



INFORMACE
O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH
sjednaných v kolektivních smlouvách

2015

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O B S A H

Úvodní část

| | |
|--|----|
| Základní informace o IPP | 9 |
| Popis publikovaných tabulek | 10 |
| Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2015 | 24 |

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

| | | |
|------|--|----|
| A1a | Minimální mzda a mzdové tarify | 31 |
| A2a | Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém | 32 |
| A3 | Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy | 33 |
| A4a | Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém | 34 |
| A5 | Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy | 35 |
| A6a | Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém | 36 |
| A7 | Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy | 37 |
| A8a | Mzdové příplatky dle ZP | 38 |
| A9a | Další mzdové příplatky I..... | 39 |
| A10a | Další mzdové příplatky II | 40 |
| A11a | Další složky mzdy - 13. a 14. mzda | 41 |
| A12a | Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech | 42 |
| A13a | Odměny při životním výročí I..... | 43 |
| A14a | Odměny při životním výročí II..... | 44 |
| A15a | Mzdový vývoj..... | 45 |
| A16a | Odměňování zaměstnanců I | 46 |
| A17a | Odměňování zaměstnanců II..... | 47 |
| A18a | Odměňování zaměstnanců III..... | 48 |
| A19a | Podmínky pro činnost odborových organizací | 49 |
| A20a | Pluralita odborových organizací, informování a projednávání..... | 50 |
| A21a | Odstupné | 51 |
| A22a | Pracovní doba a dovolená..... | 52 |
| A23a | Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby | 53 |
| A24a | Zaměstnanost I..... | 54 |
| A25a | Zaměstnanost II | 55 |
| A26a | Pracovní podmínky a benefity I..... | 56 |
| A27a | Pracovní podmínky a benefity II..... | 57 |
| A28a | Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba..... | 58 |
| A29a | Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití | 59 |
| A30a | Překážky v práci..... | 60 |
| A31a | Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů | 61 |

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

| | | |
|------|--|----|
| A1b | Minimální mzda a mzdové tarify | 63 |
| A2b | Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém | 64 |
| A4b | Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém | 65 |
| A6b | Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém | 66 |
| A8b | Mzdové příplatky dle ZP | 67 |
| A9b | Další mzdové příplatky I..... | 68 |
| A10b | Další mzdové příplatky II | 69 |
| A11b | Další složky mzdy - 13. a 14. mzda | 70 |
| A12b | Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech | 71 |
| A13b | Odměny při životním výročí I..... | 72 |
| A14b | Odměny při životním výročí II..... | 73 |
| A15b | Mzdový vývoj..... | 74 |
| A16b | Odměňování zaměstnanců I..... | 75 |
| A17b | Odměňování zaměstnanců II..... | 76 |
| A18b | Odměňování zaměstnanců III..... | 77 |
| A19b | Podmínky pro činnost odborových organizací | 78 |
| A20b | Pluralita odborových organizací, informování a projednávání..... | 79 |
| A21b | Odstupné | 80 |
| A22b | Pracovní doba a dovolená..... | 81 |
| A23b | Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby | 82 |
| A24b | Zaměstnanost I..... | 83 |
| A25b | Zaměstnanost II | 84 |
| A26b | Pracovní podmínky a benefity I..... | 85 |
| A27b | Pracovní podmínky a benefity II..... | 86 |
| A28b | Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba..... | 87 |
| A29b | Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití | 88 |
| A30b | Překážky v práci..... | 89 |
| A31b | Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů | 90 |

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

| | | |
|-----|--|-----|
| A32 | Charakteristika měsíčních mzdových tarifů | 91 |
| A33 | Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden | 92 |
| A34 | Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden | 93 |
| A35 | Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů..... | 94 |
| A36 | Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden..... | 95 |
| A37 | Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden | 96 |
| A38 | Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn..... | 97 |
| A39 | Graf - měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém | 98 |
| A40 | Graf - hodinové mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém | 99 |
| A41 | Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce) | 100 |
| A42 | Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce) | 101 |
| A43 | Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli) | 102 |

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

| | | |
|------|--|-----|
| B1a | Platy zaměstnanců | 105 |
| B2a | Odměny při životním výročí I..... | 106 |
| B3a | Odměny při životním výročí II..... | 107 |
| B4a | Podmínky pro činnost odborových organizací | 108 |
| B5a | Pluralita odborových organizací, informování a projednávání..... | 109 |
| B6a | Zaměstnanost..... | 110 |
| B7a | Fond kulturních a sociálních potřeb | 111 |
| B8a | Péče o zaměstnance | 112 |
| B9a | Překážky v práci..... | 113 |
| B10a | Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů | 114 |

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

| | | |
|------|--|-----|
| B1b | Platy zaměstnanců | 115 |
| B2b | Odměny při životním výročí I..... | 116 |
| B3b | Odměny při životním výročí II..... | 117 |
| B4b | Podmínky pro činnost odborových organizací | 118 |
| B5b | Pluralita odborových organizací, informování a projednávání..... | 119 |
| B6b | Zaměstnanost..... | 120 |
| B7b | Fond kulturních a sociálních potřeb | 121 |
| B8b | Péče o zaměstnance | 122 |
| B9b | Překážky v práci..... | 123 |
| B10b | Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů | 124 |

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

| | | |
|-----|------------------------------|-----|
| C1a | Sociální fond - tvorba | 127 |
| C2a | Sociální fond - užití | 128 |
| C3a | Péče o zaměstnance I | 129 |
| C4a | Péče o zaměstnance II | 130 |

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

| | | |
|-----|------------------------------|-----|
| C1b | Sociální fond - tvorba | 131 |
| C2b | Sociální fond - užití | 132 |
| C3b | Péče o zaměstnance I | 133 |
| C4b | Péče o zaměstnance II | 134 |



Úvodní část

Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kriteriem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2015 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 627 kolektivních smluv z 26 různých odborových svazů, z toho:

- 1 288 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 339 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 9 200 Kč/měs a 55 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - udržením průměrné mzdy
 - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - jednotného katalogu
 - oborového katalogu
 - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - kariérními plány
 - metodikou obsazování volných míst
 - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - práce doma
 - práce bez stálého výkonu práce
 - sdílení pracovního místa
 - práce bez „pevného stolu“
 - jiné formy práce a pracovní režimy

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - tvorba sociálního fondu
 - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - I - příspěvek na činnost odborové organizace
 - J - ostatní užití
 - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící v **polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
 - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
 - snížení celkového objemu prostředků na platy
 - snížení některé složky platu
 - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 564/2006 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem)
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
- B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
- C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
- D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
- E - příspěvek na ošatné
- F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
- H - příspěvek na závodní stravování
- I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
- J - sociální výpomoci a sociální půjčky
- K - příspěvek na penzijní připojištění
- L - příspěvek na životní pojištění
- M - příspěvek odborové organizaci
- N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
- O - ostatní užití
- P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2015**
(vycházející ze vzorku 1 288 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 9 200 Kč/měs a 55 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **10 833 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši **66,15 Kč/hod**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

| | |
|--------------------------|------------------|
| 1. tarifní stupeň | 9 472 Kč |
| 2. tarifní stupeň | 10 110 Kč |
| 3. tarifní stupeň | 10 851 Kč |
| 4. tarifní stupeň | 11 757 Kč |
| 5. tarifní stupeň | 12 928 Kč |
| 6. tarifní stupeň | 14 184 Kč |
| 7. tarifní stupeň | 15 729 Kč |
| 8. tarifní stupeň | 17 347 Kč |
| 9. tarifní stupeň | 19 242 Kč |
| 10. tarifní stupeň | 21 300 Kč |
| 11. tarifní stupeň | 23 721 Kč |
| 12. tarifní stupeň | 26 678 Kč |

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

| | <u>40 hod/týden</u> | <u>37,5 hod/týden</u> |
|--------------------------|---------------------|-----------------------|
| 1. tarifní stupeň | 54,51 Kč | 56,72 Kč |
| 2. tarifní stupeň | 56,85 Kč | 61,04 Kč |
| 3. tarifní stupeň | 61,22 Kč | 65,86 Kč |
| 4. tarifní stupeň | 67,21 Kč | 71,60 Kč |
| 5. tarifní stupeň | 73,48 Kč | 78,25 Kč |
| 6. tarifní stupeň | 80,33 Kč | 85,83 Kč |
| 7. tarifní stupeň | 89,98 Kč | 94,67 Kč |
| 8. tarifní stupeň | 88,22 Kč | 102,34 Kč |
| 9. tarifní stupeň | 95,88 Kč | 105,36 Kč |
| 10. tarifní stupeň | 105,61 Kč | 115,34 Kč |
| 11. tarifní stupeň | 114,48 Kč | 128,52 Kč |
| 12. tarifní stupeň | 127,52 Kč | 142,85 Kč |

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem**788** (tj. 61,2% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 58,5% kolektivních smluv, z toho v:

- 25,9% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **2,6%**
- 23,3% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **2,6%**
- 1,5% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o **1,9%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

| | | |
|---|-----------------|----------|
| příplatek za práci přesčas v pracovní den | 26,2% | PV |
| v sobotu a neděli..... | 48,0% | PV |
| bez rozlišení | 26,5% | PV |
| příplatek za práci ve svátek | 101,8% | PV |
| příplatek za noční práci | 14,25 | Kč/hod |
| | 11,4% | PV |
| příplatek za ztížené pracovní prostředí | 7,56 | Kč/hod |
| | 10,7% | PV |
| | 10,7% | MM |
| příplatek za práci v sobotu a v neděli | 19,86 | Kč/hod |
| | 23,3% | PV |
| příplatek za odpolední práci | 6,86 | Kč/hod |
| | 8,8% | PV |
| příplatek za směnnost | 92,43 | Kč/směnu |
| | 13,4% | PV |
| příplatek za vedení čtyř..... | 5,03 | Kč/hod |
| | 7,7% | PV |
| příplatek za práci ve výškách | 5,67 | Kč/hod |
| příplatek za rizikové práce | 25,83 | Kč/hod |
| příplatek za znalost cizích jazyků | 483,33 | Kč/měs |
| příplatek za zastupování | 1 600,00 | Kč/měs |
| | 28,3% | PV |
| příplatek za zaškolování..... | 798,94 | Kč/měs |
| | 10,1% | PV |
| odměna za pracovní pohotovost..... | 15,81 | Kč/hod |
| | 16,8% | PV |

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
 MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

| | |
|---|----------------|
| vlastní svatba | 1,3 dnů |
| narození dítěte manželce zaměstnance | 1,2 dnů |
| úmrtí přímého rodinného příslušníka | 2,0 dnů |
| doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb. | 6,0 dnů |
| přestěhování..... | 1,2 dnů |
| vyhledání nového zaměstnání..... | 3,7 dnů |
| matkám z důvodu péče o dítě (za rok) | 3,8 dnů |
| péče o rodinného příslušníka (za rok) | 2,2 dnů |

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

| | |
|--|---------------------------|
| z nákladů | 36,59 Kč |
| | 54,7% z ceny jídla |
| ze zisku, sociálního fondu, FKSP | 13,36 Kč |
| | 19,7% z ceny jídla |
| bez rozlišení zdrojů..... | 38,09 Kč |
| | 55,8% z ceny jídla |

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

| | |
|---|----------------------|
| minimální hodnota příspěvku v průměrné výši..... | 451,96 Kč/měs |
| maximální hodnota příspěvku v průměrné výši | 699,78 Kč/měs |

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

| | |
|---|----------------------|
| minimální hodnota příspěvku v průměrné výši..... | 452,93 Kč/měs |
| maximální hodnota příspěvku v průměrné výši | 665,17 Kč/měs |

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

| Odborový svaz | Počet kolektivních smluv | | | |
|---|--------------------------|------------------------|-------------------------|-------------|
| | Celkem | Podnikatelská sféra | Veřejná služba a správa | |
| | | | celkem | z toho obce |
| Celkem | 1 627 | 1 288 | 339 | 123 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 5 | 4 | 1 | |
| ČMOS pracovníků školství | 41 | | 41 | |
| Dopravy | 35 | 35 | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 12 | 12 | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 58 | 54 | 4 | |
| ECHO | 49 | 49 | | |
| Hasičů ČR | 10 | | 10 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 27 | 24 | 3 | |
| KOVO | 566 | 559 | 7 | |
| Kultury a ochrany přírody | 33 | | 33 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 65 | 63 | 2 | |
| Odborové sdružení železničářů | 28 | 25 | 3 | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 8 | | 8 | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 12 | 12 | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 10 | 10 | | |
| Prac. peněžnictví a pojišřovnictví | 18 | 17 | 1 | |
| Pracovníků obchodu | 12 | 12 | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 32 | 32 | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 34 | 32 | 2 | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 32 | 32 | | |
| Státních orgánů a organizací | 122 | | 122 | 122 |
| STAVBA | 131 | 121 | 10 | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 36 | 36 | | |
| UNIOS | 134 | 117 | 17 | 1 |
| Vysokoškolský OS | 19 | 19 | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 98 | 23 | 75 | |

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Počet kolektivních smluv | | | |
|--------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------|-------------|
| | Celkem | Podnikatelská sféra | Veřejná služba a správa | |
| | | | celkem | z toho obce |
| Celkem | 1 627 | 1 288 | 339 | 123 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 251 | 221 | 30 | 5 |
| CZ020 Středočeský | 115 | 72 | 43 | 23 |
| CZ031 Jihočeský | 106 | 88 | 18 | 11 |
| CZ032 Plzeňský | 91 | 66 | 25 | 12 |
| CZ041 Karlovarský | 54 | 41 | 13 | 7 |
| CZ042 Ústecký | 127 | 88 | 39 | 12 |
| CZ051 Liberecký | 60 | 46 | 14 | 6 |
| CZ052 Královéhradecký | 83 | 75 | 8 | 3 |
| CZ053 Pardubický | 91 | 67 | 24 | 8 |
| CZ063 Vysočina | 88 | 69 | 19 | 6 |
| CZ064 Jihomoravský | 152 | 118 | 34 | 11 |
| CZ071 Olomoucký | 131 | 105 | 26 | 10 |
| CZ072 Zlínský | 98 | 81 | 17 | 3 |
| CZ080 Moravskoslezský | 180 | 151 | 29 | 6 |



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Je v KS sjednána minimální mzda | | | | | | | | | Jsou v KS sjednány mzdové tarify | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|------------|---------------|--|------------|--------------|--|------------|--------------|----------------------------------|-------------|------------|-------------|--------------------------|------------|-----------|------------|----------------------------|------------|------------|-------------|-----|
| | měsíční | | | hodinová (při pracovní době 40 hod./týden) | | | hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden) | | | měsíční | | | | hodinové (40 hod./týden) | | | | hodinové (37,5 hod./týden) | | | | |
| | PKS | % KS | Kč/měs | PKS | % KS | Kč/hod | PKS | % KS | Kč/hod | 12stupňový TS | | jiný TS | | 12stupňový TS | | jiný TS | | 12stupňový TS | | jiný TS | | |
| Celkem | 117 | 9,1 | 10 833 | 22 | 1,7 | 66,15 | 26 | 2,0 | 72,24 | 308 | 23,9 | 369 | 28,6 | 83 | 6,4 | 97 | 7,5 | 123 | 9,5 | 215 | 16,7 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | 1 | 25,0 | | | | | | | | | |
| Dopravy | | | | | | | | | | 9 | 25,7 | 8 | 22,9 | 5 | 14,3 | 1 | 2,9 | 3 | 8,6 | 4 | 11,4 | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | | | | | | | | | | 3 | 25,0 | 3 | 25,0 | | | | | 2 | 16,7 | 5 | 41,7 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 3 | 5,6 | 10 067 | | | | 2 | 3,7 | | 11 | 20,4 | 23 | 42,6 | 2 | 3,7 | 3 | 5,6 | 6 | 11,1 | 16 | 29,6 | |
| ECHO | 16 | 32,7 | 11 040 | | | | 1 | 2,0 | | 30 | 61,2 | 7 | 14,3 | | | | | 3 | 6,1 | 3 | 6,1 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | | | | | | | | | | 4 | 16,7 | 9 | 37,5 | | | 1 | 4,2 | 5 | 20,8 | 1 | 4,2 | |
| KOVO | 33 | 5,9 | 12 272 | 7 | 1,3 | 67,47 | 21 | 3,8 | 74,54 | 130 | 23,3 | 181 | 32,4 | 16 | 2,9 | 38 | 6,8 | 71 | 12,7 | 127 | 22,7 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 1 | 1,6 | | | | | | | | 8 | 12,7 | 20 | 31,7 | 3 | 4,8 | 11 | 17,5 | 4 | 6,3 | 12 | 19,0 | |
| Odborové sdružení železničářů | 6 | 24,0 | 10 301 | | | | | | | 3 | 12,0 | 11 | 44,0 | | | | | | | | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | | | | | | 4 | 33,3 | | | | | | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 1 | 10,0 | | 1 | 10,0 | | | | | 1 | 10,0 | 1 | 10,0 | | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 2 | 11,8 | | | | | | | | 2 | 11,8 | 1 | 5,9 | | | | | | | | 1 | 5,9 |
| Pracovníků obchodu | | | | | | | | | | | | 2 | 16,7 | | | 2 | 16,7 | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | | | | | | | | 1 | 3,1 | 10 | 31,3 | 1 | 3,1 | 12 | 37,5 | | | | 3 | 9,4 |
| Skla, keramiky a porcelánu | | | | | | | | | | 14 | 43,8 | 9 | 28,1 | | | | | 11 | 34,4 | 8 | 25,0 | |
| STAVBA | 53 | 43,8 | 9 916 | 14 | 11,6 | 65,50 | 2 | 1,7 | | 62 | 51,2 | 23 | 19,0 | 46 | 38,0 | 18 | 14,9 | 10 | 8,3 | 7 | 5,8 | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 1 | 2,8 | | | | | | | | 8 | 22,2 | 8 | 22,2 | 2 | 5,6 | | | 4 | 11,1 | 18 | 50,0 | |
| UNIOS | | | | | | | | | | 13 | 11,1 | 37 | 31,6 | 5 | 4,3 | 10 | 8,5 | 4 | 3,4 | 10 | 8,5 | |
| Vysokoškolský OS | | | | | | | | | | 5 | 26,3 | 6 | 31,6 | 3 | 15,8 | 1 | 5,3 | | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 1 | 4,3 | | | | | | | | 4 | 17,4 | 5 | 21,7 | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs
Kč/hod
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů

| Odborový svaz | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
| | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs |
| Celkem | 277 | 9 472 | 279 | 10 110 | 284 | 10 851 | 289 | 11 757 | 293 | 12 928 | 297 | 14 184 | 297 | 15 729 | 307 | 17 347 | 301 | 19 242 | 299 | 21 300 | 297 | 23 721 | 293 | 26 678 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dopravy | 8 | 7 762 | 8 | 8 185 | 8 | 8 554 | 9 | 8 860 | 8 | 9 660 | 9 | 10 577 | 8 | 11 643 | 9 | 12 695 | 7 | 13 026 | 8 | 14 350 | 7 | 16 387 | 8 | 18 895 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 2 | | 2 | | 2 | | 3 | 13 300 | 3 | 14 571 | 3 | 16 170 | 3 | 17 802 | 3 | 19 020 | 3 | 20 938 | 3 | 22 911 | 3 | 25 545 | 3 | 27 771 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 9 | 9 467 | 9 | 10 770 | 9 | 12 088 | 9 | 13 151 | 9 | 14 422 | 11 | 15 196 | 11 | 17 112 | 11 | 19 256 | 11 | 21 034 | 10 | 21 997 | 10 | 23 730 | 9 | 26 264 |
| ECHO | 29 | 10 832 | 29 | 11 386 | 29 | 12 442 | 30 | 13 544 | 30 | 15 426 | 30 | 17 267 | 30 | 19 227 | 30 | 21 205 | 30 | 23 307 | 30 | 25 499 | 30 | 27 961 | 30 | 31 626 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 4 | 13 088 | 4 | 14 188 | 4 | 15 663 | 4 | 16 813 | 4 | 19 025 | 4 | 21 563 | 4 | 24 263 | 4 | 27 138 |
| KOVO | 117 | 9 140 | 119 | 9 797 | 122 | 10 453 | 124 | 11 274 | 127 | 12 276 | 128 | 13 418 | 129 | 14 773 | 129 | 16 227 | 128 | 17 855 | 127 | 19 566 | 127 | 21 661 | 123 | 24 035 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 8 | 9 226 | 8 | 9 979 | 8 | 10 769 | 8 | 11 724 | 8 | 13 051 | 8 | 14 293 | 8 | 15 858 | 8 | 19 170 | 6 | 21 678 | 6 | 24 270 | 5 | 24 104 | 5 | 29 800 |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | 9 200 | 3 | 9 537 | 3 | 10 133 | 3 | 10 983 | 3 | 12 017 | 3 | 13 193 | 3 | 14 310 | 3 | 15 587 | 3 | 16 927 | 3 | 19 160 | 3 | 21 207 | 3 | 23 753 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| Pracovníků obchodu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 14 | 9 866 | 14 | 10 312 | 14 | 10 745 | 14 | 11 388 | 14 | 12 158 | 14 | 13 109 | 14 | 14 224 | 14 | 15 374 | 14 | 16 728 | 14 | 18 274 | 14 | 20 261 | 14 | 22 379 |
| STAVBA | 53 | 9 493 | 53 | 10 124 | 53 | 11 048 | 53 | 12 200 | 53 | 13 657 | 53 | 15 143 | 53 | 17 015 | 62 | 18 736 | 62 | 21 497 | 62 | 24 711 | 62 | 28 126 | 62 | 31 870 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 8 | 10 339 | 8 | 11 021 | 8 | 11 683 | 8 | 12 654 | 8 | 13 556 | 8 | 14 808 | 8 | 16 232 | 8 | 17 804 | 8 | 19 963 | 8 | 22 182 | 8 | 24 951 | 8 | 28 465 |
| UNIOS | 11 | 9 487 | 11 | 10 389 | 13 | 10 952 | 13 | 11 862 | 13 | 12 962 | 13 | 14 205 | 13 | 15 708 | 13 | 16 922 | 12 | 17 225 | 12 | 19 320 | 12 | 21 220 | 12 | 24 084 |
| Vysokoškolský OS | 5 | 8 886 | 5 | 9 290 | 5 | 10 036 | 5 | 10 944 | 5 | 11 844 | 5 | 13 300 | 5 | 15 034 | 5 | 16 956 | 5 | 19 408 | 4 | 18 123 | 4 | 20 713 | 4 | 23 318 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 4 | 9 573 | 4 | 10 118 | 4 | 10 563 | 4 | 11 238 | 4 | 11 945 | 4 | 13 073 | 4 | 14 845 | 4 | 16 123 | 4 | 17 923 | 4 | 21 225 | 4 | 24 503 | 4 | 28 313 |

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
| | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod |
| Celkem | 81 | 54,51 | 79 | 56,85 | 81 | 61,22 | 81 | 67,21 | 81 | 73,48 | 81 | 80,33 | 79 | 89,98 | 20 | 88,22 | 16 | 95,88 | 15 | 105,61 | 14 | 114,48 | 14 | 127,52 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dopravy | 5 | 44,44 | 5 | 46,36 | 5 | 48,74 | 5 | 50,86 | 5 | 54,10 | 5 | 58,46 | 4 | 68,05 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| ECHO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| KOVO | 14 | 49,94 | 13 | 52,16 | 15 | 55,27 | 15 | 60,03 | 15 | 66,01 | 15 | 72,88 | 15 | 80,42 | 8 | 92,99 | 6 | 104,87 | 6 | 117,96 | 5 | 128,23 | 5 | 145,15 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 3 | 52,70 | 3 | 55,43 | 3 | 58,23 | 3 | 61,73 | 3 | 65,93 | 3 | 71,03 | 3 | 76,63 | 3 | 82,57 | 3 | 88,23 | 3 | 95,23 | 3 | 103,30 | 3 | 112,30 |
| Odborové sdružení železničářů | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků obchodu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| STAVBA | 46 | 57,76 | 46 | 59,74 | 46 | 65,29 | 46 | 72,75 | 46 | 80,15 | 46 | 87,81 | 46 | 98,61 | 1 | | | | | | | | | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| UNIOS | 5 | 55,58 | 4 | 60,55 | 4 | 64,08 | 4 | 68,48 | 4 | 72,58 | 4 | 78,45 | 3 | 85,80 | 3 | 91,87 | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Vysokoškolský OS | 3 | 52,43 | 3 | 54,20 | 3 | 58,83 | 3 | 64,33 | 3 | 68,40 | 3 | 74,73 | 3 | 81,37 | | | | | | | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

| TARIFNÍ SYSTÉM | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|----------------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|--|--|--|
| | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | | 13 | | 14 | | 15 | | 16 | | 17 | | 18 | | 19 | | | | |
| | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | | | |
| 2stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4stupňový | 3 | 60,33 | 3 | 70,23 | 3 | 77,33 | 3 | 86,33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5stupňový | 3 | 57,07 | 3 | 61,53 | 3 | 69,03 | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6stupňový | 4 | 55,83 | 5 | 62,74 | 5 | 72,96 | 5 | 83,36 | 4 | 83,93 | 4 | 91,33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7stupňový | 19 | 60,61 | 20 | 63,16 | 20 | 69,47 | 20 | 74,62 | 19 | 80,79 | 16 | 85,83 | 16 | 92,98 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8stupňový | 28 | 54,63 | 28 | 60,00 | 28 | 65,48 | 28 | 71,91 | 27 | 79,07 | 27 | 87,48 | 27 | 97,33 | 26 | 108,80 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9stupňový | 12 | 58,83 | 12 | 60,64 | 12 | 62,55 | 13 | 65,19 | 13 | 70,05 | 13 | 76,08 | 11 | 82,53 | 10 | 88,83 | 10 | 112,13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10stupňový | 7 | 55,39 | 7 | 58,99 | 7 | 63,93 | 7 | 70,40 | 7 | 77,27 | 6 | 86,30 | 4 | 92,65 | 2 | | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11stupňový | 4 | 56,23 | 4 | 60,40 | 4 | 66,23 | 4 | 72,93 | 4 | 80,93 | 4 | 89,75 | 4 | 99,53 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13stupňový | 4 | 54,48 | 4 | 58,93 | 4 | 63,75 | 5 | 69,46 | 4 | 71,18 | 4 | 76,85 | 3 | 86,77 | 3 | 93,93 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14stupňový | 4 | 52,80 | 4 | 56,05 | 4 | 59,93 | 4 | 63,73 | 4 | 68,43 | 4 | 72,55 | 4 | 79,53 | 3 | 81,03 | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | |
| 15stupňový | 2 | | 2 | | 3 | 73,52 | 3 | 79,27 | 3 | 84,02 | 3 | 90,43 | 3 | 95,85 | 3 | 103,70 | 3 | 111,42 | 3 | 119,57 | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | | |
| 16stupňový | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | |
| 17stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19stupňový | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
| | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod |
| Celkem | 111 | 56,72 | 115 | 61,04 | 120 | 65,86 | 123 | 71,60 | 123 | 78,25 | 121 | 85,83 | 116 | 94,67 | 65 | 102,34 | 43 | 105,36 | 40 | 115,34 | 34 | 128,52 | 33 | 142,85 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dopravy | 2 | | 2 | | 2 | | 3 | 65,60 | 3 | 74,30 | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 1 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 6 | 54,47 | 6 | 60,45 | 6 | 66,68 | 6 | 72,35 | 6 | 80,25 | 6 | 87,82 | 5 | 97,24 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| ECHO | 3 | 64,26 | 3 | 71,54 | 3 | 75,76 | 3 | 81,87 | 3 | 89,91 | 3 | 98,56 | 3 | 106,98 | 2 | | | | | | | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 4 | 65,93 | 4 | 67,93 | 5 | 71,68 | 5 | 76,46 | 5 | 82,52 | 5 | 90,92 | 5 | 99,30 | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| KOVO | 64 | 55,11 | 66 | 59,60 | 69 | 64,71 | 71 | 70,65 | 71 | 77,08 | 70 | 84,54 | 69 | 93,00 | 38 | 105,19 | 25 | 108,40 | 22 | 119,65 | 18 | 135,88 | 18 | 149,44 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 4 | 60,35 | 4 | 65,21 | 4 | 71,25 | 4 | 78,91 | 4 | 86,44 | 4 | 94,31 | 4 | 106,06 | 3 | 107,33 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Odborové sdružení železničářů | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků obchodu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 11 | 59,93 | 11 | 61,85 | 11 | 64,06 | 11 | 67,68 | 11 | 72,34 | 11 | 78,15 | 11 | 84,82 | 9 | 88,52 | 8 | 97,28 | 8 | 106,54 | 8 | 117,58 | 8 | 130,05 |
| STAVBA | 9 | 58,00 | 9 | 62,57 | 10 | 68,91 | 10 | 76,76 | 10 | 86,10 | 10 | 96,76 | 9 | 111,00 | 2 | | 1 | | 1 | | | | | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 4 | 58,92 | 4 | 64,41 | 4 | 67,39 | 4 | 70,90 | 4 | 75,68 | 4 | 81,22 | 4 | 87,96 | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| UNIOS | 3 | 50,43 | 4 | 55,23 | 4 | 59,38 | 4 | 64,90 | 4 | 71,20 | 4 | 78,95 | 3 | 89,20 | 3 | 96,27 | 3 | 103,57 | 3 | 111,33 | 3 | 123,00 | 2 | |
| Vysokoškolský OS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

| TARIFNÍ SYSTÉM | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|----------------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|--|--|
| | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | | 13 | | 14 | | 15 | | 16 | | 17 | | 18 | | 19 | | 20 | | | |
| | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | | |
| 2stupňový | 3 | 55,77 | 3 | 60,87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3stupňový | 4 | 65,27 | 3 | 70,77 | 3 | 78,53 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4stupňový | 5 | 72,03 | 5 | 83,05 | 5 | 96,84 | 5 | 114,16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5stupňový | 9 | 67,61 | 9 | 74,90 | 9 | 81,60 | 9 | 89,58 | 8 | 104,07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6stupňový | 19 | 67,50 | 19 | 73,25 | 20 | 77,34 | 20 | 84,34 | 20 | 94,00 | 18 | 102,93 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7stupňový | 20 | 61,01 | 21 | 66,89 | 21 | 73,43 | 21 | 79,82 | 21 | 88,80 | 19 | 99,08 | 19 | 112,24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8stupňový | 37 | 58,24 | 37 | 63,65 | 39 | 70,41 | 39 | 76,94 | 39 | 85,02 | 38 | 93,63 | 35 | 104,89 | 31 | 115,49 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9stupňový | 19 | 60,89 | 21 | 64,76 | 22 | 70,13 | 22 | 76,52 | 22 | 84,50 | 19 | 92,11 | 19 | 100,19 | 14 | 104,54 | 14 | 115,35 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10stupňový | 22 | 56,60 | 22 | 60,05 | 23 | 64,28 | 23 | 69,62 | 24 | 76,22 | 22 | 83,31 | 21 | 90,30 | 7 | 97,69 | 6 | 95,84 | 5 | 94,18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11stupňový | 4 | 54,15 | 4 | 57,65 | 4 | 63,80 | 4 | 70,45 | 4 | 76,63 | 4 | 86,13 | 4 | 97,55 | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13stupňový | 9 | 57,17 | 9 | 59,00 | 11 | 64,96 | 11 | 68,29 | 10 | 71,51 | 10 | 77,17 | 10 | 86,55 | 8 | 93,82 | 4 | 93,64 | 4 | 100,17 | 3 | 98,75 | 3 | 106,79 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14stupňový | 9 | 64,95 | 9 | 70,86 | 13 | 75,68 | 14 | 81,09 | 14 | 86,63 | 14 | 93,49 | 14 | 100,26 | 12 | 110,39 | 9 | 114,50 | 9 | 123,28 | 8 | 125,95 | 8 | 140,55 | 8 | 156,84 | 8 | 176,18 | | | | | | | | | | | | | | |
| 15stupňový | 2 | | 2 | | 3 | 70,87 | 3 | 75,77 | 3 | 86,03 | 3 | 95,47 | 3 | 104,57 | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | |
| 16stupňový | 6 | 60,13 | 7 | 65,19 | 7 | 69,83 | 9 | 69,87 | 9 | 75,78 | 9 | 82,79 | 9 | 90,18 | 8 | 91,81 | 7 | 94,16 | 7 | 99,73 | 6 | 108,93 | 6 | 115,52 | 5 | 118,72 | 5 | 125,44 | 5 | 132,96 | 5 | 142,10 | | | | | | | | | | |
| 17stupňový | 8 | 53,33 | 9 | 54,82 | 9 | 56,92 | 9 | 60,56 | 9 | 65,82 | 9 | 72,01 | 9 | 80,01 | 8 | 93,43 | 7 | 109,91 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | |
| 18stupňový | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19stupňový | 10 | 80,50 | 10 | 80,50 | 10 | 80,50 | 10 | 80,50 | 10 | 80,50 | 10 | 83,00 | 10 | 90,00 | 10 | 97,50 | 10 | 105,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20stupňový | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|-------------|-----------------|------------------|---------------|-------------------------------|-------------|--------------|---------------------------|-------------|--------------|-------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|---|-------------|--------------|-------------|--|
| | za práci přesčas (§ 114 ZP) | | | | | za práci ve svátek (§ 115 ZP) | | | za noční práci (§ 116 ZP) | | | | za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP) | | | | | za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP) | | | | |
| | PKS | % KS | v pracovním den | v sobotu, neděli | bez rozlišení | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | % MM | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | |
| | | | % PV | % PV | % PV | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | 1095 | 85,0 | 26,2 | 48,0 | 26,5 | 978 | 75,9 | 101,8 | 1060 | 82,3 | 14,25 | 11,4 | 783 | 60,8 | 7,56 | 10,7 | 10,7 | 1020 | 79,2 | 19,86 | 23,3 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 2 | 50,0 | | | | 1 | 25,0 | | 2 | 50,0 | | | 2 | 50,0 | | | | 2 | 50,0 | | | |
| Dopravy | 34 | 97,1 | 28,4 | 55,0 | 30,0 | 26 | 74,3 | 100,0 | 35 | 100,0 | 7,95 | 10,1 | 27 | 77,1 | 10,53 | 10,0 | 11,7 | 35 | 100,0 | | 31,3 | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 12 | 100,0 | 26,3 | | 25,0 | 12 | 100,0 | 100,0 | 12 | 100,0 | 9,67 | 10,0 | 11 | 91,7 | 6,71 | 10,0 | | 12 | 100,0 | 35,00 | 30,9 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 48 | 88,9 | 26,0 | 41,4 | 25,3 | 48 | 88,9 | 100,6 | 44 | 81,5 | 10,63 | 11,8 | 42 | 77,8 | 7,74 | 10,0 | 12,8 | 45 | 83,3 | 15,81 | 17,0 | |
| ECHO | 49 | 100,0 | 27,3 | 49,8 | 28,0 | 47 | 95,9 | 105,1 | 48 | 98,0 | 20,74 | 10,0 | 31 | 63,3 | 7,69 | | 10,0 | 48 | 98,0 | 22,80 | 26,0 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 22 | 91,7 | 25,0 | 52,5 | 25,0 | 19 | 79,2 | 100,0 | 22 | 91,7 | 14,78 | 10,0 | 21 | 87,5 | 6,89 | | 16,7 | 21 | 87,5 | 16,49 | 22,0 | |
| KOVO | 495 | 88,6 | 26,3 | 48,7 | 25,9 | 453 | 81,0 | 101,6 | 486 | 86,9 | 14,80 | 11,3 | 347 | 62,1 | 7,12 | 10,3 | 10,1 | 449 | 80,3 | 23,26 | 26,4 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 51 | 81,0 | 26,1 | 51,9 | 26,7 | 49 | 77,8 | 102,0 | 53 | 84,1 | 11,92 | 11,0 | 32 | 50,8 | 7,13 | 15,0 | 10,0 | 50 | 79,4 | 21,40 | 24,2 | |
| Odborové sdružení železničářů | 19 | 76,0 | 25,0 | 49,2 | 25,0 | 16 | 64,0 | 100,0 | 18 | 72,0 | 13,80 | 10,9 | 17 | 68,0 | 7,42 | 10,0 | 11,3 | 18 | 72,0 | 15,00 | 15,2 | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 12 | 100,0 | | | 30,3 | 12 | 100,0 | 100,0 | 11 | 91,7 | | 10,0 | 2 | 16,7 | | | | 12 | 100,0 | 25,00 | 10,0 | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 6 | 60,0 | 25,0 | 40,0 | 25,0 | 6 | 60,0 | 100,0 | 5 | 50,0 | 21,00 | 10,0 | 5 | 50,0 | 11,50 | 10,0 | 17,5 | 6 | 60,0 | 36,25 | 10,0 | |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | 9 | 52,9 | 25,8 | 43,3 | 36,7 | 10 | 58,8 | 100,0 | 7 | 41,2 | 27,50 | 12,5 | | | | | | 8 | 47,1 | | 36,9 | |
| Pracovníků obchodu | 9 | 75,0 | | | 25,6 | 10 | 83,3 | 102,5 | 9 | 75,0 | 10,00 | 10,7 | 6 | 50,0 | 8,00 | 10,0 | 13,8 | 9 | 75,0 | | 10,6 | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 7 | 21,9 | | | 25,0 | 5 | 15,6 | 100,0 | 7 | 21,9 | | 11,4 | 9 | 28,1 | | 10,0 | 10,0 | 7 | 21,9 | | 12,1 | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 26 | 81,3 | 26,2 | 45,8 | 25,0 | 26 | 81,3 | 101,9 | 23 | 71,9 | 10,43 | 12,6 | 19 | 59,4 | 7,06 | | 11,7 | 25 | 78,1 | 34,00 | 20,0 | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 31 | 96,9 | 30,0 | 50,0 | 30,0 | 26 | 81,3 | 101,2 | 30 | 93,8 | 12,40 | 16,4 | 25 | 78,1 | 8,28 | | 10,0 | 26 | 81,3 | | 24,1 | |
| STAVBA | 113 | 93,4 | 25,7 | 47,3 | 27,2 | 110 | 90,9 | 101,4 | 110 | 90,9 | 12,23 | 10,4 | 100 | 82,6 | 8,26 | 11,4 | 10,3 | 106 | 87,6 | 31,30 | 16,7 | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 31 | 86,1 | 25,3 | 45,0 | 26,2 | 28 | 77,8 | 100,0 | 32 | 88,9 | 12,64 | 12,9 | 19 | 52,8 | 6,81 | 10,0 | | 33 | 91,7 | 11,01 | 10,6 | |
| UNIOS | 85 | 72,6 | 26,0 | 50,0 | 25,0 | 39 | 33,3 | 111,3 | 70 | 59,8 | 12,80 | 11,7 | 47 | 40,2 | 7,48 | 10,7 | 10,7 | 73 | 62,4 | 14,00 | 20,3 | |
| Vysokoškolský OS | 16 | 84,2 | 25,0 | 50,0 | 25,0 | 16 | 84,2 | 100,0 | 16 | 84,2 | 10,00 | 14,0 | 12 | 63,2 | 15,54 | 10,0 | 10,0 | 15 | 78,9 | | 21,0 | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 18 | 78,3 | 25,0 | 50,0 | 27,9 | 19 | 82,6 | 100,0 | 20 | 87,0 | 15,10 | 18,9 | 9 | 39,1 | 5,85 | | 10,0 | 20 | 87,0 | 20,50 | 24,6 | |

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|------------|------------------|--------------|-----------------|-----------------|-------------|--------------|-----------------|------------|------------------|--------------|-----------------|-------------|------------------|---------------------|------|------------|-------------|-----|
| | za odpolední práci | | | | | za směnnost | | | | | za vedení čety | | | | | za práci ve výškách | | | | |
| | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | jinou formou | % prům. výdělku | sazbou za směnu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | jinou formou | | | | |
| | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/směnu | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS |
| Celkem | 25 | 8,8 | 603 | 6,86 | 4 | 16 | 13,4 | 44 | 92,43 | 102 | 3 | 7,7 | 155 | 5,03 | 37 | 1 | | 191 | 5,67 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dopravy | | | 3 | 5,50 | | | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | | | 3 | 2,43 | | | | | | | | | 6 | 4,08 | | | | 1 | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 1 | | 21 | 5,19 | | | | | | | | | 5 | 3,60 | | | | 6 | 6,33 | |
| ECHO | | | 17 | 8,59 | | | | | | 13 | | | 3 | 3,33 | | | | 7 | 7,14 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | | | 6 | 4,58 | | 1 | | | | 3 | | | 3 | 4,67 | 3 | | | 10 | 4,90 | |
| KOVO | 20 | 9,0 | 364 | 7,33 | 1 | 6 | 13,5 | 23 | 85,96 | 54 | 2 | | 79 | 4,98 | 11 | 1 | | 122 | 5,29 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | | | 38 | 5,46 | 1 | 2 | | 3 | 148,00 | 8 | 1 | | 6 | 6,00 | | | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | | | 7 | 6,86 | | | | 5 | 75,00 | 3 | | | 6 | 7,00 | 1 | | | 5 | 9,40 | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | 3 | 16,67 | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | | | |
| Pracovníků obchodu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 1 | | 8 | 4,93 | 1 | | | | | 2 | | | 3 | 6,67 | 1 | | | 1 | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 1 | | 27 | 6,96 | | | | | | | | | 3 | 4,00 | 1 | | | 3 | 3,00 | |
| STAVBA | | | 40 | 5,05 | | | | | | 6 | | | 21 | 5,26 | 7 | | | 21 | 5,69 | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | | | 33 | 7,26 | 1 | | | 1 | | 3 | | | 8 | 5,96 | 1 | | | 1 | | |
| UNIOS | 1 | | 31 | 5,76 | | 7 | 15,7 | 8 | 91,69 | 1 | | | 9 | 4,39 | 5 | | | 12 | 8,58 | |
| Vysokoškolský OS | | | | | | | | 2 | | 5 | | | 1 | | 2 | | | 1 | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 1 | | 1 | | | | | 1 | | 4 | | | | | 1 | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------|------------------|--------------|-----------------|--------------------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|-------------|-----------|------------|-----------|----------------|-----|
| | za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy) | | | | | za znalost cizích jazyků | | | | | za zastupování | | | | | za zaškolování | | | | | Jiné příplatky | |
| | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | jinou formou | % prům. výdělku | sazbou za měsíc | jinou formou | % prům. výdělku | sazbou za měsíc | jinou formou | % prům. výdělku | sazbou za měsíc | jinou formou | % prům. výdělku | sazbou za měsíc | jinou formou | PKS | | | | | |
| | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | % PV | PKS | Kč/měs | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/měs | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/měs | PKS | PKS | | |
| Celkem | 1 | | 177 | 25,83 | 8 | 1 | | 12 | 483 | 3 | 44 | 28,3 | 8 | 1 600 | 90 | 18 | 10,1 | 32 | 799 | 49 | 510 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | |
| Dopravy | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | 1 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | | | 3 | 18,33 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | | | | | | | 3 | 11 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | | | 8 | 38,75 | 1 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | 1 | 11 |
| ECHO | | | 9 | 81,82 | | | | | | | | 1 | | | 6 | | | 9 | 1 000 | | 2 | 27 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | | | 4 | 53,25 | | | | | | | | 1 | | | 8 | | | | | | 7 | 15 |
| KOVO | | | 107 | 13,47 | 1 | | 7 | 457 | | | | 9 | 50,6 | 3 | 1 133 | 27 | 3 | 14,3 | 15 | 714 | 32 | 218 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | | | 1 | | | | | | | 1 | 2 | | | | 4 | | | | | | | 23 |
| Odborové sdružení železničářů | 1 | | 7 | 51,14 | | | 1 | | | | | 1 | | 1 | 2 | 5 | 8,6 | 1 | | | 1 | 14 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | 1 | | | | 2 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 5 |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | 2 | | | | | 1 | 1 | | | | 2 | | | | | | | 10 |
| Pracovníků obchodu | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | 5 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 5 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | 9 |
| Skla, keramiky a porcelánu | | | 2 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | 18 |
| STAVBA | | | 32 | 43,91 | | | | | | | | | | | 4 | 1 | | 1 | | | | 30 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | | | 1 | | | | 1 | | | | | 2 | | 2 | 4 | 2 | | 3 | 633 | | 2 | 20 |
| UNIOS | | | 3 | 8,00 | 1 | | 2 | | | | | 22 | 24,5 | 1 | 15 | 6 | 10,0 | 1 | | | | 52 |
| Vysokoškolský OS | | | | | 1 | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | 18 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | 1 | | 1 | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | | | 14 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Poskytnutí 13. mzdy | | Poskytnutí 14. mzdy | | Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS | | | | | | Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS | | | | | | Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS | |
|---|---------------------|-------------|---------------------|-------------|--|-------------|--------------------------|-------------|---------------|------------|---|------------|------------------------|-------------|---------------|------------|--|-------------|
| | PKS | % KS | PKS | % KS | dosažením hospodář. výsledku | | počtem odpracovaných dnů | | jiné podmínky | | % z tarifní mzdy | | % z průměrného výdělku | | jiné podmínky | | PKS | % KS |
| | | | | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | | |
| Celkem | 530 | 41,1 | 186 | 14,4 | 312 | 24,2 | 216 | 16,8 | 59 | 4,6 | 96 | 7,5 | 137 | 10,6 | 102 | 7,9 | 711 | 55,2 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 25,0 |
| Dopravy | 3 | 8,6 | 2 | 5,7 | 2 | 5,7 | 1 | 2,9 | | | | | 2 | 5,7 | | | 28 | 80,0 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 5 | 41,7 | | | 1 | 8,3 | 2 | 16,7 | | | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | 10 | 83,3 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 21 | 38,9 | 12 | 22,2 | 15 | 27,8 | 13 | 24,1 | | | 3 | 5,6 | 10 | 18,5 | 3 | 5,6 | 31 | 57,4 |
| ECHO | 29 | 59,2 | 4 | 8,2 | 25 | 51,0 | 27 | 55,1 | 1 | 2,0 | | | 22 | 44,9 | 4 | 8,2 | 34 | 69,4 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 16 | 66,7 | 3 | 12,5 | 5 | 20,8 | 10 | 41,7 | 4 | 16,7 | 5 | 20,8 | 4 | 16,7 | 5 | 20,8 | 18 | 75,0 |
| KOVO | 243 | 43,5 | 103 | 18,4 | 139 | 24,9 | 75 | 13,4 | 14 | 2,5 | 30 | 5,4 | 48 | 8,6 | 51 | 9,1 | 310 | 55,5 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 53 | 84,1 | 16 | 25,4 | 26 | 41,3 | 14 | 22,2 | 8 | 12,7 | 24 | 38,1 | 9 | 14,3 | 6 | 9,5 | 50 | 79,4 |
| Odborové sdružení železničářů | 4 | 16,0 | | | 2 | 8,0 | | | 1 | 4,0 | 1 | 4,0 | 1 | 4,0 | | | 14 | 56,0 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 7 | 58,3 | 1 | 8,3 | 4 | 33,3 | | | 2 | 16,7 | 1 | 8,3 | 3 | 25,0 | 1 | 8,3 | 9 | 75,0 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 3 | 30,0 | | | 3 | 30,0 | 2 | 20,0 | 1 | 10,0 | 1 | 10,0 | | | | | 6 | 60,0 |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 12 | 70,6 | 1 | 5,9 | 2 | 11,8 | 3 | 17,6 | 6 | 35,3 | | | | | 7 | 41,2 | 4 | 23,5 |
| Pracovníků obchodu | 3 | 25,0 | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | | | | | | | | | 6 | 50,0 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 9,4 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 8 | 25,0 | 2 | 6,3 | 5 | 15,6 | 4 | 12,5 | 1 | 3,1 | 2 | 6,3 | 3 | 9,4 | 2 | 6,3 | 22 | 68,8 |
| Skla, keramiky a porcelánu | 4 | 12,5 | 2 | 6,3 | 1 | 3,1 | 2 | 6,3 | | | | | 2 | 6,3 | | | 4 | 12,5 |
| STAVBA | 46 | 38,0 | 10 | 8,3 | 35 | 28,9 | 15 | 12,4 | 18 | 14,9 | 6 | 5,0 | 16 | 13,2 | 8 | 6,6 | 31 | 25,6 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 14 | 38,9 | 4 | 11,1 | 12 | 33,3 | 11 | 30,6 | | | 1 | 2,8 | 4 | 11,1 | 8 | 22,2 | 14 | 38,9 |
| UNIOS | 54 | 46,2 | 20 | 17,1 | 33 | 28,2 | 32 | 27,4 | 1 | 0,9 | 20 | 17,1 | 11 | 9,4 | 3 | 2,6 | 80 | 68,4 |
| Vysokoškolský OS | 5 | 26,3 | 5 | 26,3 | 1 | 5,3 | 4 | 21,1 | 2 | 10,5 | 1 | 5,3 | 1 | 5,3 | 3 | 15,8 | 14 | 73,7 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | | | | | | | | | | | 22 | 95,7 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | | | | | | | | Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech | | |
|---|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|---|------------|---------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | | nad 30 let | | nad 35 let | | nad 40 let | | | | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | % KS | Kč |
| Celkem | 680 | 52,8 | 58 | 2 618 | 219 | 2 857 | 445 | 4 380 | 513 | 5 570 | 634 | 6 699 | 676 | 7 662 | 679 | 8 944 | 679 | 10 006 | 680 | 11 208 | 7 | 0,5 | 11 429 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dopravy | 17 | 48,6 | 2 | | 2 | | 3 | 2 233 | 8 | 3 700 | 16 | 3 956 | 17 | 4 712 | 17 | 5 453 | 17 | 6 159 | 17 | 6 747 | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 8 | 66,7 | | | 3 | 2 000 | 4 | 2 625 | 7 | 3 429 | 8 | 4 156 | 8 | 5 125 | 8 | 5 938 | 8 | 6 313 | 8 | 6 813 | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 27 | 50,0 | 2 | | 16 | 1 272 | 18 | 2 831 | 20 | 3 478 | 25 | 5 036 | 27 | 5 546 | 27 | 6 867 | 27 | 7 333 | 27 | 7 537 | | | |
| ECHO | 16 | 32,7 | | | 5 | 3 400 | 9 | 5 944 | 11 | 7 545 | 14 | 8 179 | 16 | 8 750 | 16 | 10 031 | 16 | 10 950 | 16 | 12 719 | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 16 | 66,7 | 6 | 1 167 | 11 | 2 564 | 13 | 4 423 | 13 | 5 962 | 15 | 7 927 | 16 | 9 369 | 16 | 10 681 | 16 | 11 994 | 16 | 13 244 | | | |
| KOVO | 316 | 56,5 | 33 | 2 967 | 120 | 3 171 | 218 | 4 558 | 250 | 5 805 | 296 | 6 800 | 315 | 7 895 | 315 | 9 162 | 315 | 10 421 | 316 | 11 761 | 1 | 0,2 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 40 | 63,5 | 1 | | 8 | 3 513 | 28 | 4 196 | 32 | 5 716 | 36 | 7 067 | 40 | 7 958 | 40 | 9 590 | 40 | 10 633 | 40 | 11 878 | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 8 | 32,0 | 1 | | 2 | | 6 | 4 333 | 6 | 5 333 | 7 | 7 443 | 7 | 8 671 | 8 | 9 813 | 8 | 11 500 | 8 | 12 813 | | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 8 | 66,7 | 3 | 2 333 | 4 | 4 250 | 8 | 5 750 | 8 | 7 000 | 8 | 9 875 | 8 | 11 125 | 8 | 11 750 | 8 | 12 375 | 8 | 13 000 | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 1 | 10,0 | | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | 10,0 | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 11 | 64,7 | 2 | | 2 | | 11 | 5 909 | 11 | 8 182 | 11 | 10 182 | 11 | 10 818 | 11 | 12 364 | 11 | 15 000 | 11 | 17 273 | 1 | 5,9 | |
| Pracovníků obchodu | 10 | 83,3 | | | 6 | 2 333 | 9 | 5 611 | 10 | 6 960 | 10 | 8 870 | 10 | 9 680 | 10 | 10 550 | 10 | 10 670 | 10 | 10 790 | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 2 | 6,3 | | | | | | | | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 3 | 9,4 | 15 000 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 15 | 46,9 | 1 | | 5 | 3 200 | 9 | 4 667 | 11 | 4 991 | 15 | 5 067 | 15 | 5 847 | 15 | 6 733 | 15 | 7 580 | 15 | 8 367 | | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 14 | 43,8 | 1 | | 1 | | 7 | 5 643 | 10 | 6 870 | 11 | 9 027 | 12 | 10 850 | 14 | 11 807 | 14 | 14 257 | 14 | 18 050 | | | |
| STAVBA | 78 | 64,5 | 2 | | 8 | 2 900 | 49 | 4 260 | 58 | 5 789 | 74 | 7 349 | 78 | 8 374 | 78 | 10 147 | 78 | 10 944 | 78 | 11 873 | | | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 21 | 58,3 | | | 6 | 2 292 | 12 | 2 671 | 14 | 3 304 | 20 | 4 105 | 21 | 4 519 | 21 | 5 186 | 21 | 5 590 | 21 | 6 352 | | | |
| UNIOS | 59 | 50,4 | 3 | 2 667 | 16 | 2 106 | 34 | 3 621 | 36 | 4 250 | 52 | 6 188 | 59 | 6 753 | 59 | 7 863 | 59 | 8 600 | 59 | 9 702 | | | |
| Vysokoškolský OS | 5 | 26,3 | 1 | | 2 | | 2 | | 3 | 2 167 | 5 | 2 800 | 5 | 3 300 | 5 | 3 800 | 5 | 4 300 | 5 | 4 800 | 1 | 5,3 | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 8 | 34,8 | | | 1 | | 4 | 3 750 | 4 | 5 000 | 8 | 4 500 | 8 | 5 750 | 8 | 7 375 | 8 | 8 125 | 8 | 9 500 | | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč |
| Celkem | 735 | 57,1 | 317 | 3 432 | 659 | 4 102 | 713 | 5 162 | 722 | 6 130 | 734 | 7 120 | 735 | 7 654 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 25,0 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Dopravy | 25 | 71,4 | 14 | 2 129 | 24 | 2 615 | 24 | 3 054 | 25 | 3 446 | 25 | 3 736 | 25 | 4 028 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 8 | 66,7 | 3 | 1 500 | 8 | 2 938 | 8 | 3 125 | 8 | 3 438 | 8 | 3 750 | 8 | 3 938 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 26 | 48,1 | 11 | 2 704 | 24 | 3 260 | 25 | 4 302 | 25 | 5 098 | 25 | 6 186 | 26 | 6 588 |
| ECHO | 25 | 51,0 | 4 | 3 250 | 24 | 11 871 | 25 | 21 276 | 25 | 31 104 | 25 | 41 216 | 25 | 41 380 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 21 | 87,5 | 7 | 4 714 | 19 | 3 816 | 21 | 4 538 | 21 | 5 662 | 21 | 6 881 | 21 | 8 071 |
| KOVO | 304 | 54,4 | 101 | 3 078 | 254 | 3 647 | 286 | 4 491 | 292 | 5 344 | 304 | 6 106 | 304 | 6 866 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 38 | 60,3 | 13 | 3 115 | 28 | 3 054 | 37 | 4 330 | 38 | 5 050 | 38 | 6 224 | 38 | 6 987 |
| Odborové sdružení železničářů | 14 | 56,0 | 9 | 3 344 | 13 | 5 023 | 14 | 7 514 | 14 | 8 086 | 14 | 8 764 | 14 | 8 836 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 11 | 91,7 | 11 | 4 045 | 11 | 5 500 | 11 | 5 682 | 11 | 5 864 | 11 | 6 136 | 11 | 6 136 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 4 | 40,0 | 1 | | 4 | 8 250 | 4 | 8 750 | 4 | 9 500 | 4 | 10 000 | 4 | 11 250 |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 7 | 41,2 | 4 | 8 250 | 6 | 8 333 | 7 | 8 214 | 7 | 8 214 | 7 | 8 214 | 7 | 8 214 |
| Pracovníků obchodu | 6 | 50,0 | 4 | 1 150 | 6 | 1 517 | 6 | 1 683 | 6 | 1 683 | 6 | 1 850 | 6 | 2 017 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 12 | 37,5 | 8 | 4 938 | 12 | 4 475 | 12 | 4 808 | 12 | 4 833 | 12 | 5 083 | 12 | 5 083 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 22 | 68,8 | 9 | 2 556 | 22 | 3 427 | 22 | 4 064 | 22 | 4 495 | 22 | 4 995 | 22 | 5 314 |
| Skla, keramiky a porcelánu | 16 | 50,0 | 8 | 3 900 | 16 | 5 575 | 16 | 5 863 | 16 | 6 244 | 16 | 6 750 | 16 | 7 725 |
| STAVBA | 73 | 60,3 | 36 | 3 650 | 65 | 4 071 | 72 | 4 919 | 73 | 5 633 | 73 | 6 352 | 73 | 6 722 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 26 | 72,2 | 11 | 2 891 | 26 | 3 356 | 26 | 4 163 | 26 | 4 740 | 26 | 5 267 | 26 | 5 675 |
| UNIOS | 76 | 65,0 | 52 | 4 150 | 76 | 3 996 | 76 | 4 439 | 76 | 4 815 | 76 | 5 278 | 76 | 5 499 |
| Vysokoškolský OS | 12 | 63,2 | 7 | 4 786 | 12 | 4 508 | 12 | 5 342 | 12 | 5 425 | 12 | 5 633 | 12 | 5 717 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 8 | 34,8 | 3 | 1 667 | 8 | 2 688 | 8 | 2 938 | 8 | 3 250 | 8 | 3 313 | 8 | 3 313 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | | nad 30 let | | nad 35 let | | nad 40 let | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč |
| Celkem | 866 | 67,2 | 349 | 4 517 | 764 | 5 852 | 844 | 7 610 | 858 | 9 088 | 865 | 10 619 | 865 | 11 691 | 865 | 12 599 | 865 | 13 372 | 866 | 13 939 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 25,0 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Dopravy | 27 | 77,1 | 13 | 2 254 | 25 | 2 942 | 27 | 3 944 | 27 | 4 657 | 27 | 5 204 | 27 | 5 704 | 27 | 5 852 | 27 | 6 000 | 27 | 6 148 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 9 | 75,0 | 3 | 3 667 | 8 | 4 750 | 9 | 8 222 | 9 | 10 278 | 9 | 11 833 | 9 | 13 667 | 9 | 14 944 | 9 | 15 944 | 9 | 16 944 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 33 | 61,1 | 12 | 2 378 | 31 | 3 215 | 33 | 4 524 | 33 | 5 426 | 33 | 6 794 | 33 | 7 562 | 33 | 8 115 | 33 | 8 418 | 33 | 8 539 |
| ECHO | 33 | 67,3 | 13 | 6 923 | 31 | 10 758 | 32 | 15 347 | 32 | 19 166 | 33 | 22 685 | 33 | 26 192 | 33 | 30 215 | 33 | 33 526 | 33 | 36 655 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 20 | 83,3 | 5 | 9 400 | 18 | 7 083 | 20 | 8 215 | 20 | 10 595 | 20 | 11 975 | 20 | 13 825 | 20 | 15 175 | 20 | 16 025 | 20 | 16 075 |
| KOVO | 373 | 66,7 | 123 | 4 285 | 312 | 5 197 | 359 | 6 783 | 368 | 8 547 | 372 | 9 859 | 372 | 11 009 | 372 | 12 029 | 372 | 12 893 | 373 | 13 550 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 40 | 63,5 | 15 | 4 560 | 30 | 4 710 | 39 | 6 172 | 40 | 7 313 | 40 | 8 670 | 40 | 9 935 | 40 | 10 563 | 40 | 11 113 | 40 | 11 608 |
| Odborové sdružení železničářů | 19 | 76,0 | 7 | 3 700 | 17 | 8 729 | 18 | 14 578 | 19 | 17 653 | 19 | 20 995 | 19 | 22 626 | 19 | 23 942 | 19 | 25 205 | 19 | 26 258 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 11 | 91,7 | 11 | 4 000 | 11 | 5 545 | 11 | 5 818 | 11 | 6 000 | 11 | 6 273 | 11 | 6 273 | 11 | 6 273 | 11 | 6 273 | 11 | 6 273 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 5 | 50,0 | 4 | 7 750 | 5 | 41 600 | 5 | 42 000 | 5 | 42 600 | 5 | 43 000 | 5 | 44 000 | 5 | 44 000 | 5 | 44 000 | 5 | 44 000 |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 9 | 52,9 | 4 | 5 750 | 7 | 9 929 | 9 | 12 444 | 9 | 12 722 | 9 | 13 000 | 9 | 13 000 | 9 | 13 000 | 9 | 13 000 | 9 | 13 556 |
| Pracovníků obchodu | 9 | 75,0 | 3 | 2 633 | 8 | 3 363 | 9 | 3 878 | 9 | 4 433 | 9 | 5 100 | 9 | 5 767 | 9 | 6 322 | 9 | 6 878 | 9 | 7 433 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 12 | 37,5 | 8 | 5 563 | 12 | 4 917 | 12 | 5 167 | 12 | 5 292 | 12 | 5 458 | 12 | 5 458 | 12 | 5 458 | 12 | 5 458 | 12 | 5 458 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 22 | 68,8 | 8 | 2 613 | 22 | 3 950 | 22 | 4 814 | 22 | 5 336 | 22 | 5 950 | 22 | 6 382 | 22 | 6 814 | 22 | 7 200 | 22 | 7 586 |
| Skla, keramiky a porcelánu | 19 | 59,4 | 6 | 2 500 | 15 | 6 167 | 18 | 7 639 | 18 | 9 139 | 19 | 11 500 | 19 | 13 132 | 19 | 15 632 | 19 | 16 921 | 19 | 18 316 |
| STAVBA | 88 | 72,7 | 37 | 6 468 | 82 | 7 279 | 86 | 10 277 | 88 | 11 286 | 88 | 15 000 | 88 | 15 785 | 88 | 16 595 | 88 | 17 236 | 88 | 17 535 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 28 | 77,8 | 12 | 2 125 | 26 | 3 513 | 28 | 4 186 | 28 | 4 895 | 28 | 5 466 | 28 | 6 107 | 28 | 6 429 | 28 | 7 018 | 28 | 7 179 |
| UNIOS | 78 | 66,7 | 49 | 4 780 | 75 | 5 977 | 77 | 7 760 | 77 | 8 982 | 78 | 9 844 | 78 | 10 662 | 78 | 10 886 | 78 | 11 373 | 78 | 11 458 |
| Vysokoškolský OS | 13 | 68,4 | 9 | 5 000 | 13 | 4 885 | 13 | 5 577 | 13 | 5 731 | 13 | 5 923 | 13 | 6 000 | 13 | 6 000 | 13 | 6 000 | 13 | 6 000 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 17 | 73,9 | 6 | 2 833 | 15 | 5 433 | 16 | 6 156 | 17 | 7 235 | 17 | 7 441 | 17 | 7 794 | 17 | 7 971 | 17 | 8 147 | 17 | 8 324 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

| Odborový svaz | Mzdový vývoj sjednán z toho | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele | | | | | | | |
|---|-----------------------------|-------------|----------------------|------------|------------|-------------|-------------------------|------------|------------|------------|---------------------------------|------------|----------|------------|---------------------------------|-------------|------------|------------|------------------------------|------------|-----------|------------|---------------------|------------|---------------------|------------|----------|------------|--|----------|------------|------------|-------------|------------|-------------|----------|
| | PKS | % KS | udržení průměr. mzdy | | | | zvýšení mzdových tarifů | | | | zvýš. celk. objemu mzd. prostř. | | | | zvýšení průměrné nominální mzdy | | | | zvýšení průměrné reálné mzdy | | | | udržení reálné mzdy | | kombinací uvedených | | | | | | | | | | | |
| | | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | prům. Kč | prům. % | prům. Kč | prům. % | prům. Kč | prům. % | prům. Kč |
| Celkem | 788 | 61,2 | 35 | 2,7 | 333 | 25,9 | 30 | 4,1 | 303 | 2,6 | 79 | 6,1 | 6 | 0,5 | 300 | 23,3 | 281 | 2,6 | 19 | 534 | 10 | 3,3 | 19 | 1,5 | 19 | 1,9 | 1 | 166 | 12,9 | 8 | 0,6 | 135 | 10,5 | 156 | 12,1 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 25,0 | | | | | | | | | | | | | 1 | 25,0 | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dopravy | 17 | 48,6 | | | 13 | 37,1 | | | 13 | 5,4 | | | | | | | | | | | | | 1 | 2,9 | 1 | | | | 4 | 11,4 | | | 1 | 2,9 | 1 | 2,9 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 9 | 75,0 | 1 | 8,3 | 5 | 41,7 | | | 5 | 2,9 | | | | | 1 | 8,3 | 1 | | | | | | | | | | | 4 | 33,3 | | | 2 | 16,7 | 1 | 8,3 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 36 | 66,7 | 3 | 5,6 | 12 | 22,2 | 4 | 313 | 8 | 2,3 | 6 | 11,1 | 1 | 1,9 | 13 | 24,1 | 11 | 2,2 | 2 | | | 1 | | | | | | 4 | 7,4 | | | 3 | 5,6 | 4 | 7,4 | |
| ECHO | 33 | 67,3 | 1 | 2,0 | 20 | 40,8 | | | 20 | 1,9 | | | | | 3 | 6,1 | 2 | | 1 | | | | | | | | | 9 | 18,4 | 1 | 2,0 | 2 | 4,1 | 6 | 12,2 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 20 | 83,3 | 2 | 8,3 | 3 | 12,5 | | | 3 | 2,0 | 4 | 16,7 | | | 10 | 41,7 | 10 | 3,1 | | | | 5 | 4,2 | 1 | | 1 | | 6 | 25,0 | | | 6 | 25,0 | 1 | 4,2 | |
| KOVO | 386 | 69,1 | 12 | 2,1 | 154 | 27,5 | 19 | 431 | 135 | 2,6 | 30 | 5,4 | 5 | 0,9 | 168 | 30,1 | 154 | 2,7 | 14 | 528 | 2 | | | 10 | 1,8 | 10 | 2,1 | | 90 | 16,1 | 6 | 1,1 | 71 | 12,7 | 107 | 19,1 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 31 | 49,2 | | | 14 | 22,2 | | | 14 | 2,7 | 12 | 19,0 | | | 8 | 12,7 | 8 | 2,9 | | | | | | | | | | 2 | 3,2 | | | 6 | 9,5 | 4 | 6,3 | |
| Odborové sdružení železničářů | 17 | 68,0 | | | 5 | 20,0 | | | 5 | 2,9 | 1 | 4,0 | | | 11 | 44,0 | 11 | 2,4 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 2 | 8,0 | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 4 | 33,3 | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | | | 1 | | | | | | 2 | 16,7 | 2 | | | | | | | | | | | 1 | 8,3 | | | 1 | 8,3 | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 2 | 20,0 | | | | | | | | | 1 | 10,0 | | | 2 | 20,0 | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 10,0 | 1 | 10,0 | |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | 13 | 76,5 | | | 1 | 5,9 | | | 1 | | 8 | 47,1 | | | 8 | 47,1 | 8 | 2,6 | | | | | | | | | | 6 | 35,3 | | | 9 | 52,9 | 6 | 35,3 | |
| Pracovníků obchodu | 5 | 41,7 | | | 2 | 16,7 | 1 | | 1 | | | | | | 2 | 16,7 | 2 | | | | | | | | | | | 2 | 16,7 | | | 1 | 8,3 | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 3 | 9,4 | 1 | 3,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 6,3 | | | | | 2 | 6,3 | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 11 | 34,4 | 1 | 3,1 | 3 | 9,4 | | | 3 | 2,3 | | | | | 4 | 12,5 | 4 | 3,0 | | | | | | | | | | 4 | 12,5 | 1 | 3,1 | 1 | 3,1 | 4 | 12,5 | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 19 | 59,4 | 1 | 3,1 | 14 | 43,8 | | | 14 | 2,4 | 2 | 6,3 | | | 5 | 15,6 | 5 | 2,3 | | | | | | | | | | | | | 3 | 9,4 | 1 | 3,1 | | |
| STAVBA | 73 | 60,3 | 9 | 7,4 | 49 | 40,5 | 2 | | 47 | 1,8 | 2 | 1,7 | | | 16 | 13,2 | 16 | 2,0 | | | | | 1 | 0,8 | 1 | | | 3 | 2,5 | | | 7 | 5,8 | 9 | 7,4 | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 20 | 55,6 | | | 5 | 13,9 | | | 5 | 1,7 | 4 | 11,1 | | | 8 | 22,2 | 8 | 2,9 | | | | | | | | | | 9 | 25,0 | | | 5 | 13,9 | 4 | 11,1 | |
| UNIOS | 78 | 66,7 | | | 26 | 22,2 | 4 | 563 | 22 | 2,8 | 9 | 7,7 | | | 37 | 31,6 | 37 | 2,5 | | | | 1 | | | | | | 20 | 17,1 | | | 16 | 13,7 | 2 | 1,7 | |
| Vysokoškolský OS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 10 | 43,5 | 3 | 13,0 | 6 | 26,1 | | | 6 | 3,6 | | | | | 1 | 4,3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 4,3 | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů | | | | | | | | Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci | | | | | | Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP) | | | |
|---|---|-------------|---------------------------|-------------|--------------------|------------|--------------------|-------------|---|-------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------------|--|-------------|-------------|--------------|
| | je sjednáno | | k zařazování je využíváno | | | | | | při prostoji | | | při nepříznivých povětr. vlivech | | | | | | |
| | | | jednotného katalogu | | oborového katalogu | | vlastního katalogu | | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | % PV | | | | |
| PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | % PV | Kč/hod | |
| Celkem | 777 | 60,3 | 145 | 11,3 | 45 | 3,5 | 655 | 50,9 | 273 | 21,2 | 96,4 | 243 | 18,9 | 85,5 | 346 | 26,9 | 16,8 | 15,81 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | 1 | 25,0 | | | | | |
| Dopravy | 33 | 94,3 | | | | | 33 | 94,3 | 15 | 42,9 | 99,3 | 12 | 34,3 | 95,0 | 19 | 54,3 | 17,9 | 23,43 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 12 | 100,0 | | | | | 12 | 100,0 | 4 | 33,3 | 97,5 | 2 | 16,7 | | 3 | 25,0 | 15,0 | 7,50 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 38 | 70,4 | 11 | 20,4 | 3 | 5,6 | 29 | 53,7 | 6 | 11,1 | 100,0 | 12 | 22,2 | 83,3 | 19 | 35,2 | 13,1 | 16,70 |
| ECHO | 41 | 83,7 | 10 | 20,4 | | | 31 | 63,3 | 37 | 75,5 | 91,1 | 37 | 75,5 | 75,7 | 8 | 16,3 | 15,0 | 14,99 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 15 | 62,5 | 1 | 4,2 | 1 | 4,2 | 13 | 54,2 | 13 | 54,2 | 100,0 | 14 | 58,3 | 95,4 | 13 | 54,2 | 15,0 | 15,42 |
| KOVO | 336 | 60,1 | 49 | 8,8 | 17 | 3,0 | 287 | 51,3 | 106 | 19,0 | 95,7 | 82 | 14,7 | 85,2 | 117 | 20,9 | 19,1 | 15,45 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 23 | 36,5 | 1 | 1,6 | | | 22 | 34,9 | 8 | 12,7 | 100,0 | 7 | 11,1 | 87,9 | 8 | 12,7 | 15,8 | 13,00 |
| Odborové sdružení železničářů | 12 | 48,0 | 2 | 8,0 | 2 | 8,0 | 8 | 32,0 | 7 | 28,0 | 91,4 | 8 | 32,0 | 87,5 | 6 | 24,0 | 15,0 | 16,33 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 7 | 58,3 | | | | | 7 | 58,3 | 7 | 58,3 | 100,0 | 7 | 58,3 | 100,0 | 5 | 41,7 | 15,0 | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 6 | 60,0 | | | | | 6 | 60,0 | | | | 2 | 20,0 | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 13 | 76,5 | 6 | 35,3 | 2 | 11,8 | 10 | 58,8 | | | | 4 | 23,5 | 96,3 | 1 | 5,9 | | |
| Pracovníků obchodu | 7 | 58,3 | | | | | 7 | 58,3 | 5 | 41,7 | 100,0 | 4 | 33,3 | 82,5 | 2 | 16,7 | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 6 | 18,8 | | | | | 6 | 18,8 | 3 | 9,4 | 100,0 | 3 | 9,4 | 100,0 | 1 | 3,1 | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 11 | 34,4 | 3 | 9,4 | 2 | 6,3 | 10 | 31,3 | 6 | 18,8 | 100,0 | 5 | 15,6 | 100,0 | 5 | 15,6 | 16,0 | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 22 | 68,8 | 2 | 6,3 | 1 | 3,1 | 20 | 62,5 | 1 | 3,1 | | 3 | 9,4 | 80,0 | 3 | 9,4 | 19,3 | |
| STAVBA | 83 | 68,6 | 48 | 39,7 | 11 | 9,1 | 50 | 41,3 | 33 | 27,3 | 100,0 | 4 | 3,3 | 77,5 | 90 | 74,4 | 15,8 | 21,06 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 20 | 55,6 | 7 | 19,4 | 4 | 11,1 | 16 | 44,4 | 5 | 13,9 | 95,0 | 4 | 11,1 | 87,5 | 6 | 16,7 | 17,3 | 12,50 |
| UNIOS | 61 | 52,1 | 3 | 2,6 | 2 | 1,7 | 58 | 49,6 | 16 | 13,7 | 95,3 | 30 | 25,6 | 83,0 | 26 | 22,2 | 15,8 | 12,16 |
| Vysokoškolský OS | 16 | 84,2 | 2 | 10,5 | | | 15 | 78,9 | | | | 1 | 5,3 | | 6 | 31,6 | 15,0 | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 15 | 65,2 | | | | | 15 | 65,2 | 1 | 4,3 | | 1 | 4,3 | | 8 | 34,8 | 16,7 | 20,00 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP | | | | | | | | Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP | | | | Užití úkolové mzdy | | | |
|---|---|------------|--------------------|--|---------------|-------------|-----------------|---------------|--|------------|-------------|---------------|--------------------|---|------------|------|
| | sjednáno v KS | | vyrovnávací období | Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP | | | | sjednáno v KS | | v rozsahu | | sjednáno v KS | | postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300) | | |
| | PKS | % KS | | třetiny | sjednána v KS | | % prům. výdělku | jinou formou | | PKS | % KS | hodin | PKS | % KS | PKS | % KS |
| | | | PKS | | % KS | PKS | | % KS | | | | | | | | |
| Celkem | 102 | 7,9 | 49,0 | 20 | 1,6 | 95,0 | 2 | 0,2 | 8 | 0,6 | 96,5 | 191 | 14,8 | 95 | 7,4 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 25,0 | | | | | | | | | | 2 | 50,0 | 2 | 50,0 | |
| Dopravy | | | | | | | | | | | | 6 | 17,1 | 2 | 5,7 | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | | | | | | | | | | | | 4 | 33,3 | 1 | 8,3 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 3 | 5,6 | 26,0 | 2 | 3,7 | | | | | | | 15 | 27,8 | 1 | 1,9 | |
| ECHO | 3 | 6,1 | 52,0 | | | | | | | | | 5 | 10,2 | 1 | 2,0 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 5 | 20,8 | 46,8 | 1 | 4,2 | | | | | | | 4 | 16,7 | 3 | 12,5 | |
| KOVO | 38 | 6,8 | 50,2 | 10 | 1,8 | 97,5 | 2 | 0,4 | 4 | 0,7 | 90,0 | 90 | 16,1 | 54 | 9,7 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 6 | 9,5 | 34,7 | 2 | 3,2 | | | | | | | 7 | 11,1 | 2 | 3,2 | |
| Odborové sdružení železničářů | 7 | 28,0 | 52,0 | 1 | 4,0 | | | | 1 | 4,0 | | 4 | 16,0 | 3 | 12,0 | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 1 | 10,0 | | | | | | | | | | 4 | 40,0 | 4 | 40,0 | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků obchodu | 2 | 16,7 | | 1 | 8,3 | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | | 1 | 3,1 | 1 | 3,1 | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 4 | 12,5 | 52,0 | | | | | | | | | 11 | 34,4 | | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 1 | 3,1 | | | | | | | | | | 7 | 21,9 | 3 | 9,4 | |
| STAVBA | 17 | 14,0 | 52,0 | | | | | | 1 | 0,8 | | 13 | 10,7 | 11 | 9,1 | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 4 | 11,1 | 52,0 | 2 | 5,6 | | | | 1 | 2,8 | | 11 | 30,6 | 5 | 13,9 | |
| UNIOS | 9 | 7,7 | 52,0 | | | | | | | | | 4 | 3,4 | | | |
| Vysokoškolský OS | 1 | 5,3 | | 1 | 5,3 | | | | 1 | 5,3 | | 3 | 15,8 | 2 | 10,5 | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

| Odborový svaz | Odměňování zaměstnanců sjednáno | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------|-------------|---------------------|-------------|----------------------------|-------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| | PKS | % KS | kolektivní smlouvou | | vnitřním mzdovým předpisem | | individuální smlouvou | | kombinací uvedených * | |
| | | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 1239 | 96,2 | 1121 | 87,0 | 688 | 53,4 | 642 | 49,8 | 875 | 67,9 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 3 | 75,0 | 2 | 50,0 | 3 | 75,0 | | | 2 | 50,0 |
| Dopravy | 35 | 100,0 | 35 | 100,0 | 1 | 2,9 | | | 1 | 2,9 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 12 | 100,0 | 11 | 91,7 | 1 | 8,3 | 9 | 75,0 | 9 | 75,0 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 52 | 96,3 | 46 | 85,2 | 27 | 50,0 | 34 | 63,0 | 45 | 83,3 |
| ECHO | 49 | 100,0 | 49 | 100,0 | 30 | 61,2 | 40 | 81,6 | 45 | 91,8 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 24 | 100,0 | 23 | 95,8 | 16 | 66,7 | 19 | 79,2 | 21 | 87,5 |
| KOVO | 536 | 95,9 | 503 | 90,0 | 316 | 56,5 | 298 | 53,3 | 421 | 75,3 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 57 | 90,5 | 49 | 77,8 | 11 | 17,5 | 20 | 31,7 | 23 | 36,5 |
| Odborové sdružení železničářů | 23 | 92,0 | 16 | 64,0 | 7 | 28,0 | | | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 11 | 91,7 | 10 | 83,3 | 1 | 8,3 | 7 | 58,3 | 6 | 50,0 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 10 | 100,0 | 6 | 60,0 | 8 | 80,0 | 4 | 40,0 | 5 | 50,0 |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | 17 | 100,0 | 16 | 94,1 | 17 | 100,0 | 6 | 35,3 | 17 | 100,0 |
| Pracovníků obchodu | 12 | 100,0 | 11 | 91,7 | 10 | 83,3 | 5 | 41,7 | 9 | 75,0 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 26 | 81,3 | 4 | 12,5 | 26 | 81,3 | 1 | 3,1 | 5 | 15,6 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 29 | 90,6 | 25 | 78,1 | 19 | 59,4 | 8 | 25,0 | 17 | 53,1 |
| Skla, keramiky a porcelánu | 32 | 100,0 | 32 | 100,0 | 30 | 93,8 | 31 | 96,9 | 31 | 96,9 |
| STAVBA | 120 | 99,2 | 109 | 90,1 | 52 | 43,0 | 39 | 32,2 | 60 | 49,6 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 35 | 97,2 | 32 | 88,9 | 19 | 52,8 | 12 | 33,3 | 26 | 72,2 |
| UNIOS | 114 | 97,4 | 113 | 96,6 | 63 | 53,8 | 85 | 72,6 | 101 | 86,3 |
| Vysokoškolský OS | 19 | 100,0 | 8 | 42,1 | 19 | 100,0 | 13 | 68,4 | 14 | 73,7 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 23 | 100,0 | 21 | 91,3 | 12 | 52,2 | 11 | 47,8 | 17 | 73,9 |

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy | | Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře | | Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP) | | Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace | | | | | | | Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS | |
|---|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|---|-------------|
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | A | B | C | D | E | PKS | % KS |
| | | | | | | | | | PKS | PKS | PKS | PKS | PKS | | |
| Celkem | 1149 | 89,2 | 243 | 18,9 | 681 | 52,9 | 1133 | 88,0 | 1005 | 446 | 740 | 519 | 219 | 454 | 35,2 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 4 | 100,0 | 1 | 25,0 | 3 | 75,0 | 4 | 100,0 | 4 | 1 | 4 | 1 | | 1 | 25,0 |
| Dopravy | 26 | 74,3 | 11 | 31,4 | | | 26 | 74,3 | 26 | 10 | 15 | 25 | | 6 | 17,1 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 10 | 83,3 | 5 | 41,7 | 7 | 58,3 | 12 | 100,0 | 12 | 3 | 5 | 8 | 1 | 7 | 58,3 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 47 | 87,0 | 2 | 3,7 | 39 | 72,2 | 49 | 90,7 | 45 | 17 | 38 | 6 | 37 | 7 | 13,0 |
| ECHO | 46 | 93,9 | 11 | 22,4 | 39 | 79,6 | 48 | 98,0 | 45 | 37 | 40 | 28 | 21 | 22 | 44,9 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 18 | 75,0 | 13 | 54,2 | 12 | 50,0 | 23 | 95,8 | 22 | 4 | 22 | 14 | 10 | 10 | 41,7 |
| KOVO | 515 | 92,1 | 164 | 29,3 | 295 | 52,8 | 498 | 89,1 | 419 | 229 | 336 | 260 | 60 | 316 | 56,5 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 50 | 79,4 | 3 | 4,8 | 53 | 84,1 | 54 | 85,7 | 48 | 16 | 11 | 34 | 9 | 8 | 12,7 |
| Odborové sdružení železničářů | 23 | 92,0 | 8 | 32,0 | 14 | 56,0 | 22 | 88,0 | 22 | 12 | 18 | 8 | 9 | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 11 | 91,7 | | | | | 12 | 100,0 | 11 | 9 | 6 | 9 | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 8 | 80,0 | 3 | 30,0 | 3 | 30,0 | 9 | 90,0 | 6 | 4 | 9 | 2 | 5 | 1 | 10,0 |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 15 | 88,2 | 1 | 5,9 | 10 | 58,8 | 17 | 100,0 | 17 | 8 | 16 | 12 | 6 | 1 | 5,9 |
| Pracovníků obchodu | 12 | 100,0 | | | 2 | 16,7 | 11 | 91,7 | 10 | 7 | 6 | 7 | 10 | 7 | 58,3 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 28 | 87,5 | | | 9 | 28,1 | 26 | 81,3 | 23 | 4 | 22 | 3 | 11 | 5 | 15,6 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 28 | 87,5 | 2 | 6,3 | 6 | 18,8 | 24 | 75,0 | 20 | 8 | 16 | 1 | 6 | 6 | 18,8 |
| Skla, keramiky a porcelánu | 31 | 96,9 | | | 21 | 65,6 | 18 | 56,3 | 14 | | 11 | 1 | 2 | 17 | 53,1 |
| STAVBA | 105 | 86,8 | 8 | 6,6 | 42 | 34,7 | 110 | 90,9 | 101 | 36 | 56 | 68 | 9 | 9 | 7,4 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 30 | 83,3 | 6 | 16,7 | 10 | 27,8 | 29 | 80,6 | 27 | 6 | 19 | 6 | | 11 | 30,6 |
| UNIOS | 107 | 91,5 | 5 | 4,3 | 95 | 81,2 | 104 | 88,9 | 96 | 28 | 59 | 19 | 15 | 15 | 12,8 |
| Vysokoškolský OS | 17 | 89,5 | | | 10 | 52,6 | 17 | 89,5 | 17 | 1 | 16 | 1 | 3 | 4 | 21,1 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 18 | 78,3 | | | 11 | 47,8 | 20 | 87,0 | 20 | 6 | 15 | 6 | 5 | 1 | 4,3 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele | | | | | | | | | | v případě působení více 00 u zaměstnavatele | | | | Úprava bližších podmínek postupu informování 00 | | Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP | | Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00 | | Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP | |
|---|---|-------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-------------|------------|---|-------------|---------------------------------|------------|---|-------------|--|-------------|--|-------------|---|-------------|
| | 1 00 | | 2 00 | | 3 00 | | 4 00 | | 5 a více 00 | | KS je uzavírána společně | | jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS* | PKS | % KS* | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 1004 | 78,0 | 121 | 9,4 | 77 | 6,0 | 25 | 1,9 | 61 | 4,7 | 268 | 94,4 | 16 | 5,6 | 1003 | 77,9 | 325 | 25,2 | 876 | 68,0 | 262 | 20,3 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 25,0 | 1 | 25,0 | 1 | 25,0 | | | 1 | 25,0 | 2 | 66,7 | 1 | 33,3 | 4 | 100,0 | 3 | 75,0 | 4 | 100,0 | 3 | 75,0 |
| Dopravy | 27 | 77,1 | 1 | 2,9 | 3 | 8,6 | 1 | 2,9 | 3 | 8,6 | 8 | 100,0 | | | 26 | 74,3 | | | 26 | 74,3 | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 6 | 50,0 | 4 | 33,3 | | | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | 6 | 100,0 | | | 10 | 83,3 | 1 | 8,3 | 12 | 100,0 | 8 | 66,7 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 35 | 64,8 | 8 | 14,8 | 6 | 11,1 | 2 | 3,7 | 3 | 5,6 | 19 | 100,0 | | | 42 | 77,8 | 8 | 14,8 | 27 | 50,0 | 4 | 7,4 |
| ECHO | 24 | 49,0 | 12 | 24,5 | 9 | 18,4 | 1 | 2,0 | 3 | 6,1 | 25 | 100,0 | | | 46 | 93,9 | 27 | 55,1 | 37 | 75,5 | 40 | 81,6 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 19 | 79,2 | 2 | 8,3 | 1 | 4,2 | | | 2 | 8,3 | 5 | 100,0 | | | 15 | 62,5 | 11 | 45,8 | 15 | 62,5 | 15 | 62,5 |
| KOVO | 499 | 89,3 | 36 | 6,4 | 10 | 1,8 | 9 | 1,6 | 5 | 0,9 | 55 | 91,7 | 5 | 8,3 | 447 | 80,0 | 170 | 30,4 | 421 | 75,3 | 124 | 22,2 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 40 | 63,5 | 12 | 19,0 | 8 | 12,7 | 1 | 1,6 | 2 | 3,2 | 23 | 100,0 | | | 46 | 73,0 | 23 | 36,5 | 35 | 55,6 | 3 | 4,8 |
| Odborové sdružení železničářů | 12 | 48,0 | 5 | 20,0 | 2 | 8,0 | 1 | 4,0 | 5 | 20,0 | 12 | 92,3 | 1 | 7,7 | 23 | 92,0 | 3 | 12,0 | 16 | 64,0 | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 8 | 66,7 | | | | | | | 4 | 33,3 | 4 | 100,0 | | | 10 | 83,3 | | | 10 | 83,3 | 1 | 8,3 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 9 | 90,0 | | | | | | | 1 | 10,0 | 1 | 100,0 | | | 8 | 80,0 | 3 | 30,0 | 8 | 80,0 | 1 | 10,0 |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 13 | 76,5 | 3 | 17,6 | 1 | 5,9 | | | | | 3 | 75,0 | 1 | 25,0 | 15 | 88,2 | 8 | 47,1 | 16 | 94,1 | 4 | 23,5 |
| Pracovníků obchodu | 4 | 33,3 | 2 | 16,7 | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | 4 | 33,3 | 8 | 100,0 | | | 9 | 75,0 | 2 | 16,7 | 8 | 66,7 | 2 | 16,7 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 30 | 93,8 | 2 | 6,3 | | | | | | | | | 2 | 100,0 | 23 | 71,9 | 8 | 25,0 | 14 | 43,8 | 13 | 40,6 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 28 | 87,5 | 4 | 12,5 | | | | | | | 4 | 100,0 | | | 8 | 25,0 | 2 | 6,3 | 6 | 18,8 | 2 | 6,3 |
| Skla, keramiky a porcelánu | 24 | 75,0 | 4 | 12,5 | 2 | 6,3 | 2 | 6,3 | | | 7 | 87,5 | 1 | 12,5 | 28 | 87,5 | 24 | 75,0 | 10 | 31,3 | 17 | 53,1 |
| STAVBA | 76 | 62,8 | 11 | 9,1 | 14 | 11,6 | 3 | 2,5 | 17 | 14,0 | 45 | 100,0 | | | 84 | 69,4 | 19 | 15,7 | 70 | 57,9 | 5 | 4,1 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 34 | 94,4 | 2 | 5,6 | | | | | | | 2 | 100,0 | | | 9 | 25,0 | 3 | 8,3 | 6 | 16,7 | 4 | 11,1 |
| UNIOS | 96 | 82,1 | 4 | 3,4 | 16 | 13,7 | | | 1 | 0,9 | 21 | 100,0 | | | 116 | 99,1 | 6 | 5,1 | 116 | 99,1 | 6 | 5,1 |
| Vysokoškolský OS | 11 | 57,9 | 1 | 5,3 | 1 | 5,3 | 1 | 5,3 | 5 | 26,3 | 3 | 37,5 | 5 | 62,5 | 15 | 78,9 | 1 | 5,3 | 13 | 68,4 | 5 | 26,3 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 8 | 34,8 | 7 | 30,4 | 2 | 8,7 | 2 | 8,7 | 4 | 17,4 | 15 | 100,0 | | | 19 | 82,6 | 3 | 13,0 | 6 | 26,1 | 5 | 21,7 |

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

00

odborová organizace

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

% KS*

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|-------------|------------------------|------------|-------------------------|-------------|------------------------|------------|---------------------------|-------------|------------------------|------------|-------------------------|------------|------------------------|------------|-------------------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|----------------------------------|------------|----------------|------------|------|
| | výpověď - § 52 písm. a) až c) | | | | | | | | | | | | výpověď - § 52 písm. d) | | | | podmínky pro jeho poskytování | | | | | | | | | | |
| | u prac. poměru do 1 roku | | | | u prac. poměru do 2 let | | | | u prac. poměru nad 2 roky | | | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | v závislosti na délce pracovního poměru | | v závislosti na zkrácení výpovědní doby | | v závislosti na věku zaměstnance | | jiná závislost | | |
| | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | PKS | | % | | PKS | | % | | PKS | | % | | PKS | | % |
| PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 425 | 33,0 | 1,5 | 2,3 | 432 | 33,5 | 1,2 | 2,0 | 666 | 51,7 | 1,4 | 4,3 | 86 | 6,7 | 1,3 | 2,6 | 652 | 50,6 | 452 | 35,1 | 430 | 33,4 | 81 | 6,3 | 93 | 7,2 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 2 | 50,0 | | | 2 | 50,0 | | | 4 | 100,0 | 1,0 | 2,8 | 1 | 25,0 | | | 4 | 100,0 | 4 | 100,0 | 2 | 50,0 | | | | | |
| Dopravy | | | | | | | | | 14 | 40,0 | 1,6 | | | | | | 6 | 17,1 | 6 | 17,1 | | | | | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 3 | 25,0 | 2,0 | 4,0 | 3 | 25,0 | 1,0 | 3,0 | 4 | 33,3 | 1,0 | 4,3 | 2 | 16,7 | | | 5 | 41,7 | 2 | 16,7 | 4 | 33,3 | | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 24 | 44,4 | 1,3 | 2,4 | 24 | 44,4 | 1,0 | 2,1 | 42 | 77,8 | 1,1 | 3,4 | | | | | 42 | 77,8 | 34 | 63,0 | 22 | 40,7 | 9 | 16,7 | 1 | 1,9 | |
| ECHO | 47 | 95,9 | 1,2 | 2,2 | 47 | 95,9 | 1,1 | 2,1 | 49 | 100,0 | 1,4 | 9,1 | 5 | 10,2 | 1,4 | 2,0 | 48 | 98,0 | 46 | 93,9 | 45 | 91,8 | 17 | 34,7 | 3 | 6,1 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 19 | 79,2 | 1,5 | 2,7 | 19 | 79,2 | 1,4 | 2,7 | 19 | 79,2 | 1,5 | 5,3 | 2 | 8,3 | | | 19 | 79,2 | 11 | 45,8 | 15 | 62,5 | | | 2 | 8,3 | |
| KOVO | 139 | 24,9 | 1,7 | 2,2 | 141 | 25,2 | 1,3 | 1,8 | 229 | 41,0 | 1,5 | 3,4 | 23 | 4,1 | 1,7 | 3,4 | 233 | 41,7 | 152 | 27,2 | 146 | 26,1 | 23 | 4,1 | 49 | 8,8 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 3 | 4,8 | 1,3 | 2,3 | 5 | 7,9 | 1,3 | 2,4 | 30 | 47,6 | 1,3 | 4,0 | | | | | 30 | 47,6 | 26 | 41,3 | 11 | 17,5 | 3 | 4,8 | 9 | 14,3 | |
| Odborové sdružení železničářů | 8 | 32,0 | 1,0 | 2,3 | 8 | 32,0 | 1,0 | 2,3 | 18 | 72,0 | 1,1 | 3,5 | 3 | 12,0 | 2,3 | 3,7 | 18 | 72,0 | 11 | 44,0 | 15 | 60,0 | 5 | 20,0 | 7 | 28,0 | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 7 | 58,3 | 1,0 | 1,8 | 7 | 58,3 | 1,1 | 2,0 | 7 | 58,3 | 1,3 | 2,1 | | | | | 7 | 58,3 | 1 | 8,3 | 6 | 50,0 | | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 9 | 90,0 | 1,4 | 2,7 | 9 | 90,0 | 1,2 | 2,2 | 10 | 100,0 | 1,1 | 5,2 | | | | | 10 | 100,0 | 7 | 70,0 | 8 | 80,0 | 3 | 30,0 | 1 | 10,0 | |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | 2 | 11,8 | | | 3 | 17,6 | 1,7 | 2,0 | 14 | 82,4 | 1,7 | 4,4 | 1 | 5,9 | | | 14 | 82,4 | 12 | 70,6 | 10 | 58,8 | 1 | 5,9 | 2 | 11,8 | |
| Pracovníků obchodu | 3 | 25,0 | 1,7 | 2,3 | 3 | 25,0 | 1,0 | 1,7 | 3 | 25,0 | 0,8 | 1,8 | | | | | 3 | 25,0 | 2 | 16,7 | | | | | 1 | 8,3 | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 4 | 12,5 | 2,0 | 2,8 | 4 | 12,5 | 2,0 | 2,8 | 7 | 21,9 | 1,7 | 2,3 | | | | | 5 | 15,6 | 2 | 6,3 | 2 | 6,3 | | | 3 | 9,4 | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 7 | 21,9 | 1,9 | 2,6 | 7 | 21,9 | 1,3 | 2,0 | 5 | 15,6 | 1,4 | 3,6 | | | | | 5 | 15,6 | 2 | 6,3 | 3 | 9,4 | 2 | 6,3 | 1 | 3,1 | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 8 | 25,0 | 2,0 | 2,0 | 7 | 21,9 | 1,0 | 1,0 | 28 | 87,5 | 1,0 | 3,4 | 1 | 3,1 | | | 28 | 87,5 | 28 | 87,5 | 11 | 34,4 | 1 | 3,1 | 2 | 6,3 | |
| STAVBA | 92 | 76,0 | 1,3 | 2,4 | 92 | 76,0 | 1,1 | 2,2 | 99 | 81,8 | 1,1 | 3,6 | 41 | 33,9 | 1,0 | 2,0 | 96 | 79,3 | 43 | 35,5 | 90 | 74,4 | 4 | 3,3 | 4 | 3,3 | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 3 | 8,3 | 1,7 | 1,7 | 4 | 11,1 | 1,0 | 1,0 | 8 | 22,2 | 1,4 | 2,6 | 2 | 5,6 | | | 10 | 27,8 | 7 | 19,4 | 1 | 2,8 | 6 | 16,7 | | | |
| UNIOS | 35 | 29,9 | 1,6 | 2,2 | 37 | 31,6 | 1,5 | 2,1 | 63 | 53,8 | 1,8 | 6,8 | 3 | 2,6 | 1,7 | 2,0 | 56 | 47,9 | 50 | 42,7 | 30 | 25,6 | 6 | 5,1 | 8 | 6,8 | |
| Vysokoškolský OS | 6 | 31,6 | 1,3 | 2,0 | 6 | 31,6 | 1,0 | 1,7 | 10 | 52,6 | 1,3 | 2,5 | 1 | 5,3 | | | 10 | 52,6 | 6 | 31,6 | 6 | 31,6 | 1 | 5,3 | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 4 | 17,4 | 1,5 | 2,0 | 4 | 17,4 | 1,3 | 1,8 | 3 | 13,0 | 1,3 | 2,0 | 1 | 4,3 | | | 3 | 13,0 | | | 3 | 13,0 | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Délka pracovní doby | | | | | | | | | | | | Pružné rozvržení pracovní doby | | Zvýšení nároku na dovolenou | | | | | | | |
|---|---------------------|-------------|----------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|---------------|--------------------------------|-------------|-----------------------------|------------|------------|-------------|------------------|--|------|------|
| | sjednána v KS | | obecně bez rozlišení | | | v pracovních režimech | | | | | | sjednáno v KS | | | o dny | | o týden | o 2 týdny | o 3 a více týdnů | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | hod/týden | PKS | % KS | 1 směnný | | 2 směnný | | 3 směnný | | nepřetržitý | PKS | % KS | PKS | % KS | % KS | | % KS | % KS |
| | | | | | | | | hod/týden | hod/týden | hod/týden | hod/týden | dny | dny | | | | | | | | | |
| Celkem | 1208 | 93,8 | 841 | 65,3 | 38,1 | 367 | 28,5 | 39,5 | 38,23 | 37,4 | 37,2 | 336 | 26,1 | 1099 | 85,3 | 8,2 | 4,0 | 75,5 | 1,6 | | | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 4 | 100,0 | 3 | 75,0 | 37,5 | 1 | 25,0 | | | | | 2 | 50,0 | 4 | 100,0 | 50,0 | 5,0 | 50,0 | | | | |
| Dopravy | 33 | 94,3 | 28 | 80,0 | 38,7 | 5 | 14,3 | 39,0 | 38,30 | 37,5 | 36,5 | 3 | 8,6 | 25 | 71,4 | 2,9 | 3,0 | 68,6 | | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 11 | 91,7 | 2 | 16,7 | | 9 | 75,0 | 37,4 | 37,36 | 37,4 | 37,5 | 5 | 41,7 | 12 | 100,0 | | | 100,0 | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 53 | 98,1 | 49 | 90,7 | 37,9 | 4 | 7,4 | 38,8 | 37,92 | 37,5 | 37,0 | 25 | 46,3 | 46 | 85,2 | 3,7 | 6,0 | 81,5 | | | | |
| ECHO | 49 | 100,0 | 43 | 87,8 | 37,5 | 6 | 12,2 | 37,9 | 37,15 | 36,7 | 37,0 | 17 | 34,7 | 48 | 98,0 | 2,0 | 3,0 | 95,9 | | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 22 | 91,7 | 18 | 75,0 | 37,9 | 4 | 16,7 | 39,4 | 38,44 | 37,5 | 37,5 | 17 | 70,8 | 23 | 95,8 | | | 83,3 | 12,5 | | | |
| KOVO | 527 | 94,3 | 393 | 70,3 | 37,9 | 134 | 24,0 | 39,7 | 38,21 | 37,4 | 37,2 | 136 | 24,3 | 475 | 85,0 | 12,2 | 3,7 | 72,5 | 0,4 | | | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 62 | 98,4 | 40 | 63,5 | 37,9 | 22 | 34,9 | 39,8 | 38,55 | 37,4 | 37,3 | 16 | 25,4 | 53 | 84,1 | 9,5 | 4,2 | 73,0 | 1,6 | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 24 | 96,0 | 11 | 44,0 | 38,2 | 13 | 52,0 | 38,9 | 38,28 | 37,3 | 36,8 | 16 | 64,0 | 18 | 72,0 | 4,0 | 5,0 | 56,0 | 12,0 | | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 12 | 100,0 | | | | 12 | 100,0 | 40,0 | 38,69 | 37,4 | 37,5 | 1 | 8,3 | 4 | 33,3 | | | 33,3 | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 10 | 100,0 | 4 | 40,0 | 38,8 | 6 | 60,0 | 38,8 | 36,80 | 37,0 | 37,1 | 8 | 80,0 | 8 | 80,0 | | | 80,0 | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 17 | 100,0 | 10 | 58,8 | 39,8 | 7 | 41,2 | 39,8 | 38,04 | 37,5 | 37,3 | 10 | 58,8 | 15 | 88,2 | 5,9 | 8,0 | 76,5 | 5,9 | | | |
| Pracovníků obchodu | 10 | 83,3 | 4 | 33,3 | 39,4 | 6 | 50,0 | 40,0 | 38,75 | 37,5 | 37,5 | 2 | 16,7 | 7 | 58,3 | 16,7 | 2,3 | 41,7 | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 16 | 50,0 | 16 | 50,0 | 40,0 | | | | | | | 15 | 46,9 | 26 | 81,3 | 6,3 | 5,0 | 75,0 | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 29 | 90,6 | 20 | 62,5 | 39,0 | 9 | 28,1 | 39,6 | 38,19 | 37,3 | 37,1 | 5 | 15,6 | 27 | 84,4 | 9,4 | 4,3 | 75,0 | | | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 32 | 100,0 | 26 | 81,3 | 37,5 | 6 | 18,8 | 39,6 | 38,43 | 37,5 | 37,5 | 5 | 15,6 | 26 | 81,3 | 3,1 | 5,0 | 78,1 | | | | |
| STAVBA | 113 | 93,4 | 53 | 43,8 | 38,4 | 60 | 49,6 | 40,0 | 38,51 | 37,5 | 37,5 | 19 | 15,7 | 100 | 82,6 | 1,7 | 2,5 | 81,0 | | | | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 36 | 100,0 | 34 | 94,4 | 37,6 | 2 | 5,6 | | | | | 8 | 22,2 | 28 | 77,8 | 8,3 | 5,0 | 69,4 | | | | |
| UNIOS | 115 | 98,3 | 77 | 65,8 | 38,5 | 38 | 32,5 | 38,9 | 37,82 | 37,5 | 36,8 | 9 | 7,7 | 113 | 96,6 | 9,4 | 4,6 | 85,5 | 1,7 | | | |
| Vysokoškolský OS | 16 | 84,2 | 6 | 31,6 | 39,6 | 10 | 52,6 | 40,0 | 38,75 | 37,5 | 37,5 | 11 | 57,9 | 18 | 94,7 | | | 47,4 | 47,4 | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 17 | 73,9 | 4 | 17,4 | 37,5 | 13 | 56,5 | 39,8 | 38,65 | 37,5 | 37,5 | 6 | 26,1 | 23 | 100,0 | | | 100,0 | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Sjednán nižší maximální objem nařizené přesčasové práce než horní limit daný ZP | | | Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden | | | Sjednané podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby | | |
|---|---|------------|-----------|--|-------------|-------------|---|-------------|--------------------|
| | PKS | % KS | hod/rok | PKS | % KS | týdnů | PKS | % KS | vyrovnávací období |
| | | | | | | | | | týdny |
| Celkem | 3 | 0,2 | 75 | 890 | 69,1 | 50,3 | 535 | 41,5 | 48,3 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | 4 | 100,0 | 45,8 | 2 | 50,0 | |
| Dopravy | | | | 25 | 71,4 | 52,0 | 16 | 45,7 | 48,8 |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | | | | 10 | 83,3 | 52,0 | 10 | 83,3 | 20,7 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | | | | 37 | 68,5 | 50,6 | 23 | 42,6 | 47,5 |
| ECHO | | | | 43 | 87,8 | 51,4 | 35 | 71,4 | 52,0 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | | | | 23 | 95,8 | 50,3 | 20 | 83,3 | 48,1 |
| KOVO | | | | 368 | 65,8 | 51,1 | 173 | 30,9 | 49,0 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 1 | 1,6 | | 53 | 84,1 | 48,6 | 28 | 44,4 | 47,4 |
| Odborové sdružení železničářů | | | | 21 | 84,0 | 50,8 | 16 | 64,0 | 45,5 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | 11 | 91,7 | 28,4 | 11 | 91,7 | 42,5 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | | | | 10 | 100,0 | 52,0 | 6 | 60,0 | 52,0 |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | 6 | 35,3 | 45,8 | 3 | 17,6 | 52,0 |
| Pracovníků obchodu | | | | 9 | 75,0 | 43,3 | 9 | 75,0 | 37,7 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | 4 | 12,5 | 45,5 | 5 | 15,6 | 42,4 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | | 19 | 59,4 | 52,0 | 9 | 28,1 | 49,1 |
| Skla, keramiky a porcelánu | | | | 26 | 81,3 | 51,0 | 21 | 65,6 | 52,0 |
| STAVBA | 2 | 1,7 | | 105 | 86,8 | 50,3 | 87 | 71,9 | 51,1 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | | | | 23 | 63,9 | 45,0 | 13 | 36,1 | 50,0 |
| UNIOS | | | | 64 | 54,7 | 51,6 | 28 | 23,9 | 46,6 |
| Vysokoškolský OS | | | | 13 | 68,4 | 52,0 | 7 | 36,8 | 45,7 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | 16 | 69,6 | 50,4 | 13 | 56,5 | 46,7 |

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů

| Odborový svaz | Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání | | Sjednány specifické podmínky (programy) | | | | | |
|---|--|------------|---|------------|---|------------|---|------------|
| | | | pro zaměstnávání zam. nad 50 let | | pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž. | | pro návrat do zaměstnání po skončení RD | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 32 | 2,5 | 33 | 2,6 | 43 | 3,3 | 71 | 5,5 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | 1 | 25,0 | | | | |
| Dopravy | | | | | | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | | | 2 | 16,7 | 1 | 8,3 | 7 | 58,3 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 1 | 1,9 | 2 | 3,7 | | | 1 | 1,9 |
| ECHO | | | 1 | 2,0 | 3 | 6,1 | 1 | 2,0 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 1 | 4,2 | | | 6 | 25,0 | 2 | 8,3 |
| KOVO | 23 | 4,1 | 19 | 3,4 | 9 | 1,6 | 23 | 4,1 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 2 | 3,2 | | | | | 12 | 19,0 |
| Odborové sdružení železničářů | | | | | 2 | 8,0 | 3 | 12,0 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | 7 | 58,3 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | 3 | 17,6 |
| Pracovníků obchodu | | | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | 1 | 3,1 | 2 | 6,3 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 1 | 3,1 | | | 1 | 3,1 | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 4 | 12,5 | | | | | | |
| STAVBA | | | 4 | 3,3 | 6 | 5,0 | 6 | 5,0 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | | | 1 | 2,8 | | | | |
| UNIOS | | | 1 | 0,9 | 11 | 9,4 | 1 | 0,9 |
| Vysokoškolský OS | | | 1 | 5,3 | 2 | 10,5 | 2 | 10,5 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

| Odborový svaz | Podmínky vývoje zaměstnanosti | | Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny | | | | | | Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy | | Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|--|------------|-----------------------------------|-------------|--|------------|--|------------|---|------------|--------------------------------|------|--------------------------|------|---------------------------|------|------------------------------------|------|
| | | | karierními plány | | metodikou obsazování volných míst | | zajištěním podmínek pro práci mimo firmu | | | | práce doma | | práce bez stálého výkonu práce | | sdílení pracovního místa | | práce bez "pevného stolu" | | jiné formy práce a pracovní režimy | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 422 | 32,8 | 15 | 1,2 | 415 | 32,2 | 5 | 0,4 | 7 | 0,5 | 7 | 0,5 | | | | | | | | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 2 | 50,0 | | | 2 | 50,0 | | | | | | | | | | | | | | |
| Dopravy | 4 | 11,4 | 2 | 5,7 | 2 | 5,7 | | | | | | | | | | | | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 6 | 50,0 | | | 6 | 50,0 | 2 | 16,7 | | | | | | | | | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 30 | 55,6 | | | 30 | 55,6 | | | | | | | | | | | | | | |
| ECHO | 31 | 63,3 | 1 | 2,0 | 31 | 63,3 | | | | | | | | | | | | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 11 | 45,8 | | | 11 | 45,8 | | | | | | | | | | | | | | |
| KOVO | 149 | 26,7 | 7 | 1,3 | 146 | 26,1 | 1 | 0,2 | 1 | 0,2 | 1 | 0,2 | | | | | | | | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 38 | 60,3 | 3 | 4,8 | 37 | 58,7 | | | 1 | 1,6 | 1 | 1,6 | | | | | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 16 | 64,0 | 2 | 8,0 | 15 | 60,0 | 1 | 4,0 | | | | | | | | | | | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 1 | 8,3 | | | 1 | 8,3 | | | | | | | | | | | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 5 | 50,0 | | | 5 | 50,0 | | | 1 | 10,0 | 1 | 10,0 | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 9 | 52,9 | | | 9 | 52,9 | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků obchodu | 8 | 66,7 | | | 8 | 66,7 | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 2 | 6,3 | | | 2 | 6,3 | | | 1 | 3,1 | 1 | 3,1 | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 10 | 31,3 | | | 10 | 31,3 | | | | | | | | | | | | | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | | | | | | | | | 1 | 3,1 | 1 | 3,1 | | | | | | | | |
| STAVBA | 25 | 20,7 | | | 25 | 20,7 | 1 | 0,8 | | | | | | | | | | | | |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | | | | | | | | | 1 | 2,8 | 1 | 2,8 | | | | | | | | |
| UNIOS | 61 | 52,1 | | | 61 | 52,1 | | | 1 | 0,9 | 1 | 0,9 | | | | | | | | |
| Vysokoškolský OS | 12 | 63,2 | | | 12 | 63,2 | | | | | | | | | | | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 2 | 8,7 | | | 2 | 8,7 | | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování | | | | | | | | | Poskytování cenově zvýhodněného stravování | | | | | |
|---|--|-------------|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------------|--|-------------|-------------------------------|------------|--|------------|
| | upraven v KS | | z nákladů | | ze zisku, sociálního fondu, FKSP | | bez rozlišení zdrojů | | bez uvedení výše příspěvku | bývalým zaměstnancům | | zam. po dobu čerpání dovolené | | zam. v době dočasné prac. neschopnosti | |
| | PKS | % KS | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | PKS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 1230 | 95,5 | 36,59 | 54,7 | 13,36 | 19,7 | 38,09 | 55,8 | 288 | 189 | 14,7 | 29 | 2,3 | 27 | 2,1 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 4 | 100,0 | 15,00 | 54,4 | 9,00 | 18,1 | | | 1 | 2 | 50,0 | | | | |
| Dopravy | 34 | 97,1 | 24,56 | 54,9 | 11,40 | 13,0 | | | | | | | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 10 | 83,3 | 39,33 | 55,0 | 16,80 | | | | 2 | 9 | 75,0 | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 47 | 87,0 | 44,78 | 55,0 | 10,78 | 9,0 | 41,22 | 52,5 | 5 | 11 | 20,4 | | | | |
| ECHO | 49 | 100,0 | 43,83 | 55,0 | 15,76 | | 38,09 | 54,2 | 17 | 22 | 44,9 | | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 23 | 95,8 | | 55,0 | 8,50 | | 36,33 | 55,0 | 3 | 1 | 4,2 | | | | |
| KOVO | 544 | 97,3 | 33,14 | 54,7 | 12,33 | | 36,82 | 56,0 | 157 | 81 | 14,5 | 15 | 2,7 | 13 | 2,3 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 57 | 90,5 | 41,50 | 54,6 | 13,27 | | | | 22 | 4 | 6,3 | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 25 | 100,0 | 32,00 | 53,3 | 8,00 | | | 55,0 | 2 | 6 | 24,0 | 3 | 12,0 | 1 | 4,0 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 12 | 100,0 | | 55,0 | 10,00 | | | 100,0 | | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 10 | 100,0 | 39,89 | 55,0 | 10,45 | | 48,67 | | | 1 | 10,0 | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišřovnictví | 17 | 100,0 | 46,75 | 55,0 | 19,25 | | | | 14 | | | | | | |
| Pracovníků obchodu | 11 | 91,7 | 31,50 | 55,0 | 5,00 | | 32,00 | 55,0 | | | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 30 | 93,8 | 29,72 | 45,5 | 23,23 | 37,5 | 36,00 | | 6 | 5 | 15,6 | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 32 | 100,0 | 31,91 | 55,0 | 15,29 | | 47,30 | 56,7 | 4 | 1 | 3,1 | | | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 28 | 87,5 | | 55,0 | 17,00 | | 31,00 | 55,0 | 13 | 11 | 34,4 | | | | |
| STAVBA | 114 | 94,2 | 34,50 | 54,9 | 8,38 | 19,9 | 42,66 | 55,4 | 4 | 10 | 8,3 | 4 | 3,3 | 4 | 3,3 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 31 | 86,1 | 38,00 | 53,1 | 5,00 | | 26,29 | 53,4 | 9 | 2 | 5,6 | 1 | 2,8 | 1 | 2,8 |
| UNIOS | 116 | 99,1 | 44,28 | 54,7 | 12,75 | 19,8 | | 55,0 | 12 | 12 | 10,3 | 2 | 1,7 | 4 | 3,4 |
| Vysokoškolský OS | 16 | 84,2 | | 55,0 | | | 39,30 | 55,0 | 5 | 3 | 15,8 | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 20 | 87,0 | | 55,0 | 5,00 | | 26,00 | 53,3 | 12 | 7 | 30,4 | 2 | 8,7 | 3 | 13,0 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Příspěvek na přechodné ubytování | | Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání | | | | Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny | | Příspěvek na penzijní připojištění | | | | | Příspěvek na životní pojištění | | | | | | | |
|---|----------------------------------|------------|---|------------|------------|-------------|--|-------------|------------------------------------|--------------|----------------|------------|---------------|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|----------------|------------|-------------------------------|-------------|
| | sjednán v KS | | výše příspěvku | | PKS | % KS | PKS | % KS | sjednán v KS | | výše příspěvku | | | podmínky pro jeho poskytování | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | podmínky pro jeho poskytování | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | | | | | Kč/měsíc | prům. % ceny | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | prům. % MVZ | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 26 | 2,0 | 53 | 4,1 | 678 | 62,4 | 268 | 20,8 | 748 | 58,1 | 452 | 700 | 3,1 | 588 | 45,7 | 291 | 22,6 | 453 | 665 | 236 | 18,3 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 25,0 | | | | | 2 | 50,0 | 1 | 25,0 | | | | 1 | 25,0 | 1 | 25,0 | | | 1 | 25,0 |
| Dopravy | | | | | | | | | 24 | 68,6 | 338 | 395 | 2,9 | 11 | 31,4 | 4 | 11,4 | 400 | 400 | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | | | | | | | | | 8 | 66,7 | 617 | 680 | 2,8 | 8 | 66,7 | 3 | 25,0 | 433 | 500 | 2 | 16,7 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 3 | 5,6 | | | | | 19 | 35,2 | 29 | 53,7 | 500 | 727 | 3,0 | 24 | 44,4 | 14 | 25,9 | 489 | 655 | 12 | 22,2 |
| ECHO | 1 | 2,0 | 1 | 2,0 | | | 14 | 28,6 | 45 | 91,8 | 735 | 996 | 3,2 | 45 | 91,8 | 26 | 53,1 | 589 | 769 | 26 | 53,1 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 2 | 8,3 | 1 | 4,2 | | | 5 | 20,8 | 19 | 79,2 | 450 | 681 | 3,1 | 18 | 75,0 | 10 | 41,7 | 410 | 484 | 9 | 37,5 |
| KOVO | 4 | 0,7 | 35 | 6,3 | 749 | 62,2 | 76 | 13,6 | 314 | 56,2 | 451 | 673 | 2,9 | 238 | 42,6 | 97 | 17,4 | 426 | 606 | 74 | 13,2 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 1 | 1,6 | | | | | 14 | 22,2 | 34 | 54,0 | 434 | 679 | 3,2 | 25 | 39,7 | 15 | 23,8 | 509 | 778 | 10 | 15,9 |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | 12,0 | | | | | 15 | 60,0 | 20 | 80,0 | 531 | 917 | 3,0 | 20 | 80,0 | 15 | 60,0 | 526 | 783 | 13 | 52,0 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | 10 | 83,3 | 10 | 83,3 | 433 | 463 | 3,0 | 10 | 83,3 | 6 | 50,0 | 400 | 400 | 6 | 50,0 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | | | | | | | 1 | 10,0 | 3 | 30,0 | 433 | 1 000 | | 3 | 30,0 | 2 | 20,0 | | | 2 | 20,0 |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | 2 | 11,8 | | | | | 12 | 70,6 | 12 | 70,6 | 480 | 917 | 3,3 | 9 | 52,9 | 9 | 52,9 | 480 | 758 | 9 | 52,9 |
| Pracovníků obchodu | | | 1 | 8,3 | | | 5 | 41,7 | 7 | 58,3 | 320 | 360 | 3,0 | 7 | 58,3 | 3 | 25,0 | 517 | 517 | 3 | 25,0 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | | | | | | | 6 | 18,8 | 14 | 43,8 | 356 | 437 | | 8 | 25,0 | 4 | 12,5 | 100 | 517 | 3 | 9,4 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | 2 | 6,3 | | | 14 | 43,8 | 18 | 56,3 | 329 | 462 | 4,6 | 13 | 40,6 | 6 | 18,8 | 425 | 800 | 6 | 18,8 |
| Skla, keramiky a porcelánu | | | 2 | 6,3 | | | 3 | 9,4 | 23 | 71,9 | 397 | 576 | 3,5 | 22 | 68,8 | 7 | 21,9 | 300 | 514 | 5 | 15,6 |
| STAVBA | 9 | 7,4 | 2 | 1,7 | | | 29 | 24,0 | 66 | 54,5 | 367 | 844 | 2,6 | 53 | 43,8 | 22 | 18,2 | 281 | 784 | 20 | 16,5 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | | | 1 | 2,8 | | | 7 | 19,4 | 12 | 33,3 | 320 | 350 | 3,5 | 4 | 11,1 | 3 | 8,3 | 300 | 300 | 2 | 5,6 |
| UNIOS | | | 8 | 6,8 | 680 | 50,0 | 18 | 15,4 | 67 | 57,3 | 454 | 664 | 3,3 | 50 | 42,7 | 40 | 34,2 | 537 | 738 | 31 | 26,5 |
| Vysokoškolský OS | | | | | | | 10 | 52,6 | 4 | 21,1 | 325 | 967 | 2,5 | 3 | 15,8 | | | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | 8 | 34,8 | 18 | 78,3 | 289 | 568 | 2,5 | 16 | 69,6 | 4 | 17,4 | 400 | 625 | 2 | 8,7 |

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Tvorba sociálního fondu | | | | | | | | | | | Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů) | | | | | | | | |
|---|-------------------------|-------------|-----------------|------------|---|--------------|---------------------------|------------|------------|------------------------------|--------------|---|-------------|---|--------------|---------------------------|------------|------------|------------------------------|--------------|
| | sjednána v KS | | příděl % z POMP | | příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku | | z objemu vyplacených mezd | | jinak | průměrná tvorba vč. zůstatku | | sjednána v KS | | příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku | | z objemu vyplacených mezd | | jinak | průměrná tvorba vč. zůstatku | |
| | PKS | % KS | PKS | prům. % | PKS | prům. Kč | PKS | prům. % | PKS | PKS | v tis. Kč | PKS | % KS | PKS | prům. Kč | PKS | prům. % | PKS | PKS | v tis. Kč |
| Celkem | 430 | 33,4 | 53 | 2,2 | 29 | 2 676 | 80 | 1,8 | 252 | 135 | 3 144 | 223 | 17,3 | 49 | 5 215 | 8 | 2,0 | 118 | 97 | 1 905 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 4 | 100,0 | 1 | | | | 2 | | 1 | 3 | 7 397 | | | | | | | | | |
| Dopravy | 14 | 40,0 | 8 | 2,0 | | | | | 6 | 1 | | 2 | 5,7 | 1 | | | | 1 | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 4 | 33,3 | 1 | | | | | | 2 | 2 | | 1 | 8,3 | | | | | | 1 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 25 | 46,3 | 3 | 1,7 | | | 4 | 2,3 | 18 | 8 | 1 545 | 12 | 22,2 | 2 | | 2 | | 6 | 6 | 3 589 |
| ECHO | 23 | 46,9 | | | 1 | | 2 | | 16 | 17 | 5 326 | 16 | 32,7 | 14 | 9 814 | | | | 2 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 11 | 45,8 | | | | | 3 | 1,5 | 8 | 2 | | 4 | 16,7 | | | | | 2 | 2 | |
| KOVO | 115 | 20,6 | 4 | 4,0 | 9 | 1 650 | 15 | 2,1 | 83 | 38 | 1 536 | 94 | 16,8 | 15 | 1 317 | 1 | | 68 | 35 | 2 449 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 25 | 39,7 | 1 | | 3 | 1 083 | 3 | 1,5 | 18 | 1 | | 5 | 7,9 | 4 | 4 750 | | | 1 | | |
| Odborové sdružení železničářů | 19 | 76,0 | 1 | | 2 | | 5 | 1,8 | 9 | 5 | 971 | 1 | 4,0 | | | | | 1 | | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 2 | 16,7 | | | | | | | | 2 | | 6 | 50,0 | | | | | 2 | 6 | 54 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 3 | 30,0 | 1 | | 1 | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 11 | 64,7 | 4 | 2,4 | | | 4 | 2,3 | 2 | 1 | | | | | | | | | | |
| Pracovníků obchodu | 2 | 16,7 | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 28 | 87,5 | 6 | 2,0 | | | 18 | 1,9 | 3 | 20 | 2 518 | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 12 | 37,5 | 2 | | 2 | | 2 | | 6 | 1 | | 1 | 3,1 | | | | | | 1 | |
| Skla, keramiky a porcelánu | 12 | 37,5 | 10 | 2,7 | | | | | 2 | 3 | 3 258 | 16 | 50,0 | | | 5 | 2,4 | 11 | 8 | 2 725 |
| STAVBA | 28 | 23,1 | 2 | | 1 | | 13 | 1,0 | 10 | 13 | 480 | 40 | 33,1 | 8 | 3 538 | | | 6 | 33 | 1 149 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 7 | 19,4 | | | 4 | 1 025 | 1 | | 2 | 1 | | 4 | 11,1 | 1 | | | | 3 | 3 | 2 363 |
| UNIOS | 65 | 55,6 | 8 | 1,9 | 6 | 7 117 | 2 | | 49 | 14 | 740 | 20 | 17,1 | 4 | 10 500 | | | 16 | | |
| Vysokoškolský OS | 10 | 52,6 | 1 | | | | 2 | | 7 | | | | | | | | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 10 | 43,5 | | | | | 1 | | 9 | 1 | | 1 | 4,3 | | | | | 1 | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS | | | | | | | | | | | Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu | | Užití fondu formou osobních účtů | |
|---|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--|-------------|----------------------------------|------------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | PKS | % KS | PKS | % KS |
| | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | | | | |
| Celkem | 11,11 | 3,85 | 2,23 | 22,86 | 2,18 | 3,15 | 0,60 | 8,92 | 2,80 | 37,04 | 5,27 | 377 | 29,3 | 126 | 9,8 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 28,04 | | | 27,55 | 3,02 | 3,35 | | 18,33 | 0,61 | 9,99 | 9,11 | 4 | 100,0 | | |
| Dopravy | | | | | | | | | | | | 1 | 2,9 | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 22,87 | 4,82 | | 45,31 | 2,68 | 14,95 | | 2,36 | 2,08 | 4,93 | | 6 | 50,0 | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 6,16 | 2,50 | 3,31 | 35,16 | 1,39 | 4,94 | | 12,44 | 1,61 | 20,87 | 11,61 | 10 | 18,5 | 11 | 20,4 |
| ECHO | 6,16 | 4,21 | 1,60 | 24,70 | 3,38 | 1,20 | 0,46 | 7,02 | 1,71 | 42,61 | 6,95 | 19 | 38,8 | 23 | 46,9 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 7,04 | 23,55 | | 0,72 | 1,56 | 0,43 | | 19,85 | 0,01 | 36,09 | 10,76 | 7 | 29,2 | 5 | 20,8 |
| KOVO | 12,15 | 2,82 | 2,03 | 24,18 | 2,55 | 4,45 | 0,83 | 6,13 | 3,06 | 39,91 | 1,89 | 133 | 23,8 | 15 | 2,7 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | | | | | | | | | | | | 11 | 17,5 | 7 | 11,1 |
| Odborové sdružení železničářů | 11,02 | | 1,03 | 15,02 | 6,14 | 8,92 | | 23,44 | 10,48 | 3,09 | 20,87 | 19 | 76,0 | 2 | 8,0 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | | | | | | | | | 100,00 | | | 1 | 8,3 | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | | | | | | | | | | | | 1 | 10,0 | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | | 16 | 94,1 | 7 | 41,2 |
| Pracovníků obchodu | | | | | | | | | | | | 1 | 8,3 | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 5,80 | 0,34 | 7,82 | 29,85 | 6,59 | 3,71 | | 2,07 | 0,06 | 30,67 | 13,09 | 21 | 65,6 | 10 | 31,3 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | | | | | | | | | | 3 | 9,4 | 1 | 3,1 |
| Skla, keramiky a porcelánu | 10,69 | 2,40 | 1,90 | 19,20 | 0,32 | 6,50 | 0,35 | 2,77 | | 52,89 | 2,98 | 15 | 46,9 | 5 | 15,6 |
| STAVBA | 30,14 | 2,13 | 2,04 | 13,80 | 0,25 | 4,81 | | 1,47 | 8,72 | 31,67 | 4,98 | 23 | 19,0 | 11 | 9,1 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 2,23 | 5,26 | 9,47 | 38,15 | 3,37 | 10,78 | 25,57 | | 3,08 | 1,08 | 1,01 | 9 | 25,0 | | |
| UNIOS | 18,56 | 2,61 | 14,72 | 14,93 | 1,11 | 3,32 | | 7,60 | 0,10 | 26,43 | 10,64 | 62 | 53,0 | 29 | 24,8 |
| Vysokoškolský OS | | | | | | | | | | | | 7 | 36,8 | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | | | | | | 8 | 34,8 | | |

| | | | |
|------------------|--|----------|--|
| Vysvětlivky: PKS | počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán | | |
| % KS | podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru | | |
| prům. % | průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu | F | odměny při pracovním a životním výročí |
| A | rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl. | G | příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání |
| B | zdravotní služby - lázně, rehabilitace | H | příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce |
| C | půjčky zaměstnancům na bytové účely | I | příspěvek odborové organizaci |
| D | příspěvek na závodní stravování | J | ostatní užití |
| E | sociální výpomoci, soc.půjčky | K | zůstatek |

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Pracovní neschopnost zaměstnance | | | | | | | | | Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------|--------------|------------|--------------------|------------|---|------------|--------------|--|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-------------|------|
| | náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti | | | | | | náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP | | | Typ osobní překážky | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | sjednána v KS | | výše náhrady | | jiná forma náhrady | | sjednána v KS | | výše náhrady | A | | | B | | | C | | | D | | | E | | | F | | | G | | | H | | | I | | |
| | PKS | % KS | % PV | prům. Kč | PKS | % KS | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | | | |
| Celkem | 86 | 6,7 | 57,7 | 266 | 29 | 2,3 | 4 | 0,3 | 72,5 | 520 | 40,4 | 1,3 | 476 | 37,0 | 1,2 | 708 | 55,0 | 2,0 | 270 | 21,0 | 6,0 | 333 | 25,9 | 1,2 | 122 | 9,5 | 3,7 | 230 | 17,9 | 3,8 | 85 | 6,6 | 2,2 | 545 | 42,3 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | 1 | 25,0 | | 2 | 50,0 | | 2 | 50,0 | | | | | 1 | 25,0 | | | | | 1 | 25,0 | | | | | 2 | 50,0 | |
| Dopravy | | | | | | | | | | | | | 18 | 51,4 | 1,1 | 9 | 25,7 | 1,9 | 17 | 48,6 | 7,3 | 15 | 42,9 | 1,1 | 1 | 2,9 | | | | | 1 | 2,9 | | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 3 | 25,0 | 60,0 | | 2 | 16,7 | | | | 2 | 16,7 | | 3 | 25,0 | 4,0 | 10 | 83,3 | 1,2 | 9 | 75,0 | 8,7 | 3 | 25,0 | 1,0 | | | | 3 | 25,0 | 5,7 | | | | 4 | 33,3 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 2 | 3,7 | | | | | | | | 24 | 44,4 | 1,2 | 25 | 46,3 | 1,1 | 24 | 44,4 | 1,3 | 3 | 5,6 | 4,0 | 9 | 16,7 | 1,2 | | | | 14 | 25,9 | 6,3 | | | | 40 | 74,1 | |
| ECHO | 14 | 28,6 | | 200 | 1 | 2,0 | | | | 37 | 75,5 | 1,4 | 37 | 75,5 | 1,9 | 32 | 65,3 | 2,1 | 24 | 49,0 | 6,3 | 7 | 14,3 | 1,4 | 20 | 40,8 | 5,0 | 21 | 42,9 | 3,3 | | | | 30 | 61,2 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 1 | 4,2 | | | 1 | 4,2 | | | | 14 | 58,3 | 1,1 | 15 | 62,5 | 1,0 | 20 | 83,3 | 1,0 | 7 | 29,2 | 12,6 | 10 | 41,7 | 1,6 | 12 | 50,0 | 4,0 | 11 | 45,8 | 4,0 | 7 | 29,2 | 3,6 | 16 | 66,7 | |
| KOVO | 13 | 2,3 | 58,7 | 350 | 9 | 1,6 | 1 | 0,2 | | 269 | 48,1 | 1,3 | 254 | 45,4 | 1,2 | 347 | 62,1 | 2,6 | 24 | 4,3 | 5,1 | 201 | 36,0 | 1,2 | 15 | 2,7 | 2,3 | 104 | 18,6 | 2,9 | 16 | 2,9 | 3,0 | 223 | 39,9 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 7 | 11,1 | 56,3 | | 6 | 9,5 | 1 | 1,6 | | 8 | 12,7 | 1,4 | 22 | 34,9 | 1,2 | 15 | 23,8 | 1,7 | 5 | 7,9 | 9,8 | 14 | 22,2 | 1,2 | | | | 1 | 1,6 | | | | | 29 | 46,0 | |
| Odborové sdružení železničářů | 2 | 8,0 | | | 1 | 4,0 | | | | 8 | 32,0 | 1,0 | 9 | 36,0 | 1,2 | 10 | 40,0 | 1,6 | 5 | 20,0 | 7,4 | 5 | 20,0 | 1,2 | 3 | 12,0 | 2,7 | 1 | 4,0 | | | | | 11 | 44,0 | |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 5 | 41,7 | 68,0 | | | | | | | 1 | 8,3 | | 10 | 83,3 | 1,0 | 10 | 83,3 | 1,6 | 4 | 33,3 | 6,5 | | | | | | | | | 5 | 41,7 | 1,0 | | | 6 | 50,0 |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 1 | 10,0 | | | | | | | | 4 | 40,0 | 1,0 | 5 | 50,0 | 1,0 | 5 | 50,0 | 1,4 | 4 | 40,0 | 3,0 | 1 | 10,0 | | 3 | 30,0 | 4,0 | 8 | 80,0 | 3,8 | 6 | 60,0 | 3,7 | | 8 | 80,0 |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 4 | 23,5 | | | 4 | 23,5 | | | | 2 | 11,8 | | 1 | 5,9 | | 1 | 5,9 | | 1 | 5,9 | | | | | 1 | 5,9 | | 5 | 29,4 | 4,0 | 1 | 5,9 | | | 12 | 70,6 |
| Pracovníků obchodu | 1 | 8,3 | | | 1 | 8,3 | | | | 3 | 25,0 | 1,7 | 9 | 75,0 | 1,1 | 9 | 75,0 | 1,0 | 4 | 33,3 | 5,3 | 1 | 8,3 | | | | | | | | | | | | 7 | 58,3 |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 3 | 9,4 | 42,5 | 500 | | | | | | 2 | 6,3 | | 3 | 9,4 | 1,7 | | | | | | | 2 | 6,3 | | 1 | 3,1 | | | | | 2 | 6,3 | | | 10 | 31,3 |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | | | | | | | | 11 | 34,4 | 1,3 | 12 | 37,5 | 1,3 | 10 | 31,3 | 1,4 | 3 | 9,4 | 6,0 | 8 | 25,0 | 1,3 | | | | 3 | 9,4 | 10,0 | 1 | 3,1 | | | 11 | 34,4 |
| Skla, keramiky a porcelánu | 1 | 3,1 | | | | | | | | 26 | 81,3 | 2,0 | 2 | 6,3 | | 29 | 90,6 | 2,2 | 27 | 84,4 | 13,8 | 4 | 12,5 | 1,5 | | | | 4 | 12,5 | 2,5 | 27 | 84,4 | 1,1 | | 26 | 81,3 |
| STAVBA | 6 | 5,0 | 36,7 | 160 | | | 2 | 1,7 | | 68 | 56,2 | 1,0 | 35 | 28,9 | 1,0 | 95 | 78,5 | 1,2 | 91 | 75,2 | 3,3 | 25 | 20,7 | 1,0 | 62 | 51,2 | 3,9 | 20 | 16,5 | 7,9 | 1 | 0,8 | | | 30 | 24,8 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | | | | | | | | | | 3 | 8,3 | 1,0 | 2 | 5,6 | | 6 | 16,7 | 2,3 | 1 | 2,8 | | | | | | | | 1 | 2,8 | | | | | 2 | 5,6 | |
| UNIOS | 22 | 18,8 | 67,1 | 343 | 3 | 2,6 | | | | 35 | 29,9 | 1,0 | 12 | 10,3 | 1,3 | 69 | 59,0 | 1,3 | 39 | 33,3 | 4,9 | 27 | 23,1 | 1,3 | 3 | 2,6 | 2,3 | 32 | 27,4 | 2,1 | 18 | 15,4 | 1,4 | | 62 | 53,0 |
| Vysokoškolský OS | 1 | 5,3 | | | 1 | 5,3 | | | | 1 | 5,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | 36,8 | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | | | | 1 | 4,3 | | | | | 5 | 21,7 | 1,2 | 2 | 8,7 | | | | | 1 | 4,3 | | 1 | 4,3 | | | | | 9 | 39,1 | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí příjmeného rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

| Odborový svaz | Odborný rozvoj zaměstnanců | | | | Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace | | V kolektivní smlouvě sjednáno | | | | Konkretizován způsob realizace rámcové dohody | | | |
|---|--|-------------|---|------------|---|-------------|---|-------------|----------------------------------|-------------|---|------------|-------------------------------------|------------|
| | sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců | | sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká | | | | opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP | | písemné vyhodnocování stavu BOZP | | o stresu spojeném s prací | | o obtěžování a násilí na pracovišti | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 425 | 33,0 | 28 | 2,2 | 368 | 28,6 | 1044 | 81,1 | 690 | 53,6 | 5 | 0,4 | 20 | 1,6 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 3 | 75,0 | | | 1 | 25,0 | 4 | 100,0 | 2 | 50,0 | | | | |
| Dopravy | 2 | 5,7 | | | | | 13 | 37,1 | 17 | 48,6 | | | | |
| Dopravy, silničního hospod. a autooprav. | 5 | 41,7 | | | | | 8 | 66,7 | 8 | 66,7 | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 26 | 48,1 | | | 21 | 38,9 | 50 | 92,6 | 10 | 18,5 | | | | |
| ECHO | 38 | 77,6 | 1 | 2,0 | 10 | 20,4 | 49 | 100,0 | 20 | 40,8 | | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 8 | 33,3 | | | 4 | 16,7 | 24 | 100,0 | 4 | 16,7 | | | | |
| KOVO | 145 | 25,9 | 5 | 0,9 | 162 | 29,0 | 413 | 73,9 | 337 | 60,3 | | | 9 | 1,6 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 27 | 42,9 | 1 | 1,6 | 3 | 4,8 | 60 | 95,2 | 41 | 65,1 | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 14 | 56,0 | 2 | 8,0 | 10 | 40,0 | 23 | 92,0 | 20 | 80,0 | | | 3 | 12,0 |
| Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu | 7 | 58,3 | | | 7 | 58,3 | 12 | 100,0 | 9 | 75,0 | | | | |
| Poštovních, telekom. a novinových služeb | 3 | 30,0 | | | 2 | 20,0 | 10 | 100,0 | 2 | 20,0 | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 13 | 76,5 | 1 | 5,9 | 17 | 100,0 | 15 | 88,2 | 6 | 35,3 | 1 | 5,9 | 2 | 11,8 |
| Pracovníků obchodu | 4 | 33,3 | | | 5 | 41,7 | 12 | 100,0 | 6 | 50,0 | 4 | 33,3 | | |
| Pracovníků vědy a výzkumu | 20 | 62,5 | 2 | 6,3 | 5 | 15,6 | 24 | 75,0 | 7 | 21,9 | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 12 | 37,5 | 1 | 3,1 | 12 | 37,5 | 30 | 93,8 | 5 | 15,6 | | | | |
| Skla, keramiky a porcelánu | | | | | 2 | 6,3 | 31 | 96,9 | 26 | 81,3 | | | | |
| STAVBA | 25 | 20,7 | | | 71 | 58,7 | 90 | 74,4 | 45 | 37,2 | | | 5 | 4,1 |
| Textilního, oděvního a kožedělného pr. | 1 | 2,8 | | | | | 30 | 83,3 | 17 | 47,2 | | | | |
| UNIOS | 46 | 39,3 | 14 | 12,0 | 20 | 17,1 | 110 | 94,0 | 93 | 79,5 | | | 1 | 0,9 |
| Vysokoškolský OS | 12 | 63,2 | | | 9 | 47,4 | 16 | 84,2 | 6 | 31,6 | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 14 | 60,9 | 1 | 4,3 | 7 | 30,4 | 20 | 87,0 | 9 | 39,1 | | | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Je v KS sjednána minimální mzda | | | | | | | | | Jsou v KS sjednány mzdové tarify | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------------|------------|---------------|--|------------|--------------|--|------------|--------------|----------------------------------|-------------|------------|-------------|--------------------------|------------|-----------|------------|----------------------------|------------|------------|-------------|
| | měsíční | | | hodinová (při pracovní době 40 hod./týden) | | | hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden) | | | měsíční | | | | hodinové (40 hod./týden) | | | | hodinové (37,5 hod./týden) | | | |
| | | | | | | | | | | 12stupňový TS | | jiný TS | | 12stupňový TS | | jiný TS | | 12stupňový TS | | jiný TS | |
| | PKS | % KS | Kč/měs | PKS | % KS | Kč/hod | PKS | % KS | Kč/hod | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 117 | 9,1 | 10 833 | 22 | 1,7 | 66,15 | 26 | 2,0 | 72,24 | 308 | 23,9 | 369 | 28,6 | 83 | 6,4 | 97 | 7,5 | 123 | 9,5 | 215 | 16,7 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 28 | 12,7 | 10 453 | 6 | 2,7 | 66,00 | | | | 42 | 19,0 | 53 | 24,0 | 21 | 9,5 | 9 | 4,1 | 5 | 2,3 | 12 | 5,4 |
| CZ020 Středočeský | 4 | 5,6 | 9 575 | 2 | 2,8 | | | | | 10 | 13,9 | 21 | 29,2 | 4 | 5,6 | 7 | 9,7 | 4 | 5,6 | 10 | 13,9 |
| CZ031 Jihočeský | 10 | 11,4 | 9 772 | 2 | 2,3 | | 1 | 1,1 | | 14 | 15,9 | 30 | 34,1 | 6 | 6,8 | 2 | 2,3 | 7 | 8,0 | 14 | 15,9 |
| CZ032 Plzeňský | 14 | 21,2 | 12 746 | | | | 7 | 10,6 | 72,10 | 15 | 22,7 | 25 | 37,9 | 2 | 3,0 | 6 | 9,1 | 12 | 18,2 | 19 | 28,8 |
| CZ041 Karlovarský | 1 | 2,4 | | | | | 1 | 2,4 | | 8 | 19,5 | 8 | 19,5 | 1 | 2,4 | 3 | 7,3 | 7 | 17,1 | 7 | 17,1 |
| CZ042 Ústecký | 3 | 3,4 | 9 803 | | | | 1 | 1,1 | | 30 | 34,1 | 32 | 36,4 | 3 | 3,4 | 3 | 3,4 | 7 | 8,0 | 15 | 17,0 |
| CZ051 Liberecký | 4 | 8,7 | 10 930 | | | | | | | 15 | 32,6 | 9 | 19,6 | 5 | 10,9 | 5 | 10,9 | 4 | 8,7 | 10 | 21,7 |
| CZ052 Královéhradecký | 7 | 9,3 | 9 964 | 1 | 1,3 | | 2 | 2,7 | | 13 | 17,3 | 26 | 34,7 | 2 | 2,7 | 8 | 10,7 | 4 | 5,3 | 22 | 29,3 |
| CZ053 Pardubický | 6 | 9,0 | 11 211 | 1 | 1,5 | | | | | 14 | 20,9 | 20 | 29,9 | 8 | 11,9 | 8 | 11,9 | 5 | 7,5 | 11 | 16,4 |
| CZ063 Vysočina | 11 | 15,9 | 11 236 | 2 | 2,9 | | | | | 14 | 20,3 | 14 | 20,3 | 9 | 13,0 | 9 | 13,0 | 4 | 5,8 | 17 | 24,6 |
| CZ064 Jihomoravský | 11 | 9,3 | 10 587 | 3 | 2,5 | 66,59 | 1 | 0,8 | | 31 | 26,3 | 35 | 29,7 | 8 | 6,8 | 7 | 5,9 | 13 | 11,0 | 16 | 13,6 |
| CZ071 Olomoucký | 5 | 4,8 | 9 564 | 1 | 1,0 | | 10 | 9,5 | 80,50 | 27 | 25,7 | 34 | 32,4 | 4 | 3,8 | 7 | 6,7 | 16 | 15,2 | 29 | 27,6 |
| CZ072 Zlínský | 7 | 8,6 | 10 775 | 3 | 3,7 | 59,33 | 1 | 1,2 | | 25 | 30,9 | 18 | 22,2 | 6 | 7,4 | 18 | 22,2 | 16 | 19,8 | 9 | 11,1 |
| CZ080 Moravskoslezský | 6 | 4,0 | 11 225 | 1 | 0,7 | | 2 | 1,3 | | 50 | 33,1 | 44 | 29,1 | 4 | 2,6 | 5 | 3,3 | 19 | 12,6 | 24 | 15,9 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|----------------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
| | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs | PKS | Kč/měs |
| Celkem | 277 | 9 472 | 279 | 10 110 | 284 | 10 851 | 289 | 11 757 | 293 | 12 928 | 297 | 14 184 | 297 | 15 729 | 307 | 17 347 | 301 | 19 242 | 299 | 21 300 | 297 | 23 721 | 293 | 26 678 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 37 | 9 863 | 37 | 10 341 | 37 | 11 157 | 37 | 12 160 | 37 | 13 581 | 37 | 15 064 | 37 | 16 748 | 42 | 18 511 | 42 | 21 157 | 41 | 24 029 | 41 | 27 274 | 41 | 31 348 |
| CZ020 Středočeský | 9 | 10 232 | 9 | 10 994 | 9 | 11 997 | 9 | 13 089 | 9 | 14 618 | 9 | 16 222 | 9 | 18 053 | 10 | 19 491 | 9 | 20 622 | 9 | 23 540 | 9 | 26 514 | 9 | 29 475 |
| CZ031 Jihočeský | 10 | 7 527 | 10 | 8 050 | 12 | 8 868 | 13 | 9 883 | 13 | 10 844 | 13 | 11 908 | 13 | 13 295 | 14 | 14 783 | 14 | 16 729 | 14 | 18 851 | 14 | 21 487 | 13 | 24 385 |
| CZ032 Plzeňský | 15 | 9 057 | 15 | 9 905 | 15 | 10 958 | 15 | 12 225 | 15 | 13 592 | 15 | 15 130 | 15 | 16 987 | 15 | 19 005 | 15 | 21 326 | 15 | 24 026 | 15 | 26 717 | 15 | 29 845 |
| CZ041 Karlovarský | 8 | 9 045 | 8 | 9 320 | 8 | 9 749 | 8 | 10 379 | 8 | 11 185 | 8 | 12 106 | 8 | 13 219 | 8 | 14 501 | 8 | 15 948 | 8 | 17 685 | 8 | 19 800 | 8 | 22 153 |
| CZ042 Ústecký | 29 | 9 610 | 29 | 10 236 | 29 | 11 031 | 30 | 11 860 | 30 | 13 103 | 30 | 14 487 | 30 | 15 940 | 30 | 17 437 | 29 | 18 955 | 29 | 20 717 | 29 | 22 922 | 28 | 26 444 |
| CZ051 Liberecký | 14 | 8 624 | 14 | 9 095 | 14 | 9 675 | 14 | 10 464 | 15 | 11 461 | 15 | 12 495 | 15 | 13 801 | 15 | 14 995 | 15 | 16 796 | 15 | 19 192 | 15 | 21 703 | 15 | 25 152 |
| CZ052 Královéhradecký | 12 | 9 678 | 13 | 10 723 | 13 | 11 637 | 13 | 12 618 | 13 | 13 920 | 13 | 15 321 | 13 | 17 079 | 13 | 18 786 | 13 | 20 922 | 13 | 23 136 | 13 | 25 436 | 13 | 27 800 |
| CZ053 Pardubický | 13 | 8 948 | 13 | 9 353 | 13 | 9 885 | 14 | 10 383 | 13 | 11 456 | 14 | 12 299 | 12 | 13 858 | 13 | 14 817 | 12 | 16 553 | 13 | 18 064 | 12 | 20 832 | 13 | 22 940 |
| CZ063 Vysočina | 11 | 9 526 | 11 | 10 172 | 13 | 10 576 | 13 | 11 468 | 14 | 12 501 | 14 | 13 580 | 14 | 15 074 | 14 | 17 289 | 14 | 18 968 | 14 | 20 866 | 13 | 20 901 | 13 | 23 228 |
| CZ064 Jihomoravský | 29 | 9 700 | 29 | 10 448 | 29 | 11 231 | 30 | 12 106 | 30 | 13 219 | 30 | 14 489 | 30 | 15 995 | 31 | 17 580 | 30 | 19 557 | 29 | 21 110 | 29 | 23 484 | 27 | 25 919 |
| CZ071 Olomoucký | 24 | 9 427 | 24 | 10 022 | 24 | 10 705 | 24 | 11 557 | 24 | 12 663 | 25 | 13 785 | 27 | 14 826 | 27 | 16 381 | 25 | 17 985 | 25 | 20 113 | 25 | 22 717 | 25 | 26 022 |
| CZ072 Zlínský | 20 | 9 354 | 21 | 9 916 | 22 | 10 509 | 22 | 11 356 | 23 | 12 353 | 25 | 13 414 | 25 | 14 945 | 25 | 16 549 | 25 | 18 233 | 25 | 20 142 | 25 | 22 336 | 25 | 24 742 |
| CZ080 Moravskoslezský | 46 | 9 823 | 46 | 10 580 | 46 | 11 430 | 47 | 12 426 | 49 | 13 570 | 49 | 14 948 | 49 | 16 687 | 50 | 18 345 | 50 | 20 120 | 49 | 21 858 | 49 | 24 049 | 48 | 26 582 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|----------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
| | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod |
| Celkem | 81 | 54,51 | 79 | 56,85 | 81 | 61,22 | 81 | 67,21 | 81 | 73,48 | 81 | 80,33 | 79 | 89,98 | 20 | 88,22 | 16 | 95,88 | 15 | 105,61 | 14 | 114,48 | 14 | 127,52 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 21 | 59,64 | 21 | 62,22 | 21 | 67,74 | 21 | 75,41 | 21 | 82,22 | 21 | 90,01 | 21 | 100,72 | 3 | 97,97 | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| CZ020 Středočeský | 4 | 55,20 | 4 | 57,70 | 4 | 62,70 | 4 | 69,38 | 4 | 75,38 | 4 | 81,95 | 4 | 91,13 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| CZ031 Jihočeský | 6 | 56,00 | 5 | 57,88 | 5 | 62,38 | 5 | 68,52 | 5 | 74,54 | 5 | 80,84 | 5 | 91,12 | | | | | | | | | | |
| CZ032 Plzeňský | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | | | | | | |
| CZ041 Karlovarský | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| CZ042 Ústecký | 3 | 44,83 | 3 | 46,20 | 3 | 49,07 | 3 | 52,00 | 3 | 55,70 | 3 | 60,23 | 3 | 65,93 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| CZ051 Liberecký | 5 | 45,54 | 5 | 48,02 | 5 | 51,62 | 5 | 55,50 | 5 | 60,28 | 5 | 66,40 | 4 | 79,88 | 1 | | | | | | | | | |
| CZ052 Královéhradecký | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| CZ053 Pardubický | 8 | 53,65 | 8 | 55,58 | 8 | 58,53 | 8 | 62,71 | 8 | 68,36 | 8 | 73,75 | 8 | 80,84 | 4 | 85,15 | 3 | 96,73 | 3 | 107,43 | 3 | 121,40 | 3 | 138,17 |
| CZ063 Vysočina | 8 | 50,46 | 7 | 52,39 | 8 | 55,18 | 8 | 60,19 | 8 | 67,54 | 8 | 73,81 | 8 | 80,94 | 3 | 74,97 | 3 | 80,43 | 3 | 86,70 | 3 | 93,50 | 3 | 101,10 |
| CZ064 Jihomoravský | 8 | 55,41 | 8 | 57,28 | 8 | 62,95 | 8 | 70,00 | 8 | 76,06 | 8 | 83,09 | 8 | 92,01 | 1 | | 1 | | 1 | | | | | |
| CZ071 Olomoucký | 4 | 55,13 | 4 | 59,90 | 4 | 66,00 | 4 | 73,25 | 4 | 82,15 | 4 | 92,03 | 4 | 103,70 | 1 | | | | | | | | | |
| CZ072 Zlínský | 5 | 53,62 | 5 | 54,96 | 6 | 58,88 | 6 | 64,45 | 6 | 71,45 | 6 | 78,84 | 6 | 88,11 | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| CZ080 Moravskoslezský | 4 | 58,55 | 4 | 59,85 | 4 | 64,75 | 4 | 71,35 | 4 | 77,08 | 4 | 83,45 | 3 | 96,27 | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | TARIFNÍ STUPEŇ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|----------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
| | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod | PKS | Kč/hod |
| Celkem | 111 | 56,72 | 115 | 61,04 | 120 | 65,86 | 123 | 71,60 | 123 | 78,25 | 121 | 85,83 | 116 | 94,67 | 65 | 102,34 | 43 | 105,36 | 40 | 115,34 | 34 | 128,52 | 33 | 142,85 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 5 | 59,78 | 5 | 61,52 | 5 | 63,92 | 5 | 68,10 | 5 | 74,18 | 5 | 81,40 | 5 | 89,32 | 3 | 87,13 | 3 | 94,57 | 3 | 104,00 | 3 | 115,03 | 3 | 127,60 |
| CZ020 Středočeský | 4 | 57,73 | 4 | 61,73 | 4 | 65,85 | 4 | 71,88 | 4 | 78,83 | 4 | 87,65 | 4 | 97,53 | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| CZ031 Jihočeský | 6 | 39,92 | 7 | 44,63 | 7 | 49,43 | 7 | 54,73 | 7 | 60,99 | 7 | 68,33 | 6 | 76,13 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| CZ032 Plzeňský | 12 | 54,66 | 12 | 59,07 | 12 | 65,13 | 12 | 72,92 | 12 | 80,46 | 12 | 88,97 | 12 | 99,00 | 7 | 99,03 | 6 | 109,98 | 6 | 122,37 | 6 | 137,78 | 6 | 154,53 |
| CZ041 Karlovarský | 7 | 56,54 | 7 | 58,13 | 7 | 60,90 | 7 | 65,14 | 7 | 70,19 | 7 | 76,04 | 7 | 82,87 | 5 | 98,40 | 4 | 95,03 | 4 | 104,15 | 4 | 114,70 | 4 | 126,50 |
| CZ042 Ústecký | 7 | 57,46 | 7 | 60,34 | 7 | 63,80 | 7 | 71,14 | 7 | 77,40 | 7 | 83,86 | 6 | 91,82 | 4 | 90,20 | 3 | 101,60 | 3 | 111,30 | 2 | | 2 | |
| CZ051 Liberecký | 4 | 52,93 | 4 | 55,23 | 4 | 58,13 | 4 | 61,65 | 4 | 65,38 | 4 | 71,10 | 4 | 76,73 | 3 | 96,53 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| CZ052 Královéhradecký | 3 | 53,97 | 4 | 65,75 | 4 | 73,00 | 4 | 79,20 | 4 | 85,90 | 4 | 91,80 | 4 | 101,00 | 4 | 110,65 | 3 | 115,40 | 3 | 123,83 | 3 | 139,10 | 3 | 152,90 |
| CZ053 Pardubický | 4 | 56,38 | 4 | 60,33 | 4 | 64,90 | 5 | 69,28 | 5 | 77,22 | 4 | 82,35 | 4 | 89,83 | 3 | 91,03 | 3 | 96,20 | 3 | 101,67 | 2 | | 1 | |
| CZ063 Vysočina | 4 | 55,50 | 4 | 59,58 | 4 | 65,35 | 4 | 71,03 | 4 | 76,95 | 3 | 80,70 | 3 | 88,53 | 1 | | 1 | | 1 | | | | | |
| CZ064 Jihomoravský | 11 | 61,98 | 11 | 68,55 | 12 | 73,36 | 13 | 78,10 | 13 | 84,10 | 13 | 92,19 | 13 | 100,84 | 6 | 97,98 | 3 | 102,96 | 2 | | 1 | | 1 | |
| CZ071 Olomoucký | 15 | 58,17 | 15 | 62,85 | 15 | 68,33 | 16 | 75,25 | 16 | 82,49 | 16 | 90,26 | 14 | 100,34 | 9 | 106,59 | 5 | 113,24 | 4 | 122,75 | 4 | 130,93 | 4 | 139,78 |
| CZ072 Zlínský | 14 | 57,29 | 15 | 60,45 | 16 | 63,33 | 16 | 67,92 | 16 | 74,20 | 16 | 81,53 | 16 | 89,06 | 6 | 94,75 | 3 | 89,53 | 2 | | | | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 15 | 59,69 | 16 | 65,43 | 19 | 71,36 | 19 | 77,23 | 19 | 84,93 | 19 | 94,33 | 18 | 105,17 | 11 | 120,27 | 5 | 119,02 | 5 | 130,02 | 5 | 144,04 | 5 | 158,20 |

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|-------------|----------------|------------------|---------------|-------------------------------|-------------|--------------|---------------------------|-------------|--------------|-------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|---|-------------|--------------|-------------|--|
| | za práci přesčas (§ 114 ZP) | | | | | za práci ve svátek (§ 115 ZP) | | | za noční práci (§ 116 ZP) | | | | za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP) | | | | | za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP) | | | | |
| | PKS | % KS | v pracovní den | v sobotu, neděli | bez rozlišení | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | % MM | PKS | % KS | Kč/hod | % PV | |
| | | | % PV | % PV | % PV | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | 1095 | 85,0 | 26,2 | 48,0 | 26,5 | 978 | 75,9 | 101,8 | 1060 | 82,3 | 14,25 | 11,4 | 783 | 60,8 | 7,56 | 10,7 | 10,7 | 1020 | 79,2 | 19,86 | 23,3 | |
| CZ010 Hlavní město Praha | 157 | 71,0 | 26,0 | 48,9 | 27,7 | 137 | 62,0 | 101,0 | 152 | 68,8 | 15,41 | 11,0 | 113 | 51,1 | 7,95 | 10,0 | 10,7 | 152 | 68,8 | 25,29 | 22,8 | |
| CZ020 Středočeský | 59 | 81,9 | 26,5 | 49,5 | 26,5 | 48 | 66,7 | 102,9 | 58 | 80,6 | 13,05 | 11,1 | 37 | 51,4 | 7,01 | 10,0 | 10,4 | 53 | 73,6 | 15,90 | 18,8 | |
| CZ031 Jihočeský | 76 | 86,4 | 26,4 | 52,7 | 25,7 | 61 | 69,3 | 103,4 | 73 | 83,0 | 13,16 | 11,6 | 51 | 58,0 | 7,41 | 12,5 | 10,0 | 74 | 84,1 | 13,14 | 23,7 | |
| CZ032 Plzeňský | 55 | 83,3 | 28,0 | 51,3 | 25,4 | 55 | 83,3 | 103,7 | 52 | 78,8 | 17,47 | 12,2 | 41 | 62,1 | 7,96 | 20,0 | 10,4 | 57 | 86,4 | 12,67 | 25,0 | |
| CZ041 Karlovarský | 35 | 85,4 | 26,9 | 46,7 | 27,1 | 30 | 73,2 | 100,0 | 31 | 75,6 | 11,65 | 12,6 | 22 | 53,7 | 7,22 | 10,0 | 10,5 | 28 | 68,3 | 19,85 | 22,0 | |
| CZ042 Ústecký | 78 | 88,6 | 27,1 | 47,2 | 26,6 | 67 | 76,1 | 101,0 | 75 | 85,2 | 15,51 | 14,4 | 60 | 68,2 | 7,06 | 10,0 | 10,8 | 73 | 83,0 | 19,92 | 19,1 | |
| CZ051 Liberecký | 43 | 93,5 | 26,2 | 48,2 | 27,5 | 32 | 69,6 | 100,8 | 38 | 82,6 | 15,13 | 10,0 | 33 | 71,7 | 9,02 | 7,5 | 15,0 | 38 | 82,6 | 12,50 | 26,4 | |
| CZ052 Královéhradecký | 68 | 90,7 | 25,3 | 43,5 | 26,6 | 58 | 77,3 | 100,5 | 65 | 86,7 | 12,92 | 12,0 | 36 | 48,0 | 7,84 | 10,0 | 10,0 | 59 | 78,7 | 14,58 | 19,5 | |
| CZ053 Pardubický | 59 | 88,1 | 25,5 | 44,0 | 26,3 | 51 | 76,1 | 103,0 | 59 | 88,1 | 14,07 | 10,8 | 44 | 65,7 | 7,60 | 10,0 | 10,0 | 56 | 83,6 | 18,14 | 18,9 | |
| CZ063 Vysočina | 63 | 91,3 | 25,3 | 47,6 | 25,5 | 58 | 84,1 | 101,0 | 61 | 88,4 | 14,29 | 11,0 | 47 | 68,1 | 7,46 | 10,0 | 11,7 | 62 | 89,9 | 15,50 | 25,2 | |
| CZ064 Jihomoravský | 103 | 87,3 | 25,5 | 46,7 | 27,3 | 92 | 78,0 | 101,4 | 105 | 89,0 | 11,52 | 11,5 | 73 | 61,9 | 7,78 | 10,4 | 10,5 | 95 | 80,5 | 18,50 | 24,3 | |
| CZ071 Olomoucký | 92 | 87,6 | 25,8 | 47,6 | 25,6 | 88 | 83,8 | 100,9 | 93 | 88,6 | 14,33 | 10,4 | 70 | 66,7 | 7,19 | 16,7 | 10,4 | 80 | 76,2 | 23,33 | 22,5 | |
| CZ072 Zlínský | 73 | 90,1 | 25,4 | 44,8 | 26,6 | 74 | 91,4 | 100,0 | 72 | 88,9 | 13,49 | 11,2 | 60 | 74,1 | 6,58 | 10,0 | 10,0 | 68 | 84,0 | 16,85 | 28,9 | |
| CZ080 Moravskoslezský | 134 | 88,7 | 27,5 | 49,5 | 26,5 | 127 | 84,1 | 104,5 | 126 | 83,4 | 14,94 | 11,9 | 96 | 63,6 | 7,83 | 10,0 | 10,8 | 125 | 82,8 | 27,36 | 25,4 | |

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------|------------|------------------|-------------|--------------|-----------------|-------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|------------|------------------|-------------|--------------|---------------------|------|------------------|-------------|--------------|
| | za odpolední práci | | | | | za směnnost | | | | | za vedení čety | | | | | za práci ve výškách | | | | |
| | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za směnu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | | jinou formou |
| | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/směnu | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS |
| Celkem | 25 | 8,8 | 603 | 6,86 | 4 | 16 | 13,4 | 44 | 92,43 | 102 | 3 | 7,7 | 155 | 5,03 | 37 | 1 | | 191 | 5,67 | |
| CZ010 Hlavní město Praha | 1 | | 51 | 7,68 | | 9 | 14,6 | 8 | 71,13 | 8 | | | 14 | 5,09 | 10 | | | 25 | 6,66 | |
| CZ020 Středočeský | 1 | | 28 | 6,58 | | 1 | | 2 | | 8 | | | 4 | 5,30 | 2 | | | 6 | 4,53 | |
| CZ031 Jihočeský | 4 | 10,0 | 57 | 7,12 | | 1 | | 13 | 100,92 | 9 | | | 11 | 5,44 | 1 | | | 13 | 6,93 | |
| CZ032 Plzeňský | 1 | | 35 | 6,99 | 2 | | | 1 | | 7 | | | 2 | | 1 | | | 13 | 7,55 | |
| CZ041 Karlovarský | | | 20 | 5,56 | | | | 1 | | 1 | | | 6 | 3,42 | 1 | | | 3 | 3,50 | |
| CZ042 Ústecký | 2 | | 32 | 5,87 | | | | 1 | | 4 | 1 | | 7 | 8,29 | 2 | | | 15 | 4,87 | |
| CZ051 Liberecký | | | 29 | 7,89 | | | | 1 | | 2 | | | 6 | 4,45 | 2 | | | 2 | | |
| CZ052 Královéhradecký | 2 | | 39 | 6,63 | 1 | | | 1 | | 8 | | | 3 | 7,08 | 2 | | | 2 | | |
| CZ053 Pardubický | | | 37 | 6,45 | | 1 | | 2 | | 9 | 1 | | 12 | 4,30 | | | | 9 | 4,33 | |
| CZ063 Vysočina | 3 | 11,7 | 47 | 7,60 | | | | 7 | 79,71 | 4 | | | 18 | 6,28 | 1 | | | 7 | 4,51 | |
| CZ064 Jihomoravský | 3 | 9,0 | 46 | 5,61 | 1 | | | 1 | | 6 | 1 | | 13 | 5,26 | 6 | | | 17 | 4,76 | |
| CZ071 Olomoucký | 1 | | 67 | 9,22 | | | | 1 | | 21 | | | 32 | 4,15 | 2 | | | 31 | 4,85 | |
| CZ072 Zlínský | 4 | 7,6 | 47 | 6,36 | | | | 3 | 34,00 | 9 | | | 8 | 4,29 | 1 | 1 | | 5 | 5,80 | |
| CZ080 Moravskoslezský | 3 | 8,3 | 68 | 5,18 | | 4 | 12,5 | 2 | | 6 | | | 19 | 4,87 | 6 | | | 43 | 6,28 | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Mzdový příplatek | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|------|------------------|--------------|--------------|--------------------------|------|-----------------|------------|--------------|-----------------|-------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|-------------|-----------------|------------|--------------|----------------|
| | za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy) | | | | | za znalost cizích jazyků | | | | | za zastupování | | | | | za zaškolování | | | | | Jiné příplatky |
| | % prům. výdělku | | sazbou za hodinu | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za měsíc | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za měsíc | | jinou formou | % prům. výdělku | | sazbou za měsíc | | jinou formou | |
| | PKS | % PV | PKS | Kč/hod | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/měs | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/měs | PKS | PKS | % PV | PKS | Kč/měs | PKS | PKS |
| Celkem | 1 | | 177 | 25,83 | 8 | 1 | | 12 | 483 | 3 | 44 | 28,3 | 8 | 1 600 | 90 | 18 | 10,1 | 32 | 799 | 49 | 510 |
| CZ010 Hlavní město Praha | | | 24 | 47,15 | 4 | | | 2 | | 1 | 17 | 27,9 | 1 | | 13 | 9 | 9,3 | 4 | 1 090 | 1 | 80 |
| CZ020 Středočeský | | | 5 | 26,80 | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | 5 | | | 3 | 777 | 1 | 16 |
| CZ031 Jihočeský | | | 13 | 8,34 | | | | 1 | | | | | | | 10 | | | 1 | | 2 | 44 |
| CZ032 Plzeňský | | | 12 | 10,38 | | | | 1 | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 13 |
| CZ041 Karlovarský | | | 5 | 26,40 | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | 3 | 16 |
| CZ042 Ústecký | | | 12 | 21,13 | 1 | | | 2 | | | 11 | 29,1 | 1 | | 9 | 1 | | 7 | 1 000 | 8 | 51 |
| CZ051 Liberecký | | | 4 | 8,33 | | 1 | | | | | 1 | | | | 3 | 1 | | 1 | | 2 | 18 |
| CZ052 Královéhradecký | 1 | | 9 | 26,58 | | | | 1 | | | | | | 1 | 8 | 1 | | 2 | | 2 | 35 |
| CZ053 Pardubický | | | 7 | 25,21 | | | | | | | | | | | 6 | | | 1 | | 3 | 30 |
| CZ063 Vysočina | | | 9 | 22,26 | | | | 3 | 533 | | 3 | 23,3 | | | 3 | 1 | | 1 | | | 24 |
| CZ064 Jihomoravský | | | 11 | 32,53 | | | | | | | 5 | 35,0 | | | 5 | | | 3 | 472 | 1 | 54 |
| CZ071 Olomoucký | | | 13 | 10,67 | | | | | | | | | | | 9 | 1 | | 2 | | 7 | 46 |
| CZ072 Zlínský | | | 13 | 24,71 | | | | 1 | | | 1 | | | 1 | 4 | | | 4 | 300 | 6 | 39 |
| CZ080 Moravskoslezský | | | 40 | 30,54 | 3 | | | | | | 4 | 25,0 | 3 | 1 333 | 13 | 3 | 14,3 | 3 | 633 | 13 | 44 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Poskytnutí 13. mzdy | | Poskytnutí 14. mzdy | | Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS | | | | | | Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS | | | | | | Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS | |
|--------------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|--|-------------|--------------------------|-------------|---------------|------------|---|------------|------------------------|-------------|---------------|------------|--|-------------|
| | | | | | dosažením hospodářs. výsledku | | počtem odpracovaných dnů | | jiné podmínky | | % z tarifní mzdy | | % z průměrného výdělku | | jiné podmínky | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 530 | 41,1 | 186 | 14,4 | 312 | 24,2 | 216 | 16,8 | 59 | 4,6 | 96 | 7,5 | 137 | 10,6 | 102 | 7,9 | 711 | 55,2 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 79 | 35,7 | 22 | 10,0 | 40 | 18,1 | 29 | 13,1 | 15 | 6,8 | 13 | 5,9 | 23 | 10,4 | 17 | 7,7 | 104 | 47,1 |
| CZ020 Středočeský | 19 | 26,4 | 10 | 13,9 | 10 | 13,9 | 9 | 12,5 | 3 | 4,2 | 4 | 5,6 | 6 | 8,3 | 4 | 5,6 | 26 | 36,1 |
| CZ031 Jihočeský | 43 | 48,9 | 18 | 20,5 | 30 | 34,1 | 22 | 25,0 | 7 | 8,0 | 12 | 13,6 | 14 | 15,9 | 15 | 17,0 | 62 | 70,5 |
| CZ032 Plzeňský | 28 | 42,4 | 6 | 9,1 | 19 | 28,8 | 16 | 24,2 | 4 | 6,1 | 2 | 3,0 | 16 | 24,2 | 5 | 7,6 | 43 | 65,2 |
| CZ041 Karlovarský | 12 | 29,3 | 4 | 9,8 | 4 | 9,8 | 5 | 12,2 | 2 | 4,9 | 3 | 7,3 | 1 | 2,4 | 4 | 9,8 | 21 | 51,2 |
| CZ042 Ústecký | 43 | 48,9 | 5 | 5,7 | 29 | 33,0 | 27 | 30,7 | 3 | 3,4 | 13 | 14,8 | 15 | 17,0 | 9 | 10,2 | 49 | 55,7 |
| CZ051 Liberecký | 20 | 43,5 | 7 | 15,2 | 11 | 23,9 | 5 | 10,9 | 5 | 10,9 | 5 | 10,9 | 5 | 10,9 | 4 | 8,7 | 25 | 54,3 |
| CZ052 Královéhradecký | 33 | 44,0 | 11 | 14,7 | 23 | 30,7 | 13 | 17,3 | | | 6 | 8,0 | 10 | 13,3 | 5 | 6,7 | 41 | 54,7 |
| CZ053 Pardubický | 28 | 41,8 | 4 | 6,0 | 17 | 25,4 | 14 | 20,9 | 5 | 7,5 | 5 | 7,5 | 6 | 9,0 | 7 | 10,4 | 30 | 44,8 |
| CZ063 Vysočina | 27 | 39,1 | 13 | 18,8 | 18 | 26,1 | 12 | 17,4 | 2 | 2,9 | 9 | 13,0 | 9 | 13,0 | 4 | 5,8 | 39 | 56,5 |
| CZ064 Jihomoravský | 37 | 31,4 | 12 | 10,2 | 22 | 18,6 | 19 | 16,1 | 4 | 3,4 | 7 | 5,9 | 12 | 10,2 | 5 | 4,2 | 64 | 54,2 |
| CZ071 Olomoucký | 24 | 22,9 | 11 | 10,5 | 10 | 9,5 | 9 | 8,6 | 3 | 2,9 | 5 | 4,8 | 2 | 1,9 | 3 | 2,9 | 66 | 62,9 |
| CZ072 Zlínský | 50 | 61,7 | 11 | 13,6 | 41 | 50,6 | 8 | 9,9 | 5 | 6,2 | 4 | 4,9 | 6 | 7,4 | 14 | 17,3 | 43 | 53,1 |
| CZ080 Moravskoslezský | 87 | 57,6 | 52 | 34,4 | 38 | 25,2 | 28 | 18,5 | 1 | 0,7 | 8 | 5,3 | 12 | 7,9 | 6 | 4,0 | 98 | 64,9 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | | | | | | | | Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech | | |
|--------------------------|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|---|------------|---------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | | nad 30 let | | nad 35 let | | nad 40 let | | | | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | % KS | Kč |
| Celkem | 680 | 52,8 | 58 | 2 618 | 219 | 2 857 | 445 | 4 380 | 513 | 5 570 | 634 | 6 699 | 676 | 7 662 | 679 | 8 944 | 679 | 10 006 | 680 | 11 208 | 7 | 0,5 | 11 429 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 110 | 49,8 | 8 | 3 850 | 18 | 3 892 | 77 | 5 518 | 86 | 7 085 | 103 | 9 156 | 109 | 10 283 | 109 | 12 533 | 109 | 14 046 | 110 | 15 414 | 4 | 1,8 | 12 500 |
| CZ020 Středočeský | 36 | 50,0 | 6 | 2 333 | 17 | 3 529 | 31 | 5 355 | 32 | 6 828 | 34 | 8 397 | 36 | 9 472 | 36 | 11 083 | 36 | 11 708 | 36 | 12 875 | 1 | 1,4 | |
| CZ031 Jihočeský | 54 | 61,4 | 6 | 3 233 | 22 | 2 868 | 31 | 4 019 | 34 | 5 320 | 53 | 6 499 | 54 | 7 695 | 54 | 9 062 | 54 | 9 967 | 54 | 11 752 | | | |
| CZ032 Plzeňský | 28 | 42,4 | 3 | 2 667 | 12 | 2 708 | 23 | 4 587 | 26 | 5 635 | 27 | 7 037 | 28 | 7 989 | 28 | 8 954 | 28 | 10 061 | 28 | 11 221 | | | |
| CZ041 Karlovarský | 20 | 48,8 | 4 | 1 238 | 5 | 1 320 | 9 | 3 072 | 12 | 3 729 | 19 | 4 692 | 20 | 6 503 | 20 | 7 863 | 20 | 8 893 | 20 | 10 530 | | | |
| CZ042 Ústecký | 47 | 53,4 | 6 | 1 217 | 17 | 2 156 | 33 | 3 776 | 35 | 4 710 | 44 | 5 977 | 47 | 6 924 | 47 | 8 104 | 47 | 9 346 | 47 | 11 055 | | | |
| CZ051 Liberecký | 26 | 56,5 | 2 | | 12 | 3 239 | 18 | 5 024 | 20 | 6 315 | 23 | 7 622 | 25 | 8 382 | 26 | 9 332 | 26 | 10 325 | 26 | 11 493 | | | |
| CZ052 Královéhradecký | 42 | 56,0 | 5 | 2 402 | 17 | 1 909 | 27 | 3 236 | 30 | 4 579 | 41 | 5 346 | 42 | 6 474 | 42 | 7 429 | 42 | 8 090 | 42 | 8 831 | | | |
| CZ053 Pardubický | 35 | 52,2 | 3 | 1 500 | 7 | 2 214 | 20 | 3 400 | 28 | 4 993 | 35 | 5 389 | 35 | 6 051 | 35 | 6 849 | 35 | 7 669 | 35 | 8 714 | | | |
| CZ063 Vysočina | 39 | 56,5 | 3 | 3 000 | 15 | 3 233 | 26 | 4 327 | 32 | 5 663 | 38 | 6 368 | 39 | 7 423 | 39 | 8 397 | 39 | 9 115 | 39 | 9 987 | | | |
| CZ064 Jihomoravský | 66 | 55,9 | 2 | | 14 | 2 429 | 32 | 4 059 | 38 | 5 412 | 53 | 6 507 | 65 | 7 161 | 66 | 8 337 | 66 | 9 374 | 66 | 10 597 | 1 | 0,8 | |
| CZ071 Olomoucký | 62 | 59,0 | | | 15 | 2 417 | 29 | 4 112 | 43 | 4 944 | 56 | 5 959 | 61 | 7 166 | 62 | 8 481 | 62 | 9 766 | 62 | 11 045 | | | |
| CZ072 Zlínský | 33 | 40,7 | 3 | 7 667 | 9 | 3 600 | 22 | 3 805 | 23 | 4 804 | 28 | 5 646 | 33 | 6 167 | 33 | 7 436 | 33 | 8 379 | 33 | 9 727 | | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 82 | 54,3 | 7 | 2 057 | 39 | 3 049 | 67 | 4 251 | 74 | 5 124 | 80 | 5 879 | 82 | 6 510 | 82 | 7 146 | 82 | 8 193 | 82 | 8 710 | 1 | 0,7 | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč |
| Celkem | 735 | 57,1 | 317 | 3 432 | 659 | 4 102 | 713 | 5 162 | 722 | 6 130 | 734 | 7 120 | 735 | 7 654 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 107 | 48,4 | 62 | 4 287 | 101 | 5 644 | 106 | 7 432 | 107 | 8 863 | 107 | 10 576 | 107 | 11 013 |
| CZ020 Středočeský | 33 | 45,8 | 15 | 3 447 | 27 | 3 752 | 33 | 4 369 | 33 | 4 932 | 33 | 5 513 | 33 | 5 862 |
| CZ031 Jihočeský | 54 | 61,4 | 29 | 2 731 | 52 | 3 489 | 53 | 3 837 | 53 | 4 202 | 53 | 4 458 | 54 | 5 321 |
| CZ032 Plzeňský | 40 | 60,6 | 17 | 2 068 | 30 | 3 660 | 36 | 5 847 | 40 | 7 744 | 40 | 8 713 | 40 | 9 719 |
| CZ041 Karlovarský | 22 | 53,7 | 7 | 3 286 | 19 | 3 905 | 22 | 4 364 | 22 | 4 841 | 22 | 5 523 | 22 | 5 795 |
| CZ042 Ústecký | 49 | 55,7 | 15 | 3 933 | 48 | 5 122 | 49 | 6 652 | 49 | 8 144 | 49 | 9 604 | 49 | 9 971 |
| CZ051 Liberecký | 28 | 60,9 | 7 | 2 929 | 25 | 3 627 | 27 | 4 738 | 28 | 5 887 | 28 | 7 229 | 28 | 7 992 |
| CZ052 Královéhradecký | 44 | 58,7 | 19 | 2 779 | 42 | 3 920 | 44 | 5 238 | 44 | 6 556 | 44 | 7 825 | 44 | 8 241 |
| CZ053 Pardubický | 38 | 56,7 | 16 | 4 350 | 35 | 3 804 | 38 | 4 458 | 38 | 4 949 | 38 | 5 418 | 38 | 5 807 |
| CZ063 Vysočina | 44 | 63,8 | 22 | 2 309 | 39 | 2 749 | 44 | 3 514 | 44 | 4 214 | 44 | 5 020 | 44 | 5 692 |
| CZ064 Jihomoravský | 71 | 60,2 | 33 | 4 266 | 66 | 3 929 | 71 | 4 643 | 71 | 5 257 | 71 | 6 044 | 71 | 6 708 |
| CZ071 Olomoucký | 61 | 58,1 | 23 | 2 131 | 53 | 3 069 | 61 | 3 911 | 61 | 4 777 | 61 | 5 699 | 61 | 6 467 |
| CZ072 Zlínský | 46 | 56,8 | 26 | 3 165 | 45 | 3 567 | 46 | 4 578 | 46 | 4 987 | 46 | 5 926 | 46 | 6 435 |
| CZ080 Moravskoslezský | 98 | 64,9 | 26 | 4 162 | 77 | 4 447 | 83 | 5 439 | 86 | 6 462 | 98 | 7 277 | 98 | 7 525 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | | nad 30 let | | nad 35 let | | nad 40 let | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč |
| Celkem | 866 | 67,2 | 349 | 4 517 | 764 | 5 852 | 844 | 7 610 | 858 | 9 088 | 865 | 10 619 | 865 | 11 691 | 865 | 12 599 | 865 | 13 372 | 866 | 13 939 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 132 | 59,7 | 62 | 4 598 | 116 | 6 729 | 129 | 9 250 | 130 | 10 115 | 131 | 12 576 | 131 | 13 524 | 131 | 14 423 | 131 | 15 264 | 132 | 16 029 |
| CZ020 Středočeský | 45 | 62,5 | 20 | 7 150 | 39 | 6 917 | 44 | 8 625 | 45 | 9 781 | 45 | 11 058 | 45 | 11 851 | 45 | 12 600 | 45 | 13 156 | 45 | 14 044 |
| CZ031 Jihočeský | 58 | 65,9 | 26 | 4 485 | 53 | 6 680 | 57 | 8 201 | 57 | 9 764 | 58 | 10 658 | 58 | 12 782 | 58 | 13 210 | 58 | 14 261 | 58 | 14 735 |
| CZ032 Plzeňský | 48 | 72,7 | 15 | 3 333 | 37 | 5 136 | 41 | 8 034 | 47 | 13 180 | 48 | 14 663 | 48 | 15 606 | 48 | 16 467 | 48 | 17 027 | 48 | 17 288 |
| CZ041 Karlovarský | 22 | 53,7 | 6 | 9 983 | 19 | 5 600 | 22 | 6 973 | 22 | 8 132 | 22 | 9 473 | 22 | 10 189 | 22 | 10 791 | 22 | 10 939 | 22 | 10 995 |
| CZ042 Ústecký | 60 | 68,2 | 15 | 4 250 | 54 | 7 691 | 58 | 10 655 | 59 | 13 129 | 60 | 15 192 | 60 | 17 009 | 60 | 18 851 | 60 | 20 109 | 60 | 21 268 |
| CZ051 Liberecký | 33 | 71,7 | 9 | 3 444 | 28 | 4 475 | 32 | 6 233 | 32 | 7 695 | 33 | 9 578 | 33 | 10 999 | 33 | 11 834 | 33 | 12 498 | 33 | 13 119 |
| CZ052 Královéhradecký | 58 | 77,3 | 26 | 3 435 | 55 | 4 346 | 58 | 5 678 | 58 | 6 720 | 58 | 8 159 | 58 | 9 083 | 58 | 9 995 | 58 | 10 478 | 58 | 10 986 |
| CZ053 Pardubický | 46 | 68,7 | 21 | 6 071 | 39 | 5 127 | 45 | 5 829 | 45 | 6 800 | 46 | 7 496 | 46 | 8 329 | 46 | 9 228 | 46 | 9 792 | 46 | 10 400 |
| CZ063 Vysočina | 50 | 72,5 | 26 | 2 685 | 45 | 3 504 | 49 | 4 367 | 49 | 5 116 | 50 | 6 054 | 50 | 6 771 | 50 | 7 424 | 50 | 7 967 | 50 | 8 236 |
| CZ064 Jihomoravský | 77 | 65,3 | 34 | 5 471 | 76 | 6 659 | 77 | 8 791 | 77 | 10 520 | 77 | 12 396 | 77 | 13 994 | 77 | 15 385 | 77 | 16 559 | 77 | 17 001 |
| CZ071 Olomoucký | 85 | 81,0 | 34 | 2 269 | 73 | 3 898 | 81 | 5 294 | 85 | 6 862 | 85 | 8 664 | 85 | 10 015 | 85 | 11 321 | 85 | 12 678 | 85 | 13 650 |
| CZ072 Zlínský | 52 | 64,2 | 25 | 3 536 | 49 | 4 414 | 52 | 5 387 | 52 | 6 256 | 52 | 7 290 | 52 | 7 983 | 52 | 8 713 | 52 | 9 358 | 52 | 9 550 |
| CZ080 Moravskoslezský | 100 | 66,2 | 30 | 6 300 | 81 | 7 726 | 99 | 9 003 | 100 | 10 017 | 100 | 10 921 | 100 | 11 171 | 100 | 11 511 | 100 | 11 756 | 100 | 11 950 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Mzdový vývoj sjednán z toho | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|-------------|----------------------|------------|--------------------------|-------------|--------------|--------------|------------------------------|------------|------------|------------|----------------------------------|--------------|----------------|-------------|------------|------------|-------------------------------|------------|-----------|------------|--------------|------------|---------------------|------------|------------|------------|---------------------|----------|--|------------|-------------|------------|-------------|
| | PKS | % KS | udržení průměr. mzdy | | zvýšením mzdových tarifů | | | | zvýš.celk.objemu mzd.prostř. | | | | zvýšením průměrné nominální mzdy | | | | | | zvýšením průměrné reálné mzdy | | | | | | udržení reálné mzdy | | | | kombinací uvedených | | | | | | |
| | | | PKS | % KS | PKS | % KS | pev. částkou | zvýšením v % | PKS | % KS | bez manag. | PKS | % KS | zvýšením v % | absol. částkou | bez manag. | PKS | % KS | zvýšením v % | bez manag. | PKS | % KS | zvýšením v % | bez manag. | PKS | % KS | bez manag. | PKS | % KS | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | prům. Kč | | | | | prům. % |
| Celkem | 788 | 61,2 | 35 | 2,7 | 333 | 25,9 | 30 | 4,1 | 303 | 2,6 | 79 | 6,1 | 6 | 0,5 | 300 | 23,3 | 281 | 2,6 | 19 | 534 | 10 | 3,3 | 19 | 1,5 | 19 | 1,9 | 1 | 166 | 12,9 | 8 | 0,6 | 135 | 10,5 | 156 | 12,1 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 125 | 56,6 | 3 | 1,4 | 60 | 27,1 | 2 | | 58 | 2,2 | 18 | 8,1 | 1 | 0,5 | 40 | 18,1 | 37 | 2,0 | 3 | 643 | | | 2 | 0,9 | 2 | | | 29 | 13,1 | 3 | 1,4 | 26 | 11,8 | 20 | 9,0 |
| CZ020 Středočeský | 37 | 51,4 | 2 | 2,8 | 16 | 22,2 | 2 | | 14 | 2,5 | 7 | 9,7 | 1 | 1,4 | 16 | 22,2 | 13 | 2,0 | 3 | 467 | | | | | | | | 7 | 9,7 | 1 | 1,4 | 11 | 15,3 | 2 | 2,8 |
| CZ031 Jihočeský | 52 | 59,1 | 4 | 4,5 | 28 | 31,8 | | | 28 | 2,7 | 11 | 12,5 | | | 7 | 8,0 | 7 | 1,7 | | | | | 2 | 2,3 | 2 | | | 11 | 12,5 | | | 10 | 11,4 | 15 | 17,0 |
| CZ032 Plzeňský | 51 | 77,3 | | | 19 | 28,8 | 2 | | 17 | 3,2 | 7 | 10,6 | 1 | 1,5 | 14 | 21,2 | 14 | 2,6 | | | 1 | | | | | | | 20 | 30,3 | 2 | 3,0 | 7 | 10,6 | 20 | 30,3 |
| CZ041 Karlovarský | 28 | 68,3 | 1 | 2,4 | 10 | 24,4 | 1 | | 9 | 2,6 | 4 | 9,8 | 2 | 4,9 | 7 | 17,1 | 7 | 2,5 | | | | | 1 | 2,4 | 1 | | | 10 | 24,4 | | | 5 | 12,2 | 6 | 14,6 |
| CZ042 Ústecký | 48 | 54,5 | 3 | 3,4 | 13 | 14,8 | 2 | | 11 | 2,5 | 3 | 3,4 | 1 | 1,1 | 24 | 27,3 | 24 | 2,9 | | | 5 | 4,2 | | | | | | 13 | 14,8 | 1 | 1,1 | 8 | 9,1 | 3 | 3,4 |
| CZ051 Liberecký | 29 | 63,0 | 1 | 2,2 | 22 | 47,8 | | | 22 | 2,8 | 1 | 2,2 | | | 10 | 21,7 | 10 | 2,9 | | | | | | | | | | 1 | 2,2 | | | 5 | 10,9 | 2 | 4,3 |
| CZ052 Královéhradecký | 41 | 54,7 | 1 | 1,3 | 19 | 25,3 | 3 | 217 | 16 | 2,8 | 4 | 5,3 | | | 16 | 21,3 | 15 | 3,1 | 1 | | | | 1 | 1,3 | 1 | | | 7 | 9,3 | | | 6 | 8,0 | 7 | 9,3 |
| CZ053 Pardubický | 40 | 59,7 | 4 | 6,0 | 11 | 16,4 | | | 11 | 2,3 | 2 | 3,0 | | | 19 | 28,4 | 17 | 2,8 | 2 | | | | 2 | 3,0 | 2 | | | 5 | 7,5 | | | 3 | 4,5 | 5 | 7,5 |
| CZ063 Vysočina | 41 | 59,4 | 3 | 4,3 | 19 | 27,5 | 6 | 486 | 13 | 2,9 | 2 | 2,9 | | | 18 | 26,1 | 17 | 2,9 | 1 | | 1 | | 2 | 2,9 | 2 | | | 8 | 11,6 | | | 11 | 15,9 | 4 | 5,8 |
| CZ064 Jihomoravský | 75 | 63,6 | 3 | 2,5 | 26 | 22,0 | 1 | | 25 | 2,3 | 8 | 6,8 | | | 35 | 29,7 | 33 | 2,3 | 2 | | 1 | | 1 | 0,8 | 1 | | | 16 | 13,6 | 1 | 0,8 | 14 | 11,9 | 14 | 11,9 |
| CZ071 Olomoucký | 68 | 64,8 | 7 | 6,7 | 25 | 23,8 | 3 | 303 | 22 | 2,0 | 2 | 1,9 | | | 27 | 25,7 | 26 | 2,7 | 1 | | | | 2 | 1,9 | 2 | | | 11 | 10,5 | | | 6 | 5,7 | 10 | 9,5 |
| CZ072 Zlínský | 58 | 71,6 | 1 | 1,2 | 25 | 30,9 | 4 | 472 | 21 | 2,7 | 5 | 6,2 | | | 20 | 24,7 | 19 | 2,8 | 1 | | | | 3 | 3,7 | 3 | 0,8 | 1 | 20 | 24,7 | | | 14 | 17,3 | 16 | 19,8 |
| CZ080 Moravskoslezský | 95 | 62,9 | 2 | 1,3 | 40 | 26,5 | 4 | 333 | 36 | 2,7 | 5 | 3,3 | | | 47 | 31,1 | 42 | 3,1 | 5 | 446 | 2 | | 3 | 2,0 | 3 | 1,7 | | 8 | 5,3 | | | 9 | 6,0 | 32 | 21,2 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů | | | | | | | | Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci | | | | | | Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP) | | | |
|--------------------------|---|-------------|---------------------------|-------------|--------------------|------------|--------------------|-------------|---|-------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------------|--|-------------|-------------|--------------|
| | je sjednáno | | k zařazování je využíváno | | | | | | při prostoji | | | při nepříznivých povětr. vlivech | | | | | | |
| | | | jednotného katalogu | | oborového katalogu | | vlastního katalogu | | | | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | % PV | Kč/hod |
| Celkem | 777 | 60,3 | 145 | 11,3 | 45 | 3,5 | 655 | 50,9 | 273 | 21,2 | 96,4 | 243 | 18,9 | 85,5 | 346 | 26,9 | 16,8 | 15,81 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 129 | 58,4 | 20 | 9,0 | 3 | 1,4 | 113 | 51,1 | 53 | 24,0 | 96,3 | 55 | 24,9 | 84,2 | 55 | 24,9 | 15,5 | 17,80 |
| CZ020 Středočeský | 33 | 45,8 | 6 | 8,3 | 3 | 4,2 | 27 | 37,5 | 9 | 12,5 | 97,8 | 5 | 6,9 | 75,0 | 16 | 22,2 | 16,3 | 10,00 |
| CZ031 Jihočeský | 55 | 62,5 | 7 | 8,0 | | | 51 | 58,0 | 25 | 28,4 | 97,0 | 24 | 27,3 | 90,0 | 33 | 37,5 | 19,4 | 16,21 |
| CZ032 Plzeňský | 41 | 62,1 | 4 | 6,1 | 9 | 13,6 | 28 | 42,4 | 15 | 22,7 | 96,0 | 15 | 22,7 | 86,7 | 16 | 24,2 | 17,6 | 24,50 |
| CZ041 Karlovarský | 21 | 51,2 | 3 | 7,3 | 3 | 7,3 | 17 | 41,5 | 7 | 17,1 | 98,6 | 5 | 12,2 | 94,0 | 13 | 31,7 | 19,5 | 21,67 |
| CZ042 Ústecký | 56 | 63,6 | 16 | 18,2 | | | 41 | 46,6 | 25 | 28,4 | 95,2 | 30 | 34,1 | 82,2 | 26 | 29,5 | 24,0 | 12,03 |
| CZ051 Liberecký | 21 | 45,7 | 2 | 4,3 | 1 | 2,2 | 20 | 43,5 | 9 | 19,6 | 97,2 | 7 | 15,2 | 90,7 | 9 | 19,6 | 14,0 | 24,33 |
| CZ052 Královéhradecký | 38 | 50,7 | 9 | 12,0 | 3 | 4,0 | 29 | 38,7 | 20 | 26,7 | 97,0 | 9 | 12,0 | 85,6 | 22 | 29,3 | 16,5 | 17,33 |
| CZ053 Pardubický | 39 | 58,2 | 9 | 13,4 | 2 | 3,0 | 31 | 46,3 | 11 | 16,4 | 93,2 | 8 | 11,9 | 81,3 | 15 | 22,4 | 15,6 | 16,99 |
| CZ063 Vysočina | 49 | 71,0 | 6 | 8,7 | 3 | 4,3 | 47 | 68,1 | 14 | 20,3 | 93,9 | 15 | 21,7 | 84,0 | 19 | 27,5 | 17,8 | 19,00 |
| CZ064 Jihomoravský | 72 | 61,0 | 18 | 15,3 | 6 | 5,1 | 58 | 49,2 | 25 | 21,2 | 98,2 | 17 | 14,4 | 85,9 | 36 | 30,5 | 16,3 | 14,04 |
| CZ071 Olomoucký | 69 | 65,7 | 15 | 14,3 | 3 | 2,9 | 55 | 52,4 | 15 | 14,3 | 96,0 | 15 | 14,3 | 90,0 | 32 | 30,5 | 15,5 | 18,75 |
| CZ072 Zlínský | 48 | 59,3 | 13 | 16,0 | 5 | 6,2 | 41 | 50,6 | 16 | 19,8 | 98,1 | 12 | 14,8 | 85,0 | 23 | 28,4 | 17,3 | 13,20 |
| CZ080 Moravskoslezský | 106 | 70,2 | 17 | 11,3 | 4 | 2,6 | 97 | 64,2 | 29 | 19,2 | 95,9 | 26 | 17,2 | 86,2 | 31 | 20,5 | 15,1 | 10,39 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP | | | | | | | | Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP | | | Užití úkolové mzdy | | | |
|--------------------------|---|------------|--------------------|--|------------|-------------|----------|---------------|--|------------|---------------|--------------------|---|-----------|------------|
| | sjednáno v KS | | vyrovnávací období | Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP | | | | sjednáno v KS | | v rozsahu | sjednáno v KS | | postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300) | | |
| | PKS | % KS | | týdny | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | | PKS | % KS | PKS | % KS | |
| Celkem | 102 | 7,9 | 49,0 | 20 | 1,6 | 95,0 | 2 | 0,2 | 8 | 0,6 | 96,5 | 191 | 14,8 | 95 | 7,4 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 25 | 11,3 | 49,9 | 2 | 0,9 | | | | 1 | 0,5 | | 26 | 11,8 | 20 | 9,0 |
| CZ020 Středočeský | 3 | 4,2 | 52,0 | | | | | | | | | 6 | 8,3 | | |
| CZ031 Jihočeský | 15 | 17,0 | 50,3 | | | | | | 2 | 2,3 | | 11 | 12,5 | 2 | 2,3 |
| CZ032 Plzeňský | 5 | 7,6 | 43,4 | 3 | 4,5 | 90,0 | 2 | 3,0 | | | | 24 | 36,4 | 21 | 31,8 |
| CZ041 Karlovarský | 3 | 7,3 | 52,0 | | | | | | | | | 11 | 26,8 | 6 | 14,6 |
| CZ042 Ústecký | 6 | 6,8 | 52,0 | | | | | | 1 | 1,1 | | 9 | 10,2 | 4 | 4,5 |
| CZ051 Liberecký | 3 | 6,5 | 52,0 | | | | | | | | | 4 | 8,7 | 1 | 2,2 |
| CZ052 Královéhradecký | 4 | 5,3 | 52,0 | 1 | 1,3 | | | | 1 | 1,3 | | 11 | 14,7 | 2 | 2,7 |
| CZ053 Pardubický | 6 | 9,0 | 39,0 | 5 | 7,5 | 98,0 | | | | | | 7 | 10,4 | 5 | 7,5 |
| CZ063 Vysočina | 5 | 7,2 | 52,0 | 1 | 1,4 | | | | | | | 11 | 15,9 | 2 | 2,9 |
| CZ064 Jihomoravský | 7 | 5,9 | 52,0 | 3 | 2,5 | 95,0 | | | 2 | 1,7 | | 16 | 13,6 | 5 | 4,2 |
| CZ071 Olomoucký | 5 | 4,8 | 46,8 | 1 | 1,0 | | | | | | | 9 | 8,6 | 4 | 3,8 |
| CZ072 Zlínský | 6 | 7,4 | 39,0 | 3 | 3,7 | 86,7 | | | | | | 30 | 37,0 | 13 | 16,0 |
| CZ080 Moravskoslezský | 9 | 6,0 | 52,0 | 1 | 0,7 | | | | 1 | 0,7 | | 16 | 10,6 | 10 | 6,6 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Odměňování zaměstnanců sjednáno | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------------|-------------|---------------------|-------------|----------------------------|-------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| | PKS | % KS | kolektivní smlouvou | | vnitřním mzdovým předpisem | | individuální smlouvou | | kombinací uvedených * | |
| | | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 1239 | 96,2 | 1121 | 87,0 | 688 | 53,4 | 642 | 49,8 | 875 | 67,9 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 206 | 93,2 | 167 | 75,6 | 126 | 57,0 | 94 | 42,5 | 129 | 58,4 |
| CZ020 Středočeský | 67 | 93,1 | 60 | 83,3 | 38 | 52,8 | 17 | 23,6 | 41 | 56,9 |
| CZ031 Jihočeský | 83 | 94,3 | 78 | 88,6 | 36 | 40,9 | 55 | 62,5 | 65 | 73,9 |
| CZ032 Plzeňský | 65 | 98,5 | 61 | 92,4 | 57 | 86,4 | 17 | 25,8 | 59 | 89,4 |
| CZ041 Karlovarský | 39 | 95,1 | 36 | 87,8 | 28 | 68,3 | 13 | 31,7 | 29 | 70,7 |
| CZ042 Ústecký | 86 | 97,7 | 80 | 90,9 | 42 | 47,7 | 61 | 69,3 | 65 | 73,9 |
| CZ051 Liberecký | 43 | 93,5 | 43 | 93,5 | 20 | 43,5 | 20 | 43,5 | 28 | 60,9 |
| CZ052 Královéhradecký | 74 | 98,7 | 63 | 84,0 | 39 | 52,0 | 33 | 44,0 | 47 | 62,7 |
| CZ053 Pardubický | 64 | 95,5 | 60 | 89,6 | 34 | 50,7 | 27 | 40,3 | 46 | 68,7 |
| CZ063 Vysočina | 66 | 95,7 | 63 | 91,3 | 27 | 39,1 | 14 | 20,3 | 34 | 49,3 |
| CZ064 Jihomoravský | 114 | 96,6 | 100 | 84,7 | 69 | 58,5 | 75 | 63,6 | 82 | 69,5 |
| CZ071 Olomoucký | 103 | 98,1 | 94 | 89,5 | 45 | 42,9 | 55 | 52,4 | 70 | 66,7 |
| CZ072 Zlínský | 80 | 98,8 | 76 | 93,8 | 27 | 33,3 | 44 | 54,3 | 51 | 63,0 |
| CZ080 Moravskoslezský | 149 | 98,7 | 140 | 92,7 | 100 | 66,2 | 117 | 77,5 | 129 | 85,4 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy | | Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře | | Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP) | | Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace | | | | | | | Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS | |
|--------------------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|---|-------------|
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | A | B | C | D | E | PKS | % KS |
| | | | | | | | | | PKS | PKS | PKS | PKS | PKS | | |
| Celkem | 1149 | 89,2 | 243 | 18,9 | 681 | 52,9 | 1133 | 88,0 | 1005 | 446 | 740 | 519 | 219 | 454 | 35,2 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 198 | 89,6 | 28 | 12,7 | 103 | 46,6 | 201 | 91,0 | 176 | 92 | 140 | 81 | 55 | 65 | 29,4 |
| CZ020 Středočeský | 59 | 81,9 | 12 | 16,7 | 25 | 34,7 | 60 | 83,3 | 59 | 13 | 43 | 26 | 10 | 13 | 18,1 |
| CZ031 Jihočeský | 76 | 86,4 | 19 | 21,6 | 54 | 61,4 | 80 | 90,9 | 70 | 26 | 49 | 47 | 14 | 40 | 45,5 |
| CZ032 Plzeňský | 54 | 81,8 | 13 | 19,7 | 36 | 54,5 | 52 | 78,8 | 46 | 17 | 29 | 35 | 6 | 28 | 42,4 |
| CZ041 Karlovarský | 37 | 90,2 | 3 | 7,3 | 23 | 56,1 | 33 | 80,5 | 28 | 6 | 15 | 15 | 4 | 9 | 22,0 |
| CZ042 Ústecký | 82 | 93,2 | 15 | 17,0 | 49 | 55,7 | 73 | 83,0 | 71 | 36 | 54 | 43 | 13 | 31 | 35,2 |
| CZ051 Liberecký | 42 | 91,3 | 10 | 21,7 | 13 | 28,3 | 38 | 82,6 | 35 | 10 | 26 | 12 | 3 | 19 | 41,3 |
| CZ052 Královéhradecký | 67 | 89,3 | 10 | 13,3 | 28 | 37,3 | 71 | 94,7 | 67 | 26 | 49 | 18 | 18 | 25 | 33,3 |
| CZ053 Pardubický | 58 | 86,6 | 17 | 25,4 | 32 | 47,8 | 60 | 89,6 | 53 | 22 | 37 | 27 | 12 | 19 | 28,4 |
| CZ063 Vysočina | 62 | 89,9 | 10 | 14,5 | 39 | 56,5 | 63 | 91,3 | 61 | 22 | 47 | 31 | 4 | 9 | 13,0 |
| CZ064 Jihomoravský | 98 | 83,1 | 16 | 13,6 | 49 | 41,5 | 100 | 84,7 | 87 | 39 | 55 | 49 | 23 | 22 | 18,6 |
| CZ071 Olomoucký | 100 | 95,2 | 30 | 28,6 | 62 | 59,0 | 93 | 88,6 | 69 | 39 | 45 | 16 | 12 | 49 | 46,7 |
| CZ072 Zlínský | 72 | 88,9 | 21 | 25,9 | 58 | 71,6 | 67 | 82,7 | 48 | 27 | 32 | 24 | 26 | 37 | 45,7 |
| CZ080 Moravskoslezský | 144 | 95,4 | 39 | 25,8 | 110 | 72,8 | 142 | 94,0 | 135 | 71 | 119 | 95 | 19 | 88 | 58,3 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele | | | | | | | | | | v případě působení více 00 u zaměstnavatele | | | | Úprava bližších podmínek postupu informování 00 | | Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP | | Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00 | | Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP | |
|--------------------------|---|-------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-------------|------------|---|-------------|---------------------------------|------------|---|-------------|--|-------------|--|-------------|---|-------------|
| | 1 00 | | 2 00 | | 3 00 | | 4 00 | | 5 a více 00 | | KS je uzavírána společně | | jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP | | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS* | PKS | % KS* | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 1004 | 78,0 | 121 | 9,4 | 77 | 6,0 | 25 | 1,9 | 61 | 4,7 | 268 | 94,4 | 16 | 5,6 | 1003 | 77,9 | 325 | 25,2 | 876 | 68,0 | 262 | 20,3 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 142 | 64,3 | 29 | 13,1 | 24 | 10,9 | 2 | 0,9 | 24 | 10,9 | 70 | 88,6 | 9 | 11,4 | 176 | 79,6 | 59 | 26,7 | 143 | 64,7 | 50 | 22,6 |
| CZ020 Středočeský | 60 | 83,3 | 6 | 8,3 | 3 | 4,2 | 3 | 4,2 | | | 12 | 100,0 | | | 47 | 65,3 | 11 | 15,3 | 40 | 55,6 | 11 | 15,3 |
| CZ031 Jihočeský | 65 | 73,9 | 12 | 13,6 | 7 | 8,0 | | | 4 | 4,5 | 19 | 82,6 | 4 | 17,4 | 64 | 72,7 | 21 | 23,9 | 55 | 62,5 | 20 | 22,7 |
| CZ032 Plzeňský | 49 | 74,2 | 8 | 12,1 | 4 | 6,1 | 1 | 1,5 | 4 | 6,1 | 17 | 100,0 | | | 55 | 83,3 | 30 | 45,5 | 50 | 75,8 | 26 | 39,4 |
| CZ041 Karlovarský | 36 | 87,8 | 2 | 4,9 | 1 | 2,4 | 1 | 2,4 | 1 | 2,4 | 5 | 100,0 | | | 33 | 80,5 | 12 | 29,3 | 22 | 53,7 | 9 | 22,0 |
| CZ042 Ústecký | 65 | 73,9 | 11 | 12,5 | 4 | 4,5 | 4 | 4,5 | 4 | 4,5 | 23 | 100,0 | | | 59 | 67,0 | 23 | 26,1 | 53 | 60,2 | 31 | 35,2 |
| CZ051 Liberecký | 43 | 93,5 | 1 | 2,2 | | | | | 2 | 4,3 | 3 | 100,0 | | | 29 | 63,0 | 9 | 19,6 | 22 | 47,8 | 6 | 13,0 |
| CZ052 Královéhradecký | 58 | 77,3 | 2 | 2,7 | 10 | 13,3 | 1 | 1,3 | 4 | 5,3 | 17 | 100,0 | | | 62 | 82,7 | 9 | 12,0 | 56 | 74,7 | 9 | 12,0 |
| CZ053 Pardubický | 58 | 86,6 | 5 | 7,5 | | | 2 | 3,0 | 2 | 3,0 | 9 | 100,0 | | | 52 | 77,6 | 14 | 20,9 | 43 | 64,2 | 11 | 16,4 |
| CZ063 Vysočina | 61 | 88,4 | 3 | 4,3 | 3 | 4,3 | 1 | 1,4 | 1 | 1,4 | 8 | 100,0 | | | 22 | 31,9 | 10 | 14,5 | 19 | 27,5 | 5 | 7,2 |
| CZ064 Jihomoravský | 89 | 75,4 | 8 | 6,8 | 9 | 7,6 | 5 | 4,2 | 7 | 5,9 | 28 | 96,6 | 1 | 3,4 | 98 | 83,1 | 46 | 39,0 | 91 | 77,1 | 20 | 16,9 |
| CZ071 Olomoucký | 95 | 90,5 | 4 | 3,8 | 2 | 1,9 | 1 | 1,0 | 3 | 2,9 | 9 | 90,0 | 1 | 10,0 | 95 | 90,5 | 42 | 40,0 | 84 | 80,0 | 31 | 29,5 |
| CZ072 Zlínský | 72 | 88,9 | 7 | 8,6 | 1 | 1,2 | 1 | 1,2 | | | 9 | 100,0 | | | 72 | 88,9 | 20 | 24,7 | 67 | 82,7 | 13 | 16,0 |
| CZ080 Moravskoslezský | 111 | 73,5 | 23 | 15,2 | 9 | 6,0 | 3 | 2,0 | 5 | 3,3 | 39 | 97,5 | 1 | 2,5 | 139 | 92,1 | 19 | 12,6 | 131 | 86,8 | 20 | 13,2 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Odstupné v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------------------|-------------|------------------------|------------|-------------------------|-------------|------------------------|------------|---------------------------|-------------|------------------------|------------|-------------------------|------------|------------------------|------------|-------------------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|----------------------------------|------------|----------------|------------|------|
| | výpověď - § 52 písm. a) až c) | | | | | | | | | | | | výpověď - § 52 písm. d) | | | | podmínky pro jeho poskytování | | | | | | | | | | |
| | u prac. poměru do 1 roku | | | | u prac. poměru do 2 let | | | | u prac. poměru nad 2 roky | | | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednány v KS | | v závislosti na délce pracovního poměru | | v závislosti na zkrácení výpovědní doby | | v závislosti na věku zaměstnance | | jiná závislost | | |
| | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | PKS | | PKS | | PKS | | PKS | | PKS | | PKS |
| PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 425 | 33,0 | 1,5 | 2,3 | 432 | 33,5 | 1,2 | 2,0 | 666 | 51,7 | 1,4 | 4,3 | 86 | 6,7 | 1,3 | 2,6 | 652 | 50,6 | 452 | 35,1 | 430 | 33,4 | 81 | 6,3 | 93 | 7,2 | |
| CZ010 Hlavní město Praha | 85 | 38,5 | 1,4 | 2,4 | 84 | 38,0 | 1,2 | 2,2 | 148 | 67,0 | 1,5 | 4,7 | 13 | 5,9 | 1,3 | 2,8 | 139 | 62,9 | 108 | 48,9 | 94 | 42,5 | 20 | 9,0 | 27 | 12,2 | |
| CZ020 Středočeský | 13 | 18,1 | 1,4 | 2,4 | 14 | 19,4 | 1,2 | 2,3 | 23 | 31,9 | 1,2 | 3,3 | 3 | 4,2 | 1,0 | 1,7 | 21 | 29,2 | 15 | 20,8 | 11 | 15,3 | 2 | 2,8 | 4 | 5,6 | |
| CZ031 Jihočeský | 31 | 35,2 | 1,3 | 2,1 | 31 | 35,2 | 1,1 | 1,8 | 39 | 44,3 | 1,4 | 7,8 | 7 | 8,0 | 1,7 | 3,4 | 42 | 47,7 | 23 | 26,1 | 25 | 28,4 | 7 | 8,0 | 9 | 10,2 | |
| CZ032 Plzeňský | 17 | 25,8 | 1,2 | 2,1 | 18 | 27,3 | 1,1 | 1,9 | 36 | 54,5 | 1,2 | 3,7 | 4 | 6,1 | 1,3 | 3,8 | 35 | 53,0 | 27 | 40,9 | 28 | 42,4 | 8 | 12,1 | 1 | 1,5 | |
| CZ041 Karlovarský | 9 | 22,0 | 2,4 | 3,0 | 9 | 22,0 | 2,1 | 2,4 | 19 | 46,3 | 1,7 | 3,7 | 1 | 2,4 | | | 16 | 39,0 | 13 | 31,7 | 6 | 14,6 | 2 | 4,9 | 2 | 4,9 | |
| CZ042 Ústecký | 37 | 42,0 | 1,4 | 2,5 | 38 | 43,2 | 1,2 | 2,3 | 60 | 68,2 | 1,4 | 3,9 | 6 | 6,8 | 1,0 | 2,0 | 56 | 63,6 | 39 | 44,3 | 35 | 39,8 | 5 | 5,7 | 3 | 3,4 | |
| CZ051 Liberecký | 4 | 8,7 | 1,7 | 2,0 | 4 | 8,7 | 1,0 | 1,5 | 19 | 41,3 | 1,4 | 4,2 | 1 | 2,2 | | | 19 | 41,3 | 18 | 39,1 | 10 | 21,7 | 1 | 2,2 | 2 | 4,3 | |
| CZ052 Královéhradecký | 18 | 24,0 | 1,6 | 2,6 | 18 | 24,0 | 1,4 | 2,5 | 41 | 54,7 | 1,3 | 3,9 | 3 | 4,0 | 1,0 | 2,0 | 42 | 56,0 | 30 | 40,0 | 21 | 28,0 | 10 | 13,3 | 8 | 10,7 | |
| CZ053 Pardubický | 19 | 28,4 | 1,1 | 1,9 | 20 | 29,9 | 1,1 | 1,9 | 26 | 38,8 | 1,2 | 4,1 | 5 | 7,5 | 1,0 | 1,8 | 27 | 40,3 | 17 | 25,4 | 21 | 31,3 | 4 | 6,0 | 2 | 3,0 | |
| CZ063 Vysočina | 14 | 20,3 | 1,7 | 2,3 | 15 | 21,7 | 1,3 | 1,8 | 19 | 27,5 | 1,3 | 2,7 | 1 | 1,4 | | | 18 | 26,1 | 12 | 17,4 | 12 | 17,4 | 1 | 1,4 | 5 | 7,2 | |
| CZ064 Jihomoravský | 48 | 40,7 | 1,4 | 2,1 | 48 | 40,7 | 1,1 | 1,8 | 54 | 45,8 | 1,3 | 3,9 | 15 | 12,7 | 1,4 | 2,8 | 53 | 44,9 | 38 | 32,2 | 35 | 29,7 | 4 | 3,4 | 3 | 2,5 | |
| CZ071 Olomoucký | 55 | 52,4 | 1,5 | 2,2 | 56 | 53,3 | 1,1 | 1,9 | 64 | 61,0 | 1,2 | 3,0 | 12 | 11,4 | 1,2 | 2,3 | 65 | 61,9 | 38 | 36,2 | 42 | 40,0 | 1 | 1,0 | 5 | 4,8 | |
| CZ072 Zlínský | 32 | 39,5 | 1,7 | 2,5 | 33 | 40,7 | 1,1 | 2,0 | 31 | 38,3 | 1,2 | 2,7 | 7 | 8,6 | 1,0 | 2,0 | 32 | 39,5 | 13 | 16,0 | 26 | 32,1 | 2 | 2,5 | 3 | 3,7 | |
| CZ080 Moravskoslezský | 43 | 28,5 | 1,6 | 2,4 | 44 | 29,1 | 1,3 | 2,1 | 87 | 57,6 | 1,6 | 5,1 | 8 | 5,3 | 1,4 | 2,5 | 87 | 57,6 | 61 | 40,4 | 64 | 42,4 | 14 | 9,3 | 19 | 12,6 | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Délka pracovní doby | | | | | | | | | | | | Pružné rozvržení pracovní doby | | Zvýšení nároku na dovolenou | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------|-------------|----------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|---------------|--------------------------------|-------------|-----------------------------|------------|------------|-------------|------------------|------|--|--|
| | sjednána v KS | | obecně bez rozlišení | | | v pracovních režimech | | | | | | sjednáno v KS | | | o dny | | o týden | o 2 týdny | o 3 a více týdnů | | | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | hod/týden | PKS | % KS | 1 směnný | 2 směnný | 3 směnný | nepřetržitý | PKS | % KS | PKS | % KS | % KS | dny | % KS | % KS | % KS | | |
| | | | | | | | | hod/týden | hod/týden | hod/týden | hod/týden | | | | | | | | | | | |
| Celkem | 1208 | 93,8 | 841 | 65,3 | 38,1 | 367 | 28,5 | 39,5 | 38,23 | 37,4 | 37,2 | 336 | 26,1 | 1099 | 85,3 | 8,2 | 4,0 | 75,5 | 1,6 | | | |
| CZ010 Hlavní město Praha | 195 | 88,2 | 103 | 46,6 | 38,5 | 92 | 41,6 | 39,3 | 38,10 | 37,3 | 37,1 | 76 | 34,4 | 200 | 90,5 | 6,3 | 4,9 | 81,9 | 2,3 | | | |
| CZ020 Středočeský | 65 | 90,3 | 45 | 62,5 | 38,2 | 20 | 27,8 | 39,9 | 38,56 | 37,5 | 37,0 | 11 | 15,3 | 59 | 81,9 | 5,6 | 3,0 | 76,4 | | | | |
| CZ031 Jihočeský | 80 | 90,9 | 52 | 59,1 | 38,2 | 28 | 31,8 | 39,3 | 38,24 | 37,1 | 37,0 | 23 | 26,1 | 72 | 81,8 | 3,4 | 3,7 | 78,4 | | | | |
| CZ032 Plzeňský | 63 | 95,5 | 48 | 72,7 | 37,8 | 15 | 22,7 | 39,7 | 37,95 | 37,3 | 37,2 | 21 | 31,8 | 59 | 89,4 | 15,2 | 4,4 | 72,7 | 1,5 | | | |
| CZ041 Karlovarský | 35 | 85,4 | 25 | 61,0 | 38,4 | 10 | 24,4 | 39,8 | 38,59 | 37,5 | 37,4 | 6 | 14,6 | 31 | 75,6 | 9,8 | 3,8 | 65,9 | | | | |
| CZ042 Ústecký | 86 | 97,7 | 63 | 71,6 | 37,7 | 23 | 26,1 | 39,2 | 38,20 | 37,3 | 37,2 | 20 | 22,7 | 82 | 93,2 | 9,1 | 4,1 | 81,8 | 2,3 | | | |
| CZ051 Liberecký | 41 | 89,1 | 32 | 69,6 | 38,2 | 9 | 19,6 | 39,2 | 37,50 | 37,5 | 37,4 | 9 | 19,6 | 37 | 80,4 | 2,2 | 3,0 | 73,9 | 4,3 | | | |
| CZ052 Královéhradecký | 74 | 98,7 | 53 | 70,7 | 37,9 | 21 | 28,0 | 39,9 | 38,33 | 37,5 | 37,5 | 26 | 34,7 | 67 | 89,3 | 4,0 | 2,7 | 84,0 | 1,3 | | | |
| CZ053 Pardubický | 64 | 95,5 | 41 | 61,2 | 38,0 | 23 | 34,3 | 39,9 | 38,29 | 37,5 | 37,5 | 11 | 16,4 | 54 | 80,6 | 9,0 | 4,0 | 70,1 | 1,5 | | | |
| CZ063 Vysočina | 66 | 95,7 | 44 | 63,8 | 38,4 | 22 | 31,9 | 39,5 | 38,23 | 37,5 | 37,5 | 16 | 23,2 | 53 | 76,8 | 11,6 | 3,0 | 62,3 | 2,9 | | | |
| CZ064 Jihomoravský | 112 | 94,9 | 77 | 65,3 | 38,2 | 35 | 29,7 | 39,7 | 38,30 | 37,5 | 37,4 | 20 | 16,9 | 101 | 85,6 | 11,0 | 2,6 | 70,3 | 4,2 | | | |
| CZ071 Olomoucký | 104 | 99,0 | 89 | 84,8 | 37,8 | 15 | 14,3 | 39,3 | 37,98 | 37,3 | 37,2 | 17 | 16,2 | 78 | 74,3 | 10,5 | 4,0 | 63,8 | | | | |
| CZ072 Zlínský | 80 | 98,8 | 50 | 61,7 | 38,0 | 30 | 37,0 | 39,8 | 38,61 | 37,5 | 37,4 | 12 | 14,8 | 67 | 82,7 | 3,7 | 6,0 | 79,0 | | | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 143 | 94,7 | 119 | 78,8 | 37,8 | 24 | 15,9 | 39,6 | 38,26 | 37,4 | 37,3 | 68 | 45,0 | 139 | 92,1 | 11,9 | 4,6 | 78,8 | 1,3 | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP | | | Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden | | | Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby | | |
|--------------------------|---|------------|-----------|--|-------------|-------------|---|-------------|-----------------------------|
| | PKS | % KS | hod/rok | PKS | % KS | týdnů | PKS | % KS | vyrovnávací období týdny |
| Celkem | 3 | 0,2 | 75 | 890 | 69,1 | 50,3 | 535 | 41,5 | 48,3 |
| CZ010 Hlavní město Praha | | | | 146 | 66,1 | 49,2 | 102 | 46,2 | 47,0 |
| CZ020 Středočeský | | | | 42 | 58,3 | 50,8 | 30 | 41,7 | 50,3 |
| CZ031 Jihočeský | | | | 66 | 75,0 | 49,6 | 48 | 54,5 | 43,6 |
| CZ032 Plzeňský | 1 | 1,5 | | 54 | 81,8 | 52,0 | 18 | 27,3 | 49,7 |
| CZ041 Karlovarský | | | | 29 | 70,7 | 49,1 | 11 | 26,8 | 47,3 |
| CZ042 Ústecký | | | | 56 | 63,6 | 50,8 | 47 | 53,4 | 49,6 |
| CZ051 Liberecký | | | | 25 | 54,3 | 47,3 | 12 | 26,1 | 52,0 |
| CZ052 Královéhradecký | | | | 49 | 65,3 | 50,9 | 29 | 38,7 | 48,9 |
| CZ053 Pardubický | 2 | 3,0 | | 43 | 64,2 | 49,6 | 23 | 34,3 | 45,2 |
| CZ063 Vysočina | | | | 55 | 79,7 | 50,3 | 21 | 30,4 | 48,3 |
| CZ064 Jihomoravský | | | | 78 | 66,1 | 51,3 | 39 | 33,1 | 51,3 |
| CZ071 Olomoucký | | | | 84 | 80,0 | 50,6 | 55 | 52,4 | 49,9 |
| CZ072 Zlínský | | | | 57 | 70,4 | 50,6 | 25 | 30,9 | 47,8 |
| CZ080 Moravskoslezský | | | | 106 | 70,2 | 50,9 | 75 | 49,7 | 48,5 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání | | Sjednány specifické podmínky (programy) | | | | | |
|--------------------------|---|------------|---|------------|--|------------|--|------------|
| | | | pro zaměstnávání zam. nad 50 let | | pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž. | | pro návrat do zaměstnání po skončení RD | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 32 | 2,5 | 33 | 2,6 | 43 | 3,3 | 71 | 5,5 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 4 | 1,8 | 3 | 1,4 | 12 | 5,4 | 19 | 8,6 |
| CZ020 Středočeský | 2 | 2,8 | 1 | 1,4 | 1 | 1,4 | 1 | 1,4 |
| CZ031 Jihočeský | 4 | 4,5 | 4 | 4,5 | 1 | 1,1 | 12 | 13,6 |
| CZ032 Plzeňský | 2 | 3,0 | 7 | 10,6 | 2 | 3,0 | 2 | 3,0 |
| CZ041 Karlovarský | 1 | 2,4 | 2 | 4,9 | | | 1 | 2,4 |
| CZ042 Ústecký | 2 | 2,3 | 2 | 2,3 | 9 | 10,2 | 9 | 10,2 |
| CZ051 Liberecký | 4 | 8,7 | 1 | 2,2 | 1 | 2,2 | 1 | 2,2 |
| CZ052 Královéhradecký | | | 2 | 2,7 | | | 1 | 1,3 |
| CZ053 Pardubický | | | 2 | 3,0 | 2 | 3,0 | 1 | 1,5 |
| CZ063 Vysočina | 4 | 5,8 | 2 | 2,9 | 2 | 2,9 | 1 | 1,4 |
| CZ064 Jihomoravský | | | 2 | 1,7 | 5 | 4,2 | 6 | 5,1 |
| CZ071 Olomoucký | 2 | 1,9 | 2 | 1,9 | 2 | 1,9 | 10 | 9,5 |
| CZ072 Zlínský | 2 | 2,5 | | | 1 | 1,2 | 3 | 3,7 |
| CZ080 Moravskoslezský | 5 | 3,3 | 3 | 2,0 | 5 | 3,3 | 4 | 2,6 |

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Podmínky vývoje zaměstnanosti | | Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny | | | | | | Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy | | Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů | | | | | | | | | |
|--------------------------|-------------------------------|-------------|--|------------|-----------------------------------|-------------|--|------------|--|------------|---|------------|--------------------------------|------|--------------------------|------|---------------------------|------|------------------------------------|------|
| | | | karierními plány | | metodikou obsazování volných míst | | zajištěním podmínek pro práci mimo firmu | | | | práce doma | | práce bez stálého výkonu práce | | sdílení pracovního místa | | práce bez "pevného stolu" | | jiné formy práce a pracovní režimy | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 422 | 32,8 | 15 | 1,2 | 415 | 32,2 | 5 | 0,4 | 7 | 0,5 | 7 | 0,5 | | | | | | | | |
| CZ010 Hlavní město Praha | 86 | 38,9 | 4 | 1,8 | 85 | 38,5 | 1 | 0,5 | 1 | 0,5 | 1 | 0,5 | | | | | | | | |
| CZ020 Středočeský | 14 | 19,4 | 2 | 2,8 | 13 | 18,1 | | | 1 | 1,4 | 1 | 1,4 | | | | | | | | |
| CZ031 Jihočeský | 32 | 36,4 | 1 | 1,1 | 32 | 36,4 | | | | | | | | | | | | | | |
| CZ032 Plzeňský | 24 | 36,4 | | | 24 | 36,4 | 1 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1 | 1,5 | | | | | | | | |
| CZ041 Karlovarský | 8 | 19,5 | | | 8 | 19,5 | | | | | | | | | | | | | | |
| CZ042 Ústecký | 32 | 36,4 | 2 | 2,3 | 29 | 33,0 | 1 | 1,1 | | | | | | | | | | | | |
| CZ051 Liberecký | | | | | | | | | 1 | 2,2 | 1 | 2,2 | | | | | | | | |
| CZ052 Královéhradecký | 17 | 22,7 | | | 17 | 22,7 | | | 1 | 1,3 | 1 | 1,3 | | | | | | | | |
| CZ053 Pardubický | 18 | 26,9 | 1 | 1,5 | 18 | 26,9 | | | 1 | 1,5 | 1 | 1,5 | | | | | | | | |
| CZ063 Vysočina | 22 | 31,9 | 1 | 1,4 | 22 | 31,9 | | | | | | | | | | | | | | |
| CZ064 Jihomoravský | 26 | 22,0 | | | 26 | 22,0 | 1 | 0,8 | 1 | 0,8 | 1 | 0,8 | | | | | | | | |
| CZ071 Olomoucký | 46 | 43,8 | | | 46 | 43,8 | | | | | | | | | | | | | | |
| CZ072 Zlínský | 31 | 38,3 | | | 31 | 38,3 | | | | | | | | | | | | | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 66 | 43,7 | 4 | 2,6 | 64 | 42,4 | 1 | 0,7 | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování | | | | | | | | | Poskytování cenově zvýhodněného stravování | | | | | |
|--------------------------|--|-------------|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------------|--|-------------|-------------------------------|------------|--|------------|
| | upraven v KS | | z nákladů | | ze zisku, sociálního fondu, FKSP | | bez rozlišení zdrojů | | bez uvedení výše příspěvku | bývalým zaměstnancům | | zam. po dobu čerpání dovolené | | zam. v době dočasné prac. neschopnosti | |
| | PKS | % KS | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | PKS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 1230 | 95,5 | 36,59 | 54,7 | 13,36 | 19,7 | 38,09 | 55,8 | 288 | 189 | 14,7 | 29 | 2,3 | 27 | 2,1 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 214 | 96,8 | 38,08 | 54,4 | 16,35 | 20,7 | 45,07 | 58,3 | 36 | 25 | 11,3 | 3 | 1,4 | 3 | 1,4 |
| CZ020 Středočeský | 67 | 93,1 | 31,75 | 54,5 | 14,00 | 45,0 | 41,40 | 55,0 | 15 | 8 | 11,1 | 1 | 1,4 | 1 | 1,4 |
| CZ031 Jihočeský | 83 | 94,3 | 33,80 | 55,0 | 11,24 | 22,5 | 32,85 | 54,8 | 18 | 23 | 26,1 | 4 | 4,5 | 9 | 10,2 |
| CZ032 Plzeňský | 64 | 97,0 | 33,08 | 55,0 | 12,67 | | 42,43 | 55,4 | 28 | 5 | 7,6 | | | | |
| CZ041 Karlovarský | 34 | 82,9 | 39,16 | 54,5 | 9,00 | 5,0 | 31,35 | 53,3 | 8 | 8 | 19,5 | 2 | 4,9 | 3 | 7,3 |
| CZ042 Ústecký | 81 | 92,0 | 39,41 | 54,7 | 12,54 | 15,0 | 30,88 | 55,7 | 19 | 22 | 25,0 | 3 | 3,4 | 2 | 2,3 |
| CZ051 Liberecký | 44 | 95,7 | 31,38 | 54,9 | 11,50 | 14,5 | 45,26 | 61,1 | 13 | 9 | 19,6 | 2 | 4,3 | 1 | 2,2 |
| CZ052 Královéhradecký | 73 | 97,3 | 45,63 | 54,6 | 14,90 | | 36,71 | 56,3 | 13 | 12 | 16,0 | 1 | 1,3 | 1 | 1,3 |
| CZ053 Pardubický | 63 | 94,0 | 37,13 | 54,2 | 8,40 | | 35,93 | 53,1 | 24 | 13 | 19,4 | | | | |
| CZ063 Vysočina | 66 | 95,7 | 24,77 | 54,6 | 12,34 | | 35,07 | 54,5 | 17 | 10 | 14,5 | | | | |
| CZ064 Jihomoravský | 114 | 96,6 | 36,56 | 54,9 | 14,18 | | 35,92 | 55,0 | 13 | 20 | 16,9 | 3 | 2,5 | 4 | 3,4 |
| CZ071 Olomoucký | 101 | 96,2 | 35,18 | 54,4 | 10,43 | | 38,52 | 55,6 | 54 | 8 | 7,6 | | | | |
| CZ072 Zlínský | 80 | 98,8 | 45,94 | 54,8 | 10,21 | | 37,43 | 55,0 | 9 | 11 | 13,6 | 10 | 12,3 | 2 | 2,5 |
| CZ080 Moravskoslezský | 146 | 96,7 | 32,05 | 54,8 | 9,53 | 15,0 | 36,55 | 55,0 | 21 | 15 | 9,9 | | | 1 | 0,7 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Příspěvek na přechodné ubytování | | Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání | | | | Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny | | Příspěvek na penzijní připojištění | | | | | Příspěvek na životní pojištění | | | | | | | |
|--------------------------|----------------------------------|------------|---|------------|----------------|--------------|--|-------------|------------------------------------|-------------|----------------|---------------|-------------|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|----------------|---------------|-------------------------------|-------------|
| | | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | | podmínky pro jeho poskytování | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | podmínky pro jeho poskytování | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | Kč/měsíc | prům. % ceny | PKS | % KS | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | prům. % MVZ | PKS | % KS | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | PKS | % KS |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | 26 | 2,0 | 53 | 4,1 | 678 | 62,4 | 268 | 20,8 | 748 | 58,1 | 452 | 700 | 3,1 | 588 | 45,7 | 291 | 22,6 | 453 | 665 | 236 | 18,3 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 18 | 8,1 | 7 | 3,2 | 1 117 | 47,5 | 57 | 25,8 | 134 | 60,6 | 457 | 792 | 3,3 | 109 | 49,3 | 57 | 25,8 | 486 | 676 | 49 | 22,2 |
| CZ020 Středočeský | | | 2 | 2,8 | | | 16 | 22,2 | 40 | 55,6 | 425 | 796 | 3,1 | 28 | 38,9 | 17 | 23,6 | 503 | 783 | 13 | 18,1 |
| CZ031 Jihočeský | | | 15 | 17,0 | 796 | | 17 | 19,3 | 60 | 68,2 | 398 | 644 | 2,9 | 50 | 56,8 | 24 | 27,3 | 528 | 692 | 20 | 22,7 |
| CZ032 Plzeňský | | | 5 | 7,6 | 450 | | 17 | 25,8 | 42 | 63,6 | 428 | 625 | 2,9 | 37 | 56,1 | 17 | 25,8 | 428 | 699 | 14 | 21,2 |
| CZ041 Karlovarský | | | 2 | 4,9 | | | 5 | 12,2 | 27 | 65,9 | 412 | 558 | 2,6 | 24 | 58,5 | 9 | 22,0 | 529 | 744 | 8 | 19,5 |
| CZ042 Ústecký | 1 | 1,1 | | | | | 20 | 22,7 | 70 | 79,5 | 489 | 672 | 3,8 | 55 | 62,5 | 23 | 26,1 | 469 | 754 | 19 | 21,6 |
| CZ051 Liberecký | 1 | 2,2 | 2 | 4,3 | | | 10 | 21,7 | 23 | 50,0 | 473 | 778 | 2,9 | 21 | 45,7 | 9 | 19,6 | 428 | 572 | 6 | 13,0 |
| CZ052 Královéhradecký | | | 3 | 4,0 | 175 | 100,0 | 13 | 17,3 | 46 | 61,3 | 494 | 636 | 3,1 | 35 | 46,7 | 16 | 21,3 | 404 | 460 | 15 | 20,0 |
| CZ053 Pardubický | 2 | 3,0 | 2 | 3,0 | | | 11 | 16,4 | 39 | 58,2 | 391 | 589 | 2,9 | 35 | 52,2 | 10 | 14,9 | 450 | 773 | 9 | 13,4 |
| CZ063 Vysočina | 1 | 1,4 | 1 | 1,4 | | | 11 | 15,9 | 36 | 52,2 | 465 | 656 | 2,8 | 31 | 44,9 | 15 | 21,7 | 447 | 705 | 11 | 15,9 |
| CZ064 Jihomoravský | 2 | 1,7 | 3 | 2,5 | 1 250 | 50,0 | 19 | 16,1 | 58 | 49,2 | 434 | 573 | 2,6 | 40 | 33,9 | 25 | 21,2 | 392 | 550 | 20 | 16,9 |
| CZ071 Olomoucký | | | 3 | 2,9 | 650 | 30,0 | 15 | 14,3 | 57 | 54,3 | 544 | 846 | 2,8 | 36 | 34,3 | 19 | 18,1 | 401 | 579 | 15 | 14,3 |
| CZ072 Zlínský | 1 | 1,2 | 3 | 3,7 | 350 | 40,0 | 15 | 18,5 | 33 | 40,7 | 544 | 907 | 3,5 | 21 | 25,9 | 12 | 14,8 | 475 | 872 | 9 | 11,1 |
| CZ080 Moravskoslezský | | | 5 | 3,3 | 125 | 66,7 | 42 | 27,8 | 83 | 55,0 | 409 | 648 | 3,0 | 66 | 43,7 | 38 | 25,2 | 415 | 614 | 28 | 18,5 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Tvorba sociálního fondu | | | | | | | | | | | Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů) | | | | | | | | | | |
|--------------------------|-------------------------|-------------|-----------------|------------|---|--------------|---------------------------|------------|------------|------------------------------|--------------|---|---------------|-----------|---|----------|---------------------------|------------|-----------|------------------------------|--|--|
| | sjednána v KS | | příděl % z POMP | | příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku | | z objemu vyplacených mezd | | jinak | průměrná tvorba vč. zůstatku | | | sjednána v KS | | příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku | | z objemu vyplacených mezd | | jinak | průměrná tvorba vč. zůstatku | | |
| | PKS | % KS | PKS | prům. % | PKS | prům. Kč | PKS | prům. % | PKS | PKS | v tis. Kč | PKS | % KS | PKS | prům. Kč | PKS | prům. % | PKS | PKS | v tis. Kč | | |
| Celkem | 430 | 33,4 | 53 | 2,2 | 29 | 2 676 | 80 | 1,8 | 252 | 135 | 3 144 | 223 | 17,3 | 49 | 5 215 | 8 | 2,0 | 118 | 97 | 1 905 | | |
| CZ010 Hlavní město Praha | 104 | 47,1 | 20 | 2,2 | 1 | | 32 | 1,9 | 49 | 31 | 6 100 | 36 | 16,3 | 17 | 6 029 | | | 13 | 13 | 1 121 | | |
| CZ020 Středočeský | 18 | 25,0 | 2 | | 2 | | 4 | 2,6 | 9 | 6 | 1 338 | 4 | 5,6 | 1 | | | | 2 | 2 | | | |
| CZ031 Jihočeský | 34 | 38,6 | 3 | 2,0 | 6 | 7 033 | 11 | 1,5 | 13 | 10 | 768 | 19 | 21,6 | 4 | 2 025 | | | 14 | 2 | | | |
| CZ032 Plzeňský | 24 | 36,4 | 3 | 1,4 | 3 | 2 167 | 1 | | 17 | 4 | 933 | 5 | 7,6 | 2 | | | | 1 | 2 | | | |
| CZ041 Karlovarský | 11 | 26,8 | 5 | 3,7 | | | | | 6 | 6 | 5 760 | 6 | 14,6 | | | 1 | | 4 | 2 | | | |
| CZ042 Ústecký | 42 | 47,7 | 6 | 2,6 | 3 | 1 033 | 3 | 2,5 | 28 | 19 | 3 949 | 24 | 27,3 | 7 | 3 407 | 2 | | 9 | 11 | 2 037 | | |
| CZ051 Liberecký | 10 | 21,7 | | | 2 | | 1 | | 6 | 3 | 1 168 | 12 | 26,1 | 1 | | 1 | | 9 | 6 | 4 430 | | |
| CZ052 Královéhradecký | 27 | 36,0 | 1 | | | | 5 | 1,4 | 20 | 7 | 583 | 10 | 13,3 | 2 | | 2 | | 3 | 5 | 537 | | |
| CZ053 Pardubický | 20 | 29,9 | 3 | 2,2 | 1 | | 2 | | 12 | 8 | 2 979 | 7 | 10,4 | | | | | 4 | 4 | 2 793 | | |
| CZ063 Vysočina | 14 | 20,3 | | | 2 | | | | 10 | 3 | 4 891 | 6 | 8,7 | 1 | | | | 2 | 4 | 2 736 | | |
| CZ064 Jihomoravský | 43 | 36,4 | 6 | 1,7 | 1 | | 9 | 1,6 | 26 | 16 | 1 177 | 24 | 20,3 | 1 | | 1 | | 16 | 17 | 1 519 | | |
| CZ071 Olomoucký | 20 | 19,0 | 2 | | 1 | | 3 | 1,3 | 12 | 6 | 1 310 | 19 | 18,1 | | | | | 9 | 14 | 3 080 | | |
| CZ072 Zlínský | 22 | 27,2 | 2 | | 6 | 2 483 | 4 | 2,0 | 9 | 7 | 2 342 | 32 | 39,5 | 9 | 1 189 | | | 21 | 8 | 123 | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 41 | 27,2 | | | 1 | | 5 | 2,2 | 35 | 9 | 1 900 | 19 | 12,6 | 4 | 17 850 | 1 | | 11 | 7 | 1 816 | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

| Kraj NUTS 3 | Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS | | | | | | | | | | | Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu | | Užití fondu formou osobních účtů | |
|--------------------------|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--|-------------|----------------------------------|------------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | PKS | % KS | PKS | % KS |
| | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | | | | |
| Celkem | 11,11 | 3,85 | 2,23 | 22,86 | 2,18 | 3,15 | 0,60 | 8,92 | 2,80 | 37,04 | 5,27 | 377 | 29,3 | 126 | 9,8 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 10,10 | 1,28 | 1,50 | 24,28 | 1,11 | 1,11 | 0,45 | 11,94 | 3,13 | 40,45 | 4,67 | 95 | 43,0 | 42 | 19,0 |
| CZ020 Středočeský | 2,61 | 1,54 | 11,86 | 12,94 | 33,25 | 1,78 | | 2,02 | 1,53 | 31,19 | 1,28 | 15 | 20,8 | 8 | 11,1 |
| CZ031 Jihočeský | 15,97 | 3,70 | 13,36 | 34,40 | 3,16 | 6,01 | | 3,25 | 13,64 | 3,99 | 2,52 | 37 | 42,0 | 7 | 8,0 |
| CZ032 Plzeňský | 80,68 | 0,02 | | 3,88 | 0,20 | 0,62 | 2,61 | 0,36 | 0,07 | 0,83 | 10,75 | 12 | 18,2 | 7 | 10,6 |
| CZ041 Karlovarský | 9,65 | 0,49 | 2,10 | 5,14 | 2,37 | 0,77 | | 21,77 | 0,36 | 42,52 | 14,84 | 12 | 29,3 | 2 | 4,9 |
| CZ042 Ústecký | 6,79 | 10,94 | | 23,04 | 2,15 | 1,69 | 0,45 | 4,50 | 2,93 | 40,65 | 6,87 | 44 | 50,0 | 17 | 19,3 |
| CZ051 Liberecký | 2,26 | 2,87 | 2,33 | 14,61 | 2,44 | 1,26 | | 3,92 | 3,15 | 66,14 | 1,01 | 14 | 30,4 | 2 | 4,3 |
| CZ052 Královéhradecký | 14,04 | 2,22 | 1,77 | 32,37 | 2,95 | 4,93 | | 18,47 | 12,25 | 5,85 | 5,15 | 11 | 14,7 | 6 | 8,0 |
| CZ053 Pardubický | 5,37 | 0,25 | 4,29 | 22,90 | 1,24 | 6,16 | | 0,76 | 0,70 | 56,78 | 1,54 | 12 | 17,9 | 4 | 6,0 |
| CZ063 Vysočina | 2,67 | 13,41 | 9,17 | 39,06 | 2,85 | 11,48 | 7,38 | 4,69 | 1,52 | 5,78 | 1,98 | 15 | 21,7 | | |
| CZ064 Jihomoravský | 15,06 | 4,14 | 0,32 | 28,15 | 0,78 | 9,37 | | 4,71 | 2,55 | 26,01 | 8,90 | 41 | 34,7 | 12 | 10,2 |
| CZ071 Olomoucký | 13,16 | 1,00 | 1,67 | 25,18 | 3,97 | 4,26 | | 10,80 | 3,02 | 33,48 | 3,45 | 25 | 23,8 | 5 | 4,8 |
| CZ072 Zlínský | 7,28 | 13,22 | 9,00 | 23,53 | 1,84 | 2,82 | | 22,07 | 1,47 | 14,48 | 4,28 | 15 | 18,5 | 4 | 4,9 |
| CZ080 Moravskoslezský | 14,24 | 1,29 | 1,51 | 23,21 | 0,65 | 5,35 | | 6,65 | 3,74 | 41,87 | 1,48 | 29 | 19,2 | 10 | 6,6 |

| | | | |
|------------------|--|----------|--|
| Vysvětlivky: PKS | počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán | | |
| % KS | podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru | | |
| prům. % | průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu | | |
| A | rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl. | G | příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání |
| B | zdravotní služby - lázně, rehabilitace | H | příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce |
| C | půjčky zaměstnancům na bytové účely | I | příspěvek odborové organizaci |
| D | příspěvek na závodní stravování | J | ostatní užití |
| E | sociální výpomoci, soc.půjčky | K | zůstatek |
| F | odměny při pracovním a životním výročí | | |

Překážky v práci v třídění podle krajů

| Kraj NUTS 3 | Pracovní neschopnost zaměstnance | | | | | | | | | Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|------------|--------------|------------|--------------------|---|----------|--------------|-------------|--|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-------------|
| | náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti | | | | | náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP | | | | Typ osobní překážky | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | sjednána v KS | | výše náhrady | | jiná forma náhrady | sjednána v KS | | výše náhrady | | A | | | B | | | C | | | D | | | E | | | F | | | G | | | H | | | I | |
| | PKS | % KS | % PV | prům. Kč | PKS | % KS | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | | | |
| Celkem | 86 | 6,7 | 57,7 | 266 | 29 | 2,3 | 4 | 0,3 | 72,5 | 520 | 40,4 | 1,3 | 476 | 37,0 | 1,2 | 708 | 55,0 | 2,0 | 270 | 21,0 | 6,0 | 333 | 25,9 | 1,2 | 122 | 9,5 | 3,7 | 230 | 17,9 | 3,8 | 85 | 6,6 | 2,2 | 545 | 42,3 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 35 | 15,8 | 56,9 | 307 | 8 | 3,6 | | | | 90 | 40,7 | 1,2 | 78 | 35,3 | 1,3 | 112 | 50,7 | 1,8 | 68 | 30,8 | 5,0 | 49 | 22,2 | 1,2 | 29 | 13,1 | 3,9 | 47 | 21,3 | 4,8 | 26 | 11,8 | 2,7 | 115 | 52,0 |
| CZ020 Středočeský | 1 | 1,4 | | | 1 | 1,4 | 1 | 1,4 | | 24 | 33,3 | 1,3 | 16 | 22,2 | 1,1 | 31 | 43,1 | 2,0 | 9 | 12,5 | 6,7 | 14 | 19,4 | 1,1 | 5 | 6,9 | 4,0 | 11 | 15,3 | 1,8 | 5 | 6,9 | 1,6 | 19 | 26,4 |
| CZ031 Jihočeský | 11 | 12,5 | 67,5 | 241 | 1 | 1,1 | | | | 45 | 51,1 | 1,4 | 38 | 43,2 | 1,3 | 54 | 61,4 | 2,1 | 18 | 20,5 | 4,4 | 29 | 33,0 | 1,3 | 5 | 5,7 | 3,4 | 31 | 35,2 | 3,1 | 1 | 1,1 | | 29 | 33,0 |
| CZ032 Plzeňský | 4 | 6,1 | 42,5 | 250 | 2 | 3,0 | | | | 29 | 43,9 | 1,0 | 33 | 50,0 | 1,1 | 37 | 56,1 | 2,5 | 10 | 15,2 | 5,6 | 23 | 34,8 | 1,2 | 6 | 9,1 | 3,3 | 6 | 9,1 | 6,0 | 3 | 4,5 | 4,0 | 25 | 37,9 |
| CZ041 Karlovarský | 1 | 2,4 | | | | | | | | 10 | 24,4 | 1,5 | 9 | 22,0 | 1,2 | 18 | 43,9 | 1,7 | 11 | 26,8 | 9,9 | 7 | 17,1 | 1,1 | 2 | 4,9 | | 4 | 9,8 | 4,8 | 6 | 14,6 | 1,5 | 12 | 29,3 |
| CZ042 Ústecký | 7 | 8,0 | 58,3 | 267 | 3 | 3,4 | | | | 48 | 54,5 | 1,4 | 40 | 45,5 | 1,5 | 58 | 65,9 | 1,7 | 37 | 42,0 | 8,7 | 31 | 35,2 | 1,3 | 17 | 19,3 | 3,6 | 15 | 17,0 | 3,4 | 13 | 14,8 | 1,5 | 39 | 44,3 |
| CZ051 Liberecký | 1 | 2,2 | | | 1 | 2,2 | | | | 11 | 23,9 | 1,5 | 11 | 23,9 | 1,2 | 22 | 47,8 | 2,4 | 12 | 26,1 | 9,0 | 7 | 15,2 | 1,1 | 2 | 4,3 | | 5 | 10,9 | 4,4 | 6 | 13,0 | 2,0 | 12 | 26,1 |
| CZ052 Královéhradecký | 7 | 9,3 | 55,0 | 187 | 1 | 1,3 | | | | 18 | 24,0 | 1,1 | 27 | 36,0 | 1,1 | 31 | 41,3 | 1,5 | 10 | 13,3 | 5,6 | 13 | 17,3 | 1,1 | 4 | 5,3 | 4,0 | 9 | 12,0 | 4,3 | 3 | 4,0 | 1,0 | 32 | 42,7 |
| CZ053 Pardubický | 1 | 1,5 | | | 1 | 1,5 | 2 | 3,0 | | 25 | 37,3 | 1,2 | 21 | 31,3 | 1,2 | 36 | 53,7 | 2,2 | 14 | 20,9 | 5,9 | 13 | 19,4 | 1,0 | 5 | 7,5 | 4,0 | 6 | 9,0 | 4,5 | 1 | 1,5 | | 26 | 38,8 |
| CZ063 Vysočina | 3 | 4,3 | 42,0 | | 2 | 2,9 | | | | 23 | 33,3 | 1,5 | 27 | 39,1 | 1,5 | 34 | 49,3 | 2,4 | 6 | 8,7 | 3,2 | 20 | 29,0 | 1,2 | 4 | 5,8 | 3,5 | 6 | 8,7 | 4,2 | 1 | 1,4 | | 15 | 21,7 |
| CZ064 Jihomoravský | 4 | 3,4 | 45,0 | | 2 | 1,7 | | | | 47 | 39,8 | 1,3 | 45 | 38,1 | 1,2 | 65 | 55,1 | 1,9 | 27 | 22,9 | 5,3 | 33 | 28,0 | 1,2 | 11 | 9,3 | 3,8 | 19 | 16,1 | 3,1 | 3 | 2,5 | 1,0 | 40 | 33,9 |
| CZ071 Olomoucký | 4 | 3,8 | 63,3 | | 4 | 3,8 | | | | 55 | 52,4 | 1,3 | 38 | 36,2 | 1,1 | 72 | 68,6 | 2,4 | 14 | 13,3 | 4,6 | 29 | 27,6 | 1,2 | 8 | 7,6 | 4,0 | 7 | 6,7 | 4,6 | 2 | 1,9 | | 62 | 59,0 |
| CZ072 Zlínský | | | | | | | 1 | 1,2 | | 43 | 53,1 | 1,2 | 40 | 49,4 | 1,1 | 51 | 63,0 | 2,6 | 12 | 14,8 | 5,9 | 29 | 35,8 | 1,0 | 7 | 8,6 | 3,1 | 6 | 7,4 | 4,5 | 2 | 2,5 | | 58 | 71,6 |
| CZ080 Moravskoslezský | 7 | 4,6 | 73,3 | 200 | 3 | 2,0 | | | | 52 | 34,4 | 1,1 | 53 | 35,1 | 1,2 | 87 | 57,6 | 1,7 | 22 | 14,6 | 5,5 | 36 | 23,8 | 1,3 | 17 | 11,3 | 4,0 | 58 | 38,4 | 3,2 | 13 | 8,6 | 2,8 | 61 | 40,4 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

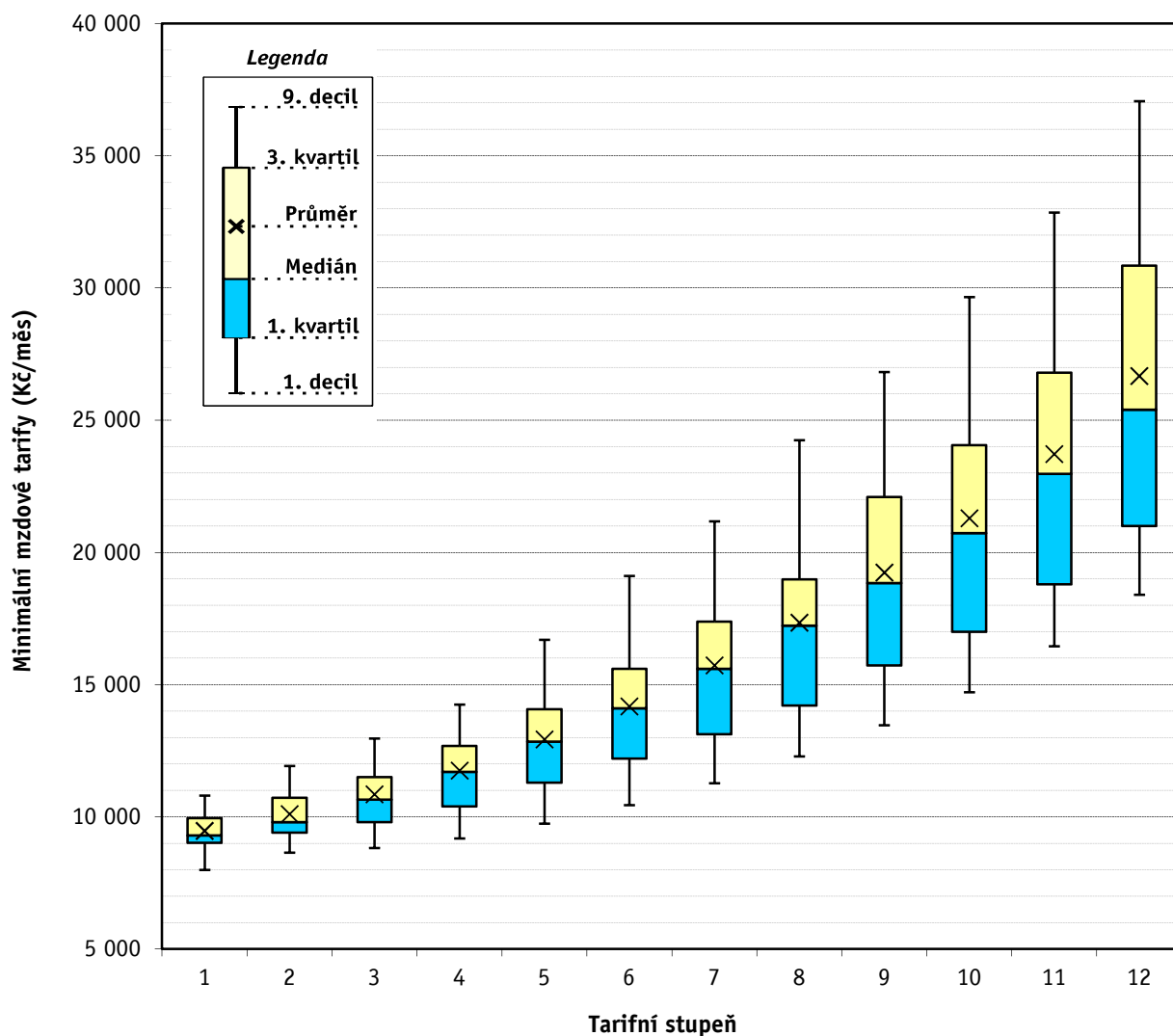
| Kraj NUTS 3 | Odborný rozvoj zaměstnanců | | | | Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace | | V kolektivní smlouvě sjednáno | | | | Konkretizován způsob realizace rámcové dohody | | | |
|--------------------------|--|-------------|---|------------|---|-------------|---|-------------|----------------------------------|-------------|---|------------|-------------------------------------|------------|
| | sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců | | sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká | | | | opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP | | písemné vyhodnocování stavu BOZP | | o stresu spojeném s prací | | o obtěžování a násilí na pracovišti | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 425 | 33,0 | 28 | 2,2 | 368 | 28,6 | 1044 | 81,1 | 690 | 53,6 | 5 | 0,4 | 20 | 1,6 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 101 | 45,7 | 9 | 4,1 | 74 | 33,5 | 173 | 78,3 | 96 | 43,4 | 3 | 1,4 | 5 | 2,3 |
| CZ020 Středočeský | 16 | 22,2 | 3 | 4,2 | 8 | 11,1 | 50 | 69,4 | 27 | 37,5 | 1 | 1,4 | | |
| CZ031 Jihočeský | 29 | 33,0 | 5 | 5,7 | 13 | 14,8 | 74 | 84,1 | 64 | 72,7 | | | | |
| CZ032 Plzeňský | 13 | 19,7 | | | 18 | 27,3 | 62 | 93,9 | 35 | 53,0 | | | 2 | 3,0 |
| CZ041 Karlovarský | 8 | 19,5 | | | 5 | 12,2 | 35 | 85,4 | 20 | 48,8 | | | | |
| CZ042 Ústecký | 34 | 38,6 | 3 | 3,4 | 20 | 22,7 | 76 | 86,4 | 54 | 61,4 | | | | |
| CZ051 Liberecký | 3 | 6,5 | | | 8 | 17,4 | 35 | 76,1 | 27 | 58,7 | | | | |
| CZ052 Královéhradecký | 17 | 22,7 | 1 | 1,3 | 14 | 18,7 | 45 | 60,0 | 36 | 48,0 | | | | |
| CZ053 Pardubický | 9 | 13,4 | | | 13 | 19,4 | 43 | 64,2 | 36 | 53,7 | | | | |
| CZ063 Vysočina | 9 | 13,0 | | | 8 | 11,6 | 37 | 53,6 | 41 | 59,4 | | | | |
| CZ064 Jihomoravský | 32 | 27,1 | 3 | 2,5 | 30 | 25,4 | 92 | 78,0 | 58 | 49,2 | 1 | 0,8 | 1 | 0,8 |
| CZ071 Olomoucký | 41 | 39,0 | 1 | 1,0 | 12 | 11,4 | 101 | 96,2 | 49 | 46,7 | | | 1 | 1,0 |
| CZ072 Zlínský | 36 | 44,4 | 1 | 1,2 | 56 | 69,1 | 77 | 95,1 | 41 | 50,6 | | | 11 | 13,6 |
| CZ080 Moravskoslezský | 77 | 51,0 | 2 | 1,3 | 89 | 58,9 | 144 | 95,4 | 106 | 70,2 | | | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

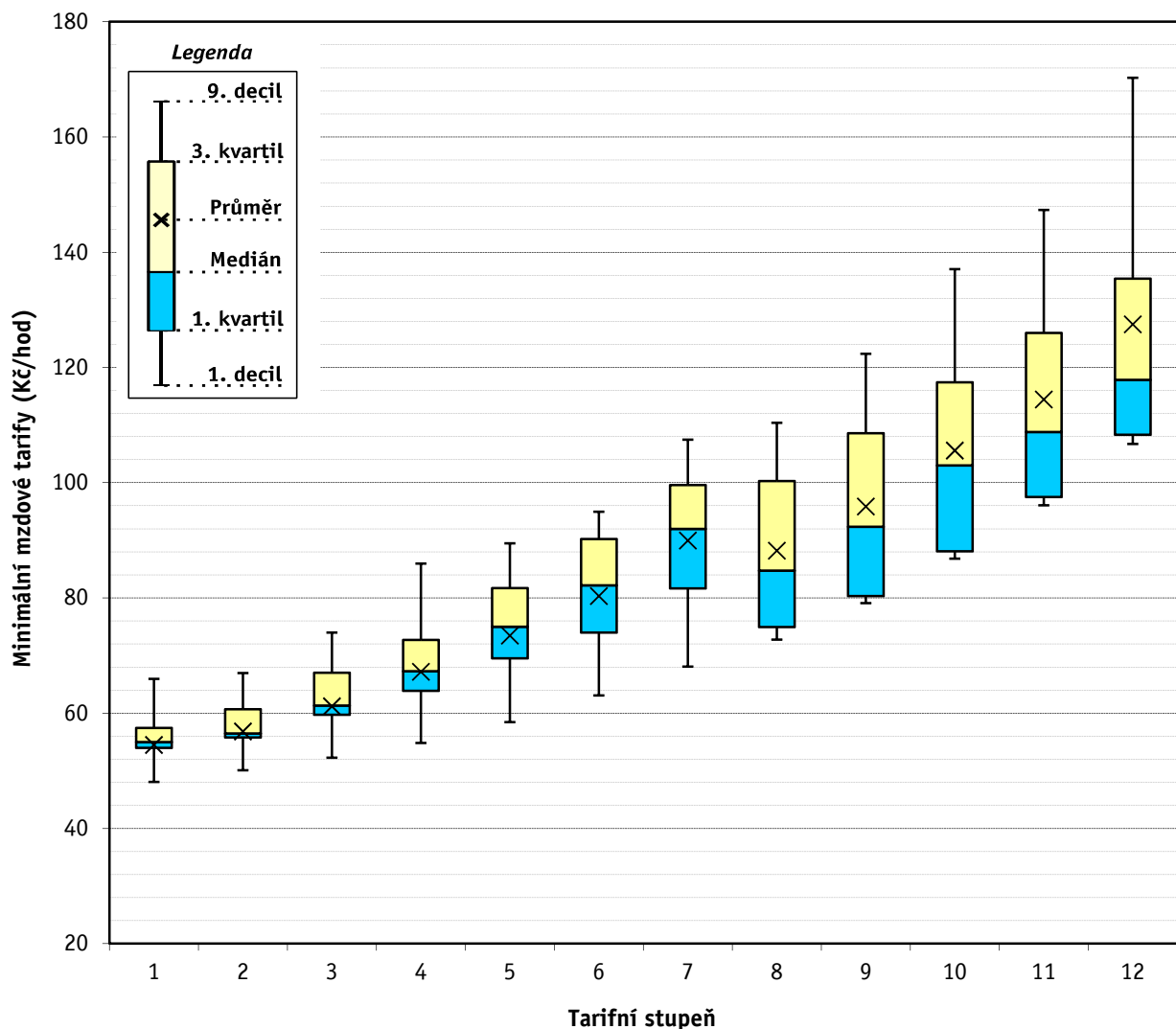
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

| | Počet organizací | Průměr [Kč/měs] | D1 [Kč/měs] | Q1 [Kč/měs] | Medián [Kč/měs] | Q3 [Kč/měs] | D9 [Kč/měs] |
|-----------------------|------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|---------------|---------------|
| Minimální mzda | 117 | 10 833 | 9 300 | 9 300 | 10 160 | 11 020 | 13 594 |
| Tarifní stupeň 1 | 277 | 9 472 | 8 000 | 9 022 | 9 300 | 9 950 | 10 810 |
| Tarifní stupeň 2 | 279 | 10 110 | 8 655 | 9 400 | 9 800 | 10 725 | 11 926 |
| Tarifní stupeň 3 | 284 | 10 851 | 8 820 | 9 800 | 10 650 | 11 500 | 12 970 |
| Tarifní stupeň 4 | 289 | 11 757 | 9 190 | 10 400 | 11 700 | 12 685 | 14 250 |
| Tarifní stupeň 5 | 293 | 12 928 | 9 745 | 11 298 | 12 850 | 14 070 | 16 700 |
| Tarifní stupeň 6 | 297 | 14 184 | 10 445 | 12 200 | 14 100 | 15 600 | 19 120 |
| Tarifní stupeň 7 | 297 | 15 729 | 11 280 | 13 125 | 15 600 | 17 385 | 21 185 |
| Tarifní stupeň 8 | 307 | 17 347 | 12 295 | 14 207 | 17 225 | 18 980 | 24 245 |
| Tarifní stupeň 9 | 301 | 19 242 | 13 465 | 15 728 | 18 835 | 22 100 | 26 830 |
| Tarifní stupeň 10 | 299 | 21 300 | 14 715 | 17 000 | 20 725 | 24 050 | 29 665 |
| Tarifní stupeň 11 | 297 | 23 721 | 16 450 | 18 798 | 22 975 | 26 800 | 32 855 |
| Tarifní stupeň 12 | 293 | 26 678 | 18 400 | 21 000 | 25 400 | 30 850 | 37 070 |



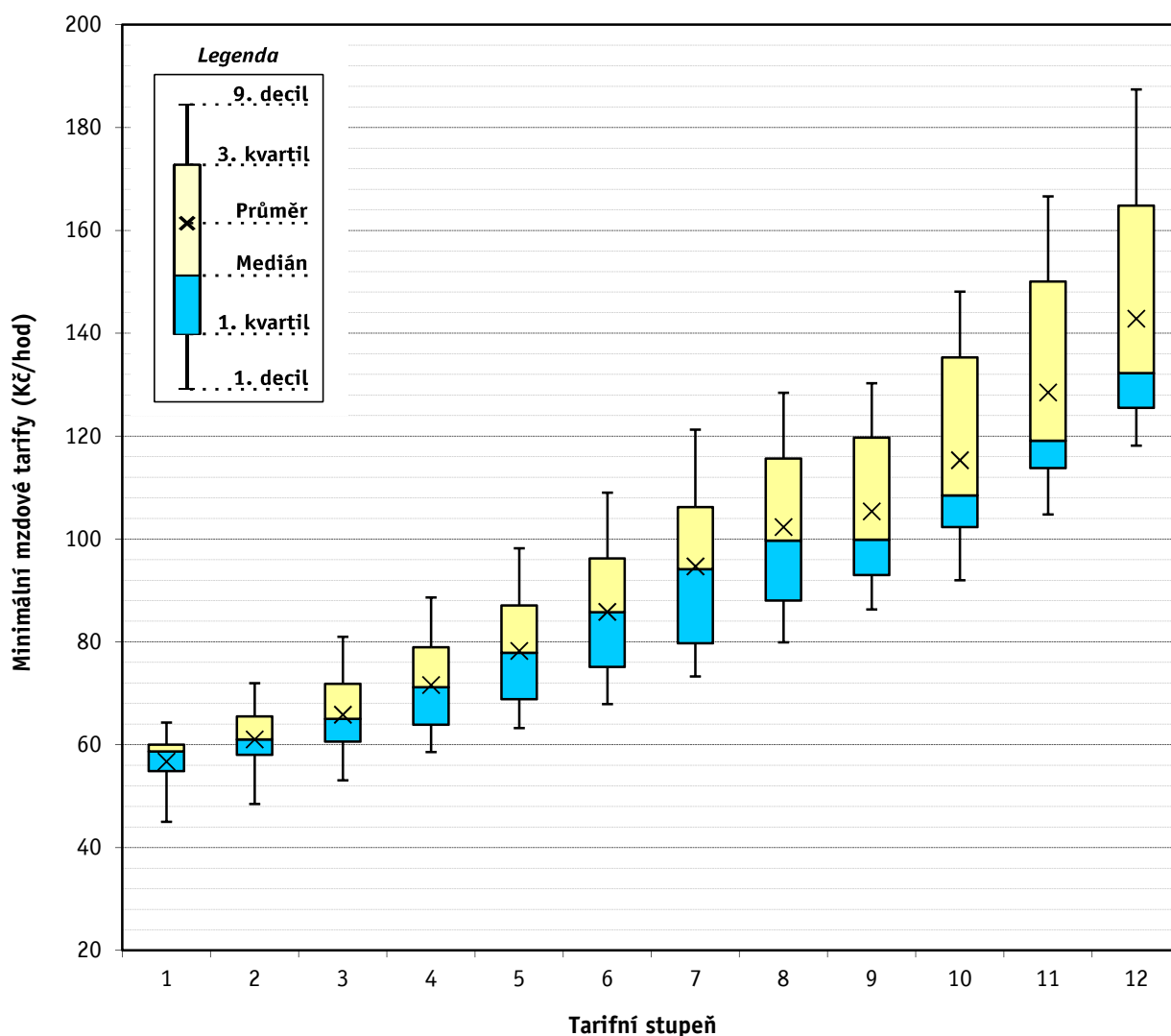
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

| | Počet organizací | Průměr [Kč/hod] | D1 [Kč/hod] | Q1 [Kč/hod] | Medián [Kč/hod] | Q3 [Kč/hod] | D9 [Kč/hod] |
|-----------------------|------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|
| Minimální mzda | 22 | 66,15 | 60,00 | 62,89 | 66,00 | 66,00 | 70,50 |
| Tarifní stupeň 1 | 81 | 54,51 | 48,10 | 54,00 | 55,00 | 57,45 | 66,00 |
| Tarifní stupeň 2 | 79 | 56,85 | 50,10 | 55,80 | 56,50 | 60,70 | 67,00 |
| Tarifní stupeň 3 | 81 | 61,22 | 52,30 | 59,70 | 61,30 | 67,00 | 74,00 |
| Tarifní stupeň 4 | 81 | 67,21 | 54,85 | 63,86 | 67,30 | 72,70 | 86,00 |
| Tarifní stupeň 5 | 81 | 73,48 | 58,45 | 69,50 | 75,00 | 81,70 | 89,50 |
| Tarifní stupeň 6 | 81 | 80,33 | 63,10 | 74,00 | 82,20 | 90,20 | 95,00 |
| Tarifní stupeň 7 | 79 | 89,98 | 68,10 | 81,65 | 92,00 | 99,60 | 107,50 |
| Tarifní stupeň 8 | 20 | 88,22 | 72,80 | 74,95 | 84,75 | 100,30 | 110,41 |
| Tarifní stupeň 9 | 16 | 95,88 | 79,15 | 80,30 | 92,35 | 108,60 | 122,42 |
| Tarifní stupeň 10 | 15 | 105,61 | 86,85 | 88,10 | 103,00 | 117,40 | 137,10 |
| Tarifní stupeň 11 | 14 | 114,48 | 96,10 | 97,50 | 108,80 | 125,98 | 147,35 |
| Tarifní stupeň 12 | 14 | 127,52 | 106,75 | 108,30 | 117,85 | 135,42 | 170,30 |



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

| | Počet organizací | Průměr [Kč/hod] | D1 [Kč/hod] | Q1 [Kč/hod] | Medián [Kč/hod] | Q3 [Kč/hod] | D9 [Kč/hod] |
|-----------------------|------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|
| Minimální mzda | 26 | 72,24 | 59,85 | 61,00 | 77,30 | 80,50 | 80,50 |
| Tarifní stupeň 1 | 111 | 56,72 | 45,05 | 54,85 | 58,70 | 60,00 | 64,35 |
| Tarifní stupeň 2 | 115 | 61,04 | 48,48 | 58,00 | 61,00 | 65,50 | 72,00 |
| Tarifní stupeň 3 | 120 | 65,86 | 53,13 | 60,60 | 65,05 | 71,85 | 81,00 |
| Tarifní stupeň 4 | 123 | 71,60 | 58,58 | 63,90 | 71,20 | 78,95 | 88,65 |
| Tarifní stupeň 5 | 123 | 78,25 | 63,24 | 68,85 | 77,85 | 87,05 | 98,20 |
| Tarifní stupeň 6 | 121 | 85,83 | 67,90 | 75,15 | 85,75 | 96,20 | 109,03 |
| Tarifní stupeň 7 | 116 | 94,67 | 73,30 | 79,70 | 94,15 | 106,20 | 121,30 |
| Tarifní stupeň 8 | 65 | 102,34 | 79,95 | 88,00 | 99,70 | 115,65 | 128,45 |
| Tarifní stupeň 9 | 43 | 105,36 | 86,30 | 93,00 | 99,85 | 119,70 | 130,30 |
| Tarifní stupeň 10 | 40 | 115,34 | 92,00 | 102,30 | 108,45 | 135,30 | 148,10 |
| Tarifní stupeň 11 | 34 | 128,52 | 104,80 | 113,80 | 119,10 | 150,05 | 166,65 |
| Tarifní stupeň 12 | 33 | 142,85 | 118,15 | 125,50 | 132,25 | 164,80 | 187,45 |



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

| Tarifní stupeň | nominální index | | | | | | | reálný index po odečtení míry inflace | | | | | | |
|-------------------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 09/08 | 10/09 | 11/10 | 12/11 | 13/12 | 14/13 | 15/14 | 09/08 | 10/09 | 11/10 | 12/11 | 13/12 | 14/13 | 15/14 |
| Tarifní stupeň 1 | 102,3 | 100,9 | 102,6 | 102,6 | 100,8 | 102,3 | 104,0 | 101,3 | 99,4 | 100,7 | 99,2 | 99,4 | 101,9 | 103,7 |
| Tarifní stupeň 2 | 102,7 | 101,3 | 102,5 | 102,6 | 100,7 | 102,2 | 103,8 | 101,7 | 99,8 | 100,5 | 99,2 | 99,3 | 101,8 | 103,5 |
| Tarifní stupeň 3 | 102,9 | 101,6 | 102,3 | 102,9 | 100,5 | 101,9 | 103,9 | 101,8 | 100,0 | 100,3 | 99,5 | 99,1 | 101,5 | 103,6 |
| Tarifní stupeň 4 | 102,9 | 102,3 | 102,0 | 102,9 | 100,5 | 102,0 | 103,9 | 101,8 | 100,8 | 100,1 | 99,5 | 99,1 | 101,6 | 103,6 |
| Tarifní stupeň 5 | 103,5 | 102,1 | 101,8 | 103,2 | 100,4 | 102,1 | 104,1 | 102,4 | 100,6 | 99,8 | 99,8 | 99,0 | 101,7 | 103,8 |
| Tarifní stupeň 6 | 103,1 | 102,4 | 101,7 | 103,0 | 100,9 | 102,4 | 104,1 | 102,1 | 100,8 | 99,8 | 99,6 | 99,4 | 102,0 | 103,8 |
| Tarifní stupeň 7 | 103,1 | 102,4 | 101,5 | 103,0 | 101,0 | 102,4 | 104,6 | 102,1 | 100,9 | 99,6 | 99,6 | 99,6 | 102,0 | 104,3 |
| Tarifní stupeň 8 | 103,6 | 102,4 | 101,6 | 102,9 | 101,2 | 102,1 | 104,8 | 102,6 | 100,9 | 99,7 | 99,5 | 99,8 | 101,7 | 104,5 |
| Tarifní stupeň 9 | 103,5 | 102,2 | 103,1 | 103,1 | 101,1 | 101,8 | 104,4 | 102,4 | 100,6 | 101,1 | 99,7 | 99,7 | 101,3 | 104,1 |
| Tarifní stupeň 10 | 103,4 | 102,2 | 104,2 | 103,0 | 101,1 | 101,5 | 103,8 | 102,3 | 100,7 | 102,3 | 99,6 | 99,7 | 101,1 | 103,5 |
| Tarifní stupeň 11 | 103,9 | 101,3 | 105,1 | 103,5 | 100,5 | 101,7 | 103,0 | 102,8 | 99,8 | 103,1 | 100,1 | 99,1 | 101,3 | 102,6 |
| Tarifní stupeň 12 | 105,6 | 100,8 | 106,0 | 102,8 | 101,1 | 100,9 | 103,6 | 104,5 | 99,3 | 103,9 | 99,4 | 99,7 | 100,5 | 103,3 |

| Míra inflace za jednotlivé roky | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 6,3 | 1,0 | 1,5 | 1,9 | 3,3 | 1,4 | 0,4 | 0,3* |

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2015

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

| Tarifní stupeň | nominální index | | | | | | | reálný index po odečtení míry inflace | | | | | | |
|-------------------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 09/08 | 10/09 | 11/10 | 12/11 | 13/12 | 14/13 | 15/14 | 09/08 | 10/09 | 11/10 | 12/11 | 13/12 | 14/13 | 15/14 |
| Tarifní stupeň 1 | 102,1 | 101,1 | 104,0 | 100,3 | 100,8 | 100,5 | 103,7 | 101,1 | 99,6 | 102,1 | 97,0 | 99,4 | 100,1 | 103,3 |
| Tarifní stupeň 2 | 102,9 | 100,7 | 103,2 | 100,3 | 100,9 | 100,8 | 102,2 | 101,9 | 99,2 | 101,3 | 97,0 | 99,4 | 100,4 | 101,9 |
| Tarifní stupeň 3 | 103,2 | 101,2 | 104,3 | 100,2 | 100,6 | 100,4 | 102,2 | 102,2 | 99,7 | 102,3 | 96,9 | 99,2 | 100,0 | 101,9 |
| Tarifní stupeň 4 | 103,6 | 101,8 | 105,3 | 100,1 | 100,5 | 100,6 | 102,5 | 102,6 | 100,3 | 103,3 | 96,8 | 99,1 | 100,2 | 102,2 |
| Tarifní stupeň 5 | 103,8 | 102,2 | 104,4 | 100,5 | 100,3 | 100,9 | 102,5 | 102,8 | 100,7 | 102,4 | 97,2 | 98,9 | 100,5 | 102,2 |
| Tarifní stupeň 6 | 103,9 | 102,4 | 104,2 | 100,6 | 100,0 | 101,1 | 102,4 | 102,8 | 100,8 | 102,2 | 97,3 | 98,6 | 100,7 | 102,1 |
| Tarifní stupeň 7 | 104,4 | 101,5 | 105,7 | 100,5 | 99,7 | 101,5 | 102,7 | 103,4 | 100,0 | 103,7 | 97,2 | 98,3 | 101,1 | 102,4 |
| Tarifní stupeň 8 | 103,2 | 98,6 | 100,3 | 101,7 | 98,1 | 100,3 | 104,7 | 102,2 | 97,1 | 98,4 | 98,3 | 96,7 | 99,9 | 104,4 |
| Tarifní stupeň 9 | 106,0 | 93,5 | 101,2 | 101,5 | 98,7 | 104,2 | 105,4 | 105,0 | 92,1 | 99,3 | 98,1 | 97,3 | 103,8 | 105,1 |
| Tarifní stupeň 10 | 107,5 | 91,3 | 102,3 | 101,1 | 98,8 | 104,7 | 104,8 | 106,4 | 89,9 | 100,3 | 97,8 | 97,4 | 104,3 | 104,4 |
| Tarifní stupeň 11 | 113,0 | 92,4 | 96,3 | 101,3 | 96,7 | 109,4 | 105,0 | 111,9 | 91,0 | 94,5 | 97,9 | 95,4 | 108,9 | 104,7 |
| Tarifní stupeň 12 | 113,3 | 94,3 | 93,1 | 100,8 | 97,1 | 109,8 | 105,2 | 112,2 | 92,9 | 91,3 | 97,4 | 95,8 | 109,3 | 104,9 |

| Míra inflace za jednotlivé roky | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 6,3 | 1,0 | 1,5 | 1,9 | 3,3 | 1,4 | 0,4 | 0,3* |

* míra meziprocentní inflace - údaj z ledna 2015

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

| Tarifní stupeň | nominální index | | | | | | | reálný index po odečtení míry inflace | | | | | | |
|-------------------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 09/08 | 10/09 | 11/10 | 12/11 | 13/12 | 14/13 | 15/14 | 09/08 | 10/09 | 11/10 | 12/11 | 13/12 | 14/13 | 15/14 |
| Tarifní stupeň 1 | 101,1 | 100,8 | 102,7 | 102,1 | 100,3 | 101,2 | 103,4 | 100,1 | 99,3 | 100,8 | 98,7 | 98,9 | 100,8 | 103,1 |
| Tarifní stupeň 2 | 101,5 | 101,4 | 102,9 | 102,1 | 100,0 | 101,6 | 104,0 | 100,5 | 99,9 | 101,0 | 98,7 | 98,6 | 101,2 | 103,6 |
| Tarifní stupeň 3 | 102,5 | 101,0 | 102,9 | 102,6 | 100,3 | 101,5 | 103,9 | 101,4 | 99,5 | 101,0 | 99,2 | 98,9 | 101,1 | 103,5 |
| Tarifní stupeň 4 | 103,2 | 100,8 | 102,9 | 102,2 | 100,6 | 101,7 | 104,5 | 102,1 | 99,3 | 101,0 | 98,8 | 99,2 | 101,3 | 104,1 |
| Tarifní stupeň 5 | 104,1 | 100,6 | 102,8 | 102,3 | 100,9 | 101,6 | 104,5 | 103,0 | 99,1 | 100,8 | 98,9 | 99,4 | 101,2 | 104,2 |
| Tarifní stupeň 6 | 103,1 | 101,7 | 102,9 | 102,3 | 101,0 | 102,1 | 104,2 | 102,1 | 100,2 | 101,0 | 98,9 | 99,6 | 101,7 | 103,9 |
| Tarifní stupeň 7 | 103,3 | 101,3 | 103,1 | 102,3 | 101,1 | 102,1 | 104,5 | 102,2 | 99,8 | 101,1 | 98,9 | 99,7 | 101,7 | 104,2 |
| Tarifní stupeň 8 | 103,7 | 102,1 | 102,5 | 99,9 | 102,4 | 100,2 | 106,7 | 102,6 | 100,5 | 100,6 | 96,6 | 101,0 | 99,8 | 106,4 |
| Tarifní stupeň 9 | 102,8 | 102,2 | 102,7 | 100,2 | 101,9 | 98,4 | 106,4 | 101,8 | 100,6 | 100,8 | 96,9 | 100,4 | 98,0 | 106,1 |
| Tarifní stupeň 10 | 102,2 | 103,5 | 101,2 | 99,9 | 103,3 | 97,9 | 104,8 | 101,2 | 102,0 | 99,3 | 96,6 | 101,8 | 97,5 | 104,4 |
| Tarifní stupeň 11 | 101,7 | 104,3 | 100,9 | 100,0 | 104,2 | 96,8 | 106,1 | 100,7 | 102,7 | 98,9 | 96,7 | 102,8 | 96,4 | 105,8 |
| Tarifní stupeň 12 | 101,3 | 104,7 | 100,8 | 98,9 | 105,1 | 95,5 | 107,5 | 100,3 | 103,1 | 98,9 | 95,7 | 103,7 | 95,1 | 107,2 |

| Míra inflace za jednotlivé roky | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 6,3 | 1,0 | 1,5 | 1,9 | 3,3 | 1,4 | 0,4 | 0,3* |

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2015

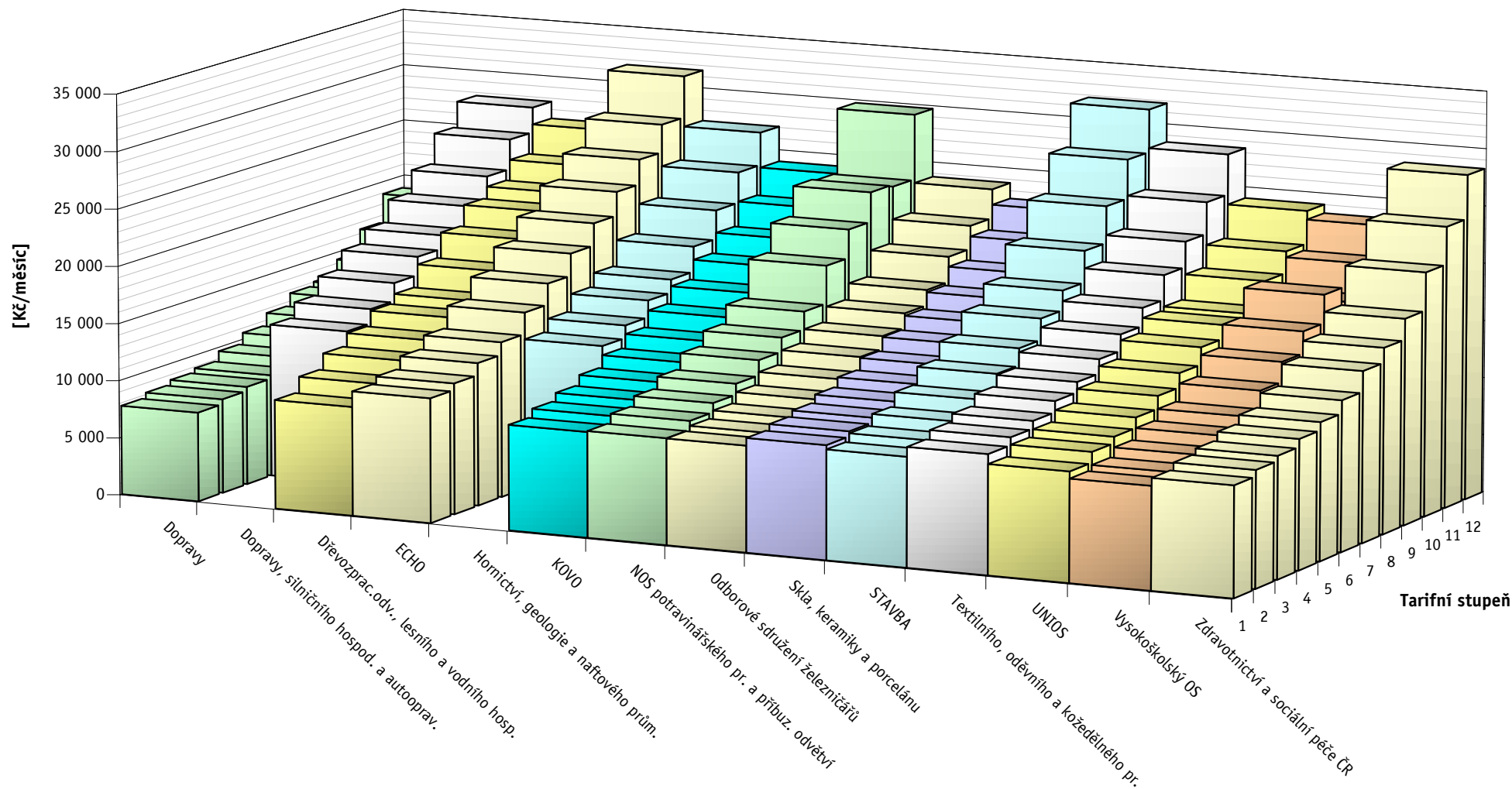
zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

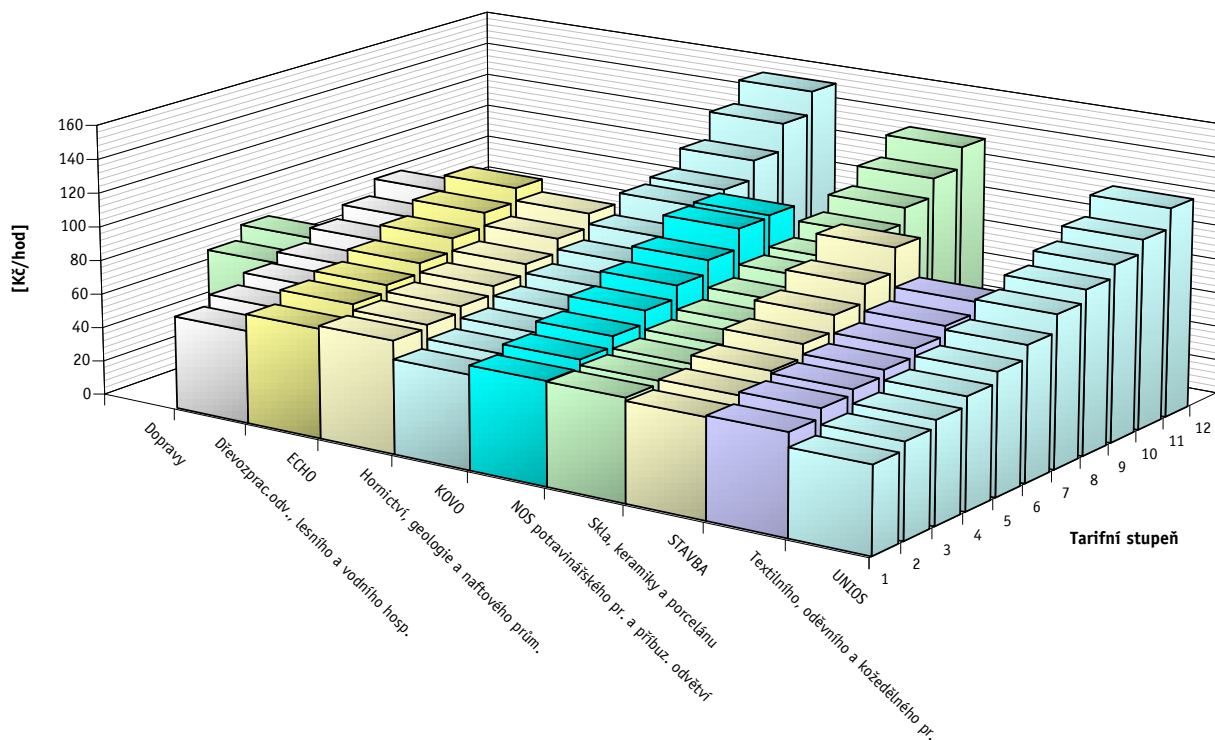
| | měrná jednotka | rok 2008 | rok 2009 | rok 2010 | rok 2011 | rok 2012 | rok 2013 | rok 2014 | rok 2015 | index 09/08 | index 10/09 | index 11/10 | index 12/11 | index 13/12 | index 14/13 | index 15/14 |
|--|----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Za přesčasovou práci v pracovní den | % PV | 26,0 | 26,0 | 26,0 | 25,9 | 26,0 | 25,9 | 26,1 | 26,2 | 100,0 | 99,8 | 99,8 | 100,3 | 99,7 | 100,6 | 100,3 |
| Za přesčasovou práci v sobotu a neděli | % PV | 47,6 | 47,9 | 48,7 | 48,2 | 48,2 | 48,3 | 48,4 | 48,0 | 100,7 | 101,5 | 99,1 | 99,9 | 100,1 | 100,4 | 99,1 |
| Za přesčasovou práci bez rozlišení | % PV | 27,0 | 26,9 | 26,7 | 26,7 | 26,7 | 26,5 | 26,5 | 26,5 | 99,5 | 99,6 | 99,8 | 99,8 | 99,4 | 99,9 | 100,1 |
| Za práci ve svátek | % PV | 102,3 | 102,4 | 102,3 | 102,0 | 101,9 | 101,7 | 101,5 | 101,8 | 100,1 | 99,9 | 99,7 | 99,9 | 99,9 | 99,7 | 100,4 |
| Za noční práci | Kč/hod | 12,08 | 12,64 | 13,04 | 13,26 | 13,54 | 13,43 | 14,11 | 14,25 | 104,7 | 103,1 | 101,7 | 102,1 | 99,2 | 105,1 | 101,0 |
| | % PV | 11,2 | 11,2 | 11,3 | 11,3 | 11,6 | 11,5 | 11,4 | 11,4 | 99,8 | 101,2 | 100,0 | 102,3 | 99,0 | 99,8 | 99,9 |
| Za práci v sobotu a neděli | % PV | 24,6 | 24,5 | 23,5 | 22,4 | 22,2 | 23,4 | 23,2 | 23,3 | 99,7 | 96,0 | 95,4 | 98,8 | 105,6 | 98,9 | 100,7 |
| Za ztížené pracovní prostředí | Kč/hod | 7,19 | 7,33 | 7,21 | 7,29 | 7,46 | 7,51 | 7,51 | 7,56 | 101,9 | 98,5 | 101,0 | 102,3 | 100,7 | 100,1 | 100,7 |
| | % MM | 10,3 | 10,5 | 10,6 | 10,6 | 10,5 | 10,5 | 10,8 | 10,7 | 101,8 | 101,5 | 99,3 | 99,1 | 100,7 | 102,5 | 99,2 |
| Za odpolední práci | Kč/hod | 5,91 | 6,28 | 6,41 | 6,33 | 6,40 | 6,73 | 6,95 | 6,86 | 106,2 | 102,1 | 98,8 | 101,1 | 105,1 | 103,3 | 98,6 |
| Za pracovní pohotovost | Kč/hod | 14,92 | 13,73 | 13,89 | 14,86 | 15,13 | 15,09 | 14,79 | 15,81 | 92,0 | 101,2 | 107,0 | 101,8 | 99,7 | 98,0 | 106,9 |
| | % PV | 18,0 | 17,3 | 17,7 | 17,7 | 17,3 | 17,3 | 17,4 | 16,8 | 96,3 | 102,1 | 100,0 | 97,9 | 99,7 | 100,8 | 96,4 |

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy
 * položka se v uvedeném období nesledovala

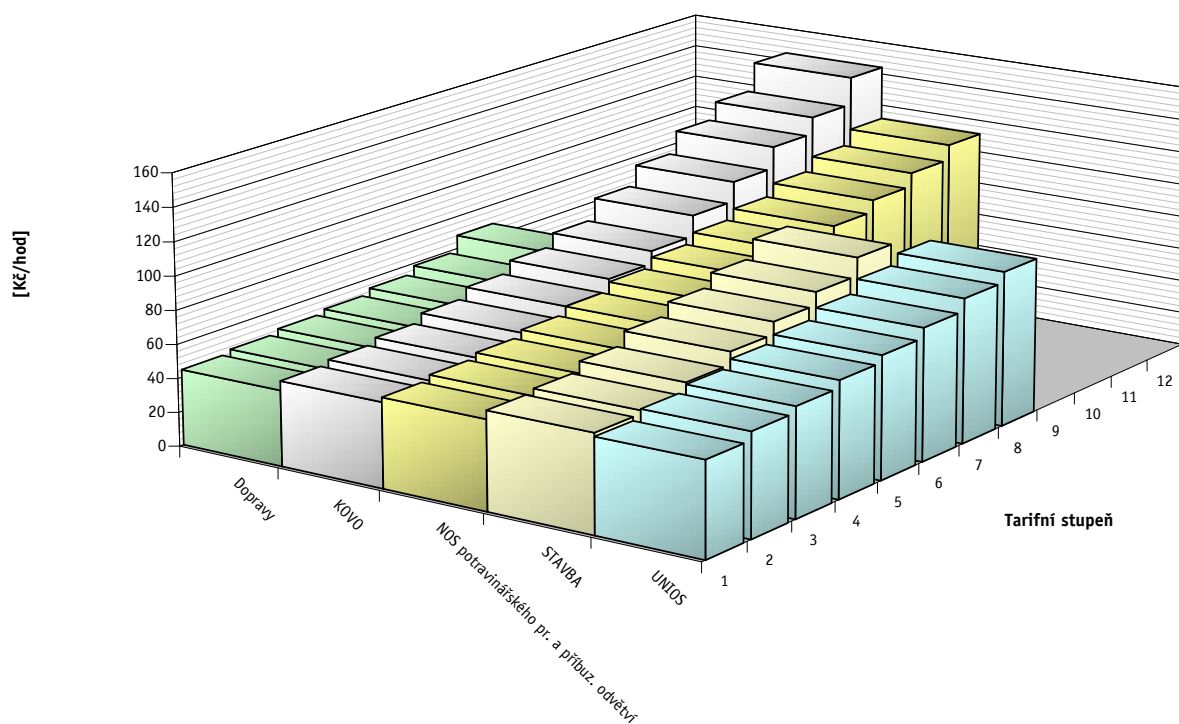
Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden (12stupňový tarifní systém)

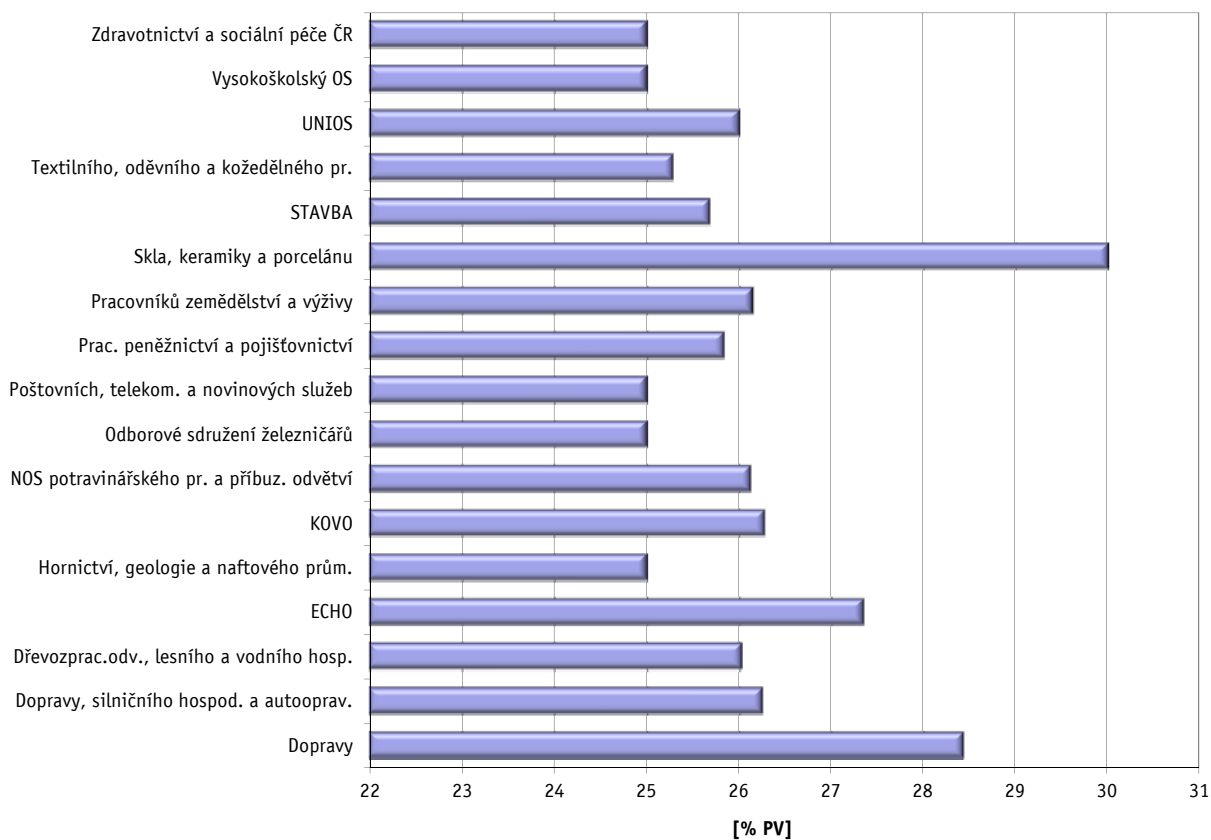


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod/týden (12stupňový tarifní systém)

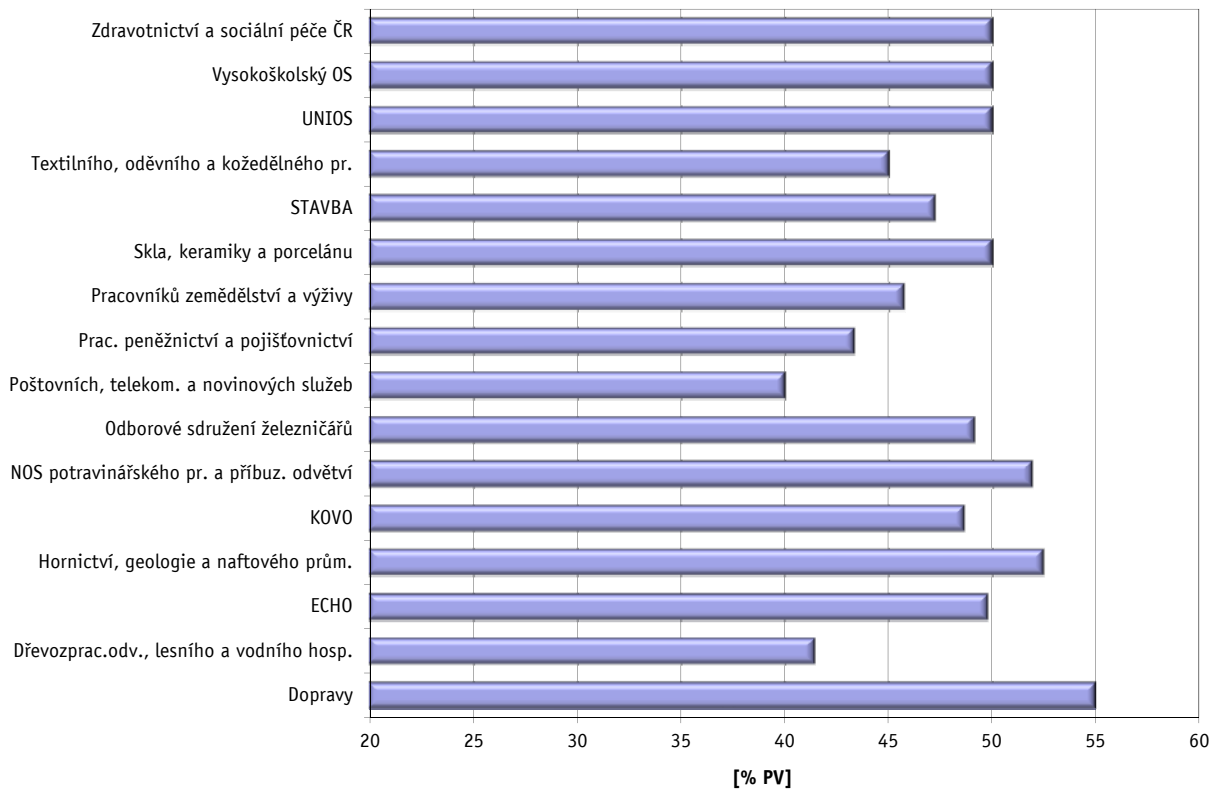


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

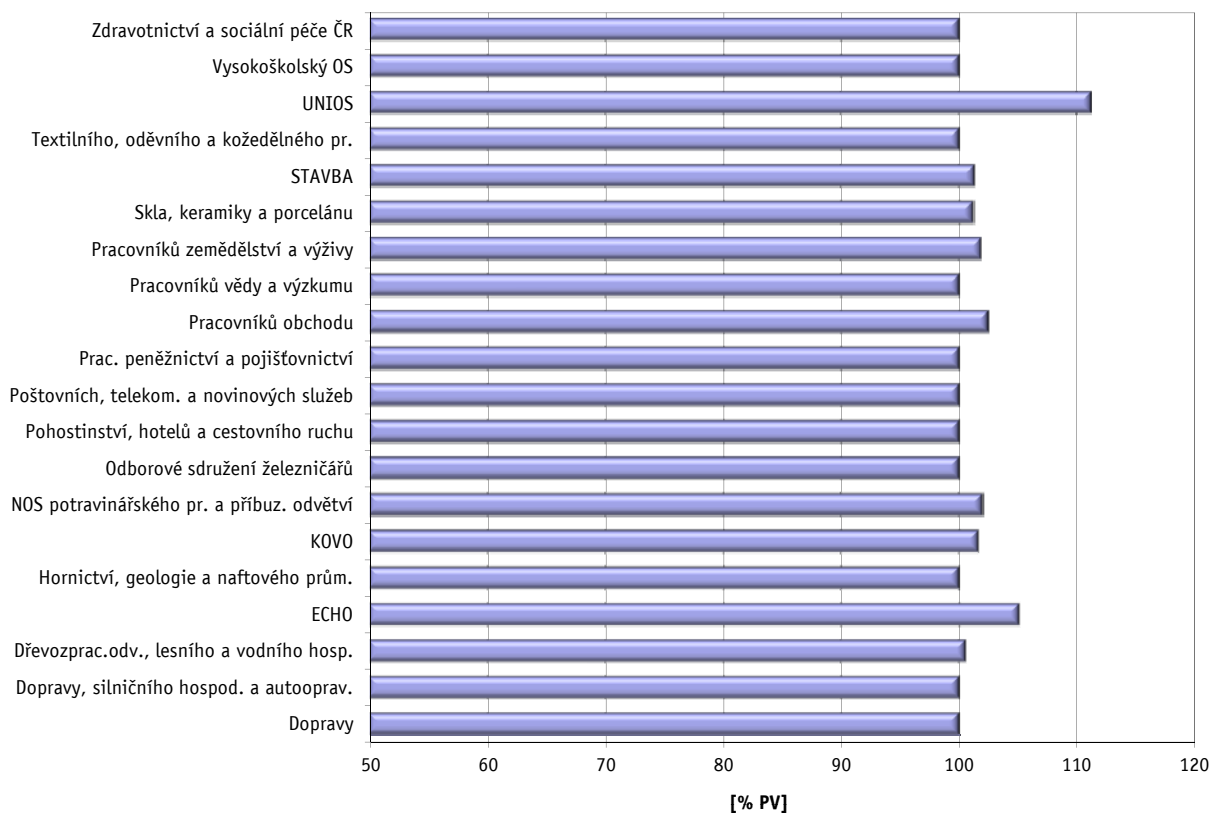


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

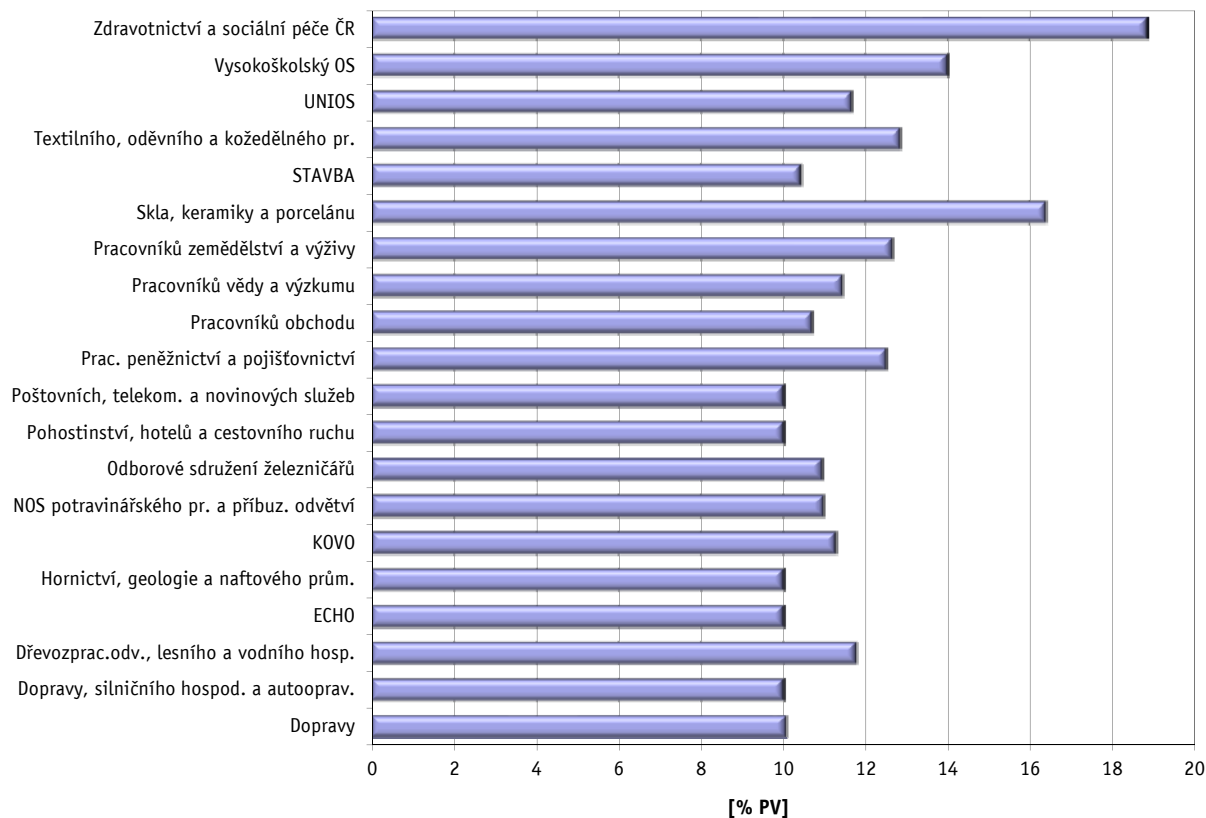


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

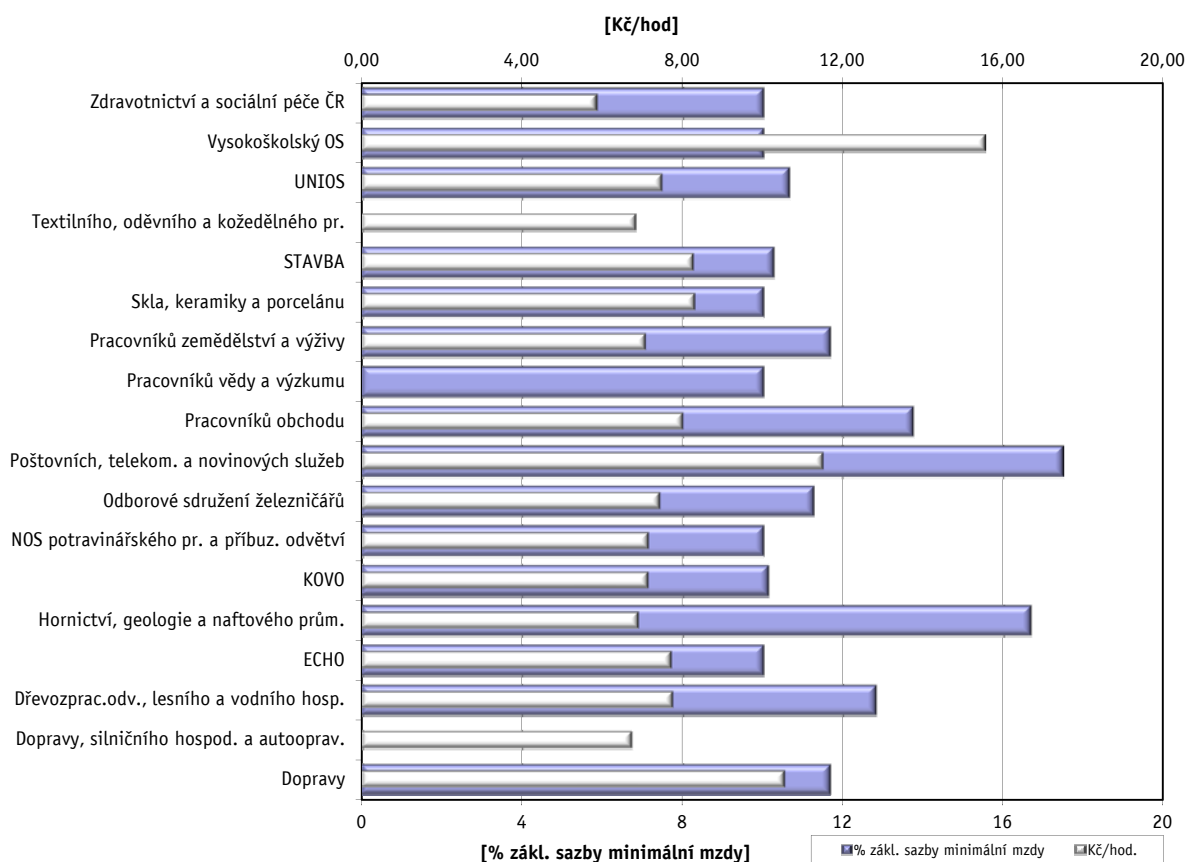


D - za noční práci

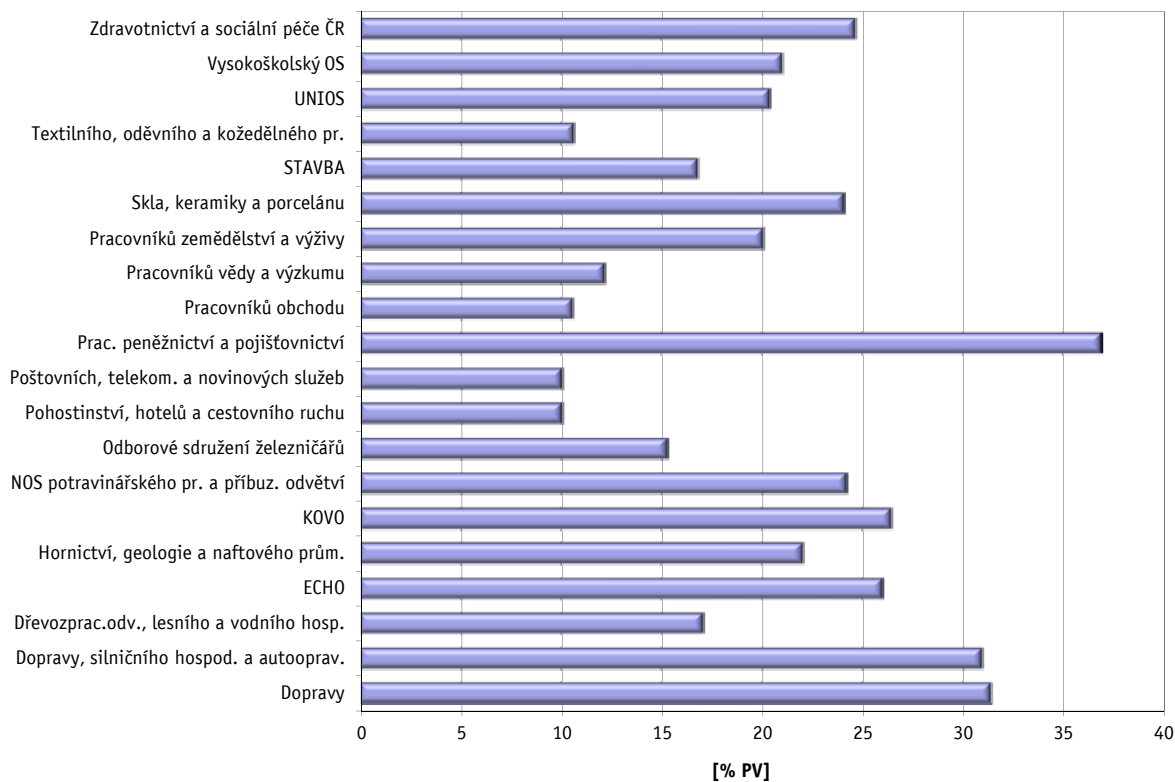


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

| Odborový svaz | PKS celkem | Meziroční růst průměrného platu | | | | Meziroční snižování platu | | | | Způsob určování nebo sjednávání platu | | | | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4* | 3.5* | 3.6** | 3.7 | 3.8 | 3.9 | |
|---|------------|---------------------------------|------------|-------------|------------|---------------------------|------------|---------------------------------|------------|---------------------------------------|-------------|--------------------|-------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|------------|-----------|-----|
| | | růstem COPP | | zvýšení v % | | snižováním COPP | | snižováním některé složky platu | | podle započitatelné praxe | | tarifem s rozpětím | | | | | | | | | | | |
| | | PKS | prům. % | PKS | prům. % | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | | | | | | | | | | PKS |
| Celkem | 339 | 4 | 2,9 | 6 | 3,1 | 6 | 1,8 | 5 | 1,5 | 130 | 38,3 | 88 | 26,0 | 109 | 73 | 33 | 108 | 76 | 2 | 72 | 272 | 16 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | 41 | | | | | | | | | 10 | 24,4 | 21 | 51,2 | 8 | 6 | 13 | | | | | 17 | 33 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 4 | | | | | | | | | 1 | 25,0 | | | | | | | | | | | 1 | |
| Hasičů ČR | 10 | | | | | | | | | | | 1 | 10,0 | | | | | | | | 1 | 8 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | |
| KOVO | 7 | | | | | | | | | | | | | 4 | 2 | 2 | | | | | | 6 | 1 |
| Kultury a ochrany přírody | 33 | | | | | 1 | 3,0 | 1 | 3,0 | 21 | 63,6 | 7 | 21,2 | 13 | 6 | 5 | | | | | 4 | 30 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 1 | | | | | | 3 | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 8 | | | | | | | | | 3 | 37,5 | 1 | 12,5 | 2 | 2 | | | | | | 1 | 6 | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 1 | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 2 | | | | | | | | | 1 | 50,0 | 1 | 50,0 | 1 | | | | | | | 1 | 2 | |
| Státních orgánů a organizací | 122 | 4 | 2,9 | 3 | 2,6 | 5 | 4,1 | 4 | 3,3 | 38 | 31,1 | 19 | 15,6 | 24 | 32 | 9 | 107 | 76 | 1 | 18 | 90 | 13 | |
| STAVBA | 10 | | | | | | | | | 4 | 40,0 | 2 | 20,0 | 2 | | 1 | | | | | | 8 | |
| UNIOS | 17 | | | | | | | | | 7 | 41,2 | 2 | 11,8 | 9 | 5 | | 1 | | 1 | 4 | 15 | 1 | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 75 | | | 3 | 3,7 | | | | | 45 | 60,0 | 34 | 45,3 | 45 | 17 | 2 | | | | 26 | 65 | 1 | |

| | |
|------------------|--|
| Vysvětlivky: PKS | počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán |
| % KS | podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru |
| prům % | průměrný růst v procentech |
| COPP | celkový objem prostředků na platy |
| 3.1 | Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku? |
| 3.2 | Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn? |
| 3.3 | Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)? |
| 3.4 | Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)? |
| 3.5 | Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn? |
| 3.6 | Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace? |
| 3.7 | Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)? |
| 3.8 | Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu? |
| 3.9 | Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu? |
| * | položka, sledovaná pouze u obcí a krajů |
| ** | položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací |

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

| Odborový svaz | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč |
| Celkem | 96 | 44,4 | 85 | 2 911 | 94 | 3 377 | 96 | 3 719 | 96 | 3 890 | 96 | 4 164 | 96 | 4 220 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | 20 | 48,8 | 20 | 2 900 | 20 | 2 950 | 20 | 3 050 | 20 | 3 075 | 20 | 3 175 | 20 | 3 200 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 3 | 75,0 | 3 | 4 333 | 3 | 4 333 | 3 | 4 333 | 3 | 4 333 | 3 | 4 333 | 3 | 4 333 |
| Hasičů ČR | 6 | 60,0 | 6 | 2 908 | 6 | 3 075 | 6 | 3 733 | 6 | 3 942 | 6 | 4 633 | 6 | 4 842 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 2 | 66,7 | 1 | | 1 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| KOVO | 4 | 57,1 | 3 | 3 167 | 4 | 7 500 | 4 | 7 750 | 4 | 8 000 | 4 | 8 000 | 4 | 8 000 |
| Kultury a ochrany přírody | 10 | 30,3 | 8 | 3 063 | 10 | 3 350 | 10 | 3 350 | 10 | 3 500 | 10 | 3 700 | 10 | 3 700 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | | | | | | | | | | | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | 100,0 | 2 | | 2 | | 3 | 3 867 | 3 | 3 933 | 3 | 4 300 | 3 | 4 367 |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 2 | 25,0 | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 2 | 100,0 | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| STAVBA | 9 | 90,0 | 9 | 2 056 | 9 | 2 389 | 9 | 2 556 | 9 | 2 611 | 9 | 2 833 | 9 | 2 833 |
| UNIOS | 10 | 62,5 | 9 | 2 944 | 10 | 3 350 | 10 | 3 450 | 10 | 3 550 | 10 | 3 650 | 10 | 3 750 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 25 | 33,3 | 20 | 2 900 | 25 | 3 460 | 25 | 4 480 | 25 | 4 860 | 25 | 5 360 | 25 | 5 460 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

| Odborový svaz | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | | nad 30 let | | nad 35 let | | nad 40 let | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč |
| Celkem | 91 | 42,1 | 78 | 3 646 | 88 | 4 007 | 90 | 4 411 | 91 | 4 612 | 91 | 4 855 | 91 | 4 891 | 91 | 4 907 | 91 | 4 913 | 91 | 4 918 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | 19 | 46,3 | 19 | 3 816 | 19 | 3 868 | 19 | 3 974 | 19 | 4 026 | 19 | 4 132 | 19 | 4 184 | 19 | 4 184 | 19 | 4 184 | 19 | 4 184 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 2 | 50,0 | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| Hasičů ČR | 4 | 40,0 | 4 | 3 050 | 4 | 3 050 | 4 | 3 475 | 4 | 3 475 | 4 | 3 950 | 4 | 3 950 | 4 | 3 950 | 4 | 3 950 | 4 | 3 950 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 2 | 66,7 | 1 | | 1 | | 1 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| KOVO | 4 | 57,1 | 3 | 4 167 | 4 | 8 250 | 4 | 8 500 | 4 | 8 750 | 4 | 8 750 | 4 | 8 750 | 4 | 8 750 | 4 | 8 750 | 4 | 8 750 |
| Kultury a ochrany přírody | 11 | 33,3 | 8 | 3 563 | 10 | 3 650 | 11 | 3 636 | 11 | 3 773 | 11 | 3 955 | 11 | 3 955 | 11 | 3 955 | 11 | 3 955 | 11 | 3 955 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | 100,0 | 2 | | 2 | | 3 | 5 000 | 3 | 5 000 | 3 | 5 333 | 3 | 5 333 | 3 | 5 333 | 3 | 5 333 | 3 | 5 333 |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 1 | 12,5 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| Prac. peněžnictví a pojišřovnictví | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 1 | 50,0 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | |
| STAVBA | 9 | 90,0 | 8 | 2 750 | 9 | 2 833 | 9 | 3 000 | 9 | 3 000 | 9 | 3 111 | 9 | 3 111 | 9 | 3 222 | 9 | 3 222 | 9 | 3 222 |
| UNIOS | 8 | 50,0 | 8 | 3 313 | 8 | 3 438 | 8 | 3 563 | 8 | 3 688 | 8 | 3 813 | 8 | 3 938 | 8 | 3 938 | 8 | 3 938 | 8 | 3 938 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 27 | 36,0 | 21 | 4 055 | 27 | 4 424 | 27 | 5 522 | 27 | 5 898 | 27 | 6 315 | 27 | 6 361 | 27 | 6 380 | 27 | 6 398 | 27 | 6 417 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

| Odborový svaz | Výběr členských příspěvků srážkami z platu | | Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře | | Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP) | | Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace | | | | | | |
|---|--|-------------|--|------------|---|-------------|--|-------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | A | B | C | D | E |
| | | | | | | | | | PKS | PKS | PKS | PKS | PKS |
| Celkem | 282 | 83,2 | 13 | 3,8 | 126 | 37,2 | 290 | 85,5 | 267 | 83 | 233 | 85 | 45 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | | | 1 | 100,0 | 1 | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | 29 | 70,7 | 1 | 2,4 | 1 | 2,4 | 41 | 100,0 | 41 | 8 | 38 | 2 | 1 |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 2 | 50,0 | | | 1 | 25,0 | 2 | 50,0 | 2 | | 1 | | |
| Hasičů ČR | 9 | 90,0 | | | 2 | 20,0 | 9 | 90,0 | 6 | 3 | 6 | | 6 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 3 | 100,0 | | | | | 3 | 100,0 | 3 | 1 | 3 | | 1 |
| KOVO | 6 | 85,7 | | | 1 | 14,3 | 7 | 100,0 | 7 | 1 | 4 | 7 | |
| Kultury a ochrany přírody | 29 | 87,9 | 1 | 3,0 | 19 | 57,6 | 30 | 90,9 | 29 | 4 | 28 | 13 | 4 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 2 | 100,0 | 1 | 50,0 | 1 | 50,0 | 1 | 50,0 | 1 | | | 1 | |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | 100,0 | | | 1 | 33,3 | 2 | 66,7 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 7 | 87,5 | | | 2 | 25,0 | 7 | 87,5 | 6 | | 6 | 1 | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 2 | 100,0 | | | | | 1 | 50,0 | 1 | | 1 | | |
| Státních orgánů a organizací | 104 | 85,2 | 8 | 6,6 | 51 | 41,8 | 94 | 77,0 | 84 | 34 | 76 | 31 | 12 |
| STAVBA | 8 | 80,0 | | | 1 | 10,0 | 10 | 100,0 | 8 | 1 | 9 | 4 | 1 |
| UNIOS | 17 | 100,0 | | | 9 | 52,9 | 14 | 82,4 | 12 | | 11 | 4 | 3 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 60 | 80,0 | 1 | 1,3 | 37 | 49,3 | 68 | 90,7 | 64 | 29 | 48 | 20 | 17 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

| Odborový svaz | Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele | | | | | | | | | | v případě působení více OO u zaměstnavatele | | | | Úprava bližších podmínek postupu informování OO | | Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP | | Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO | | Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP | | |
|---|---|-------------|-----------|-------------|----------|------------|----------|------------|-------------|------------|---|-------------|---------------------------------|------------|---|-------------|--|-------------|--|-------------|---|-------------|------|
| | 1 OO | | 2 OO | | 3 OO | | 4 OO | | 5 a více OO | | KS je uzavírána společně | | jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS* | PKS | % KS* | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | |
| Celkem | 284 | 83,8 | 37 | 10,9 | 8 | 2,4 | 3 | 0,9 | 7 | 2,1 | 51 | 92,7 | 4 | 7,3 | 245 | 72,3 | 40 | 11,8 | 148 | 43,7 | 74 | 21,8 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | | | | 1 | 100,0 | | | | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | 37 | 90,2 | 2 | 4,9 | 1 | 2,4 | 1 | 2,4 | | | 4 | 100,0 | | | 37 | 90,2 | 4 | 9,8 | 19 | 46,3 | 27 | 65,9 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 4 | 100,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 25,0 |
| Hasičů ČR | 4 | 40,0 | 2 | 20,0 | | | | | 4 | 40,0 | 2 | 33,3 | 4 | 66,7 | 3 | 30,0 | | | 4 | 40,0 | 5 | 50,0 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 2 | 66,7 | 1 | 33,3 | | | | | | | 1 | 100,0 | | | 3 | 100,0 | 2 | 66,7 | 2 | 66,7 | 2 | 66,7 | |
| KOVO | 2 | 28,6 | 4 | 57,1 | 1 | 14,3 | | | | | 5 | 100,0 | | | 5 | 71,4 | 2 | 28,6 | 4 | 57,1 | 2 | 28,6 | |
| Kultury a ochrany přírody | 32 | 97,0 | | | | | | | 1 | 3,0 | 1 | 100,0 | | | 29 | 87,9 | 7 | 21,2 | 13 | 39,4 | 8 | 24,2 | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 2 | 100,0 | | | | | | | | | | | | | 1 | 50,0 | | | 1 | 50,0 | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | | | | | 2 | 100,0 | | | 3 | 100,0 | | | 2 | 66,7 | | | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 6 | 75,0 | 1 | 12,5 | 1 | 12,5 | | | | | 2 | 100,0 | | | 7 | 87,5 | 3 | 37,5 | 4 | 50,0 | 2 | 25,0 | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | | | | 1 | 100,0 | | | 1 | 100,0 | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 1 | 50,0 | 1 | 50,0 | | | | | | | 1 | 100,0 | | | 1 | 50,0 | | | 1 | 50,0 | 1 | 50,0 | |
| Státních orgánů a organizací | 115 | 94,3 | 6 | 4,9 | | | | | 1 | 0,8 | 7 | 100,0 | | | 66 | 54,1 | 13 | 10,7 | 36 | 29,5 | 18 | 14,8 | |
| STAVBA | 7 | 70,0 | 3 | 30,0 | | | | | | | 3 | 100,0 | | | 10 | 100,0 | | | 7 | 70,0 | | | |
| UNIOS | 17 | 100,0 | | | | | | | | | | | | | 16 | 94,1 | 1 | 5,9 | 16 | 94,1 | 1 | 5,9 | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 52 | 69,3 | 16 | 21,3 | 4 | 5,3 | 2 | 2,7 | 1 | 1,3 | 23 | 100,0 | | | 62 | 82,7 | 8 | 10,7 | 38 | 50,7 | 7 | 9,3 | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

| Odborový svaz | Sjednány specifické podmínky (programy) | | | | | | Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------|---|------------|---|------------|--------------------------------------|-------------|------------------------|------------|-------------------------|-------------|------------------------|------------|---------------------------|-------------|------------------------|------------|-------------------------------|-------------|------------------------------------|-------------|---|------------|----------------------------------|------------|
| | pro zaměstnávání zam. nad 50 let | | pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž. | | pro návrat do zaměstnání po skončení RD | | u prac. poměru do 1 roku | | | | u prac. poměru do 2 let | | | | u prac. poměru nad 2 roky | | | | podmínky pro jeho poskytování | | | | | | | |
| | | | | | | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | v závislosti na délce prac. poměru | | v závislosti na zkrácení výpovědní doby | | v závislosti na věku zaměstnance | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 2 | 0,6 | 2 | 0,6 | 21 | 6,2 | 34 | 10,0 | 1,9 | 2,1 | 37 | 10,9 | 1,3 | 1,7 | 53 | 15,6 | 1,9 | 2,9 | 47 | 13,9 | 37 | 10,9 | 12 | 3,5 | 3 | 0,9 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 100,0 | | | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | | | | | 2 | 4,9 | 6 | 14,6 | 1,6 | 2,0 | 6 | 14,6 | 1,0 | 1,5 | 3 | 7,3 | 1,0 | 2,0 | 3 | 7,3 | | | 3 | 7,3 | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | | | | | | | 1 | 25,0 | | | 1 | 25,0 | | | 1 | 25,0 | | | | | | | | | | |
| Hasičů ČR | | | | | | | 1 | 10,0 | | | 1 | 10,0 | | | 1 | 10,0 | | | 1 | 10,0 | 1 | 10,0 | | | 1 | 10,0 |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| KOVO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kultury a ochrany přírody | | | | | 5 | 15,2 | 5 | 15,2 | 2,2 | 2,6 | 5 | 15,2 | 1,2 | 1,6 | 12 | 36,4 | 1,0 | 1,8 | 11 | 33,3 | 10 | 30,3 | 1 | 3,0 | | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | | | | | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | | | 1 | 33,3 | | | 1 | 33,3 | | | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | | | | | 1 | 12,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Státních orgánů a organizací | 1 | 0,8 | 1 | 0,8 | 12 | 9,8 | 4 | 3,3 | 2,5 | 2,5 | 6 | 4,9 | 2,8 | 3,0 | 16 | 13,1 | 3,2 | 5,2 | 13 | 10,7 | 12 | 9,8 | 4 | 3,3 | 1 | 0,8 |
| STAVBA | | | | | | | 2 | 20,0 | | | 2 | 20,0 | | | 1 | 10,0 | | | 1 | 10,0 | | | 1 | 10,0 | | |
| UNIOS | | | | | | | 2 | 11,8 | | | 3 | 17,6 | 1,7 | 2,3 | 7 | 41,2 | 2,0 | 2,9 | 6 | 35,3 | 5 | 29,4 | 1 | 5,9 | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 1 | 1,3 | 1 | 1,3 | | | 12 | 16,0 | 1,9 | 2,0 | 12 | 16,0 | 1,1 | 1,2 | 10 | 13,3 | 1,7 | 1,8 | 10 | 13,3 | 7 | 9,3 | 1 | 1,3 | 1 | 1,3 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

| Odborový svaz | pravidla pro čerpání v KS | | rozpočet součástí KS | | prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč | Struktura plánovaného užití fondu | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|-------------|----------------------|-------------|--|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------|
| | PKS | % KS | PKS | % KS | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | |
| | | | | | | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % |
| Celkem | 189 | 87,5 | 106 | 49,1 | 1 424 | 2,53 | 0,86 | 0,08 | 6,00 | 0,16 | 0,23 | 2,79 | 23,33 | 13,03 | 1,61 | 27,80 | 0,02 | 0,26 | 7,47 | 1,44 | 12,39 | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | 36 | 87,8 | 19 | 46,3 | 297 | 0,89 | 0,98 | 0,04 | 13,67 | 0,05 | 0,52 | 8,76 | 29,92 | 17,49 | 0,96 | 7,40 | 0,41 | 0,41 | 10,17 | 2,39 | 5,97 | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 4 | 100,0 | 2 | 50,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hasičů ČR | 10 | 100,0 | 4 | 40,0 | 4 559 | 5,40 | 0,55 | | 16,48 | | 0,49 | 5,70 | 15,66 | 7,71 | 1,10 | 21,73 | | 0,11 | 9,29 | | 15,78 | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 3 | 100,0 | 1 | 33,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| KOVO | 5 | 71,4 | 4 | 57,1 | 565 | 6,10 | 0,66 | | 6,19 | | | | 26,54 | 14,51 | | 8,98 | | | | 6,72 | 10,26 | 20,02 |
| Kultury a ochrany přírody | 30 | 90,9 | 23 | 69,7 | 713 | 2,70 | 0,08 | 0,15 | 2,21 | 0,09 | 0,09 | 5,22 | 36,90 | 2,24 | 3,05 | 7,55 | | | | 3,94 | 0,79 | 34,99 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 1 | 50,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | 100,0 | 3 | 100,0 | 342 | | | | 14,90 | | 1,75 | | 52,87 | 16,26 | | 1,85 | | 0,39 | 5,94 | 1,17 | 4,87 | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 3 | 37,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojištnictví | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 1 | 50,0 | 1 | 50,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| STAVBA | 9 | 90,0 | 8 | 80,0 | 922 | 1,97 | 0,28 | 0,70 | 7,14 | 0,14 | 2,71 | 3,66 | 23,24 | 13,59 | 2,98 | 11,97 | | 0,07 | 4,39 | 0,57 | 26,59 | |
| UNIOS | 15 | 93,8 | 9 | 56,3 | 607 | 1,92 | 14,82 | | 1,21 | | | | 33,71 | 9,93 | | 10,26 | | | | 3,16 | 1,83 | 23,15 |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 67 | 89,3 | 32 | 42,7 | 2 914 | 2,09 | 0,30 | 0,04 | 4,19 | 0,22 | | 1,64 | 21,07 | 15,48 | 1,42 | 37,13 | | 0,36 | 8,11 | 1,57 | 6,37 | |

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

K

příspěvek na penzijní připojištění

L

příspěvek na životní pojištění

M

příspěvek odborové organizaci

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

O

ostatní užití

P

zůstatek

**Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

| Odborový svaz | Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování | | | | | | | Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům | Příspěvek na penzijní připojištění | | | | | Příspěvek na životní pojištění | | | | | | | |
|---|--|-------------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------|--|------------------------------------|-----------|-----------------------|---------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------|----------|-----------------------|---------------|-------------------------------|----------|------------|
| | upraven v KS | | výše příspěvku | | | | bez uvedení výše příspěvku | | sjednán v KS | | výše příspěvku z FKSP | | podmínky pro jeho poskytování | | sjednán v KS | | výše příspěvku z FKSP | | podmínky pro jeho poskytování | | |
| | PKS | % KS | z rozpočtu | | z FKSP | | | | PKS | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | PKS | % KS | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | PKS | % KS |
| | | | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | 187 | 86,6 | 27,19 | 54,6 | 10,56 | 33,3 | 50 | 60 | 27,8 | 71 | 32,9 | 171 | 216 | 41 | 19,0 | 7 | 3,2 | 218 | 230 | 5 | 2,3 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 100,0 | | | | | 1 | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | 31 | 75,6 | 18,01 | 55,0 | 10,79 | 20,0 | 9 | 13 | 31,7 | 10 | 24,4 | 133 | 145 | 2 | 4,9 | | | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 4 | 100,0 | | | 11,81 | | | 1 | 25,0 | 4 | 100,0 | 350 | 375 | | | | | | | | |
| Hasičů ČR | 7 | 70,0 | 9,00 | | 10,75 | | 3 | | | 2 | 20,0 | | | 1 | 10,0 | | | | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 3 | 100,0 | | | 3,35 | | 2 | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | | | | | | | | | | |
| KOVO | 7 | 100,0 | | 55,0 | 10,50 | 50,0 | 4 | 5 | 71,4 | 3 | 42,9 | 183 | 225 | 1 | 14,3 | | | | | | |
| Kultury a ochrany přírody | 30 | 90,9 | 27,64 | 53,8 | 10,46 | 13,3 | 5 | | | 8 | 24,2 | 138 | 256 | 7 | 21,2 | 1 | 3,0 | | | 1 | 3,0 |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | 2 | 100,0 | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | 100,0 | | | 6,50 | | 1 | | | 1 | 33,3 | | | | | | | | | | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 4 | 50,0 | 23,50 | | 14,50 | | 2 | | | 1 | 12,5 | | | 1 | 12,5 | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 1 | 100,0 | | | | | | | | 1 | 100,0 | | | 1 | 100,0 | | | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 2 | 100,0 | | | | | | 1 | 50,0 | 2 | 100,0 | | | 1 | 50,0 | | | | | | |
| STAVBA | 10 | 100,0 | 33,50 | | 10,76 | | 1 | 8 | 80,0 | 4 | 40,0 | 192 | 244 | 2 | 20,0 | 1 | 10,0 | | | | |
| UNIOS | 16 | 100,0 | 26,99 | 55,0 | 7,83 | | 3 | 4 | 25,0 | 7 | 43,8 | 140 | 147 | 4 | 25,0 | | | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 66 | 88,0 | 27,97 | | 11,28 | 50,0 | 18 | 26 | 34,7 | 27 | 36,0 | 170 | 230 | 21 | 28,0 | 5 | 6,7 | 242 | 262 | 4 | 5,3 |

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

| Odborový svaz | Pracovní neschopnost zaměstnance | | | | | | | Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu | | | | | | | | | | | | | | | | | | Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------|--------------|------------|--|------------|--------------|--|------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|------------|------------|--|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-------|--|
| | náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti | | | | náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP | | | Typ osobní překážky | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | sjednána v KS | | výše náhrady | | sjednána v KS | | výše náhrady | A | | | B | | | C | | | D | | | E | | | F | | | | G | | | H | | | I | | | | |
| | PKS | % KS | % PV | prům. Kč | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | | |
| Celkem | 29 | 8,6 | 52,8 | 200 | 2 | 0,6 | | 22 | 6,5 | 1,6 | 48 | 14,2 | 1,6 | 45 | 13,3 | 1,8 | 13 | 3,8 | 4,1 | 35 | 10,3 | 1,5 | 19 | 5,6 | 3,4 | 51 | 15,0 | 7,0 | 41 | 12,1 | 3,5 | 93 | 27,4 | 24 | 12,3 | | |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | | | | | | | | 2 | 4,9 | | 20 | 48,8 | 1,9 | 2 | 4,9 | | 1 | 2,4 | | 20 | 48,8 | 1,3 | | | | | | | 21 | 51,2 | 1,5 | 22 | 53,7 | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | | | | | | | | 1 | 25,0 | | 1 | 25,0 | | 1 | 25,0 | | | | | | | | | | | | | 2 | 50,0 | | | | | | | | |
| Hasičů ČR | | | | | | | | 1 | 10,0 | | 1 | 10,0 | | 2 | 20,0 | | | | | | 1 | 10,0 | | | | | | | | | | | 7 | 70,0 | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | | | | | | | | 1 | 33,3 | | 2 | 66,7 | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 66,7 | | | | | | | | | |
| KOVO | | | | | | | | 1 | 14,3 | | 1 | 14,3 | | 1 | 14,3 | | | | | | 1 | 14,3 | | | | | | | | | | | | 1 | 14,3 | | |
| Kultury a ochrany přírody | | | | | | | | 1 | 3,0 | | 1 | 3,0 | | 1 | 3,0 | | | | | | 1 | 3,0 | | 1 | 3,0 | | 7 | 21,2 | 7,6 | 6 | 18,2 | 8,5 | 14 | 42,4 | 1 | | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | | | | | | | | | | | 1 | 50,0 | | | | | 1 | 50,0 | | 1 | 50,0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 1 | 33,3 | | | | | | | | | | | | 1 | 33,3 | | 1 | 33,3 | | | | | | | | | 1 | 33,3 | | | | | | | | | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 100,0 | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Státních orgánů a organizací | 25 | 20,5 | 53,5 | 200 | 2 | 1,6 | | 11 | 9,0 | 1,9 | 12 | 9,8 | 1,6 | 15 | 12,3 | 1,6 | 6 | 4,9 | 2,0 | 9 | 7,4 | 1,9 | 8 | 6,6 | 2,6 | 27 | 22,1 | 7,7 | 8 | 6,6 | 6,4 | 19 | 15,6 | 13 | 11,7 | | |
| STAVBA | 1 | 10,0 | | | | | | 1 | 10,0 | | | | | 1 | 10,0 | | 1 | 10,0 | | 1 | 10,0 | | 2 | 20,0 | | | | | | | | | | 2 | 20,0 | | |
| UNIÓS | 2 | 11,8 | | | | | | 1 | 5,9 | | | | | 5 | 29,4 | 1,0 | 1 | 5,9 | | 1 | 5,9 | | | | | | 1 | 5,9 | | 3 | 17,6 | 1,0 | 6 | 35,3 | 2 | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | | | | | | | | 2 | 2,7 | | 9 | 12,0 | 1,1 | 16 | 21,3 | 2,5 | 2 | 2,7 | | | | | 8 | 10,7 | 3,9 | 9 | 12,0 | 3,7 | 2 | 2,7 | | | 20 | 26,7 | 8 | 12,5 | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

| Odborový svaz | Odborný rozvoj zaměstnanců | | | | Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace | | V kolektivní smlouvě sjednáno | | | | Konkretizován způsob realizace rámcové dohody | | | |
|---|--|-------------|---|------------|---|-------------|---|-------------|----------------------------------|-------------|---|------------|-------------------------------------|------------|
| | sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců | | sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká | | | | opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP | | písemné vyhodnocování stavu BOZP | | o stresu spojeném s prací | | o obtěžování a násilí na pracovišti | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 197 | 58,1 | 9 | 2,7 | 70 | 20,6 | 304 | 89,7 | 150 | 44,2 | 2 | 0,6 | 4 | 1,2 |
| ČMOS civilních zaměstnanců armády | 1 | 100,0 | | | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | | | | |
| ČMOS pracovníků školství | 30 | 73,2 | | | 1 | 2,4 | 38 | 92,7 | 32 | 78,0 | | | | |
| Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. | 3 | 75,0 | | | | | 4 | 100,0 | | | | | | |
| Hasičů ČR | 4 | 40,0 | | | 3 | 30,0 | 7 | 70,0 | 6 | 60,0 | | | | |
| Hornictví, geologie a naftového prům. | 3 | 100,0 | 1 | 33,3 | 2 | 66,7 | 3 | 100,0 | | | | | | |
| KOVO | | | | | | | 6 | 85,7 | 5 | 71,4 | | | | |
| Kultury a ochrany přírody | 17 | 51,5 | | | 4 | 12,1 | 33 | 100,0 | 16 | 48,5 | | | | |
| NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví | | | | | | | 2 | 100,0 | 2 | 100,0 | | | | |
| Odborové sdružení železničářů | 3 | 100,0 | | | | | 3 | 100,0 | 2 | 66,7 | | | | |
| Orchestrálních hudebníků ČR | 3 | 37,5 | | | 1 | 12,5 | 6 | 75,0 | 2 | 25,0 | | | | |
| Prac. peněžnictví a pojišťovnictví | 1 | 100,0 | | | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | 1 | 100,0 | | | | |
| Pracovníků zemědělství a výživy | 1 | 50,0 | | | 1 | 50,0 | 2 | 100,0 | 1 | 50,0 | | | | |
| Státních orgánů a organizací | 73 | 59,8 | 4 | 3,3 | 28 | 23,0 | 99 | 81,1 | 39 | 32,0 | 2 | 1,6 | 3 | 2,5 |
| STAVBA | 3 | 30,0 | 2 | 20,0 | 4 | 40,0 | 9 | 90,0 | 4 | 40,0 | | | | |
| UNIOS | 6 | 35,3 | | | 3 | 17,6 | 17 | 100,0 | 14 | 82,4 | | | | |
| Zdravotnictví a sociální péče ČR | 49 | 65,3 | 2 | 2,7 | 21 | 28,0 | 73 | 97,3 | 25 | 33,3 | | | 1 | 1,3 |

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

| Kraj NUTS 3 | PKS celkem | Meziroční růst průměrného platu | | | | Meziroční snižování platu | | | | Způsob určování nebo sjednávání platu | | | | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4* | 3.5* | 3.6** | 3.7 | 3.8 | 3.9 |
|--------------------------|------------|---------------------------------|------------|-------------|------------|---------------------------|------------|---------------------------------|------------|---------------------------------------|-------------|--------------------|-------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|----------|-----------|------------|-----------|
| | | růstem COPP | | zvýšení v % | | snižováním COPP | | snižováním některé složky platu | | podle započítatelné praxe | | tarifem s rozpětím | | | | | | | | | | |
| | | PKS | prům. % | PKS | prům. % | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | | | | | | | | | |
| Celkem | 339 | 4 | 2,9 | 6 | 3,1 | 6 | 1,8 | 5 | 1,5 | 130 | 38,3 | 88 | 26,0 | 109 | 73 | 33 | 108 | 76 | 2 | 72 | 272 | 16 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 30 | | | 2 | | 1 | 3,3 | | | 15 | 50,0 | 8 | 26,7 | 15 | 10 | 2 | 2 | 4 | | 4 | 24 | |
| CZ020 Středočeský | 43 | 1 | | | | 1 | 2,3 | 2 | 4,7 | 11 | 25,6 | 13 | 30,2 | 14 | 11 | 1 | 21 | 14 | | 12 | 30 | 1 |
| CZ031 Jihočeský | 18 | | | | | 2 | 11,1 | | | 7 | 38,9 | 2 | 11,1 | 4 | 3 | 1 | 9 | 7 | | 1 | 12 | 2 |
| CZ032 Plzeňský | 25 | | | 1 | | | | | | 11 | 44,0 | 4 | 16,0 | 7 | 7 | 4 | 12 | 7 | | 5 | 20 | |
| CZ041 Karlovarský | 13 | | | | | | | 1 | 7,7 | 4 | 30,8 | 4 | 30,8 | 4 | 1 | 4 | 7 | 6 | | 3 | 12 | 1 |
| CZ042 Ústecký | 39 | | | | | | | | | 16 | 41,0 | 14 | 35,9 | 12 | 7 | 2 | 10 | 7 | | 6 | 30 | 3 |
| CZ051 Liberecký | 14 | 2 | | | | 1 | 7,1 | | | 8 | 57,1 | 5 | 35,7 | 5 | 2 | 1 | 6 | 4 | | 3 | 14 | 1 |
| CZ052 Královéhradecký | 8 | | | | | | | | | 2 | 25,0 | 1 | 12,5 | 1 | 3 | | 3 | 1 | | | 7 | |
| CZ053 Pardubický | 24 | 1 | | | | | | | | 10 | 41,7 | 7 | 29,2 | 9 | 6 | 4 | 7 | 5 | 1 | 4 | 21 | 1 |
| CZ063 Vysočina | 19 | | | 1 | | 1 | 5,3 | | | 8 | 42,1 | 5 | 26,3 | 8 | 3 | 3 | 5 | 1 | 1 | 6 | 17 | 5 |
| CZ064 Jihomoravský | 34 | | | | | | | 1 | 2,9 | 13 | 38,2 | 8 | 23,5 | 12 | 3 | 4 | 9 | 7 | | 11 | 28 | |
| CZ071 Olomoucký | 26 | | | 1 | | | | 1 | 3,8 | 5 | 19,2 | 1 | 3,8 | 5 | 5 | 4 | 9 | 8 | | 2 | 19 | 1 |
| CZ072 Zlínský | 17 | | | | | | | | | 7 | 41,2 | 4 | 23,5 | 5 | 5 | 2 | 2 | 3 | | 5 | 13 | 1 |
| CZ080 Moravskoslezský | 29 | | | 1 | | | | | | 13 | 44,8 | 12 | 41,4 | 8 | 7 | 1 | 6 | 2 | | 10 | 25 | |

| | |
|------------------|--|
| Vysvětlivky: PKS | počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán |
| % KS | podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru |
| prům % | průměrný růst v procentech |
| COPP | celkový objem prostředků na platy |
| 3.1 | Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku? |
| 3.2 | Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn? |
| 3.3 | Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)? |
| 3.4 | Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)? |
| 3.5 | Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn? |
| 3.6 | Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace? |
| 3.7 | Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)? |
| 3.8 | Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu? |
| 3.9 | Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu? |
| * | položka, sledovaná pouze u obcí a krajů |
| ** | položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací |

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

| Kraj NUTS 3 | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč |
| Celkem | 96 | 44,4 | 85 | 2 911 | 94 | 3 377 | 96 | 3 719 | 96 | 3 890 | 96 | 4 164 | 96 | 4 220 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 6 | 24,0 | 5 | 4 200 | 6 | 4 750 | 6 | 5 000 | 6 | 5 000 | 6 | 5 417 | 6 | 5 417 |
| CZ020 Středočeský | 12 | 60,0 | 12 | 3 042 | 12 | 3 208 | 12 | 3 458 | 12 | 3 792 | 12 | 4 208 | 12 | 4 208 |
| CZ031 Jihočeský | 3 | 42,9 | 3 | 3 233 | 3 | 3 233 | 3 | 3 467 | 3 | 3 467 | 3 | 3 767 | 3 | 3 767 |
| CZ032 Plzeňský | 5 | 38,5 | 4 | 3 000 | 5 | 3 600 | 5 | 4 200 | 5 | 5 000 | 5 | 5 600 | 5 | 6 000 |
| CZ041 Karlovarský | 4 | 66,7 | 4 | 2 250 | 4 | 2 500 | 4 | 2 750 | 4 | 2 750 | 4 | 3 000 | 4 | 3 000 |
| CZ042 Ústecký | 11 | 40,7 | 11 | 2 955 | 11 | 3 091 | 11 | 3 364 | 11 | 3 455 | 11 | 3 682 | 11 | 3 682 |
| CZ051 Liberecký | 4 | 50,0 | 2 | | 4 | 2 750 | 4 | 3 625 | 4 | 3 875 | 4 | 3 875 | 4 | 3 875 |
| CZ052 Královéhradecký | 3 | 60,0 | 3 | 1 333 | 3 | 1 667 | 3 | 2 500 | 3 | 3 000 | 3 | 3 500 | 3 | 3 500 |
| CZ053 Pardubický | 9 | 56,3 | 8 | 2 750 | 9 | 2 500 | 9 | 2 556 | 9 | 2 667 | 9 | 2 833 | 9 | 2 889 |
| CZ063 Vysočina | 7 | 53,8 | 6 | 2 042 | 7 | 4 821 | 7 | 5 000 | 7 | 5 179 | 7 | 5 357 | 7 | 5 536 |
| CZ064 Jihomoravský | 8 | 34,8 | 6 | 3 167 | 8 | 3 875 | 8 | 4 500 | 8 | 4 500 | 8 | 4 500 | 8 | 4 500 |
| CZ071 Olomoucký | 7 | 43,8 | 6 | 2 083 | 6 | 2 583 | 7 | 3 300 | 7 | 3 329 | 7 | 3 629 | 7 | 3 657 |
| CZ072 Zlínský | 8 | 57,1 | 8 | 3 563 | 8 | 3 813 | 8 | 4 188 | 8 | 4 375 | 8 | 4 500 | 8 | 4 688 |
| CZ080 Moravskoslezský | 9 | 39,1 | 7 | 3 143 | 8 | 3 688 | 9 | 3 722 | 9 | 3 833 | 9 | 4 278 | 9 | 4 278 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

| Kraj NUTS 3 | sjednána v KS | | délka zaměstnání v organizaci: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|-------------|--------------------------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | | | do 5 let | | nad 5 let | | nad 10 let | | nad 15 let | | nad 20 let | | nad 25 let | | nad 30 let | | nad 35 let | | nad 40 let | |
| | PKS | % KS | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč | PKS | Kč |
| Celkem | 91 | 42,1 | 78 | 3 646 | 88 | 4 007 | 90 | 4 411 | 91 | 4 612 | 91 | 4 855 | 91 | 4 891 | 91 | 4 907 | 91 | 4 913 | 91 | 4 918 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 7 | 28,0 | 5 | 4 900 | 7 | 4 786 | 7 | 5 714 | 7 | 5 714 | 7 | 6 071 | 7 | 6 071 | 7 | 6 071 | 7 | 6 071 | 7 | 6 071 |
| CZ020 Středočeský | 12 | 60,0 | 12 | 5 125 | 12 | 5 292 | 12 | 5 542 | 12 | 5 875 | 12 | 6 292 | 12 | 6 292 | 12 | 6 292 | 12 | 6 292 | 12 | 6 292 |
| CZ031 Jihočeský | 3 | 42,9 | 3 | 3 233 | 3 | 3 233 | 3 | 3 467 | 3 | 3 467 | 3 | 3 767 | 3 | 3 767 | 3 | 3 767 | 3 | 3 767 | 3 | 3 767 |
| CZ032 Plzeňský | 5 | 38,5 | 4 | 3 500 | 5 | 4 000 | 5 | 4 200 | 5 | 5 000 | 5 | 5 200 | 5 | 5 200 | 5 | 5 200 | 5 | 5 200 | 5 | 5 200 |
| CZ041 Karlovarský | 4 | 66,7 | 4 | 3 000 | 4 | 3 250 | 4 | 3 500 | 4 | 3 500 | 4 | 3 750 | 4 | 3 750 | 4 | 3 750 | 4 | 3 750 | 4 | 3 750 |
| CZ042 Ústecký | 10 | 37,0 | 10 | 2 865 | 10 | 3 125 | 10 | 3 450 | 10 | 3 625 | 10 | 3 800 | 10 | 3 875 | 10 | 3 975 | 10 | 3 975 | 10 | 3 975 |
| CZ051 Liberecký | 4 | 50,0 | 1 | | 4 | 2 550 | 4 | 3 275 | 4 | 3 375 | 4 | 3 375 | 4 | 3 375 | 4 | 3 375 | 4 | 3 375 | 4 | 3 375 |
| CZ052 Královéhradecký | 4 | 80,0 | 3 | 1 500 | 3 | 1 833 | 4 | 2 875 | 4 | 3 250 | 4 | 3 625 | 4 | 3 625 | 4 | 3 625 | 4 | 3 625 | 4 | 3 625 |
| CZ053 Pardubický | 8 | 50,0 | 7 | 3 214 | 8 | 2 875 | 8 | 2 938 | 8 | 3 063 | 8 | 3 250 | 8 | 3 313 | 8 | 3 375 | 8 | 3 438 | 8 | 3 500 |
| CZ063 Vysočina | 5 | 38,5 | 4 | 3 250 | 5 | 6 700 | 5 | 6 800 | 5 | 6 800 | 5 | 6 800 | 5 | 6 800 | 5 | 6 800 | 5 | 6 800 | 5 | 6 800 |
| CZ064 Jihomoravský | 8 | 34,8 | 6 | 4 083 | 8 | 4 563 | 8 | 5 188 | 8 | 5 188 | 8 | 5 188 | 8 | 5 188 | 8 | 5 188 | 8 | 5 188 | 8 | 5 188 |
| CZ071 Olomoucký | 7 | 43,8 | 6 | 2 500 | 6 | 3 000 | 7 | 4 000 | 7 | 4 000 | 7 | 4 286 | 7 | 4 286 | 7 | 4 286 | 7 | 4 286 | 7 | 4 286 |
| CZ072 Zlínský | 8 | 57,1 | 8 | 4 563 | 8 | 4 813 | 8 | 5 188 | 8 | 5 438 | 8 | 5 563 | 8 | 5 813 | 8 | 5 813 | 8 | 5 813 | 8 | 5 813 |
| CZ080 Moravskoslezský | 6 | 26,1 | 5 | 3 000 | 5 | 3 300 | 5 | 3 500 | 6 | 4 250 | 6 | 4 917 | 6 | 4 917 | 6 | 4 917 | 6 | 4 917 | 6 | 4 917 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

| Kraj NUTS 3 | Výběr členských příspěvků srážkami z platu | | Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře | | Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP) | | Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace | | | | | | |
|--------------------------|--|-------------|--|------------|---|-------------|--|-------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | A | B | C | D | E |
| | | | | | | | | | PKS | PKS | PKS | PKS | PKS |
| Celkem | 282 | 83,2 | 13 | 3,8 | 126 | 37,2 | 290 | 85,5 | 267 | 83 | 233 | 85 | 45 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 21 | 70,0 | 1 | 3,3 | 8 | 26,7 | 28 | 93,3 | 26 | 8 | 21 | 8 | 1 |
| CZ020 Středočeský | 34 | 79,1 | 2 | 4,7 | 18 | 41,9 | 33 | 76,7 | 30 | 9 | 24 | 7 | 6 |
| CZ031 Jihočeský | 16 | 88,9 | 1 | 5,6 | 8 | 44,4 | 13 | 72,2 | 10 | 3 | 12 | 4 | 4 |
| CZ032 Plzeňský | 21 | 84,0 | 1 | 4,0 | 9 | 36,0 | 20 | 80,0 | 18 | 7 | 12 | 9 | 4 |
| CZ041 Karlovarský | 12 | 92,3 | | | 3 | 23,1 | 11 | 84,6 | 11 | 1 | 10 | 2 | |
| CZ042 Ústecký | 33 | 84,6 | | | 16 | 41,0 | 31 | 79,5 | 29 | 9 | 24 | 11 | 4 |
| CZ051 Liberecký | 12 | 85,7 | 2 | 14,3 | 10 | 71,4 | 14 | 100,0 | 13 | 7 | 12 | 6 | 2 |
| CZ052 Královéhradecký | 6 | 75,0 | | | 4 | 50,0 | 6 | 75,0 | 6 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| CZ053 Pardubický | 20 | 83,3 | 3 | 12,5 | 7 | 29,2 | 23 | 95,8 | 20 | 7 | 19 | 7 | 4 |
| CZ063 Vysočina | 18 | 94,7 | | | 9 | 47,4 | 16 | 84,2 | 14 | 5 | 13 | 5 | |
| CZ064 Jihomoravský | 31 | 91,2 | 1 | 2,9 | 16 | 47,1 | 32 | 94,1 | 29 | 8 | 29 | 10 | 6 |
| CZ071 Olomoucký | 21 | 80,8 | | | 8 | 30,8 | 24 | 92,3 | 24 | 5 | 23 | 6 | 8 |
| CZ072 Zlínský | 13 | 76,5 | | | 5 | 29,4 | 14 | 82,4 | 14 | 3 | 12 | 5 | 2 |
| CZ080 Moravskoslezský | 24 | 82,8 | 2 | 6,9 | 5 | 17,2 | 25 | 86,2 | 23 | 10 | 19 | 4 | 3 |

| | |
|------------------|--|
| Vysvětlivky: PKS | počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán |
| % KS | podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru |
| A | používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz) |
| B | příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO |
| C | vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax) |
| D | náklady na potřebné podklady (odborná literatura) |
| E | jiné podmínky |

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

| Kraj NUTS 3 | Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele | | | | | | | | | | v případě působení více 00 u zaměstnavatele | | | | Úprava bližších podmínek postupu informování 00 | | Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP | | Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00 | | Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP | |
|--------------------------|---|-------------|-----------|-------------|----------|------------|----------|------------|-------------|------------|---|-------------|---------------------------------|------------|---|-------------|--|-------------|--|-------------|---|-------------|
| | 1 00 | | 2 00 | | 3 00 | | 4 00 | | 5 a více 00 | | KS je uzavírána společně | | jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP | | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS* | PKS | % KS* | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 284 | 83,8 | 37 | 10,9 | 8 | 2,4 | 3 | 0,9 | 7 | 2,1 | 51 | 92,7 | 4 | 7,3 | 245 | 72,3 | 40 | 11,8 | 148 | 43,7 | 74 | 21,8 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 26 | 86,7 | 2 | 6,7 | 1 | 3,3 | | | 1 | 3,3 | 4 | 100,0 | | | 26 | 86,7 | 11 | 36,7 | 18 | 60,0 | 5 | 16,7 |
| CZ020 Středočeský | 40 | 93,0 | 2 | 4,7 | | | | | 1 | 2,3 | 2 | 66,7 | 1 | 33,3 | 24 | 55,8 | 6 | 14,0 | 18 | 41,9 | 6 | 14,0 |
| CZ031 Jihočeský | 17 | 94,4 | | | | | | | 1 | 5,6 | | | 1 | 100,0 | 10 | 55,6 | 1 | 5,6 | 9 | 50,0 | 6 | 33,3 |
| CZ032 Plzeňský | 21 | 84,0 | 4 | 16,0 | | | | | | | 4 | 100,0 | | | 13 | 52,0 | 1 | 4,0 | 8 | 32,0 | 1 | 4,0 |
| CZ041 Karlovarský | 12 | 92,3 | 1 | 7,7 | | | | | | | 1 | 100,0 | | | 9 | 69,2 | | | 6 | 46,2 | 4 | 30,8 |
| CZ042 Ústecký | 33 | 84,6 | 5 | 12,8 | | | 1 | 2,6 | | | 6 | 100,0 | | | 32 | 82,1 | 4 | 10,3 | 11 | 28,2 | 9 | 23,1 |
| CZ051 Liberecký | 10 | 71,4 | 3 | 21,4 | 1 | 7,1 | | | | | 4 | 100,0 | | | 14 | 100,0 | 1 | 7,1 | 10 | 71,4 | 2 | 14,3 |
| CZ052 Královéhradecký | 7 | 87,5 | | | | | | | 1 | 12,5 | | | 1 | 100,0 | 5 | 62,5 | | | 3 | 37,5 | 3 | 37,5 |
| CZ053 Pardubický | 22 | 91,7 | 2 | 8,3 | | | | | | | 2 | 100,0 | | | 20 | 83,3 | 2 | 8,3 | 8 | 33,3 | 7 | 29,2 |
| CZ063 Vysočina | 16 | 84,2 | | | 2 | 10,5 | | | 1 | 5,3 | 2 | 66,7 | 1 | 33,3 | 13 | 68,4 | 1 | 5,3 | 7 | 36,8 | 3 | 15,8 |
| CZ064 Jihomoravský | 27 | 79,4 | 7 | 20,6 | | | | | | | 7 | 100,0 | | | 25 | 73,5 | 5 | 14,7 | 14 | 41,2 | 7 | 20,6 |
| CZ071 Olomoucký | 21 | 80,8 | 2 | 7,7 | 2 | 7,7 | 1 | 3,8 | | | 5 | 100,0 | | | 21 | 80,8 | 2 | 7,7 | 12 | 46,2 | 8 | 30,8 |
| CZ072 Zlínský | 13 | 76,5 | 4 | 23,5 | | | | | | | 4 | 100,0 | | | 10 | 58,8 | 3 | 17,6 | 9 | 52,9 | 5 | 29,4 |
| CZ080 Moravskoslezský | 19 | 65,5 | 5 | 17,2 | 2 | 6,9 | 1 | 3,4 | 2 | 6,9 | 10 | 100,0 | | | 23 | 79,3 | 3 | 10,3 | 15 | 51,7 | 8 | 27,6 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

| Kraj NUTS 3 | Sjednány specifické podmínky (programy) | | | | | | Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---|------------|--------------------------------------|-------------|------------------------|------------|-------------------------|-------------|------------------------|------------|---------------------------|-------------|------------------------|------------|-------------------------------|-------------|------------------------------------|-------------|---|------------|----------------------------------|------------|
| | pro zaměstnávání zam. nad 50 let | | pro zaměstnávání osob se zdrav. postíž. | | pro návrat do zaměstnání po skončení RD | | u prac. poměru do 1 roku | | | | u prac. poměru do 2 let | | | | u prac. poměru nad 2 roky | | | | podmínky pro jeho poskytování | | | | | | | |
| | | | | | | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | zvýšení v násobcích PV | | sjednáno v KS | | v závislosti na délce prac. poměru | | v závislosti na zkrácení výpovědní doby | | v závislosti na věku zaměstnance | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | min. | max. | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 2 | 0,6 | 2 | 0,6 | 21 | 6,2 | 34 | 10,0 | 1,9 | 2,1 | 37 | 10,9 | 1,3 | 1,7 | 53 | 15,6 | 1,9 | 2,9 | 47 | 13,9 | 37 | 10,9 | 12 | 3,5 | 3 | 0,9 |
| CZ010 Hlavní město Praha | | | | | 2 | 6,7 | 8 | 26,7 | 1,8 | 2,1 | 8 | 26,7 | 1,8 | 2,1 | 11 | 36,7 | 1,9 | 2,5 | 11 | 36,7 | 9 | 30,0 | 4 | 13,3 | | |
| CZ020 Středočeský | | | 1 | 2,3 | 5 | 11,6 | 3 | 7,0 | 2,3 | 2,3 | 3 | 7,0 | 1,0 | 1,3 | 4 | 9,3 | 2,0 | 2,0 | 5 | 11,6 | 4 | 9,3 | | | 1 | 2,3 |
| CZ031 Jihočeský | | | | | 2 | 11,1 | | | | | | | | | 4 | 22,2 | 1,5 | 3,5 | 4 | 22,2 | 4 | 22,2 | | | | |
| CZ032 Plzeňský | | | | | | | 1 | 4,0 | | | 1 | 4,0 | | | 3 | 12,0 | 1,0 | 2,7 | 3 | 12,0 | 3 | 12,0 | 1 | 4,0 | | |
| CZ041 Karlovarský | | | | | 1 | 7,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CZ042 Ústecký | | | | | 2 | 5,1 | 8 | 20,5 | 1,9 | 1,9 | 8 | 20,5 | 1,0 | 1,0 | 6 | 15,4 | 1,8 | 2,8 | 4 | 10,3 | 4 | 10,3 | | | 1 | 2,6 |
| CZ051 Liberecký | | | | | 2 | 14,3 | | | | | 1 | 7,1 | | | 2 | 14,3 | | | 2 | 14,3 | 2 | 14,3 | | | 1 | 7,1 |
| CZ052 Královéhradecký | | | | | 1 | 12,5 | 1 | 12,5 | | | 1 | 12,5 | | | 2 | 25,0 | | | 2 | 25,0 | 2 | 25,0 | | | | |
| CZ053 Pardubický | | | | | | | 1 | 4,2 | | | 2 | 8,3 | | | 2 | 8,3 | | | 1 | 4,2 | | | 1 | 4,2 | | |
| CZ063 Vysočina | 1 | 5,3 | 1 | 5,3 | | | 2 | 10,5 | | | 2 | 10,5 | | | 4 | 21,1 | 2,7 | 6,0 | 3 | 15,8 | 1 | 5,3 | 2 | 10,5 | | |
| CZ064 Jihomoravský | 1 | 2,9 | | | 3 | 8,8 | 6 | 17,6 | 2,0 | 2,2 | 6 | 17,6 | 1,5 | 1,7 | 6 | 17,6 | 2,5 | 2,7 | 4 | 11,8 | 3 | 8,8 | 1 | 2,9 | | |
| CZ071 Olomoucký | | | | | 2 | 7,7 | 2 | 7,7 | | | 2 | 7,7 | | | 3 | 11,5 | 2,7 | 3,7 | 2 | 7,7 | 1 | 3,8 | 2 | 7,7 | | |
| CZ072 Zlínský | | | | | 1 | 5,9 | 1 | 5,9 | | | 1 | 5,9 | | | 1 | 5,9 | | | 1 | 5,9 | | | 1 | 5,9 | | |
| CZ080 Moravskoslezský | | | | | | | 1 | 3,4 | | | 2 | 6,9 | | | 5 | 17,2 | 1,3 | 2,2 | 5 | 17,2 | 4 | 13,8 | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

| Kraj NUTS 3 | pravidla pro čerpání v KS | | rozpočet součástí KS | | prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč | Struktura plánovaného užití fondu | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|-------------|----------------------|-------------|--|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| | PKS | % KS | PKS | % KS | | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P |
| | | | | | | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % |
| Celkem | 189 | 87,5 | 106 | 49,1 | 1 424 | 2,53 | 0,86 | 0,08 | 6,00 | 0,16 | 0,23 | 2,79 | 23,33 | 13,03 | 1,61 | 27,80 | 0,02 | 0,26 | 7,47 | 1,44 | 12,39 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 21 | 84,0 | 14 | 56,0 | 2 587 | 5,34 | 0,44 | 0,11 | 5,08 | 0,04 | 0,04 | 4,72 | 29,06 | 3,11 | 2,35 | 20,24 | | 0,01 | 5,80 | 0,45 | 23,19 |
| CZ020 Středočeský | 19 | 95,0 | 4 | 20,0 | 1 714 | 2,92 | 0,05 | | 34,64 | | | 1,24 | 6,77 | 1,71 | 2,00 | 26,59 | 0,34 | | 10,37 | 0,29 | 13,10 |
| CZ031 Jihočeský | 7 | 100,0 | 3 | 42,9 | 625 | | | | 0,80 | | | | 34,79 | | 0,53 | 28,01 | | | 4,00 | 2,45 | 29,40 |
| CZ032 Plzeňský | 11 | 84,6 | 8 | 61,5 | 3 264 | | 0,04 | 0,10 | 2,64 | 0,01 | 0,34 | 0,23 | 25,71 | 29,78 | 0,77 | 24,98 | | 0,42 | 13,00 | 0,77 | 1,21 |
| CZ041 Karlovarský | 6 | 100,0 | 2 | 33,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CZ042 Ústecký | 23 | 85,2 | 16 | 59,3 | 619 | 1,48 | 1,01 | 0,40 | 4,05 | | | 0,91 | 42,77 | 10,28 | 1,41 | 18,37 | | 0,41 | 5,25 | 0,60 | 13,05 |
| CZ051 Liberecký | 7 | 87,5 | 7 | 87,5 | 1 259 | | 0,23 | | 7,19 | 0,11 | 2,27 | 2,72 | 22,25 | 27,13 | 2,04 | 16,84 | | 0,83 | 6,08 | 0,60 | 11,69 |
| CZ052 Královéhradecký | 3 | 60,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CZ053 Pardubický | 14 | 87,5 | 11 | 68,8 | 634 | 1,65 | 1,82 | 0,03 | 2,67 | | | 7,31 | 19,12 | 5,22 | 3,54 | 28,10 | | 0,13 | 5,02 | 0,82 | 24,56 |
| CZ063 Vysočina | 11 | 84,6 | 6 | 46,2 | 1 733 | 10,96 | | | 9,23 | | | 10,00 | 9,95 | 16,03 | 1,92 | 11,64 | | 0,19 | 8,41 | 8,56 | 13,11 |
| CZ064 Jihomoravský | 20 | 87,0 | 10 | 43,5 | 596 | 1,76 | 0,60 | 0,17 | 9,10 | | | 2,35 | 38,82 | 13,78 | 3,86 | | | 0,13 | 7,81 | 3,68 | 17,95 |
| CZ071 Olomoucký | 12 | 75,0 | 6 | 37,5 | 296 | | | | 13,71 | | 2,67 | 6,46 | 38,17 | 17,91 | 2,26 | 2,90 | | 0,34 | 11,00 | 1,03 | 3,57 |
| CZ072 Zlínský | 13 | 92,9 | 8 | 57,1 | 915 | 2,16 | 11,41 | | 4,93 | | | 2,67 | 37,45 | 10,25 | 0,82 | 1,09 | | 0,07 | 6,45 | 2,35 | 20,35 |
| CZ080 Moravskoslezský | 22 | 95,7 | 11 | 47,8 | 2 589 | 0,06 | 0,01 | | 2,82 | 0,73 | | 0,09 | 8,77 | 11,65 | 0,49 | 67,22 | | 0,41 | 5,48 | 0,95 | 1,33 |

| | | | |
|------------------|--|---|--|
| Vysvětlivky: PKS | počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán | | |
| % KS | podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru | | |
| prům. % | průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP | | |
| A | přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení | J | sociální výpomoci a sociální půjčky |
| B | příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí | K | příspěvek na penzijní připojištění |
| C | příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení | L | příspěvek na životní pojištění |
| D | příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce | M | příspěvek odborové organizaci |
| E | příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení | N | dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.) |
| F | prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců | O | ostatní užití |
| G | půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení) | P | zůstatek |
| H | příspěvek na závodní stravování | | |
| I | příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou) | | |

**Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

| Kraj NUTS 3 | Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování | | | | | | | Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům | Příspěvek na penzijní připojištění | | | | | | Příspěvek na životní pojištění | | | | | | |
|--------------------------|--|-------------|----------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------------|--|------------------------------------|-----------|-----------------------|------------------|----------------------------------|-----------|--------------------------------|----------|-----------------------|------------------|----------------------------------|----------|------------|
| | upraven v KS | | výše příspěvku | | | | bez uvedení výše příspěvku | | sjednán v KS | | výše příspěvku z FKSP | | podmínky pro jeho poskytování | | sjednán v KS | | výše příspěvku z FKSP | | podmínky pro jeho poskytování | | |
| | PKS | % KS | z rozpočtu | | z FKSP | | | | PKS | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | PKS | % KS | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | PKS | % KS |
| | | | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | | | | | | | | | | | | | | | |
| Celkem | 187 | 86,6 | 27,19 | 54,6 | 10,56 | 33,3 | 50 | 60 | 27,8 | 71 | 32,9 | 171 | 216 | 41 | 19,0 | 7 | 3,2 | 218 | 230 | 5 | 2,3 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 20 | 80,0 | 28,90 | 55,0 | 12,14 | | 6 | 6 | 24,0 | 9 | 36,0 | 163 | 338 | 8 | 32,0 | 2 | 8,0 | | | 2 | 8,0 |
| CZ020 Středočeský | 18 | 90,0 | 28,70 | | 10,85 | 20,0 | 6 | 6 | 30,0 | 4 | 20,0 | 117 | 213 | 2 | 10,0 | | | | | | |
| CZ031 Jihočeský | 7 | 100,0 | 23,75 | 55,0 | 11,30 | | | | 2 | 28,6 | 3 | 42,9 | 167 | 167 | 2 | 28,6 | | | | | |
| CZ032 Plzeňský | 10 | 76,9 | 22,13 | | 9,09 | | 5 | 5 | 38,5 | 4 | 30,8 | 228 | 228 | 3 | 23,1 | 2 | 15,4 | | | 1 | 7,7 |
| CZ041 Karlovarský | 2 | 33,3 | | | | | | | | 2 | 33,3 | | | 1 | 16,7 | | | | | | |
| CZ042 Ústecký | 23 | 85,2 | 25,90 | 55,0 | 9,98 | | 2 | 8 | 29,6 | 9 | 33,3 | 168 | 178 | 4 | 14,8 | 2 | 7,4 | | | 1 | 3,7 |
| CZ051 Liberecký | 8 | 100,0 | 35,50 | | 11,90 | | 3 | 2 | 25,0 | 2 | 25,0 | | | 2 | 25,0 | 1 | 12,5 | | | 1 | 12,5 |
| CZ052 Královéhradecký | 4 | 80,0 | 32,88 | | 11,42 | | 1 | 1 | 20,0 | 2 | 40,0 | | | 1 | 20,0 | | | | | | |
| CZ053 Pardubický | 15 | 93,8 | 24,48 | | 10,09 | | 5 | 5 | 31,3 | 4 | 25,0 | 100 | 150 | 2 | 12,5 | | | | | | |
| CZ063 Vysočina | 11 | 84,6 | 33,21 | | 7,93 | | 4 | 5 | 38,5 | 7 | 53,8 | 136 | 142 | 5 | 38,5 | | | | | | |
| CZ064 Jihomoravský | 21 | 91,3 | 28,83 | 54,0 | 14,23 | 31,7 | 6 | 7 | 30,4 | 5 | 21,7 | 330 | 380 | 2 | 8,7 | | | | | | |
| CZ071 Olomoucký | 14 | 87,5 | 15,00 | 55,0 | 9,77 | | 3 | 4 | 25,0 | 6 | 37,5 | 175 | 183 | 2 | 12,5 | | | | | | |
| CZ072 Zlínský | 14 | 100,0 | 30,50 | 55,0 | 11,28 | 50,0 | 3 | 2 | 14,3 | 3 | 21,4 | 175 | 325 | 1 | 7,1 | | | | | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 20 | 87,0 | 27,20 | | 7,60 | | 6 | 7 | 30,4 | 11 | 47,8 | 141 | 166 | 6 | 26,1 | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

| Kraj NUTS 3 | Pracovní neschopnost zaměstnance | | | | | | | Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež | | | | | | | | |
|--------------------------|--|------------|--------------|------------|--|------------|--------------|--|------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-------------|--|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----|
| | náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti | | | | náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP | | | Typ osobní překážky | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | sjednána v KS | | výše náhrady | | sjednána v KS | | výše náhrady | A | | | B | | | C | | | D | | | E | | | F | | | G | | | | H | | | I | | | |
| | PKS | % KS | % PV | prům. Kč | PKS | % KS | % PV | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | | | dnů | PKS | % KS | dnů | PKS | % KS | dnů |
| Celkem | 29 | 8,6 | 52,8 | 200 | 2 | 0,6 | | 22 | 6,5 | 1,6 | 48 | 14,2 | 1,6 | 45 | 13,3 | 1,8 | 13 | 3,8 | 4,1 | 35 | 10,3 | 1,5 | 19 | 5,6 | 3,4 | 51 | 15,0 | 7,0 | 41 | 12,1 | 3,5 | 93 | 27,4 | 24 | 12,3 | |
| CZ010 Hlavní město Praha | 2 | 6,7 | | | | | | 2 | 6,7 | | 3 | 10,0 | 2,0 | 5 | 16,7 | 1,2 | 2 | 6,7 | | 1 | 3,3 | | 3 | 10,0 | 4,0 | 9 | 30,0 | 7,6 | 4 | 13,3 | 7,0 | 12 | 40,0 | 3 | 11,7 | |
| CZ020 Středočeský | 5 | 11,6 | 50,0 | | 2 | 4,7 | | 1 | 2,3 | | 4 | 9,3 | 1,5 | 2 | 4,7 | | 3 | 7,0 | 5,7 | 2 | 4,7 | | 2 | 4,7 | | 5 | 11,6 | 9,4 | 4 | 9,3 | 6,8 | 7 | 16,3 | 2 | | |
| CZ031 Jihočeský | 2 | 11,1 | | | | | | 1 | 5,6 | | | | | 1 | 5,6 | | | | | 1 | 5,6 | | 1 | 5,6 | | 1 | 5,6 | | 1 | 5,6 | | 3 | 16,7 | 2 | | |
| CZ032 Plzeňský | 1 | 4,0 | | | | | | 1 | 4,0 | | 2 | 8,0 | | 3 | 12,0 | 4,7 | 2 | 8,0 | | 1 | 4,0 | | 2 | 8,0 | | 3 | 12,0 | 5,3 | 1 | 4,0 | | 7 | 28,0 | | | |
| CZ041 Karlovarský | | | | | | | | | | | 4 | 30,8 | 1,8 | 1 | 7,7 | | | | | 4 | 30,8 | 1,0 | | | | 1 | 7,7 | | 4 | 30,8 | 1,5 | 3 | 23,1 | | | |
| CZ042 Ústecký | 1 | 2,6 | | | | | | 4 | 10,3 | 1,3 | 6 | 15,4 | 1,0 | 7 | 17,9 | 1,6 | | | | 4 | 10,3 | 1,3 | 4 | 10,3 | 4,3 | 5 | 12,8 | 4,6 | 4 | 10,3 | 2,3 | 9 | 23,1 | 3 | 15,0 | |
| CZ051 Liberecký | 2 | 14,3 | | | | | | 1 | 7,1 | | 1 | 7,1 | | 1 | 7,1 | | 1 | 7,1 | | | | | 1 | 7,1 | | 4 | 28,6 | 5,5 | | | 3 | 21,4 | 2 | | | |
| CZ052 Královéhradecký | 1 | 12,5 | | | | | | 1 | 12,5 | | 1 | 12,5 | | 2 | 25,0 | | 1 | 12,5 | | 1 | 12,5 | | 1 | 12,5 | | 2 | 25,0 | | 2 | 25,0 | | 2 | 25,0 | 2 | | |
| CZ053 Pardubický | 3 | 12,5 | 60,0 | | | | | 3 | 12,5 | 1,3 | 7 | 29,2 | 1,7 | 5 | 20,8 | 1,4 | | | | 6 | 25,0 | 1,3 | | | | 2 | 8,3 | | 6 | 25,0 | 1,5 | 8 | 33,3 | 1 | | |
| CZ063 Vysočina | | | | | | | | | | | 2 | 10,5 | | 5 | 26,3 | 1,2 | 1 | 5,3 | | 2 | 10,5 | | | | | 3 | 15,8 | 6,3 | 4 | 21,1 | 1,0 | 8 | 42,1 | 1 | | |
| CZ064 Jihomoravský | 4 | 11,8 | 51,3 | | | | | 4 | 11,8 | 1,3 | 4 | 11,8 | 1,8 | 4 | 11,8 | 1,0 | 2 | 5,9 | | 4 | 11,8 | 1,3 | 2 | 5,9 | | 6 | 17,6 | 7,2 | 3 | 8,8 | 5,3 | 7 | 20,6 | 4 | 11,5 | |
| CZ071 Olomoucký | 5 | 19,2 | 48,8 | | | | | | | | 4 | 15,4 | 2,5 | 2 | 7,7 | | | | | 3 | 11,5 | 1,3 | 1 | 3,8 | | 2 | 7,7 | | 3 | 11,5 | 1,7 | 11 | 42,3 | 3 | 13,7 | |
| CZ072 Zlínský | | | | | | | | | | | 2 | 11,8 | | 2 | 11,8 | | | | | 1 | 5,9 | | 1 | 5,9 | | 1 | 5,9 | | 1 | 5,9 | | 4 | 23,5 | | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 3 | 10,3 | 50,0 | | | | | 4 | 13,8 | 1,8 | 8 | 27,6 | 1,3 | 5 | 17,2 | 1,4 | 1 | 3,4 | | 5 | 17,2 | 1,4 | 1 | 3,4 | | 7 | 24,1 | 7,0 | 4 | 13,8 | 3,8 | 9 | 31,0 | 1 | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

| Kraj NUTS 3 | Odborný rozvoj zaměstnanců | | | | Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace | | V kolektivní smlouvě sjednáno | | | | Konkretizován způsob realizace rámcové dohody | | | |
|--------------------------|--|-------------|---|------------|---|-------------|---|-------------|----------------------------------|-------------|---|------------|-------------------------------------|------------|
| | sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců | | sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká | | | | opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP | | písemné vyhodnocování stavu BOZP | | o stresu spojeném s prací | | o obtěžování a násilí na pracovišti | |
| | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 197 | 58,1 | 9 | 2,7 | 70 | 20,6 | 304 | 89,7 | 150 | 44,2 | 2 | 0,6 | 4 | 1,2 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 15 | 50,0 | 1 | 3,3 | 11 | 36,7 | 28 | 93,3 | 14 | 46,7 | | | 1 | 3,3 |
| CZ020 Středočeský | 28 | 65,1 | 1 | 2,3 | 8 | 18,6 | 38 | 88,4 | 13 | 30,2 | | | | |
| CZ031 Jihočeský | 7 | 38,9 | | | 8 | 44,4 | 16 | 88,9 | 3 | 16,7 | | | | |
| CZ032 Plzeňský | 13 | 52,0 | 1 | 4,0 | 3 | 12,0 | 23 | 92,0 | 9 | 36,0 | | | 1 | 4,0 |
| CZ041 Karlovarský | 6 | 46,2 | | | 4 | 30,8 | 10 | 76,9 | 8 | 61,5 | | | | |
| CZ042 Ústecký | 22 | 56,4 | | | 6 | 15,4 | 33 | 84,6 | 14 | 35,9 | 1 | 2,6 | 1 | 2,6 |
| CZ051 Liberecký | 11 | 78,6 | 3 | 21,4 | 2 | 14,3 | 13 | 92,9 | 3 | 21,4 | 1 | 7,1 | 1 | 7,1 |
| CZ052 Královéhradecký | 2 | 25,0 | | | 1 | 12,5 | 7 | 87,5 | 2 | 25,0 | | | | |
| CZ053 Pardubický | 14 | 58,3 | | | 1 | 4,2 | 23 | 95,8 | 13 | 54,2 | | | | |
| CZ063 Vysočina | 9 | 47,4 | | | 4 | 21,1 | 18 | 94,7 | 12 | 63,2 | | | | |
| CZ064 Jihomoravský | 22 | 64,7 | 2 | 5,9 | 9 | 26,5 | 30 | 88,2 | 16 | 47,1 | | | | |
| CZ071 Olomoucký | 19 | 73,1 | 1 | 3,8 | 6 | 23,1 | 24 | 92,3 | 15 | 57,7 | | | | |
| CZ072 Zlínský | 11 | 64,7 | | | 2 | 11,8 | 16 | 94,1 | 11 | 64,7 | | | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 18 | 62,1 | | | 5 | 17,2 | 25 | 86,2 | 17 | 58,6 | | | | |

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

| Odborový svaz | Tvorba sociálního fondu | | | | | | | | | | | Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS | | Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS | |
|------------------------------|-------------------------|-------------|---|------------|---|--------------|--------------------------------|------------|-----------|---------------------------|-----------|---|-----------|--|--|
| | sjednána v KS | | příděl z plánovaného objemu prostředků na platy | | příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance | | příděl z RONZP a náhrady platů | | jinak | prům. tvorba vč. zůstatku | PKS | % KS | PKS | % KS | |
| | PKS | % KS | PKS | prům. % | PKS | prům. Kč | PKS | prům. % | PKS | v tis. Kč | | | | | |
| Celkem | 116 | 94,3 | 64 | 3,2 | 5 | 4 320 | 28 | 3,0 | 13 | 1 602 | 70 | 56,9 | 63 | 51,2 | |
| Státních orgánů a organizací | 115 | 94,3 | 63 | 3,2 | 5 | 4 320 | 28 | 3,0 | 13 | 1 602 | 69 | 56,6 | 63 | 51,6 | |
| UNIOS | 1 | 100,0 | 1 | | | | | | | | 1 | 100,0 | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

| Odborový svaz | Struktura plánovaného užití fondu | | | | | | | | | | | | | | | | Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu | |
|------------------------------|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|-------------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | PKS | % KS |
| | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | | |
| Celkem | 0,13 | 0,77 | 5,30 | 0,05 | 2,71 | 0,62 | 3,14 | 30,82 | 12,99 | 0,98 | 17,19 | 2,70 | 0,58 | 3,57 | 8,50 | 9,96 | 80 | 65,0 |
| Státních orgánů a organizací | 0,13 | 0,77 | 5,30 | 0,05 | 2,71 | 0,62 | 3,14 | 30,82 | 12,99 | 0,98 | 17,19 | 2,70 | 0,58 | 3,57 | 8,50 | 9,96 | 79 | 64,8 |
| UNIOS | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 100,0 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

| Odborový svaz | Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování | | | | | | | | | Poskytování cenově zvýhodněného stravování | | | | | |
|------------------------------|--|-------------|----------------|--------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------------|--|-------------|-------------------------------|------------|--|-------------|
| | upraven v KS | | výše příspěvku | | | | | | bez uvedení výše příspěvku | bývalým zaměstnancům | | zam. po dobu čerpání dovolené | | zam. v době dočasné prac. neschopnosti | |
| | | | z rozpočtu | | ze soc. fondu | | bez rozlišení zdrojů | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | PKS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 115 | 93,5 | 27,08 | 47,0 | 20,40 | 35,8 | 32,67 | 50,0 | 9 | 23 | 18,7 | 11 | 8,9 | 14 | 11,4 |
| Státních orgánů a organizací | 114 | 93,4 | 27,07 | 47,0 | 20,34 | 35,8 | 32,67 | 50,0 | 9 | 23 | 18,9 | 11 | 9,0 | 14 | 11,5 |
| UNIOS | 1 | 100,0 | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

| Odborový svaz | Příspěvek na penzijní připojištění | | | | | | Příspěvek na životní pojištění | | | | | | |
|------------------------------|------------------------------------|-------------|----------------|---------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------|-------------|----------------|---------------|-------------------------------|------------|
| | sjednán v KS | | výše příspěvku | | | podmínky pro jeho poskytování | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | podmínky pro jeho poskytování | |
| | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | prům. % MVZ | PKS | % KS | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | PKS | % KS |
| Celkem | 70 | 56,9 | 285 | 343 | 3,3 | 45 | 36,6 | 18 | 14,6 | 378 | 416 | 11 | 8,9 |
| Státních orgánů a organizací | 70 | 57,4 | 285 | 343 | 3,3 | 45 | 36,9 | 18 | 14,8 | 378 | 416 | 11 | 9,0 |
| UNIOS | | | | | | | | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

| Kraj NUTS 3 | Tvorba sociálního fondu | | | | | | | | | | Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS | | Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS | |
|--------------------------|-------------------------|-------------|---|------------|---|--------------|--------------------------------|------------|-----------|---------------------------|---|-------------|--|-------------|
| | sjednána v KS | | příděl z plánovaného objemu prostředků na platy | | příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance | | příděl z RONZP a náhrady platů | | jinak | prům. tvorba vč. zůstatku | PKS | % KS | PKS | % KS |
| | PKS | % KS | PKS | prům. % | PKS | prům. Kč | PKS | prům. % | PKS | v tis. Kč | | | | |
| Celkem | 116 | 94,3 | 64 | 3,2 | 5 | 4 320 | 28 | 3,0 | 13 | 1 602 | 70 | 56,9 | 63 | 51,2 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 3 | 60,0 | 1 | | | | | | 2 | 3 915 | 2 | 40,0 | 2 | 40,0 |
| CZ020 Středočeský | 23 | 100,0 | 12 | 3,5 | 3 | 3 400 | 7 | 3,1 | 1 | 1 494 | 13 | 56,5 | 12 | 52,2 |
| CZ031 Jihočeský | 10 | 90,9 | 9 | 3,1 | | | | | 1 | 1 882 | 4 | 36,4 | 4 | 36,4 |
| CZ032 Plzeňský | 12 | 100,0 | 5 | 3,7 | | | 6 | 2,8 | | 832 | 7 | 58,3 | 6 | 50,0 |
| CZ041 Karlovarský | 7 | 100,0 | 3 | 2,5 | 1 | | 1 | | 2 | 913 | 4 | 57,1 | 3 | 42,9 |
| CZ042 Ústecký | 10 | 83,3 | 3 | 2,7 | 1 | | 4 | 3,5 | 2 | 996 | 6 | 50,0 | 5 | 41,7 |
| CZ051 Liberecký | 6 | 100,0 | 6 | 2,7 | | | | | | 893 | 6 | 100,0 | 6 | 100,0 |
| CZ052 Královéhradecký | 3 | 100,0 | 2 | | | | 2 | | | 2 587 | 2 | 66,7 | 2 | 66,7 |
| CZ053 Pardubický | 8 | 100,0 | 5 | 3,4 | | | 1 | | | 1 432 | 4 | 50,0 | 3 | 37,5 |
| CZ063 Vysočina | 6 | 100,0 | 4 | 2,9 | | | 2 | | | 1 122 | 5 | 83,3 | 5 | 83,3 |
| CZ064 Jihomoravský | 10 | 90,9 | 4 | 3,8 | | | 4 | 3,0 | 1 | 2 135 | 4 | 36,4 | 4 | 36,4 |
| CZ071 Olomoucký | 10 | 100,0 | 4 | 3,1 | | | 1 | | 4 | 2 744 | 7 | 70,0 | 7 | 70,0 |
| CZ072 Zlínský | 3 | 100,0 | 2 | | | | | | | 681 | 2 | 66,7 | 2 | 66,7 |
| CZ080 Moravskoslezský | 5 | 83,3 | 4 | 3,8 | | | | | | 2 052 | 4 | 66,7 | 2 | 33,3 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje**

| Kraj NUTS 3 | Struktura plánovaného užití fondu | | | | | | | | | | | | | | | | Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu | |
|--------------------------|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|-------------|
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | PKS | % KS |
| | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | prům. % | | |
| Celkem | 0,13 | 0,77 | 5,30 | 0,05 | 2,71 | 0,62 | 3,14 | 30,82 | 12,99 | 0,98 | 17,19 | 2,70 | 0,58 | 3,57 | 8,50 | 9,96 | 80 | 65,0 |
| CZ010 Hlavní město Praha | | | 2,85 | | 1,18 | 7,76 | 2,81 | 39,27 | 17,14 | 1,44 | 7,93 | | | 4,50 | 11,62 | 3,49 | 2 | 40,0 |
| CZ020 Středočeský | | 3,48 | 6,69 | | 4,63 | | 3,49 | 17,47 | 20,06 | 0,25 | 19,95 | 1,23 | 0,59 | 3,03 | 10,41 | 8,71 | 16 | 69,6 |
| CZ031 Jihočeský | | | 4,19 | 0,30 | 0,24 | | 4,04 | 28,18 | 14,53 | 1,09 | 34,60 | 0,97 | 0,12 | 1,86 | 7,30 | 2,58 | 7 | 63,6 |
| CZ032 Plzeňský | | | 2,67 | | 8,47 | | 4,92 | 44,42 | 4,65 | 0,22 | 14,40 | 0,03 | 0,95 | 1,97 | 12,20 | 5,10 | 8 | 66,7 |
| CZ041 Karlovarský | | 0,46 | 15,21 | | 4,31 | 1,92 | | 17,40 | 17,62 | 1,37 | 14,48 | | 1,83 | 3,31 | 13,39 | 8,71 | 6 | 85,7 |
| CZ042 Ústecký | 0,05 | 0,04 | 3,87 | | 3,93 | | 0,40 | 32,38 | 15,49 | 5,33 | 12,51 | | 0,69 | 4,51 | 6,55 | 14,24 | 4 | 33,3 |
| CZ051 Liberecký | | | 3,49 | | 1,77 | | 14,33 | 36,96 | 9,40 | 2,06 | 12,13 | 0,90 | 1,07 | 3,42 | 11,24 | 3,22 | 4 | 66,7 |
| CZ052 Královéhradecký | 2,06 | 0,54 | 3,48 | | | | 2,09 | 19,79 | 2,01 | 1,55 | 14,79 | 7,59 | | 9,31 | 4,99 | 31,81 | 3 | 100,0 |
| CZ053 Pardubický | 0,42 | 0,74 | 2,02 | 0,10 | 1,13 | | 2,18 | 38,79 | 6,20 | 0,70 | 19,35 | 14,36 | 0,96 | 2,58 | 2,99 | 7,47 | 6 | 75,0 |
| CZ063 Vysočina | | 1,63 | 2,40 | | | | 1,49 | 50,05 | 18,86 | 0,59 | 10,89 | | 2,94 | 6,48 | 2,93 | 1,74 | 4 | 66,7 |
| CZ064 Jihomoravský | | | 3,77 | | 0,22 | 0,22 | 0,21 | 40,89 | 16,66 | 0,26 | 5,15 | 0,47 | 0,60 | 2,28 | 3,54 | 25,72 | 8 | 72,7 |
| CZ071 Olomoucký | | | 7,92 | | 1,16 | | 5,79 | 32,08 | 5,51 | 0,77 | 23,12 | 4,56 | 0,04 | 3,94 | 7,81 | 7,32 | 8 | 80,0 |
| CZ072 Zlínský | | | 5,14 | 1,10 | 0,37 | | | 19,16 | 7,12 | 0,73 | 7,49 | | 3,52 | 6,24 | 20,41 | 28,71 | 2 | 66,7 |
| CZ080 Moravskoslezský | | | 8,53 | | 12,85 | | | 18,99 | 15,71 | 0,12 | 12,25 | 5,24 | 0,01 | 3,65 | 20,47 | 2,17 | 2 | 33,3 |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje**

| Kraj NUTS 3 | Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování | | | | | | | | | Poskytování cenově zvýhodněného stravování | | | | | |
|--------------------------|--|-------------|----------------|--------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------------|--|-------------|-------------------------------|------------|--|-------------|
| | upraven v KS | | výše příspěvku | | | | | | bez uvedení výše příspěvku | bývalým zaměstnancům | | zam. po dobu čerpání dovolené | | zam. v době dočasné prac. neschopnosti | |
| | | | z rozpočtu | | ze soc. fondu | | bez rozlišení zdrojů | | | | | | | | |
| | PKS | % KS | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | prům. Kč | prům. % ceny | PKS | PKS | % KS | PKS | % KS | PKS | % KS |
| Celkem | 115 | 93,5 | 27,08 | 47,0 | 20,40 | 35,8 | 32,67 | 50,0 | 9 | 23 | 18,7 | 11 | 8,9 | 14 | 11,4 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 5 | 100,0 | 36,67 | 65,0 | 32,33 | | | | 1 | | | | | | |
| CZ020 Středočeský | 22 | 95,7 | 30,02 | 45,6 | 19,73 | 34,9 | 25,00 | | 2 | 4 | 17,4 | 5 | 21,7 | 5 | 21,7 |
| CZ031 Jihočeský | 10 | 90,9 | 27,74 | | 15,48 | | | | | 4 | 36,4 | 2 | 18,2 | 2 | 18,2 |
| CZ032 Plzeňský | 12 | 100,0 | 24,83 | 44,3 | 19,88 | 33,7 | 50,0 | | 1 | 2 | 16,7 | 1 | 8,3 | 1 | 8,3 |
| CZ041 Karlovarský | 6 | 85,7 | 19,40 | 55,0 | 13,65 | 28,3 | | | | | | | | | |
| CZ042 Ústecký | 10 | 83,3 | 26,07 | 39,0 | 19,50 | 31,0 | | | 2 | 2 | 16,7 | | | 1 | 8,3 |
| CZ051 Liberecký | 6 | 100,0 | 24,25 | 44,0 | 17,50 | 31,0 | | | | 1 | 16,7 | | | 1 | 16,7 |
| CZ052 Královéhradecký | 3 | 100,0 | 35,00 | | 16,50 | | | | | | | | | | |
| CZ053 Pardubický | 8 | 100,0 | 27,81 | 47,5 | 16,50 | 30,0 | | | | 2 | 25,0 | 1 | 12,5 | 2 | 25,0 |
| CZ063 Vysočina | 6 | 100,0 | 24,25 | | 18,60 | | | | 1 | 2 | 33,3 | 1 | 16,7 | 1 | 16,7 |
| CZ064 Jihomoravský | 11 | 100,0 | 23,25 | | 34,57 | 60,0 | | | 1 | 3 | 27,3 | 1 | 9,1 | | |
| CZ071 Olomoucký | 9 | 90,0 | 30,83 | 52,5 | 17,50 | | | | | 2 | 20,0 | | | 1 | 10,0 |
| CZ072 Zlínský | 3 | 100,0 | 26,00 | | 19,00 | 48,00 | | | | 1 | 33,3 | | | | |
| CZ080 Moravskoslezský | 4 | 66,7 | 25,00 | 28,0 | 26,33 | 43,0 | | | 1 | | | | | | |

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje

| Kraj NUTS 3 | Příspěvek na penzijní připojištění | | | | | | Příspěvek na životní pojištění | | | | | | |
|--------------------------|------------------------------------|-------------|----------------|---------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------|-------------|----------------|---------------|-------------------------------|------------|
| | sjednán v KS | | výše příspěvku | | | podmínky pro jeho poskytování | | sjednán v KS | | výše příspěvku | | podmínky pro jeho poskytování | |
| | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | prům. % MVZ | PKS | % KS | PKS | % KS | min. Kč/měsíc | max. Kč/měsíc | PKS | % KS |
| Celkem | 70 | 56,9 | 285 | 343 | 3,3 | 45 | 36,6 | 18 | 14,6 | 378 | 416 | 11 | 8,9 |
| CZ010 Hlavní město Praha | 2 | 40,0 | | | | | | 1 | 20,0 | | | | |
| CZ020 Středočeský | 15 | 65,2 | 214 | 332 | 3,5 | 10 | 43,5 | 1 | 4,3 | | | | |
| CZ031 Jihočeský | 5 | 45,5 | 340 | 360 | | 4 | 36,4 | 1 | 9,1 | | | | |
| CZ032 Plzeňský | 8 | 66,7 | 221 | 224 | | 5 | 41,7 | 1 | 8,3 | | | | |
| CZ041 Karlovarský | 2 | 28,6 | | | | 2 | 28,6 | | | | | | |
| CZ042 Ústecký | 6 | 50,0 | 300 | 340 | | 4 | 33,3 | 1 | 8,3 | | | | |
| CZ051 Liberecký | 4 | 66,7 | 288 | 350 | | 3 | 50,0 | 1 | 16,7 | | | 1 | 16,7 |
| CZ052 Královéhradecký | 2 | 66,7 | | | | 2 | 66,7 | 1 | 33,3 | | | 1 | 33,3 |
| CZ053 Pardubický | 7 | 87,5 | 379 | 402 | | 4 | 50,0 | 3 | 37,5 | 455 | 489 | 2 | 25,0 |
| CZ063 Vysočina | 3 | 50,0 | 367 | 367 | | 1 | 16,7 | 2 | 33,3 | | | 1 | 16,7 |
| CZ064 Jihomoravský | 4 | 36,4 | 233 | 233 | 3,0 | 2 | 18,2 | 2 | 18,2 | | | 2 | 18,2 |
| CZ071 Olomoucký | 8 | 80,0 | 295 | 350 | | 5 | 50,0 | 2 | 20,0 | | | 2 | 20,0 |
| CZ072 Zlínský | 2 | 66,7 | | | | 1 | 33,3 | 1 | 33,3 | | | 1 | 33,3 |
| CZ080 Moravskoslezský | 2 | 33,3 | | | | 2 | 33,3 | 1 | 16,7 | | | 1 | 16,7 |

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu