



INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

sjednaných v kolektivních smlouvách

2025

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O B S A H

Úvodní část

Základní informace o IPP	9
Popis publikovaných tabulek	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2025	24

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	33
A2a	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	34
A3	Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy	35
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	36
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy	37
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	38
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy	39
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	40
A9a	Další mzdové příplatky I	41
A10a	Další mzdové příplatky II	42
A11a	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda	43
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	44
A13a	Odměny při životním výročí I	45
A14a	Odměny při životním výročí II	46
A15a	Mzdový vývoj	47
A16a	Odměňování zaměstnanců I	48
A17a	Odměňování zaměstnanců II	49
A18a	Odměňování zaměstnanců III	50
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	51
A20a	Pluralita odborových organizací	52
A21a	Informování a projednávání	53
A22a	Odstupné	54
A23a	Pracovní doba a dovolená	55
A24a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	56
A25a	Zaměstnanost I	57
A26a	Zaměstnanost II	58
A27a	Pracovní podmínky a benefity I	59
A28a	Pracovní podmínky a benefity II	60
A29a	Pracovní podmínky a benefity III	61
A30a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba	62
A31a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	63
A32a	Překážky v práci	64
A33a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	65

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků – krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	67
A2b	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	68
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	69
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	70
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	71
A9b	Další mzdové příplatky I	72
A10b	Další mzdové příplatky II	73
A11b	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda	74
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	75
A13b	Odměny při životním výročí I	76
A14b	Odměny při životním výročí II	77
A15b	Mzdový vývoj	78
A16b	Odměňování zaměstnanců I	79
A17b	Odměňování zaměstnanců II	80
A18b	Odměňování zaměstnanců III	81
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	82
A20b	Pluralita odborových organizací	83
A21b	Informování a projednávání	84
A22b	Odstupné	85
A23b	Pracovní doba a dovolená	86
A24b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	87
A25b	Zaměstnanost I	88
A26b	Zaměstnanost II	89
A27b	Pracovní podmínky a benefity I	90
A28b	Pracovní podmínky a benefity II	91
A29b	Pracovní podmínky a benefity III	92
A30b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba	93
A31b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	94
A32b	Překážky v práci	95
A33b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	96

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A34	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů	97
A35	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	98
A36	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	99
A37	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	100
A38	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	101
A39	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	102
A40	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn	103
A41	Graf – měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	104
A42	Graf – hodinové mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	105
A43	Graf – mzdové příplatky (přesčasová práce)	106
A44	Graf – mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	107
A45	Graf – mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	108

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	111
B2a	Odměny při životním výročí I	112
B3a	Odměny při životním výročí II	113
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	114
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	115
B6a	Zaměstnanost	116
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	117
B8a	Péče o zaměstnance	118
B9a	Překážky v práci	119
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	120

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	121
B2b	Odměny při životním výročí I	122
B3b	Odměny při životním výročí II	123
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	124
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	125
B6b	Zaměstnanost	126
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	127
B8b	Péče o zaměstnance	128
B9b	Překážky v práci	129
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	130

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond – tvorba	133
C2a	Sociální fond – užití	134
C3a	Péče o zaměstnance I	135
C4a	Péče o zaměstnance II	136

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond – tvorba	137
C2b	Sociální fond – užití	138
C3b	Péče o zaměstnance I	139
C4b	Péče o zaměstnance II	140



Úvodní část

Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2025 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 660 kolektivních smluv z 27 různých odborových svazů, z toho:

- 1 239 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 421 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 286/2024 Sb., tj. ve výši nad 20 800 Kč/měs a 124,40 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- příplatek za znalost cizích jazyků

- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- osobní příplatek
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

11. Další složky mzdy – 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - o udržení průměrné mzdy
 - o zvýšení mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - o zvýšení celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - o zvýšení průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - o zvýšení průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - o udržení průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - o kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - o jednotného katalogu
 - o oborového katalogu
 - o vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců:

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací a způsob, jakým je

uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele.

21. Informování a projednávání (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob informování a projednávání s ohledem na počet odborových organizací
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- závazek informování odborové organizace o růstu mezd v členění dle pohlaví nebo jednotlivých složek mzdy
- povinnost poskytovat odborové organizaci nadnárodní informace dle ZP
- stanovení pravidel spolupráce s Evropskou radou zaměstnanců
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

22. Odstupné (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - o nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - o nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

23. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

24. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

25. Zaměstnanost I (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání, které je stanoveno
 - průměrným maximálním podílem agenturních zaměstnanců v %
 - průměrnou maximální výší odpracovaných hodin v hod/rok
- specifické podmínky (programy):
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

26. Zaměstnanost II (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - kariérními plány
 - metodikou obsazování volných míst
 - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - práce na dálku
 - práce bez stálého výkonu práce
 - sdílení pracovního místa
 - práce bez „pevného stolu“
 - jiné formy práce a pracovní režimy

27. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

28. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

29. Pracovní podmínky a benefity III (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- průměrná výše příspěvku na přechodné ubytování v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zřízení zařízení péče o děti
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na péči o dítě
- průměrná výše příspěvku na péči o dítě v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na péči o jinou závislou osobu
- průměrná výše příspěvku na péči o jinou závislou osobu v Kč za měsíc

30. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - o tvorba sociálního fondu
 - přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - o tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

31. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)

- C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
- D - příspěvek na závodní stravování
- E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
- F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
- G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
- I - příspěvek na činnost odborové organizace
- J - ostatní užití
- K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

32. Překážky v práci (tabulka č. A32a, A32b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách

33. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A33a, A33b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)

- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

34. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

35. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A35)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

36. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A34, A35 a A36:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

37. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23, 25/24) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

38. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A38)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23, 25/24) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

39. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A39)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23, 25/24) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

40. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A40)

Výstupem je meziroční srovnání (19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23, 25/24) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
- meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
- snížení celkového objemu prostředků na platy
- snížení některé složky platu
- způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - o určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
 - o zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - o pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - o pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - o pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití

P - zůstatek fondu

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - o z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - o z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond – tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - o přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - o přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - o přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - o přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

2. Sociální fond – užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
 - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění

- L - příspěvek na životní pojištění
- M - příspěvek odborové organizaci
- N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
- O - ostatní užití
- P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - o z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - o ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - o bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - o bývalým zaměstnancům
 - o zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - o zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech – sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2025**
(vycházející ze vzorku 1 239 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 286/2024 Sb., tj. ve výši nad 20 800 Kč/měs a 124,40 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **24 035 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši **135,95 Kč/hod**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	19 609 Kč
2. tarifní stupeň	20 503 Kč
3. tarifní stupeň	21 569 Kč
4. tarifní stupeň	22 953 Kč
5. tarifní stupeň	24 655 Kč
6. tarifní stupeň	26 582 Kč
7. tarifní stupeň	28 945 Kč
8. tarifní stupeň	31 448 Kč
9. tarifní stupeň	34 443 Kč
10. tarifní stupeň	37 421 Kč
11. tarifní stupeň	41 440 Kč
12. tarifní stupeň	46 268 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň	119,11 Kč	119,50 Kč
2. tarifní stupeň	121,71 Kč	123,86 Kč
3. tarifní stupeň	126,44 Kč	129,11 Kč
4. tarifní stupeň	131,66 Kč	136,80 Kč
5. tarifní stupeň	139,93 Kč	145,17 Kč
6. tarifní stupeň	150,46 Kč	153,94 Kč
7. tarifní stupeň	165,93 Kč	165,27 Kč
8. tarifní stupeň	166,10 Kč	169,23 Kč
9. tarifní stupeň	166,97 Kč	179,95 Kč
10. tarifní stupeň	167,30 Kč	190,10 Kč
11. tarifní stupeň	173,93 Kč	204,01 Kč
12. tarifní stupeň	185,40 Kč	224,37 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem**934** (tj. 75,4 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 75,1 % kolektivních smluv, z toho v:

49,8 % kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o.....	4,5 %
18,0 % kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o	4,4 %
0,4 % kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o	1,8 %

Mzdový vývoj u žen a mužů

Mzdový vývoj u žen a mužů je přímo sjednán v 7 kolektivních smlouvách. V rámci zdravotnictví a sociální péče není mzdový vývoj u žen a mužů přímo sjednán v žádné kolektivní smlouvě.

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,3 %	PV
v sobotu a neděli.....	46,9 %	PV
bez rozlišení	27,3 %	PV
příplatek za práci ve svátek	103,0 %	PV
příplatek za noční práci	24,54 Kč/hod	
.....	12,8 %	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	12,23 Kč/hod	
.....	10,6 %	PV
.....	10,5 %	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	28,30 Kč/hod	
.....	23,3 %	PV
příplatek za odpolední práci	10,00 Kč/hod	
.....	9,4 %	PV
příplatek za směnnost	103,63 Kč/směnu	
.....	17,5 %	PV
příplatek za vedení čtyř	8,25 Kč/hod	
příplatek za práci ve výškách	8,21 Kč/hod	
příplatek za rizikové práce	30,22 Kč/hod	
příplatek za znalost cizích jazyků	930,00 Kč/měs	
příplatek za zastupování	1 486,67 Kč/měs	
.....	29,5 %	PV
příplatek za zaškolování.....	1 058,11 Kč/měs	
.....	10,3 %	PV
osobní příplatek	22,4 %	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	22,29 Kč/hod	
.....	17,0 %	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Pracovní doba

1	počet KS v podnikatelském sektoru	1 239
2	počet KS upravujících délku pracovní doby	1 106
3	% KS upravujících délku pracovní doby vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	89,3
	jednotná úprava pracovní doby	
4	počet KS s jednotnou úpravou pracovní doby	725
5	% KS s jednotnou úpravou pracovní doby vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	58,5
6	průměrná délka sjednané pracovní doby (hod/týden)	37,9
	podíl KS s jednotnou úpravou pracovní doby podle její délky k celkovému počtu KS v podnikatelském sektoru v %	
7	37,5 hod. týdně (PD<40 hod/týden)	48,8
8	40 hod. týdně	9,7
	úprava pracovní doby ve směnných režimech	
9	počet KS s úpravou pracovní doby ve směnných režimech	381
10	% KS s úpravou pracovní doby ve směnných režimech vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	30,8
	sjednaná průměrná délka pracovní doby podle směnných režimů	
11	jednosměnný (40 hod/týden)	39,7
12	dvousměnný (38,75 hod/týden)	38,3
13	vícesměnný (37,5 hod/týden)	37,4
14	nepřetržitý (37,5 hod/týden)	37,3
	podíl KS upravujících pracovní dobu v jednotlivých směnných režimech v % dle zákoníku práce	
15	jednosměnný (40 hod/týden)	87,9
16	dvousměnný (38,75 hod/týden)	64,4
17	vícesměnný (37,5 hod/týden)	96,6
18	nepřetržitý (37,5 hod/týden)	91,5
	podíl KS se zkrácenou pracovní dobou podle její délky k celkovému počtu KS v podnikatelském sektoru členěných podle směnných režimů v %	
19	jednosměnný (PD<40 hod/týden)	12,1
20	dvousměnný (PD<38,75 hod/týden)	35,6
21	vícesměnný (PD<37,5 hod/týden)	3,4
22	nepřetržitý (PD<37,5 hod/týden)	8,5
	sjednaná průměrná délka zkrácené pracovní doby podle směnných režimů	
23	jednosměnný	37,7
24	dvousměnný	37,4
25	vícesměnný	35,6
26	nepřetržitý	35,4

3. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,4 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,1 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	6,6 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,7 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	4,1 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,1 dnů
zdravotní volno (sick days)	3,3 dnů

4. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	79,50	Kč
.....	54,8 %	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	20,13	Kč
.....	26,9 %	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů	97,81	Kč
.....	58,5 %	z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	720,54	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	1217,24	Kč/měs

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	629,12	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	998,86	Kč/měs

5. Sledování rodinného a pracovního života

Počet KS zabývajících se podmínkami pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.....**48** (tj. 3,87 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou podmínky blíže specifikovány v:

- 3,23 % kolektivních smluv formou zaměstnání na zkrácený úvazek
- 0,32 % kolektivních smluv formou pomoci při umístění dítěte ve školce
- 0,40 % kolektivních smluv formou zvýhodnění dřívějšího návratu z rodičovské dovolené, příp. podmínek návratu

Žádná kolektivní smlouva letos neupravuje způsob komunikace se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené ani neupravuje pořádání kurzů, příp. školení v průběhu rodičovské dovolené.

Počet KS upravujících podmínky pro zaměstnance na rodičovské dovolené a pro zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené:

- konkretizována pravidla pro poskytnutí kratší pracovní doby..... **2 KS**
- sjednána indexace mezd zaměstnanců po návratu z rodičovské dovolené **9 KS**

Pro letošní rok nebyly v žádné kolektivní smlouvě sjednány kariérní plány pro zaměstnance na rodičovské dovolené a po návratu z rodičovské dovolené.

Práce z domova či z jiného místa je využívána:

- v celém rozsahu pracovní doby **30 KS**
- po část pracovní doby **34 KS**

6. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Počet KS vztahujících se i na zaměstnance pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.....**177** (tj. 14,3 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou zvláštní ustanovení týkající se těchto zaměstnanců upravena v **102 KS**.

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 660	1 239	421	107
ČMOS civilních zaměstnanců armády	9	5	4	
ČMOS pracovníků školství	124		124	
Dopravy	7	6	1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	11		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	93	89	4	
ECHO	61	61		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	28	25	3	
KOVO	515	507	8	
Kultury a ochrany přírody	30		30	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	55	54	1	
Odborové sdružení železničářů	31	29	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	18	4	14	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	10	3	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	8		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	14		
Pracovníků vědy a výzkumu	32	30	2	
Pracovníků zemědělství a výživy	48	43	5	
Skla, keramiky a porcelánu	27	27		
Státních orgánů a organizací	108		108	106
STAVBA	115	103	12	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	34	1	
UNIOS	131	111	20	1
Vysokoškolský OS	19	19		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	12	2	
Zaměstnanců letectví	3	3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	98	34	64	

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 660	1 239	421	107
CZ010 Hlavní město Praha	242	204	38	5
CZ020 Středočeský	113	70	43	17
CZ031 Jihočeský	111	98	13	2
CZ032 Plzeňský	96	65	31	10
CZ041 Karlovarský	47	38	9	4
CZ042 Ústecký	112	79	33	15
CZ051 Liberecký	89	66	23	5
CZ052 Královéhradecký	98	78	20	7
CZ053 Pardubický	72	54	18	4
CZ063 Vysočina	88	67	21	6
CZ064 Jihomoravský	165	121	44	8
CZ071 Olomoucký	95	69	26	11
CZ072 Zlínský	107	74	33	6
CZ080 Moravskoslezský	225	156	69	7



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	24	1,9	24 035	35	2,8	135,95	9	0,7	141,94	181	14,6	288	23,2	46	3,7	60	4,8	62	5,0	153	12,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády												5	100,0							2	40,0
Dopravy				5	83,3	184,90						2	33,3			1	16,7			1	16,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												2	18,2							4	36,4
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				2	2,2					8	9,0	15	16,9			1	1,1	5	5,6	11	12,4
ECHO	3	4,9	24 633				1	1,6		24	39,3	8	13,1					5	8,2	4	6,6
Hornictví, geologie a naftového prům.										3	12,0	8	32,0			2	8,0	3	12,0	3	12,0
KOVO	7	1,4	24 026	1	0,2		5	1,0	145,90	59	11,6	115	22,7	2	0,4	20	3,9	24	4,7	82	16,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví										1	1,9	13	24,1			4	7,4	1	1,9	7	13,0
Odborové sdružení železničářů												11	37,9			2	6,9			2	6,9
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												3	30,0							3	30,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5								1	12,5			1	12,5						
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	21,4	27 333																		
Pracovníků vědy a výzkumu												3	10,0								
Pracovníků zemědělství a výživy										5	11,6	12	27,9	3	7,0	7	16,3	1	2,3	3	7,0
Skla, keramiky a porcelánu										11	40,7	6	22,2					8	29,6	4	14,8
STAVBA	8	7,8	22 446	27	26,2	126,61	3	2,9	138,33	44	42,7	17	16,5	35	34,0	14	13,6	7	6,8	6	5,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										6	17,6	10	29,4	1	2,9			5	14,7	11	32,4
UNIOS										12	10,8	32	28,8	4	3,6	8	7,2	3	2,7	10	9,0
Vysokoškolský OS												15	78,9								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	8,3																			
Zaměstnanců letectví												3	100,0			1	33,3				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	2,9								7	20,6	8	23,5								

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	155	19 609	161	20 503	168	21 569	171	22 953	175	24 655	176	26 582	176	28 945	175	31 448	172	34 443	174	37 421	173	41 440	172	46 268
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	7	20 641	7	21 245	7	22 430	8	23 575	8	25 423	8	27 695	8	30 411	8	33 145	8	36 895	7	37 754	7	40 786	7	45 337
ECHO	23	19 758	23	21 172	24	22 738	24	24 626	24	26 923	24	29 308	24	32 298	24	35 344	24	38 605	24	42 300	24	46 771	24	51 911
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	20 543	3	21 013	3	22 357	3	24 070	3	26 290	3	28 327	3	30 687	3	33 270	3	35 950	3	39 087	3	42 340	3	45 527
KOVO	46	18 584	48	19 513	53	20 539	53	21 927	54	23 551	55	25 060	55	27 073	54	29 146	52	31 731	56	33 417	55	35 786	55	39 207
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	3	20 800	3	20 983	3	21 317	4	21 825	5	23 306	5	25 497	5	28 764	5	31 749	5	36 524	4	39 157	4	45 266	4	50 319
Skla, keramiky a porcelánu	10	21 530	10	22 093	10	22 852	11	23 583	11	24 511	11	25 529	11	26 819	11	28 033	11	29 506	11	31 049	11	32 812	10	36 181
STAVBA	40	20 545	43	21 309	43	22 277	43	23 680	44	25 397	44	27 689	44	30 934	44	34 179	44	37 909	44	42 514	44	47 793	44	54 248
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	16 544	5	17 412	5	18 884	5	20 228	6	21 696	6	23 584	6	25 761	6	28 370	6	31 334	6	34 616	6	38 986	6	44 191
UNIOS	10	17 186	10	18 323	11	19 811	11	21 025	11	22 998	11	25 433	11	25 059	11	26 722	10	27 325	10	30 468	10	33 460	10	37 690
Vysokoškolský OS																								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	21 867	7	22 234	7	23 166	7	24 526	7	25 871	7	27 577	7	30 255	7	31 778	7	34 882	7	41 218	7	51 622	7	55 600

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																													
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20							
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs						
2stupňový																																														
3stupňový	3	19 533	3	22 334	3	32 000																																								
4stupňový	12	20 531	12	23 505	12	26 981	12	32 046																																						
5stupňový	13	20 603	13	22 711	13	24 416	13	26 360	12	29 159																																				
6stupňový	20	20 229	21	21 664	21	24 341	21	26 902	21	30 571	21	35 171																																		
7stupňový	21	20 668	23	22 205	24	24 358	24	26 644	25	29 396	25	32 752	21	37 894																																
8stupňový	51	19 409	52	20 643	54	22 323	54	23 971	56	26 123	56	28 926	56	32 097	56	37 305																														
9stupňový	17	21 359	19	22 978	21	24 653	23	26 484	22	28 732	23	31 275	23	34 144	23	38 421	22	43 516																												
10stupňový	22	21 003	23	22 025	24	23 531	27	25 177	28	26 665	28	29 075	30	31 100	30	34 953	30	38 164	30	42 737																										
11stupňový	16	21 423	16	22 919	16	24 335	16	26 251	18	27 617	18	29 945	19	31 808	19	35 680	19	40 006	19	45 823	19	51 128																								
13stupňový	14	17 316	18	18 074	20	19 915	20	21 313	20	23 208	21	24 747	21	26 582	21	28 615	21	30 986	21	34 073	21	37 538	21	41 760	21	48 801																				
14stupňový	13	19 252	13	20 119	14	21 354	15	21 912	15	23 032	16	24 404	16	26 001	18	27 955	18	30 149	18	32 868	18	36 038	18	39 697	18	47 457	17	51 372																		
15stupňový	9	20 828	9	22 081	10	23 531	10	25 320	11	26 288	11	27 921	11	29 826	11	31 950	11	34 975	11	38 317	11	41 522	11	45 457	11	50 269	11	54 028	11	58 487																
16stupňový	10	18 986	10	19 738	10	21 145	11	22 395	12	24 582	13	25 930	13	27 924	13	29 784	13	31 953	13	33 953	13	36 233	13	38 310	12	40 374	11	41 654	11	45 282	11	48 679														
17stupňový	9	15 767	10	21 630	10	27 540	7	17 855	7	20 107	7	22 998	7	26 319	7	30 364	7	34 262	7	38 267	6	32 646	6	41 255	6	49 816	6	57 575	6	61 918	6	67 466	6	92 445												
18stupňový																																														
19stupňový	5	20 900	5	20 922	5	20 946	5	20 966	5	20 990	5	21 010	5	21 034	5	21 054	5	21 380	5	21 860	5	22 350	5	22 860	5	23 380	5	23 920	5	24 470	5	25 020	5	25 603	5	26 200	5	26 800								
20stupňový	3	17 044	3	17 971	4	20 386	4	21 168	4	21 976	4	22 684	4	23 620	4	24 340	4	25 086	4	25 843	4	26 638	4	27 433	4	28 266	4	29 161	4	30 112	4	31 051	4	31 997	4	33 145	4	34 066	4	35 023						

Vysvětlivky: PKS

Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	46	119,11	46	121,71	46	126,44	45	131,66	45	139,93	44	150,46	44	165,93	5	166,10	3	166,97	3	167,30	3	173,93	3	185,40
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																								
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	3	124,40	3	125,40	3	127,27	3	130,07	3	136,80	3	146,53	3	158,57										
Skla, keramiky a porcelánu																								
STAVBA	35	125,45	35	127,54	35	132,81	35	139,27	35	148,41	35	160,14	35	177,30										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	4	101,38	4	110,18	4	114,48	3	106,63	3	110,43	2		2		2									
Vysokoškolský OS																								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2stupňový																																										
3stupňový																																										
4stupňový	2		2		2		2																																			
5stupňový																																										
6stupňový	3	107,33	3	113,67	3	122,00	3	132,00	3	148,00	3	183,00																														
7stupňový	9	116,78	9	118,66	9	121,99	9	130,37	8	135,56	8	144,53	8	152,83																												
8stupňový	18	112,42	19	117,41	19	126,06	19	134,85	18	143,89	16	157,38	16	173,14	15	206,97																										
9stupňový	4	127,35	4	143,50	4	161,75	4	178,00	4	194,75	4	257,18	3	230,07	3	258,83	1																									
10stupňový	2		2		2		3	131,67	3	139,67	3	151,67	1		1		1		1																							
11stupňový	4	100,35	4	116,00	4	123,50	4	133,50	4	149,00	4	169,00	4	191,00	4	210,50	3	240,00	3	265,33	3	289,00																				
13stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2																	
14stupňový	5	93,80	5	97,38	5	100,70	5	103,34	5	107,00	5	111,82	5	116,84	4	130,33	4	137,75	4	145,23	3	145,63	3	152,27	3	160,70	3	185,20														
15stupňový																																										
16stupňový	1		1		1		1		1		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1		1											
17stupňový	5	128,80	5	145,20	5	151,40	5	162,60	5	182,20	1		1		1		1																									
18stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1									
19stupňový																																										
20stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	

Vysvětlivky: PKS

Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	51	119,50	56	123,86	59	129,11	60	136,80	62	145,17	61	153,94	59	165,27	44	169,23	33	179,95	30	190,10	30	204,01	28	224,37
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	132,14	5	138,64	5	143,28	5	150,30	5	155,68	5	163,46	5	175,54	4	186,90	4	200,93	4	215,50	4	232,15	4	249,35
ECHO	4	113,55	4	117,70	5	124,46	5	129,82	5	139,26	5	147,62	5	159,58	5	170,42	2		2		2		2	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	129,73	3	131,07	3	135,27	3	143,00	3	155,00	3	165,80	3	177,47	1									
KOVO	19	116,87	21	121,57	22	127,07	23	135,32	24	143,52	24	154,69	22	166,03	20	174,96	15	185,88	12	195,52	12	211,24	11	231,56
NOS potravinářského pr. a přibuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1											
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	8	132,43	8	133,55	8	137,11	8	141,54	8	146,24	8	151,64	8	158,21	7	154,76	7	159,59	7	164,69	7	170,29	6	184,68
STAVBA	3	119,50	6	126,52	6	132,40	6	141,32	7	151,59	7	163,09	7	176,79	2		1		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	92,23	4	97,54	5	106,48	5	113,52	5	122,04	5	131,85	5	142,31	3	145,65	2		2		2		2	
UNIOS	3	109,57	3	115,17	3	127,33	3	139,70	3	152,10	2		2		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS																								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2stupňový																																										
3stupňový	4	171,08	3	176,90	2																																					
4stupňový	6	134,17	6	150,41	6	170,50	5	194,54																																		
5stupňový	9	128,63	10	139,12	10	151,11	10	164,60	10	179,81																																
6stupňový	15	128,07	15	135,58	15	145,31	15	154,51	14	168,64	14	180,05																														
7stupňový	24	128,08	25	134,91	26	144,27	26	154,69	26	167,50	26	182,88	25	196,32																												
8stupňový	17	121,23	17	127,61	17	136,52	18	147,25	18	159,75	16	170,77	15	190,60	13	226,34																										
9stupňový	8	132,34	8	139,39	10	142,70	11	150,84	12	161,40	12	175,49	11	192,52	9	212,30	9	244,64																								
10stupňový	10	129,36	11	138,12	12	148,94	12	160,06	11	165,96	11	178,41	9	199,66	8	230,96	6	237,19	6	257,32																						
11stupňový	4	128,78	4	137,75	5	148,40	9	148,67	9	158,89	9	167,67	9	180,67	8	201,25	5	191,40	5	209,40	5	232,60																				
13stupňový	3	113,70	5	123,76	5	129,78	5	135,86	5	143,64	4	141,43	4	153,55	4	165,73	3	184,23	2		1		1		1																	
14stupňový	8	124,44	8	130,70	9	139,50	10	141,84	10	150,38	10	160,52	11	167,75	11	180,42	10	198,24	10	216,06	7	252,43	6	267,50	5	319,24	5	369,68														
15stupňový	4	102,90	4	106,08	5	118,92	6	121,58	6	130,22	6	139,27	6	150,00	5	163,28	3	186,00	2		2		2		1		1		1													
16stupňový	4	118,28	4	123,20	4	129,85	5	130,96	5	139,36	5	145,24	5	153,80	5	159,88	5	169,52	5	178,42	5	188,92	5	196,92	5	208,28	4	185,58	4	194,20	4	202,08										
17stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																							
18stupňový																																										
19stupňový	5	143,50	5	143,70	5	143,94	5	144,10	5	144,32	5	146,50	5	155,00	5	164,00	5	173,00																								
20stupňový	7	126,05	7	133,29	7	140,65	7	147,85	7	155,19	7	162,42	7	169,54	7	176,94	7	184,51	7	191,86	7	199,42	7	206,69	7	214,15	7	221,60	7	229,14	7	236,55	7	245,02	7	252,39	7	259,99	7	267,54		

Vysvětlivky: PKS

Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota hodinového tarifu

Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový příspěvek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení																	
			% PV	% PV	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
Celkem	1049	84,7	26,3	46,9	27,3	968	78,1	103,0	1026	82,8	24,54	12,8	688	55,5	12,23	10,6	10,5	1002	80,9	28,30	23,3	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	25,0	50,0	26,7	3	60,0	100,0	3	60,0	10,00	10,0	4	80,0	14,18			4	80,0		18,8	
Dopravy	6	100,0	28,3		27,7	6	100,0	100,0	6	100,0	13,50	10,0	5	83,3	9,53	10,0		6	100,0		30,0	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9			26,8	9	81,8	100,0	11	100,0	17,50	10,2	7	63,6	12,40	11,7	10,0	10	90,9		33,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	77	86,5	25,9	44,6	25,5	73	82,0	102,8	74	83,1	20,64	12,3	48	53,9	12,47	10,0	10,5	73	82,0	22,25	21,3	
ECHO	57	93,4	27,6	50,4	29,7	55	90,2	107,2	54	88,5	28,93	15,4	41	67,2	14,04	10,0	10,0	54	88,5	30,85	24,5	
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	88,0	25,0	50,0	26,7	19	76,0	100,0	21	84,0	28,75	13,2	16	64,0	11,91		13,3	20	80,0	33,47	22,7	
KOVO	444	87,6	26,5	45,1	27,0	404	79,7	102,7	443	87,4	26,30	12,9	265	52,3	11,80	10,2	10,1	421	83,0	33,47	24,7	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	50	92,6	26,3	51,7	27,2	48	88,9	103,6	51	94,4	17,95	13,9	31	57,4	8,88		10,0	51	94,4	20,00	24,7	
Odborové sdružení železničářů	22	75,9	26,7	46,8	26,4	21	72,4	100,0	21	72,4	20,00	12,2	16	55,2	10,56	11,7	10,0	22	75,9	28,00	18,6	
Orchestrálních hudebníků ČR																		1	25,0			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0			29,8	10	100,0	100,0	10	100,0		10,0	1	10,0				10	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0	25,0	50,0	25,0	6	75,0	100,0	6	75,0	26,20	17,5	6	75,0	17,50		21,3	6	75,0	39,40	15,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	25,0	50,0	29,0	9	64,3	100,0	8	57,1	25,00	12,5	2	14,3				9	64,3		47,4	
Pracovníků vědy a výzkumu	6	20,0			25,0	6	20,0	100,0	7	23,3		11,4	9	30,0			10,0	7	23,3		14,3	
Pracovníků zemědělství a výživy	36	83,7	27,3	46,5	27,5	35	81,4	112,3	35	81,4	28,77	13,0	24	55,8	10,89		10,0	35	81,4	14,50	21,2	
Skla, keramiky a porcelánu	26	96,3	30,0		30,0	24	88,9	101,3	24	88,9	21,88	15,3	23	85,2	11,32		10,0	26	96,3	22,00	29,6	
STAVBA	94	91,3	25,8	47,9	32,8	94	91,3	101,1	94	91,3	17,60	10,7	88	85,4	12,64	10,9	10,3	92	89,3	37,51	19,2	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	91,2	26,5	44,0	26,5	27	79,4	102,8	31	91,2	22,83	14,3	20	58,8	13,13	10,0	10,0	30	88,2	14,94	14,3	
UNIOS	84	75,7	26,4	49,1	25,0	64	57,7	105,0	70	63,1	19,08	12,9	45	40,5	14,41	10,6	11,0	68	61,3	25,20	23,1	
Vysokoškolský OS	17	89,5	25,0	50,0	25,0	16	84,2	100,0	17	89,5		12,1	14	73,7	11,50		10,0	17	89,5		19,1	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	75,0	25,0		26,6	9	75,0	102,8	10	83,3	8,00	12,0	6	50,0	8,00	10,0	13,0	10	83,3	35,00	14,4	
Zaměstnanců letectví	3	100,0	30,0		37,5	3	100,0	100,0	3	100,0		11,7	3	100,0	16,60		10,0	3	100,0		17,8	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	76,5	25,0	48,0	25,0	27	79,4	100,0	27	79,4	30,00	17,4	14	41,2	9,93		10,0	27	79,4	34,00	23,6	

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV
Kč/hod
% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	29	9,4	552	10,00	3	12	17,5	15	103,63	184	3	11,0	135	8,25	44	1		148	8,21	2
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy													2							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2					2					9	5,63				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		27	11,41						2			5	4,70				6	5,75	
ECHO	2		33	12,05						35			2					19	14,46	
Hornictví, geologie a naftového prům.			7	6,57						6			3	12,67	3			7	5,57	
KOVO	14	8,4	313	10,35	2	7	16,3	9	89,39	78	2		53	9,67	17	1		71	5,90	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	10,0	28	8,93	1					8	1		3	8,00						
Odborové sdružení železničářů	1		5	8,80		2		2		7			5	9,60	3			4	11,75	
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1		
Prac. peněžnictví a pojištnictví			3	16,67																
Pracovníků vědy a výzkumu															2					
Pracovníků zemědělství a výživy	2		14	9,41						6			2					2		
Skla, keramiky a porcelánu	1		23	11,17						1			4	4,75				2		
STAVBA	2		43	6,65						13			28	6,08	7			26	10,21	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			28	11,17						1			7	13,29	1					
UNIOS	3	11,7	24	7,31		3	20,0	1		6			10	6,35	10			8	9,31	1
Vysokoškolský OS										7										
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zaměstnanců letectví								1					2					1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1							14					1					

Vysvětlivky: PKS

% PV

Kč/hod

Kč/směnu

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový příplatek																							
	za rizikové práce (např.dých. přístr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek			Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS
Celkem	5	8,3	156	30,22	16			10	930	2	29	29,5	15	1 487	98	17	10,3	18	1 058	80	12	22,4	63	551
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								2
Dopravy																1				2	1		1	1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1								1		1					5				11
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1					1			1				5					1			1	33
ECHO			17	106,17									5	1 800	6			2		5	2		1	31
Hornictví, geologie a naftového prům.			6	56,33							1		1		5					7				13
KOVO	2		95	9,56	6			6	800	2	9	30,6	3	1 633	28	7	10,0	7	631	44	9	18,2	38	212
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		3	9,00	2						1				4	1		1						19
Odborové sdružení železničářů	1		4	67,75				1			1				3	4	10,8			6			4	14
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															2									2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								6
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					1										1									3
Pracovníků vědy a výzkumu															1								4	5
Pracovníků zemědělství a výživy													1		1			1					1	8
Skla, keramiky a porcelánu	1		1								1									1				17
STAVBA			21	52,25											4			4	1 975	3			1	65
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			2					1			3	36,7	1		6	3	9,0	1		4			1	21
UNIOS			3	35,33	3			1			12	29,6	1		17	1		1		1			3	43
Vysokoškolský OS					1								1		8								6	19
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb															1					1				6
Zaměstnanců letectví			1												2			1						2
Zdravotnictví a sociální péče ČR					2								1		3								2	18

Vysvětlivky: PKS
% PV
Kč/hod
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	613	49,5	202	16,3	389	31,4	227	18,3	50	4,0	148	11,9	126	10,2	113	9,1	676	54,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0	1	20,0	1	20,0											3	60,0
Dopravy	1	16,7			1	16,7	1	16,7									3	50,0
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	54,5			2	18,2	1	9,1			1	9,1	1	9,1	1	9,1	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	51	57,3	21	23,6	37	41,6	24	27,0			9	10,1	19	21,3	14	15,7	58	65,2
ECHO	32	52,5	6	9,8	25	41,0	14	23,0	7	11,5	10	16,4	12	19,7	4	6,6	49	80,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	64,0	4	16,0	11	44,0	11	44,0	1	4,0			4	16,0	10	40,0	21	84,0
KOVO	279	55,0	99	19,5	178	35,1	88	17,4	16	3,2	51	10,1	40	7,9	48	9,5	253	49,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	49	90,7	15	27,8	22	40,7	12	22,2	5	9,3	28	51,9	9	16,7	1	1,9	44	81,5
Odborové sdružení železničářů	12	41,4			9	31,0	3	10,3	1	3,4	5	17,2	2	6,9			20	69,0
Orchestrálních hudebníků ČR																	2	50,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0	1	10,0	4	40,0							3	30,0	2	20,0	5	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0			2	25,0	2	25,0									4	50,0
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	4	28,6	1	7,1	2	14,3	1	7,1	1	7,1	1	7,1			2	14,3	8	57,1
Pracovníků vědy a výzkumu																	2	6,7
Pracovníků zemědělství a výživy	16	37,2	4	9,3	12	27,9	11	25,6	1	2,3	4	9,3	5	11,6	3	7,0	27	62,8
Skla, keramiky a porcelánu	6	22,2	3	11,1	2	7,4	1	3,7					2	7,4			6	22,2
STAVBA	52	50,5	14	13,6	35	34,0	15	14,6	16	15,5	13	12,6	12	11,7	19	18,4	31	30,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	16	47,1	4	11,8	12	35,3	9	26,5			1	2,9	4	11,8	4	11,8	11	32,4
UNIOS	54	48,6	23	20,7	27	24,3	27	24,3	1	0,9	23	20,7	12	10,8	3	2,7	69	62,2
Vysokoškolský OS	5	26,3	5	26,3	1	5,3	5	26,3	1	5,3			1	5,3	2	10,5	15	78,9
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	25,0			3	25,0	1	8,3			1	8,3					7	58,3
Zaměstnanců letectví	1	33,3			1	33,3					1	33,3					2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	5,9	1	2,9	2	5,9	1	2,9									27	79,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	728	58,8	80	3 728	347	4 385	588	7 010	630	9 067	703	11 200	724	12 939	728	14 988	728	16 394	728	18 218	8	0,6	18 750
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0			2		2		2		3	8 200	4	8 275	4	9 650	4	11 525	4	12 650			
Dopravy	5	83,3	3	2 167	3	3 000	3	3 900	4	4 775	4	5 700	4	6 725	5	8 300	5	9 600	5	11 100			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	1		5	4 100	5	5 200	7	6 143	8	7 375	8	8 625	8	10 125	8	11 375	8	12 625			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	45	50,6	3	4 000	17	3 045	37	5 919	41	7 273	45	10 048	45	11 482	45	14 284	45	15 584	45	18 346			
ECHO	33	54,1	3	2 800	18	5 500	26	7 538	28	8 614	32	12 088	33	13 361	33	16 288	33	17 852	33	20 961	3	4,9	18 333
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	36,0	1		3	5 500	5	7 600	5	9 400	9	10 744	9	12 911	9	14 511	9	16 222	9	18 278			
KOVO	311	61,3	43	4 077	169	4 708	260	7 237	271	9 650	298	11 912	311	13 788	311	15 898	311	17 357	311	19 149			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	43	79,6	2		22	4 227	40	6 231	41	8 063	43	9 980	43	11 751	43	13 902	43	15 442	43	17 616			
Odborové sdružení železničářů	12	41,4	1		5	3 000	11	5 773	12	8 292	12	10 875	12	13 167	12	16 125	12	18 000	12	19 958	1	3,4	
Orchestrálních hudebníků ČR																							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	80,0	7	3 857	8	6 750	8	10 500	8	13 625	8	15 500	8	16 750	8	16 750	8	16 750	8	16 750			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0			1		1		2		2		2		2		2		2		1	12,5	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	42,9			1		6	6 000	6	7 667	6	10 000	6	11 167	6	14 000	6	16 333	6	18 000	1	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,0									3	6 667	3	8 333	3	10 074	3	10 074	3	10 074	2	6,7	
Pracovníků zemědělství a výživy	26	60,5	2		18	4 444	22	7 250	23	10 130	25	12 260	26	14 058	26	15 462	26	16 596	26	17 615			
Skla, keramiky a porcelánu	13	48,1			4	4 750	9	9 000	10	13 530	12	16 192	12	20 233	13	22 677	13	27 177	13	31 462			
STAVBA	84	81,6	2		21	4 757	72	8 296	76	10 642	82	12 915	83	14 633	84	16 810	84	17 994	84	19 530			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	50,0	2		9	4 278	12	7 875	13	9 731	17	10 059	17	12 794	17	14 412	17	16 882	17	18 647			
UNIOS	66	59,5	7	3 500	28	2 748	49	5 073	54	6 417	62	8 124	65	9 420	66	10 792	66	11 724	66	13 071			
Vysokoškolský OS	7	36,8	1		1		3	7 500	6	5 583	7	6 571	7	6 929	7	7 286	7	7 643	7	8 000			
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	75,0	1		7	3 643	9	7 222	9	9 222	9	11 500	9	13 611	9	14 944	9	14 944	9	14 944			
Zaměstnanců letectví	3	100,0	1		1		1		1		3	8 333	3	9 000	3	14 333	3	15 000	3	20 000			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	41,2			4	2 125	7	3 857	11	5 045	13	6 077	14	7 286	14	8 643	14	9 893	14	11 571			

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	623	50,3	271	4 545	565	5 065	613	6 315	618	7 297	623	8 293	623	8 982
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	1		4	5 375	4	7 750	4	9 025	4	11 025	4	12 400
Dopravy	1	16,7			1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5	2		5	2 900	5	3 200	5	3 900	5	4 500	5	5 100
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	39	43,8	17	4 414	37	4 589	39	5 990	39	6 972	39	8 241	39	9 205
ECHO	41	67,2	13	5 777	39	6 923	41	10 212	41	13 415	41	16 854	41	17 366
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	56,0	5	8 000	13	5 808	14	7 429	14	8 643	14	9 750	14	11 143
KOVO	217	42,8	76	3 787	183	4 268	208	5 306	212	6 284	217	7 098	217	8 026
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	30	55,6	10	2 390	23	3 783	29	5 562	30	6 263	30	7 497	30	8 083
Odborové sdružení železničářů	11	37,9	4	6 000	10	6 750	11	10 136	11	10 773	11	11 227	11	11 773
Orchestrálních hudebníků ČR	2	50,0	2		2		2		2		2		2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	6	3 250	6	4 083	6	4 083	6	4 083	6	4 083	6	4 083
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	37,5			3	10 000	3	10 000	3	10 000	3	10 000	3	10 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	14,3			1		2		2		2		2	
Pracovníků vědy a výzkumu	11	36,7	5	5 000	10	5 000	11	5 727	11	5 727	11	6 818	11	6 818
Pracovníků zemědělství a výživy	23	53,5	15	3 267	23	4 391	23	4 761	23	4 978	23	5 174	23	5 326
Skla, keramiky a porcelánu	18	66,7	13	6 192	18	6 417	18	6 522	18	6 717	18	7 044	18	7 122
STAVBA	67	65,0	36	4 868	63	5 861	67	7 545	67	9 019	67	10 343	67	11 437
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	67,6	7	3 857	22	4 386	23	5 624	23	6 617	23	7 417	23	8 139
UNIOS	80	72,1	50	5 174	80	5 611	80	6 436	80	6 940	80	7 503	80	7 690
Vysokoškolský OS	8	42,1	3	5 500	7	5 857	8	7 375	8	7 625	8	7 875	8	8 125
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	16,7	1		2		2		2		2		2	
Zaměstnanců letectví	1	33,3					1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	44,1	5	5 800	13	5 385	15	6 367	15	6 867	15	7 633	15	7 967

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	743	60,0	289	6 206	637	8 441	719	10 684	732	13 023	741	15 839	741	17 302	743	18 887	743	19 861	743	20 973
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1		4	5 375	5	7 400	5	9 820	5	12 820	5	14 320	5	16 820	5	18 320	5	18 820
Dopravy	2	33,3			2		2		2		2		2		2		2		2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	3	4 000	5	5 500	7	11 714	7	13 786	7	15 429	7	17 500	8	17 688	8	19 438	8	21 188
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	47	52,8	18	4 236	42	6 592	47	9 855	47	11 937	47	14 615	47	16 559	47	18 638	47	20 447	47	22 287
ECHO	40	65,6	22	9 241	37	13 011	39	17 359	39	20 981	40	25 175	40	28 944	40	33 538	40	35 869	40	38 500
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	72,0	4	8 000	14	7 107	17	10 941	18	12 750	18	15 000	18	16 472	18	18 500	18	20 528	18	20 889
KOVO	265	52,3	79	5 049	212	5 846	255	8 152	261	10 606	264	12 405	264	13 977	265	15 417	265	16 372	265	17 351
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	38	70,4	12	4 867	31	5 510	36	8 153	38	9 253	38	11 658	38	12 989	38	14 176	38	14 803	38	16 211
Odborové sdružení železničářů	20	69,0	6	6 583	16	12 469	19	17 421	20	21 525	20	24 775	20	28 300	20	34 125	20	35 550	20	37 025
Orchestrálních hudebníků ČR	2	50,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	6	5 000	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	37,5	1		3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	28,6	1		3	23 000	4	24 625	4	24 625	4	24 625	4	24 625	4	24 625	4	24 625	4	24 625
Pracovníků vědy a výzkumu	10	33,3	6	5 833	9	5 556	9	5 667	9	5 778	10	6 300	10	6 800	10	6 800	10	6 800	10	6 800
Pracovníků zemědělství a výživy	24	55,8	13	4 023	23	5 446	23	5 935	23	7 011	24	9 438	24	9 906	24	10 396	24	10 927	24	11 458
Skla, keramiky a porcelánu	18	66,7	8	4 906	14	7 893	16	10 344	17	12 382	18	14 639	18	17 806	18	21 694	18	24 528	18	27 500
STAVBA	85	82,5	39	9 338	81	12 591	84	15 764	85	21 535	85	32 229	85	33 604	85	35 512	85	36 436	85	38 395
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	67,6	5	2 600	20	3 333	23	4 809	23	5 743	23	6 617	23	7 483	23	8 096	23	8 335	23	8 574
UNIOS	83	74,8	51	6 763	79	6 866	81	8 079	81	8 925	83	9 654	83	10 100	83	10 473	83	10 751	83	10 943
Vysokoškolský OS	11	57,9	5	5 200	9	5 722	11	7 773	11	7 955	11	8 273	11	8 364	11	8 545	11	8 545	11	8 545
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	58,3	3	1 667	6	3 167	7	3 857	7	3 857	7	3 857	7	3 857	7	3 857	7	3 857	7	3 857
Zaměstnanců letectví	3	100,0			1		3	16 000	3	16 667	3	17 667	3	18 333	3	20 000	3	21 667	3	23 333
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	61,8	4	7 000	18	7 139	20	7 925	21	8 571	21	9 238	21	9 595	21	10 048	21	10 333	21	10 810

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele								
	PKS	% KS	z toho																																		
			udržením průměr. mzdy		zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy				udržením reálné mzdy			kombinací uvedených											
					PKS	% KS	pev. částkou PKS	prům.Kč	zvýšením v % prům.%	PKS	% KS	bez manag. % KS	PKS	% KS	zvýšením v % prům.%	absol. částkou PKS	prům.Kč	bez manag. PKS	prům.%	PKS	% KS	zvýšením v % prům.%	bez manag. PKS	prům.%	PKS	% KS	bez manag. PKS	% KS			PKS	% KS					
Celkem	934	75,4	4	0,3	617	49,8	117	1 470	500	4,5	160	12,9	13	1,0	223	18,0	205	4,4	18	1 579	13	4,5	5	0,4	5	1,8	2		110	8,9	9	0,7	174	14,0	152	12,3	
ČMOS civilních zaměstnanců armády		4	80,0			1	20,0		1		2	40,0			1	20,0		1																			
Dopravy	2	33,3			2	33,3			2																				1	16,7			1	16,7			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	63,6			3	27,3			3	6,0	1	9,1			1	9,1	1												5	45,5			3	27,3	2	18,2	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	81	91,0			30	33,7	3	1 042	27	4,2	19	21,3	1	1,1	31	34,8	30	4,9	1		4	3,7	2	2,2	2		1		13	14,6			14	15,7	18	20,2	
ECHO	54	88,5			32	52,5	3	1 367	29	4,2	17	27,9	2	3,3	13	21,3	12	4,2	1		3	3,9							5	8,2	1	1,6	13	21,3	13	21,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	76,0			10	40,0	1		9	3,3	5	20,0			7	28,0	5	3,0	2										2	8,0			5	20,0	6	24,0	
KOVO	422	83,2	4	0,8	294	58,0	59	1 360	235	4,0	49	9,7	6	1,2	105	20,7	97	4,1	8	1 367	2		1	0,2	1				48	9,5	6	1,2	71	14,0	65	12,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	34	63,0			22	40,7	2		20	5,0	16	29,6	2	3,7	6	11,1	6	4,7											3	5,6	1	1,9	13	24,1	6	11,1	
Odborové sdružení železničářů	23	79,3			16	55,2	4	775	12	3,8	8	27,6	1	3,4	4	13,8	4	3,1			1		1	3,4	1		1		2	6,9			6	20,7	2	6,9	
Orchestrálních hudebníků ČR																																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0			4	40,0	3	2 340	1						2	20,0	2												1	10,0							
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5													1	12,5	1																			1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3			6	42,9			6	4,4	4	28,6																	1	7,1			2	14,3	1	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	6	20,0			1	3,3			1		2	6,7	1	3,3															3	10,0						3	10,0
Pracovníků zemědělství a výživy	32	74,4			23	53,5	6	1 041	17	4,7	2	4,7			5	11,6	2		3	1 667									3	7,0			1	2,3	6	14,0	
Skla, keramiky a porcelánu	17	63,0			11	40,7	2		9	4,3	3	11,1			6	22,2	6	4,8			1												3	11,1	1	3,7	
STAVBA	83	80,6			71	68,9	9	1 428	62	5,8	12	11,7			9	8,7	9	3,9			1		1	1,0	1				4	3,9	1	1,0	14	13,6	16	15,5	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	64,7			16	47,1			16	4,1	3	8,8			6	17,6	6	4,3											4	11,8			6	17,6	6	17,6	
UNIOS	77	69,4			50	45,0	11	2 800	39	5,6	11	9,9			24	21,6	23	5,5	1		1								13	11,7			21	18,9	5	4,5	
Vysokoškolský OS	4	21,1			1	5,3			1		2	10,5																	1	5,3							
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	58,3			7	58,3	1		6	5,1																										1	8,3
Zaměstnanců letectví	3	100,0			2	66,7			2		1	33,3																									
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	58,8			15	44,1	13	1 377	2		3	8,8			2	5,9	1		1										1	33,3			1	33,3			

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. %	průměrné procento
prům. Kč	průměrná hodnota v Kč

Pozn.: Problematika mzdového vývoje žen a mužů je uvedena v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	663	53,5	88	7,1	34	2,7	584	47,1	206	16,6	96,2	201	16,2	83,5	376	30,3	17,0	22,29
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0					1	20,0				1	20,0					
Dopravy	4	66,7					4	66,7	1	16,7		1	16,7		4	66,7	40,0	18,00
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0					11	100,0	3	27,3	96,7	2	18,2		3	27,3	15,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	40	44,9	3	3,4	3	3,4	36	40,4	12	13,5	99,2	22	24,7	85,2	26	29,2	15,4	34,17
ECHO	42	68,9	5	8,2	2	3,3	35	57,4	32	52,5	90,0	34	55,7	75,3	26	42,6	18,7	28,45
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	56,0	2	8,0			12	48,0	9	36,0	100,0	10	40,0	100,0	9	36,0	15,7	22,83
KOVO	267	52,7	30	5,9	12	2,4	236	46,5	74	14,6	95,8	63	12,4	82,0	116	22,9	18,1	19,01
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	29	53,7					29	53,7	6	11,1	100,0	7	13,0	85,0	12	22,2	16,6	
Odborové sdružení železničářů	13	44,8	2	6,9	1	3,4	10	34,5	5	17,2	92,0	7	24,1	79,3	9	31,0	14,7	21,67
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	80,0	2	20,0			6	60,0	6	60,0	100,0	8	80,0	95,0	4	40,0	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0					6	75,0				3	37,5	73,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	42,9	1	7,1			5	35,7				5	35,7	100,0	1	7,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	11	36,7			1	3,3	11	36,7	2	6,7		3	10,0	90,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	22	51,2	3	7,0	1	2,3	21	48,8	5	11,6	100,0	3	7,0	90,0	11	25,6	16,3	24,30
Skla, keramiky a porcelánu	19	70,4	2	7,4			17	63,0	1	3,7		4	14,8	80,0	5	18,5	19,0	
STAVBA	56	54,4	27	26,2	8	7,8	36	35,0	33	32,0	100,0	3	2,9	76,7	85	82,5	15,7	20,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	18	52,9	6	17,6	4	11,8	16	47,1	1	2,9		2	5,9		5	14,7	17,3	20,00
UNIOS	48	43,2	4	3,6	2	1,8	44	39,6	11	9,9	95,0	16	14,4	83,1	35	31,5	16,0	18,87
Vysokoškolský OS	18	94,7					18	94,7				1	5,3		5	26,3	16,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	5	41,7					5	41,7	3	25,0	100,0	3	25,0	86,7	2	16,7		
Zaměstnanců letectví	3	100,0	1	33,3			3	100,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	64,7					22	64,7	2	5,9		3	8,8	83,3	18	52,9	18,0	45,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP			sjednáno v KS					v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)
	PKS	% KS		týdny	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS		hodin	PKS	% KS
Celkem	104	8,4	48,1	25	2,0	94,4	4	0,3	18	1,5	68,8	144	11,6	77	6,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády															
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												3	27,3	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	4,5	32,5	2	2,2							13	14,6	4	4,5
ECHO	2	3,3		2	3,3							8	13,1	1	1,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	12,0	52,0									4	16,0	4	16,0
KOVO	49	9,7	49,9	13	2,6	96,0	3	0,6	12	2,4	69,5	61	12,0	36	7,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	9,3	36,4	2	3,7				2	3,7		10	18,5	4	7,4
Odborově sdružení železničářů	8	27,6	44,1						2	6,9		2	6,9	2	6,9
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0										3	37,5	3	37,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,3	1	3,3
Pracovníků zemědělství a výživy	9	20,9	52,0	3	7,0	85,0	1	2,3	1	2,3		9	20,9	2	4,7
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,7										5	18,5	2	7,4
STAVBA	11	10,7	52,0									12	11,7	10	9,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	14,7	46,8	2	5,9				1	2,9		9	26,5	5	14,7
UNIOS	4	3,6	52,0									1	0,9		
Vysokoškolský OS												1	5,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	8,3		1	8,3							1	8,3	1	8,3
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR												1	2,9	1	2,9

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

% PV

průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1187	95,8	1057	85,3	755	60,9	642	51,8	924	74,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	5	100,0	3	60,0	5	100,0
Dopravy	6	100,0	6	100,0	3	50,0	1	16,7	3	50,0
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	10	90,9	1	9,1	10	90,9	10	90,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	89	100,0	83	93,3	47	52,8	49	55,1	71	79,8
ECHO	58	95,1	56	91,8	30	49,2	42	68,9	54	88,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	100,0	24	96,0	16	64,0	16	64,0	21	84,0
KOVO	480	94,7	441	87,0	355	70,0	260	51,3	398	78,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	94,4	39	72,2	20	37,0	29	53,7	30	55,6
Odborové sdružení železničářů	28	96,6	22	75,9	11	37,9	3	10,3	8	27,6
Orchestrálních hudebníků ČR	4	100,0			4	100,0				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0	7	70,0	4	40,0	4	40,0	5	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	6	75,0	8	100,0	1	12,5	6	75,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	92,9	12	85,7	12	85,7	4	28,6	12	85,7
Pracovníků vědy a výzkumu	27	90,0	7	23,3	27	90,0	2	6,7	8	26,7
Pracovníků zemědělství a výživy	43	100,0	39	90,7	32	74,4	21	48,8	36	83,7
Skla, keramiky a porcelánu	25	92,6	25	92,6	17	63,0	25	92,6	25	92,6
STAVBA	102	99,0	95	92,2	52	50,5	40	38,8	65	63,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	97,1	30	88,2	15	44,1	11	32,4	20	58,8
UNIOS	101	91,0	99	89,2	43	38,7	75	67,6	88	79,3
Vysokoškolský OS	19	100,0	7	36,8	19	100,0	17	89,5	17	89,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	100,0	10	83,3	10	83,3	5	41,7	10	83,3
Zaměstnanců letectví	3	100,0	3	100,0	3	100,0	3	100,0	3	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	34	100,0	31	91,2	21	61,8	21	61,8	29	85,3

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace								Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E			
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS			
Celkem	1056	85,2	238	19,2	706	57,0	1094	88,3	976	405	773	397	265	366	29,5	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1	20,0	4	80,0	5	100,0	5	3	5	2	2	1	20,0	
Dopravy	5	83,3			2	33,3	6	100,0	6	1	4	1		2	33,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	3	27,3	6	54,5	10	90,9	10	3	4	6	2	6	54,5	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	78	87,6	2	2,2	56	62,9	82	92,1	80	32	68	4	61	5	5,6	
ECHO	56	91,8	16	26,2	36	59,0	56	91,8	52	33	44	20	21	15	24,6	
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	88,0	6	24,0	14	56,0	21	84,0	20	4	19	7	4	16	64,0	
KOVO	413	81,5	153	30,2	284	56,0	454	89,5	395	192	328	220	60	234	46,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	45	83,3	4	7,4	46	85,2	46	85,2	41	10	23	24	6	6	11,1	
Odborové sdružení železničářů	26	89,7	11	37,9	14	48,3	24	82,8	23	15	21	13	11	2	6,9	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	75,0					2	50,0	2		2					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	90,0			2	20,0	9	90,0	7	5	6	7		2	20,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	4	50,0	4	50,0	8	100,0	7	6	8	1	6			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	92,9			8	57,1	12	85,7	12	7	12	4	9	1	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	27	90,0			16	53,3	24	80,0	22	3	17	2	11	6	20,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	35	81,4	2	4,7	13	30,2	37	86,0	31	10	27	3	11	8	18,6	
Skla, keramiky a porcelánu	24	88,9	2	7,4	19	70,4	22	81,5	19	1	7		2	15	55,6	
STAVBA	90	87,4	26	25,2	43	41,7	95	92,2	83	35	59	44	10	12	11,7	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	82,4	5	14,7	13	38,2	24	70,6	22	7	11	5		9	26,5	
UNIOS	104	93,7	3	2,7	86	77,5	96	86,5	84	22	53	19	19	12	10,8	
Vysokoškolský OS	17	89,5			6	31,6	18	94,7	17	1	16	2	6	4	21,1	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	83,3			4	33,3	10	83,3	7	7	9	5	8	5	41,7	
Zaměstnanců letectví	3	100,0			1	33,3	3	100,0	3		3	2	1	3	100,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	28	82,4			29	85,3	30	88,2	28	8	27	6	15	2	5,9	

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele			
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS				
Celkem	943	76,1	134	10,8	69	5,6	18	1,5	75	6,1	283	95,6	13	4,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			1	20,0	1	20,0	1	20,0	2	66,7	1	33,3
Dopravy	1	16,7	3	50,0	2	33,3					5	100,0		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	5	45,5	1	9,1			2	18,2	8	100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	70	78,7	5	5,6	5	5,6	4	4,5	5	5,6	19	100,0		
ECHO	47	77,0	2	3,3	4	6,6	1	1,6	7	11,5	14	100,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	88,0			2	8,0			1	4,0	3	100,0		
KOVO	444	87,6	41	8,1	12	2,4	5	1,0	5	1,0	59	93,7	4	6,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	33	61,1	11	20,4	8	14,8			2	3,7	21	100,0		
Odborové sdružení železničářů	14	48,3	6	20,7	2	6,9	1	3,4	6	20,7	14	93,3	1	6,7
Orchestrálních hudebníků ČR	3	75,0							1	25,0	1	100,0		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	1	10,0	3	30,0					4	100,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0	1	12,5					1	12,5	2	100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	1	7,1	1	7,1			3	21,4	4	80,0	1	20,0
Pracovníků vědy a výzkumu	29	96,7	1	3,3							1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	29	67,4	10	23,3	3	7,0			1	2,3	14	100,0		
Skla, keramiky a porcelánu	17	63,0	6	22,2	2	7,4	2	7,4			9	90,0	1	10,0
STAVBA	60	58,3	11	10,7	7	6,8	2	1,9	23	22,3	43	100,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	91,2	3	8,8							3	100,0		
UNIOS	93	83,8	10	9,0	6	5,4			2	1,8	18	100,0		
Vysokoškolský OS	7	36,8	4	21,1	1	5,3			7	36,8	7	58,3	5	41,7
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	25,0	2	16,7	1	8,3			6	50,0	9	100,0		
Zaměstnanců letectví					2	66,7	1	33,3			3	100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	41,2	11	32,4	6	17,6	1	2,9	2	5,9	20	100,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Adresován způsob informování a projednávání s ohledem na počet OO		Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Závazek informování o růstu mezd v členění				Povinnost poskytovat nadnárodní informace dle § 288 ZP		Stanovena pravidla spolupráce s ERZ		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	dle pohlaví		dle jednotlivých složek mzdy		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
							PKS	% KS	PKS	% KS								
Celkem	47	3,8	1006	81,2	390	31,5	4	0,3	339	27,4	81	6,5	46	3,7	886	71,5	311	25,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády			5	100,0	2	40,0					1	20,0			5	100,0	5	100,0
Dopravy	2	33,3	3	50,0	1	16,7	1	16,7	1	16,7	1	16,7			2	33,3		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			8	72,7	1	9,1									9	81,8	8	72,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			64	71,9	17	19,1			15	16,9					37	41,6	12	13,5
ECHO	7	11,5	51	83,6	26	42,6			21	34,4	5	8,2	1	1,6	47	77,0	24	39,3
Hornictví, geologie a naftového prům.			15	60,0	8	32,0			3	12,0					19	76,0	11	44,0
KOVO	16	3,2	430	84,8	221	43,6	2	0,4	177	34,9	33	6,5	9	1,8	405	79,9	162	32,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			45	83,3	32	59,3			2	3,7	1	1,9	1	1,9	33	61,1	4	7,4
Odborové sdružení železničářů	8	27,6	19	65,5	3	10,3	1	3,4	2	6,9	1	3,4	1	3,4	14	48,3	2	6,9
Orchestrálních hudebníků ČR			4	100,0	1	25,0									2	50,0	2	50,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	20,0	10	100,0					1	10,0					10	100,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb			7	87,5	4	50,0			1	12,5					6	75,0	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			11	78,6	1	7,1			2	14,3	1	7,1			10	71,4	3	21,4
Pracovníků vědy a výzkumu			25	83,3	14	46,7			2	6,7					20	66,7	17	56,7
Pracovníků zemědělství a výživy			22	51,2	3	7,0			2	4,7					21	48,8	6	14,0
Skla, keramiky a porcelánu			22	81,5	22	81,5									9	33,3	19	70,4
STAVBA	8	7,8	81	78,6	15	14,6			85	82,5	37	35,9	34	33,0	61	59,2	9	8,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			13	38,2	4	11,8									9	26,5	5	14,7
UNIOS	2	1,8	110	99,1	5	4,5			2	1,8					111	100,0	8	7,2
Vysokoškolský OS			19	100,0	4	21,1			6	31,6					18	94,7	6	31,6
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			9	75,0	1	8,3			2	16,7	1	8,3			11	91,7	3	25,0
Zaměstnanců letectví	2	66,7	3	100,0	2	66,7									3	100,0	2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR			30	88,2	3	8,8			15	44,1					24	70,6	2	5,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

OO

ERZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

odborová organizace

Evropská rada zaměstnanců

**Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																																			
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)																							
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS				zvýšení v násobcích PV				sjednáno v KS				zvýšení v násobcích PV				podmínky pro jeho poskytování							
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost											
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS								
Celkem	381	30,8	1,4	2,2	388	31,3	1,2	2,1	650	52,5	1,3	4,5	112	9,0	1,4	3,3	641	51,7	487	39,3	377	30,4	91	7,3	109	8,8										
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			5	100,0	1,0	4,2	1	20,0			5	100,0	5	100,0	2	40,0			1	20,0										
Dopravy	1	16,7			1	16,7			2	33,3							2	33,3	2	33,3																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4	1,7	2,8	4	36,4	1,0	2,3	5	45,5	1,0	3,2	2	18,2			5	45,5	1	9,1	5	45,5														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	39,3	1,3	2,1	35	39,3	1,2	2,0	54	60,7	1,3	4,7	8	9,0	1,0	5,0	52	58,4	43	48,3	31	34,8	9	10,1	1	1,1										
ECHO	46	75,4	1,3	2,6	47	77,0	1,1	2,5	54	88,5	1,5	10,1	10	16,4	1,4	4,8	54	88,5	48	78,7	47	77,0	16	26,2	5	8,2										
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	68,0	1,3	2,1	17	68,0	1,2	1,9	21	84,0	1,1	4,4	2	8,0			20	80,0	15	60,0	14	56,0			2	8,0										
KOVO	103	20,3	1,5	2,2	104	20,5	1,2	1,9	224	44,2	1,4	3,3	27	5,3	1,7	2,9	228	45,0	171	33,7	114	22,5	27	5,3	62	12,2										
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	5,6	1,0	2,3	3	5,6	1,0	2,3	25	46,3	1,4	5,2					24	44,4	20	37,0	7	13,0	5	9,3	8	14,8										
Odborové sdružení železničářů	10	34,5	1,4	2,4	12	41,4	1,1	2,3	16	55,2	1,3	4,2	3	10,3	2,3	4,3	18	62,1	15	51,7	9	31,0	3	10,3	7	24,1										
Orchestrálních hudebníků ČR																																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	1,0	1,7	7	70,0	1,3	2,0	7	70,0	1,6	2,3					7	70,0			7	70,0														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	1,3	1,9	7	87,5	1,3	1,9	8	100,0	1,4	6,3					8	100,0	7	87,5	5	62,5	4	50,0	1	12,5										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	71,4	1,4	2,3	10	71,4	1,2	2,1	12	85,7	1,3	5,9					12	85,7	10	71,4	9	64,3	3	21,4	1	7,1										
Pracovníků vědy a výzkumu	4	13,3	1,3	2,0	4	13,3	1,0	1,8	8	26,7	1,1	2,0					7	23,3	5	16,7	2	6,7			4	13,3										
Pracovníků zemědělství a výživy	8	18,6	1,6	2,0	8	18,6	1,0	1,4	14	32,6	1,1	4,3	1	2,3			14	32,6	11	25,6	3	7,0	3	7,0	1	2,3										
Skla, keramiky a porcelánu	5	18,5	1,8	2,2	5	18,5	1,0	1,6	12	44,4	1,0	2,9	3	11,1	1,0	8,7	16	59,3	16	59,3	3	11,1	1	3,7	2	7,4										
STAVBA	71	68,9	1,2	2,4	71	68,9	1,0	2,2	86	83,5	1,0	4,3	46	44,7	1,0	2,2	84	81,6	52	50,5	80	77,7	7	6,8	4	3,9										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	11,8	1,3	1,5	6	17,6	1,4	1,6	9	26,5	2,4	2,8	2	5,9			9	26,5	7	20,6	2	5,9	4	11,8	1	2,9										
UNIOS	28	25,2	1,6	2,2	30	27,0	1,5	2,1	59	53,2	1,8	5,1	5	4,5	1,8	2,6	48	43,2	40	36,0	25	22,5	5	4,5	6	5,4										
Vysokoškolský OS	7	36,8	1,1	2,0	7	36,8	1,0	1,9	15	78,9	1,0	2,9	1	5,3			15	78,9	11	57,9	9	47,4	2	10,5												
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	25,0	1,5	2,2	3	25,0	1,3	2,0	5	41,7	1,0	1,6					4	33,3	2	16,7					2	16,7										
Zaměstnanců letectví									3	100,0	1,3	3,3					3	100,0	3	100,0			2	66,7												
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	17,6	1,4	2,0	5	14,7	1,3	2,0	6	17,6	1,6	2,3	1	2,9			6	17,6	3	8,8	3	8,8			1	2,9										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	vícesměnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden								
	PKS	% KS												PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1106	89,3	725	58,5	37,9	381	30,8	39,7	38,28	37,4	37,3	391	31,6	1108	89,4	8,3	4,6	77,3	3,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	37,5							5	100,0	5	100,0	20,0	5,0	80,0	
Dopravy	6	100,0	6	100,0	39,4									5	83,3			83,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8				9	81,8	37,5	37,50	37,5		6	54,5	11	100,0			100,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	85	95,5	63	70,8	37,7	22	24,7	39,2	37,74	37,4	37,2	40	44,9	78	87,6	15,7	5,9	61,8	10,1
ECHO	59	96,7	47	77,0	37,6	12	19,7	38,1	37,55	37,3	36,2	37	60,7	59	96,7	4,9	7,0	88,5	3,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	92,0	20	80,0	37,6	3	12,0	40,0	38,75	37,5	37,5	17	68,0	23	92,0	8,0	5,0	68,0	16,0
KOVO	444	87,6	314	61,9	37,7	130	25,6	39,8	38,14	37,4	37,4	135	26,6	439	86,6	10,8	3,9	75,1	0,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	53	98,1	30	55,6	38,0	23	42,6	40,0	38,53	37,5	37,5	19	35,2	49	90,7	11,1	4,7	79,6	
Odborové sdružení železničářů	26	89,7	14	48,3	38,0	12	41,4	39,8	38,38	37,2	36,9	13	44,8	27	93,1	3,4	5,0	79,3	10,3
Orchestrálních hudebníků ČR														3	75,0			75,0	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	80,0				8	80,0	40,0	38,75	37,5	37,5	2	20,0	6	60,0			60,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	1	12,5		7	87,5	39,6	38,43	37,2	37,2	7	87,5	8	100,0			87,5	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	92,9	10	71,4	39,3	3	21,4	40,0	38,33	37,5	37,5	12	85,7	13	92,9	7,1	8,0	71,4	14,3
Pracovníků vědy a výzkumu	13	43,3	13	43,3	40,0							14	46,7	24	80,0	3,3	5,0	70,0	6,7
Pracovníků zemědělství a výživy	35	81,4	19	44,2	39,1	16	37,2	39,8	38,46	37,5	37,5	12	27,9	40	93,0	9,3	4,5	81,4	2,3
Skla, keramiky a porcelánu	26	96,3	22	81,5	37,5	4	14,8	39,4	38,75	37,5	37,5	4	14,8	24	88,9			88,9	
STAVBA	98	95,1	34	33,0	38,3	64	62,1	40,0	38,39	37,5	37,5	20	19,4	97	94,2	3,9	4,5	90,3	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	34	100,0	31	91,2	37,6	3	8,8	39,6	38,17	37,5	37,5	6	17,6	25	73,5	2,9	6,0	70,6	
UNIOS	108	97,3	87	78,4	38,0	21	18,9	39,9	38,54	37,5	36,5	20	18,0	109	98,2	8,1	5,6	85,6	4,5
Vysokoškolský OS	16	84,2	5	26,3	40,0	11	57,9	40,0	38,75	37,5	37,5	9	47,4	19	100,0			21,1	78,9
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	75,0	2	16,7		7	58,3	40,0	38,57	37,5	37,5	1	8,3	8	66,7			66,7	
Zaměstnanců letectví	3	100,0				3	100,0	40,0			37,5	2	66,7	3	100,0			100,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	73,5	2	5,9		23	67,6	39,8	38,69	37,5	37,5	10	29,4	33	97,1	2,9	6,0	94,1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Pozn.: Bližší informace ke zkracování pracovní doby jsou uvedeny v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	5	0,4	86	845	68,2	50,4	569	45,9	48,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády				5	100,0	52,0	1	20,0	
Dopravy				3	50,0	52,0	2	33,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				8	72,7	52,0	8	72,7	18,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				72	80,9	50,2	39	43,8	48,1
ECHO				50	82,0	51,5	46	75,4	49,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				22	88,0	48,5	18	72,0	50,6
KOVO	1	0,2		322	63,5	50,9	201	39,6	49,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,9		47	87,0	49,2	27	50,0	46,2
Odborové sdružení železničářů				19	65,5	48,5	19	65,5	44,9
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				8	80,0	26,0	9	90,0	43,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb				8	100,0	52,0	7	87,5	48,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	50,0	46,3	3	21,4	52,0
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3		4	13,3	45,5	8	26,7	34,1
Pracovníků zemědělství a výživy				34	79,1	52,0	14	32,6	50,1
Skla, keramiky a porcelánu				22	81,5	49,6	19	70,4	50,2
STAVBA	1	1,0		88	85,4	51,1	67	65,0	51,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				18	52,9	49,1	10	29,4	52,0
UNIOS	1	0,9		57	51,4	51,5	30	27,0	47,0
Vysokoškolský OS				14	73,7	50,1	10	52,6	43,2
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				9	75,0	49,1	10	83,3	49,4
Zaměstnanců letectví				2	66,7		3	100,0	52,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				26	76,5	51,0	18	52,9	47,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání				Sjednány specifické podmínky (programy)					
	PKS	% KS	stanoven podíl		pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
			agenturních zaměstnanců							
			PKS	max.%	hod/rok	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
Celkem	35	2,8	10	23	38	3,1	39	3,1	48	3,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády										
Dopravy										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.					2	18,2	1	9,1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.									2	2,2
ECHO	1	1,6	1		1	1,6	1	1,6	4	6,6
Hornictví, geologie a naftového prům.							3	12,0	5	20,0
KOVO	31	6,1	9	22	21	4,1	15	3,0	1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,7							4	7,4
Odborové sdružení železničářů					1	3,4	3	10,3	1	3,4
Orchestrálních hudebníků ČR										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu					2	20,0			6	60,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb									1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					2	14,3			4	28,6
Pracovníků vědy a výzkumu							1	3,3	4	13,3
Pracovníků zemědělství a výživy									5	11,6
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,7								
STAVBA					6	5,8	6	5,8		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										
UNIOS					1	0,9	6	5,4		
Vysokoškolský OS					1	5,3	2	10,5	4	21,1
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb					1	8,3	1	8,3	3	25,0
Zaměstnanců letectví										
Zdravotnictví a sociální péče ČR									4	11,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

RD

max.%

hod/rok

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

rodičovská dovolená

průměrný maximální podíl agenturních zaměstnanců, stanovený procentem

průměrná maximální hodnota odpracovaných hodin agenturními zaměstnanci

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec.formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce na dálku		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	406	32,8	20	1,6	394	31,8	8	0,6	78	6,3	77	6,2			2	0,2			3	0,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			2	40,0	2	40,0								
Dopravy	1	16,7	1	16,7																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5			5	45,5	2	18,2												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	51	57,3			51	57,3			11	12,4	11	12,4								
ECHO	36	59,0	1	1,6	36	59,0	2	3,3	12	19,7	12	19,7			2	3,3				
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	40,0			10	40,0			7	28,0	7	28,0								
KOVO	115	22,7	7	1,4	111	21,9			18	3,6	18	3,6							1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	34	63,0	3	5,6	33	61,1			1	1,9	1	1,9								
Odborové sdružení železničářů	16	55,2	4	13,8	15	51,7			3	10,3	3	10,3								
Orchestrálních hudebníků ČR									1	25,0	1	25,0								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	30,0			3	30,0														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0			6	75,0			2	25,0	2	25,0								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	71,4			10	71,4			5	35,7	5	35,7								
Pracovníků vědy a výzkumu	7	23,3	3	10,0	3	10,0	1	3,3	9	30,0	8	26,7							2	6,7
Pracovníků zemědělství a výživy	10	23,3			10	23,3			2	4,7	2	4,7								
Skla, keramiky a porcelánu																				
STAVBA	21	20,4			21	20,4	1	1,0												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.									1	2,9	1	2,9								
UNIOS	53	47,7			52	46,8	1	0,9	1	0,9	1	0,9								
Vysokoškolský OS	13	68,4			13	68,4			1	5,3	1	5,3								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	83,3			10	83,3														
Zaměstnanců letectví	2	66,7	1	33,3	2	66,7	1	33,3	1	33,3	1	33,3								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	2,9			1	2,9			1	2,9	1	2,9								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1172	94,6	79,50	54,8	20,13	26,9	97,81	58,5	304	166	13,4	21	1,7	22	1,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	86,16	55,0	26,00					2	40,0				
Dopravy	6	100,0	75,00	55,0			71,50		2						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9	86,75	55,0	21,25		100,00			5	45,5	1	9,1	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	87	97,8	93,07	55,0	17,07		102,35	55,8	22	10	11,2	1	1,1	1	1,1
ECHO	61	100,0	79,78	55,0	22,00	10,0	90,28	57,9	14	11	18,0	1	1,6	1	1,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	92,0		55,0	10,00		90,91	54,3	3	1	4,0				
KOVO	477	94,1	77,92	54,9	16,60		90,94	60,5	158	66	13,0	10	2,0	11	2,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	53	98,1	81,25	55,0	10,00		126,25		32	10	18,5				
Odborové sdružení železničářů	29	100,0	80,00	54,4	9,50		107,19	55,0	4	5	17,2	1	3,4	1	3,4
Orchestrálních hudebníků ČR	3	75,0	44,00				110,00		1						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0		55,0	10,00		100,00	55,0		2	20,0	1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	69,00	55,0	25,00		119,23								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	72,40	55,0	40,63		133,01		1	1	7,1				
Pracovníků vědy a výzkumu	25	83,3	75,46	48,9	23,82		107,50		4	4	13,3				
Pracovníků zemědělství a výživy	43	100,0	81,70	55,0	14,67		90,07	59,3	6	5	11,6				
Skla, keramiky a porcelánu	23	85,2		55,0	17,00		91,60	62,5	11	12	44,4				
STAVBA	96	93,2	64,00	55,0	9,00		96,22	55,0	5	9	8,7	4	3,9	4	3,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	85,3	62,33	52,5			87,89	53,8	4	4	11,8				
UNIOS	108	97,3	82,84	54,9	27,17	29,4	123,56		7	5	4,5	2	1,8	2	1,8
Vysokoškolský OS	17	89,5		55,0			56,25	55,0	9	3	15,8				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	11	91,7					90,19		2						
Zaměstnanců letectví	3	100,0		52,5	20,00		77,00			1	33,3				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	31	91,2		55,0	17,00		53,83	53,5	19	10	29,4			1	2,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny	Příspěvek na penzijní připojištění								Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku			sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny		PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS
Celkem	120	9,7	997	72,0	280	22,6	883	71,3	721	1 217	3,3	707	57,1	300	24,2	629	999	244	19,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0			2	40,0	4	80,0	1 267	1 325	3,0	4	80,0	2	40,0			2	40,0
Dopravy							5	83,3	567	700	3,0	1	16,7						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							9	81,8	825	1 180	3,0	8	72,7	2	18,2			1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	8	9,0	1 403		34	38,2	61	68,5	755	1 150	3,1	55	61,8	27	30,3	717	891	25	28,1
ECHO	9	14,8	1 016	70,0	10	16,4	53	86,9	1 091	1 769	3,6	47	77,0	20	32,8	972	1 534	16	26,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	4,0			4	16,0	21	84,0	590	1 212	4,9	20	80,0	5	20,0	613	1 203	5	20,0
KOVO	72	14,2	1 002	76,0	42	8,3	352	69,4	702	1 094	3,3	271	53,5	100	19,7	600	947	77	15,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	8	14,8	1 095	30,0	19	35,2	37	68,5	698	1 010	3,2	30	55,6	14	25,9	821	1 044	13	24,1
Odborové sdružení železničářů	2	6,9			18	62,1	25	86,2	663	1 530	2,5	20	69,0	16	55,2	602	1 192	13	44,8
Orchestrálních hudebníků ČR							1	25,0				1	25,0	1	25,0				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu					10	100,0	9	90,0	1 179	1 179	3,0	9	90,0	8	80,0	1 088	1 088	8	80,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb					1	12,5	7	87,5	433	1 050		6	75,0	4	50,0	300	1 075	4	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					8	57,1	12	85,7	646	1 357	3,2	9	64,3	8	57,1	792	1 062	7	50,0
Pracovníků vědy a výzkumu					5	16,7	19	63,3	343	445		15	50,0	5	16,7	379	383	4	13,3
Pracovníků zemědělství a výživy	5	11,6	789		15	34,9	27	62,8	768	927	4,5	21	48,8	7	16,3	579	586	6	14,0
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,7			2	7,4	22	81,5	732	984	3,0	21	77,8	8	29,6	317	488	7	25,9
STAVBA	2	1,9			46	44,7	80	77,7	681	1 820	2,8	72	69,9	15	14,6	492	1 213	14	13,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2	5,9			4	11,8	15	44,1	533	675	3,5	6	17,6	3	8,8	350	400	1	2,9
UNIOS	6	5,4	935	50,0	23	20,7	82	73,9	783	1 248	3,9	54	48,6	42	37,8	573	1 018	30	27,0
Vysokoškolský OS					10	52,6	5	26,3	417	950	2,7	3	15,8						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	8,3			5	41,7	7	58,3	500	567	2,5	7	58,3	2	16,7			2	16,7
Zaměstnanců letectví	1	33,3			3	100,0	3	100,0	400	1 500	2,8	2	66,7						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	2,9			19	55,9	27	79,4	459	1 063	2,0	25	73,5	11	32,4	425	1 127	9	26,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Pracovní podmínky a benefity III
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování			Péče o dítě					Příspěvek na péči o jinou závislou osobu		
	sjednán v KS		výše příspěvku	zřízení zařízení péče o děti		příspěvek na péči			sjednán v KS		výše příspěvku
	PKS	% KS		PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS	
Celkem	10	0,8	3 525	2	0,2	8	0,6	1 938			
ČMOS civilních zaměstnanců armády											
Dopravy											
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,2									
ECHO											
Hornictví, geologie a naftového prům.											
KOVO	2	0,4				7	1,4	1 786			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,7									
Odborové sdružení železničářů	1	3,4				1	3,4				
Orchestrálních hudebníků ČR	1	25,0									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu											
Poštovních, telekom. a novinových služeb											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví											
Pracovníků vědy a výzkumu				2	6,7						
Pracovníků zemědělství a výživy											
Skla, keramiky a porcelánu											
STAVBA	1	1,0									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.											
UNIOS											
Vysokoškolský OS											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb											
Zaměstnanců letectví											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	2,9									

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	386	31,2	42	2,3	30	2 958	78	1,5	214	114	5 683	235	19,0	57	9 725	14	2,4	108	95	3 480	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1				3	1,4	1	3	6 953										
Dopravy	1	16,7	1																		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	2				1			1											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	46,1	5	2,0	2		6	1,7	27	15	6 470	18	20,2	2		5	1,8	6	9	5 430	
ECHO	28	45,9	2		2				22	6	2 938	19	31,1	14	16 107			2	4	4 111	
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	48,0					2		10	2		1	4,0			1					
KOVO	76	15,0	3	2,5	11	2 209	6	2,8	49	25	2 275	98	19,3	18	9 042	2		68	27	3 015	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	22	40,7	2		2		3	2,0	15	2		11	20,4	9	6 522			2			
Odborové sdružení železničářů	12	41,4	2		3	1 267	2		5	3	24 012										
Orchestrálních hudebníků ČR	1	25,0							1												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	30,0							1	3	20	3	30,0	1				1	1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0					1		3	2											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	78,6	4	2,5			4	2,3	1	3	71 498										
Pracovníků vědy a výzkumu	26	86,7	1				24	1,2	1	13	3 755										
Pracovníků zemědělství a výživy	10	23,3			2		1		6	2		1	2,3					1	1		
Skla, keramiky a porcelánu	9	33,3	8	2,8					1	1		15	55,6			6	2,8	5	9	8 175	
STAVBA	31	30,1	1		1		19	1,2	6	12	475	43	41,7	8	7 750			6	36	2 883	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	7	20,6			3	1 183	1		3	1		3	8,8	1				1	3	757	
UNIOS	58	52,3	8	2,3	4	2 500			43	18	947	20	18,0	4	9 075			13	4	521	
Vysokoškolský OS	14	73,7	2				4	1,3	8												
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	8,3							1			1	8,3					1	1		
Zaměstnanců letectví												1	33,3					1			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	32,4					1		10	2		1	2,9					1			

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	8,67	7,32	0,99	21,49	1,27	2,42	0,19	12,29	2,50	29,70	13,15	364	29,4	283	22,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	29,16			22,90	0,19	7,18		26,59	0,79	12,56	0,63	5	100,0	3	60,0
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	36,4		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	7,86	3,92	1,23	19,04	0,59	1,97		17,61	2,29	12,07	33,41	28	31,5	28	31,5
ECHO	19,01	11,24	2,64	11,81	1,96	5,99	2,35	23,58	3,79	14,72	2,91	24	39,3	44	72,1
Hornictví, geologie a naftového prům.												6	24,0	10	40,0
KOVO	6,51	2,51	1,59	30,38	1,41	4,13	0,65	5,45	1,29	29,35	16,72	105	20,7	25	4,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												12	22,2	13	24,1
Odborové sdružení železničářů	0,33	64,63		0,62	0,21	0,12		32,32	0,19	0,03	1,54	12	41,4	5	17,2
Orchestrálních hudebníků ČR												1	25,0		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu								100,00				1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												2	25,0	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1,99	2,01	0,47	39,43	1,47	0,63		8,46		40,76	4,78	11	78,6	10	71,4
Pracovníků vědy a výzkumu	5,41	1,42	1,43	21,23	1,96	2,38		5,95	0,12	36,24	23,86	19	63,3	13	43,3
Pracovníků zemědělství a výživy	37,95	8,33	15,00	10,56	0,21	10,06		9,97	1,39	2,92	3,62	7	16,3	15	34,9
Skla, keramiky a porcelánu	0,49	5,27		17,18	2,29	4,86	0,21	3,81		65,90		15	55,6	5	18,5
STAVBA	23,91	0,51	1,10	9,63	0,11	1,98		1,03	12,61	41,66	7,46	29	28,2	54	52,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2,04	3,67		8,16	30,19	2,65		22,05	11,61	2,04	17,58	8	23,5	2	5,9
UNIOS	20,77	2,46	3,37	15,13	4,87	2,60		7,26	0,82	6,05	36,67	58	52,3	45	40,5
Vysokoškolský OS												8	42,1		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb														2	16,7
Zaměstnanců letectví														2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR												9	26,5	6	17,6

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A

rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.

B

zdravotní služby - lázně, rehabilitace

C

půjčky zaměstnancům na bytové účely

D

příspěvek na závodní stravování

E

sociální výpomoci, soc.půjčky

G

příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání

H

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

I

příspěvek odborové organizaci

J

ostatní užití

K

zůstatek

Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																													
				Typ osobní překážky																													
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J		
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	
Celkem	5	0,4	75,0	506	40,8	1,4	417	33,7	1,3	634	51,2	2,1	257	20,7	6,6	272	22,0	1,2	124	10,0	3,7	232	18,7	4,1	95	7,7	2,1	239	19,3	3,3	555	44,8	
ČMOS civilních zaměstnanců armády				2	40,0		2	40,0		2	40,0					1	20,0					1	20,0						2	40,0		3	60,0
Dopravy				1	16,7		2	33,3		2	33,3		2	33,3		2	33,3																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				2	18,2		2	18,2		7	63,6	1,3	5	45,5	9,0	1	9,1					3	27,3	5,7					1	9,1		3	27,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				36	40,4	1,2	33	37,1	1,2	29	32,6	1,2	8	9,0	6,1	19	21,3	1,2				23	25,8	5,6	4	4,5	1,0	28	31,5	3,8	55	61,8	
ECHO				41	67,2	1,4	31	50,8	2,0	45	73,8	1,8	31	50,8	5,9	11	18,0	1,6	21	34,4	4,7	31	50,8	3,2	2	3,3		19	31,1	2,8	46	75,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.				11	44,0	1,1	14	56,0	1,0	17	68,0	1,1	3	12,0	14,0	9	36,0	1,3	12	48,0	3,7	11	44,0	4,5	8	32,0	4,0	5	20,0	3,6	17	68,0	
KOVO				226	44,6	1,5	212	41,8	1,2	277	54,6	2,6	26	5,1	4,8	164	32,3	1,2	15	3,0	2,1	64	12,6	2,7	18	3,6	2,6	48	9,5	2,9	196	38,7	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				10	18,5	1,3	17	31,5	1,1	14	25,9	1,4	4	7,4	11,8	6	11,1	1,0										3	5,6	3,0	30	55,6	
Odborové sdružení železničářů				6	20,7	1,5	9	31,0	1,4	11	37,9	1,5	6	20,7	8,3	5	17,2	1,2	4	13,8	2,3	1	3,4		1	3,4		3	10,3	4,0	9	31,0	
Orchestrálních hudebníků ČR																																2	50,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							10	100,0	1,0	10	100,0	1,9	6	60,0	9,3										3	30,0	1,0	4	40,0	2,8	5	50,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb				4	50,0	1,0	5	62,5	1,2	6	75,0	1,5	4	50,0	3,0	1	12,5		1	12,5		7	87,5	3,6	6	75,0	3,7	7	87,5	2,6	7	87,5	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				1	7,1					1	7,1											9	64,3	4,4	1	7,1		8	57,1	4,6	9	64,3	
Pracovníků vědy a výzkumu				2	6,7		2	6,7		1	3,3					1	3,3		3	10,0	2,7				1	3,3		9	30,0	4,2	8	26,7	
Pracovníků zemědělství a výživy				16	37,2	1,4	14	32,6	1,4	11	25,6	1,5	3	7,0	7,7	5	11,6	1,2	2	4,7		2	4,7		2	4,7		3	7,0	2,7	17	39,5	
Skla, keramiky a porcelánu				23	85,2	2,2	2	7,4		25	92,6	2,7	24	88,9	15,3	1	3,7					3	11,1	1,3	23	85,2	1,1	5	18,5	3,0	22	81,5	
STAVBA	5	4,9	75,0	73	70,9	1,0	27	26,2	1,7	86	83,5	1,4	84	81,6	3,6	17	16,5	1,0	58	56,3	3,9	33	32,0	8,5	1	1,0		27	26,2	2,4	40	38,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				8	23,5	1,3	4	11,8	1,0	13	38,2	1,8	1	2,9		1	2,9					2	5,9					5	14,7	2,8	3	8,8	
UNIOS				37	33,3	1,6	18	16,2	1,4	64	57,7	2,3	40	36,0	7,9	26	23,4	1,3	7	6,3	4,7	37	33,3	2,3	25	22,5	1,6	46	41,4	3,8	54	48,6	
Vysokoškolský OS				1	5,3		2	10,5																				5	26,3	4,0	4	21,1	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				3	25,0	1,7	8	66,7	1,1	7	58,3	1,3	5	41,7	6,6	2	16,7											1	8,3		10	83,3	
Zaměstnanců letectví							3	100,0	1,0				3	100,0	4,3							2	66,7								2	66,7	
Zdravotnictví a sociální péče ČR				3	8,8	1,0				6	17,6	1,7	2	5,9					1	2,9		3	8,8	3,7				10	29,4	3,1	13	38,2	

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV
dnů

A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	424	34,2	28	2,3	488	39,4	1029	83,1	625	50,4	5	0,4	13	1,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			2	40,0	5	100,0	2	40,0				
Dopravy	2	33,3			3	50,0	5	83,3	3	50,0				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3					8	72,7	7	63,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	46,1			55	61,8	79	88,8	13	14,6				
ECHO	34	55,7			30	49,2	59	96,7	22	36,1	1	1,6		
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	16,0			8	32,0	23	92,0	5	20,0				
KOVO	120	23,7	9	1,8	197	38,9	371	73,2	304	60,0	1	0,2	7	1,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	32	59,3			5	9,3	48	88,9	33	61,1				
Odborové sdružení železničářů	16	55,2	4	13,8	14	48,3	24	82,8	17	58,6			3	10,3
Orchestrálních hudebníků ČR	1	25,0					1	25,0						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0			6	60,0	10	100,0	7	70,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0			2	25,0	8	100,0	1	12,5				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0			11	78,6	11	78,6	4	28,6				
Pracovníků vědy a výzkumu	18	60,0	2	6,7	4	13,3	25	83,3	6	20,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	9,3			17	39,5	40	93,0	7	16,3				
Skla, keramiky a porcelánu					2	7,4	25	92,6	23	85,2				
STAVBA	36	35,0			68	66,0	84	81,6	41	39,8			1	1,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					2	5,9	32	94,1	20	58,8				
UNIOS	48	43,2	10	9,0	30	27,0	109	98,2	89	80,2			1	0,9
Vysokoškolský OS	14	73,7	1	5,3	9	47,4	18	94,7	7	36,8				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	33,3			7	58,3	11	91,7	5	41,7	3	25,0	1	8,3
Zaměstnanců letectví	3	100,0			3	100,0	3	100,0	2	66,7				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	70,6	2	5,9	13	38,2	30	88,2	7	20,6				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	24	1,9	24 035	35	2,8	135,95	9	0,7	141,94	181	14,6	288	23,2	46	3,7	60	4,8	62	5,0	153	12,3
CZ010 Hlavní město Praha	6	2,9	25 700	19	9,3	126,50				33	16,2	41	20,1	20	9,8	10	4,9	2	1,0	7	3,4
CZ020 Středočeský	2	2,9		2	2,9					9	12,9	8	11,4	3	4,3	2	2,9	4	5,7	5	7,1
CZ031 Jihočeský	2	2,0		1	1,0		1	1,0		13	13,3	16	16,3	3	3,1	2	2,0	3	3,1	12	12,2
CZ032 Plzeňský	4	6,2	22 038							10	15,4	12	18,5	1	1,5	3	4,6	7	10,8	6	9,2
CZ041 Karlovarský				1	2,6					8	21,1	7	18,4	1	2,6	2	5,3	6	15,8	5	13,2
CZ042 Ústecký				2	2,5					12	15,2	27	34,2	1	1,3	1	1,3	2	2,5	7	8,9
CZ051 Liberecký	1	1,5		1	1,5					15	22,7	18	27,3	2	3,0	4	6,1	4	6,1	9	13,6
CZ052 Královéhradecký	1	1,3		1	1,3		1	1,3		12	15,4	20	25,6	1	1,3	5	6,4	1	1,3	21	26,9
CZ053 Pardubický				1	1,9					8	14,8	16	29,6	4	7,4	6	11,1	3	5,6	7	13,0
CZ063 Vysočina	4	6,0	24 590							4	6,0	16	23,9	4	6,0	7	10,4	2	3,0	8	11,9
CZ064 Jihomoravský				2	1,7					11	9,1	40	33,1	1	0,8	8	6,6	7	5,8	14	11,6
CZ071 Olomoucký	1	1,4		1	1,4		6	8,7	145,58	9	13,0	18	26,1	1	1,4	1	1,4	6	8,7	23	33,3
CZ072 Zlínský	2	2,7		2	2,7					8	10,8	11	14,9	3	4,1	5	6,8	4	5,4	7	9,5
CZ080 Moravskoslezský	1	0,6		2	1,3		1	0,6		29	18,6	38	24,4	1	0,6	4	2,6	11	7,1	22	14,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	155	19 609	161	20 503	168	21 569	171	22 953	175	24 655	176	26 582	176	28 945	175	31 448	172	34 443	174	37 421	173	41 440	172	46 268
CZ010 Hlavní město Praha	31	20 133	32	21 175	32	22 575	32	24 259	32	26 368	32	29 048	32	32 767	32	36 503	32	40 908	32	45 262	32	52 384	32	59 868
CZ020 Středočeský	9	21 472	9	22 228	9	23 245	9	24 863	9	27 078	9	29 249	9	31 586	9	34 063	7	36 095	7	39 383	7	42 725	7	46 553
CZ031 Jihočeský	9	21 681	10	22 326	10	23 218	10	24 583	10	26 071	10	27 750	10	29 626	10	31 667	10	33 797	13	32 959	13	35 998	13	39 697
CZ032 Plzeňský	7	14 422	9	16 507	9	17 674	9	19 282	9	20 953	10	22 469	10	25 233	10	28 914	9	33 750	9	37 743	8	39 365	8	44 439
CZ041 Karlovarský	6	21 113	6	21 310	7	22 777	8	23 475	8	24 890	8	27 265	7	26 357	7	27 881	7	29 210	7	30 911	7	33 696	6	39 947
CZ042 Ústecký	11	19 791	11	20 868	11	22 184	12	23 786	12	25 621	12	27 476	12	29 888	12	31 787	12	34 591	12	37 128	12	39 826	12	43 206
CZ051 Liberecký	13	16 633	13	17 187	13	18 159	14	19 493	15	21 174	15	22 988	15	25 656	15	28 264	15	31 702	14	35 028	14	40 032	14	46 128
CZ052 Královéhradecký	11	22 043	11	23 339	11	24 482	11	26 184	12	27 948	12	29 995	12	32 890	11	35 425	11	38 950	11	44 277	11	49 737	11	54 387
CZ053 Pardubický	7	18 996	7	19 959	8	20 322	8	21 322	8	22 593	8	24 202	8	26 016	8	27 640	8	30 774	8	33 592	8	36 434	8	39 948
CZ063 Vysočina	4	19 600	4	20 325	4	20 975	4	22 325	4	24 075	4	25 625	4	27 475	4	29 750	4	31 875	4	34 300	4	36 375	4	38 875
CZ064 Jihomoravský	10	18 470	10	19 429	10	20 514	10	21 953	11	23 367	11	25 153	11	27 360	11	29 389	11	31 660	11	34 180	11	36 820	11	40 193
CZ071 Olomoucký	7	19 311	7	19 955	8	20 782	8	22 095	9	24 344	9	26 411	9	28 840	9	31 752	9	35 099	9	39 265	9	44 449	9	51 490
CZ072 Zlínský	7	20 343	8	20 723	8	21 973	8	23 266	8	25 004	8	26 896	8	29 138	8	31 549	8	33 923	8	36 558	8	39 595	8	42 663
CZ080 Moravskoslezský	23	19 533	24	20 550	28	21 365	28	22 468	28	23 754	28	25 187	29	26 848	29	28 658	29	30 620	29	32 826	29	35 543	29	38 647

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

Kč/měs

průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	46	119,11	46	121,71	46	126,44	45	131,66	45	139,93	44	150,46	44	165,93	5	166,10	3	166,97	3	167,30	3	173,93	3	185,40
CZ010 Hlavní město Praha	20	126,19	20	129,25	20	136,08	20	143,92	20	153,56	20	167,61	20	189,57	1		1		1		1		1	
CZ020 Středočeský	3	124,43	3	125,33	3	129,50	3	133,83	3	141,17	3	150,00	3	162,83										
CZ031 Jihočeský	3	124,40	3	125,00	3	127,00	3	129,00	3	135,00	3	140,00	3	145,00										
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	1		1		1		1		1															
CZ042 Ústecký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ051 Liberecký	2		2		2		2		2		2		2		1									
CZ052 Královéhradecký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ053 Pardubický	4	119,30	4	123,85	4	126,00	3	119,80	3	124,27	3	130,67	3	137,10	1		1		1		1		1	
CZ063 Vysočina	4	106,05	4	107,75	4	110,00	4	116,75	4	128,25	4	138,25	4	147,50	1		1		1		1		1	
CZ064 Jihomoravský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ071 Olomoucký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ072 Zlínský	3	124,60	3	125,80	3	128,00	3	132,27	3	140,53	3	150,53	3	162,80										
CZ080 Moravskoslezský	1		1		1		1		1		1		1		1									

Vysvětlivky: PKS

Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	51	119,50	56	123,86	59	129,11	60	136,80	62	145,17	61	153,94	59	165,27	44	169,23	33	179,95	30	190,10	30	204,01	28	224,37
CZ010 Hlavní město Praha	2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1	
CZ020 Středočeský	4	109,00	4	112,63	4	118,90	4	129,00	4	135,75	4	146,18	3	151,47	2		2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský	2		3	149,47	3	159,77	3	175,67	3	194,54	3	215,56	3	239,17	2		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	4	109,13	6	120,27	6	125,82	6	133,50	7	138,97	7	152,90	6	161,63	4	147,10	2		1		1		1	
CZ041 Karlovarský	6	130,75	6	131,90	6	136,15	6	139,92	6	146,37	6	152,87	6	161,05	5	165,66	3	148,27	3	150,63	3	153,30	2	
CZ042 Ústecký	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ051 Liberecký	4	132,03	4	132,60	4	134,20	4	139,85	4	146,45	4	152,28	4	159,40	3	158,75	3	164,60	3	173,50	3	181,63	3	196,80
CZ052 Královéhradecký	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	3	120,41	3	124,39	3	131,09	3	139,71	3	150,19	3	161,36	3	173,77	3	187,38	3	202,04	2		2		2	
CZ063 Vysočina	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ064 Jihomoravský	5	109,96	5	116,84	6	122,98	7	129,46	7	137,79	7	147,63	7	160,72	4	143,88	2		2		2		2	
CZ071 Olomoucký	5	118,40	5	121,66	5	125,20	5	135,10	6	143,16	6	151,08	6	164,40	4	159,50	3	183,27	3	198,53	3	213,53	2	
CZ072 Zlínský	2		3	110,67	4	121,53	4	127,05	4	133,33	4	140,10	4	150,13	4	160,15	4	170,18	3	173,93	3	187,63	3	200,67
CZ080 Moravskoslezský	9	109,69	10	115,84	11	121,61	11	128,60	11	138,14	10	139,77	10	150,30	6	151,29	4	170,67	4	186,11	4	205,06	4	224,08

Vysvětlivky: PKS

Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota hodinového tarifu

Mzdové příplatky dle ZP v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení																
			% PV	% PV	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
Celkem	1049	84,7	26,3	46,9	27,3	968	78,1	103,0	1026	82,8	24,54	12,8	688	55,5	12,23	10,6	10,5	1002	80,9	28,30	23,3
CZ010 Hlavní město Praha	152	74,5	26,0	48,2	27,9	138	67,6	100,9	148	72,5	19,93	11,3	117	57,4	12,82	10,8	11,5	151	74,0	41,00	22,0
CZ020 Středočeský	57	81,4	25,1	46,6	27,0	51	72,9	104,7	54	77,1	18,41	12,0	34	48,6	13,66	10,0	10,4	54	77,1	22,44	21,5
CZ031 Jihočeský	90	91,8	26,5	49,0	28,9	84	85,7	103,9	85	86,7	24,71	13,4	52	53,1	13,10	10,0	10,0	84	85,7	29,20	26,0
CZ032 Plzeňský	57	87,7	27,0	46,0	25,3	57	87,7	103,2	54	83,1	27,73	13,5	40	61,5	11,06	15,7	10,0	58	89,2		21,3
CZ041 Karlovarský	36	94,7	26,3	47,7	27,1	30	78,9	102,7	32	84,2	21,99	11,7	22	57,9	11,87	10,0	11,0	33	86,8	33,06	21,2
CZ042 Ústecký	67	84,8	28,2	47,0	29,1	58	73,4	101,9	63	79,7	20,02	16,0	48	60,8	10,35	10,0	10,5	58	73,4	25,48	20,8
CZ051 Liberecký	60	90,9	27,8	46,8	27,8	55	83,3	106,7	57	86,4	23,07	11,7	32	48,5	11,35	10,0	11,4	53	80,3	17,83	26,9
CZ052 Královéhradecký	65	83,3	25,1	46,9	26,1	58	74,4	101,7	66	84,6	24,60	14,3	37	47,4	11,69	10,0	10,0	58	74,4	19,00	23,1
CZ053 Pardubický	45	83,3	25,9	44,9	27,9	42	77,8	103,0	48	88,9	26,68	11,8	32	59,3	9,61	11,3	10,0	46	85,2	23,73	20,0
CZ063 Vysočina	57	85,1	25,9	45,6	25,0	55	82,1	105,5	59	88,1	31,91	12,1	35	52,2	13,88	10,0	10,0	57	85,1	25,71	26,7
CZ064 Jihomoravský	104	86,0	26,1	45,6	29,9	93	76,9	101,5	107	88,4	21,90	13,2	73	60,3	11,55	10,5	10,2	99	81,8	20,29	24,6
CZ071 Olomoucký	62	89,9	25,5	46,9	26,1	58	84,1	103,5	60	87,0	25,46	11,1	41	59,4	13,44	13,0	10,4	62	89,9	29,00	24,9
CZ072 Zlínský	67	90,5	25,9	47,1	27,8	66	89,2	101,9	67	90,5	30,24	16,9	42	56,8	12,91	10,0	10,0	65	87,8	32,16	26,9
CZ080 Moravskoslezský	130	83,3	27,0	46,6	26,4	123	78,8	103,5	126	80,8	24,75	12,3	83	53,2	12,96	10,0	10,2	124	79,5	33,33	20,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	29	9,4	552	10,00	3	12	17,5	15	103,63	184	3	11,0	135	8,25	44	1		148	8,21	2
CZ010 Hlavní město Praha	1		49	9,22		4	15,5	3	83,33	23			19	6,64	9			30	12,29	
CZ020 Středočeský			22	8,35				2		4			2		2			3	8,50	
CZ031 Jihočeský	3	11,7	60	10,34		2		2		27			14	8,26	3			11	7,41	
CZ032 Plzeňský	1		28	9,53		2				7			1					8	8,26	
CZ041 Karlovarský			12	7,49	1					8			3	4,67	1			4	7,88	1
CZ042 Ústecký	4	9,0	30	9,90				2		14	2		6	17,22				10	7,47	
CZ051 Liberecký	3	10,0	39	10,15		2				10			8	7,69	3			2		
CZ052 Královéhradecký	3	10,3	47	9,65				1		15			9	7,70	4			7	5,93	
CZ053 Pardubický			29	10,81				1		14			11	6,23	1			6	4,63	
CZ063 Vysočina	2		44	12,49				3	60,83	3			11	9,68	2			7	7,21	1
CZ064 Jihomoravský	4	9,8	44	8,55						11			11	8,86	4			16	7,36	
CZ071 Olomoucký	3	8,7	46	13,13	1	1				12			18	5,98	3			16	7,06	
CZ072 Zlínský	1		47	10,97		1		1		16	1		9	8,61	1			5	8,40	
CZ080 Moravskoslezský	4	8,8	55	7,30	1					20			13	8,75	11	1		23	6,86	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek				Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou		
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS		
Celkem	5	8,3	156	30,22	16			10	930	2	29	29,5	15	1 487	98	17	10,3	18	1 058	80	12	22,4	63	551	
CZ010 Hlavní město Praha	2		23	72,13	4			2			3	25,0	3	1 667	9	4	11,0	2		4			10	93	
CZ020 Středočeský			5	21,55	1						1				5			1		2			1	19	
CZ031 Jihočeský			12	13,27	1			1		1					16			3	1 833	6	3	25,0	3	52	
CZ032 Plzeňský			6	10,23	1			3	1 100		1									1			3	21	
CZ041 Karlovarský			3	33,83							1				3					3			1	17	
CZ042 Ústecký	1		11	65,87	1			1		1	9	28,3	1		9	2				9			3	38	
CZ051 Liberecký			2								1		2		4	1				4			2	27	
CZ052 Královéhradecký			7	28,20				2			1		2		7			2		7				37	
CZ053 Pardubický			3	10,67							1				6			1		6	1			28	
CZ063 Vysočina			11	19,15	1			1			2		1		6	2				2			7	34	
CZ064 Jihomoravský			15	32,33	1						2				8	2		4	479	7	2		4	50	
CZ071 Olomoucký	1		8	13,03											4	1				6	3	30,0	4	31	
CZ072 Zlínský			14	14,00	1						2		1		5	5	10,0			4			4	46	
CZ080 Moravskoslezský	1		36	18,24	5						5	30,0	5	1 520	16			5	594	22			21	58	

Vysvětlivky: PKS

% PV

Kč/hod

Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	613	49,5	202	16,3	389	31,4	227	18,3	50	4,0	148	11,9	126	10,2	113	9,1	676	54,6
CZ010 Hlavní město Praha	76	37,3	17	8,3	48	23,5	23	11,3	13	6,4	21	10,3	17	8,3	16	7,8	99	48,5
CZ020 Středočeský	33	47,1	11	15,7	22	31,4	12	17,1	1	1,4	8	11,4	8	11,4	6	8,6	28	40,0
CZ031 Jihočeský	73	74,5	26	26,5	40	40,8	33	33,7	8	8,2	32	32,7	17	17,3	4	4,1	72	73,5
CZ032 Plzeňský	29	44,6	9	13,8	18	27,7	16	24,6	4	6,2	2	3,1	12	18,5	5	7,7	40	61,5
CZ041 Karlovarský	14	36,8	8	21,1	8	21,1	5	13,2	2	5,3	3	7,9	2	5,3	4	10,5	22	57,9
CZ042 Ústecký	47	59,5	10	12,7	31	39,2	18	22,8	3	3,8	11	13,9	10	12,7	8	10,1	49	62,0
CZ051 Liberecký	33	50,0	11	16,7	19	28,8	11	16,7	3	4,5	9	13,6	4	6,1	9	13,6	39	59,1
CZ052 Královéhradecký	41	52,6	17	21,8	29	37,2	20	25,6	1	1,3	12	15,4	10	12,8	4	5,1	42	53,8
CZ053 Pardubický	22	40,7	3	5,6	14	25,9	8	14,8	2	3,7	3	5,6	4	7,4	3	5,6	25	46,3
CZ063 Vysočina	31	46,3	11	16,4	21	31,3	12	17,9			8	11,9	6	9,0	7	10,4	44	65,7
CZ064 Jihomoravský	56	46,3	9	7,4	29	24,0	19	15,7	7	5,8	8	6,6	14	11,6	11	9,1	55	45,5
CZ071 Olomoucký	25	36,2	7	10,1	14	20,3	7	10,1	1	1,4	3	4,3	2	2,9	8	11,6	45	65,2
CZ072 Zlínský	50	67,6	17	23,0	42	56,8	14	18,9	4	5,4	4	5,4	7	9,5	10	13,5	36	48,6
CZ080 Moravskoslezský	83	53,2	46	29,5	54	34,6	29	18,6	1	0,6	24	15,4	13	8,3	18	11,5	80	51,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	728	58,8	80	3 728	347	4 385	588	7 010	630	9 067	703	11 200	724	12 939	728	14 988	728	16 394	728	18 218	8	0,6	18 750
CZ010 Hlavní město Praha	115	56,4	10	4 000	38	5 112	87	8 442	96	10 751	113	12 587	115	14 367	115	16 605	115	18 233	115	19 944	4	2,0	18 750
CZ020 Středočeský	42	60,0	3	2 667	18	4 194	33	6 992	35	9 257	39	11 801	41	13 939	42	16 286	42	17 548	42	19 095	1	1,4	
CZ031 Jihočeský	60	61,2	17	4 382	35	4 113	49	7 049	51	10 002	59	12 195	60	14 501	60	16 833	60	18 551	60	20 602	1	1,0	
CZ032 Plzeňský	38	58,5	3	6 333	22	5 332	36	8 042	38	10 224	38	13 179	38	14 974	38	16 792	38	18 038	38	19 453			
CZ041 Karlovarský	19	50,0	3	2 000	7	2 271	11	4 591	13	5 723	17	7 959	18	9 772	19	12 184	19	13 605	19	15 421			
CZ042 Ústecký	45	57,0	3	3 500	25	4 152	36	6 667	38	8 964	45	10 603	45	12 794	45	14 732	45	16 419	45	19 011			
CZ051 Liberecký	46	69,7	6	4 583	26	4 469	43	7 481	43	10 379	45	12 976	46	15 154	46	17 102	46	18 846	46	20 957			
CZ052 Královéhradecký	47	60,3	7	2 300	24	3 825	33	6 306	39	7 490	47	9 564	47	11 196	47	13 472	47	14 923	47	16 913			
CZ053 Pardubický	38	70,4	4	3 250	19	4 750	34	6 991	35	8 552	38	9 995	38	11 897	38	13 671	38	14 903	38	16 358			
CZ063 Vysočina	42	62,7	2		18	6 306	38	7 961	39	10 526	41	13 585	41	15 348	42	17 798	42	18 732	42	21 119			
CZ064 Jihomoravský	81	66,9	12	3 600	34	4 565	60	6 447	64	8 257	71	10 159	81	11 399	81	13 463	81	14 988	81	16 726			
CZ071 Olomoucký	49	71,0	1		23	3 848	41	6 707	45	8 044	49	10 735	49	12 735	49	14 827	49	15 918	49	17 449			
CZ072 Zlínský	38	51,4	3	5 333	21	4 414	33	6 503	33	8 818	34	11 371	37	12 473	38	14 563	38	15 829	38	18 276	1	1,4	
CZ080 Moravskoslezský	68	43,6	6	2 233	37	3 322	54	5 276	61	6 772	67	8 272	68	9 412	68	10 556	68	11 597	68	12 822	1	0,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	623	50,3	271	4 545	565	5 065	613	6 315	618	7 297	623	8 293	623	8 982
CZ010 Hlavní město Praha	84	41,2	40	5 588	76	7 222	83	9 593	84	11 480	84	13 602	84	14 481
CZ020 Středočeský	31	44,3	14	4 414	27	4 481	31	5 371	31	6 265	31	7 135	31	7 765
CZ031 Jihočeský	49	50,0	23	4 217	44	4 539	49	5 341	49	5 763	49	6 269	49	7 745
CZ032 Plzeňský	35	53,8	16	4 063	30	4 910	33	6 779	35	8 214	35	8 729	35	10 100
CZ041 Karlovarský	18	47,4	5	5 100	18	4 678	18	5 917	18	7 222	18	8 556	18	9 056
CZ042 Ústecký	40	50,6	15	6 187	38	5 612	39	6 733	39	7 799	40	8 810	40	9 506
CZ051 Liberecký	34	51,5	13	3 808	31	4 754	34	6 292	34	7 901	34	9 495	34	10 129
CZ052 Královéhradecký	52	66,7	21	2 933	48	4 496	52	5 525	52	6 237	52	7 035	52	7 198
CZ053 Pardubický	30	55,6	12	5 925	27	4 880	30	5 403	30	5 812	30	6 367	30	6 622
CZ063 Vysočina	36	53,7	19	3 618	31	4 550	35	5 806	36	6 774	36	7 861	36	8 518
CZ064 Jihomoravský	64	52,9	26	3 962	59	4 593	64	5 727	64	6 356	64	7 164	64	7 831
CZ071 Olomoucký	37	53,6	16	4 300	35	4 454	37	5 870	37	6 659	37	7 697	37	8 292
CZ072 Zlínský	32	43,2	19	4 344	30	5 095	32	6 141	32	7 155	32	8 153	32	8 839
CZ080 Moravskoslezský	81	51,9	32	5 028	71	4 672	76	5 355	77	5 895	81	6 378	81	6 759

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	743	60,0	289	6 206	637	8 441	719	10 684	732	13 023	741	15 839	741	17 302	743	18 887	743	19 861	743	20 973
CZ010 Hlavní město Praha	115	56,4	50	6 353	99	15 638	111	18 071	113	21 748	115	28 265	115	30 259	115	32 134	115	33 225	115	34 508
CZ020 Středočeský	39	55,7	13	5 346	37	6 392	39	8 564	39	10 474	39	12 282	39	13 808	39	14 987	39	15 923	39	16 987
CZ031 Jihočeský	65	66,3	24	8 425	52	7 961	64	9 380	65	10 616	65	11 948	65	13 804	65	15 080	65	15 915	65	17 072
CZ032 Plzeňský	39	60,0	14	4 729	33	6 518	36	9 589	39	14 731	39	16 308	39	17 213	39	17 874	39	18 321	39	18 679
CZ041 Karlovarský	16	42,1	6	8 667	15	6 300	16	7 844	16	9 844	16	11 344	16	11 813	16	12 625	16	13 500	16	13 688
CZ042 Ústecký	42	53,2	13	9 865	37	9 959	40	13 036	41	15 278	42	17 092	42	19 535	42	23 182	42	24 425	42	25 801
CZ051 Liberecký	36	54,5	13	4 577	30	5 277	34	7 274	34	9 182	36	13 117	36	15 286	36	16 786	36	18 300	36	19 814
CZ052 Královéhradecký	62	79,5	24	5 313	53	6 793	60	8 525	61	9 985	61	11 613	61	12 392	62	13 542	62	14 068	62	14 802
CZ053 Pardubický	40	74,1	13	6 327	34	5 799	39	7 321	39	8 750	40	9 935	40	10 901	40	12 483	40	13 214	40	13 998
CZ063 Vysočina	43	64,2	16	3 169	35	5 564	42	8 786	42	9 982	43	11 756	43	12 762	43	14 186	43	15 273	43	16 267
CZ064 Jihomoravský	71	58,7	27	7 024	64	8 902	71	12 293	71	14 969	71	18 800	71	20 328	71	22 427	71	23 441	71	25 272
CZ071 Olomoucký	46	66,7	19	3 913	38	6 820	43	9 510	46	12 858	46	16 629	46	18 186	46	19 871	46	21 164	46	22 479
CZ072 Zlínský	47	63,5	27	6 342	38	7 641	46	8 887	46	10 627	46	12 691	46	14 271	47	16 091	47	17 517	47	18 953
CZ080 Moravskoslezský	82	52,6	30	6 750	72	6 542	78	8 280	80	9 919	82	11 321	82	12 163	82	13 226	82	13 983	82	14 657

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																														Mzdový vývoj váznán na ekonomické ukazatele					
	PKS	% KS	z toho																																	
			udržním průměr. mzdy		zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržním reálné mzdy				kombinací uvedených							
					PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS					% KS	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	934	75,4	4	0,3	617	49,8	117	1 470	500	4,5	160	12,9	13	1,0	223	18,0	205	4,4	18	1 579	13	4,5	5	0,4	5	1,8	2		110	8,9	9	0,7	174	14,0	152	12,3
CZ010 Hlavní město Praha	146	71,6	1	0,5	112	54,9	21	1 795	91	4,8	29	14,2	4	2,0	19	9,3	17	3,6	2		3	3,7	2	1,0	2		1	15	7,4	1	0,5	28	13,7	29	14,2	
CZ020 Středočeský	55	78,6			38	54,3	4	2 238	34	4,3	12	17,1	3	4,3	11	15,7	10	4,2	1		2							5	7,1			10	14,3	5	7,1	
CZ031 Jihočeský	62	63,3	1	1,0	26	26,5	4	1 255	22	4,3	30	30,6	2	2,0	17	17,3	17	4,3			1							10	10,2			21	21,4	14	14,3	
CZ032 Plzeňský	52	80,0			34	52,3	7	1 300	27	4,1	9	13,8	2	3,1	14	21,5	12	3,8	2									14	21,5	3	4,6	18	27,7	16	24,6	
CZ041 Karlovarský	28	73,7			17	44,7	3	1 000	14	4,1	6	15,8			5	13,2	5	4,4					2	5,3	2		1	3	7,9			5	13,2	7	18,4	
CZ042 Ústecký	69	87,3			57	72,2	4	1 200	53	4,2	9	11,4			9	11,4	9	4,5			1							7	8,9	1	1,3	13	16,5	9	11,4	
CZ051 Liberecký	57	86,4			45	68,2	6	1 067	39	4,0	4	6,1			10	15,2	10	3,7										2	3,0			4	6,1	3	4,5	
CZ052 Královéhradecký	57	73,1			34	43,6	11	1 713	23	4,3	13	16,7	1	1,3	17	21,8	15	5,7	2		1							4	5,1	1	1,3	10	12,8	8	10,3	
CZ053 Pardubický	36	66,7			22	40,7	3	1 208	19	4,9	7	13,0			10	18,5	9	4,0	1		1							4	7,4			7	13,0	5	9,3	
CZ063 Vysočina	50	74,6	1	1,5	27	40,3	6	1 267	21	5,4	8	11,9			24	35,8	23	5,3	1									11	16,4	1	1,5	20	29,9	13	19,4	
CZ064 Jihomoravský	92	76,0			55	45,5	9	1 587	46	4,5	12	9,9	1	0,8	26	21,5	23	3,8	3	1 217	2							11	9,1	2	1,7	12	9,9	11	9,1	
CZ071 Olomoucký	54	78,3	1	1,4	26	37,7	5	1 440	21	3,9	1	1,4			23	33,3	22	3,3	1		1							5	7,2			2	2,9	6	8,7	
CZ072 Zlínský	62	83,8			48	64,9	9	1 339	39	5,0	8	10,8			9	12,2	8	4,8	1									6	8,1			8	10,8	9	12,2	
CZ080 Moravskoslezský	114	73,1			76	48,7	25	1 336	51	4,4	12	7,7			29	18,6	25	5,4	4	1 606	1		1	0,6	1			13	8,3			16	10,3	17	10,9	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Pozn.: Problematika mzdového vývoje žen a mužů je uvedena v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno															
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	663	53,5	88	7,1	34	2,7	584	47,1	206	16,6	96,2	201	16,2	83,5	376	30,3	17,0	22,29
CZ010 Hlavní město Praha	103	50,5	11	5,4	3	1,5	94	46,1	46	22,5	97,6	44	21,6	85,1	67	32,8	15,7	28,26
CZ020 Středočeský	25	35,7	3	4,3	3	4,3	22	31,4	7	10,0	98,6	6	8,6	78,3	18	25,7	15,9	27,33
CZ031 Jihočeský	54	55,1	6	6,1			50	51,0	16	16,3	97,5	16	16,3	84,1	37	37,8	18,8	20,47
CZ032 Plzeňský	36	55,4	4	6,2	6	9,2	27	41,5	8	12,3	95,0	11	16,9	84,5	16	24,6	18,0	30,00
CZ041 Karlovarský	21	55,3	3	7,9	2	5,3	17	44,7	9	23,7	97,8	8	21,1	92,5	17	44,7	18,1	18,02
CZ042 Ústecký	53	67,1	6	7,6	2	2,5	45	57,0	18	22,8	96,2	18	22,8	86,7	33	41,8	20,0	21,30
CZ051 Liberecký	36	54,5	5	7,6	1	1,5	33	50,0	7	10,6	96,4	6	9,1	83,3	11	16,7	16,1	24,33
CZ052 Královéhradecký	44	56,4	8	10,3	1	1,3	38	48,7	18	23,1	96,1	13	16,7	84,6	24	30,8	17,2	25,10
CZ053 Pardubický	29	53,7	4	7,4			28	51,9	8	14,8	94,4	5	9,3	81,0	14	25,9	20,8	22,33
CZ063 Vysočina	31	46,3	3	4,5	4	6,0	30	44,8	8	11,9	93,8	13	19,4	80,8	17	25,4	16,6	31,55
CZ064 Jihomoravský	61	50,4	13	10,7	6	5,0	51	42,1	19	15,7	96,6	13	10,7	82,3	35	28,9	16,1	18,14
CZ071 Olomoucký	37	53,6	5	7,2	3	4,3	29	42,0	13	18,8	94,6	14	20,3	82,5	18	26,1	15,3	14,50
CZ072 Zlínský	46	62,2	6	8,1	2	2,7	40	54,1	12	16,2	95,0	17	23,0	79,4	24	32,4	17,4	31,88
CZ080 Moravskoslezský	87	55,8	11	7,1	1	0,6	80	51,3	17	10,9	94,1	17	10,9	80,6	45	28,8	15,8	14,86

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS				v rozsahu		sjednáno v KS	
				sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou								
	PKS	% KS	týdny	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	104	8,4	48,1	25	2,0	94,4	4	0,3	18	1,5	68,8	144	11,6	77	6,2
CZ010 Hlavní město Praha	18	8,8	45,6	3	1,5	97,3			3	1,5	63,2	21	10,3	12	5,9
CZ020 Středočeský	5	7,1	46,8	1	1,4		1	1,4				2	2,9		
CZ031 Jihočeský	16	16,3	52,0	2	2,0				7	7,1	60,6	9	9,2	1	1,0
CZ032 Plzeňský	5	7,7	52,0	3	4,6	100,0	2	3,1	2	3,1		16	24,6	15	23,1
CZ041 Karlovarský												6	15,8	2	5,3
CZ042 Ústecký	7	8,9	52,0	2	2,5				2	2,5		4	5,1	2	2,5
CZ051 Liberecký	6	9,1	52,0	1	1,5							6	9,1	2	3,0
CZ052 Královéhradecký	4	5,1	45,5									7	9,0	4	5,1
CZ053 Pardubický	7	13,0	44,6	4	7,4	97,5						7	13,0	5	9,3
CZ063 Vysočina	4	6,0	45,5	1	1,5							14	20,9	4	6,0
CZ064 Jihomoravský	8	6,6	52,0	3	2,5	100,0			1	0,8		14	11,6	7	5,8
CZ071 Olomoucký	8	11,6	48,8	1	1,4				1	1,4		5	7,2	3	4,3
CZ072 Zlínský	5	6,8	41,6	2	2,7				1	1,4		20	27,0	11	14,9
CZ080 Moravskoslezský	11	7,1	44,9	2	1,3		1	0,6	1	0,6		13	8,3	9	5,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1187	95,8	1057	85,3	755	60,9	642	51,8	924	74,6
CZ010 Hlavní město Praha	190	93,1	156	76,5	126	61,8	86	42,2	134	65,7
CZ020 Středočeský	59	84,3	52	74,3	32	45,7	25	35,7	42	60,0
CZ031 Jihočeský	97	99,0	88	89,8	61	62,2	41	41,8	79	80,6
CZ032 Plzeňský	65	100,0	59	90,8	55	84,6	23	35,4	58	89,2
CZ041 Karlovarský	38	100,0	36	94,7	21	55,3	18	47,4	31	81,6
CZ042 Ústecký	79	100,0	71	89,9	42	53,2	38	48,1	57	72,2
CZ051 Liberecký	60	90,9	52	78,8	33	50,0	20	30,3	35	53,0
CZ052 Královéhradecký	75	96,2	69	88,5	38	48,7	39	50,0	53	67,9
CZ053 Pardubický	51	94,4	46	85,2	32	59,3	27	50,0	40	74,1
CZ063 Vysočina	67	100,0	61	91,0	35	52,2	20	29,9	45	67,2
CZ064 Jihomoravský	114	94,2	102	84,3	81	66,9	78	64,5	95	78,5
CZ071 Olomoucký	65	94,2	54	78,3	27	39,1	39	56,5	50	72,5
CZ072 Zlínský	73	98,6	68	91,9	55	74,3	62	83,8	67	90,5
CZ080 Moravskoslezský	154	98,7	143	91,7	117	75,0	126	80,8	138	88,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
							PKS	% KS	A	B	C	D	E		
	PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS			PKS	PKS	% KS				
Celkem	1056	85,2	238	19,2	706	57,0	1094	88,3	976	405	773	397	265	366	29,5
CZ010 Hlavní město Praha	177	86,8	41	20,1	110	53,9	180	88,2	159	82	136	61	55	54	26,5
CZ020 Středočeský	55	78,6	9	12,9	27	38,6	51	72,9	44	16	41	14	18	5	7,1
CZ031 Jihočeský	81	82,7	25	25,5	68	69,4	92	93,9	86	36	68	24	26	36	36,7
CZ032 Plzeňský	58	89,2	11	16,9	43	66,2	60	92,3	53	12	38	32	11	24	36,9
CZ041 Karlovarský	33	86,8	6	15,8	22	57,9	33	86,8	31	10	20	10	7	9	23,7
CZ042 Ústecký	70	88,6	16	20,3	43	54,4	71	89,9	69	25	51	35	16	18	22,8
CZ051 Liberecký	61	92,4	12	18,2	30	45,5	60	90,9	55	17	45	21	6	27	40,9
CZ052 Královéhradecký	71	91,0	11	14,1	36	46,2	72	92,3	69	28	50	21	21	25	32,1
CZ053 Pardubický	48	88,9	14	25,9	27	50,0	49	90,7	43	21	35	15	15	24	44,4
CZ063 Vysočina	67	100,0	10	14,9	41	61,2	63	94,0	61	21	51	29	11	6	9,0
CZ064 Jihomoravský	90	74,4	20	16,5	52	43,0	97	80,2	87	35	63	44	24	18	14,9
CZ071 Olomoucký	62	89,9	17	24,6	37	53,6	60	87,0	45	24	33	11	6	21	30,4
CZ072 Zlínský	49	66,2	16	21,6	53	71,6	60	81,1	48	23	33	15	22	24	32,4
CZ080 Moravskoslezský	134	85,9	30	19,2	117	75,0	146	93,6	126	55	109	65	27	75	48,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele			
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*
Celkem	943	76,1	134	10,8	69	5,6	18	1,5	75	6,1	283	95,6	13	4,4
CZ010 Hlavní město Praha	125	61,3	23	11,3	17	8,3	5	2,5	34	16,7	74	93,7	5	6,3
CZ020 Středočeský	55	78,6	7	10,0	4	5,7			4	5,7	15	100,0		
CZ031 Jihočeský	80	81,6	8	8,2	5	5,1			5	5,1	16	88,9	2	11,1
CZ032 Plzeňský	50	76,9	6	9,2	4	6,2	3	4,6	2	3,1	15	100,0		
CZ041 Karlovarský	36	94,7			2	5,3					2	100,0		
CZ042 Ústecký	60	75,9	8	10,1	2	2,5	2	2,5	7	8,9	19	100,0		
CZ051 Liberecký	47	71,2	16	24,2	1	1,5			2	3,0	19	100,0		
CZ052 Královéhradecký	62	79,5	8	10,3	5	6,4	1	1,3	2	2,6	16	100,0		
CZ053 Pardubický	40	74,1	9	16,7	2	3,7	1	1,9	2	3,7	14	100,0		
CZ063 Vysočina	60	89,6	5	7,5	1	1,5	1	1,5			7	100,0		
CZ064 Jihomoravský	87	71,9	15	12,4	9	7,4	1	0,8	9	7,4	32	94,1	2	5,9
CZ071 Olomoucký	58	84,1	6	8,7	2	2,9			3	4,3	7	63,6	4	36,4
CZ072 Zlínský	59	79,7	11	14,9	2	2,7	2	2,7			15	100,0		
CZ080 Moravskoslezský	124	79,5	12	7,7	13	8,3	2	1,3	5	3,2	32	100,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Informování a projednávání v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Adresován způsob informování a projednávání s ohledem na počet OO		Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Závazek informování o růstu mezd v členění				Povinnost poskytovat nadnárodní informace dle § 288 ZP		Stanovena pravidla spolupráce s ERZ		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	dle pohlaví		dle jednotlivých složek mzdy															
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	47	3,8	1006	81,2	390	31,5	4	0,3	339	27,4	81	6,5	46	3,7	886	71,5	311	25,1
CZ010 Hlavní město Praha	20	9,8	172	84,3	61	29,9	1	0,5	61	29,9	30	14,7	25	12,3	143	70,1	49	24,0
CZ020 Středočeský	1	1,4	41	58,6	12	17,1	1	1,4	9	12,9	3	4,3	3	4,3	38	54,3	13	18,6
CZ031 Jihočeský			86	87,8	28	28,6			38	38,8	15	15,3	6	6,1	82	83,7	21	21,4
CZ032 Plzeňský	4	6,2	56	86,2	28	43,1			10	15,4	1	1,5			52	80,0	22	33,8
CZ041 Karlovarský			34	89,5	14	36,8			6	15,8	5	13,2			24	63,2	13	34,2
CZ042 Ústecký	8	10,1	65	82,3	16	20,3	1	1,3	13	16,5	3	3,8	1	1,3	60	75,9	16	20,3
CZ051 Liberecký	4	6,1	49	74,2	22	33,3			8	12,1	3	4,5	1	1,5	41	62,1	19	28,8
CZ052 Královéhradecký	2	2,6	63	80,8	14	17,9			15	19,2	1	1,3	1	1,3	54	69,2	11	14,1
CZ053 Pardubický	1	1,9	42	77,8	7	13,0			6	11,1	2	3,7	2	3,7	36	66,7	5	9,3
CZ063 Vysočina			30	44,8	14	20,9			16	23,9	5	7,5	1	1,5	22	32,8	10	14,9
CZ064 Jihomoravský	2	1,7	100	82,6	48	39,7			21	17,4	6	5,0	3	2,5	89	73,6	21	17,4
CZ071 Olomoucký	1	1,4	61	88,4	28	40,6			31	44,9	4	5,8	2	2,9	53	76,8	21	30,4
CZ072 Zlínský	3	4,1	66	89,2	25	33,8	1	1,4	42	56,8	2	2,7	1	1,4	57	77,0	15	20,3
CZ080 Moravskoslezský	1	0,6	141	90,4	73	46,8			63	40,4	1	0,6			135	86,5	75	48,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 OO odborová organizace
 ERZ Evropská rada zaměstnanců

Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	381	30,8	1,4	2,2	388	31,3	1,2	2,1	650	52,5	1,3	4,5	112	9,0	1,4	3,3	641	51,7	487	39,3	377	30,4	91	7,3	109	8,8
CZ010 Hlavní město Praha	88	43,1	1,3	2,3	89	43,6	1,1	2,1	141	69,1	1,3	5,2	23	11,3	1,4	2,9	138	67,6	114	55,9	89	43,6	28	13,7	25	12,3
CZ020 Středočeský	11	15,7	1,5	2,3	12	17,1	1,2	2,0	27	38,6	1,3	4,4	7	10,0	1,2	2,7	25	35,7	21	30,0	9	12,9	4	5,7	4	5,7
CZ031 Jihočeský	30	30,6	1,3	2,1	31	31,6	1,0	1,8	53	54,1	1,3	5,3	3	3,1	2,0	3,0	54	55,1	40	40,8	24	24,5	6	6,1	25	25,5
CZ032 Plzeňský	19	29,2	1,3	2,2	20	30,8	1,2	2,0	34	52,3	1,2	3,2	4	6,2	1,0	2,8	33	50,8	25	38,5	23	35,4	5	7,7	4	6,2
CZ041 Karlovarský	11	28,9	1,7	2,3	11	28,9	1,7	2,4	22	57,9	1,6	4,4	3	7,9	1,5	4,3	19	50,0	14	36,8	10	26,3	4	10,5	3	7,9
CZ042 Ústecký	32	40,5	1,3	2,2	31	39,2	1,2	2,1	49	62,0	1,4	4,9	9	11,4	1,0	4,0	49	62,0	40	50,6	27	34,2	7	8,9	3	3,8
CZ051 Liberecký	6	9,1	1,4	2,0	6	9,1	1,2	1,8	21	31,8	1,6	5,6	5	7,6	3,0	6,6	23	34,8	21	31,8	9	13,6	3	4,5	1	1,5
CZ052 Královéhradecký	18	23,1	1,6	2,7	18	23,1	1,5	2,7	33	42,3	1,5	4,7	7	9,0	1,6	2,3	35	44,9	27	34,6	20	25,6	9	11,5	9	11,5
CZ053 Pardubický	13	24,1	1,3	2,4	14	25,9	1,3	2,2	22	40,7	1,4	4,1	1	1,9			22	40,7	14	25,9	17	31,5	3	5,6	4	7,4
CZ063 Vysočina	9	13,4	1,7	2,4	10	14,9	1,4	2,1	25	37,3	1,4	2,6	10	14,9	1,0	4,4	25	37,3	13	19,4	19	28,4	1	1,5	8	11,9
CZ064 Jihomoravský	36	29,8	1,4	2,2	37	30,6	1,1	2,0	56	46,3	1,4	4,5	13	10,7	1,5	2,9	57	47,1	47	38,8	31	25,6	6	5,0	7	5,8
CZ071 Olomoucký	32	46,4	1,3	2,0	32	46,4	1,1	1,8	40	58,0	1,1	3,9	9	13,0	1,4	1,9	39	56,5	26	37,7	24	34,8	2	2,9	4	5,8
CZ072 Zlínský	30	40,5	1,3	2,3	30	40,5	1,0	2,0	35	47,3	1,2	3,5	5	6,8	1,0	4,2	34	45,9	20	27,0	25	33,8	2	2,7	3	4,1
CZ080 Moravskoslezský	46	29,5	1,3	2,0	47	30,1	1,2	2,0	92	59,0	1,3	4,0	13	8,3	1,5	2,9	88	56,4	65	41,7	50	32,1	11	7,1	9	5,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	vícesměnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden								
	PKS	% KS												PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	1106	89,3	725	58,5	37,9	381	30,8	39,7	38,28	37,4	37,3	391	31,6	1108	89,4	8,3	4,6	77,3	3,8
CZ010 Hlavní město Praha	165	80,9	80	39,2	38,3	85	41,7	39,7	38,26	37,3	37,2	81	39,7	179	87,7	3,9	5,0	77,5	6,4
CZ020 Středočeský	56	80,0	37	52,9	38,0	19	27,1	39,7	38,49	37,5	37,4	16	22,9	51	72,9	5,7	5,8	65,7	1,4
CZ031 Jihočeský	87	88,8	57	58,2	37,9	30	30,6	39,6	38,35	37,3	37,2	37	37,8	89	90,8	7,1	5,4	81,6	2,0
CZ032 Plzeňský	62	95,4	38	58,5	37,9	24	36,9	39,8	38,13	37,5	37,5	17	26,2	61	93,8	6,2	7,0	86,2	1,5
CZ041 Karlovarský	34	89,5	23	60,5	38,2	11	28,9	39,5	38,54	37,5	37,3	9	23,7	30	78,9	2,6	5,0	71,1	5,3
CZ042 Ústecký	74	93,7	56	70,9	37,7	18	22,8	39,7	38,39	37,5	37,5	27	34,2	70	88,6	11,4	4,8	70,9	6,3
CZ051 Liberecký	54	81,8	35	53,0	37,9	19	28,8	39,5	38,06	37,5	37,5	15	22,7	57	86,4	12,1	5,1	71,2	3,0
CZ052 Královéhradecký	73	93,6	51	65,4	37,9	22	28,2	39,9	38,49	37,5	37,5	23	29,5	71	91,0	3,8	6,0	84,6	2,6
CZ053 Pardubický	49	90,7	25	46,3	38,0	24	44,4	39,9	38,37	37,5	37,5	13	24,1	51	94,4	7,4	5,0	83,3	3,7
CZ063 Vysočina	63	94,0	33	49,3	38,0	30	44,8	39,8	38,13	37,5	37,5	19	28,4	58	86,6	11,9	3,5	70,1	4,5
CZ064 Jihomoravský	107	88,4	72	59,5	38,0	35	28,9	39,8	38,27	37,5	37,4	24	19,8	111	91,7	13,2	3,3	75,2	3,3
CZ071 Olomoucký	65	94,2	53	76,8	37,7	12	17,4	39,5	38,33	37,5	37,5	26	37,7	61	88,4	2,9	3,0	82,6	2,9
CZ072 Zlínský	70	94,6	50	67,6	37,8	20	27,0	39,4	38,13	37,5	37,1	23	31,1	70	94,6	9,5	6,6	81,1	4,1
CZ080 Moravskoslezský	147	94,2	115	73,7	37,6	32	20,5	39,8	38,32	37,5	37,1	61	39,1	149	95,5	14,1	4,1	78,2	3,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Pozn.: Bližší informace ke zkracování pracovní doby jsou uvedeny v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	5	0,4	86	845	68,2	50,4	569	45,9	48,3
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		129	63,2	49,3	103	50,5	46,0
CZ020 Středočeský				39	55,7	50,0	29	41,4	46,9
CZ031 Jihočeský				75	76,5	50,3	60	61,2	45,9
CZ032 Plzeňský	1	1,5		54	83,1	51,6	22	33,8	50,1
CZ041 Karlovarský				31	81,6	51,2	17	44,7	46,9
CZ042 Ústecký				45	57,0	50,3	39	49,4	50,1
CZ051 Liberecký				30	45,5	47,2	15	22,7	50,3
CZ052 Královéhradecký				52	66,7	51,0	35	44,9	49,4
CZ053 Pardubický	1	1,9		42	77,8	49,5	22	40,7	48,5
CZ063 Vysočina				55	82,1	52,0	30	44,8	48,5
CZ064 Jihomoravský	1	0,8		75	62,0	51,3	46	38,0	51,1
CZ071 Olomoucký				57	82,6	51,1	29	42,0	50,2
CZ072 Zlínský				51	68,9	52,0	25	33,8	49,9
CZ080 Moravskoslezský				110	70,5	49,6	97	62,2	48,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání					Sjednány specifické podmínky (programy)					
	PKS	% KS	stanoven podíl			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
			agenturních zaměstnanců		odprac. hodin						
			PKS	max.%	hod/rok	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	35	2,8	10	23		38	3,1	39	3,1	48	3,9
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0				8	3,9	8	3,9	18	8,8
CZ020 Středočeský	1	1,4	1			1	1,4	1	1,4	3	4,3
CZ031 Jihočeský	4	4,1	3	25		5	5,1	8	8,2	3	3,1
CZ032 Plzeňský	5	7,7				5	7,7	2	3,1	2	3,1
CZ041 Karlovarský										1	2,6
CZ042 Ústecký						1	1,3	6	7,6	8	10,1
CZ051 Liberecký	3	4,5	1			2	3,0	1	1,5	2	3,0
CZ052 Královéhradecký	1	1,3	1			1	1,3	2	2,6	6	7,7
CZ053 Pardubický						2	3,7	2	3,7	1	1,9
CZ063 Vysočina	7	10,4	3	17		4	6,0	1	1,5		
CZ064 Jihomoravský	2	1,7	1					2	1,7	2	1,7
CZ071 Olomoucký	1	1,4				3	4,3	2	2,9		
CZ072 Zlínský	2	2,7				3	4,1	1	1,4	1	1,4
CZ080 Moravskoslezský	7	4,5				3	1,9	3	1,9	1	0,6

Vysvětlivky: PKS

% KS

RD

max.%

hod/rok

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

rodičovská dovolená

průměrný maximální podíl agenturních zaměstnanců, stanovený procentem

průměrná maximální hodnota odpracovaných hodin agenturními zaměstnanci

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec.formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce na dálku		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	406	32,8	20	1,6	394	31,8	8	0,6	78	6,3	77	6,2			2	0,2			3	0,2
CZ010 Hlavní město Praha	85	41,7	11	5,4	80	39,2	3	1,5	26	12,7	25	12,3							2	1,0
CZ020 Středočeský	20	28,6	2	2,9	19	27,1			2	2,9	2	2,9								
CZ031 Jihočeský	58	59,2	1	1,0	58	59,2	1	1,0	8	8,2	8	8,2								
CZ032 Plzeňský	24	36,9			24	36,9			4	6,2	4	6,2								
CZ041 Karlovarský	9	23,7			9	23,7			1	2,6	1	2,6								
CZ042 Ústecký	24	30,4	2	2,5	22	27,8			7	8,9	7	8,9			1	1,3				
CZ051 Liberecký	5	7,6			5	7,6			1	1,5	1	1,5								
CZ052 Královéhradecký	12	15,4			12	15,4			6	7,7	6	7,7			1	1,3			1	1,3
CZ053 Pardubický	17	31,5			17	31,5			2	3,7	2	3,7								
CZ063 Vysočina	26	38,8			26	38,8			2	3,0	2	3,0								
CZ064 Jihomoravský	27	22,3	2	1,7	25	20,7	2	1,7	5	4,1	5	4,1								
CZ071 Olomoucký	20	29,0			20	29,0			3	4,3	3	4,3								
CZ072 Zlínský	24	32,4			24	32,4			3	4,1	3	4,1								
CZ080 Moravskoslezský	55	35,3	2	1,3	53	34,0	2	1,3	8	5,1	8	5,1								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1172	94,6	79,50	54,8	20,13	26,9	97,81	58,5	304	166	13,4	21	1,7	22	1,8
CZ010 Hlavní město Praha	195	95,6	77,19	54,6	24,47		106,41	56,9	25	24	11,8	1	0,5	2	1,0
CZ020 Středočeský	63	90,0	80,50	53,9	16,50	45,0	103,77	56,3	13	9	12,9	1	1,4	1	1,4
CZ031 Jihočeský	91	92,9		55,0	33,50	43,3	87,14	56,1	47	14	14,3			4	4,1
CZ032 Plzeňský	63	96,9	70,98	55,0	10,00		103,58	61,3	37	7	10,8	1	1,5		
CZ041 Karlovarský	35	92,1	102,00	55,0	11,00		95,36	56,8	12	9	23,7	2	5,3	2	5,3
CZ042 Ústecký	72	91,1	84,00	54,7	26,50		92,92	59,3	13	17	21,5	1	1,3	1	1,3
CZ051 Liberecký	65	98,5	60,75	54,8	20,00	16,0	96,66	67,6	15	15	22,7	5	7,6	5	7,6
CZ052 Královéhradecký	75	96,2	65,40	54,8	15,25		93,17	53,3	14	14	17,9	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	51	94,4	93,75	53,8	12,00		100,47	58,0	17	13	24,1				
CZ063 Vysočina	60	89,6	96,41	55,0	10,50		88,13	57,1	17	7	10,4				
CZ064 Jihomoravský	114	94,2	73,21	55,0	20,44		89,61	58,3	12	16	13,2	3	2,5	4	3,3
CZ071 Olomoucký	66	95,7	89,12	55,0		15,0	86,56	58,0	28	7	10,1				
CZ072 Zlínský	73	98,6	79,00	55,0			108,80	66,9	11	6	8,1	6	8,1	2	2,7
CZ080 Moravskoslezský	149	95,5	81,64	54,9	19,26	18,3	95,03	57,0	43	8	5,1				

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. Kč

průměrný příspěvek v Kč

prům. % ceny

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Pracovní podmínky a benefity II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění							Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	120	9,7	997	72,0	280	22,6	883	71,3	721	1 217	3,3	707	57,1	300	24,2	629	999	244	19,7
CZ010 Hlavní město Praha	6	2,9	1 225	66,7	67	32,8	159	77,9	730	1 473	3,2	133	65,2	59	28,9	733	924	51	25,0
CZ020 Středočeský	1	1,4			19	27,1	46	65,7	670	856	3,3	39	55,7	16	22,9	596	787	14	20,0
CZ031 Jihočeský	26	26,5	1 147		21	21,4	77	78,6	691	1 031	3,0	61	62,2	28	28,6	766	913	23	23,5
CZ032 Plzeňský	12	18,5	1 645	50,0	23	35,4	48	73,8	690	956	3,1	43	66,2	20	30,8	354	781	18	27,7
CZ041 Karlovarský	3	7,9	900	100,0	8	21,1	25	65,8	570	1 088	3,0	19	50,0	11	28,9	637	1 097	7	18,4
CZ042 Ústecký	6	7,6	940	100,0	12	15,2	68	86,1	653	1 258	3,1	57	72,2	31	39,2	544	1 186	25	31,6
CZ051 Liberecký	3	4,5	945	100,0	10	15,2	39	59,1	764	1 021	3,1	29	43,9	14	21,2	654	875	10	15,2
CZ052 Královéhradecký	6	7,7	470	100,0	17	21,8	61	78,2	807	1 215	3,1	47	60,3	19	24,4	695	773	16	20,5
CZ053 Pardubický	1	1,9			10	18,5	41	75,9	659	1 226	3,2	34	63,0	8	14,8	400	1 271	6	11,1
CZ063 Vysočina	9	13,4	1 179		14	20,9	39	58,2	890	1 368	3,6	35	52,2	16	23,9	651	872	12	17,9
CZ064 Jihomoravský	9	7,4	1 124		23	19,0	75	62,0	760	1 182	2,9	45	37,2	23	19,0	849	1 123	16	13,2
CZ071 Olomoucký	9	13,0	565		16	23,2	46	66,7	853	1 312	3,7	39	56,5	12	17,4	550	849	12	17,4
CZ072 Zlínský	17	23,0	730	46,0	11	14,9	53	71,6	681	1 428	3,7	41	55,4	9	12,2	338	2 221	8	10,8
CZ080 Moravskoslezský	12	7,7	513	100,0	29	18,6	106	67,9	671	1 155	4,0	85	54,5	34	21,8	617	1 029	26	16,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
 prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Pracovní podmínky a benefity III
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování			Péče o dítě					Příspěvek na péči o jinou závislou osobu		
	sjednán v KS		výše příspěvku	zřízení zařízení péče o děti		příspěvek na péči			sjednán v KS		výše příspěvku
	PKS	% KS		PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku	PKS	% KS	
			Kč/měsíc			PKS	% KS	Kč/měsíc			Kč/měsíc
Celkem	10	0,8	3 525	2	0,2	8	0,6	1 938			
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,5		2	1,0	1	0,5				
CZ020 Středočeský	1	1,4									
CZ031 Jihočeský	1	1,0				2	2,0				
CZ032 Plzeňský											
CZ041 Karlovarský											
CZ042 Ústecký	2	2,5									
CZ051 Liberecký											
CZ052 Královéhradecký											
CZ053 Pardubický											
CZ063 Vysočina											
CZ064 Jihomoravský	2	1,7									
CZ071 Olomoucký	1	1,4									
CZ072 Zlínský	1	1,4				5	6,8	2 300			
CZ080 Moravskoslezský	1	0,6									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	386	31,2	42	2,3	30	2 958	78	1,5	214	114	5 683	235	19,0	57	9 725	14	2,4	108	95	3 480	
CZ010 Hlavní město Praha	93	45,6	14	2,3	5	1 580	46	1,5	24	27	13 815	46	22,5	20	9 300	2		9	23	3 342	
CZ020 Středočeský	18	25,7	2		3	6 833	4	2,0	7	6	860	9	12,9	1		1		3	4	455	
CZ031 Jihočeský	26	26,5	1		1		5	1,5	18	7	5 115	31	31,6	4	7 125	2		23	3	1 067	
CZ032 Plzeňský	20	30,8	2		1		2		14	3	503	3	4,6					1	2		
CZ041 Karlovarský	9	23,7	1		1				7	4	3 026	12	31,6	1		2		7	3	3 220	
CZ042 Ústecký	34	43,0	7	2,7	3	3 017			22	10	5 427	11	13,9	4	14 000	3	2,5	4	5	6 855	
CZ051 Liberecký	20	30,3			2		1		13	7	4 608	8	12,1	2		1		4	4	7 642	
CZ052 Královéhradecký	25	32,1	2		2		4	1,5	14	9	1 931	12	15,4	2		1		4	5	4 428	
CZ053 Pardubický	14	25,9	2		2		1		8	4	540	8	14,8	2				2	4	5 460	
CZ063 Vysočina	21	31,3			2		1		17	3	2 510	8	11,9					4	4	2 380	
CZ064 Jihomoravský	41	33,9	6	1,8	2		6	1,2	27	12	1 563	28	23,1	8	9 381	1		14	15	2 134	
CZ071 Olomoucký	14	20,3	1		1		2		10	3	4 863	12	17,4	1				5	9	1 706	
CZ072 Zlínský	18	24,3	3	2,2	4	2 000	1		9	7	1 182	30	40,5	8	10 013			19	5	7 323	
CZ080 Moravskoslezský	33	21,2	1		1		5	1,9	24	12	5 425	17	10,9	4	13 450	1		9	9	1 859	

Vysvětlivky: PKS

% KS

POMP

prům. %

prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů

průměrné procento přídělu do fondu

průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	8,67	7,32	0,99	21,49	1,27	2,42	0,19	12,29	2,50	29,70	13,15	364	29,4	283	22,8
CZ010 Hlavní město Praha	4,27	11,46	0,71	24,97	0,96	1,32	0,04	14,83	3,21	32,32	5,90	86	42,2	77	37,7
CZ020 Středočeský	21,30	3,04			4,16	0,10	7,17	26,68	4,97	30,90	1,69	12	17,1	17	24,3
CZ031 Jihočeský	16,43	0,54	1,67	8,68	0,36	4,90		8,38	2,95	12,77	43,33	48	49,0	20	20,4
CZ032 Plzeňský	94,76			0,93		0,28	1,86		0,50	0,05	1,63	8	12,3	11	16,9
CZ041 Karlovarský	10,77	9,88		16,31	1,93	1,93		16,26	1,65	41,26		11	28,9	7	18,4
CZ042 Ústecký	5,23	6,18	0,79	24,86	0,54	2,67	0,90	18,22	1,05	33,15	6,41	24	30,4	26	32,9
CZ051 Liberecký	7,92	1,43		28,59	3,69	3,43		8,43	1,33	10,16	35,02	24	36,4	14	21,2
CZ052 Královéhradecký	13,44	3,82		12,28	1,48	2,01		17,36	1,31	36,66	11,63	20	25,6	16	20,5
CZ053 Pardubický	6,90	0,25	1,17	15,28	0,06	0,18		0,69	0,54	60,60	14,32	15	27,8	10	18,5
CZ063 Vysočina	6,87	10,31	12,32	46,22	0,76	9,99		11,50	0,88	1,03	0,12	18	26,9	11	16,4
CZ064 Jihomoravský	9,44	1,10	1,90	15,38	1,01	1,12		5,54	5,29	52,25	6,96	36	29,8	22	18,2
CZ071 Olomoucký	1,35	2,57	0,27	28,59	0,46	8,22		3,54	6,73	42,79	5,48	13	18,8	14	20,3
CZ072 Zlínský	11,90	3,05	2,00	19,36	0,96	2,27		10,07	0,98	42,30	7,11	19	25,7	12	16,2
CZ080 Moravskoslezský	8,18	6,28	1,04	11,49	3,18	5,24		7,39	0,40	7,14	49,66	30	19,2	26	16,7

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K zůstatek
F	odměny při pracovním a životním výročí	

**Překážky v práci
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																												
				Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J	
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS
Celkem	5	0,4	75,0	506	40,8	1,4	417	33,7	1,3	634	51,2	2,1	257	20,7	6,6	272	22,0	1,2	124	10,0	3,7	232	18,7	4,1	95	7,7	2,1	239	19,3	3,3	555	44,8
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		83	40,7	1,4	68	33,3	1,6	108	52,9	1,9	71	34,8	5,3	39	19,1	1,3	40	19,6	3,6	57	27,9	5,6	21	10,3	2,1	73	35,8	3,4	115	56,4
CZ020 Středočeský				26	37,1	1,7	19	27,1	1,2	32	45,7	2,2	12	17,1	6,8	16	22,9	1,3	6	8,6	4,0	15	21,4	3,7	5	7,1	1,4	11	15,7	4,6	24	34,3
CZ031 Jihočeský				52	53,1	1,3	46	46,9	1,3	54	55,1	2,0	23	23,5	5,4	25	25,5	1,4	7	7,1	5,7	25	25,5	3,0	5	5,1	3,0	14	14,3	3,8	48	49,0
CZ032 Plzeňský				29	44,6	1,3	32	49,2	1,2	39	60,0	2,3	7	10,8	5,0	20	30,8	1,1	6	9,2	4,2	7	10,8	6,1	2	3,1		13	20,0	2,7	28	43,1
CZ041 Karlovarský				14	36,8	1,6	12	31,6	1,7	17	44,7	2,1	9	23,7	11,6	8	21,1	1,1	4	10,5	6,3	11	28,9	5,1	6	15,8	1,5	4	10,5	3,0	20	52,6
CZ042 Ústecký				42	53,2	1,7	30	38,0	1,2	50	63,3	2,1	27	34,2	10,4	23	29,1	1,3	9	11,4	3,7	10	12,7	2,7	11	13,9	1,3	16	20,3	3,6	37	46,8
CZ051 Liberecký				22	33,3	1,4	16	24,2	1,5	24	36,4	2,9	8	12,1	10,5	7	10,6	1,1	5	7,6	1,6	8	12,1	3,9	9	13,6	2,7	9	13,6	2,8	22	33,3
CZ052 Královéhradecký				22	28,2	1,2	21	26,9	1,2	28	35,9	1,9	12	15,4	6,4	13	16,7	1,2	5	6,4	3,2	9	11,5	3,9	4	5,1	1,0	14	17,9	3,0	32	41,0
CZ053 Pardubický	2	3,7		23	42,6	1,2	21	38,9	1,1	30	55,6	2,2	9	16,7	8,1	16	29,6	1,1	2	3,7		6	11,1	3,8	2	3,7		9	16,7	3,8	16	29,6
CZ063 Vysočina				26	38,8	1,3	24	35,8	1,3	29	43,3	2,2	9	13,4	5,7	12	17,9	1,3	5	7,5	3,6	8	11,9	3,8	2	3,0		5	7,5	2,2	31	46,3
CZ064 Jihomoravský				47	38,8	1,5	40	33,1	1,3	57	47,1	2,2	24	19,8	5,5	33	27,3	1,3	12	9,9	3,3	14	11,6	2,9	7	5,8	3,1	22	18,2	3,1	35	28,9
CZ071 Olomoucký				35	50,7	1,3	22	31,9	1,4	42	60,9	2,4	10	14,5	5,2	18	26,1	1,2	3	4,3	4,0	6	8,7	5,7	2	2,9		10	14,5	2,5	46	66,7
CZ072 Zlínský	1	1,4		30	40,5	1,2	29	39,2	1,6	44	59,5	2,0	9	12,2	6,9	13	17,6	1,0	6	8,1	3,2	11	14,9	2,8	3	4,1	1,3	14	18,9	3,0	40	54,1
CZ080 Moravskoslezský				55	35,3	1,3	37	23,7	1,2	80	51,3	2,1	27	17,3	6,1	29	18,6	1,3	14	9,0	3,5	45	28,8	3,4	16	10,3	2,8	25	16,0	3,2	61	39,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přírodního rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volna (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

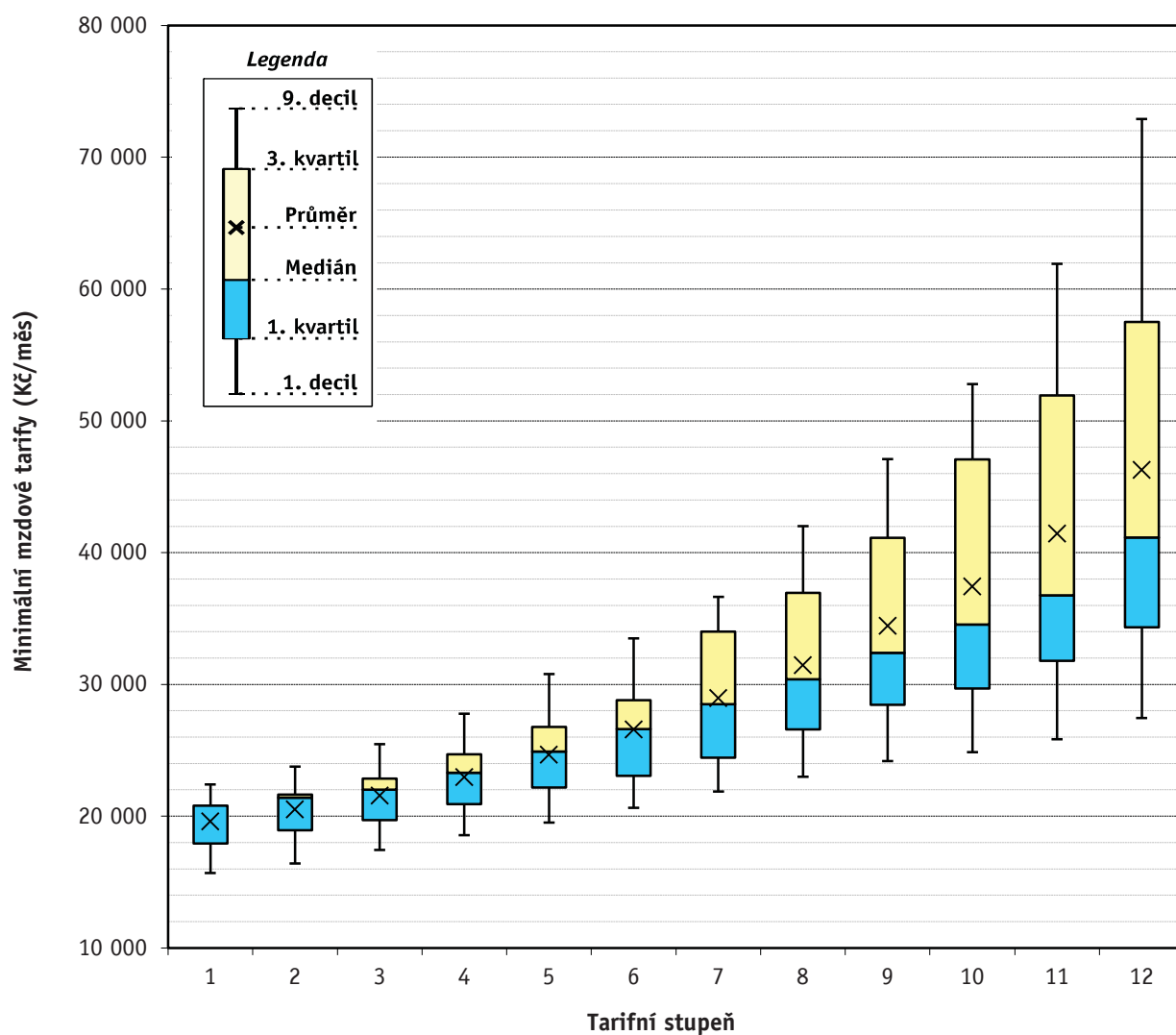
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	424	34,2	28	2,3	488	39,4	1029	83,1	625	50,4	5	0,4	13	1,0
CZ010 Hlavní město Praha	99	48,5	7	3,4	98	48,0	166	81,4	81	39,7	2	1,0	3	1,5
CZ020 Středočeský	17	24,3	3	4,3	17	24,3	52	74,3	19	27,1	1	1,4	1	1,4
CZ031 Jihočeský	46	46,9	8	8,2	51	52,0	90	91,8	67	68,4				
CZ032 Plzeňský	16	24,6			20	30,8	61	93,8	35	53,8			2	3,1
CZ041 Karlovarský	15	39,5			11	28,9	32	84,2	17	44,7				
CZ042 Ústecký	29	36,7	4	5,1	36	45,6	73	92,4	51	64,6	1	1,3	1	1,3
CZ051 Liberecký	5	7,6	1	1,5	24	36,4	57	86,4	36	54,5				
CZ052 Královéhradecký	21	26,9			20	25,6	50	64,1	37	47,4				
CZ053 Pardubický	12	22,2			14	25,9	34	63,0	28	51,9	1	1,9		
CZ063 Vysočina	13	19,4	1	1,5	21	31,3	42	62,7	35	52,2				
CZ064 Jihomoravský	35	28,9	2	1,7	31	25,6	98	81,0	53	43,8			1	0,8
CZ071 Olomoucký	28	40,6	1	1,4	14	20,3	63	91,3	38	55,1				
CZ072 Zlínský	33	44,6			43	58,1	71	95,9	35	47,3			5	6,8
CZ080 Moravskoslezský	55	35,3	1	0,6	88	56,4	140	89,7	93	59,6				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

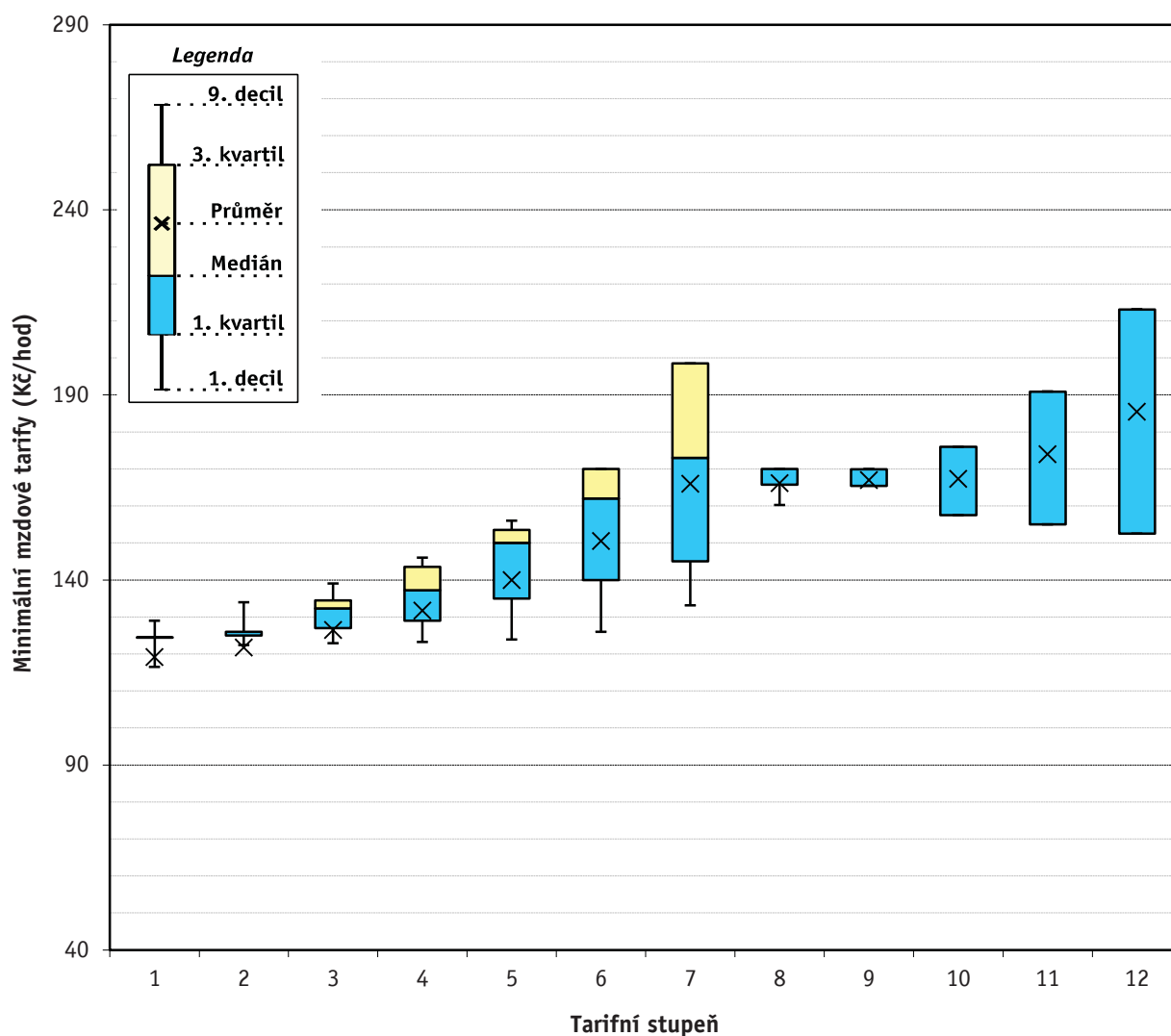
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	24	24 035	21 000	21 600	22 560	26 200	28 450
Tarifní stupeň 1	155	19 609	15 685	17 925	20 800	20 800	22 400
Tarifní stupeň 2	161	20 503	16 410	18 935	21 400	21 640	23 770
Tarifní stupeň 3	168	21 569	17 450	19 694	22 000	22 850	25 465
Tarifní stupeň 4	171	22 953	18 550	20 905	23 300	24 695	27 770
Tarifní stupeň 5	175	24 655	19 525	22 175	24 900	26 775	30 789
Tarifní stupeň 6	176	26 582	20 633	23 060	26 600	28 800	33 500
Tarifní stupeň 7	176	28 945	21 870	24 440	28 500	34 000	36 650
Tarifní stupeň 8	175	31 448	23 000	26 585	30 400	36 955	42 000
Tarifní stupeň 9	172	34 443	24 190	28 450	32 400	41 124	47 090
Tarifní stupeň 10	174	37 421	24 870	29 700	34 550	47 070	52 800
Tarifní stupeň 11	173	41 440	25 850	31 800	36 750	51 930	61 900
Tarifní stupeň 12	172	46 268	27 460	34 345	41 150	57 520	72 900



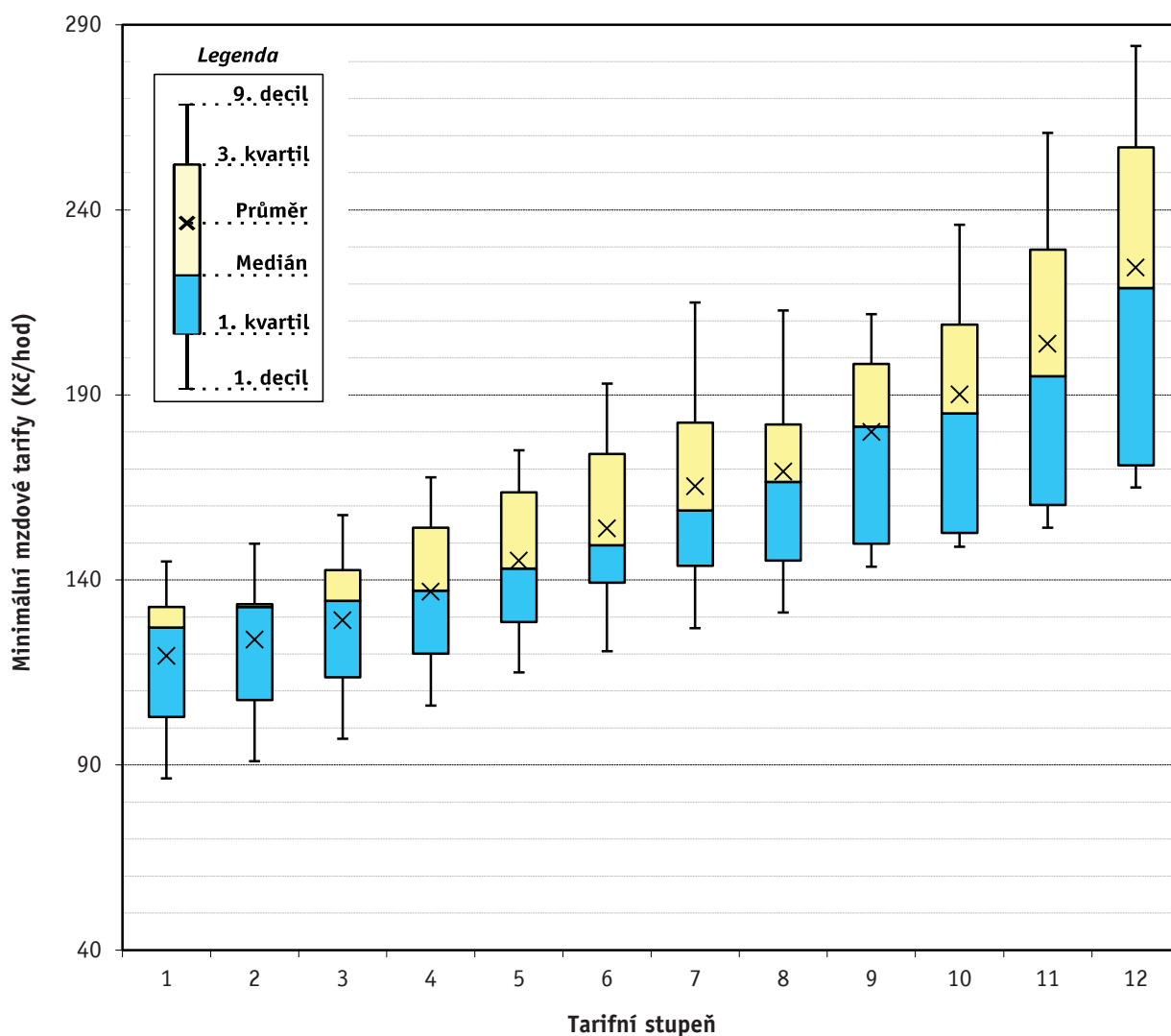
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	35	135,95	124,50	124,50	128,50	129,00	177,75
Tarifní stupeň 1	46	119,11	116,50	124,40	124,40	124,50	129,00
Tarifní stupeň 2	46	121,71	122,40	125,00	126,00	126,00	134,00
Tarifní stupeň 3	46	126,44	122,90	127,00	132,30	134,50	139,00
Tarifní stupeň 4	45	131,66	123,20	129,00	137,20	143,50	146,00
Tarifní stupeň 5	45	139,93	123,90	135,00	150,00	153,50	156,00
Tarifní stupeň 6	44	150,46	126,00	140,00	162,00	170,00	170,00
Tarifní stupeň 7	44	165,93	133,15	145,00	173,00	198,50	198,50
Tarifní stupeň 8	5	166,10	160,25	165,75	170,00	170,00	170,00
Tarifní stupeň 9	3	166,97	165,45	165,45	169,95	169,95	169,95
Tarifní stupeň 10	3	167,30	157,50	157,50	175,95	175,95	175,95
Tarifní stupeň 11	3	173,93	155,00	155,00	190,90	190,90	190,90
Tarifní stupeň 12	3	185,40	152,50	152,50	213,10	213,10	213,10



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	9	141,94	133,00	140,75	145,25	146,50	146,50
Tarifní stupeň 1	51	119,50	86,35	103,00	127,15	132,70	144,95
Tarifní stupeň 2	56	123,86	91,05	107,55	132,70	133,45	149,83
Tarifní stupeň 3	59	129,11	97,10	113,73	134,35	142,70	157,55
Tarifní stupeň 4	60	136,80	106,05	120,10	137,10	154,10	167,70
Tarifní stupeň 5	62	145,17	115,00	128,65	143,05	163,65	175,00
Tarifní stupeň 6	61	153,94	120,75	139,25	149,40	174,05	193,00
Tarifní stupeň 7	59	165,27	126,95	143,85	158,81	182,52	214,95
Tarifní stupeň 8	44	169,23	131,20	145,25	166,50	182,05	212,80
Tarifní stupeň 9	33	179,95	143,60	149,80	181,40	198,41	211,76
Tarifní stupeň 10	30	190,10	148,95	152,75	185,00	209,00	235,91
Tarifní stupeň 11	30	203,78	154,10	160,30	195,07	229,30	260,77
Tarifní stupeň 12	28	224,37	165,00	170,95	218,85	256,79	284,25



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24
Tarifní stupeň 1	109,5	106,4	106,1	105,3	108,6	108,7	108,9	106,4	103,0	102,0	89,4	97,0	106,1	106,1
Tarifní stupeň 2	109,3	106,2	105,9	105,6	108,4	108,4	108,2	106,3	102,8	101,9	89,6	96,8	105,8	105,3
Tarifní stupeň 3	109,1	105,8	105,7	105,5	108,3	108,8	107,6	106,0	102,4	101,7	89,5	96,7	106,2	104,8
Tarifní stupeň 4	108,7	105,9	105,6	105,0	108,0	108,4	107,7	105,7	102,5	101,6	89,1	96,4	105,8	104,9
Tarifní stupeň 5	108,5	105,7	105,6	105,0	108,0	107,7	107,8	105,5	102,3	101,6	89,2	96,4	105,2	105,0
Tarifní stupeň 6	108,3	105,9	105,5	104,8	108,0	107,3	107,4	105,3	102,5	101,5	89,0	96,5	104,7	104,6
Tarifní stupeň 7	108,0	105,1	105,8	105,0	108,2	107,0	107,5	105,0	101,7	101,8	89,2	96,6	104,4	104,7
Tarifní stupeň 8	107,7	104,7	105,5	104,9	108,5	107,4	107,1	104,7	101,3	101,5	89,0	96,9	104,8	104,4
Tarifní stupeň 9	107,2	103,7	106,0	104,7	109,2	107,3	107,8	104,2	100,4	101,9	88,9	97,5	104,7	105,0
Tarifní stupeň 10	107,8	102,9	105,8	105,2	108,9	106,2	108,0	104,7	99,6	101,8	89,3	97,3	103,6	105,2
Tarifní stupeň 11	107,7	101,9	106,4	105,2	108,6	106,4	108,4	104,7	98,6	102,3	89,4	97,0	103,8	105,5
Tarifní stupeň 12	106,4	101,9	106,6	105,7	108,7	106,7	108,2	103,4	98,6	102,5	89,7	97,1	104,1	105,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	2,4	2,6*

Vysvětlivky: * míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2025 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24
Tarifní stupeň 1	106,3	107,9	108,0	104,6	111,4	106,7	111,0	103,3	104,5	103,9	88,8	99,5	104,2	108,1
Tarifní stupeň 2	106,0	106,7	108,6	104,9	111,4	106,4	109,2	103,0	103,3	104,5	89,1	99,5	103,8	106,3
Tarifní stupeň 3	106,6	104,8	109,9	104,9	111,9	105,7	108,4	103,6	101,4	105,7	89,1	99,9	103,1	105,5
Tarifní stupeň 4	106,0	104,4	111,2	104,6	111,8	104,9	107,1	103,1	101,1	106,9	88,8	99,8	102,4	104,3
Tarifní stupeň 5	105,3	103,1	111,1	104,7	111,9	105,0	106,5	102,3	99,8	106,9	88,8	99,9	102,5	103,8
Tarifní stupeň 6	103,6	101,9	111,9	104,7	111,7	105,1	106,5	100,7	98,7	107,7	88,9	99,7	102,5	103,8
Tarifní stupeň 7	102,6	101,8	111,7	104,4	112,9	105,4	106,2	99,8	98,5	107,5	88,6	100,9	102,9	103,4
Tarifní stupeň 8	99,7	101,8	112,0	104,3	113,2	105,7	105,6	97,0	98,5	107,7	88,5	101,1	103,1	102,9
Tarifní stupeň 9	101,0	102,4	109,0	108,8	112,8	102,0	105,3	98,2	99,1	104,8	92,4	100,7	99,5	102,5
Tarifní stupeň 10	101,9	100,1	109,5	111,0	107,3	104,5	98,4	99,1	96,9	105,3	94,2	95,8	102,0	95,8
Tarifní stupeň 11	106,0	95,5	105,3	113,1	105,5	105,0	98,0	103,0	92,5	101,3	96,0	94,2	102,5	95,5
Tarifní stupeň 12	101,3	98,1	102,0	125,3	104,0	98,3	99,7	98,5	95,0	98,1	106,4	92,8	96,0	97,1

Míra inflace za jednotlivé roky	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	2,4	2,6*

Vysvětlivky: * míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2025 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24
Tarifní stupeň 1	113,0	106,0	105,3	105,9	105,9	110,3	112,5	109,9	102,6	101,3	89,9	94,6	107,7	109,5
Tarifní stupeň 2	112,2	105,5	105,4	106,3	105,1	110,8	111,2	109,0	102,1	101,4	90,3	93,9	108,1	108,3
Tarifní stupeň 3	111,5	104,9	105,2	106,7	104,7	109,7	110,4	108,4	101,6	101,2	90,5	93,5	107,1	107,5
Tarifní stupeň 4	110,9	104,9	105,2	106,8	104,0	109,1	110,0	107,8	101,6	101,2	90,7	92,8	106,5	107,1
Tarifní stupeň 5	110,2	104,9	105,2	106,8	103,5	108,4	109,2	107,1	101,5	101,2	90,7	92,4	105,8	106,3
Tarifní stupeň 6	109,8	104,8	105,0	107,0	102,8	108,6	107,6	106,7	101,4	101,0	90,8	91,8	106,0	104,8
Tarifní stupeň 7	109,6	104,1	104,7	105,6	104,4	108,0	106,8	106,5	100,8	100,7	89,7	93,2	105,4	104,1
Tarifní stupeň 8	108,8	104,8	102,5	105,5	100,8	104,0	109,3	105,7	101,4	98,6	89,6	90,0	101,5	106,5
Tarifní stupeň 9	109,1	104,1	99,4	104,2	106,4	101,7	111,8	106,1	100,8	95,7	88,4	95,0	99,3	108,9
Tarifní stupeň 10	109,6	105,5	98,7	103,5	107,0	101,4	111,1	106,5	102,1	95,0	87,9	95,5	99,0	108,2
Tarifní stupeň 11	109,4	104,5	98,0	104,0	106,7	99,1	112,6	106,3	101,2	94,3	88,3	95,3	96,7	109,7
Tarifní stupeň 12	108,5	104,4	98,3	103,8	106,7	99,7	113,3	105,4	101,1	94,6	88,1	95,3	97,3	110,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	2,4	2,6*

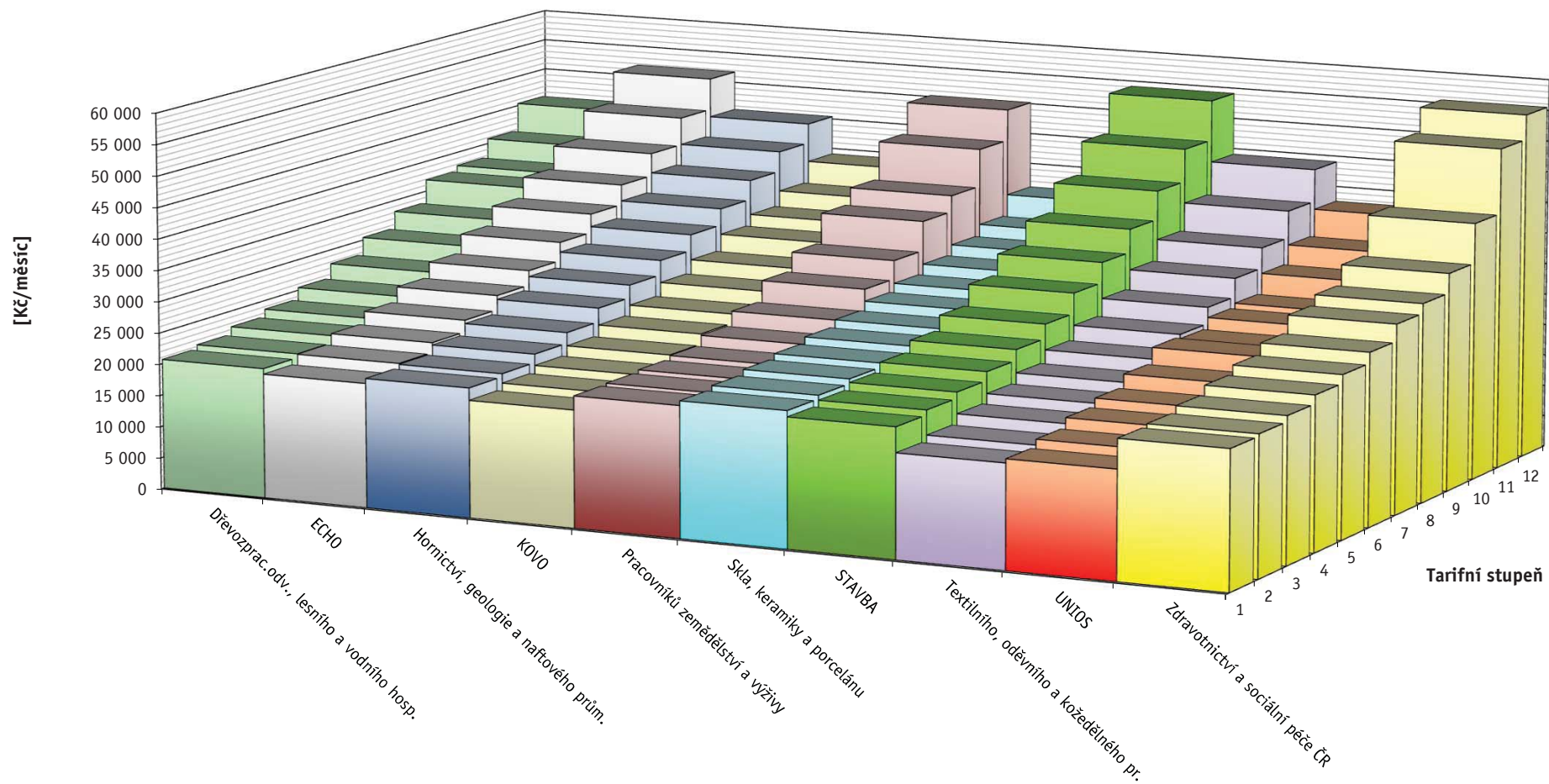
Vysvětlivky: * míra meziprocentní inflace - údaj ze srpna 2025 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

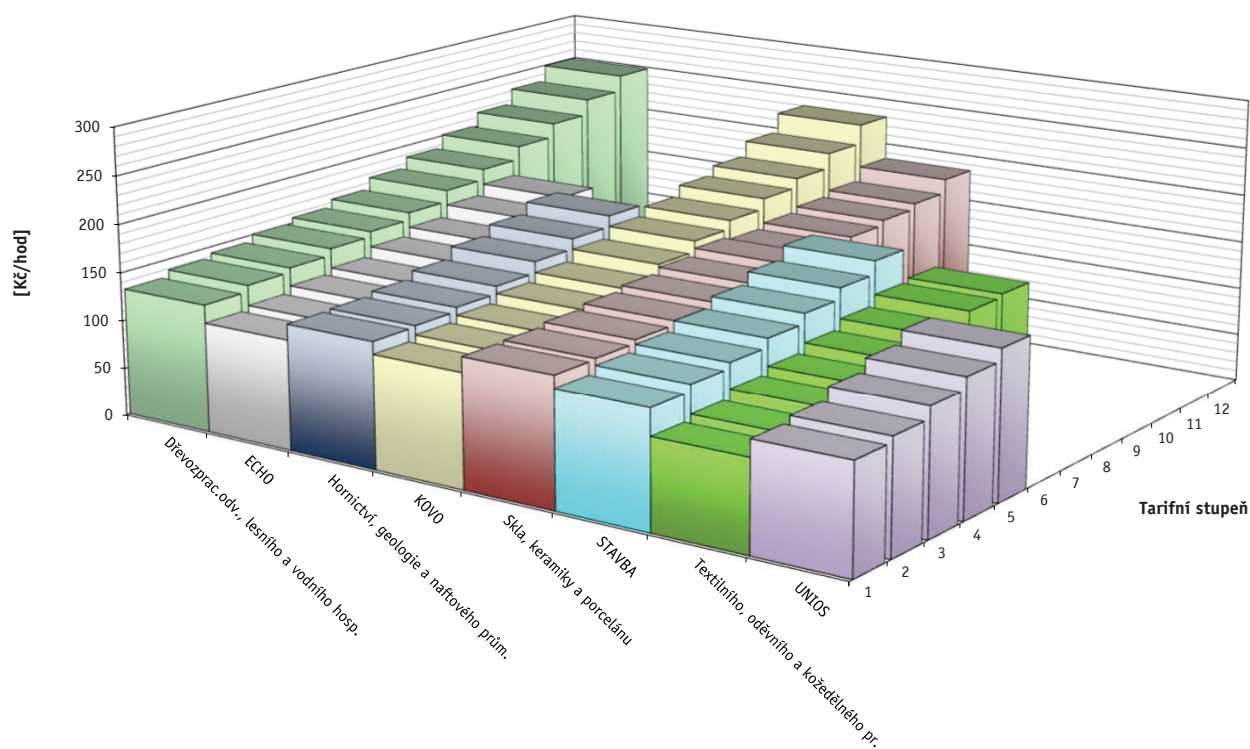
	měrná jednotka	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024	rok 2025	index 19/18	index 20/19	index 21/20	index 22/21	index 23/22	index 24/23	index 25/24
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,3	26,4	26,3	26,3	26,3	26,3	26,3	26,3	100,2	99,8	99,9	100,1	99,8	99,9	100,2
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	47,7	47,7	47,9	47,7	47,4	47,4	47,3	46,9	100,0	100,5	99,5	99,3	100,0	100,0	99,0
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,6	26,7	27,0	27,0	27,2	27,4	27,3	27,3	100,2	101,2	100,2	100,6	101,0	99,7	99,8
Za práci ve svátek	% PV	101,8	102,6	102,5	102,7	102,6	102,5	102,6	103,0	100,8	99,9	100,2	99,9	99,9	100,1	100,4
Za noční práci	Kč/hod	15,82	17,26	18,17	18,61	19,75	21,07	22,54	24,54	109,1	105,3	102,4	106,1	106,6	107,0	108,9
	% PV	11,6	11,7	11,8	11,9	12,2	12,4	12,6	12,8	100,8	101,4	100,5	102,2	101,7	101,9	101,3
Za práci v sobotu a neděli	% PV	22,9	23,6	23,3	23,5	23,0	23,4	23,6	23,3	102,9	98,7	101,1	97,8	101,8	100,6	98,6
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	8,15	9,16	9,49	9,70	10,05	10,60	11,40	12,23	112,4	103,6	102,1	103,7	105,4	107,5	107,4
	% MM	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,5	10,5	99,9	99,3	100,2	99,6	100,4	100,6	100,1
Za odpolední práci	Kč/hod	7,54	8,16	8,78	9,17	8,71	8,89	9,50	10,00	108,1	107,6	104,5	94,9	102,1	106,9	105,2
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	16,44	17,31	18,14	18,86	18,57	19,90	22,29	22,29	105,3	104,8	103,9	98,5	107,2	112,0	100,0
	% PV	16,9	16,8	16,8	16,6	16,6	16,7	17,0	17,0	99,5	99,6	99,4	99,9	100,1	102,3	99,8

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

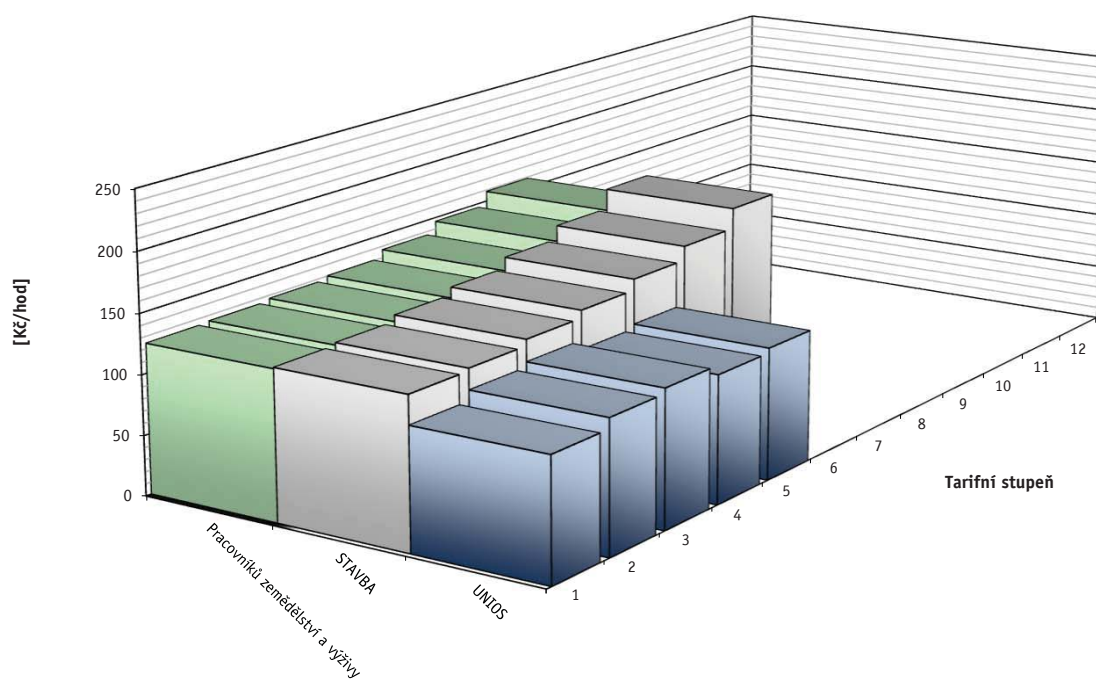
Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

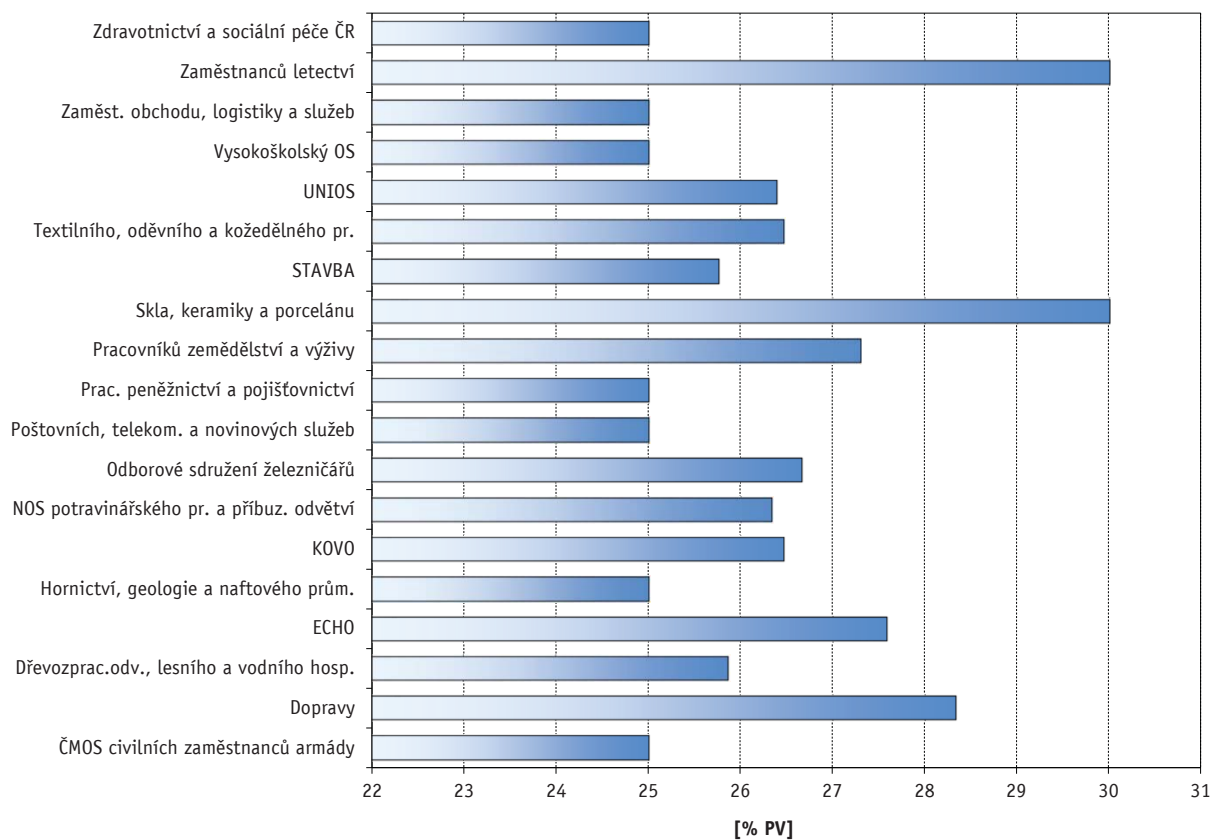


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

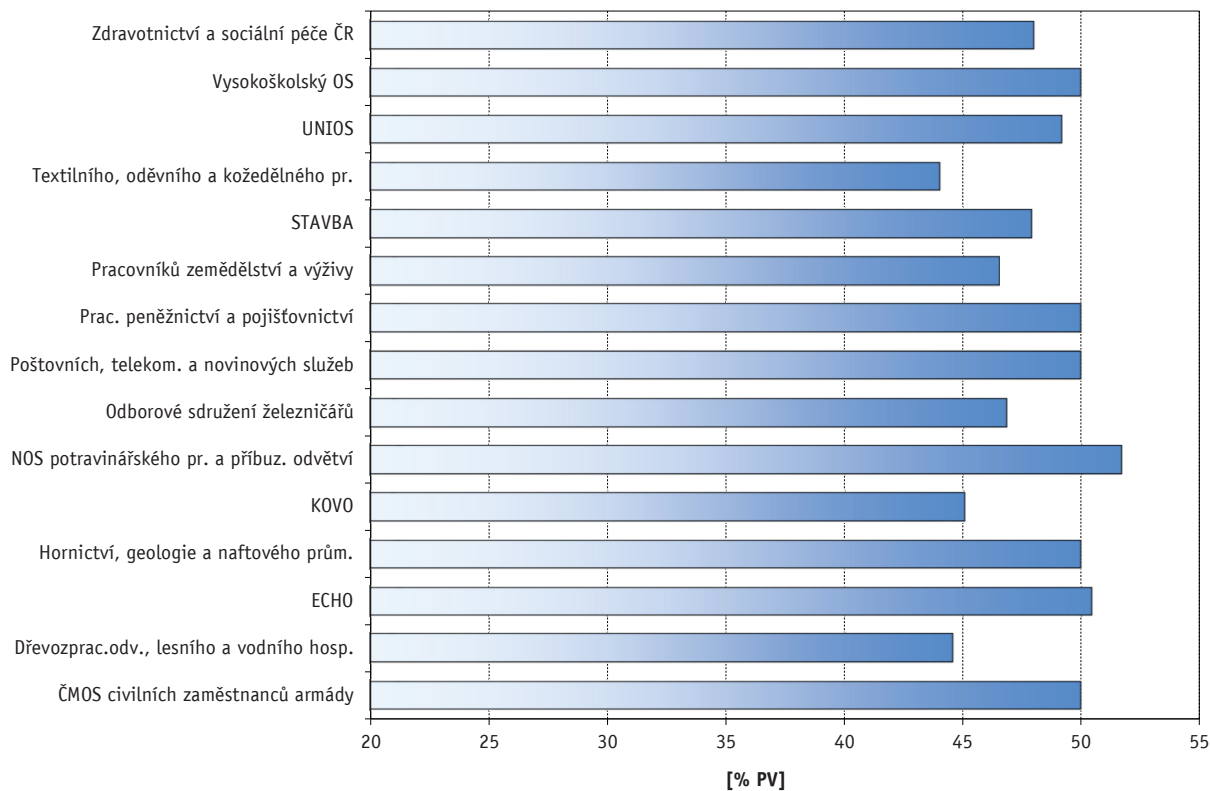


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

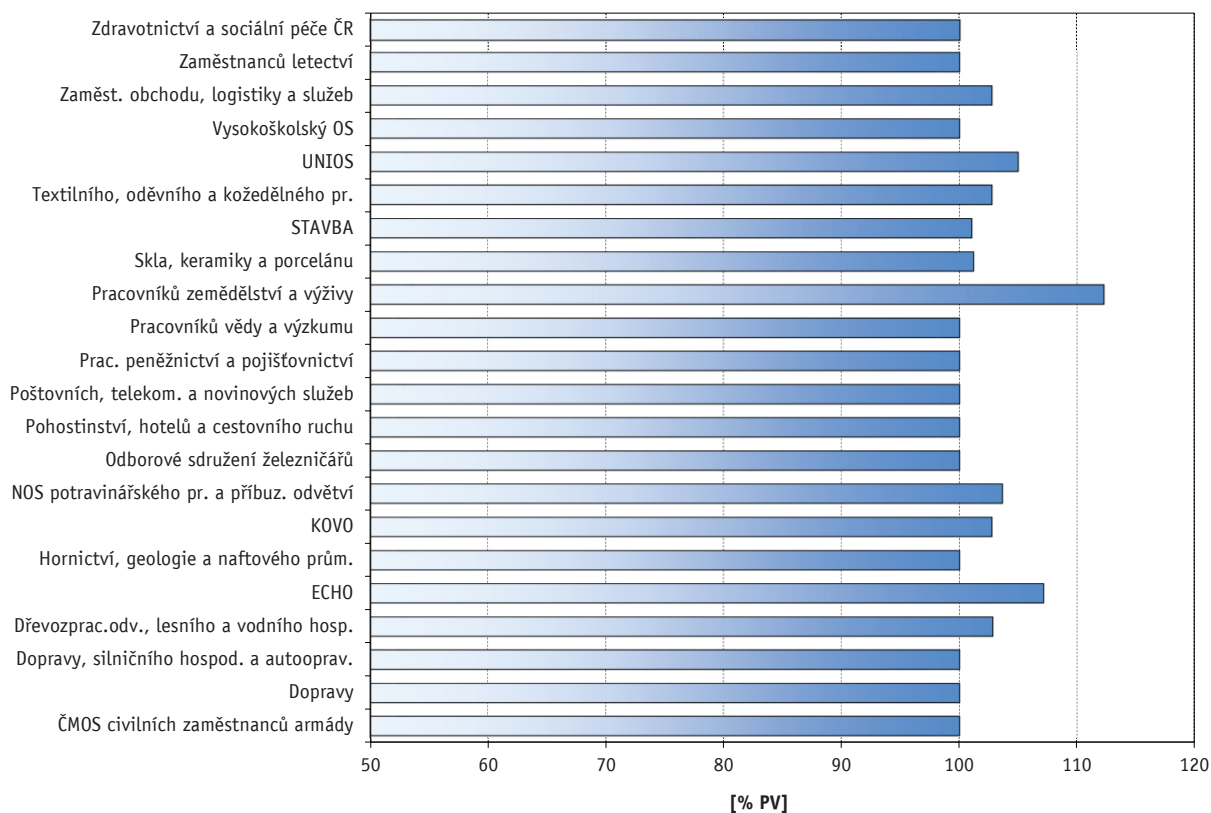


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

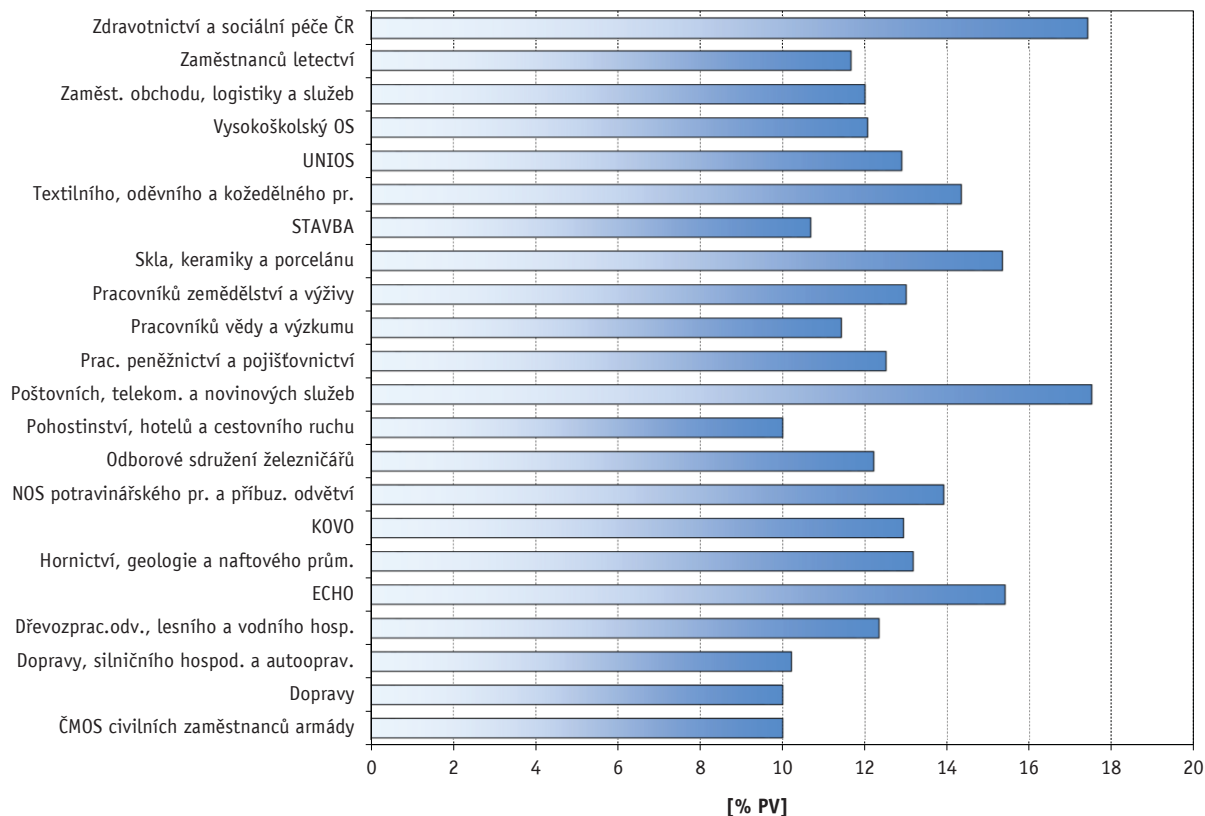


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

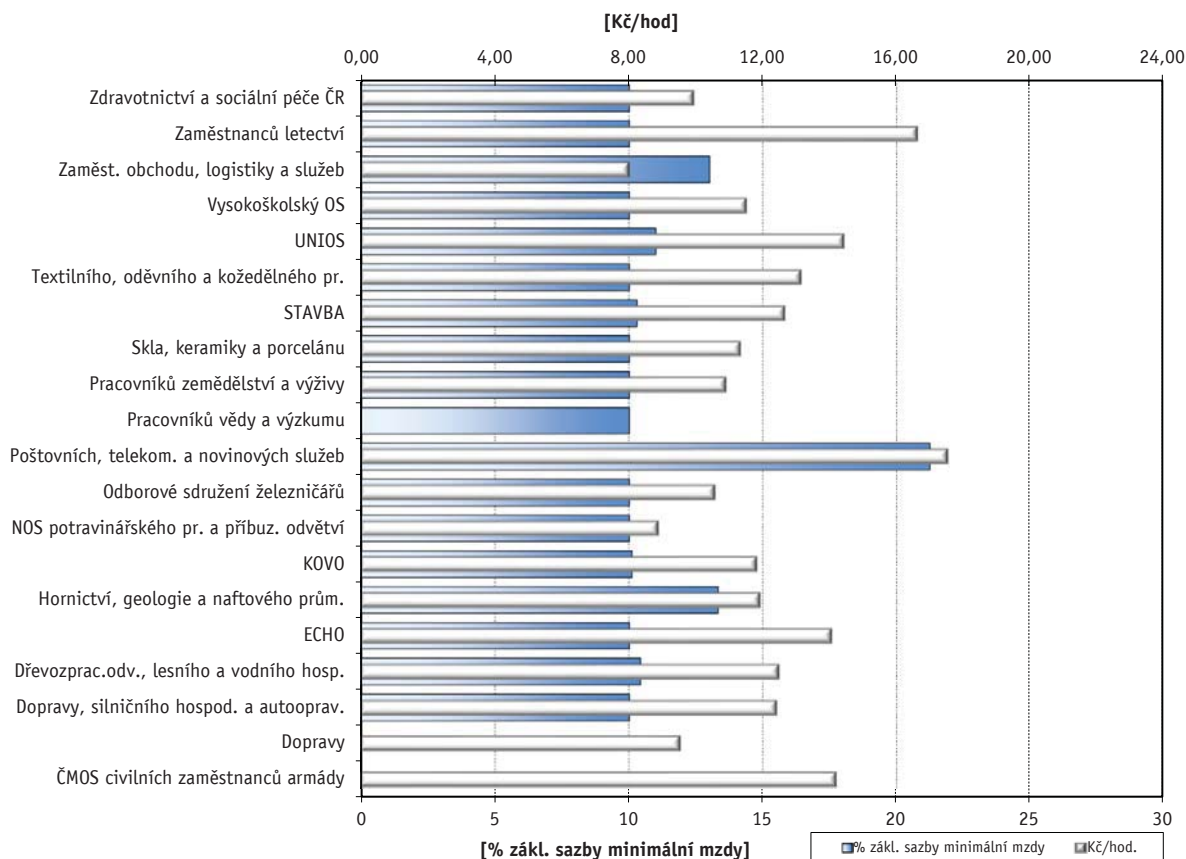


D - za noční práci

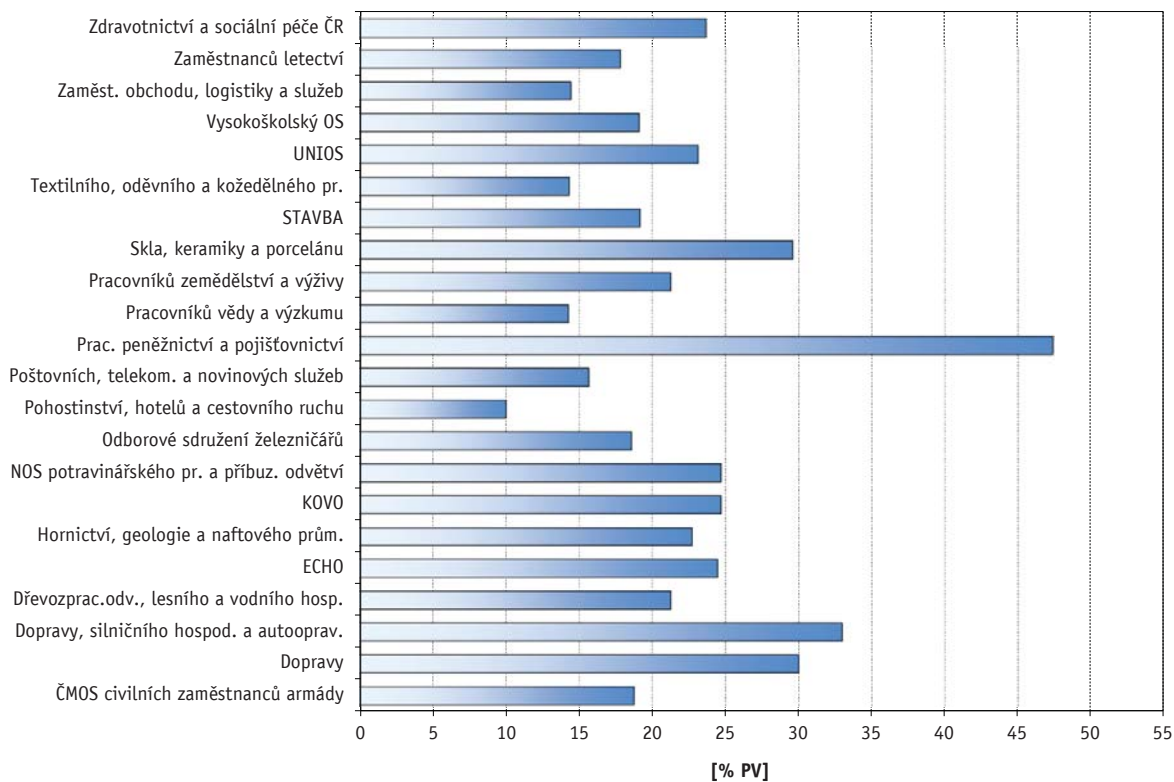


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	421			8	4,6			3	0,7	135	32,1	122	29,0	134	75	34	97	77	2	79	341	11
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4									1	25,0	1	25,0	1						1	2	
ČMOS pracovníků školství	124									26	21,0	58	46,8	38	23	14				34	104	
Dopravy	1																				1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4											1	25,0		1					1	3	
Hasičů ČR	13											1	7,7			1				1	12	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3											1	33,3							1	2	
KOVO	8			1				1	12,5	1	12,5	1	12,5	2	1	2					4	1
Kultury a ochrany přírody	30			1						17	56,7	8	26,7	9	5	1				6	23	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																					
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2					1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	14									4	28,6	2	14,3	3	5	1				1	10	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3			1						1	33,3			1	1						3	
Pracovníků vědy a výzkumu	2			1						1	50,0	1	50,0	1	1						2	
Pracovníků zemědělství a výživy	5									3	60,0	1	20,0	2	1						5	
Státních orgánů a organizací	108			2				2	1,9	26	24,1	14	13,0	28	16	15	97	77	1	8	82	6
STAVBA	12									5	41,7	2	16,7	2						1	9	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1											1	100,0								1	
UNIOS	20									7	35,0	1	5,0	7	2				1	2	15	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2									2	100,0	1	50,0		1					1	1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	64			2						40	62,5	27	42,2	38	16					21	60	2

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrný růst v procentech
 COPP celkový objem prostředků na platy
 3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
 3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
 3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
 3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
 3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
 3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
 3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení plat. tarifu v rámci rozpětí plat. tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
 3.8 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
 3.9 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
 * položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
 ** položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	143	45,5	121	3 888	141	4 284	143	4 665	143	4 874	143	5 133	143	5 264
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	2		2		2		2		2		2	
ČMOS pracovníků školství	65	52,4	63	4 122	64	4 228	65	4 452	65	4 594	65	4 797	65	4 843
Dopravy														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.														
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 531	9	3 806	9	4 500	9	4 639	9	5 111	9	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	33,3			1		1		1		1		1	
KOVO	2	25,0	2		2		2		2		2		2	
Kultury a ochrany přírody	6	20,0	5	3 600	5	4 100	6	4 500	6	4 833	6	5 083	6	5 167
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	2	14,3	2		2		2		2		2		2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	33,3	1		1		1		1		1		1	
Pracovníků vědy a výzkumu														
Pracovníků zemědělství a výživy	1	20,0			1		1		1		1		1	
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	10	83,3	10	2 400	10	3 300	10	3 800	10	4 000	10	4 350	10	4 550
Textilního, oděvního a kožedělného pr.														
UNIOS	17	89,5	13	4 269	17	4 206	17	4 471	17	4 588	17	4 706	17	5 000
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb														
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	39,1	15	3 567	25	4 408	25	5 128	25	5 468	25	5 888	25	6 128

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	141	44,9	113	4 699	132	4 827	140	5 644	141	6 066	141	6 411	141	6 543	141	6 695	141	6 741	141	6 835
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ČMOS pracovníků školství	64	51,6	60	5 100	61	5 195	63	5 506	64	5 658	64	5 786	64	5 864	64	5 911	64	5 911	64	5 911
Dopravy																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																				
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 250	4	4 250	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	33,3			1		1		1		1		1		1		1		1	
KOVO	2	25,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Kultury a ochrany přírody	8	26,7	5	4 800	6	5 167	8	5 938	8	6 188	8	6 375	8	6 438	8	6 438	8	6 438	8	6 438
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	21,4	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	33,3	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků vědy a výzkumu																				
Pracovníků zemědělství a výživy	1	20,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	10	83,3	9	3 167	10	3 350	10	3 800	10	3 950	10	4 300	10	4 500	10	4 700	10	4 700	10	4 700
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	17	89,5	11	4 409	15	4 100	17	5 206	17	5 324	17	5 735	17	5 794	17	6 088	17	6 088	17	6 088
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	40,6	15	4 300	24	4 696	26	6 354	26	7 200	26	8 085	26	8 431	26	8 777	26	8 931	26	9 250

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A PKS	B PKS	C PKS	D PKS	E PKS
Celkem	322	76,5	12	2,9	148	35,2	378	89,8	356	92	326	74	64
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	1	25,0			4	100,0	4	2	1		1
ČMOS pracovníků školství	71	57,3	1	0,8	20	16,1	118	95,2	117	18	113	2	4
Dopravy	1	100,0											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	50,0			2	50,0	2	50,0	2		2		
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			1	33,3	3	100,0	3	2	3		
KOVO	5	62,5			4	50,0	6	75,0	6			2	
Kultury a ochrany přírody	25	83,3			17	56,7	27	90,0	25	4	24	7	4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	12	85,7			3	21,4	13	92,9	11	1	13		2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	100,0			3	100,0	3	100,0	3	1	3	1	
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1		1
Pracovníků zemědělství a výživy	4	80,0					5	100,0	5		4		1
Státních orgánů a organizací	94	87,0	7	6,5	39	36,1	89	82,4	79	33	76	40	11
STAVBA	10	83,3			2	16,7	12	100,0	11	1	11	5	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1	100,0	1		1		
UNIOS	20	100,0	1	5,0	15	75,0	18	90,0	17		16	6	3
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb					1	50,0	2	100,0	1		1		2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	51	79,7	1	1,6	37	57,8	61	95,3	60	25	47	10	25

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*								
Celkem	339	80,5	51	12,1	16	3,8	5	1,2	10	2,4	71	86,6	11	13,4	320	76,0	52	12,4	198	47,0	125	29,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0													4	100,0			2	50,0	1	25,0
ČMOS pracovníků školství	118	95,2	4	3,2	2	1,6					6	100,0			102	82,3	6	4,8	58	46,8	72	58,1
Dopravy			1	100,0							1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	75,0	1	25,0							1	100,0			2	50,0					2	50,0
Hasičů ČR			3	23,1	3	23,1	2	15,4	5	38,5	6	46,2	7	53,8	5	38,5	2	15,4	5	38,5	6	46,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3									1	100,0	2	66,7	1	33,3	2	66,7	1	33,3
KOVO	5	62,5	3	37,5							3	100,0			6	75,0	2	25,0	6	75,0	2	25,0
Kultury a ochrany přírody	25	83,3	3	10,0					2	6,7	5	100,0			26	86,7	6	20,0	12	40,0	9	30,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR	9	64,3	1	7,1	2	14,3	1	7,1	1	7,1	5	100,0			12	85,7	6	42,9	8	57,1	6	42,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	33,3	1	33,3	1	33,3					2	100,0			3	100,0	1	33,3	3	100,0		
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0	2	100,0	2	100,0	2	100,0
Pracovníků zemědělství a výživy	1	20,0	3	60,0	1	20,0					4	100,0			3	60,0			3	60,0	3	60,0
Státních orgánů a organizací	100	92,6	6	5,6					2	1,9	5	62,5	3	37,5	62	57,4	11	10,2	27	25,0	8	7,4
STAVBA	6	50,0	5	41,7	1	8,3					6	100,0			12	100,0			9	75,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0													1	100,0			1	100,0		
UNIOS	19	95,0	1	5,0							1	100,0			19	95,0	1	5,0	19	95,0	1	5,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	100,0													2	100,0	1	50,0	2	100,0	2	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	40	62,5	16	25,0	6	9,4	2	3,1			24	100,0			54	84,4	12	18,8	37	57,8	9	14,1

Vysvětlivky: PKS
00
% KS
% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
odborová organizace
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1	0,2	1	0,2	16	3,8	24	5,7	1,5	2,0	25	5,9	1,2	1,7	59	14,0	1,6	3,0	52	12,4	44	10,5	9	2,1	1	0,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády					1	25,0	2	50,0			2	50,0			4	100,0	1,0	3,5	4	100,0	4	100,0				
ČMOS pracovníků školství					1	0,8	3	2,4	1,3	2,0	3	2,4	1,0	1,7	4	3,2	1,3	1,8	4	3,2	2	1,6	2	1,6		
Dopravy																										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							1	25,0			1	25,0			1	25,0										
Hasičů ČR																										
Hornictví, geologie a naftového prům.																										
KOVO															2	25,0			2	25,0	2	25,0				
Kultury a ochrany přírody					5	16,7	1	3,3			1	3,3			11	36,7	1,1	2,7	11	36,7	10	33,3	1	3,3		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																										
Odborové sdružení železničářů					1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR					1	7,1	1	7,1			1	7,1			3	21,4	1,7	3,7	2	14,3	2	14,3				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	33,3			1	33,3			2	66,7			2	66,7	1	33,3	1	33,3		
Pracovníků vědy a výzkumu					1	50,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy							1	20,0			1	20,0			1	20,0			1	20,0			1	20,0		
Státních orgánů a organizací	1	0,9	1	0,9	6	5,6	3	2,8	1,0	2,0	4	3,7	1,7	2,5	10	9,3	2,6	4,8	8	7,4	8	7,4				
STAVBA							2	16,7			2	16,7			1	8,3			1	8,3			1	8,3		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																										
UNIOS							2	10,0			2	10,0			10	50,0	1,5	2,7	7	35,0	6	30,0	1	5,0		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																										
Zdravotnictví a sociální péče ČR							6	9,4	1,8	2,0	6	9,4	1,2	1,3	9	14,1	1,8	2,8	9	14,1	8	12,5	2	3,1	1	1,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku	Struktura plánovaného užití fondu															
						A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
	PKS	% KS	PKS	% KS		v tis. Kč	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	267	85,0	121	38,5	4 391	1,31	0,80	0,15	10,06	0,15	0,35	0,54	18,86	15,96	0,69	26,35	1,05	0,24	4,83	3,22	15,44
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	1	25,0																	
ČMOS pracovníků školství	116	93,5	34	27,4	784	0,06	0,95	0,11	18,84		2,35	2,09	20,09	12,62	2,16	21,08	0,53	0,35	3,32	5,03	10,42
Dopravy	1	100,0																			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	75,0	2	50,0																	
Hasičů ČR	12	92,3	8	61,5	7 552	7,89	4,80	0,32	9,13		0,77	0,99	32,61	2,81	0,59	26,74	0,43		9,02		3,90
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	2	66,7																	
KOVO	2	25,0	2	25,0																	
Kultury a ochrany přírody	25	83,3	19	63,3	1 220	0,67	0,22		8,01		0,15	3,23	35,26	4,09	1,79	13,56	0,41	0,01	3,91	0,70	27,98
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																					
Odborové sdružení železničářů	2	100,0																			
Orchestrálních hudebníků ČR	6	42,9	1	7,1																	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	100,0	1	33,3																	
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0	1	50,0																	
Pracovníků zemědělství a výživy	4	80,0	2	40,0																	
Státních orgánů a organizací	1	50,0	1	50,0																	
STAVBA	11	91,7	10	83,3	1 677	0,43	0,54	0,01	3,46	0,12	0,60		28,42	8,32	0,12	31,55		0,03	2,73	2,34	21,33
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																					
UNIOS	15	78,9	5	26,3	825	1,45			3,63				43,18	0,85	0,73	17,44			5,02	5,21	22,49
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	50,0																			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	57	89,1	32	50,0	8 590	0,51	0,13	0,21	13,02	0,27		0,31	15,24	16,72	0,63	30,95	1,68	0,08	6,09	1,77	12,39

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP	I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování	

Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku			sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování	
			z rozpočtu		z FKSP							min.	max.					min.	max.		
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	252	80,3	54,45	51,3	18,27	37,8	95	50	15,9	139	44,3	310	454	86	27,4	34	10,8	289	420	28	8,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0					2	2	50,0	3	75,0		1 833	3	75,0	1	25,0			1	25,0
ČMOS pracovníků školství	87	70,2	23,50		16,11	12,0	34	18	14,5	44	35,5	295	312	17	13,7	6	4,8	314	331	4	3,2
Dopravy																					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	100,0			20,00		1			2	50,0			1	25,0						
Hasičů ČR	12	92,3	40,60		27,43		5			9	69,2	350	407	8	61,5	5	38,5	362	452	5	38,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			13,00		1	1	33,3	3	100,0	300	475	3	100,0	2	66,7			2	66,7
KOVO	4	50,0			9,73		1	1	12,5	1	12,5					2	25,0			1	12,5
Kultury a ochrany přírody	28	93,3	61,29	50,0	18,71	20,0	9			11	36,7	235	415	9	30,0	3	10,0	117	350	3	10,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	1	50,0																			
Orchestrálních hudebníků ČR	8	57,1	23,50		28,50		6			1	7,1			1	7,1						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	66,7								3	100,0	300	400	3	100,0	1	33,3			1	33,3
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0					1			1	50,0			1	50,0						
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0	72,50		10,61		1	3	60,0	3	60,0	267	350	3	60,0	2	40,0			2	40,0
Státních orgánů a organizací	2	100,0								2	100,0			2	100,0						
STAVBA	12	100,0	45,67		15,75		4	7	58,3	8	66,7	256	488	6	50,0	2	16,7			2	16,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1														
UNIOS	19	100,0	69,59	52,5	15,94	45,0	5	2	10,5	7	36,8	548	566	1	5,3						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	58	90,6	57,54	49,3	20,33	45,0	23	16	25,0	41	64,1	287	514	28	43,8	10	15,6	217	395	7	10,9

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa

Odborový svaz	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																												Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež		
				Typ osobní překážky																														
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J			
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů			
Celkem	4	1,0	92,5	33	7,8	1,3	61	14,5	1,6	50	11,9	1,7	18	4,3	4,9	62	14,7	1,3	18	4,3	3,1	48	11,4	7,0	54	12,8	3,1	156	37,1	3,8	130	30,9	17	13,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády																												3	75,0	4,3	2	50,0		
ČMOS pracovníků školství				10	8,1	1,3	38	30,6	1,8	3	2,4	1,0	3	2,4	7,0	45	36,3	1,3	1	0,8					39	31,5	2,2	17	13,7	2,2	52	41,9	1	
Dopravy																																		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	25,0		1	25,0																				1	25,0		1	25,0		
Hasičů ČR				1	7,7		1	7,7		2	15,4					1	7,7					1	7,7					12	92,3	5,0	1	7,7		
Hornictví, geologie a naftového prům.							1	33,3														1	33,3					1	33,3					
KOVO				2	25,0		2	25,0		3	37,5	1,3				2	25,0					1	12,5		1	12,5		2	25,0		1	12,5		
Kultury a ochrany přírody				3	10,0	1,3	2	6,7		1	3,3					1	3,3		1	3,3		8	26,7	8,4	5	16,7	8,2	18	60,0	4,1	5	16,7	1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0					1	100,0		1	100,0																	
Odborové sdružení železničářů										1	50,0		1	50,0								1	50,0					1	50,0		1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR																														3	21,4			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	33,3		1	33,3		1	33,3										1	33,3		3	100,0	3,7	1	33,3			
Pracovníků vědy a výzkumu													1	50,0		1	50,0		2	100,0							1	50,0		1	50,0			
Pracovníků zemědělství a výživy							1	20,0								1	20,0		1	20,0		1	20,0				1	20,0		1	20,0			
Státních orgánů a organizací	4	3,7	92,5	11	10,2	1,5	7	6,5	1,3	15	13,9	1,3	7	6,5	2,9	7	6,5	1,4	6	5,6	1,7	22	20,4	7,1	3	2,8	7,0	51	47,2	4,2	33	30,6	7	15,0
STAVBA				1	8,3					2	16,7		2	16,7		1	8,3		3	25,0	4,0				1	8,3		1	8,3		2	16,7		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																																		
UNIOS				2	10,0					5	25,0	1,0	1	5,0		2	10,0					3	15,0	1,0	2	10,0		10	50,0	3,3	4	20,0		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb										1	50,0																	2	100,0		1	50,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR				2	3,1		6	9,4	1,0	16	25,0	2,5	1	1,6					4	6,3	3,5	10	15,6	6,9	2	3,1		32	50,0	3,4	21	32,8	8	11,9

- Vysvětlivky: PKS
- % KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
- % PV

průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
- dnů

průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
- A

vlastní svatba
- B

narození dítěte manželce zaměstnance
- C

úmrtí přímého rodinného příslušníka
- D

doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.slужeb
- E

přestěhování
- F

vyhledání nového zaměstnání
- G

matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
- H

péče o rodinného příslušníka (za rok)
- I

zdravotní volno (sick days)
- J

jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	247	58,7	12	2,9	80	19,0	386	91,7	225	53,4	3	0,7	3	0,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			1	25,0	4	100,0	2	50,0				
ČMOS pracovníků školství	82	66,1	2	1,6	14	11,3	120	96,8	94	75,8				
Dopravy					1	100,0	1	100,0	1	100,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	75,0					4	100,0	1	25,0				
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	11	84,6	9	69,2				
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3	2	66,7	3	100,0						
KOVO					3	37,5	6	75,0	4	50,0				
Kultury a ochrany přírody	21	70,0			3	10,0	29	96,7	17	56,7				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	2	100,0	1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	4	28,6			3	21,4	12	85,7	1	7,1				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	100,0			3	100,0	3	100,0	1	33,3				
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0					2	100,0	1	50,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	80,0			2	40,0	5	100,0	3	60,0				
Státních orgánů a organizací	70	64,8	4	3,7	22	20,4	88	81,5	31	28,7	1	0,9	2	1,9
STAVBA	3	25,0	1	8,3	5	41,7	11	91,7	7	58,3				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0												
UNIOS	5	25,0			2	10,0	20	100,0	17	85,0				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb							2	100,0	2	100,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	39	60,9	4	6,3	15	23,4	62	96,9	32	50,0	2	3,1	1	1,6

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	
Celkem	421			8	4,6			3	0,7	135	32,1	122	29,0	134	75	34	97	77	2	79	341	11
CZ010 Hlavní město Praha	38			3	7,8					15	39,5	9	23,7	15	7		4	5		4	29	
CZ020 Středočeský	43									11	25,6	11	25,6	17	8	7	13	10	1	5	36	2
CZ031 Jihočeský	13									6	46,2	4	30,8	5	2	2	2	1		1	12	
CZ032 Plzeňský	31									11	35,5	7	22,6	10	7	1	10	7		4	26	
CZ041 Karlovarský	9			1						3	33,3	1	11,1	3	1	1	4	4		1	6	
CZ042 Ústecký	33									9	27,3	10	30,3	5	7	3	13	10		6	24	1
CZ051 Liberecký	23									4	17,4	8	34,8	3		1	5	5		2	18	
CZ052 Královéhradecký	20									4	20,0	5	25,0	4	3	1	6	4		2	17	
CZ053 Pardubický	18									7	38,9	4	22,2	6	7	1	4	4		4	15	
CZ063 Vysočina	21									9	42,9	6	28,6	7	2	1	6	3		6	19	3
CZ064 Jihomoravský	44							1	2,3	21	47,7	11	25,0	16	6	4	8	7	1	8	34	1
CZ071 Olomoucký	26			2				1	3,8	9	34,6	6	23,1	12	6	1	11	10		7	21	1
CZ072 Zlínský	33							1	3,0	13	39,4	14	42,4	11	10	4	4	4		11	26	1
CZ080 Moravskoslezský	69			2						13	18,8	26	37,7	20	9	7	7	3		18	58	2

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrný růst v procentech
 COPP celkový objem prostředků na platy
 3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
 3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
 3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
 3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
 3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
 3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
 3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
 3.8 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
 3.9 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
 * položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
 ** položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	143	45,5	121	3 888	141	4 284	143	4 665	143	4 874	143	5 133	143	5 264
CZ010 Hlavní město Praha	8	24,2	5	2 600	8	5 188	8	6 063	8	6 563	8	7 125	8	7 125
CZ020 Středočeský	17	65,4	16	3 781	17	4 029	17	4 029	17	4 029	17	4 029	17	4 265
CZ031 Jihočeský	7	63,6	5	2 800	7	3 357	7	3 643	7	3 643	7	3 786	7	3 786
CZ032 Plzeňský	7	33,3	6	7 167	7	7 000	7	7 429	7	8 000	7	8 429	7	8 714
CZ041 Karlovarský	1	20,0	1		1		1		1		1		1	
CZ042 Ústecký	7	38,9	6	3 333	7	4 429	7	5 643	7	6 000	7	7 357	7	7 714
CZ051 Liberecký	8	44,4	6	3 750	8	3 563	8	3 625	8	3 688	8	3 688	8	3 688
CZ052 Královéhradecký	6	46,2	4	2 250	5	2 400	6	3 417	6	3 667	6	3 833	6	3 833
CZ053 Pardubický	8	57,1	6	1 833	8	2 088	8	2 400	8	2 525	8	2 963	8	3 150
CZ063 Vysočina	7	46,7	7	4 536	7	5 250	7	5 429	7	5 607	7	5 786	7	5 964
CZ064 Jihomoravský	10	27,8	8	4 313	10	5 150	10	6 000	10	6 250	10	6 500	10	6 700
CZ071 Olomoucký	7	46,7	4	4 375	7	4 786	7	4 786	7	4 786	7	4 786	7	4 786
CZ072 Zlínský	16	59,3	15	4 100	16	4 531	16	4 625	16	4 844	16	4 938	16	5 281
CZ080 Moravskoslezský	34	54,8	32	4 006	33	4 094	34	4 497	34	4 768	34	5 038	34	5 038

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	141	44,9	113	4 699	132	4 827	140	5 644	141	6 066	141	6 411	141	6 543	141	6 695	141	6 741	141	6 835
CZ010 Hlavní město Praha	10	30,3	6	3 167	10	4 400	10	6 800	10	8 950	10	9 650	10	9 650	10	9 900	10	10 150	10	10 650
CZ020 Středočeský	16	61,5	14	4 714	16	4 563	16	4 563	16	4 563	16	4 563	16	4 563	16	4 563	16	4 563	16	4 563
CZ031 Jihočeský	7	63,6	4	3 000	6	3 833	7	5 143	7	5 143	7	5 286	7	5 286	7	5 286	7	5 286	7	5 286
CZ032 Plzeňský	6	28,6	5	7 400	5	7 600	6	7 333	6	7 833	6	8 333	6	9 167	6	10 000	6	10 000	6	10 000
CZ041 Karlovarský																				
CZ042 Ústecký	7	38,9	5	2 100	6	3 333	7	6 071	7	7 143	7	8 214	7	8 571	7	9 643	7	10 000	7	10 357
CZ051 Liberecký	8	44,4	5	5 800	7	4 714	8	5 375	8	5 375	8	5 375	8	5 375	8	5 375	8	5 375	8	5 375
CZ052 Královéhradecký	6	46,2	4	3 000	4	3 000	6	4 833	6	4 833	6	4 833	6	4 833	6	4 833	6	4 833	6	4 833
CZ053 Pardubický	8	57,1	6	2 417	8	2 275	8	2 588	8	2 713	8	3 275	8	3 463	8	3 650	8	3 838	8	4 563
CZ063 Vysočina	7	46,7	6	6 083	7	6 714	7	6 857	7	7 000	7	7 214	7	7 214	7	7 214	7	7 214	7	7 214
CZ064 Jihomoravský	10	27,8	8	4 250	10	4 800	10	6 150	10	6 900	10	7 150	10	7 350	10	7 350	10	7 350	10	7 350
CZ071 Olomoucký	7	46,7	5	5 700	7	5 357	7	6 071	7	6 786	7	6 786	7	6 786	7	6 786	7	6 786	7	6 786
CZ072 Zlínský	16	59,3	14	5 179	14	5 500	15	6 100	16	6 313	16	6 719	16	7 063	16	7 375	16	7 375	16	7 375
CZ080 Moravskoslezský	33	53,2	31	5 145	32	5 200	33	5 770	33	6 048	33	6 509	33	6 570	33	6 570	33	6 570	33	6 570

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
							PKS	% KS	A PKS	B PKS	C PKS	D PKS	E PKS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS							
Celkem	322	76,5	12	2,9	148	35,2	378	89,8	356	92	326	74	64
CZ010 Hlavní město Praha	28	73,7	1	2,6	16	42,1	35	92,1	32	10	32	6	8
CZ020 Středočeský	34	79,1	4	9,3	18	41,9	36	83,7	34	4	31	11	5
CZ031 Jihočeský	10	76,9			3	23,1	10	76,9	8	1	10	2	3
CZ032 Plzeňský	19	61,3	2	6,5	14	45,2	27	87,1	27	6	25	8	3
CZ041 Karlovarský	8	88,9			4	44,4	7	77,8	6	1	5	3	3
CZ042 Ústecký	26	78,8	1	3,0	13	39,4	28	84,8	24	10	23	9	2
CZ051 Liberecký	17	73,9			5	21,7	21	91,3	21	5	18	4	3
CZ052 Královéhradecký	19	95,0			7	35,0	18	90,0	17	4	14	2	4
CZ053 Pardubický	14	77,8			8	44,4	18	100,0	16	3	13	2	5
CZ063 Vysočina	18	85,7			11	52,4	19	90,5	18	6	16	4	5
CZ064 Jihomoravský	36	81,8			18	40,9	40	90,9	39	9	36	6	9
CZ071 Olomoucký	21	80,8	1	3,8	12	46,2	24	92,3	22	9	20	6	6
CZ072 Zlínský	22	66,7	1	3,0	7	21,2	31	93,9	30	7	28	6	2
CZ080 Moravskoslezský	50	72,5	2	2,9	12	17,4	64	92,8	62	17	55	5	6

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

D

E

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*								
Celkem	339	80,5	51	12,1	16	3,8	5	1,2	10	2,4	71	86,6	11	13,4	320	76,0	52	12,4	198	47,0	125	29,7
CZ010 Hlavní město Praha	29	76,3	4	10,5	2	5,3			3	7,9	8	88,9	1	11,1	33	86,8	8	21,1	21	55,3	7	18,4
CZ020 Středočeský	39	90,7	3	7,0					1	2,3	2	50,0	2	50,0	29	67,4	5	11,6	22	51,2	11	25,6
CZ031 Jihočeský	12	92,3							1	7,7			1	100,0	8	61,5	3	23,1	7	53,8	5	38,5
CZ032 Plzeňský	25	80,6	4	12,9	1	3,2	1	3,2			6	100,0			26	83,9	5	16,1	12	38,7	6	19,4
CZ041 Karlovarský	8	88,9					1	11,1					1	100,0	6	66,7	1	11,1	3	33,3	1	11,1
CZ042 Ústecký	26	78,8	5	15,2	2	6,1					7	100,0			23	69,7	2	6,1	11	33,3	6	18,2
CZ051 Liberecký	17	73,9	4	17,4	1	4,3	1	4,3			4	66,7	2	33,3	19	82,6	3	13,0	13	56,5	6	26,1
CZ052 Královéhradecký	17	85,0	2	10,0					1	5,0	2	66,7	1	33,3	13	65,0	3	15,0	9	45,0	3	15,0
CZ053 Pardubický	15	83,3	3	16,7							3	100,0			14	77,8	2	11,1	8	44,4	3	16,7
CZ063 Vysočina	15	71,4	2	9,5	3	14,3			1	4,8	5	83,3	1	16,7	13	61,9	1	4,8	7	33,3	4	19,0
CZ064 Jihomoravský	31	70,5	12	27,3					1	2,3	12	92,3	1	7,7	35	79,5	7	15,9	16	36,4	11	25,0
CZ071 Olomoucký	20	76,9	4	15,4	1	3,8	1	3,8			6	100,0			22	84,6	1	3,8	14	53,8	8	30,8
CZ072 Zlínský	28	84,8	5	15,2							5	100,0			26	78,8	4	12,1	21	63,6	15	45,5
CZ080 Moravskoslezský	57	82,6	3	4,3	6	8,7	1	1,4	2	2,9	11	91,7	1	8,3	53	76,8	7	10,1	34	49,3	39	56,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
00 odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1	0,2	1	0,2	16	3,8	24	5,7	1,5	2,0	25	5,9	1,2	1,7	59	14,0	1,6	3,0	52	12,4	44	10,5	9	2,1	1	0,2
CZ010 Hlavní město Praha			1	2,6	6	15,8	7	18,4	1,3	2,0	7	18,4	1,1	1,9	14	36,8	1,4	3,6	14	36,8	12	31,6	3	7,9		
CZ020 Středočeský					1	2,3	1	2,3			2	4,7			8	18,6	1,6	3,3	7	16,3	6	14,0	1	2,3	1	2,3
CZ031 Jihočeský							1	7,7			1	7,7			2	15,4			2	15,4	2	15,4				
CZ032 Plzeňský	1	3,2			1	3,2	1	3,2			1	3,2			5	16,1	2,0	3,0	3	9,7	3	9,7				
CZ041 Karlovarský					1	11,1																				
CZ042 Ústecký					1	3,0	3	9,1	1,7	1,7	3	9,1	1,0	1,0	4	12,1	2,0	3,0	2	6,1	2	6,1				
CZ051 Liberecký							1	4,3			1	4,3			1	4,3			1	4,3	1	4,3				
CZ052 Královéhradecký							1	5,0			1	5,0			2	10,0			2	10,0	2	10,0				
CZ053 Pardubický															1	5,6			1	5,6	1	5,6				
CZ063 Vysočina							2	9,5			2	9,5			1	4,8			1	4,8			1	4,8		
CZ064 Jihomoravský					1	2,3	3	6,8	2,0	2,3	3	6,8	1,3	1,7	6	13,6	1,8	2,8	4	9,1	3	6,8	1	2,3		
CZ071 Olomoucký					3	11,5									2	7,7			2	7,7	2	7,7				
CZ072 Zlínský					1	3,0	2	6,1			2	6,1			3	9,1	2,0	2,7	3	9,1	2	6,1	1	3,0		
CZ080 Moravskoslezský					1	1,4	2	2,9			2	2,9			10	14,5	1,2	1,7	10	14,5	8	11,6	2	2,9		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	267	85,0	121	38,5	4 391	1,31	0,80	0,15	10,06	0,15	0,35	0,54	18,86	15,96	0,69	26,35	1,05	0,24	4,83	3,22	15,44
CZ010 Hlavní město Praha	28	84,8	13	39,4	10 768	1,07	0,44		3,16	0,01	0,48	0,38	17,62	22,43	0,14	23,27	0,38	0,66	1,22	6,89	21,87
CZ020 Středočeský	24	92,3	8	30,8	3 130	0,80	0,13		2,53			0,24	27,48	2,10	2,00	27,79	0,36		6,78	0,80	29,00
CZ031 Jihočeský	9	81,8	2	18,2																	
CZ032 Plzeňský	17	81,0	8	38,1	1 949		0,26	0,01	8,97		1,80	2,24	23,67	7,05	1,64	33,30		0,06	9,20	1,62	10,18
CZ041 Karlovarský	5	100,0	2	40,0																	
CZ042 Ústecký	15	83,3	10	55,6	1 573		0,77		8,46		1,32		18,10	6,17	0,25	36,82		0,45	3,24	6,24	18,18
CZ051 Liberecký	16	88,9	6	33,3	4 530	0,37	10,12	0,72	12,46		0,74	1,66	10,94	2,43	1,10	33,44	8,10	0,03	4,88	3,70	9,35
CZ052 Královéhradecký	8	61,5	4	30,8	2 612	28,59	0,05		5,11		3,47	1,91	40,11	8,10	0,43	1,78		0,02	4,73	2,11	3,59
CZ053 Pardubický	12	85,7	9	64,3	1 866	0,46	0,89		5,24				27,55	5,45	2,98	35,15		0,01	4,42	3,64	14,20
CZ063 Vysočina	13	86,7	8	53,3	7 695	2,15	0,04		7,65			0,97	14,96	21,21	0,60	21,26		0,02	7,59	4,76	18,79
CZ064 Jihomoravský	31	86,1	15	41,7	2 421	1,59	0,02	1,58	4,46	0,39	0,03	1,01	33,92	11,64	0,59	27,96		0,02	6,20	0,50	10,08
CZ071 Olomoucký	12	80,0	7	46,7	8 596				17,01		0,03		19,59	14,95	0,55	22,22		0,01	10,39	0,43	14,81
CZ072 Zlínský	23	85,2	10	37,0	1 406		0,78	0,07	14,90		0,99	1,39	39,53	2,08	1,28	20,45	0,14	0,06	6,50	3,11	8,71
CZ080 Moravskoslezský	54	87,1	19	30,6	5 195	0,02	0,41	0,02	22,31	0,62		0,10	7,77	22,00	0,72	32,27	2,70	0,22	3,24	0,25	7,35

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na poříz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění					
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku			sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování	
			z rozpočtu		z FKSP																
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	252	80,3	54,45	51,3	18,27	37,8	95	50	15,9	139	44,3	310	454	86	27,4	34	10,8	289	420	28	8,9
CZ010 Hlavní město Praha	27	81,8	55,35	52,5	21,88	15,0	13	4	12,1	12	36,4	270	971	12	36,4	4	12,1	233	413	4	12,1
CZ020 Středočeský	19	73,1	78,00	52,5	18,55		6	4	15,4	14	53,8	286	425	9	34,6	5	19,2	367	410	3	11,5
CZ031 Jihočeský	8	72,7	74,00	50,0	17,60		1	2	18,2	6	54,5	252	312	3	27,3	1	9,1				
CZ032 Plzeňský	15	71,4	51,67		18,36		9	4	19,0	7	33,3	314	403	6	28,6	1	4,8			1	4,8
CZ041 Karlovarský	4	80,0	52,67		24,67		1	1	20,0	3	60,0	87	500	3	60,0	2	40,0			2	40,0
CZ042 Ústecký	16	88,9	45,00	37,8	18,45	20,0	3	4	22,2	12	66,7	330	427	8	44,4	2	11,1			2	11,1
CZ051 Liberecký	14	77,8			27,00	50,0	7	4	22,2	7	38,9	500	504	6	33,3	2	11,1			2	11,1
CZ052 Královéhradecký	12	92,3	57,13		17,78		5	1	7,7	5	38,5	308	386	1	7,7	2	15,4			2	15,4
CZ053 Pardubický	13	92,9	57,45		11,23		5	4	28,6	5	35,7	217	360	3	21,4	1	7,1			1	7,1
CZ063 Vysočina	15	100,0	55,67		15,35		4	4	26,7	8	53,3	300	410	6	40,0	2	13,3			1	6,7
CZ064 Jihomoravský	30	83,3	59,57	55,0	18,35		13	4	11,1	18	50,0	357	369	8	22,2	3	8,3	267	294	3	8,3
CZ071 Olomoucký	14	93,3	33,40		20,88		2	3	20,0	7	46,7	230	478	5	33,3	3	20,0	230	487	3	20,0
CZ072 Zlínský	22	81,5	69,00	52,5	15,01	45,0	7	3	11,1	9	33,3	248	298	3	11,1	2	7,4			1	3,7
CZ080 Moravskoslezský	43	69,4	43,29	55,0	16,73		19	8	12,9	26	41,9	347	413	13	21,0	4	6,5	300	325	3	4,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

Kraj NUTS 3	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																												Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež		
				Typ osobní překážky																														
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J			
	PKS	% KS		PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů			
Celkem	4	1,0	92,5	33	7,8	1,3	61	14,5	1,6	50	11,9	1,7	18	4,3	4,9	62	14,7	1,3	18	4,3	3,1	48	11,4	7,0	54	12,8	3,1	156	37,1	3,8	130	30,9	17	13,5
CZ010 Hlavní město Praha	1	2,6		3	7,9	1,3	4	10,5	1,3	8	21,1	1,4	4	10,5	4,5	2	5,3		5	13,2	3,6	6	15,8	11,2	3	7,9	7,0	22	57,9	4,4	15	39,5	4	16,5
CZ020 Středočeský				3	7,0	1,7	6	14,0	2,0	4	9,3	2,0	4	9,3	5,5	7	16,3	1,3	4	9,3	3,3	6	14,0	8,5	7	16,3	4,7	19	44,2	3,6	11	25,6	3	5,3
CZ031 Jihočeský							2	15,4								1	7,7							2	15,4			4	30,8	3,5	3	23,1	1	
CZ032 Plzeňský	1	3,2		5	16,1	1,4	3	9,7	1,0	5	16,1	2,8	4	12,9	3,5	3	9,7	2,0	2	6,5		4	12,9	4,8	2	6,5		10	32,3	4,0	13	41,9		
CZ041 Karlovarský																						1	11,1		1	11,1		5	55,6	4,0	2	22,2		
CZ042 Ústecký				4	12,1	1,0	3	9,1	1,0	7	21,2	1,3	1	3,0		2	6,1		2	6,1		4	12,1	6,3				11	33,3	4,4	8	24,2		
CZ051 Liberecký							4	17,4	2,0	1	4,3					4	17,4	1,5				3	13,0	6,3	4	17,4	3,5	7	30,4	3,7	7	30,4	1	
CZ052 Královéhradecký				2	10,0		2	10,0		4	20,0	2,3				3	15,0	1,3				4	20,0	4,0	2	10,0		8	40,0	3,8	6	30,0	1	
CZ053 Pardubický				1	5,6		2	11,1		3	16,7	2,0				1	5,6		1	5,6		4	22,2	4,8				8	44,4	4,0	3	16,7	2	
CZ063 Vysočina							2	9,5		4	19,0	1,5	1	4,8		1	4,8		1	4,8		1	4,8		2	9,5		4	19,0	3,0	7	33,3	1	
CZ064 Jihomoravský				4	9,1	1,5	4	9,1	2,0	1	2,3		1	2,3		7	15,9	1,4	1	2,3		5	11,4	6,4	6	13,6	4,2	14	31,8	4,1	10	22,7	1	
CZ071 Olomoucký	1	3,8		1	3,8		3	11,5	1,7	3	11,5	2,3				2	7,7		1	3,8		3	11,5	10,7	2	7,7		14	53,8	3,6	10	38,5	2	
CZ072 Zlínský	1	3,0		1	3,0		4	12,1	2,0	1	3,0					5	15,2	1,0				1	3,0		6	18,2	2,0	10	30,3	3,1	6	18,2		
CZ080 Moravskoslezský				9	13,0	1,1	22	31,9	1,4	9	13,0	1,3	3	4,3	7,3	24	34,8	1,2	1	1,4		6	8,7	6,2	17	24,6	1,9	20	29,0	3,5	29	42,0	1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování
F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	247	58,7	12	2,9	80	19,0	386	91,7	225	53,4	3	0,7	3	0,7
CZ010 Hlavní město Praha	22	57,9	1	2,6	9	23,7	34	89,5	21	55,3			1	2,6
CZ020 Středočeský	26	60,5			9	20,9	39	90,7	22	51,2				
CZ031 Jihočeský	8	61,5			2	15,4	13	100,0	4	30,8				
CZ032 Plzeňský	17	54,8	2	6,5	3	9,7	28	90,3	14	45,2	1	3,2	1	3,2
CZ041 Karlovarský	3	33,3			1	11,1	9	100,0	2	22,2				
CZ042 Ústecký	20	60,6	1	3,0	10	30,3	29	87,9	13	39,4	1	3,0	1	3,0
CZ051 Liberecký	16	69,6	2	8,7	4	17,4	22	95,7	13	56,5				
CZ052 Královéhradecký	7	35,0			3	15,0	18	90,0	9	45,0				
CZ053 Pardubický	8	44,4	1	5,6	2	11,1	17	94,4	7	38,9				
CZ063 Vysočina	12	57,1	2	9,5	4	19,0	18	85,7	10	47,6				
CZ064 Jihomoravský	25	56,8			13	29,5	40	90,9	24	54,5				
CZ071 Olomoucký	16	61,5	2	7,7	5	19,2	24	92,3	11	42,3	1	3,8		
CZ072 Zlínský	18	54,5			3	9,1	29	87,9	22	66,7				
CZ080 Moravskoslezský	49	71,0	1	1,4	12	17,4	66	95,7	53	76,8				

Vysvětlivky: PKS

% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	101	94,4	44	3,9	3	20 015	28	4,1	17	3 779	62	57,9	58	54,2
Státních orgánů a organizací	100	94,3	43	4,0	3	20 015	28	4,1	17	3 779	62	58,5	58	54,7
UNIOS	1	100,0	1											

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento přídělu do fondu
prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,05	0,05	4,86	0,02	2,32	0,35	0,91	30,39	15,21	0,56	15,40	0,95	0,46	3,82	7,64	17,00	66	61,7
Státních orgánů a organizací	0,05	0,05	4,86	0,02	2,32	0,35	0,91	30,39	15,21	0,56	15,40	0,95	0,46	3,82	7,64	17,00	66	62,3
UNIOS																		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	95	88,8	60,00	56,3	41,38	34,0	100,00	13	6	5,6	4	3,7	3	2,8	
Státních orgánů a organizací	94	88,7	60,00	56,4	41,38	34,0	100,00	13	6	5,7	4	3,8	3	2,8	
UNIOS	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. Kč

průměrný příspěvek v Kč

prům % ceny

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění							Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	77	72,0	514	643	4,7	51	47,7	21	19,6	471	667	17	15,9
Státních orgánů a organizací	76	71,7	504	639	4,7	50	47,2	21	19,8	471	667	17	16,0
UNIOS	1	100,0				1	100,0						

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs.
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku				
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	101	94,4	44	3,9	3	20 015	28	4,1	17	3 779	62	57,9	58	54,2
CZ010 Hlavní město Praha	5	100,0	3	4,7					1	2 553	2	40,0	2	40,0
CZ020 Středočeský	17	100,0	9	4,5	1		2		5	2 782	12	70,6	11	64,7
CZ031 Jihočeský	2	100,0	2								1	50,0	1	50,0
CZ032 Plzeňský	10	100,0	4	3,9			3	4,8	3	1 777	8	80,0	6	60,0
CZ041 Karlovarský	4	100,0	2						2	1 481	3	75,0	3	75,0
CZ042 Ústecký	13	86,7	4	3,9			4	4,8	3	4 623	6	40,0	6	40,0
CZ051 Liberecký	4	80,0	1				2		1	2 398	3	60,0	3	60,0
CZ052 Královéhradecký	7	100,0	4	3,2			2			3 166	5	71,4	5	71,4
CZ053 Pardubický	4	100,0	1				3	3,5		1 842	3	75,0	3	75,0
CZ063 Vysočina	6	100,0	3	3,0			1			2 505	2	33,3	1	16,7
CZ064 Jihomoravský	8	100,0	4	4,2			2			4 644	6	75,0	6	75,0
CZ071 Olomoucký	11	100,0	4	4,1	1		4	3,5	2	5 592	6	54,5	6	54,5
CZ072 Zlínský	4	66,7	2		1		1			5 095	4	66,7	4	66,7
CZ080 Moravskoslezský	6	85,7	1				4	5,0		7 730	1	14,3	1	14,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P		
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	PKS	% KS
Celkem	0,05	0,05	4,86	0,02	2,32	0,35	0,91	30,39	15,21	0,56	15,40	0,95	0,46	3,82	7,64	17,00	66	61,7
CZ010 Hlavní město Praha			8,49		0,93	15,13	0,65	26,11	37,20		1,57	1,57		8,36			3	60,0
CZ020 Středočeský			3,10		4,08		1,02	29,58	12,45	0,80	21,27	1,94	0,46	3,35	16,38	5,57	10	58,8
CZ031 Jihočeský								29,72	16,16	0,22	17,79				1,19	34,92	1	50,0
CZ032 Plzeňský			4,10	0,46	12,35	0,03	0,50	29,48	17,21	0,97	13,07	0,09	0,91	2,25	5,37	13,21	8	80,0
CZ041 Karlovarský		0,11			0,14			31,28	46,85	0,99			1,13	5,42	5,11	8,97	3	75,0
CZ042 Ústecký		0,01	2,64		1,13			30,23	39,55	0,99	14,07	2,06	0,08	2,96	5,08	1,20	8	53,3
CZ051 Liberecký			1,67				2,61	40,52	8,72	1,04	9,87		0,76	11,55	9,17	14,08	2	40,0
CZ052 Královéhradecký	0,07		7,82		0,27		0,81	23,42	4,83	0,62	16,33	2,07	0,16	4,37	3,67	35,57	3	42,9
CZ053 Pardubický			0,75					53,82	9,15		28,23		1,36	2,48		4,22	3	75,0
CZ063 Vysočina			2,59		0,50		0,80	38,97	6,15	2,08	25,19	0,80	1,57	5,60	5,88	9,89	5	83,3
CZ064 Jihomoravský		0,38	5,40		0,29			24,11	7,06	0,13	8,58	0,96	0,47	5,57	11,35	35,70	5	62,5
CZ071 Olomoucký	0,09		7,27		2,96		2,65	30,89	6,15	0,23	13,25	0,36	0,39	3,12	5,14	27,49	8	72,7
CZ072 Zlínský	0,11		2,73					35,60	4,10	0,34	23,03		0,51	4,69	13,98	14,91	3	50,0
CZ080 Moravskoslezský	0,18	0,05	9,00		4,51		1,29	29,56	15,08	0,28	17,10	0,44	0,60	2,62	8,46	10,81	4	57,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	95	88,8	60,00	56,3	41,38	34,0	100,00	13	6	5,6	4	3,7	3	2,8	
CZ010 Hlavní město Praha	4	80,0	78,25	50,0	47,75	50,0	100,00	1							
CZ020 Středočeský	14	82,4	74,21	62,5	31,28	20,0		3	2	11,8	2	11,8	2	11,8	
CZ031 Jihočeský	2	100,0													
CZ032 Plzeňský	10	100,0	51,25	60,0	36,56	40,0			1	10,0	1	10,0			
CZ041 Karlovarský	3	75,0	33,33		30,00										
CZ042 Ústecký	14	93,3	68,80	55,0	38,30			3			1	6,7	1	6,7	
CZ051 Liberecký	4	80,0	49,00		37,00										
CZ052 Královéhradecký	7	100,0	71,33	55,0	37,00			3							
CZ053 Pardubický	4	100,0	37,25		52,00										
CZ063 Vysočina	5	83,3	88,00		20,00	115,00		2	1	16,7					
CZ064 Jihomoravský	7	87,5	51,60		61,86				1	12,5					
CZ071 Olomoucký	10	90,9	62,50	50,0	47,00	40,0		1	1	9,1					
CZ072 Zlínský	5	83,3	63,80		42,40										
CZ080 Moravskoslezský	6	85,7	56,25	55,0	42,00	20,0	85,00								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění							Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	77	72,0	514	643	4,7	51	47,7	21	19,6	471	667	17	15,9
CZ010 Hlavní město Praha	2	40,0				2	40,0	3	60,0	500	800	2	40,0
CZ020 Středočeský	13	76,5	417	708	4,7	7	41,2	2	11,8			2	11,8
CZ031 Jihočeský	1	50,0				1	50,0						
CZ032 Plzeňský	8	80,0	392	425		5	50,0	3	30,0	450	467	3	30,0
CZ041 Karlovarský	4	100,0	363	750		2	50,0	1	25,0				
CZ042 Ústecký	12	80,0	544	583		8	53,3	2	13,3			2	13,3
CZ051 Liberecký	4	80,0	250	500		4	80,0	2	40,0			1	20,0
CZ052 Královéhradecký	4	57,1	725	800		3	42,9	2	28,6			2	28,6
CZ053 Pardubický	4	100,0	700	750		2	50,0						
CZ063 Vysočina	3	50,0		533		1	16,7	1	16,7			1	16,7
CZ064 Jihomoravský	5	62,5	633	720		5	62,5	1	12,5			1	12,5
CZ071 Olomoucký	9	81,8	513	550		8	72,7	2	18,2			2	18,2
CZ072 Zlínský	6	100,0	675	817		2	33,3	1	16,7				
CZ080 Moravskoslezský	2	28,6				1	14,3	1	14,3			1	14,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu