akce
E příspěvek na pracovní oděvy a obuv
F příspěvek na jednotné oblečení
G prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kultur. a soc. rozvoji zaměstnanců
H půjčky na pořízení bydlení
I půjčky na koupi bytového zařízení

J příspěvek na závodní stravování
K příspěvek na tuzemskou rekreaci
L příspěvek na zahraniční rekreaci
M příspěvek na dětskou rekreaci
N sociální výpomoci
O sociální půjčky
P příspěvek na penzijní připojištění
Q příspěvek odborové organizaci
R dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při život. výročí...)
S ostatní užití
T zůstatek fondu

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Spolupráce smluvních stran

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Spolupráce smluvních stran 2006						
KRAJ	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Poskytování informací ZO OS pro výběr členských příspěvků		Hrazení pojistného zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	216	63,0	83	24,2	11	3,2
Hl. m. Praha	23	62,2	10	27,0	1	2,7
Středočeský	25	49,0	7	13,7	2	3,9
Jihočeský	18	72,0	11	44,0		
Plzeňský	16	76,2	7	33,3		
Karlovarský	8	80,0	3	30,0		
Ústecký	21	75,0	7	25,0	3	10,7
Liberecký	7	63,6	4	36,4		
Královéhradecký	13	41,9	6	19,4		
Pardubický	16	76,2	5	23,8	1	4,8
Jihomoravský	20	71,4	4	14,3		
Vysočina	12	66,7	8	44,4	2	11,1
Olomoucký	13	68,4	3	15,8	1	5,3
Moravskoslezský	17	51,5	7	21,2	1	3,0
Zlínský	7	70,0	1	10,0		

Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu
smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Platy zaměstnanců

Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv, násobku odstupného

ISPP																							Platy zaměstnanců												2006		
PRÁVNÍ FORMA	3.1		3.2	3.3		3.4		3.5		3.6		3.7		3.8		3.9		3.10		3.11		3.12															
	PO	% KS	prům. %	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	prům. nás.													
Celkem	158	46,1	5,3	120	35,0	150	43,7	31	9,0	11	3,2	95	27,7	16	4,7	258	75,2	25	7,3	49	14,3	90	26,2	1,9													
Rozpočtová organizace	7	31,8	4,5	2	9,1	3	13,6					1	4,5			8	36,4			1	4,5	5	22,7	1,8													
Příspěvková organizace	96	45,9	5,9	93	44,5	94	45,0	19	9,1	8	3,8	70	33,5	16	7,7	166	79,4	3	1,4	41	19,6	56	26,8	1,6													
Obec (obecní úřad)	55	49,1	5,1	25	22,3	53	47,3	12	10,7	3	2,7	24	21,4			84	75,0	22	19,6	7	6,3	29	25,9	2,3													

- Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. nás. průměrný násobek zvýšeného odstupného
- 3.1 Je v KS sjednána bližší úprava týkající se poskytování ekonomických informací (termíny, způsoby poskytování apod. - § 18 ZP)?
 3.2 Meziroční růst průměrného platu
 3.3 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
 3.4 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
 3.5 Je v KS stanovený poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
 3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
 3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy u zaměstnanců zařazených do první až čtvrté platové třídy?
 3.8 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího plat. stupně příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 330/2003 Sb., zařazených do páté a vyšší platové třídy?
 3.9 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
 3.10 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
 3.11 Je v KS sjednána bližší úprava zjišťování průměrného výdělku?
 3.12 Je v KS sjednáno zvýšení odstupného nad rámec § 60a ZP?

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Pracovněprávní nároky

Třídění podle: Právní formy

ve dnech, minutách

ISPP Pracovněprávní nároky 2006																								
PRÁVNÍ FORMA	4.1																4.2				4.3		4.4	
	A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		PO	dnů	PO	minut
	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů	PO	dnů						
Celkem	26	1,6	26	4,9	56	2,0	23	1,5	23	3,5	27	1,4	57	7,6	30	4,4	5	1,0	18	12,7	13	6,6	52	16,4
Rozpočtová organizace			1		1				1				2										2	
Příspěvková organizace	18	1,7	16	5,4	37	1,8	9	1,2	14	4,1	14	1,5	26	7,0	23	3,3			13	11,8	4	9,3	50	16,5
Obec (obecní úřad)	8	1,4	9	4,2	18	2,3	14	1,7	8	2,6	13	1,4	29	7,9	7	7,7	5	1,0	5	14,8	9	5,4		

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

minut průměrná délka započítávaná do pracovní doby

4.1 Důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance, při nichž se poskytuje pracovní volno nad rámec přílohy k nařízení vlády č.108/1994 Sb. - bez náhrady platu

A narození dítěte manželce (družce) zaměstnance

B doprovod zdravotně postiženého dítěte do zdrav. zařízení

C úmrtí přímého rodinného příslušníka

D vlastní svatba

E vyhledání nového zaměstnání

F stěhování

G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)

H péče o rodinného příslušníka (za rok)

4.2 Překážky na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu (nad rámec ZP a dalších souv. předpisů) bez náhrady platu

I činnost dárce krve

J činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

4.3 Zvýšení nároku na pracovní volno při školení a studiu při zaměstnání - bez náhrady platu

4.4 Rozsah doby potřebné k osobní očištění, započítávané do prac. doby

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Péče o zaměstnance - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP		Péče o zaměstnance								2006		
PRÁVNÍ FORMA	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění			
	upraven v KS		výše příspěvku*						upraven v KS		výše příspěvku z FKSP	
	PO	% KS	z rozpočtu		z FKSP		PO	% KS	PO	% KS	prům. Kč/měs.	PO
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny						
Celkem	147	63,6	20,73	49,5	11,16	28,5	55	23,8	53	22,9	208,56	39
Rozpočtová organizace	13	59,1	20,16	55,0	15,99		2	9,1	6	27,3	278,33	4
Příspěvková organizace	134	64,1	20,80	48,7	10,72	28,5	53	25,4	47	22,5	199,46	35

Vysvětlivky: PO

% KS

prům. % ceny

prům. Kč/měs.

prům. Kč

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v korunách za měsíc

průměrný příspěvek v korunách

příspěvek je sjednán z rozpočtu, nebo z rozpočtu a FKSP, nebo z FKSP

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
 Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv

ISPP										
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci										2006
PRÁVNÍ FORMA	Je v kolektivní smlouvě sjednáno(a)									
	bezpečnost práce zaměstnanců		rozhodným obdobím pro zjišť. prům. výdělku je předchozí kalend. rok		projednávání otázek BOZP s odborovým orgánem		konkrétní termínová opatření k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	311	90,7	67	19,5	273	79,6	123	35,9	124	36,2
Rozpočtová organizace	16	72,7	2	9,1	13	59,1	3	13,6	3	13,6
Příspěvková organizace	195	93,3	58	27,8	175	83,7	73	34,9	80	38,3
Obec (obecní úřad)	100	89,3	7	6,3	85	75,9	47	42,0	41	36,6

Vysvětlivky: PO
 % KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Fond kulturních a sociálních potřeb

Třídění podle: Právní formy

průměrné % z celkové tvorby

ISPP		Fond kulturních a sociálních potřeb																				2006	
PRÁVNÍ FORMA	zásady o použití v KS	rozpočet součástí KS	Struktura plánovaného užití fondu																				
	PO	PO	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	
			prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	
Celkem	193	113	5,4	1,0	0,1	2,7	0,1	0,1	0,6	4,2	0,7	20,7	11,4	0,8	1,3	1,4	2,5	7,5	0,1	5,5	9,9	24,0	
Rozpočtová organizace	19	9	5,8	3,6		1,5			0,1	4,0		23,3	10,4	0,8	1,0	1,4	7,7	7,1		4,7	7,8	20,8	
Příspěvková organizace	174	104	5,4	0,8	0,1	2,7	0,1	0,2	0,6	4,3	0,7	20,5	11,4	0,8	1,3	1,4	2,2	7,6	0,1	5,5	10,0	24,2	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondů
A přísp. na náklady provozu kultur. rekreač., tělovýchovných zařízení
B příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
C příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
D příspěvek na tělovýchovné a sportovní akce
E příspěvek na pracovní oděvy a obuv
F příspěvek na jednotné oblečení
G prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kultur. a soc. rozvoji zaměstnanců
H půjčky na pořízení bydlení
I půjčky na koupi bytového zařízení

J příspěvek na závodní stravování
K příspěvek na tuzemskou rekreaci
L příspěvek na zahraniční rekreaci
M příspěvek na dětskou rekreaci
N sociální výpomoci
O sociální půjčky
P příspěvek na penzijní připojištění
Q příspěvek odborové organizaci
R dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při život. výročí...)
S ostatní užití
T zůstatek fondu

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Spolupráce smluvních stran

Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv

ISPP							Spolupráce smluvních stran							2006	
PRÁVNÍ FORMA	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Poskytování informací ZO OS pro výběr členských příspěvků				Hrazení pojistného zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře								
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS							
Celkem	216	63,0	83	24,2	11	3,2									
Rozpočtová organizace	15	68,2	7	31,8											
Příspěvková organizace	116	55,5	30	14,4	2	1,0									
Obec (obecní úřad)	85	75,9	46	41,1	9	8,0									

Vysvětlivky: PO
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu
smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Sociální fond - tvorba

Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %

ISPP												Sociální fond - tvorba												2006	
ODBOROVÝ SVAZ	Tvorba sociálního fondu												spoluroz. právo odborů												
	sjednána v KS	příděl procentem z OMP		příděl procentem z vyplacených mezd		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance		příděl stano- ven jinak	jiné zdroje		k rozpočtu	k čerpání													
	PO	PO	prům. %	PO	prům. %	PO	prům. Kč	PO	PO	prům. Kč	PO	PO													
Celkem	102	54	3,1	31	3,0	3	2 820	16	36	163 047	80	84													
Státních orgánů a organizací	102	54	3,1	31	3,0	3	2 820	16	36	163 047	80	84													
UNIOS																									

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 OMP objem mzdových prostředků (platů)
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Sociální fond - užití
 Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %

ISPP		Sociální fond - užití														2006	
ODBOROVÝ SVAZ	Struktura plánovaného užití fondu																
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	0,1	0,5	2,0	2,0	2,6	2,6	30,0	11,6	3,3	1,1	0,5	0,8	13,0	1,5	3,3	15,8	9,4
Státních orgánů a organizací	0,1	0,5	2,0	2,0	2,6	2,6	30,0	11,6	3,3	1,1	0,5	0,8	13,0	1,5	3,3	15,8	9,4
UNIOS																	

Vysvětlivky: prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondů

- A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv
E půjčky na pořízení bydlení
F půjčky na koupi bytového zařízení
G příspěvek na závodní stravování
H příspěvek na tuzemskou rekreaci

- I** příspěvek na zahraniční rekreaci
J příspěvek na dětskou rekreaci
K sociální výpomoci
L sociální půjčky
M příspěvek na penzijní připojištění
N příspěvek odborové organizaci
O dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při život. výročí...)
P ostatní užití
Q zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Péče o zaměstnance - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP														
Péče o zaměstnance														
2006														
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění			
	upraven v KS		výše příspěvku*								upraven v KS		výše příspěvku ze soc. fondu	sjednány podmínky pro poskytnutí
	PO	% KS	z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů		PO	% KS	PO	% KS	prům. Kč/měs.	PO
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny						
Celkem	96	85,7	22,09	47,4	14,29	31,1	25,14	30,0	29	25,9	53	47,3	230,09	30
Státních orgánů a organizací	95	85,6	22,26	47,4	14,15	31,1	25,14	30,0	29	26,1	53	47,7	230,09	30
UNIOS	1	100,0												

Vysvětlivky: PO

% KS

prům. % ceny

prům. Kč/měs.

prům. Kč

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v korunách za měsíc

průměrný příspěvek v korunách

příspěvek je sjednán z rozpočtu, nebo z rozpočtu a sociálního fondu, nebo ze sociálního fondu, nebo bez rozlišení zdrojů

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Další sociální plnění

Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP		Další sociální plnění										2006		
ODBOROVÝ SVAZ	Poskytování příspěvku zaměstnancům:													
	na ošatné		na dopravu do zaměstnání		na úrazové pojištění		na životní pojištění		na léčebné, rekondiční a rehabilitační pobyty		na úhradu vstupních lékařských prohlídek		na úhradu lékařských preventivních prohlídek	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	45	40,2	6	5,4	3	2,7	14	12,5	30	26,8	27	24,1	31	27,7
Státních orgánů a organizací	45	40,5	6	5,4	3	2,7	14	12,6	30	27,0	27	24,3	31	27,9
UNIOS														

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Sociální fond - tvorba
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %

ISPP Sociální fond - tvorba 2006												
KRAJ	Tvorba sociálního fondu											
	sjednána v KS	příděl procentem z OMP		příděl procentem z vyplacených mezd		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance		příděl stano- ven jinak	jiné zdroje		spoluroz. právo odborů	
		PO	PO	prům. %	PO	prům. %	PO		prům. Kč	PO	PO	prům. Kč
Celkem	102	54	3,1	31	3,0	3	2 820	16	36	163 047	80	84
Hl. m. Praha	2	1		1							1	2
Středočeský	18	11	3,3	4	3,5	2		3	10	110 148	13	15
Jihočeský	10	4	2,7	4	2,3			1	1		8	8
Píseňský	9	6	3,4	1				2	2		8	9
Karlovarský	5	2		1				3	2		5	5
Ústecký	8	2		4	3,5	1		2	1		6	7
Liberecký	1			1					1		1	1
Královéhradecký	11	8	2,9	3	2,8				6	84 563	8	8
Pardubický	7	4	2,3	1				2	3	154 000	7	5
Jihomoravský	6	2		4	4,5				1		4	5
Vysočina	5	3	2,7	1				1			3	3
Olomoucký	9	4	3,1	3	2,0			1	5	443 936	8	7
Moravskoslezský	9	6	3,4	2				1	4	242 463	6	7
Zlínský	2	1		1							2	2

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 OMP objem mzdových prostředků (platů)
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Sociální fond - užití
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %

ISPP Sociální fond - užití 2006																	
KRAJ	Struktura plánovaného užití fondu																
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	0,1	0,5	2,0	2,0	2,6	2,6	30,0	11,6	3,3	1,1	0,5	0,8	13,0	1,5	3,3	15,8	9,4
HI. m. Praha			7,3				55,0			1,7	0,5	0,5	18,3	0,5	8,5	6,9	1,0
Středočeský			0,7	4,1	1,7	8,8	21,4	22,9	2,2	1,0	2,0	4,7	8,4	0,6	3,2	7,4	10,9
Jihočeský			0,1	0,4	0,9	1,3	37,2	13,1	0,6	0,7			28,0	0,7	1,7	5,1	10,2
Plzeňský			2,7		3,7	4,0	37,9	6,0	2,2	2,4	0,1		10,0	4,1	4,6	4,4	17,8
Karlovarský	0,2	0,2	8,3	5,1	1,7	1,7	9,8	20,5			0,6	3,4	8,2	20,5	3,9	15,7	0,3
Ústecký		1,8	0,9	1,1			36,4	7,7	0,2	1,9	0,6	0,8	20,5	0,2	2,8	19,0	5,9
Liberecký																	
Královéhradecký		1,6	3,6		0,5	1,8	29,6	6,2	0,5	1,1	0,3	1,1	24,3	0,1	4,9	13,0	11,2
Pardubický	0,3		2,1		1,9	5,0	31,4	9,5	0,1	1,5	0,7		13,0	1,6	1,8	20,3	10,8
Jihomoravský			0,2	1,6	0,5		28,1	17,6	12,5	1,2	0,3		2,5	1,2	2,1	27,5	4,9
Vysočina		4,9		2,9		8,6	29,7	8,0		0,9	0,9	3,0	27,2	2,2	3,8	8,1	
Olomoucký			0,9	0,5	13,8	6,4	27,0	17,0			0,3	0,2	22,5		6,1	3,7	1,8
Moravskoslezský		0,1	3,5	7,4	3,8	3,2	36,9	4,0	2,5	0,9	0,4		1,3	0,8	2,8	18,4	13,9
Zlínský																	

Vysvětlivky: prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondů

- A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv
E půjčky na pořízení bydlení
F půjčky na koupi bytového zařízení
G příspěvek na závodní stravování
H příspěvek na tuzemskou rekreaci

- I** příspěvek na zahraniční rekreaci
J příspěvek na dětskou rekreaci
K sociální výpomoci
L sociální půjčky
M příspěvek na penzijní připojištění
N příspěvek odborové organizaci
O dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při život. výročí...)
P ostatní užití
Q zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Péče o zaměstnance - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP		Péče o zaměstnance										2006			
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění				
	upraven v KS		výše příspěvku*								upraven v KS		výše příspěvku ze soc. fondu	sjednány podmínky pro poskytnutí	
	PO	% KS	z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů		PO	% KS	prům. Kč/měs.	PO			
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny							
Celkem	96	85,7	22,09	47,4	14,29	31,1	25,14	30,0	29	25,9	53	47,3	230,09	30	
Hl. m. Praha	2	66,7							1	33,3	1	33,3		1	
Středočeský	16	80,0	27,02	55,0	16,50		33,33		3	15,0	7	35,0	252,86	2	
Jihočeský	11	100,0	22,29	46,3	14,02	62,5	19,00		3	27,3	4	36,4	275,00	2	
Plzeňský	8	80,0	20,46	43,0	14,31	25,0	12,25	30,0	1	10,0	7	70,0	228,57	5	
Karlovarský	5	100,0	20,13	40,0	14,38	20,0			2	40,0	3	60,0	266,67	3	
Ústecký	10	100,0	18,78	50,0	14,22				3	30,0	8	80,0	175,00	4	
Liberecký	1	100,0													
Královéhradecký	11	91,7	21,22	46,0	11,30	25,0			4	33,3	8	66,7	193,75	6	
Pardubický	7	100,0	20,42		12,50				2	28,6	4	57,1	175,00	2	
Jihomoravský	4	66,7	20,38		13,50				2	33,3	2	33,3		1	
Vysočina	4	66,7	18,45	37,0	14,66	29,0			4	66,7	2	33,3		1	
Olomoucký	9	100,0	26,75	53,3	13,33	30,0			2	22,2	3	33,3	333,33	2	
Moravskoslezský	6	60,0	20,75		18,75	50,0			2	20,0	3	30,0	166,67		
Zlínský	2	100,0									1	50,0		1	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
 prům. Kč/měs. průměrný příspěvek v korunách za měsíc
 prům. Kč průměrný příspěvek v korunách
 * příspěvek je sjednán z rozpočtu, nebo z rozpočtu a sociálního fondu, nebo ze sociálního fondu, nebo bez rozlišení zdrojů

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Další sociální plnění
 Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP														
Další sociální plnění														
2006														
KRAJ	Poskytování příspěvku zaměstnancům:													
	na ošatné		na dopravu do zaměstnání		na úrazové pojištění		na životní pojištění		na léčebné, rekondiční a rehabilitační pobyty		na úhradu vstupních lékařských prohlídek		na úhradu lékařských preventivních prohlídek	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	45	40,2	6	5,4	3	2,7	14	12,5	30	26,8	27	24,1	31	27,7
Hl. m. Praha	1	33,3							1	33,3	1	33,3	1	33,3
Středočeský	8	40,0	1	5,0			2	10,0	8	40,0	5	25,0	5	25,0
Jihočeský	2	18,2							6	54,5	1	9,1	3	27,3
Plzeňský	5	50,0					3	30,0	1	10,0	5	50,0	3	30,0
Karlovarský	5	100,0	2	40,0							1	20,0	1	20,0
Ústecký	5	50,0					1	10,0	1	10,0	4	40,0	6	60,0
Liberecký									1	100,0				
Královéhradecký	5	41,7			1	8,3	4	33,3	3	25,0	1	8,3	1	8,3
Pardubický	1	14,3	2	28,6	1	14,3	1	14,3	1	14,3	2	28,6	3	42,9
Jihomoravský	4	66,7					1	16,7	3	50,0	2	33,3	1	16,7
Vysočina	3	50,0							1	16,7	2	33,3	2	33,3
Olomoucký	2	22,2							1	11,1	1	11,1	1	11,1
Moravskoslezský	3	30,0	1	10,0	1	10,0	2	20,0	2	20,0	1	10,0	3	30,0
Zlínský	1	50,0							1	50,0	1	50,0	1	50,0

Vysvětlivky: PO
 % KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Sociální fond - tvorba

Třídění podle: Právní formy

průměrné %

ISPP												
Sociální fond - tvorba											2006	
PRÁVNÍ FORMA	Tvorba sociálního fondu											
	sjednána v KS	příděl procentem z OMP		příděl procentem z vyplacených mezd		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance		příděl stano- ven jinak	jiné zdroje		spoluroz. právo odborů	
		PO	PO	prům. %	PO	prům. %	PO		prům. Kč	PO	PO	prům. Kč
Celkem	102	54	3,1	31	3,0	3	2 820	16	36	163 047	80	84
Obec (obecní úřad)	102	54	3,1	31	3,0	3	2 820	16	36	163 047	80	84

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 OMP objem mzdových prostředků (platů)
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Sociální fond - užití
 Třídění podle: Právní formy

průměrné %

ISPP		Sociální fond - užití														2006	
PRÁVNÍ FORMA	Struktura plánovaného užití fondu																
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	0,1	0,5	2,0	2,0	2,6	2,6	30,0	11,6	3,3	1,1	0,5	0,8	13,0	1,5	3,3	15,8	9,4
Obec (obecní úřad)	0,1	0,5	2,0	2,0	2,6	2,6	30,0	11,6	3,3	1,1	0,5	0,8	13,0	1,5	3,3	15,8	9,4

Vysvětlivky: prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondů

A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

C příspěvek na tělovýchovné a sportovní akce

D příspěvek na pracovní oděvy a obuv

E půjčky na pořízení bydlení

F půjčky na koupi bytového zařízení

G příspěvek na závodní stravování

H příspěvek na tuzemskou rekreaci

I příspěvek na zahraniční rekreaci

J příspěvek na dětskou rekreaci

K sociální výpomoci

L sociální půjčky

M příspěvek na penzijní připojištění

N příspěvek odborové organizaci

O dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při život. výročí...)

P ostatní užití

Q zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Péče o zaměstnance - Příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění

Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP		Péče o zaměstnance										2006			
PRÁVNÍ FORMA	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění				
	upraven v KS		výše příspěvku*								upraven v KS		výše příspěvku ze soc. fondu		sjednány podmínky pro poskytnutí
	PO	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PO	% KS	PO	% KS	prům. Kč/měs.	PO	
Celkem	96	85,7	22,09	47,4	14,29	31,1	25,14	30,0	29	25,9	53	47,3	230,09	30	
Obec (obecní úřad)	96	85,7	22,09	47,4	14,29	31,1	25,14	30,0	29	25,9	53	47,3	230,09	30	

Vysvětlivky: PO počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
 prům. Kč/měs. průměrný příspěvek v korunách za měsíc
 prům. Kč průměrný příspěvek v korunách
 * příspěvek je sjednán z rozpočtu, nebo z rozpočtu a sociálního fondu, nebo ze sociálního fondu, nebo bez rozlišení zdrojů

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Další sociální plnění

Třídění podle: Právní formy

% kolektivních smluv

ISPP		Další sociální plnění										2006			
PRÁVNÍ FORMA	Poskytování příspěvku zaměstnancům:														
	na ošatné		na dopravu do zaměstnání		na úrazové pojištění		na životní pojištění		na léčebné, rekondiční a rehabilitační pobyty		na úhradu vstupních lékařských prohlídek		na úhradu lékařských preventivních prohlídek		
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	
Celkem	45	40,2	6	5,4	3	2,7	14	12,5	30	26,8	27	24,1	31	27,7	
Obec (obecní úřad)	45	40,2	6	5,4	3	2,7	14	12,5	30	26,8	27	24,1	31	27,7	

Vysvětlivky: PO

% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru