



# **INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH**

**sjednaných v kolektivních smlouvách**

**2024**

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## O B S A H

### Úvodní část

Základní informace o IPP .....	9
Popis publikovaných tabulek .....	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2024 .....	24

### Tabulková část A podnikatelská sféra

#### Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify .....	33
A2a	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	34
A3	Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy .....	35
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	36
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy .....	37
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	38
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy .....	39
A8a	Mzdové příplatky dle ZP .....	40
A9a	Další mzdové příplatky I .....	41
A10a	Další mzdové příplatky II .....	42
A11a	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda .....	43
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ...	44
A13a	Odměny při životním výročí I .....	45
A14a	Odměny při životním výročí II .....	46
A15a	Mzdový vývoj .....	47
A16a	Odměňování zaměstnanců I .....	48
A17a	Odměňování zaměstnanců II .....	49
A18a	Odměňování zaměstnanců III .....	50
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	51
A20a	Pluralita odborových organizací .....	52
A21a	Informování a projednávání .....	53
A22a	Odstupné .....	54
A23a	Pracovní doba a dovolená .....	55
A24a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	56
A25a	Zaměstnanost I .....	57
A26a	Zaměstnanost II .....	58
A27a	Pracovní podmínky a benefity I .....	59
A28a	Pracovní podmínky a benefity II .....	60
A29a	Pracovní podmínky a benefity III .....	61
A30a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba .....	62
A31a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití .....	63
A32a	Překážky v práci .....	64
A33a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	65

**Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků – krajů**

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify .....	67
A2b	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	68
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	69
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	70
A8b	Mzdové příplatky dle ZP .....	71
A9b	Další mzdové příplatky I .....	72
A10b	Další mzdové příplatky II .....	73
A11b	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda .....	74
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ...	75
A13b	Odměny při životním výročí I .....	76
A14b	Odměny při životním výročí II .....	77
A15b	Mzdový vývoj .....	78
A16b	Odměňování zaměstnanců I .....	79
A17b	Odměňování zaměstnanců II .....	80
A18b	Odměňování zaměstnanců III .....	81
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	82
A20b	Pluralita odborových organizací .....	83
A21b	Informování a projednávání .....	84
A22b	Odstupné .....	85
A23b	Pracovní doba a dovolená .....	86
A24b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	87
A25b	Zaměstnanost I .....	88
A26b	Zaměstnanost II .....	89
A27b	Pracovní podmínky a benefity I .....	90
A28b	Pracovní podmínky a benefity II .....	91
A29b	Pracovní podmínky a benefity III .....	92
A30b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba .....	93
A31b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití .....	94
A32b	Překážky v práci .....	95
A33b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	96

**Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn**

A34	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů .....	97
A35	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden .....	98
A36	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	99
A37	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů .....	100
A38	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden .....	101
A39	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	102
A40	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn .....	103
A41	Graf – měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	104
A42	Graf – hodinové mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	105
A43	Graf – mzdové příplatky (přesčasová práce) .....	106
A44	Graf – mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce) .....	107
A45	Graf – mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli) .....	108

## Tabulková část B veřejná služba a správa

### Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců .....	111
B2a	Odměny při životním výročí I .....	112
B3a	Odměny při životním výročí II .....	113
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	114
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	115
B6a	Zaměstnanost .....	116
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	117
B8a	Péče o zaměstnance .....	118
B9a	Překážky v práci .....	119
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	120

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců .....	121
B2b	Odměny při životním výročí I .....	122
B3b	Odměny při životním výročí II .....	123
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	124
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	125
B6b	Zaměstnanost .....	126
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	127
B8b	Péče o zaměstnance .....	128
B9b	Překážky v práci .....	129
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	130

## Tabulková část C obce a kraje

### Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond – tvorba .....	133
C2a	Sociální fond – užití .....	134
C3a	Péče o zaměstnance I .....	135
C4a	Péče o zaměstnance II .....	136

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond – tvorba .....	137
C2b	Sociální fond – užití .....	138
C3b	Péče o zaměstnance I .....	139
C4b	Péče o zaměstnance II .....	140





## Úvodní část





## Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz).

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Popis publikovaných tabulek

V roce 2024 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 722 kolektivních smluv z 28 různých odborových svazů, z toho:

- 1 265 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 457 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

### Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

### vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

## A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

### 1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 18 900 Kč/měs a 112,50 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

### 2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

**3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy** (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

**4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**8. Mzdové příplatky dle ZP** (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

**9. Další mzdové příplatky I** (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

**10. Další mzdové příplatky II** (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- příplatek za znalost cizích jazyků

- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- osobní příplatek
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

#### **11. Další složky mzdy – 13. a 14. mzda** (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

#### **12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech**

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele  
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

#### **13. Odměny při životním výročí I** (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **14. Odměny při životním výročí II** (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **15. Mzdový vývoj** (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
  - udržením průměrné mzdy
  - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
  - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
  - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
  - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

**16. Odměňování zaměstnanců I** (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
  - jednotného katalogu
  - oborového katalogu
  - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

**17. Odměňování zaměstnanců II** (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

**18. Odměňování zaměstnanců III** (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců:

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

**19. Podmínky pro činnost odborových organizací** (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

**20. Pluralita odborových organizací** (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací a způsob, jakým je

uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele.

## **21. Informování a projednávání** (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob informování a projednávání s ohledem na počet odborových organizací
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- závazek informování odborové organizace o růstu mezd v členění dle pohlaví nebo jednotlivých složek mzdy
- povinnost poskytovat odborové organizaci nadnárodní informace dle ZP
- stanovení pravidel spolupráce s Evropskou radou zaměstnanců
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## **22. Odstupné** (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
  - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
  - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## **23. Pracovní doba a dovolená** (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

## **24. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby** (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

## **25. Zaměstnanost I** (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání, které je stanoveno
  - průměrným maximálním podílem agenturních zaměstnanců v %
  - průměrnou maximální výší odpracovaných hodin v hod/rok
- specifické podmínky (programy):
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

## 26. Zaměstnanost II (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
  - kariérními plány
  - metodikou obsazování volných míst
  - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
  - práce na dálku
  - práce bez stálého výkonu práce
  - sdílení pracovního místa
  - práce bez „pevného stolu“
  - jiné formy práce a pracovní režimy

## 27. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

## 28. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

### 29. Pracovní podmínky a benefity III (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- průměrná výše příspěvku na přechodné ubytování v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zřízení zařízení péče o děti
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na péči o dítě
- průměrná výše příspěvku na péči o dítě v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na péči o jinou závislou osobu
- průměrná výše příspěvku na péči o jinou závislou osobu v Kč za měsíc

### 30. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
  - tvorba sociálního fondu
    - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
    - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
    - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
    - příděl stanovený jinak
    - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
  - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
    - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
    - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
    - příděl stanovený jinak
    - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

### 31. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
  - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)



- C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
  - D - příspěvek na závodní stravování
  - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
  - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
  - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - I - příspěvek na činnost odborové organizace
  - J - ostatní užití
  - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
  - počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

### 32. Překážky v práci (tabulka č. A32a, A32b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
  - A - na vlastní svatbu
  - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
  - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
  - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
  - E - k přestěhování
  - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
  - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
  - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
  - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
  - J - při jiných překážkách

### 33. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A33a, A33b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)

- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

#### 34. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

#### 35. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A35)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

#### 36. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

#### Definice statistických veličin k tabulkám č. A34, A35 a A36:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

#### 37. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

#### 38. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A38)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

#### 39. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A39)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

#### 40. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A40)

Výstupem je meziroční srovnání (18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

## B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

### 1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
  - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
  - snížení celkového objemu prostředků na platy
  - snížení některé složky platu
  - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
    - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
    - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

### 2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

### 3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

### 4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

### 5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

#### 6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

#### 7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
  - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití

P - zůstatek fondu

## 8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

## 9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
  - A - na vlastní svatbu
  - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
  - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
  - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
  - E - k přestěhování
  - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
  - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
  - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
  - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
  - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

## 10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

## C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

### 1. Sociální fond – tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
  - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
  - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
  - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
  - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

### 2. Sociální fond – užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
  - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotlivé oblečení
  - E - příspěvek na ošatné
  - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění

- L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

### 3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

### 4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech – sjednáno za podnikatelskou  
sféru v ČR za rok 2024**  
(vycházející ze vzorku 1 265 kolektivních smluv)

## 1. Mzdová ujednání

### Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 18 900 Kč/měs a 112,50 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši ..... **21 437 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši ..... **119,99 Kč/hod**

### Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň .....	<b>18 008</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>18 956</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>20 039</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>21 305</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>22 865</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>24 749</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>26 929</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>29 350</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>31 943</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>34 633</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>38 242</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>42 746</b> Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>		<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň .....	<b>107,32</b> Kč	.....	<b>106,26</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>111,47</b> Kč	.....	<b>111,43</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>116,69</b> Kč	.....	<b>116,99</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>122,98</b> Kč	.....	<b>124,35</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>131,35</b> Kč	.....	<b>133,00</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>141,22</b> Kč	.....	<b>143,05</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>156,23</b> Kč	.....	<b>154,68</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>157,26</b> Kč	.....	<b>154,81</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>158,63</b> Kč	.....	<b>160,97</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>170,02</b> Kč	.....	<b>171,16</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>177,42</b> Kč	.....	<b>181,13</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>185,97</b> Kč	.....	<b>197,97</b> Kč



## Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem ..... **957** (tj. 75,7 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 74,8 % kolektivních smluv, z toho v:

50,0 % kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o.....	<b>6,0 %</b>
20,0 % kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o .....	<b>5,7 %</b>
0,5 % kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o .....	<b>2,6 %</b>

## Mzdový vývoj u žen a mužů

Mzdový vývoj u žen a mužů je přímo sjednán v 6 kolektivních smlouvách. V rámci zdravotnictví a sociální péče není mzdový vývoj u žen a mužů přímo sjednán v žádné kolektivní smlouvě.

## Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den .....	<b>26,3 %</b> PV
v sobotu a neděli.....	<b>47,3 %</b> PV
bez rozlišení .....	<b>27,3 %</b> PV
příplatek za práci ve svátek .....	<b>102,6 %</b> PV
příplatek za noční práci .....	<b>22,54</b> Kč/hod
.....	<b>12,6 %</b> PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí .....	<b>11,40</b> Kč/hod
.....	<b>10,7 %</b> PV
.....	<b>10,5 %</b> MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli .....	<b>27,53</b> Kč/hod
.....	<b>23,6 %</b> PV
příplatek za odpolední práci .....	<b>9,50</b> Kč/hod
.....	<b>8,3 %</b> PV
příplatek za směnnost .....	<b>123,45</b> Kč/směnu
.....	<b>16,4 %</b> PV
příplatek za vedení čety .....	<b>7,82</b> Kč/hod
příplatek za práci ve výškách .....	<b>8,00</b> Kč/hod
příplatek za rizikové práce .....	<b>28,39</b> Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků .....	<b>837,50</b> Kč/měs
příplatek za zastupování .....	<b>1 256,25</b> Kč/měs
.....	<b>29,6 %</b> PV
příplatek za zaškolování.....	<b>944,24</b> Kč/měs
.....	<b>10,0 %</b> PV
osobní příplatek .....	<b>20,4 %</b> PV
odměna za pracovní pohotovost.....	<b>22,29</b> Kč/hod
.....	<b>17,0 %</b> PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek  
MM základní sazba minimální mzdy

## 2. Pracovní doba

1	počet KS v podnikatelském sektoru	1 265
2	počet KS upravujících délku pracovní doby	1 142
3	% KS upravujících délku pracovní doby vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	90,3
	<b>jednotná úprava pracovní doby</b>	
4	počet KS s jednotnou úpravou pracovní doby	742
5	% KS s jednotnou úpravou pracovní doby vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	58,7
6	průměrná délka sjednané pracovní doby (hod/týden)	37,9
	<b>podíl KS s jednotnou úpravou pracovní doby podle její délky k celkovému počtu KS v podnikatelském sektoru v %</b>	
7	37,5 hod. týdně (PD<40 hod/týden)	49,0
8	40 hod. týdně	9,6
	<b>úprava pracovní doby ve směnných režimech</b>	
9	počet KS s úpravou pracovní doby ve směnných režimech	400
10	% KS s úpravou pracovní doby ve směnných režimech vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	31,6
	<b>sjednaná průměrná délka pracovní doby podle směnných režimů</b>	
11	jednosměnný (40 hod/týden)	39,7
12	dvousměnný (38,75 hod/týden)	38,3
13	vícsměnný (37,5 hod/týden)	37,4
14	nepřetržitý (37,5 hod/týden)	37,3
	<b>podíl KS upravujících pracovní dobu v jednotlivých směnných režimech v % dle zákoníku práce</b>	
15	jednosměnný (40 hod/týden)	87,8
16	dvousměnný (38,75 hod/týden)	68,1
17	vícsměnný (37,5 hod/týden)	96,6
18	nepřetržitý (37,5 hod/týden)	90,2
	<b>podíl KS se zkrácenou pracovní dobou podle její délky k celkovému počtu KS v podnikatelském sektoru členěných podle směnných režimů v %</b>	
19	jednosměnný (PD<40 hod/týden)	12,3
20	dvousměnný (PD<38,75 hod/týden)	31,9
21	vícsměnný (PD<37,5 hod/týden)	3,4
22	nepřetržitý (PD<37,5 hod/týden)	9,8
	<b>sjednaná průměrná délka zkrácené pracovní doby podle směnných režimů</b>	
23	jednosměnný	37,7
24	dvousměnný	37,4
25	vícsměnný	35,7
26	nepřetržitý	35,6

### 3. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

#### Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba .....	<b>1,4 dnů</b>
narození dítěte manželce zaměstnance .....	<b>1,4 dnů</b>
úmrtí přímého rodinného příslušníka .....	<b>2,2 dnů</b>
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	<b>6,7 dnů</b>
přestěhování.....	<b>1,2 dnů</b>
vyhledání nového zaměstnání.....	<b>3,7 dnů</b>
matkám z důvodu péče o dítě (za rok) .....	<b>4,2 dnů</b>
péče o rodinného příslušníka (za rok) .....	<b>2,1 dnů</b>
zdravotní volno (sick days) .....	<b>3,1 dnů</b>

### 4. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

#### Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů .....	<b>72,87</b>	Kč
.....	<b>54,8 %</b>	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP .....	<b>18,07</b>	Kč
.....	<b>20,0 %</b>	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	<b>88,28</b>	Kč
.....	<b>57,7 %</b>	z ceny jídla

#### Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>655,83</b>	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>1103,37</b>	Kč/měs

#### Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>606,24</b>	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>971,22</b>	Kč/měs

## 5. Smlouvy rodinného a pracovního života

Počet KS zabývajících se podmínkami pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.....**40** (tj. 3,24 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou podmínky blíže specifikovány v:

- 2,85 % kolektivních smluv formou zaměstnání na zkrácený úvazek
- 0,08 % kolektivních smluv formou pomoci při umístění dítěte ve školce
- 0,32 % kolektivních smluv formou zvýhodnění dřívějšího návratu z rodičovské dovolené, příp. podmínek návratu

Žádná kolektivní smlouva letos neupravuje způsob komunikace se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené ani neupravuje pořádání kurzů, příp. školení v průběhu rodičovské dovolené.

Počet KS upravujících podmínky pro zaměstnance na rodičovské dovolené a pro zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené:

- konkretizována pravidla pro poskytnutí kratší pracovní doby..... **2 KS**
- sjednána indexace mezd zaměstnanců po návratu z rodičovské dovolené .....**12 KS**

Pro letošní rok nebyly v žádné kolektivní smlouvě sjednány kariérní plány pro zaměstnance na rodičovské dovolené a po návratu z rodičovské dovolené.

Práce z domova či z jiného místa je využívána:

- v celém rozsahu pracovní doby ..... **26 KS**
- po část pracovní doby ..... **33 KS**

## 6. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Počet KS vztahujících se i na zaměstnance pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.....**150** (tj. 11,9 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou zvláštní ustanovení týkající se těchto zaměstnanců upravena v **80 KS**.

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 722</b>	<b>1 265</b>	<b>457</b>	<b>121</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	9	5	4	
ČMOS pracovníků školství	146		146	
Dopravy	6	6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	11		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	90	84	6	
ECHO	73	73		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	23	2	
KOVO	530	521	9	
Kultury a ochrany přírody	28		28	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	55	54	1	
Odborové sdružení železničářů	33	31	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	16	3	13	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	10	3	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	6		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	14	14		
Pracovníků kulturních zařízení	6		6	
Pracovníků vědy a výzkumu	32	30	2	
Pracovníků zemědělství a výživy	43	38	5	
Skla, keramiky a porcelánu	28	28		
Státních orgánů a organizací	124		124	120
STAVBA	123	111	12	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	34	1	
UNIOS	136	115	21	1
Vysokoškolský OS	16	16		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	16	16		
Zaměstnanců letectví	3	3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	92	33	59	

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 722</b>	<b>1 265</b>	<b>457</b>	<b>121</b>
CZ010 Hlavní město Praha	237	200	37	5
CZ020 Středočeský	129	81	48	19
CZ031 Jihočeský	121	102	19	5
CZ032 Plzeňský	99	61	38	13
CZ041 Karlovarský	51	39	12	7
CZ042 Ústecký	117	88	29	12
CZ051 Liberecký	87	67	20	6
CZ052 Královéhradecký	100	75	25	8
CZ053 Pardubický	80	60	20	4
CZ063 Vysočina	99	79	20	7
CZ064 Jihomoravský	163	112	51	7
CZ071 Olomoucký	98	71	27	11
CZ072 Zlínský	104	75	29	4
CZ080 Moravskoslezský	237	155	82	13



# **Tabulková část A**

## **Podnikatelská sféra**





**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
<b>Celkem</b>	<b>53</b>	<b>4,2</b>	<b>21 437</b>	<b>34</b>	<b>2,7</b>	<b>119,99</b>	<b>11</b>	<b>0,9</b>	<b>135,52</b>	<b>188</b>	<b>14,9</b>	<b>328</b>	<b>25,9</b>	<b>49</b>	<b>3,9</b>	<b>69</b>	<b>5,5</b>	<b>64</b>	<b>5,1</b>	<b>158</b>	<b>12,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády												5	100,0							2	40,0
Dopravy				1	16,7							2	33,3			1	16,7			1	16,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										2	18,2	2	18,2					1	9,1	4	36,4
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	1,2					8	9,5	22	26,2			3	3,6	6	7,1	13	15,5
ECHO	7	9,6	24 914							22	30,1	20	27,4	1	1,4	1	1,4	4	5,5	5	6,8
Hornictví, geologie a naftového prům.							1	4,3		4	17,4	7	30,4			1	4,3	4	17,4	3	13,0
KOVO	13	2,5	22 057	4	0,8	125,30	5	1,0	145,41	64	12,3	127	24,4	4	0,8	21	4,0	23	4,4	86	16,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,9								1	1,9	16	29,6			4	7,4	1	1,9	8	14,8
Odborové sdružení železničářů	1	3,2					1	3,2				9	29,0			1	3,2			1	3,2
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												4	40,0							2	20,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7										1	16,7								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	3	21,4	23 333																		
Pracovníků vědy a výzkumu												3	10,0								
Pracovníků zemědělství a výživy										2	5,3	13	34,2			7	18,4	1	2,6	2	5,3
Skla, keramiky a porcelánu										11	39,3	6	21,4	1	3,6			8	28,6	4	14,3
STAVBA	27	24,3	20 240	28	25,2	117,55	4	3,6	130,38	49	44,1	22	19,8	36	32,4	19	17,1	7	6,3	7	6,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										6	17,6	7	20,6	1	2,9			5	14,7	9	26,5
UNIOS										12	10,4	34	29,6	4	3,5	9	7,8	4	3,5	11	9,6
Vysokoškolský OS										2	12,5	12	75,0	1	6,3						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb										1	6,3	1	6,3	1	6,3						
Zaměstnanců letectví												3	100,0			2	66,7				
Zdravotnictví a sociální péče ČR										4	12,1	12	36,4								

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měs  
Kč/hod  
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy  
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy  
tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
<b>Celkem</b>	<b>163</b>	<b>18 008</b>	<b>168</b>	<b>18 956</b>	<b>172</b>	<b>20 039</b>	<b>177</b>	<b>21 305</b>	<b>180</b>	<b>22 865</b>	<b>182</b>	<b>24 749</b>	<b>183</b>	<b>26 929</b>	<b>183</b>	<b>29 350</b>	<b>179</b>	<b>31 943</b>	<b>180</b>	<b>34 633</b>	<b>176</b>	<b>38 242</b>	<b>172</b>	<b>42 746</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																									
Dopravy																									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	17 541	6	19 022	6	20 132	8	21 468	8	23 114	8	25 462	8	27 474	8	29 784	8	32 001	7	31 273	7	33 015	7	36 927	
ECHO	21	18 756	22	20 153	22	21 714	22	23 570	22	25 889	22	28 247	22	31 142	22	34 148	22	37 389	22	41 071	22	45 571	22	50 628	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	19 293	4	19 658	4	20 653	4	22 288	4	24 440	4	26 343	4	28 463	4	30 738	4	33 073	4	35 750	4	38 578	4	41 380	
KOVO	55	17 434	56	18 264	58	19 185	58	20 382	58	21 669	59	23 072	60	24 725	60	26 624	58	28 645	62	30 270	61	32 460	59	35 308	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Odborové sdružení železničářů																									
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																									
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																									
Pracovníků vědy a výzkumu																									
Pracovníků zemědělství a výživy							1		2		2		2		2		2		1		1		1		
Skla, keramiky a porcelánu	10	18 958	10	19 989	11	21 752	11	22 713	11	23 807	11	25 076	11	26 636	11	28 638	10	29 465	10	31 257	9	33 484	9	36 300	
STAVBA	45	18 809	48	19 752	48	20 677	48	22 013	49	23 657	49	25 835	49	28 922	49	31 976	49	35 463	49	39 804	49	44 739	49	51 041	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	15 844	5	16 702	5	18 134	5	19 398	6	20 954	6	22 784	6	24 869	6	27 395	6	30 234	6	33 374	6	37 553	6	42 566	
UNIOS	9	16 567	9	16 997	10	18 507	10	19 477	10	21 133	11	24 242	11	24 570	11	26 524	10	27 069	9	29 381	8	30 230	7	33 096	
Vysokoškolský OS	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Zaměstnanců letectví																									
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	20 300	3	21 020	3	21 560	4	21 560	4	22 195	4	23 679	4	26 272	4	28 189	4	31 681	4	37 414	4	43 176	4	47 641	

Vysvětlivky: PKS  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPĚŇ																																													
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20							
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs						
2stupňový																																														
3stupňový	4	18 125	4	22 825	4	36 500																																								
4stupňový	8	21 903	8	25 057	8	27 727	8	32 674																																						
5stupňový	18	19 192	18	21 647	18	24 117	18	26 894	17	31 111																																				
6stupňový	20	18 912	21	21 008	22	23 592	22	26 469	22	30 614	21	33 642																																		
7stupňový	27	19 791	28	22 052	29	24 460	29	27 005	29	30 589	29	34 605	24	39 568																																
8stupňový	65	18 891	66	19 944	69	21 685	70	23 273	71	25 468	72	28 696	72	32 336	71	39 229																														
9stupňový	23	18 946	25	20 678	25	22 547	28	24 045	29	26 186	30	28 826	30	31 615	30	35 654	30	39 335																												
10stupňový	29	18 833	30	19 869	31	21 589	33	23 239	33	25 272	33	27 269	34	29 227	34	32 755	34	36 299	34	40 325																										
11stupňový	14	19 168	14	20 356	14	21 806	14	23 430	15	25 213	15	27 708	16	29 607	16	32 800	16	36 924	16	42 204	16	48 007																								
13stupňový	19	15 957	24	16 659	25	18 191	25	19 567	25	21 061	26	22 506	26	24 177	26	26 440	27	28 596	27	31 356	27	34 436	27	38 199	27	45 868																				
14stupňový	13	19 355	13	20 187	13	21 094	13	22 101	13	23 095	14	24 379	14	25 787	16	27 349	16	29 388	16	31 728	16	34 755	16	38 040	15	42 974	14	44 313																		
15stupňový	11	20 347	11	21 430	12	22 960	12	24 739	13	25 796	13	27 374	13	29 271	13	31 338	13	34 184	13	37 746	13	40 902	13	44 801	13	49 197	13	52 877	13	57 090																
16stupňový	8	18 942	8	19 521	8	20 646	9	21 876	11	23 334	12	24 572	12	26 486	12	28 170	12	30 222	13	32 314	13	34 475	13	36 567	12	37 966	11	39 023	11	42 598	11	45 971														
17stupňový	11	14 593	12	19 166	12	23 804	9	16 337	10	18 665	10	20 811	10	23 352	10	26 161	10	28 871	10	31 909	9	27 959	9	34 418	9	40 836	9	46 725	9	50 663	9	55 170	9	73 124												
18stupňový																																														
19stupňový	4	18 900	4	18 913	4	18 925	4	18 938	4	18 950	4	18 963	4	18 975	4	18 988	4	19 380	4	19 860	4	20 350	4	20 860	4	21 380	4	21 920	4	22 470	4	23 020	4	23 603	4	24 200	4	24 800								
20stupňový	4	18 608	5	19 703	6	21 374	6	22 446	6	23 584	6	24 706	6	26 047	6	27 377	6	28 707	6	30 295	6	31 992	6	33 822	6	35 811	6	37 791	6	40 108	6	42 368	6	44 964	6	47 680	6	50 577	6	53 549						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>49</b>	<b>107,32</b>	<b>49</b>	<b>111,47</b>	<b>49</b>	<b>116,69</b>	<b>49</b>	<b>122,98</b>	<b>49</b>	<b>131,35</b>	<b>48</b>	<b>141,22</b>	<b>48</b>	<b>156,23</b>	<b>10</b>	<b>157,26</b>	<b>7</b>	<b>158,63</b>	<b>6</b>	<b>170,02</b>	<b>6</b>	<b>177,42</b>	<b>6</b>	<b>185,97</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																								
ECHO	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	4	90,22	4	95,28	4	103,42	4	111,43	4	121,96	4	133,80	4	145,44	3	185,28	3	197,36	3	208,13	3	219,95	3	233,88
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy																								
Skla, keramiky a porcelánu	1		1		1		1		1		1		1		1									
STAVBA	36	114,60	36	118,86	36	123,86	36	130,92	36	139,69	36	151,00	36	167,61										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	4	89,63	4	94,13	4	99,55	4	101,85	4	107,45	3	95,47	3	107,43	3	112,27	1							
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu



**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>55</b>	<b>106,26</b>	<b>61</b>	<b>111,43</b>	<b>62</b>	<b>116,99</b>	<b>63</b>	<b>124,35</b>	<b>64</b>	<b>133,00</b>	<b>64</b>	<b>143,05</b>	<b>63</b>	<b>154,68</b>	<b>42</b>	<b>154,81</b>	<b>30</b>	<b>160,97</b>	<b>28</b>	<b>171,16</b>	<b>26</b>	<b>181,13</b>	<b>25</b>	<b>197,97</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1		1		1		1		1		1		1									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	108,60	6	116,62	6	123,80	6	128,97	6	135,48	6	149,55	6	161,03	2		2		2		2		2	
ECHO	4	106,38	4	108,75	4	113,88	4	119,25	4	130,00	4	138,63	4	149,63	4	159,50	1		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	121,90	4	122,90	4	125,95	4	133,18	4	145,08	4	155,48	4	166,43	1									
KOVO	20	100,96	22	106,33	22	112,21	23	119,78	23	128,73	23	137,20	22	147,46	20	154,93	16	164,35	14	174,44	13	183,68	12	200,37
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1											
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	8	116,88	8	120,11	8	123,40	8	127,34	8	131,68	8	136,52	8	143,32	7	139,25	6	147,12	6	153,27	5	152,65	5	163,14
STAVBA	3	111,03	6	117,72	6	124,63	6	134,28	7	144,19	7	154,50	7	168,49	2		1		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	90,39	4	95,40	5	104,04	5	110,95	5	119,28	5	129,10	5	139,16	3	144,26	2		2		2		2	
UNIOS	4	106,68	4	113,25	4	120,50	4	135,75	4	144,25	4	169,25	4	193,25	1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS																								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

## Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2stupňový																																										
3stupňový	5	146,60	4	157,78	3	172,33																																				
4stupňový	5	121,83	5	131,05	5	146,74	4	162,81																																		
5stupňový	9	116,90	9	129,89	9	141,68	9	155,05	9	169,36																																
6stupňový	16	113,93	16	122,34	17	131,29	17	144,62	15	163,46	14	185,21																														
7stupňový	21	123,74	22	131,52	23	141,66	23	152,02	23	165,82	22	178,72	21	191,51																												
8stupňový	24	114,71	25	119,59	25	129,10	25	137,72	25	148,71	25	160,93	24	176,95	22	215,57																										
9stupňový	9	113,87	10	121,68	12	131,91	13	141,21	13	154,44	12	167,87	9	187,36	7	209,48	6	237,84																								
10stupňový	11	113,81	10	121,18	11	129,90	11	137,87	11	151,41	11	163,34	9	181,46	8	204,16	6	209,63	6	225,53																						
11stupňový	6	116,07	6	124,37	7	132,00	9	136,94	9	145,63	9	157,10	9	169,71	6	204,50	3	186,00	3	204,33	3	226,67																				
13stupňový	2		2		2		2		2		2		2		1		1																									
14stupňový	7	119,24	7	125,64	7	131,30	7	137,93	7	146,06	8	150,35	8	159,79	8	171,66	7	187,70	6	198,47	5	224,10	4	213,13	4	236,30	4	267,35														
15stupňový	4	107,65	4	110,33	5	122,32	6	123,48	6	132,53	6	140,75	6	151,48	5	164,06	3	189,33	2		2		2		1		1		1													
16stupňový	6	117,35	6	121,13	6	126,40	7	127,97	8	131,21	8	137,26	8	145,10	8	151,93	8	161,18	7	169,87	7	179,23	7	186,37	7	195,91	6	180,63	6	188,47	6	195,72										
17stupňový	2		2		3	120,89	3	127,34	4	130,84	4	138,96	4	152,02	4	169,48	4	188,42	2		1		1		1		1															
18stupňový																																										
19stupňový	4	136,50	4	136,63	4	136,75	4	136,88	4	137,00	4	139,50	4	147,50	4	156,00	4	165,00																								
20stupňový	5	128,56	5	133,73	5	138,34	5	143,20	5	147,87	5	152,60	5	157,15	5	161,68	5	166,47	5	171,12	5	176,87	5	182,24	5	187,01	5	191,99	5	197,30	5	202,17	5	207,90	5	213,31	5	218,52	5	223,80		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovním den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
<b>Celkem</b>	<b>1070</b>	<b>84,6</b>	<b>26,3</b>	<b>47,3</b>	<b>27,3</b>	<b>994</b>	<b>78,6</b>	<b>102,6</b>	<b>1052</b>	<b>83,2</b>	<b>22,54</b>	<b>12,6</b>	<b>712</b>	<b>56,3</b>	<b>11,40</b>	<b>10,7</b>	<b>10,5</b>	<b>1022</b>	<b>80,8</b>	<b>27,53</b>	<b>23,6</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	25,0	50,0	26,7	3	60,0	100,0	3	60,0	10,00	10,0	4	80,0	13,65			4	80,0		18,8	
Dopravy	6	100,0	28,3		27,7	5	83,3	100,0	6	100,0		10,0	5	83,3	10,47	10,0		6	100,0		30,0	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9			25,8	10	90,9	100,0	11	100,0	14,25	10,3	7	63,6	12,50	12,5	13,3	10	90,9	35,00	31,7	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	76	90,5	25,5	44,1	25,3	72	85,7	100,0	73	86,9	17,67	12,2	44	52,4	11,62	10,0	10,9	73	86,9	21,50	20,2	
ECHO	69	94,5	28,0	50,4	31,9	69	94,5	106,4	67	91,8	28,66	14,1	50	68,5	13,84	10,0	10,0	68	93,2	29,17	24,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	87,0	25,0	53,3	27,5	16	69,6	100,0	19	82,6	25,95	12,9	16	69,6	10,68		12,0	18	78,3	31,63	25,0	
KOVO	463	88,9	26,5	46,1	26,8	425	81,6	102,7	459	88,1	24,39	12,8	285	54,7	10,78	10,3	10,1	433	83,1	33,22	25,7	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	88,9	25,5	50,6	25,9	47	87,0	103,7	51	94,4	18,04	13,2	32	59,3	8,49		10,0	50	92,6	22,50	24,1	
Odborové sdružení železničářů	23	74,2	25,0	48,1	27,5	20	64,5	100,0	22	71,0	14,80	11,4	18	58,1	9,50	11,0	10,0	22	71,0	16,50	17,6	
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0			29,8	10	100,0	100,0	10	100,0		10,0	1	10,0				10	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	25,0	50,0	25,0	4	66,7	100,0	4	66,7	26,67	10,0	4	66,7	11,50		25,0	4	66,7	43,33	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	25,0	50,0	29,0	9	64,3	100,0	8	57,1	25,00	10,6	2	14,3				9	64,3		50,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	6	20,0			25,0	4	13,3	100,0	6	20,0		11,7	8	26,7			10,0	6	20,0		12,5	
Pracovníků zemědělství a výživy	31	81,6	27,3	48,8	28,6	30	78,9	110,2	30	78,9	24,78	12,2	21	55,3	10,77		10,0	28	73,7	15,00	20,1	
Skla, keramiky a porcelánu	28	100,0	30,0		30,2	25	89,3	100,0	27	96,4	18,60	18,0	26	92,9	10,13		10,0	27	96,4	22,00	29,6	
STAVBA	103	92,8	25,9	47,8	32,0	102	91,9	101,0	103	92,8	16,13	10,5	95	85,6	11,31	12,5	10,3	99	89,2	37,51	18,5	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	82,4	25,4	44,3	26,8	27	79,4	102,8	30	88,2	20,27	14,1	20	58,8	12,94	10,0	10,0	29	85,3	14,08	14,6	
UNIOS	84	73,0	26,4	48,6	25,0	62	53,9	104,3	69	60,0	15,85	13,0	43	37,4	13,32	10,5	10,8	70	60,9	18,25	24,6	
Vysokoškolský OS	14	87,5	25,0	50,0	25,0	13	81,3	100,0	14	87,5		13,9	11	68,8	20,25		10,0	14	87,5		20,7	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	75,0	25,0	43,8	26,6	13	81,3	101,9	13	81,3	8,00	13,5	4	25,0	10,00		12,5	14	87,5		15,0	
Zaměstnanců letectví	3	100,0	30,0		26,3	3	100,0	100,0	3	100,0		11,7	3	100,0	16,60		10,0	3	100,0		17,8	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	57,6	25,0	50,0	25,0	25	75,8	100,0	24	72,7		17,8	13	39,4	11,42		10,0	25	75,8	35,00	23,1	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy



**Další mzdové příplatky I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>31</b>	<b>8,3</b>	<b>559</b>	<b>9,50</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>16,4</b>	<b>20</b>	<b>123,45</b>	<b>177</b>	<b>3</b>	<b>12,0</b>	<b>136</b>	<b>7,82</b>	<b>46</b>	<b>1</b>		<b>163</b>	<b>8,00</b>	<b>3</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy													2							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2				2						8	5,56				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		21	10,98						1			3	5,83				1		
ECHO	1		35	12,81						41			1					25	13,09	
Hornictví, geologie a naftového prům.			7	6,14						6			2		3			6	4,83	
KOVO	17	7,9	320	9,64	4	5	11,6	13	133,96	73	3	12,0	55	8,73	19	1		82	5,84	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	10,0	30	8,68						10			5	6,40						
Odborové sdružení železničářů			7	7,14				2		8			4	7,25	2			4	10,50	
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			2																	
Pracovníků vědy a výzkumu															2					
Pracovníků zemědělství a výživy	1		15	9,19						4			1					1		
Skla, keramiky a porcelánu	2		24	9,23									5	4,80				2		
STAVBA	3	7,3	46	6,39						13			32	5,96	7			29	9,31	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			28	10,63						1			8	12,43	1					
UNIOS	3	11,7	21	9,23		4	22,5	2		5			8	6,81	10			10	9,75	2
Vysokoškolský OS										5					1					
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zaměstnanců letectví								1					2					1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR										10					1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek			Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS	
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>8,6</b>	<b>159</b>	<b>28,39</b>	<b>15</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>838</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>29,6</b>	<b>16</b>	<b>1 256</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>10,0</b>	<b>25</b>	<b>944</b>	<b>81</b>	<b>12</b>	<b>20,4</b>	<b>66</b>	<b>567</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								2	
Dopravy																					2	1		1	2
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1	1						1			1						5				11
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.												1			4										27
ECHO			17	98,51								4	1 750	14				2			8	2		1	41
Hornictví, geologie a naftového prům.			5	49,60							1		1		5						7				10
KOVO	2		100	9,16	5			5	800	2	9	30,6	4	1 350	31	7	10,0	15	690	44	9	15,5	42	227	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		3	9,00	1										4	1									20
Odborové sdružení železničářů	2		5	54,60							1				3	6	9,7	1			5			6	14
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															2										2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					1										1										3
Pracovníků vědy a výzkumu															1									2	5
Pracovníků zemědělství a výživy								1							2									1	9
Skla, keramiky a porcelánu	1		1								1										1				19
STAVBA			24	51,97											4			4	1 975	3				1	67
Textilního, oděvního a kožedělného pr.								1			3	36,7	1		6	3	9,0	1			4			1	22
UNIOS			1		4			1			11	29,5	1		17	1		1			2			1	46
Vysokoškolský OS					1								1		8									6	16
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb															1										5
Zaměstnanců letectví			1												2			1							2
Zdravotnictví a sociální péče ČR					2								3	667	4									4	13

Vysvětlivky: PKS  
% PV  
Kč/hod  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodář. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>623</b>	<b>49,2</b>	<b>216</b>	<b>17,1</b>	<b>405</b>	<b>32,0</b>	<b>241</b>	<b>19,1</b>	<b>49</b>	<b>3,9</b>	<b>159</b>	<b>12,6</b>	<b>137</b>	<b>10,8</b>	<b>120</b>	<b>9,5</b>	<b>691</b>	<b>54,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0	1	20,0	1	20,0											3	60,0
Dopravy	2	33,3	1	16,7	2	33,3	1	16,7					1	16,7			4	66,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	54,5			2	18,2	2	18,2			1	9,1	1	9,1	1	9,1	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	51	60,7	25	29,8	39	46,4	24	28,6			10	11,9	20	23,8	13	15,5	58	69,0
ECHO	40	54,8	13	17,8	32	43,8	19	26,0	7	9,6	10	13,7	17	23,3	6	8,2	55	75,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	60,9	3	13,0	9	39,1	9	39,1	2	8,7			4	17,4	7	30,4	16	69,6
KOVO	280	53,7	95	18,2	184	35,3	95	18,2	14	2,7	55	10,6	47	9,0	51	9,8	265	50,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	47	87,0	17	31,5	23	42,6	14	25,9	4	7,4	27	50,0	8	14,8	4	7,4	44	81,5
Odborové sdružení železničářů	10	32,3			7	22,6	1	3,2	2	6,5	5	16,1	1	3,2			22	71,0
Orchestrálních hudebníků ČR																	1	33,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0	1	10,0	4	40,0							3	30,0	2	20,0	5	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7			1	16,7	1	16,7					2	7,1			2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	4	28,6	1	7,1	2	14,3	1	7,1	1	7,1	1	7,1			2	14,3	8	57,1
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3															1	3,3
Pracovníků zemědělství a výživy	14	36,8	4	10,5	9	23,7	11	28,9	1	2,6	4	10,5	5	13,2	3	7,9	22	57,9
Skla, keramiky a porcelánu	5	17,9	3	10,7	2	7,1	1	3,6					2	7,1			6	21,4
STAVBA	56	50,5	15	13,5	38	34,2	16	14,4	17	15,3	13	11,7	13	11,7	20	18,0	33	29,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	18	52,9	6	17,6	13	38,2	11	32,4			1	2,9	6	17,6	4	11,8	10	29,4
UNIOS	59	51,3	26	22,6	31	27,0	31	27,0	1	0,9	29	25,2	9	7,8	4	3,5	76	66,1
Vysokoškolský OS	4	25,0	4	25,0	1	6,3	4	25,0			1	6,3			2	12,5	15	93,8
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	18,8	1	6,3	3	18,8					1	6,3			1	6,3	8	50,0
Zaměstnanců letectví	1	33,3			1	33,3					1	33,3					2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,0			1	3,0											26	78,8

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech			
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let					
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč	
<b>Celkem</b>	<b>735</b>	<b>58,1</b>	<b>92</b>	<b>3 273</b>	<b>349</b>	<b>4 399</b>	<b>590</b>	<b>6 730</b>	<b>632</b>	<b>8 834</b>	<b>713</b>	<b>10 788</b>	<b>732</b>	<b>12 469</b>	<b>735</b>	<b>14 400</b>	<b>735</b>	<b>15 781</b>	<b>735</b>	<b>17 584</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>15 667</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0			2		2		2		3	8 200	4	8 275	4	9 650	4	11 525	4	12 650				
Dopravy	4	66,7	3	2 167	3	3 000	3	3 900	4	4 775	4	5 700	4	6 725	4	8 375	4	9 500	4	10 125				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	1		5	4 100	5	6 000	7	7 000	9	7 444	9	9 222	9	11 389	9	12 500	9	13 611				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	37	44,0	3	4 000	13	3 658	29	6 608	32	7 548	37	10 028	37	11 447	37	14 380	37	15 657	37	18 529				
ECHO	35	47,9	3	3 000	18	5 006	29	7 034	31	8 790	34	12 235	35	13 743	35	16 857	35	18 706	35	22 014	4	5,5	22 500	
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	39,1	1		4	8 500	7	10 429	7	12 857	9	13 300	9	15 133	9	16 956	9	18 889	9	21 056				
KOVO	317	60,8	48	3 710	177	4 602	264	7 220	278	9 701	307	11 905	317	13 793	317	15 772	317	17 228	317	19 126				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	75,9	1		18	4 250	38	6 092	41	7 783	41	9 890	41	11 488	41	13 173	41	14 510	41	16 220				
Odborové sdružení železničářů	14	45,2	1		8	3 750	13	5 269	13	7 846	14	9 821	14	11 786	14	14 321	14	15 929	14	18 464	1	3,2		
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	6	2 833	7	6 286	7	9 857	7	13 429	7	14 857	7	16 286	7	16 286	7	16 286	7	16 286				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			1		1		2		2		2		2		2		2		1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	6	42,9			1		6	6 333	6	8 500	6	11 167	6	12 667	6	15 833	6	18 833	6	20 500	1	7,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,0									3	6 667	3	8 333	3	10 074	3	10 074	3	10 074	2	6,7		
Pracovníků zemědělství a výživy	23	60,5	2		14	4 357	18	6 861	18	9 694	22	10 886	23	12 783	23	14 391	23	15 652	23	16 696				
Skla, keramiky a porcelánu	16	57,1			5	4 200	9	8 833	11	11 382	14	13 021	14	16 479	16	17 925	16	21 913	16	25 731				
STAVBA	89	80,2	3	2 667	22	4 400	73	6 438	78	8 538	87	10 415	89	11 855	89	13 709	89	14 585	89	15 821				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	55,9	1		8	4 500	13	5 769	14	7 714	19	8 621	19	10 989	19	12 332	19	14 358	19	15 753				
UNIOS	68	59,1	10	2 650	25	2 830	50	4 592	54	6 010	63	7 568	67	8 650	68	9 960	68	11 094	68	12 352				
Vysokoškolský OS	5	31,3	1		2		3	5 167	5	4 300	5	4 800	5	5 300	5	5 800	5	6 300	5	6 800	1	6,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	50,0	3	1 667	7	3 857	8	7 250	8	10 313	8	12 750	8	15 000	8	16 500	8	16 500	8	16 500				
Zaměstnanců letectví	3	100,0	1		1		1		1		3	6 667	3	7 333	3	10 333	3	11 000	3	13 333				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	48,5	4	2 000	8	4 313	11	6 773	13	8 000	16	8 594	16	9 281	16	10 844	16	11 563	16	13 281	2	6,1		

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>655</b>	<b>51,8</b>	<b>285</b>	<b>4 502</b>	<b>595</b>	<b>4 916</b>	<b>641</b>	<b>6 162</b>	<b>648</b>	<b>7 107</b>	<b>655</b>	<b>8 015</b>	<b>655</b>	<b>8 640</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	1		4	5 375	4	7 750	4	9 025	4	11 025	4	12 400
Dopravy	2	33,3	1		2		2		2		2		2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5	2		5	6 800	5	7 000	5	7 600	5	8 100	5	8 600
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	39	46,4	20	3 744	38	4 357	39	5 467	39	6 381	39	7 518	39	8 158
ECHO	43	58,9	13	7 538	42	7 338	42	10 673	43	13 588	43	16 583	43	16 960
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	65,2	6	4 500	14	5 121	15	7 467	15	8 967	15	10 567	15	12 333
KOVO	237	45,5	80	4 236	198	4 365	224	5 735	230	6 731	237	7 614	237	8 590
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	28	51,9	10	2 790	23	3 696	28	5 043	28	5 779	28	6 786	28	7 361
Odborové sdružení železničářů	14	45,2	6	4 700	13	5 992	14	8 464	14	8 893	14	9 536	14	9 607
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7	2		2		2		2		2		2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	6	3 250	6	4 083	6	4 083	6	4 083	6	4 083	6	4 083
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	21,4			2		3	9 167	3	9 167	3	9 167	3	9 167
Pracovníků vědy a výzkumu	9	30,0	5	6 000	9	5 444	9	5 778	9	5 778	9	6 000	9	6 000
Pracovníků zemědělství a výživy	20	52,6	10	3 650	19	4 605	20	4 900	20	5 150	20	5 400	20	5 500
Skla, keramiky a porcelánu	22	78,6	14	4 407	22	5 300	22	5 450	22	5 668	22	5 864	22	5 982
STAVBA	70	63,1	34	4 491	64	4 924	70	6 054	70	7 138	70	8 102	70	8 652
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	64,7	7	4 143	21	4 643	22	5 870	22	6 832	22	7 691	22	8 473
UNIOS	84	73,0	55	4 767	84	5 139	84	5 786	84	6 224	84	6 622	84	6 801
Vysokoškolský OS	8	50,0	6	5 917	8	5 638	8	7 325	8	7 450	8	7 575	8	7 700
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	25,0	2		3	1 550	4	2 325	4	3 488	4	4 250	4	5 188
Zaměstnanců letectví	1	33,3					1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	45,5	5	6 000	14	4 714	15	6 167	15	6 967	15	7 500	15	7 833

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>766</b>	<b>60,6</b>	<b>305</b>	<b>6 050</b>	<b>669</b>	<b>7 589</b>	<b>741</b>	<b>10 119</b>	<b>755</b>	<b>12 223</b>	<b>763</b>	<b>14 614</b>	<b>763</b>	<b>16 098</b>	<b>765</b>	<b>17 537</b>	<b>765</b>	<b>18 620</b>	<b>766</b>	<b>19 567</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1		4	5 375	5	7 400	5	9 820	5	12 820	5	14 320	5	16 820	5	18 320	5	18 820
Dopravy	2	33,3			2		2		2		2		2		2		2		2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	3	3 667	4	5 250	7	13 357	7	15 357	7	16 857	7	18 857	8	18 875	8	20 625	8	22 375
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	51,2	18	3 571	40	5 793	43	8 335	43	9 688	43	11 612	43	12 581	43	13 744	43	14 663	43	15 523
ECHO	48	65,8	24	8 792	45	14 473	46	19 859	46	24 793	48	29 021	48	33 552	48	38 063	48	42 385	48	47 167
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	78,3	6	8 667	15	8 813	17	11 235	18	13 250	18	16 167	18	17 944	18	20 444	18	23 500	18	23 778
KOVO	285	54,7	90	5 852	232	5 887	272	7 920	281	10 765	283	12 583	283	14 179	284	15 601	284	16 653	285	17 534
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	34	63,0	11	5 400	29	5 190	33	6 964	34	8 306	34	10 044	34	11 444	34	12 624	34	13 353	34	14 044
Odborové sdružení železničářů	22	71,0	6	6 583	19	10 553	21	17 190	22	22 795	22	26 205	22	29 409	22	34 250	22	35 545	22	36 977
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	6	5 000	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	28,6	1		3	23 000	4	24 625	4	24 625	4	24 625	4	24 625	4	24 625	4	24 625	4	24 625
Pracovníků vědy a výzkumu	9	30,0	6	6 667	8	6 125	8	6 250	8	6 375	9	6 889	9	7 444	9	7 444	9	7 444	9	7 444
Pracovníků zemědělství a výživy	19	50,0	8	3 625	17	5 588	18	6 417	18	7 361	19	10 263	19	10 605	19	11 026	19	11 395	19	11 763
Skla, keramiky a porcelánu	21	75,0	9	3 389	17	6 176	20	8 250	21	10 286	21	12 286	21	15 857	21	19 381	21	22 048	21	25 238
STAVBA	92	82,9	43	8 028	88	9 399	91	14 602	92	15 962	92	22 571	92	23 612	92	24 571	92	25 115	92	25 528
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	67,6	6	3 167	21	3 612	23	5 061	23	5 948	23	6 822	23	7 687	23	8 300	23	8 539	23	8 778
UNIOS	82	71,3	51	5 601	79	6 417	80	7 428	80	8 182	82	8 931	82	9 364	82	9 718	82	10 010	82	10 084
Vysokoškolský OS	10	62,5	7	6 000	10	5 750	10	7 650	10	7 750	10	8 000	10	8 000	10	8 000	10	8 000	10	8 000
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	50,0	3	840	7	2 664	8	3 038	8	3 619	8	4 075	8	4 469	8	4 813	8	4 813	8	4 813
Zaměstnanců letectví	3	100,0			1		3	16 000	3	16 667	3	17 667	3	18 333	3	20 000	3	21 667	3	23 333
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	60,6	3	7 333	18	6 694	20	8 425	20	8 850	20	9 150	20	9 500	20	9 750	20	10 000	20	10 250

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele						
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy				zvýšení mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy				zvýšení průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy		kombinaci uvedených										
			PKS		% KS		pev. částkou		zvýšením v %		PKS		% KS		bez manag.		PKS		% KS		PKS		% KS		PKS		% KS								
			PKS	% KS	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům.%	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS							
<b>Celkem</b>	<b>957</b>	<b>75,7</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>632</b>	<b>50,0</b>	<b>102</b>	<b>1 683</b>	<b>530</b>	<b>6,0</b>	<b>164</b>	<b>13,0</b>	<b>14</b>	<b>1,1</b>	<b>253</b>	<b>20,0</b>	<b>240</b>	<b>5,7</b>	<b>13</b>	<b>1 279</b>	<b>15</b>	<b>5,7</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>6</b>	<b>2,6</b>	<b>98</b>	<b>7,7</b>	<b>7</b>	<b>0,6</b>	<b>192</b>	<b>15,2</b>	<b>152</b>	<b>12,0</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			1	20,0			1		1	20,0																					1	20,0	
Dopravy	3	50,0			3	50,0			3	6,0																	2	33,3		2	33,3		1	16,7	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	63,6			3	27,3			3	8,0	2	18,2			1	9,1	1										4	36,4		3	27,3		2	18,2	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	78	92,9	1	1,2	34	40,5	4	2 000	30	7,4	17	20,2	1	1,2	28	33,3	28	6,5									11	13,1		14	16,7		15	17,9	
ECHO	62	84,9	1	1,4	37	50,7	5	2 240	32	5,4	19	26,0	2	2,7	20	27,4	19	7,1	1								1	1,4		16	21,9		21	28,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	82,6	2	8,7	7	30,4	3	947	4	4,9	3	13,0			8	34,8	7	8,3	1								3	13,0		4	17,4		6	26,1	
KOVO	433	83,1	7	1,3	298	57,2	49	1 416	249	5,6	59	11,3	7	1,3	125	24,0	119	5,2	6	1 048	3	5,5	3	0,6	3	3,3	43	8,3	4	0,8	87	16,7	66	12,7	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	29	53,7			19	35,2	2		17	5,8	14	25,9	2	3,7	6	11,1	5	6,0	1								2	3,7	1	1,9	12	22,2	3	5,6	
Odborové sdružení železničářů	30	96,8			18	58,1	2		16	4,2	11	35,5			4	12,9	4	3,4									3	9,7		6	19,4	1	3,2		
Orchestrálních hudebníků ČR																																			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0			2	20,0	2								2	20,0	2										1	10,0							
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7													1	16,7	1																	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	71,4			6	42,9			6	5,2	5	35,7			1	7,1	1										1	7,1		3	21,4		1	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	16,7			1	3,3			1		2	6,7	1	3,3													2	6,7					2	6,7	
Pracovníků zemědělství a výživy	24	63,2			18	47,4	6	1 477	12	6,2	2	5,3			5	13,2	3	4,3	2								1	2,6		2	5,3		4	10,5	
Skla, keramiky a porcelánu	23	82,1			12	42,9	2		10	6,3	3	10,7			9	32,1	7	5,9	2											1	3,6		1	3,6	
STAVBA	98	88,3			91	82,0	12	1 700	79	7,3	8	7,2			7	6,3	7	5,4					1	0,9	1		5	4,5	2	1,8	14	12,6	17	15,3	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	64,7			13	38,2			13	5,2	2	5,9			8	23,5	8	4,3									6	17,6		7	20,6		5	14,7	
UNIOS	74	64,3	1	0,9	51	44,3	14	2 582	37	6,4	14	12,2	1	0,9	17	14,8	17	7,1									11	9,6		20	17,4		3	2,6	
Vysokoškolský OS	3	18,8			2	12,5			2																		1	6,3							
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	11	68,8			7	43,8			7	5,5	1	6,3			4	25,0	4	4,5												1	6,3		1	6,3	
Zaměstnanců letectví	1	33,3																									1	33,3							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	51,5			9	27,3	1		8	6,5	1	3,0			7	21,2	7	5,1															1	3,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Pozn.: Problematika mzdového vývoje žen a mužů je uvedena v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

**Odměňování zaměstnanců I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
<b>Celkem</b>	<b>675</b>	<b>53,4</b>	<b>84</b>	<b>6,6</b>	<b>36</b>	<b>2,8</b>	<b>594</b>	<b>47,0</b>	<b>213</b>	<b>16,8</b>	<b>96,7</b>	<b>200</b>	<b>15,8</b>	<b>84,5</b>	<b>377</b>	<b>29,8</b>	<b>17,0</b>	<b>22,29</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0						1	20,0			1	20,0					
Dopravy	5	83,3						5	83,3	2	33,3		2	33,3	5	83,3	35,0	18,00
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0						11	100,0	3	27,3	96,7	2	18,2	2	18,2		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	42	50,0	3	3,6	4	4,8	37	44,0	13	15,5	100,0	17	20,2	87,1	25	29,8	15,9	25,25
ECHO	44	60,3	1	1,4	2	2,7	41	56,2	30	41,1	91,3	36	49,3	76,9	32	43,8	16,8	28,77
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	60,9	3	13,0			11	47,8	10	43,5	99,0	9	39,1	100,0	9	39,1	15,7	21,67
KOVO	276	53,0	30	5,8	11	2,1	245	47,0	76	14,6	96,3	66	12,7	83,4	117	22,5	18,5	19,28
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	23	42,6					23	42,6	6	11,1	100,0	6	11,1	86,7	11	20,4	16,3	
Odborové sdružení železničářů	13	41,9	1	3,2	4	12,9	8	25,8	7	22,6	91,4	9	29,0	81,7	8	25,8	15,4	17,67
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	80,0	2	20,0			6	60,0	6	60,0	100,0	8	80,0	95,0	4	40,0	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7					4	66,7				2	33,3					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	42,9					6	42,9				5	35,7	100,0	1	7,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	11	36,7			1	3,3	11	36,7	1	3,3		1	3,3					
Pracovníků zemědělství a výživy	17	44,7					17	44,7	5	13,2	100,0	2	5,3		7	18,4	16,2	
Skla, keramiky a porcelánu	21	75,0	2	7,1			19	67,9	1	3,6		4	14,3	80,0	6	21,4	18,3	
STAVBA	62	55,9	32	28,8	8	7,2	38	34,2	34	30,6	100,0	4	3,6	77,5	93	83,8	15,8	20,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	55,9	7	20,6	5	14,7	15	44,1	2	5,9		1	2,9		4	11,8	19,0	20,00
UNIOS	52	45,2	2	1,7	1	0,9	50	43,5	11	9,6	95,0	17	14,8	85,9	31	27,0	16,9	20,61
Vysokoškolský OS	16	100,0					16	100,0	1	6,3		2	12,5		6	37,5	15,8	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	6	37,5					6	37,5	3	18,8	100,0	3	18,8	86,7	2	12,5		
Zaměstnanců letectví	3	100,0	1	33,3			3	100,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	63,6					21	63,6	2	6,1		3	9,1	83,3	14	42,4	15,6	45,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu



**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP							Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP				Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP			sjednáno v KS		v rozsahu		sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		týdny	sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou		hodin	PKS	% KS	PKS	% KS	
			PKS		% KS	% PV		PKS	% KS						PKS
<b>Celkem</b>	<b>99</b>	<b>7,8</b>	<b>49,3</b>	<b>26</b>	<b>2,1</b>	<b>93,9</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>18</b>	<b>1,4</b>	<b>84,2</b>	<b>157</b>	<b>12,4</b>	<b>82</b>	<b>6,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády															
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	36,4	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,4										11	13,1	3	3,6
ECHO	12	16,4	47,7	3	4,1	91,0	1	1,4				8	11,0	1	1,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	13,0	52,0									3	13,0	3	13,0
KOVO	43	8,3	50,8	13	2,5	95,0	3	0,6	10	1,9	84,4	72	13,8	41	7,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	9,3	41,6	3	5,6	100,0			1	1,9		9	16,7	4	7,4
Odborové sdružení železničářů	7	22,6	47,1	2	6,5				4	12,9	85,5	5	16,1	3	9,7
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7										2	33,3	2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,3	1	3,3
Pracovníků zemědělství a výživy	6	15,8	52,0	3	7,9	85,0	1	2,6	1	2,6		8	21,1	2	5,3
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,6										6	21,4	3	10,7
STAVBA	11	9,9	52,0						1	0,9		12	10,8	10	9,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	14,7	46,8	2	5,9				1	2,9		10	29,4	5	14,7
UNIOS	2	1,7										2	1,7		
Vysokoškolský OS												2	12,5	1	6,3
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	6,3										1	6,3	1	6,3
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR												1	3,0	1	3,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

### Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1220</b>	<b>96,4</b>	<b>1094</b>	<b>86,5</b>	<b>772</b>	<b>61,0</b>	<b>649</b>	<b>51,3</b>	<b>942</b>	<b>74,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	5	100,0	2	40,0	5	100,0
Dopravy	6	100,0	6	100,0	3	50,0	1	16,7	3	50,0
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	10	90,9	1	9,1	9	81,8	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	84	100,0	81	96,4	47	56,0	51	60,7	70	83,3
ECHO	71	97,3	67	91,8	38	52,1	43	58,9	64	87,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	100,0	22	95,7	15	65,2	15	65,2	21	91,3
KOVO	498	95,6	457	87,7	354	67,9	278	53,4	405	77,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	94,4	40	74,1	21	38,9	30	55,6	31	57,4
Odborové sdružení železničářů	29	93,5	21	67,7	17	54,8	3	9,7	12	38,7
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0			3	100,0				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0	7	70,0	4	40,0	4	40,0	5	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	4	66,7	6	100,0			4	66,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	12	85,7	12	85,7	4	28,6	11	78,6
Pracovníků vědy a výzkumu	27	90,0	7	23,3	27	90,0	2	6,7	8	26,7
Pracovníků zemědělství a výživy	37	97,4	35	92,1	23	60,5	11	28,9	27	71,1
Skla, keramiky a porcelánu	27	96,4	27	96,4	19	67,9	27	96,4	27	96,4
STAVBA	110	99,1	103	92,8	57	51,4	42	37,8	70	63,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	97,1	30	88,2	16	47,1	11	32,4	21	61,8
UNIOS	107	93,0	104	90,4	51	44,3	78	67,8	91	79,1
Vysokoškolský OS	16	100,0	7	43,8	16	100,0	14	87,5	14	87,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	16	100,0	14	87,5	12	75,0	6	37,5	12	75,0
Zaměstnanců letectví	3	100,0	3	100,0	3	100,0	2	66,7	3	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	33	100,0	32	97,0	22	66,7	16	48,5	29	87,9

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednaný časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1096</b>	<b>86,6</b>	<b>252</b>	<b>19,9</b>	<b>730</b>	<b>57,7</b>	<b>1136</b>	<b>89,8</b>	<b>1019</b>	<b>445</b>	<b>815</b>	<b>411</b>	<b>275</b>	<b>378</b>	<b>29,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1	20,0	4	80,0	5	100,0	5	3	5	2	2	1	20,0
Dopravy	5	83,3			2	33,3	6	100,0	6	1	5	2		2	33,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	4	36,4	7	63,6	11	100,0	11	3	4	7	2	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	77	91,7			55	65,5	77	91,7	76	34	64	3	58	4	4,8
ECHO	69	94,5	13	17,8	44	60,3	69	94,5	63	48	52	22	29	14	19,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	82,6	7	30,4	14	60,9	20	87,0	19	3	20	7	5	13	56,5
KOVO	430	82,5	168	32,2	287	55,1	474	91,0	414	202	355	227	57	260	49,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	47	87,0	3	5,6	46	85,2	45	83,3	40	10	21	24	7	7	13,0
Odborové sdružení železničářů	27	87,1	12	38,7	14	45,2	29	93,5	27	15	23	13	14		
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7					2	66,7	2		2				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	90,0			2	20,0	9	90,0	7	5	6	7		2	20,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	3	50,0	3	50,0	6	100,0	5	4	6	1	4		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0			7	50,0	12	85,7	12	7	12	3	8		
Pracovníků vědy a výzkumu	27	90,0			17	56,7	24	80,0	21	2	17	1	11	6	20,0
Pracovníků zemědělství a výživy	32	84,2	2	5,3	15	39,5	31	81,6	26	8	25	4	11	6	15,8
Skla, keramiky a porcelánu	26	92,9	2	7,1	21	75,0	24	85,7	21	1	7		2	15	53,6
STAVBA	96	86,5	27	24,3	48	43,2	102	91,9	90	39	63	48	10	12	10,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	79,4	5	14,7	11	32,4	25	73,5	23	7	12	6		8	23,5
UNIOS	109	94,8	5	4,3	93	80,9	101	87,8	90	29	57	22	20	8	7,0
Vysokoškolský OS	14	87,5			6	37,5	15	93,8	15	1	13	1	6	3	18,8
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	81,3			8	50,0	15	93,8	12	9	14	7	12	5	31,3
Zaměstnanců letectví	3	100,0			1	33,3	3	100,0	3		3	1		2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	31	93,9			25	75,8	31	93,9	31	14	29	3	17	4	12,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele			
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*
<b>Celkem</b>	<b>963</b>	<b>76,1</b>	<b>142</b>	<b>11,2</b>	<b>65</b>	<b>5,1</b>	<b>20</b>	<b>1,6</b>	<b>75</b>	<b>5,9</b>	<b>288</b>	<b>95,4</b>	<b>14</b>	<b>4,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			1	20,0	2	66,7	1	33,3
Dopravy	2	33,3	2	33,3	2	33,3					4	100,0		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	6	54,5	1	9,1			1	9,1	8	100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	68	81,0	3	3,6	3	3,6	3	3,6	7	8,3	16	100,0		
ECHO	51	69,9	11	15,1	3	4,1	1	1,4	7	9,6	22	100,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	78,3			3	13,0			2	8,7	5	100,0		
KOVO	451	86,6	47	9,0	12	2,3	6	1,2	5	1,0	67	95,7	3	4,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	34	63,0	10	18,5	8	14,8			2	3,7	20	100,0		
Odborové sdružení železničářů	15	48,4	7	22,6	2	6,5	2	6,5	5	16,1	15	93,8	1	6,3
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	1	10,0	3	30,0					4	100,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1	16,7							1	100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	1	7,1	1	7,1			3	21,4	4	80,0	1	20,0
Pracovníků vědy a výzkumu	29	96,7	1	3,3							1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	24	63,2	11	28,9	2	5,3	1	2,6			14	100,0		
Skla, keramiky a porcelánu	17	60,7	7	25,0	2	7,1	2	7,1			8	72,7	3	27,3
STAVBA	64	57,7	13	11,7	8	7,2	2	1,8	24	21,6	47	100,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	91,2	3	8,8							3	100,0		
UNIOS	98	85,2	8	7,0	7	6,1			2	1,7	17	100,0		
Vysokoškolský OS	5	31,3	2	12,5	1	6,3			8	50,0	6	54,5	5	45,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	56,3	2	12,5					5	31,3	7	100,0		
Zaměstnanců letectví					2	66,7	1	33,3			3	100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	57,6	6	18,2	3	9,1	2	6,1	3	9,1	14	100,0		

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
OO                        odborová organizace  
% KS                    podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
% KS\*                  podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

### Informování a projednávání v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Adresován způsob informování a projednávání s ohledem na počet OO		Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Závazek informování o růstu mezd v členění				Povinnost poskytovat nadnárodní informace dle § 288 ZP		Stanovena pravidla spolupráce s ERZ		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	dle pohlaví		dle jednotlivých složek mzdy		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
							PKS	% KS	PKS	% KS										
<b>Celkem</b>	<b>41</b>	<b>3,2</b>	<b>1043</b>	<b>82,5</b>	<b>388</b>	<b>30,7</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>349</b>	<b>27,6</b>	<b>81</b>	<b>6,4</b>	<b>49</b>	<b>3,9</b>	<b>925</b>	<b>73,1</b>	<b>311</b>	<b>24,6</b>		
ČMOS civilních zaměstnanců armády			5	100,0	2	40,0					1	20,0			5	100,0	4	80,0		
Dopravy	1	16,7	3	50,0											3	50,0				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			10	90,9	1	9,1									11	100,0	8	72,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			63	75,0	20	23,8			15	17,9					36	42,9	12	14,3		
ECHO	6	8,2	63	86,3	24	32,9			20	27,4	5	6,8	1	1,4	54	74,0	28	38,4		
Hornictví, geologie a naftového prům.			16	69,6	9	39,1			4	17,4					19	82,6	10	43,5		
KOVO	17	3,3	443	85,0	222	42,6	2	0,4	186	35,7	33	6,3	10	1,9	428	82,1	162	31,1		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			42	77,8	27	50,0			2	3,7	1	1,9	1	1,9	29	53,7	4	7,4		
Odborové sdružení železničářů	4	12,9	28	90,3	4	12,9									24	77,4	4	12,9		
Orchestrálních hudebníků ČR			3	100,0	1	33,3									2	66,7	2	66,7		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	20,0	10	100,0					1	10,0					10	100,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb			5	83,3	3	50,0			1	16,7					5	83,3	1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			11	78,6	1	7,1			1	7,1					9	64,3	3	21,4		
Pracovníků vědy a výzkumu			25	83,3	14	46,7			2	6,7					19	63,3	17	56,7		
Pracovníků zemědělství a výživy			20	52,6	2	5,3			2	5,3					19	50,0	4	10,5		
Skla, keramiky a porcelánu			24	85,7	23	82,1									10	35,7	20	71,4		
STAVBA	9	8,1	84	75,7	15	13,5			93	83,8	40	36,0	37	33,3	66	59,5	8	7,2		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			14	41,2	5	14,7									8	23,5	6	17,6		
UNIOS			115	100,0	6	5,2			1	0,9					114	99,1	8	7,0		
Vysokoškolský OS			16	100,0	3	18,8			4	25,0					16	100,0	5	31,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			11	68,8	1	6,3			4	25,0	1	6,3			11	68,8	2	12,5		
Zaměstnanců letectví	2	66,7	3	100,0	2	66,7									3	100,0	2	66,7		
Zdravotnictví a sociální péče ČR			29	87,9	3	9,1			13	39,4					24	72,7	1	3,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 OO odborová organizace  
 ERZ Evropská rada zaměstnanců

**Odstupné  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV															
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>408</b>	<b>32,3</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>417</b>	<b>33,0</b>	<b>1,2</b>	<b>2,1</b>	<b>645</b>	<b>51,0</b>	<b>1,3</b>	<b>4,5</b>	<b>121</b>	<b>9,6</b>	<b>1,3</b>	<b>3,1</b>	<b>643</b>	<b>50,8</b>	<b>483</b>	<b>38,2</b>	<b>402</b>	<b>31,8</b>	<b>83</b>	<b>6,6</b>	<b>109</b>	<b>8,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			5	100,0	1,0	4,2	1	20,0			5	100,0	5	100,0	2	40,0			1	20,0
Dopravy	1	16,7			1	16,7			2	33,3							2	33,3	2	33,3						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	2,0	3,0	3	27,3	1,0	2,3	4	36,4	3,0	4,0	2	18,2			5	45,5	2	18,2	4	36,4				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	40,5	1,4	2,2	34	40,5	1,2	2,1	49	58,3	1,3	4,9	6	7,1	1,0	6,0	48	57,1	41	48,8	29	34,5	7	8,3	2	2,4
ECHO	56	76,7	1,2	2,4	56	76,7	1,0	2,3	62	84,9	1,3	9,1	14	19,2	1,5	3,6	62	84,9	58	79,5	52	71,2	18	24,7	6	8,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	65,2	1,0	1,9	15	65,2	1,0	2,1	18	78,3	1,0	4,3	2	8,7			17	73,9	14	60,9	13	56,5			1	4,3
KOVO	119	22,8	1,6	2,2	121	23,2	1,3	1,8	226	43,4	1,4	3,4	26	5,0	1,7	3,2	237	45,5	170	32,6	130	25,0	25	4,8	65	12,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	5,6	1,0	2,3	3	5,6	1,0	2,3	24	44,4	1,4	5,1	1	1,9			24	44,4	20	37,0	8	14,8	4	7,4	7	13,0
Odborové sdružení železničářů	11	35,5	1,3	2,5	13	41,9	1,0	2,3	19	61,3	1,2	3,9	3	9,7	2,3	4,3	21	67,7	16	51,6	15	48,4	5	16,1	7	22,6
Orchestrálních hudebníků ČR																										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	1,0	1,7	7	70,0	1,3	2,0	7	70,0	1,6	2,3					7	70,0			7	70,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1,2	1,8	5	83,3	1,2	1,8	6	100,0	1,3	6,2					6	100,0	5	83,3	3	50,0	2	33,3	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojištnictví	10	71,4	1,4	2,3	10	71,4	1,2	2,1	13	92,9	1,2	5,5					13	92,9	11	78,6	9	64,3	4	28,6	1	7,1
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,7			2	6,7			7	23,3	1,5	2,0					5	16,7	4	13,3	2	6,7			4	13,3
Pracovníků zemědělství a výživy	6	15,8	2,3	2,3	6	15,8	1,3	1,3	10	26,3	1,2	3,8					10	26,3	9	23,7	1	2,6	1	2,6	1	2,6
Skla, keramiky a porcelánu	7	25,0	1,8	2,7	7	25,0	1,2	2,4	10	35,7	1,0	3,0	3	10,7	1,0	8,7	16	57,1	16	57,1	3	10,7	1	3,6	2	7,1
STAVBA	80	72,1	1,2	2,4	80	72,1	1,0	2,2	95	85,6	1,0	4,3	53	47,7	1,0	2,2	91	82,0	57	51,4	87	78,4	7	6,3	4	3,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	11,8	1,3	1,5	5	14,7	1,5	1,8	8	23,5	2,8	3,0	2	5,9			8	23,5	7	20,6	1	2,9	3	8,8		
UNIOS	27	23,5	1,7	2,4	32	27,8	1,5	2,1	57	49,6	1,7	5,2	6	5,2	1,8	2,0	44	38,3	33	28,7	27	23,5	5	4,3	4	3,5
Vysokoškolský OS	6	37,5	1,2	2,0	6	37,5	1,0	1,8	11	68,8	1,0	3,0	1	6,3			11	68,8	8	50,0	6	37,5	1	6,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	18,8	1,5	2,2	3	18,8	1,3	2,0	4	25,0	1,0	1,5					3	18,8	1	6,3					2	12,5
Zaměstnanců letectví									2	66,7							2	66,7	2	66,7						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	21,2	1,5	2,0	6	18,2	1,2	1,8	6	18,2	1,6	2,2	1	3,0			6	18,2	2	6,1	3	9,1			1	3,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	víceměnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden								
<b>Celkem</b>	<b>1142</b>	<b>90,3</b>	<b>742</b>	<b>58,7</b>	<b>37,9</b>	<b>400</b>	<b>31,6</b>	<b>39,7</b>	<b>38,32</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>380</b>	<b>30,0</b>	<b>1128</b>	<b>89,2</b>	<b>8,0</b>	<b>4,5</b>	<b>77,3</b>	<b>3,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	37,5							5	100,0	5	100,0	20,0	5,0	80,0	
Dopravy	6	100,0	6	100,0	39,0									6	100,0	16,7	3,0	83,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9	1	9,1		9	81,8	37,5	37,50	37,5		6	54,5	11	100,0			100,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	81	96,4	64	76,2	37,8	17	20,2	39,4	37,81	37,5	37,3	38	45,2	72	85,7	11,9	6,0	61,9	11,9
ECHO	72	98,6	53	72,6	37,6	19	26,0	38,7	38,25	37,4	36,6	36	49,3	71	97,3	5,5	6,5	86,3	5,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	87,0	18	78,3	37,6	2	8,7					15	65,2	21	91,3	4,3	5,0	65,2	21,7
KOVO	466	89,4	317	60,8	37,7	149	28,6	39,8	38,23	37,4	37,3	137	26,3	455	87,3	10,7	3,9	76,0	0,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	53	98,1	28	51,9	38,0	25	46,3	39,9	38,45	37,4	37,4	19	35,2	48	88,9	16,7	4,8	72,2	
Odborové sdružení železničářů	29	93,5	16	51,6	38,0	13	41,9	39,5	38,44	37,5	36,9	17	54,8	30	96,8	3,2	5,0	83,9	9,7
Orchestrálních hudebníků ČR														3	100,0			100,0	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	80,0				8	80,0	40,0	38,75	37,5	37,5	2	20,0	5	50,0			50,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	1	16,7		5	83,3	39,5	38,19	37,0	37,1	5	83,3	6	100,0			83,3	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	10	71,4	39,5	4	28,6	40,0	38,44	37,5	37,5	13	92,9	14	100,0			78,6	21,4
Pracovníků vědy a výzkumu	12	40,0	12	40,0	40,0							12	40,0	23	76,7	6,7	5,0	70,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	32	84,2	18	47,4	38,8	14	36,8	39,8	38,30	37,5	37,5	12	31,6	35	92,1	10,5	4,3	78,9	2,6
Skla, keramiky a porcelánu	28	100,0	22	78,6	37,5	6	21,4	40,0	38,75	37,5	37,5	4	14,3	26	92,9			92,9	
STAVBA	105	94,6	39	35,1	38,3	66	59,5	40,0	38,42	37,5	37,5	20	18,0	105	94,6	2,7	4,7	91,9	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	34	100,0	30	88,2	37,6	4	11,8	39,7	38,17	37,5	37,5	6	17,6	26	76,5	2,9	6,0	73,5	
UNIOS	112	97,4	91	79,1	38,2	21	18,3	39,9	38,57	37,5	36,4	16	13,9	112	97,4	7,0	5,1	86,1	4,3
Vysokoškolský OS	13	81,3	3	18,8	40,0	10	62,5	40,0	38,75	37,5	37,5	8	50,0	16	100,0			18,8	81,3
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	75,0	4	25,0	40,0	8	50,0	40,0	38,59	37,5	37,5			7	43,8			43,8	
Zaměstnanců letectví	3	100,0				3	100,0	40,0			37,5	2	66,7	3	100,0			100,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	63,6	4	12,1	38,1	17	51,5	39,7	38,67	37,5	37,5	7	21,2	28	84,8			81,8	3,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/týden průměrná délka pracovní doby  
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Pozn.: Bližší informace ke zkracování pracovní doby jsou uvedeny v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>88</b>	<b>857</b>	<b>67,7</b>	<b>50,4</b>	<b>569</b>	<b>45,0</b>	<b>48,8</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády				5	100,0	52,0	1	20,0	
Dopravy				3	50,0	52,0	2	33,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				9	81,8	49,1	8	72,7	18,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				66	78,6	50,8	38	45,2	49,4
ECHO				57	78,1	51,5	51	69,9	49,8
Hornictví, geologie a naftového prům.				23	100,0	47,5	17	73,9	50,5
KOVO				333	63,9	50,7	203	39,0	49,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,9		43	79,6	50,2	28	51,9	46,4
Odborové sdružení železničářů				23	74,2	50,3	19	61,3	46,8
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				8	80,0	26,0	9	90,0	43,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb				6	100,0	52,0	5	83,3	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				6	42,9	45,3	3	21,4	52,0
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3		2	6,7		7	23,3	31,6
Pracovníků zemědělství a výživy				27	71,1	51,0	12	31,6	47,7
Skla, keramiky a porcelánu				24	85,7	49,8	20	71,4	50,3
STAVBA	1	0,9		95	85,6	51,2	74	66,7	51,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				20	58,8	49,4	8	23,5	52,0
UNIOS	1	0,9		56	48,7	51,5	27	23,5	48,2
Vysokoškolský OS				13	81,3	50,0	9	56,3	47,1
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				11	68,8	49,6	12	75,0	49,8
Zaměstnanců letectví				2	66,7		3	100,0	52,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				25	75,8	52,0	13	39,4	50,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech



**Zaměstnanost I**  
**v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání				Sjednány specifické podmínky (programy)					
	PKS	% KS	stanoven podíl		pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
			agenturních zaměstnanců	odprac. hodin						
			PKS	max.%	hod/rok	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>29</b>	<b>2,3</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>2,9</b>	<b>39</b>	<b>3,1</b>	<b>40</b>	<b>3,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády										
Dopravy										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.					2	18,2	1	9,1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.									3	3,6
ECHO					2	2,7	1	1,4	3	4,1
Hornictví, geologie a naftového prům.							3	13,0	5	21,7
KOVO	27	5,2	9	22	21	4,0	15	2,9	1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,9							3	5,6
Odborové sdružení železničářů					1	3,2	3	9,7		
Orchestrálních hudebníků ČR										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu					2	20,0			6	60,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb									1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					2	14,3			4	28,6
Pracovníků vědy a výzkumu							1	3,3	3	10,0
Pracovníků zemědělství a výživy							1	2,6	3	7,9
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,6								
STAVBA					6	5,4	6	5,4		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										
UNIOS					1	0,9	6	5,2		
Vysokoškolský OS							2	12,5	4	25,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb									1	6,3
Zaměstnanců letectví										
Zdravotnictví a sociální péče ČR									3	9,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

RD

max.%

hod/rok

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

rodičovská dovolená

průměrný maximální podíl agenturních zaměstnanců, stanovený procentem

průměrná maximální hodnota odpracovaných hodin agenturními zaměstnanci

**Zaměstnanost II**  
**v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce na dálku		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>413</b>	<b>32,6</b>	<b>20</b>	<b>1,6</b>	<b>400</b>	<b>31,6</b>	<b>11</b>	<b>0,9</b>	<b>61</b>	<b>4,8</b>	<b>59</b>	<b>4,7</b>			<b>2</b>	<b>0,2</b>			<b>3</b>	<b>0,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			2	40,0	2	40,0								
Dopravy	1	16,7	1	16,7																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5			5	45,5	2	18,2												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	63,1			53	63,1			6	7,1	6	7,1			2	2,7				
ECHO	39	53,4	2	2,7	39	53,4	3	4,1	13	17,8	13	17,8								
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	47,8			11	47,8			7	30,4	7	30,4								
KOVO	119	22,8	6	1,2	116	22,3	1	0,2	12	2,3	12	2,3							1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	33	61,1	3	5,6	32	59,3			1	1,9	1	1,9								
Odborové sdružení železničářů	22	71,0	4	12,9	19	61,3	1	3,2												
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	30,0			3	30,0														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7			4	66,7														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	78,6			11	78,6			6	42,9	6	42,9								
Pracovníků vědy a výzkumu	7	23,3	3	10,0	3	10,0	1	3,3	5	16,7	3	10,0							2	6,7
Pracovníků zemědělství a výživy	4	10,5			4	10,5			3	7,9	3	7,9								
Skla, keramiky a porcelánu									1	3,6	1	3,6								
STAVBA	22	19,8			22	19,8	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	53	46,1			52	45,2	1	0,9	1	0,9	1	0,9								
Vysokoškolský OS	12	75,0			12	75,0			1	6,3	1	6,3								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	56,3			9	56,3														
Zaměstnanců letectví	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	6,1			2	6,1			2	6,1	2	6,1								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1189</b>	<b>94,0</b>	<b>72,87</b>	<b>54,8</b>	<b>18,07</b>	<b>20,0</b>	<b>88,28</b>	<b>57,7</b>	<b>315</b>	<b>171</b>	<b>13,5</b>	<b>21</b>	<b>1,7</b>	<b>20</b>	<b>1,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	81,82	55,0	23,80					2	40,0				
Dopravy	6	100,0	75,00	55,0			71,50		1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	66,17	55,0	18,50		100,00			7	63,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	82	97,6	86,36	55,0	16,85	14,0	97,42	54,7	24	14	16,7	1	1,2	1	1,2
ECHO	73	100,0	78,29	55,0	18,38	10,0	90,00	58,0	19	13	17,8	1	1,4	1	1,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	95,7		55,0	10,00		94,51	54,4	1	1	4,3				
KOVO	488	93,7	70,56	54,8	12,53	10,0	77,60	59,7	163	63	12,1	11	2,1	11	2,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	96,3	75,17	55,0	10,00		113,60		28	10	18,5				
Odborové sdružení železničářů	31	100,0		54,5	7,17		86,24	55,0	5	6	19,4	2	6,5	1	3,2
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7													
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0		55,0	10,00		100,00	55,0		2	20,0	1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	55,33	55,0	25,00		85,67								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	75,38	55,0	40,63		148,57		2	1	7,1				
Pracovníků vědy a výzkumu	21	70,0	69,16	50,4	21,82		102,50		3	5	16,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	38	100,0	76,50	55,0	5,00		92,88	60,5	8	3	7,9				
Skla, keramiky a porcelánu	27	96,4		55,0	23,83		54,75	62,5	14	14	50,0				
STAVBA	104	93,7	56,67	55,0	10,17		89,30	55,0	7	10	9,0	4	3,6	4	3,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	85,3	62,33	53,6			88,12	53,9	5	3	8,8				
UNIOS	108	93,9	72,38	54,8	23,58	21,9	110,27		6	5	4,3	1	0,9	2	1,7
Vysokoškolský OS	14	87,5		55,0			47,50	55,0	7	3	18,8				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	15	93,8	50,00	55,0	2,00		77,72		3						
Zaměstnanců letectví	2	66,7								1	33,3				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	31	93,9		55,0	9,50		55,23	52,3	19	8	24,2				

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
prům. Kč  
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrný příspěvek v Kč  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

### Pracovní podmínky a benefity II v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění								
	sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování			
	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny			PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>126</b>	<b>10,0</b>	<b>984</b>	<b>68,5</b>	<b>277</b>	<b>21,9</b>	<b>889</b>	<b>70,3</b>	<b>656</b>	<b>1 103</b>	<b>3,2</b>	<b>714</b>	<b>56,4</b>	<b>320</b>	<b>25,3</b>	<b>606</b>	<b>971</b>	<b>251</b>	<b>19,8</b>		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0			2	40,0	4	80,0	900	1 125	4,0	4	80,0	2	40,0			2	40,0		
Dopravy							6	100,0	500	567	3,0	2	33,3								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.					1	9,1	7	63,6	933	1 083	3,0	7	63,6	2	18,2			1	9,1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	7,1	1 402		32	38,1	58	69,0	691	1 025	3,1	52	61,9	24	28,6	657	929	21	25,0		
ECHO	8	11,0	1 000	70,0	14	19,2	67	91,8	945	1 535	3,5	58	79,5	29	39,7	877	1 469	23	31,5		
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	8,7			3	13,0	19	82,6	637	976	5,1	16	69,6	7	30,4	751	1 068	6	26,1		
KOVO	80	15,4	992	68,9	49	9,4	353	67,8	630	1 006	3,1	280	53,7	107	20,5	554	876	83	15,9		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	8	14,8	1 053	30,0	17	31,5	35	64,8	600	927	2,6	26	48,1	13	24,1	733	1 069	12	22,2		
Odborové sdružení železničářů	1	3,2			17	54,8	28	90,3	672	1 278	3,0	23	74,2	20	64,5	637	1 002	17	54,8		
Orchestrálních hudebníků ČR														1	33,3						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu					10	100,0	9	90,0	1 179	1 179	3,0	9	90,0	8	80,0	863	863	8	80,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb					1	16,7	3	50,0	400	500		2	33,3	1	16,7			1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					9	64,3	12	85,7	567	1 181	3,5	8	57,1	8	57,1	792	1 062	7	50,0		
Pracovníků vědy a výzkumu					6	20,0	17	56,7	381	443		12	40,0	4	13,3	329	354	3	10,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	5	13,2	789		9	23,7	21	55,3	617	771	3,5	15	39,5	4	10,5	800	1 150	3	7,9		
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,6			3	10,7	24	85,7	568	812	3,5	22	78,6	9	32,1	443	567	8	28,6		
STAVBA	2	1,8			45	40,5	86	77,5	588	1 567	2,8	78	70,3	17	15,3	424	1 089	16	14,4		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2	5,9			4	11,8	13	38,2	400	650	3,2	5	14,7	4	11,8	350	375	1	2,9		
UNIOS	7	6,1	892	50,0	26	22,6	85	73,9	786	1 216	4,3	56	48,7	49	42,6	566	1 093	29	25,2		
Vysokoškolský OS					9	56,3	4	25,0	450	750	2,5	3	18,8								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	6,3			4	25,0	8	50,0	443	500	2,5	8	50,0	3	18,8	533	600	3	18,8		
Zaměstnanců letectví	1	33,3			2	66,7	3	100,0	367	900	2,8	2	66,7								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,0			14	42,4	27	81,8	452	831		26	78,8	8	24,2	464	738	7	21,2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného  
 prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Pracovní podmínky a benefity III  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování			Péče o dítě					Příspěvek na péči o jinou závislou osobu		
	sjednán v KS		výše příspěvku Kč/měsíc	zřízení zařízení péče o děti		příspěvek na péči			sjednán v KS		výše příspěvku Kč/měsíc
	PKS	% KS		PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>11</b>	<b>0,9</b>	<b>3 600</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>1 440</b>			
ČMOS civilních zaměstnanců armády											
Dopravy											
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,4									
ECHO						1	1,4				
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	4,3									
KOVO	2	0,4				7	1,3	1 786			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,7									
Odborové sdružení železničářů	1	3,2				2	6,5				
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu											
Poštovních, telekom. a novinových služeb											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví											
Pracovníků vědy a výzkumu				2	6,7						
Pracovníků zemědělství a výživy											
Skla, keramiky a porcelánu											
STAVBA	1	0,9									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.											
UNIOS											
Vysokoškolský OS											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb											
Zaměstnanců letectví											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,0									

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
<b>Celkem</b>	<b>393</b>	<b>31,1</b>	<b>44</b>	<b>2,3</b>	<b>25</b>	<b>2 360</b>	<b>78</b>	<b>1,6</b>	<b>223</b>	<b>113</b>	<b>4 311</b>	<b>242</b>	<b>19,1</b>	<b>59</b>	<b>9 133</b>	<b>24</b>	<b>1,7</b>	<b>111</b>	<b>95</b>	<b>3 313</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0					2		3	3	7 084										
Dopravy	2	33,3	2																		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4	2				1		1	1											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	42	50,0	5	1,9	2		5	1,8	30	14	4 519	18	21,4			7	1,9	6	10	6 407	
ECHO	26	35,6	2		1				22	7	4 209	23	31,5	15	18 833			3	5	3 253	
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	39,1					3	1,7	6	2		4	17,4			1		3			
KOVO	80	15,4	3	2,0	9	2 778	6	2,8	55	22	2 278	96	18,4	19	3 621	1		66	26	2 251	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	16	29,6			1		1		14	1		10	18,5	7	7 129			3			
Odborové sdružení železničářů	16	51,6	1		3	1 267	5	1,8	7	1		2	6,5	1				1			
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	30,0							1	3	20	2	20,0	1						1	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0					1		2	2											
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	13	92,9	4	2,5			4	2,3	3	3	65 408										
Pracovníků vědy a výzkumu	26	86,7	1				23	1,3	2	13	4 193										
Pracovníků zemědělství a výživy	11	28,9	1		2		1		6	2		2	5,3			1		1	1		
Skla, keramiky a porcelánu	11	39,3	8	2,8					3	2		15	53,6	1		8	2,6	6	9	7 067	
STAVBA	32	28,8	1		1		21	1,3	5	14	504	46	41,4	10	7 150	6	0,1	5	37	2 913	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	6	17,6			3	1 183	1		2	1		3	8,8	1				1	3	757	
UNIOS	65	56,5	13	2,4	3	3 000	1		44	20	759	17	14,8	4	8 075			12	2		
Vysokoškolský OS	12	75,0	1				2		9												
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	18,8							1	2		1	6,3					1	1		
Zaměstnanců letectví												2	66,7					2			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	24,2					1		7			1	3,0					1			

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>9,66</b>	<b>3,23</b>	<b>1,41</b>	<b>24,86</b>	<b>1,21</b>	<b>2,86</b>	<b>0,22</b>	<b>10,78</b>	<b>2,60</b>	<b>32,14</b>	<b>11,05</b>	<b>379</b>	<b>30,0</b>	<b>259</b>	<b>20,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	27,66			28,62	0,19	6,59		24,99	0,78	10,47	0,71	5	100,0	2	40,0
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												5	45,5		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	10,98	5,71	2,29	36,23	0,83	1,69		14,23	4,54	14,14	9,35	27	32,1	23	27,4
ECHO	15,04	7,03	4,37	8,37	1,55	3,36	0,79	18,88	3,60	25,37	11,64	27	37,0	44	60,3
Hornictví, geologie a naftového prům.												6	26,1	10	43,5
KOVO	7,39	2,71	2,03	29,84	1,69	3,31	0,41	5,75	1,70	23,77	21,38	111	21,3	22	4,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												10	18,5	11	20,4
Odborové sdružení železničářů												20	64,5	6	19,4
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									99,56		0,44	1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	16,7	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2,17	3,22	0,51	33,81	0,31	0,97		12,50		41,29	5,23	13	92,9	10	71,4
Pracovníků vědy a výzkumu	4,12	0,41	1,28	18,42	1,70	2,34		4,14	0,11	38,56	28,92	18	60,0	11	36,7
Pracovníků zemědělství a výživy	27,71	7,35	6,57	12,41	0,55	11,61	10,51	7,25		11,48	4,56	4	10,5	13	34,2
Skla, keramiky a porcelánu	3,28	5,90		19,01	4,78	7,88		8,76	0,69	48,09	1,60	15	53,6	4	14,3
STAVBA	22,73	0,48	1,04	10,99	0,11	3,17		0,87	6,03	47,42	7,14	30	27,0	50	45,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2,04	3,67		8,16	30,19	2,65		22,05	11,64	2,04	17,55	8	23,5	1	2,9
UNIOS	20,06	3,07	4,28	22,50	0,89	4,45		8,20	1,67	4,92	29,96	63	54,8	39	33,9
Vysokoškolský OS												7	43,8		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	0,68			47,75	0,41	2,25			2,93	0,68	45,29			3	18,8
Zaměstnanců letectví														2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR												8	24,2	7	21,2

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

**A**

rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.

**B**

zdravotní služby - lázně, rehabilitace

**C**

půjčky zaměstnancům na bytové účely

**D**

příspěvek na závodní stravování

**E**

sociální výpomoci, soc.půjčky

**F**

odměny při pracovním a životním výročí

**G**

příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání

**H**

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

**I**

příspěvek odborové organizaci

**J**

ostatní užití

**K**

zůstatek

### Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																														
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																														
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J			
			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>77,5</b>	<b>541</b>	<b>42,8</b>	<b>1,4</b>	<b>448</b>	<b>35,4</b>	<b>1,4</b>	<b>674</b>	<b>53,3</b>	<b>2,2</b>	<b>280</b>	<b>22,1</b>	<b>6,7</b>	<b>301</b>	<b>23,8</b>	<b>1,2</b>	<b>130</b>	<b>10,3</b>	<b>3,7</b>	<b>236</b>	<b>18,7</b>	<b>4,2</b>	<b>93</b>	<b>7,4</b>	<b>2,1</b>	<b>216</b>	<b>17,1</b>	<b>3,1</b>	<b>563</b>	<b>44,5</b>		
ČMOS civilních zaměstnanců armády				2	40,0		2	40,0		2	40,0					1	20,0					1	20,0					2	40,0		3	60,0		
Dopravy				1	16,7		3	50,0	1,0	2	33,3		3	50,0	8,0	3	50,0	1,0																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				2	18,2		2	18,2		9	81,8	1,3	7	63,6	9,0	1	9,1					3	27,3	5,7				1	9,1		4	36,4		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				33	39,3	1,2	23	27,4	1,1	24	28,6	1,3	7	8,3	6,9	15	17,9	1,2				25	29,8	5,5	3	3,6	1,0	28	33,3	3,4	50	59,5		
ECHO				52	71,2	1,5	48	65,8	2,0	58	79,5	2,0	40	54,8	6,7	22	30,1	1,5	22	30,1	5,1	35	47,9	3,4	1	1,4		24	32,9	2,8	57	78,1		
Hornictví, geologie a naftového prům.				13	56,5	1,3	13	56,5	1,0	15	65,2	1,4	4	17,4	12,0	8	34,8	1,4	13	56,5	3,4	8	34,8	5,0	8	34,8	4,0	5	21,7	3,4	16	69,6		
KOVO				243	46,6	1,4	231	44,3	1,2	297	57,0	2,7	30	5,8	5,3	176	33,8	1,2	16	3,1	2,3	70	13,4	2,9	18	3,5	2,8	38	7,3	2,8	196	37,6		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				9	16,7	1,3	19	35,2	1,2	13	24,1	1,7	5	9,3	11,4	6	11,1	1,0	1	1,9								2	3,7		30	55,6		
Odborové sdružení železničářů				7	22,6	1,0	12	38,7	1,5	13	41,9	1,6	7	22,6	8,1	8	25,8	1,1	4	12,9	2,3	1	3,2					3	9,7	3,3	12	38,7		
Orchestrálních hudebníků ČR																																2	66,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							9	90,0	1,0	10	100,0	1,9	6	60,0	9,3											3	30,0	1,0	3	30,0	2,7	5	50,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb				3	50,0	1,0	4	66,7	1,3	4	66,7	1,8	3	50,0	3,3	1	16,7		1	16,7		5	83,3	3,8	4	66,7	4,0	5	83,3	2,6	5	83,3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				3	21,4	1,0	2	14,3		2	14,3											9	64,3	4,4	1	7,1		8	57,1	5,4	10	71,4		
Pracovníků vědy a výzkumu				2	6,7		2	6,7		1	3,3					1	3,3		2	6,7					1	3,3		2	6,7		9	30,0		
Pracovníků zemědělství a výživy				15	39,5	1,3	11	28,9	1,5	10	26,3	1,9	3	7,9	8,7	3	7,9	1,0	3	7,9	3,0	3	7,9	8,0	2	5,3		3	7,9	2,7	16	42,1		
Skla, keramiky a porcelánu				25	89,3	2,2	3	10,7	1,7	27	96,4	2,8	26	92,9	15,6	1	3,6					3	10,7	1,3	25	89,3	1,1	5	17,9	3,0	24	85,7		
STAVBA	5	4,5	75,0	80	72,1	1,0	29	26,1	1,7	95	85,6	1,4	92	82,9	3,6	21	18,9	1,0	62	55,9	3,9	34	30,6	8,6	1	0,9		25	22,5	2,4	28	25,2		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				7	20,6	1,3	5	14,7	1,0	14	41,2	1,9	1	2,9		3	8,8	1,0				2	5,9				2	5,9		4	11,8			
UNIOS	1	0,9		35	30,4	1,5	15	13,0	1,4	63	54,8	2,0	39	33,9	7,3	24	20,9	1,4	5	4,3	3,6	33	28,7	2,1	26	22,6	1,7	49	42,6	3,4	57	49,6		
Vysokoškolský OS				1	6,3		2	12,5																				2	12,5		3	18,8		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				3	18,8	1,7	9	56,3	1,3	6	37,5	1,7	4	25,0	6,0	5	31,3	1,2										1	6,3		13	81,3		
Zaměstnanců letectví				1	33,3		2	66,7		1	33,3		2	66,7		1	33,3					2	66,7								2	66,7		
Zdravotnictví a sociální péče ČR				4	12,1	1,0	2	6,1		8	24,2	1,6	1	3,0		1	3,0		1	3,0		2	6,1					8	24,2	3,1	17	51,5		

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
% PV  
dnů

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky



**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>433</b>	<b>34,2</b>	<b>38</b>	<b>3,0</b>	<b>509</b>	<b>40,2</b>	<b>1064</b>	<b>84,1</b>	<b>658</b>	<b>52,0</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>14</b>	<b>1,1</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			2	40,0	5	100,0	3	60,0				
Dopravy	2	33,3			2	33,3	4	66,7	2	33,3				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4					9	81,8	8	72,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	42	50,0			55	65,5	77	91,7	12	14,3				
ECHO	39	53,4			39	53,4	72	98,6	24	32,9	1	1,4		
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	21,7			6	26,1	21	91,3	6	26,1				
KOVO	124	23,8	9	1,7	201	38,6	384	73,7	319	61,2	1	0,2	7	1,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	30	55,6			4	7,4	48	88,9	35	64,8				
Odborové sdružení železničářů	22	71,0	6	19,4	17	54,8	28	90,3	24	77,4	1	3,2	4	12,9
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3					1	33,3						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0			6	60,0	10	100,0	7	70,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0			2	33,3	6	100,0	1	16,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0			11	78,6	12	85,7	4	28,6				
Pracovníků vědy a výzkumu	18	60,0	2	6,7	4	13,3	25	83,3	6	20,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	2	5,3			15	39,5	35	92,1	4	10,5				
Skla, keramiky a porcelánu					2	7,1	27	96,4	25	89,3				
STAVBA	38	34,2			74	66,7	92	82,9	43	38,7			1	0,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					2	5,9	31	91,2	19	55,9				
UNIOS	41	35,7	11	9,6	28	24,3	113	98,3	90	78,3			1	0,9
Vysokoškolský OS	12	75,0	1	6,3	8	50,0	15	93,8	5	31,3				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	25,0	2	12,5	11	68,8	15	93,8	9	56,3	3	18,8	1	6,3
Zaměstnanců letectví	3	100,0			3	100,0	3	100,0	2	66,7				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	27	81,8	7	21,2	17	51,5	31	93,9	10	30,3				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>53</b>	<b>4,2</b>	<b>21 437</b>	<b>34</b>	<b>2,7</b>	<b>119,99</b>	<b>11</b>	<b>0,9</b>	<b>135,52</b>	<b>188</b>	<b>14,9</b>	<b>328</b>	<b>25,9</b>	<b>49</b>	<b>3,9</b>	<b>69</b>	<b>5,5</b>	<b>64</b>	<b>5,1</b>	<b>158</b>	<b>12,5</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	18	9,0	20 181	19	9,5	116,97	1	0,5		29	14,5	47	23,5	19	9,5	12	6,0	1	0,5	5	2,5	
CZ020 Středočeský	6	7,4	25 785	1	1,2					11	13,6	18	22,2	3	3,7	2	2,5	4	4,9	7	8,6	
CZ031 Jihočeský	4	3,9	20 274	2	2,0		1	1,0		13	12,7	22	21,6	4	3,9	7	6,9	1	1,0	11	10,8	
CZ032 Plzeňský	5	8,2	22 310				1	1,6		11	18,0	18	29,5	1	1,6	5	8,2	7	11,5	6	9,8	
CZ041 Karlovarský										8	20,5	9	23,1	2	5,1	3	7,7	6	15,4	4	10,3	
CZ042 Ústecký	1	1,1		2	2,3		1	1,1		14	15,9	31	35,2	2	2,3	2	2,3	4	4,5	10	11,4	
CZ051 Liberecký	2	3,0		1	1,5					14	20,9	20	29,9	2	3,0	4	6,0	4	6,0	10	14,9	
CZ052 Královéhradecký				1	1,3					10	13,3	18	24,0	2	2,7	2	2,7			20	26,7	
CZ053 Pardubický										6	10,0	19	31,7	2	3,3	7	11,7	3	5,0	8	13,3	
CZ063 Vysočina	6	7,6	22 707	1	1,3					7	8,9	18	22,8	4	5,1	10	12,7	3	3,8	10	12,7	
CZ064 Jihomoravský	3	2,7	19 867	3	2,7	118,50	1	0,9		12	10,7	46	41,1	2	1,8	6	5,4	6	5,4	17	15,2	
CZ071 Olomoucký	2	2,8		1	1,4		5	7,0	144,08	13	18,3	19	26,8	2	2,8	1	1,4	8	11,3	20	28,2	
CZ072 Zlínský	3	4,0	19 800	1	1,3					6	8,0	8	10,7	1	1,3	4	5,3	4	5,3	7	9,3	
CZ080 Moravskoslezský	3	1,9	22 200	2	1,3		1	0,6		34	21,9	35	22,6	3	1,9	4	2,6	13	8,4	23	14,8	

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>163</b>	<b>18 008</b>	<b>168</b>	<b>18 956</b>	<b>172</b>	<b>20 039</b>	<b>177</b>	<b>21 305</b>	<b>180</b>	<b>22 865</b>	<b>182</b>	<b>24 749</b>	<b>183</b>	<b>26 929</b>	<b>183</b>	<b>29 350</b>	<b>179</b>	<b>31 943</b>	<b>180</b>	<b>34 633</b>	<b>176</b>	<b>38 242</b>	<b>172</b>	<b>42 746</b>
CZ010 Hlavní město Praha	28	18 883	28	20 181	28	21 539	28	23 190	28	25 245	28	27 942	28	31 791	28	35 743	28	40 325	28	44 725	28	50 984	28	59 090
CZ020 Středočeský	10	19 696	10	20 765	10	21 886	11	23 033	11	25 152	11	27 294	11	29 768	11	32 348	9	34 272	9	37 647	9	41 395	9	45 707
CZ031 Jihočeský	8	20 243	10	20 674	10	21 305	10	22 565	10	23 771	10	25 367	10	27 053	10	28 901	10	30 772	13	29 837	13	32 624	13	35 830
CZ032 Plzeňský	7	13 365	9	15 689	9	16 904	10	18 910	10	20 511	11	22 093	11	24 845	11	28 723	10	32 203	10	35 498	9	37 089	8	41 815
CZ041 Karlovarský	6	19 633	6	20 322	7	22 004	8	22 793	8	24 420	8	27 038	7	26 419	7	29 063	6	29 060	6	31 017	6	34 337	6	38 980
CZ042 Ústecký	13	17 851	13	18 818	14	20 656	14	21 929	14	23 448	14	25 142	14	27 159	14	29 103	14	31 653	14	34 317	13	37 665	12	41 232
CZ051 Liberecký	12	15 931	12	16 603	12	17 578	13	18 873	14	20 434	14	22 197	14	24 795	14	27 389	14	30 675	13	33 218	13	38 254	13	43 607
CZ052 Královéhradecký	10	19 773	10	20 773	10	21 792	10	23 179	10	24 739	10	26 851	10	29 829	10	32 486	10	35 585	9	41 163	8	46 206	8	50 555
CZ053 Pardubický	5	17 154	5	17 798	6	18 275	6	19 454	6	20 856	6	22 600	6	24 684	6	26 350	6	29 000	6	31 582	6	34 352	6	38 171
CZ063 Vysočina	7	17 279	7	17 850	7	18 479	7	19 721	7	21 179	7	22 693	7	24 236	7	26 029	7	27 843	7	30 307	7	32 271	6	34 925
CZ064 Jihomoravský	11	16 929	11	17 743	11	18 487	11	19 609	12	20 942	12	22 491	12	24 388	12	26 020	12	27 958	12	30 117	11	33 396	11	36 304
CZ071 Olomoucký	11	17 584	11	18 100	11	18 775	11	19 538	12	21 079	12	22 472	13	23 904	13	25 974	13	28 462	13	31 697	13	35 551	13	40 545
CZ072 Zlínský	5	18 622	6	19 273	6	20 842	6	22 292	6	23 998	6	25 758	6	27 783	6	30 143	6	32 403	6	34 963	6	37 610	6	40 283
CZ080 Moravskoslezský	30	17 866	30	18 886	31	19 794	32	20 873	32	22 209	33	23 904	34	25 535	34	27 035	34	28 789	34	30 774	34	33 023	33	35 740

Vysvětlivky: PKS

Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>49</b>	<b>107,32</b>	<b>49</b>	<b>111,47</b>	<b>49</b>	<b>116,69</b>	<b>49</b>	<b>122,98</b>	<b>49</b>	<b>131,35</b>	<b>48</b>	<b>141,22</b>	<b>48</b>	<b>156,23</b>	<b>10</b>	<b>157,26</b>	<b>7</b>	<b>158,63</b>	<b>6</b>	<b>170,02</b>	<b>6</b>	<b>177,42</b>	<b>6</b>	<b>185,97</b>
CZ010 Hlavní město Praha	19	116,13	19	122,05	19	128,37	19	136,21	19	145,68	19	159,68	19	181,05										
CZ020 Středočeský	3	108,30	3	111,00	3	115,00	3	121,17	3	128,17	3	136,33	3	148,83										
CZ031 Jihočeský	4	113,74	4	118,21	4	123,85	4	131,31	4	140,59	4	150,03	4	161,09	2		2		2		2		2	
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	2		2		2		2		2		1		1		1									
CZ042 Ústecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ051 Liberecký	2		2		2		2		2		2		2		1									
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1							
CZ053 Pardubický	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ063 Vysočina	4	95,63	4	97,25	4	99,50	4	105,50	4	116,25	4	125,50	4	134,00	1		1		1		1		1	
CZ064 Jihomoravský	2		2		2		2		2		2		2											
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ072 Zlínský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ080 Moravskoslezský	3	109,57	3	110,13	3	114,83	3	118,50	3	125,83	3	128,84	3	136,60	1									

Vysvětlivky: PKS                      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/hod                                      průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>55</b>	<b>106,26</b>	<b>61</b>	<b>111,43</b>	<b>62</b>	<b>116,99</b>	<b>63</b>	<b>124,35</b>	<b>64</b>	<b>133,00</b>	<b>64</b>	<b>143,05</b>	<b>63</b>	<b>154,68</b>	<b>42</b>	<b>154,81</b>	<b>30</b>	<b>160,97</b>	<b>28</b>	<b>171,16</b>	<b>26</b>	<b>181,13</b>	<b>25</b>	<b>197,97</b>
CZ010 Hlavní město Praha	1		1		1		1		1		1		1		1									
CZ020 Středočeský	4	102,65	4	106,78	4	113,03	4	123,88	4	130,60	4	140,80	3	144,37	2		2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský			1		1		1		1		1		1											
CZ032 Plzeňský	5	92,46	7	105,89	7	113,87	7	122,46	7	132,60	7	143,76	7	159,11	4	145,88	2		2		2		2	
CZ041 Karlovarský	6	123,75	6	125,80	6	129,79	6	133,34	6	139,51	6	145,82	6	153,76	5	162,71	3	135,08	3	138,21	3	143,48	3	152,96
CZ042 Ústecký	4	104,73	4	109,40	4	113,45	4	122,48	4	129,45	4	152,55	4	170,78	3	144,53	3	156,23	3	167,60	2		2	
CZ051 Liberecký	4	115,68	4	117,58	4	120,40	4	125,38	4	131,80	4	138,15	4	146,35	3	147,67	2		2		2		2	
CZ052 Královéhradecký																								
CZ053 Pardubický	3	109,85	3	114,96	3	121,30	3	129,50	3	139,33	3	150,28	3	162,06	3	175,10	3	189,20	2		2		2	
CZ063 Vysočina	3	97,18	3	99,25	3	103,38	3	111,55	3	123,50	3	131,03	3	141,32	2		2		2		2		2	
CZ064 Jihomoravský	4	107,10	4	115,20	5	121,48	6	128,47	6	136,54	6	146,67	6	159,69	3	137,17	2		2		2		2	
CZ071 Olomoucký	6	107,65	7	112,27	7	117,00	7	124,78	8	135,57	8	143,46	8	156,23	5	166,78	4	186,20	4	202,13	3	204,17	2	
CZ072 Zlínský	3	104,30	4	104,00	4	111,53	4	117,80	4	125,08	4	132,10	4	141,38	4	150,90	4	160,68	3	167,27	3	180,30	3	192,33
CZ080 Moravskoslezský	12	99,37	13	106,69	13	111,88	13	118,52	13	126,51	13	136,26	13	146,86	7	147,22	3	152,03	3	165,58	3	180,56	3	195,74

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

### Mzdové příplatky dle ZP v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
<b>Celkem</b>	<b>1070</b>	<b>84,6</b>	<b>26,3</b>	<b>47,3</b>	<b>27,3</b>	<b>994</b>	<b>78,6</b>	<b>102,6</b>	<b>1052</b>	<b>83,2</b>	<b>22,54</b>	<b>12,6</b>	<b>712</b>	<b>56,3</b>	<b>11,40</b>	<b>10,7</b>	<b>10,5</b>	<b>1022</b>	<b>80,8</b>	<b>27,53</b>	<b>23,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	149	74,5	25,9	48,3	27,5	138	69,0	100,5	151	75,5	18,08	11,8	115	57,5	11,44	11,1	11,1	152	76,0	42,79	22,6
CZ020 Středočeský	69	85,2	25,1	45,7	29,4	63	77,8	103,0	66	81,5	19,61	12,4	42	51,9	13,30	10,0	10,3	62	76,5	25,04	20,3
CZ031 Jihočeský	92	90,2	26,9	50,4	29,1	86	84,3	101,6	86	84,3	22,36	14,5	53	52,0	12,40	10,5	10,0	85	83,3	28,71	27,0
CZ032 Plzeňský	52	85,2	27,8	49,0	25,3	52	85,2	103,4	50	82,0	26,63	13,2	37	60,7	10,72	15,7	10,0	54	88,5		23,9
CZ041 Karlovarský	35	89,7	26,0	50,0	27,2	29	74,4	101,7	32	82,1	18,23	12,7	22	56,4	11,74	10,0	11,2	32	82,1	29,58	22,1
CZ042 Ústecký	75	85,2	27,2	48,0	29,3	65	73,9	102,5	73	83,0	18,68	14,9	55	62,5	10,03	10,0	10,4	67	76,1	23,25	19,7
CZ051 Liberecký	59	88,1	27,8	46,8	28,3	55	82,1	106,7	56	83,6	22,83	11,2	32	47,8	11,00	10,0	11,4	51	76,1	18,30	27,6
CZ052 Královéhradecký	63	84,0	25,1	45,9	26,7	56	74,7	101,8	63	84,0	23,70	13,2	36	48,0	11,76	10,0	10,0	55	73,3	17,22	21,7
CZ053 Pardubický	49	81,7	26,6	44,1	26,9	43	71,7	104,7	50	83,3	22,79	11,7	33	55,0	9,06	11,3	10,0	49	81,7	22,35	21,3
CZ063 Vysočina	63	79,7	26,1	46,9	25,3	61	77,2	103,0	65	82,3	27,84	11,9	42	53,2	12,00	10,0	10,0	64	81,0	20,61	25,3
CZ064 Jihomoravský	99	88,4	25,8	46,3	27,9	90	80,4	101,7	101	90,2	18,27	12,3	72	64,3	9,80	10,0	10,0	93	83,0	20,56	22,6
CZ071 Olomoucký	65	91,5	25,5	46,3	27,2	62	87,3	102,8	63	88,7	22,26	10,6	44	62,0	12,71	13,8	10,4	66	93,0	33,71	24,9
CZ072 Zlínský	67	89,3	26,0	49,8	27,5	67	89,3	101,9	68	90,7	29,27	15,6	51	68,0	12,58	10,0	10,0	64	85,3	38,16	31,0
CZ080 Moravskoslezský	133	85,8	26,6	45,9	26,4	127	81,9	103,6	128	82,6	22,91	12,0	78	50,3	11,92	10,0	10,6	128	82,6	34,79	21,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

### Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>31</b>	<b>8,3</b>	<b>559</b>	<b>9,50</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>16,4</b>	<b>20</b>	<b>123,45</b>	<b>177</b>	<b>3</b>	<b>12,0</b>	<b>136</b>	<b>7,82</b>	<b>46</b>	<b>1</b>		<b>163</b>	<b>8,00</b>	<b>3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	1		47	9,10		2		3	83,33	22			20	5,80	8			37	11,06	
CZ020 Středočeský			26	8,47				2		11			4	9,52	2			7	6,36	
CZ031 Jihočeský	4	10,3	54	9,60		2		4	247,38	24			11	9,50	4			14	9,61	
CZ032 Plzeňský	1		29	9,62	1	2		1		4			1					9	8,12	
CZ041 Karlovarský			14	6,25	1					7			2					2		1
CZ042 Ústecký	4	7,3	34	9,31				3	41,50	14	1		8	14,15				11	7,14	
CZ051 Liberecký	3	10,0	41	10,07		2				7			8	7,69	4			2		
CZ052 Královéhradecký	2		48	9,89	1			1		13			8	4,54	3			4	7,93	
CZ053 Pardubický			28	10,61				1		14			12	5,47	2			5	4,54	
CZ063 Vysočina	3	8,3	47	11,44				3	60,83	2			15	8,50	2			8	8,06	
CZ064 Jihomoravský	6	9,3	38	6,88						12	1		9	8,07	5			16	6,18	
CZ071 Olomoucký	2		45	11,50	1					13			15	5,78	2			19	5,66	
CZ072 Zlínský	2		52	10,77		1		2		15	1		7	8,79	1			3	8,67	
CZ080 Moravskoslezský	3	8,3	56	7,18						19			16	8,20	13	1		26	6,73	2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu



### Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek				Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	PKS	PKS
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>8,6</b>	<b>159</b>	<b>28,39</b>	<b>15</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>838</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>29,6</b>	<b>16</b>	<b>1 256</b>	<b>110</b>	<b>18</b>	<b>10,0</b>	<b>25</b>	<b>944</b>	<b>81</b>	<b>12</b>	<b>20,4</b>	<b>66</b>	<b>567</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	2		21	73,83	3			1				2		3	1 167	11	4	9,8	2					7	91
CZ020 Středočeský			9	47,53	1							1		1		9			2						22
CZ031 Jihočeský			12	16,02	1			1		1				1		16			4	1 500	6	3	25,0	4	51
CZ032 Plzeňský			8	10,05				2				1										1		3	18
CZ041 Karlovarský			2									1			4						3	1		2	21
CZ042 Ústecký	1		14	45,71	1			2		1	9	28,3	1		11	2					9			2	46
CZ051 Liberecký			2			1						1			4	1					4			2	30
CZ052 Královéhradecký			7	27,66				2				1		2		7			1		6				35
CZ053 Pardubický			3	12,67											8				2		6	1			35
CZ063 Vysočina			11	23,57	1						3	41,7	1		5	2						2		6	35
CZ064 Jihomoravský			13	29,50								2			8	2			3	572	5	1		9	52
CZ071 Olomoucký			8	13,03											4	1			1		5	3	21,7	3	33
CZ072 Zlínský			12	12,75	1						1		1		5	4	10,0	7	571	5				4	42
CZ080 Moravskoslezský	3	10,0	37	10,11	7						5	30,0	6	1 350	18	2			3	467	25			24	56

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>623</b>	<b>49,2</b>	<b>216</b>	<b>17,1</b>	<b>405</b>	<b>32,0</b>	<b>241</b>	<b>19,1</b>	<b>49</b>	<b>3,9</b>	<b>159</b>	<b>12,6</b>	<b>137</b>	<b>10,8</b>	<b>120</b>	<b>9,5</b>	<b>691</b>	<b>54,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	64	32,0	14	7,0	38	19,0	19	9,5	11	5,5	18	9,0	15	7,5	16	8,0	93	46,5
CZ020 Středočeský	34	42,0	17	21,0	25	30,9	13	16,0	1	1,2	11	13,6	9	11,1	8	9,9	34	42,0
CZ031 Jihočeský	77	75,5	27	26,5	40	39,2	34	33,3	7	6,9	32	31,4	15	14,7	6	5,9	72	70,6
CZ032 Plzeňský	31	50,8	8	13,1	21	34,4	16	26,2	4	6,6	3	4,9	15	24,6	4	6,6	35	57,4
CZ041 Karlovarský	16	41,0	7	17,9	7	17,9	8	20,5	2	5,1	4	10,3	3	7,7	4	10,3	22	56,4
CZ042 Ústecký	51	58,0	12	13,6	35	39,8	23	26,1	5	5,7	12	13,6	11	12,5	9	10,2	52	59,1
CZ051 Liberecký	32	47,8	11	16,4	17	25,4	10	14,9	4	6,0	9	13,4	3	4,5	8	11,9	40	59,7
CZ052 Královéhradecký	40	53,3	16	21,3	29	38,7	20	26,7	1	1,3	10	13,3	11	14,7	6	8,0	38	50,7
CZ053 Pardubický	26	43,3	3	5,0	17	28,3	9	15,0	3	5,0	4	6,7	5	8,3	5	8,3	30	50,0
CZ063 Vysočina	35	44,3	14	17,7	24	30,4	15	19,0	1	1,3	9	11,4	10	12,7	8	10,1	48	60,8
CZ064 Jihomoravský	50	44,6	11	9,8	30	26,8	21	18,8	3	2,7	9	8,0	15	13,4	7	6,3	58	51,8
CZ071 Olomoucký	26	36,6	10	14,1	14	19,7	7	9,9	2	2,8	5	7,0	2	2,8	8	11,3	47	66,2
CZ072 Zlínský	53	70,7	11	14,7	47	62,7	12	16,0	3	4,0	6	8,0	8	10,7	12	16,0	37	49,3
CZ080 Moravskoslezský	88	56,8	55	35,5	61	39,4	34	21,9	2	1,3	27	17,4	15	9,7	19	12,3	85	54,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 \* Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>735</b>	<b>58,1</b>	<b>92</b>	<b>3 273</b>	<b>349</b>	<b>4 399</b>	<b>590</b>	<b>6 730</b>	<b>632</b>	<b>8 834</b>	<b>713</b>	<b>10 788</b>	<b>732</b>	<b>12 469</b>	<b>735</b>	<b>14 400</b>	<b>735</b>	<b>15 781</b>	<b>735</b>	<b>17 584</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>15 667</b>
CZ010 Hlavní město Praha	119	59,5	17	3 059	43	4 959	91	7 521	100	9 981	116	11 778	119	13 426	119	15 514	119	17 061	119	18 618	3	1,5	18 333
CZ020 Středočeský	50	61,7	4	2 075	24	4 267	41	6 980	44	8 977	48	11 660	50	13 414	50	15 594	50	16 584	50	18 144	2	2,5	
CZ031 Jihočeský	59	57,8	13	3 731	31	4 056	47	6 447	49	9 663	58	11 845	59	14 017	59	16 153	59	17 720	59	19 917	2	2,0	
CZ032 Plzeňský	36	59,0	3	6 333	22	5 218	33	8 545	35	10 749	36	13 303	36	15 516	36	17 546	36	18 985	36	20 520			
CZ041 Karlovarský	19	48,7	2		6	2 150	11	4 891	13	6 092	17	8 359	18	10 011	19	12 463	19	14 042	19	15 779	1	2,6	
CZ042 Ústecký	55	62,5	3	3 500	29	3 835	43	6 289	45	8 392	54	9 690	55	11 408	55	13 268	55	14 887	55	17 152			
CZ051 Liberecký	44	65,7	8	4 250	23	4 761	39	7 459	40	9 923	43	12 030	44	14 057	44	15 925	44	17 607	44	19 468			
CZ052 Královéhradecký	44	58,7	7	2 514	20	3 555	31	5 860	36	7 265	44	9 305	44	10 922	44	12 910	44	14 233	44	16 176			
CZ053 Pardubický	39	65,0	6	2 833	20	4 413	35	6 182	36	7 623	39	9 252	39	10 795	39	12 428	39	13 451	39	14 810			
CZ063 Vysočina	51	64,6	5	2 000	21	5 690	43	7 663	45	10 311	50	12 758	50	14 575	51	16 894	51	17 960	51	20 261			
CZ064 Jihomoravský	71	63,4	11	3 655	30	4 562	51	6 315	55	8 299	63	10 027	70	11 769	71	13 534	71	15 494	71	17 466	2	1,8	
CZ071 Olomoucký	47	66,2	4	2 500	22	3 864	36	6 236	40	7 388	46	9 315	47	10 830	47	12 734	47	13 543	47	15 149			
CZ072 Zlínský	33	44,0	3	5 333	21	5 167	31	7 210	31	10 177	32	13 141	33	14 955	33	17 515	33	19 379	33	22 318	2	2,7	
CZ080 Moravskoslezský	68	43,9	6	2 250	37	3 681	58	5 210	63	6 651	67	7 891	68	8 687	68	9 621	68	10 407	68	11 422			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>655</b>	<b>51,8</b>	<b>285</b>	<b>4 502</b>	<b>595</b>	<b>4 916</b>	<b>641</b>	<b>6 162</b>	<b>648</b>	<b>7 107</b>	<b>655</b>	<b>8 015</b>	<b>655</b>	<b>8 640</b>
CZ010 Hlavní město Praha	84	42,0	44	5 080	78	6 200	83	8 370	84	10 051	84	11 710	84	12 302
CZ020 Středočeský	33	40,7	15	4 520	29	4 483	33	5 455	33	6 400	33	7 279	33	7 703
CZ031 Jihočeský	54	52,9	24	5 138	48	5 210	54	5 711	54	6 137	54	6 482	54	7 798
CZ032 Plzeňský	32	52,5	14	3 993	25	5 080	29	8 326	32	9 695	32	10 083	32	11 396
CZ041 Karlovarský	17	43,6	6	4 650	17	4 741	17	6 229	17	7 612	17	9 024	17	9 553
CZ042 Ústecký	51	58,0	19	4 384	49	5 253	50	6 382	50	7 406	51	8 334	51	8 782
CZ051 Liberecký	34	50,7	15	3 533	31	4 222	34	5 748	34	7 298	34	8 745	34	9 305
CZ052 Královéhradecký	54	72,0	22	3 568	51	4 633	54	5 706	54	6 344	54	7 122	54	7 252
CZ053 Pardubický	33	55,0	10	5 650	31	4 331	33	5 103	33	5 623	33	6 248	33	6 571
CZ063 Vysočina	42	53,2	23	3 922	37	4 622	41	5 683	42	6 581	42	7 595	42	8 188
CZ064 Jihomoravský	65	58,0	30	4 292	60	4 568	65	5 608	65	6 384	65	7 218	65	8 203
CZ071 Olomoucký	35	49,3	14	2 529	32	3 336	35	4 576	35	5 396	35	6 533	35	7 350
CZ072 Zlínský	38	50,7	19	4 555	36	4 663	38	5 849	38	6 654	38	7 804	38	8 351
CZ080 Moravskoslezský	83	53,5	30	5 747	71	5 285	75	5 981	77	6 481	83	6 912	83	7 218

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>766</b>	<b>60,6</b>	<b>305</b>	<b>6 050</b>	<b>669</b>	<b>7 589</b>	<b>741</b>	<b>10 119</b>	<b>755</b>	<b>12 223</b>	<b>763</b>	<b>14 614</b>	<b>763</b>	<b>16 098</b>	<b>765</b>	<b>17 537</b>	<b>765</b>	<b>18 620</b>	<b>766</b>	<b>19 567</b>
CZ010 Hlavní město Praha	109	54,5	52	6 113	96	10 869	105	15 490	106	16 986	108	21 931	108	23 827	108	24 911	108	25 860	109	26 472
CZ020 Středočeský	46	56,8	12	4 833	44	9 216	46	12 272	46	15 130	46	17 848	46	20 337	46	22 739	46	25 543	46	28 457
CZ031 Jihočeský	67	65,7	22	10 552	54	9 475	66	10 602	67	12 093	67	13 575	67	15 770	67	17 072	67	18 027	67	19 146
CZ032 Plzeňský	36	59,0	11	4 705	28	6 809	30	10 062	36	19 679	36	21 176	36	21 893	36	22 457	36	22 788	36	23 024
CZ041 Karlovarský	19	48,7	6	7 617	18	6 789	19	9 274	19	11 695	19	14 221	19	14 826	19	15 721	19	16 405	19	16 563
CZ042 Ústecký	52	59,1	18	6 431	46	7 658	51	11 345	52	14 527	52	16 516	52	18 605	52	21 830	52	23 170	52	24 464
CZ051 Liberecký	35	52,2	15	4 200	29	4 528	33	6 706	33	8 127	35	11 849	35	13 866	35	15 194	35	16 537	35	18 137
CZ052 Královéhradecký	58	77,3	28	5 593	52	6 688	57	8 351	57	9 577	57	10 826	57	11 496	58	12 560	58	12 838	58	13 079
CZ053 Pardubický	44	73,3	13	6 462	38	5 695	42	7 150	42	8 665	44	9 968	44	11 028	44	12 591	44	13 438	44	14 195
CZ063 Vysočina	51	64,6	22	3 418	43	5 028	50	7 646	50	8 756	51	10 392	51	11 333	51	12 598	51	13 480	51	14 284
CZ064 Jihomoravský	73	65,2	33	7 085	68	9 067	73	11 714	73	13 900	73	16 601	73	18 575	73	20 257	73	22 002	73	22 642
CZ071 Olomoucký	50	70,4	21	3 450	44	5 036	47	7 700	50	9 672	50	12 912	50	14 712	50	16 880	50	18 690	50	20 450
CZ072 Zlínský	46	61,3	23	6 506	40	6 709	45	8 062	45	9 441	45	11 362	45	12 577	46	14 083	46	15 170	46	16 572
CZ080 Moravskoslezský	80	51,6	29	6 528	69	6 278	77	7 677	79	8 816	80	9 883	80	10 230	80	10 829	80	11 139	80	11 395

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele					
	z toho																																	
	PKS	% KS	udržetím průměr. mzdy				zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržetím reálné mzdy				kombinací uvedených							
			PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS					% KS	
<b>Celkem</b>	<b>957</b>	<b>75,7</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>632</b>	<b>50,0</b>	<b>102</b>	<b>1 683</b>	<b>530</b>	<b>6,0</b>	<b>164</b>	<b>13,0</b>	<b>14</b>	<b>1,1</b>	<b>253</b>	<b>20,0</b>	<b>240</b>	<b>5,7</b>	<b>13</b>	<b>1 279</b>	<b>15</b>	<b>5,7</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>6</b>	<b>2,6</b>	<b>98</b>	<b>7,7</b>	<b>7</b>	<b>0,6</b>	<b>192</b>	<b>15,2</b>	<b>152</b>	<b>12,0</b>
CZ010 Hlavní město Praha	149	74,5	1	0,5	105	52,5	18	1 967	87	6,3	26	13,0	1	0,5	28	14,0	26	5,7	2		1		2	1,0	2		13	6,5			24	12,0	29	14,5
CZ020 Středočeský	60	74,1			43	53,1	5	2 830	38	5,8	12	14,8	3	3,7	12	14,8	12	5,1			2						5	6,2			11	13,6	4	4,9
CZ031 Jihočeský	72	70,6	1	1,0	40	39,2	5	1 444	35	5,9	31	30,4	2	2,0	18	17,6	17	6,7	1		1						7	6,9			23	22,5	18	17,6
CZ032 Plzeňský	51	83,6			37	60,7	4	1 150	33	5,1	9	14,8	2	3,3	15	24,6	15	4,8			1						11	18,0	2	3,3	19	31,1	14	23,0
CZ041 Karlovarský	29	74,4	1	2,6	15	38,5	2		13	5,1	12	30,8	1	2,6	6	15,4	6	6,7			1		1	2,6	1		1	2,6			6	15,4	8	20,5
CZ042 Ústecký	75	85,2	1	1,1	54	61,4	5	2 194	49	6,1	9	10,2	1	1,1	16	18,2	12	7,0	4	1 348	1						10	11,4	3	3,4	15	17,0	11	12,5
CZ051 Liberecký	54	80,6	1	1,5	39	58,2	8	1 505	31	5,6	2	3,0	1	1,5	16	23,9	16	6,1									2	3,0			6	9,0	2	3,0
CZ052 Královéhradecký	45	60,0			24	32,0	4	1 750	20	7,4	13	17,3	1	1,3	18	24,0	18	6,2			1						3	4,0			11	14,7	7	9,3
CZ053 Pardubický	40	66,7			25	41,7	5	1 580	20	6,2	11	18,3			11	18,3	11	5,6			1						2	3,3			9	15,0	2	3,3
CZ063 Vysočina	60	75,9	2	2,5	32	40,5	8	1 344	24	6,0	8	10,1			31	39,2	31	5,7									14	17,7	1	1,3	25	31,6	13	16,5
CZ064 Jihomoravský	94	83,9	1	0,9	68	60,7	8	1 656	60	6,9	12	10,7	2	1,8	20	17,9	19	5,7	1		1		2	1,8	2		11	9,8	1	0,9	18	16,1	14	12,5
CZ071 Olomoucký	60	84,5	3	4,2	30	42,3	3	767	27	6,3	1	1,4			24	33,8	21	5,6	3	1 233	1						5	7,0			3	4,2	3	4,2
CZ072 Zlínský	67	89,3	1	1,3	48	64,0	8	1 910	40	5,2	8	10,7			14	18,7	13	4,1	1		1		1	1,3	1		5	6,7			9	12,0	8	10,7
CZ080 Moravskoslezský	101	65,2			72	46,5	19	1 466	53	5,4	10	6,5			24	15,5	23	5,7	1		3	5,1					9	5,8			13	8,4	19	12,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Pozn.: Problematika mzdového vývoje žen a mužů je uvedena v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

### Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>675</b>	<b>53,4</b>	<b>84</b>	<b>6,6</b>	<b>36</b>	<b>2,8</b>	<b>594</b>	<b>47,0</b>	<b>213</b>	<b>16,8</b>	<b>96,7</b>	<b>200</b>	<b>15,8</b>	<b>84,5</b>	<b>377</b>	<b>29,8</b>	<b>17,0</b>	<b>22,29</b>
CZ010 Hlavní město Praha	98	49,0	10	5,0	3	1,5	90	45,0	46	23,0	97,2	42	21,0	86,4	68	34,0	15,7	27,52
CZ020 Středočeský	36	44,4	6	7,4	3	3,7	30	37,0	9	11,1	97,8	7	8,6	80,0	27	33,3	15,8	27,33
CZ031 Jihočeský	53	52,0	7	6,9			49	48,0	17	16,7	97,1	16	15,7	84,1	34	33,3	18,5	21,43
CZ032 Plzeňský	32	52,5	3	4,9	8	13,1	22	36,1	8	13,1	95,0	12	19,7	86,7	11	18,0	17,0	30,00
CZ041 Karlovarský	21	53,8	3	7,7	2	5,1	17	43,6	8	20,5	98,8	7	17,9	91,4	16	41,0	19,1	20,08
CZ042 Ústecký	55	62,5	6	6,8	2	2,3	47	53,4	20	22,7	96,6	21	23,9	84,8	32	36,4	19,8	21,57
CZ051 Liberecký	36	53,7	5	7,5	1	1,5	33	49,3	8	11,9	96,9	7	10,4	85,7	11	16,4	16,8	24,33
CZ052 Královéhradecký	41	54,7	6	8,0	2	2,7	35	46,7	15	20,0	98,7	14	18,7	85,0	24	32,0	16,4	26,88
CZ053 Pardubický	29	48,3	1	1,7	1	1,7	28	46,7	12	20,0	95,4	7	11,7	79,3	13	21,7	21,7	22,00
CZ063 Vysočina	37	46,8	5	6,3	3	3,8	35	44,3	11	13,9	97,3	12	15,2	82,5	16	20,3	18,0	23,72
CZ064 Jihomoravský	68	60,7	12	10,7	3	2,7	59	52,7	17	15,2	97,9	16	14,3	86,3	29	25,9	16,2	17,04
CZ071 Olomoucký	39	54,9	3	4,2	3	4,2	33	46,5	12	16,9	95,8	13	18,3	85,0	20	28,2	14,8	21,43
CZ072 Zlínský	40	53,3	6	8,0	1	1,3	34	45,3	11	14,7	94,5	12	16,0	75,8	28	37,3	19,2	28,67
CZ080 Moravskoslezský	90	58,1	11	7,1	4	2,6	82	52,9	19	12,3	94,2	14	9,0	83,9	48	31,0	15,4	16,46

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>99</b>	<b>7,8</b>	<b>49,3</b>	<b>26</b>	<b>2,1</b>	<b>93,9</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>18</b>	<b>1,4</b>	<b>84,2</b>	<b>157</b>	<b>12,4</b>	<b>82</b>	<b>6,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	18	9,0	47,2	2	1,0				2	1,0		22	11,0	11	5,5
CZ020 Středočeský	6	7,4	52,0	2	2,5		1	1,2				2	2,5		
CZ031 Jihočeský	17	16,7	52,0	2	2,0		1	1,0	5	4,9	72,8	8	7,8	1	1,0
CZ032 Plzeňský	5	8,2	52,0	3	4,9	100,0	2	3,3	1	1,6		18	29,5	17	27,9
CZ041 Karlovarský												7	17,9	3	7,7
CZ042 Ústecký	7	8,0	52,0	2	2,3				2	2,3		8	9,1	4	4,5
CZ051 Liberecký	5	7,5	52,0	1	1,5							5	7,5	3	4,5
CZ052 Královéhradecký	5	6,7	46,8									10	13,3	4	5,3
CZ053 Pardubický	7	11,7	44,6	4	6,7	97,5						6	10,0	5	8,3
CZ063 Vysočina	3	3,8	52,0	1	1,3							15	19,0	4	5,1
CZ064 Jihomoravský	7	6,3	48,3	3	2,7	100,0			1	0,9		15	13,4	8	7,1
CZ071 Olomoucký	6	8,5	47,7	2	2,8				2	2,8		6	8,5	2	2,8
CZ072 Zlínský	2	2,7		1	1,3				1	1,3		22	29,3	11	14,7
CZ080 Moravskoslezský	11	7,1	49,6	3	1,9	85,0	1	0,6	4	2,6	120,0	13	8,4	9	5,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku



### Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1220</b>	<b>96,4</b>	<b>1094</b>	<b>86,5</b>	<b>772</b>	<b>61,0</b>	<b>649</b>	<b>51,3</b>	<b>942</b>	<b>74,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	190	95,0	158	79,0	130	65,0	81	40,5	137	68,5
CZ020 Středočeský	72	88,9	65	80,2	41	50,6	26	32,1	52	64,2
CZ031 Jihočeský	101	99,0	91	89,2	59	57,8	46	45,1	81	79,4
CZ032 Plzeňský	61	100,0	55	90,2	53	86,9	20	32,8	54	88,5
CZ041 Karlovarský	39	100,0	37	94,9	22	56,4	20	51,3	33	84,6
CZ042 Ústecký	88	100,0	80	90,9	47	53,4	40	45,5	62	70,5
CZ051 Liberecký	61	91,0	54	80,6	31	46,3	20	29,9	36	53,7
CZ052 Královéhradecký	72	96,0	66	88,0	37	49,3	36	48,0	51	68,0
CZ053 Pardubický	56	93,3	51	85,0	35	58,3	32	53,3	45	75,0
CZ063 Vysočina	76	96,2	71	89,9	40	50,6	22	27,8	51	64,6
CZ064 Jihomoravský	109	97,3	97	86,6	75	67,0	79	70,5	90	80,4
CZ071 Olomoucký	67	94,4	55	77,5	30	42,3	37	52,1	47	66,2
CZ072 Zlínský	75	100,0	71	94,7	54	72,0	66	88,0	69	92,0
CZ080 Moravskoslezský	153	98,7	143	92,3	118	76,1	124	80,0	134	86,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

### Podmínky pro činnost odborových organizací v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1096</b>	<b>86,6</b>	<b>252</b>	<b>19,9</b>	<b>730</b>	<b>57,7</b>	<b>1136</b>	<b>89,8</b>	<b>1019</b>	<b>445</b>	<b>815</b>	<b>411</b>	<b>275</b>	<b>378</b>	<b>29,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	178	89,0	39	19,5	118	59,0	181	90,5	157	90	136	52	56	47	23,5
CZ020 Středočeský	68	84,0	11	13,6	33	40,7	67	82,7	60	22	54	20	23	6	7,4
CZ031 Jihočeský	87	85,3	27	26,5	66	64,7	96	94,1	89	38	66	25	23	41	40,2
CZ032 Plzeňský	53	86,9	14	23,0	40	65,6	56	91,8	52	15	37	32	8	26	42,6
CZ041 Karlovarský	36	92,3	6	15,4	25	64,1	34	87,2	33	11	22	9	8	10	25,6
CZ042 Ústecký	79	89,8	18	20,5	49	55,7	78	88,6	77	28	56	38	18	19	21,6
CZ051 Liberecký	62	92,5	12	17,9	32	47,8	62	92,5	56	19	47	21	6	27	40,3
CZ052 Královéhradecký	66	88,0	11	14,7	31	41,3	69	92,0	64	29	48	22	18	25	33,3
CZ053 Pardubický	54	90,0	15	25,0	36	60,0	56	93,3	51	22	43	18	18	26	43,3
CZ063 Vysočina	76	96,2	14	17,7	43	54,4	73	92,4	71	25	59	31	17	9	11,4
CZ064 Jihomoravský	86	76,8	19	17,0	50	44,6	96	85,7	84	36	63	46	23	12	10,7
CZ071 Olomoucký	63	88,7	20	28,2	36	50,7	62	87,3	50	26	37	12	8	23	32,4
CZ072 Zlínský	54	72,0	15	20,0	55	73,3	61	81,3	47	25	35	13	20	30	40,0
CZ080 Moravskoslezský	134	86,5	31	20,0	116	74,8	145	93,5	128	59	112	72	29	77	49,7

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele			
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*
<b>Celkem</b>	<b>963</b>	<b>76,1</b>	<b>142</b>	<b>11,2</b>	<b>65</b>	<b>5,1</b>	<b>20</b>	<b>1,6</b>	<b>75</b>	<b>5,9</b>	<b>288</b>	<b>95,4</b>	<b>14</b>	<b>4,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	123	61,5	29	14,5	14	7,0	3	1,5	31	15,5	70	90,9	7	9,1
CZ020 Středočeský	63	77,8	11	13,6	4	4,9			3	3,7	18	100,0		
CZ031 Jihočeský	83	81,4	7	6,9	7	6,9			5	4,9	18	94,7	1	5,3
CZ032 Plzeňský	49	80,3	5	8,2	2	3,3	3	4,9	2	3,3	12	100,0		
CZ041 Karlovarský	36	92,3			2	5,1			1	2,6	3	100,0		
CZ042 Ústecký	64	72,7	11	12,5	3	3,4	1	1,1	9	10,2	24	100,0		
CZ051 Liberecký	48	71,6	15	22,4	1	1,5	1	1,5	2	3,0	18	94,7	1	5,3
CZ052 Královéhradecký	58	77,3	10	13,3	4	5,3	1	1,3	2	2,7	17	100,0		
CZ053 Pardubický	47	78,3	8	13,3	2	3,3	1	1,7	2	3,3	13	100,0		
CZ063 Vysočina	68	86,1	7	8,9	1	1,3	2	2,5	1	1,3	11	100,0		
CZ064 Jihomoravský	78	69,6	14	12,5	11	9,8	1	0,9	8	7,1	32	94,1	2	5,9
CZ071 Olomoucký	59	83,1	6	8,5	3	4,2			3	4,2	10	83,3	2	16,7
CZ072 Zlínský	64	85,3	7	9,3			4	5,3			11	100,0		
CZ080 Moravskoslezský	123	79,4	12	7,7	11	7,1	3	1,9	6	3,9	31	96,9	1	3,1

Vysvětlivky: PKS      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 00                    odborová organizace  
 % KS                podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % KS\*              podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

### Informování a projednávání v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Adresován způsob informování a projednávání s ohledem na počet OO		Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Závazek informování o růstu mezd v členění				Povinnost poskytovat nadnárodní informace dle § 288 ZP		Stanovena pravidla spolupráce s ERZ		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	dle pohlaví		dle jednotlivých složek mzdy		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
							PKS	% KS	PKS	% KS										
<b>Celkem</b>	<b>41</b>	<b>3,2</b>	<b>1043</b>	<b>82,5</b>	<b>388</b>	<b>30,7</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>349</b>	<b>27,6</b>	<b>81</b>	<b>6,4</b>	<b>49</b>	<b>3,9</b>	<b>925</b>	<b>73,1</b>	<b>311</b>	<b>24,6</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	16	8,0	176	88,0	57	28,5	1	0,5	59	29,5	28	14,0	24	12,0	148	74,0	53	26,5		
CZ020 Středočeský	1	1,2	51	63,0	12	14,8	1	1,2	11	13,6	4	4,9	4	4,9	47	58,0	12	14,8		
CZ031 Jihočeský	1	1,0	86	84,3	24	23,5			33	32,4	15	14,7	6	5,9	82	80,4	19	18,6		
CZ032 Plzeňský	4	6,6	53	86,9	31	50,8			8	13,1	2	3,3			52	85,2	21	34,4		
CZ041 Karlovarský			33	84,6	16	41,0			6	15,4	5	12,8	1	2,6	25	64,1	13	33,3		
CZ042 Ústecký	7	8,0	71	80,7	19	21,6			16	18,2	4	4,5	2	2,3	67	76,1	18	20,5		
CZ051 Liberecký	4	6,0	51	76,1	21	31,3			8	11,9	3	4,5	1	1,5	43	64,2	19	28,4		
CZ052 Královéhradecký	2	2,7	61	81,3	13	17,3			11	14,7	1	1,3	1	1,3	55	73,3	11	14,7		
CZ053 Pardubický	1	1,7	52	86,7	7	11,7			6	10,0	2	3,3	2	3,3	42	70,0	6	10,0		
CZ063 Vysočina			40	50,6	15	19,0			16	20,3	5	6,3	1	1,3	29	36,7	8	10,1		
CZ064 Jihomoravský	2	1,8	94	83,9	49	43,8			20	17,9	5	4,5	4	3,6	85	75,9	23	20,5		
CZ071 Olomoucký	1	1,4	65	91,5	28	39,4			35	49,3	4	5,6	2	2,8	53	74,6	20	28,2		
CZ072 Zlínský	2	2,7	68	90,7	25	33,3			49	65,3	1	1,3	1	1,3	62	82,7	17	22,7		
CZ080 Moravskoslezský			142	91,6	71	45,8			71	45,8	2	1,3			135	87,1	71	45,8		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 OO odborová organizace  
 ERZ Evropská rada zaměstnanců

### Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>408</b>	<b>32,3</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>417</b>	<b>33,0</b>	<b>1,2</b>	<b>2,1</b>	<b>645</b>	<b>51,0</b>	<b>1,3</b>	<b>4,5</b>	<b>121</b>	<b>9,6</b>	<b>1,3</b>	<b>3,1</b>	<b>643</b>	<b>50,8</b>	<b>483</b>	<b>38,2</b>	<b>402</b>	<b>31,8</b>	<b>83</b>	<b>6,6</b>	<b>109</b>	<b>8,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	87	43,5	1,3	2,4	90	45,0	1,1	2,2	137	68,5	1,2	5,2	24	12,0	1,6	2,8	134	67,0	114	57,0	91	45,5	27	13,5	26	13,0
CZ020 Středočeský	18	22,2	1,3	2,2	19	23,5	1,1	2,1	33	40,7	1,2	5,0	13	16,0	1,1	2,8	32	39,5	27	33,3	17	21,0	5	6,2	4	4,9
CZ031 Jihočeský	33	32,4	1,4	2,2	35	34,3	1,0	1,8	46	45,1	1,6	7,0	3	2,9	2,0	3,0	56	54,9	39	38,2	27	26,5	6	5,9	22	21,6
CZ032 Plzeňský	20	32,8	1,3	2,1	20	32,8	1,2	2,0	35	57,4	1,3	3,4	6	9,8	1,2	3,2	33	54,1	25	41,0	25	41,0	6	9,8	4	6,6
CZ041 Karlovarský	10	25,6	1,4	2,0	10	25,6	1,4	2,1	22	56,4	1,6	4,3	2	5,1			18	46,2	13	33,3	9	23,1	4	10,3	4	10,3
CZ042 Ústecký	38	43,2	1,4	2,3	38	43,2	1,2	2,2	52	59,1	1,4	4,9	12	13,6	1,1	3,5	52	59,1	43	48,9	30	34,1	6	6,8	3	3,4
CZ051 Liberecký	6	9,0	1,4	2,0	7	10,4	1,2	1,7	22	32,8	1,7	4,9	4	6,0	2,0	6,8	23	34,3	21	31,3	9	13,4	3	4,5	1	1,5
CZ052 Královéhradecký	22	29,3	1,6	2,6	21	28,0	1,6	2,6	35	46,7	1,3	4,5	5	6,7	1,2	1,8	36	48,0	26	34,7	24	32,0	6	8,0	9	12,0
CZ053 Pardubický	13	21,7	1,3	2,4	13	21,7	1,3	2,3	24	40,0	1,3	4,6	1	1,7			24	40,0	17	28,3	17	28,3	2	3,3	5	8,3
CZ063 Vysočina	17	21,5	1,8	2,4	19	24,1	1,5	2,1	33	41,8	1,4	2,4	11	13,9	1,1	4,2	32	40,5	18	22,8	23	29,1	1	1,3	9	11,4
CZ064 Jihomoravský	37	33,0	1,4	2,1	38	33,9	1,0	1,8	50	44,6	1,3	3,8	15	13,4	1,4	2,9	54	48,2	44	39,3	27	24,1	4	3,6	5	4,5
CZ071 Olomoucký	30	42,3	1,3	2,1	29	40,8	1,0	1,8	36	50,7	1,1	3,4	8	11,3	1,4	1,9	35	49,3	20	28,2	25	35,2	1	1,4	2	2,8
CZ072 Zlínský	34	45,3	1,4	2,5	34	45,3	1,1	2,2	37	49,3	1,1	3,3	5	6,7	1,0	4,2	37	49,3	21	28,0	30	40,0	2	2,7	4	5,3
CZ080 Moravskoslezský	43	27,7	1,3	2,1	44	28,4	1,2	1,9	83	53,5	1,4	4,0	12	7,7	1,3	2,5	77	49,7	55	35,5	48	31,0	10	6,5	11	7,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	víceměnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden								
<b>Celkem</b>	<b>1142</b>	<b>90,3</b>	<b>742</b>	<b>58,7</b>	<b>37,9</b>	<b>400</b>	<b>31,6</b>	<b>39,7</b>	<b>38,32</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>380</b>	<b>30,0</b>	<b>1128</b>	<b>89,2</b>	<b>8,0</b>	<b>4,5</b>	<b>77,3</b>	<b>3,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	165	82,5	77	38,5	38,3	88	44,0	39,7	38,27	37,3	37,2	77	38,5	174	87,0	5,0	5,5	76,0	6,0
CZ020 Středočeský	70	86,4	48	59,3	38,0	22	27,2	39,9	38,57	37,5	37,5	15	18,5	66	81,5	6,2	5,6	74,1	1,2
CZ031 Jihočeský	91	89,2	56	54,9	37,9	35	34,3	39,5	38,43	37,3	37,2	34	33,3	92	90,2	5,9	5,5	81,4	2,9
CZ032 Plzeňský	59	96,7	38	62,3	37,8	21	34,4	39,8	38,03	37,4	37,4	19	31,1	57	93,4	8,2	6,4	82,0	3,3
CZ041 Karlovarský	37	94,9	24	61,5	38,1	13	33,3	40,0	38,63	37,5	37,5	10	25,6	29	74,4	2,6	5,0	66,7	5,1
CZ042 Ústecký	82	93,2	63	71,6	37,7	19	21,6	39,9	38,52	37,5	37,5	30	34,1	79	89,8	10,2	4,2	72,7	6,8
CZ051 Liberecký	53	79,1	35	52,2	37,9	18	26,9	39,3	37,85	37,5	37,5	16	23,9	58	86,6	10,4	4,7	71,6	4,5
CZ052 Královéhradecký	69	92,0	52	69,3	37,8	17	22,7	39,7	38,42	37,5	37,5	21	28,0	67	89,3	1,3	6,0	86,7	1,3
CZ053 Pardubický	58	96,7	34	56,7	38,1	24	40,0	39,9	38,37	37,5	37,5	11	18,3	56	93,3	5,0	3,7	85,0	3,3
CZ063 Vysočina	73	92,4	42	53,2	38,1	31	39,2	39,8	38,15	37,5	37,5	16	20,3	67	84,8	10,1	3,8	70,9	3,8
CZ064 Jihomoravský	100	89,3	68	60,7	38,0	32	28,6	39,8	38,32	37,5	37,4	25	22,3	102	91,1	16,1	3,4	70,5	4,5
CZ071 Olomoucký	69	97,2	56	78,9	37,7	13	18,3	39,4	38,17	37,3	37,2	21	29,6	63	88,7	5,6	4,5	80,3	2,8
CZ072 Zlínský	72	96,0	39	52,0	37,7	33	44,0	39,6	38,41	37,5	37,2	20	26,7	71	94,7	5,3	5,5	88,0	1,3
CZ080 Moravskoslezský	144	92,9	110	71,0	37,7	34	21,9	39,9	38,49	37,5	37,1	65	41,9	147	94,8	12,9	4,0	78,1	3,9

Vysvětlivky: PKS                    počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS                                podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
hod/týden                        průměrná délka pracovní doby  
dny                                    průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Pozn.: Bližší informace ke zkracování pracovní doby jsou uvedeny v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>88</b>	<b>857</b>	<b>67,7</b>	<b>50,4</b>	<b>569</b>	<b>45,0</b>	<b>48,8</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		129	64,5	49,6	102	51,0	47,2
CZ020 Středočeský				49	60,5	50,9	34	42,0	49,8
CZ031 Jihočeský				75	73,5	51,0	56	54,9	47,1
CZ032 Plzeňský	1	1,6		52	85,2	51,6	20	32,8	49,9
CZ041 Karlovarský				29	74,4	51,1	19	48,7	46,1
CZ042 Ústecký				49	55,7	50,9	48	54,5	50,6
CZ051 Liberecký				30	44,8	48,1	16	23,9	50,4
CZ052 Královéhradecký				52	69,3	50,5	32	42,7	49,2
CZ053 Pardubický	1	1,7		45	75,0	49,1	24	40,0	46,6
CZ063 Vysočina				62	78,5	50,3	29	36,7	47,5
CZ064 Jihomoravský				69	61,6	51,2	38	33,9	50,9
CZ071 Olomoucký				57	80,3	51,1	32	45,1	49,6
CZ072 Zlínský				46	61,3	52,0	20	26,7	50,7
CZ080 Moravskoslezský				113	72,9	49,5	99	63,9	49,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

### Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání					Sjednány specifické podmínky (programy)					
	PKS	% KS	stanoven podíl			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
			agenturních zaměstnanců		odprac. hodin	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
			PKS	max.%	hod/rok						
<b>Celkem</b>	<b>29</b>	<b>2,3</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>2,9</b>	<b>39</b>	<b>3,1</b>	<b>40</b>	<b>3,2</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,5			8	4,0	8	4,0	15	7,5	
CZ020 Středočeský	1	1,2	1		2	2,5	1	1,2	3	3,7	
CZ031 Jihočeský	5	4,9	4	23	5	4,9	9	8,8	2	2,0	
CZ032 Plzeňský	5	8,2			5	8,2			2	3,3	
CZ041 Karlovarský					1	2,6			2	5,1	
CZ042 Ústecký					1	1,1	6	6,8	6	6,8	
CZ051 Liberecký	3	4,5	1		2	3,0	2	3,0	1	1,5	
CZ052 Královéhradecký					1	1,3	1	1,3	2	2,7	
CZ053 Pardubický					2	3,3	2	3,3	1	1,7	
CZ063 Vysočina	6	7,6	2		3	3,8	2	2,5			
CZ064 Jihomoravský	1	0,9					2	1,8	3	2,7	
CZ071 Olomoucký	1	1,4	1		2	2,8	2	2,8			
CZ072 Zlínský	2	2,7			3	4,0	1	1,3	1	1,3	
CZ080 Moravskoslezský	4	2,6			2	1,3	3	1,9	2	1,3	

Vysvětlivky: PKS

% KS

RD

max.%

hod/rok

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru rodičovská dovolená

průměrný maximální podíl agenturních zaměstnanců, stanovený procentem

průměrná maximální hodnota odpracovaných hodin agenturními zaměstnanci



### Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce na dálku		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>413</b>	<b>32,6</b>	<b>20</b>	<b>1,6</b>	<b>400</b>	<b>31,6</b>	<b>11</b>	<b>0,9</b>	<b>61</b>	<b>4,8</b>	<b>59</b>	<b>4,7</b>			<b>2</b>	<b>0,2</b>			<b>3</b>	<b>0,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	82	41,0	10	5,0	77	38,5	3	1,5	20	10,0	18	9,0							2	1,0
CZ020 Středočeský	19	23,5	2	2,5	18	22,2			2	2,5	2	2,5								
CZ031 Jihočeský	52	51,0	2	2,0	52	51,0	3	2,9	4	3,9	4	3,9								
CZ032 Plzeňský	22	36,1			22	36,1			4	6,6	4	6,6								
CZ041 Karlovarský	11	28,2			11	28,2			2	5,1	2	5,1								
CZ042 Ústecký	28	31,8	2	2,3	25	28,4	1	1,1	5	5,7	5	5,7			1	1,1				
CZ051 Liberecký	5	7,5			5	7,5			2	3,0	2	3,0								
CZ052 Královéhradecký	12	16,0	1	1,3	11	14,7			6	8,0	6	8,0			1	1,3			1	1,3
CZ053 Pardubický	21	35,0			21	35,0			1	1,7	1	1,7								
CZ063 Vysočina	32	40,5			32	40,5			3	3,8	3	3,8								
CZ064 Jihomoravský	25	22,3	1	0,9	24	21,4	2	1,8	3	2,7	3	2,7								
CZ071 Olomoucký	25	35,2			25	35,2			2	2,8	2	2,8								
CZ072 Zlínský	25	33,3			25	33,3			3	4,0	3	4,0								
CZ080 Moravskoslezský	54	34,8	2	1,3	52	33,5	2	1,3	4	2,6	4	2,6								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

### Pracovní podmínky a benefity I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1189</b>	<b>94,0</b>	<b>72,87</b>	<b>54,8</b>	<b>18,07</b>	<b>20,0</b>	<b>88,28</b>	<b>57,7</b>	<b>315</b>	<b>171</b>	<b>13,5</b>	<b>21</b>	<b>1,7</b>	<b>20</b>	<b>1,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	186	93,0	75,16	54,7	21,87	10,8	99,69	56,9	27	22	11,0	1	0,5	2	1,0
CZ020 Středočeský	73	90,1	70,25	54,3	22,00	45,0	100,11	54,8	14	12	14,8	1	1,2	1	1,2
CZ031 Jihočeský	92	90,2	55,50	55,0	17,00	40,0	80,35	57,7	45	14	13,7	1	1,0	4	3,9
CZ032 Plzeňský	58	95,1	52,33	55,0			91,90	61,3	33	5	8,2	1	1,6		
CZ041 Karlovarský	36	92,3	77,17	54,4	10,60		81,00	56,8	9	9	23,1	1	2,6	1	2,6
CZ042 Ústecký	79	89,8	76,17	55,0	32,19	22,0	82,08	57,8	15	19	21,6	1	1,1		
CZ051 Liberecký	66	98,5	62,58	54,8	29,75	16,0	78,47	67,6	17	16	23,9	4	6,0	4	6,0
CZ052 Královéhradecký	71	94,7	65,00	55,0	14,93		88,37	54,2	15	12	16,0	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	58	96,7	85,00	54,3			91,09	55,0	22	16	26,7				
CZ063 Vysočina	72	91,1	88,30	54,4	10,25		83,83	56,6	20	7	8,9	1	1,3	1	1,3
CZ064 Jihomoravský	108	96,4	55,92	55,0	16,56	10,0	73,67	56,9	17	17	15,2	3	2,7	3	2,7
CZ071 Olomoucký	68	95,8	59,67	55,0	18,75	15,0	72,29	56,7	30	9	12,7				
CZ072 Zlínský	74	98,7	73,64	55,0	14,25		92,60	61,8	8	5	6,7	6	8,0	2	2,7
CZ080 Moravskoslezský	148	95,5	77,35	54,9	14,91	10,0	86,98	56,2	43	8	5,2			1	0,6

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění								
	sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování			
	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny			PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>126</b>	<b>10,0</b>	<b>984</b>	<b>68,5</b>	<b>277</b>	<b>21,9</b>	<b>889</b>	<b>70,3</b>	<b>656</b>	<b>1 103</b>	<b>3,2</b>	<b>714</b>	<b>56,4</b>	<b>320</b>	<b>25,3</b>	<b>606</b>	<b>971</b>	<b>251</b>	<b>19,8</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	6	3,0	1 025	66,7	62	31,0	151	75,5	606	1 292	3,3	131	65,5	60	30,0	706	920	50	25,0		
CZ020 Středočeský	4	4,9	770	55,0	23	28,4	56	69,1	703	912	3,3	46	56,8	19	23,5	728	877	17	21,0		
CZ031 Jihočeský	27	26,5	1 178		21	20,6	79	77,5	667	1 010	3,2	61	59,8	27	26,5	640	801	22	21,6		
CZ032 Plzeňský	13	21,3	1 630	50,0	14	23,0	49	80,3	633	845	3,1	42	68,9	21	34,4	395	740	16	26,2		
CZ041 Karlovarský	4	10,3	1 436	100,0	8	20,5	27	69,2	565	1 028	2,7	22	56,4	14	35,9	658	1 122	10	25,6		
CZ042 Ústecký	6	6,8	920	100,0	13	14,8	69	78,4	595	1 281	3,1	58	65,9	34	38,6	552	1 313	26	29,5		
CZ051 Liberecký	3	4,5	945	100,0	9	13,4	39	58,2	709	927	3,1	28	41,8	15	22,4	581	805	11	16,4		
CZ052 Královéhradecký	7	9,3	481	100,0	14	18,7	62	82,7	707	1 060	3,2	51	68,0	15	20,0	701	701	13	17,3		
CZ053 Pardubický	3	5,0	600	50,0	10	16,7	46	76,7	585	1 158	2,8	35	58,3	11	18,3	433	1 008	7	11,7		
CZ063 Vysočina	9	11,4	1 152	50,0	16	20,3	51	64,6	753	1 117	3,5	42	53,2	19	24,1	674	982	13	16,5		
CZ064 Jihomoravský	5	4,5	750		25	22,3	62	55,4	677	912	2,6	40	35,7	24	21,4	690	935	20	17,9		
CZ071 Olomoucký	11	15,5	467		15	21,1	50	70,4	699	1 044	3,0	41	57,7	11	15,5	520	617	10	14,1		
CZ072 Zlínský	17	22,7	773	46,7	16	21,3	45	60,0	720	1 447	3,3	35	46,7	9	12,0	375	1 796	8	10,7		
CZ080 Moravskoslezský	11	7,1	693	100,0	31	20,0	103	66,5	652	1 119	4,0	82	52,9	41	26,5	568	1 035	28	18,1		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného  
 prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Pracovní podmínky a benefity III  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování			Péče o dítě					Příspěvek na péči o jinou závislou osobu		
	sjednán v KS		výše příspěvku Kč/měsíc	zřízení zařízení péče o děti		příspěvek na péči			sjednán v KS		výše příspěvku Kč/měsíc
	PKS	% KS		PKS	% KS	sjednán v KS		PKS	% KS		
	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS	Kč/měsíc
<b>Celkem</b>	<b>11</b>	<b>0,9</b>	<b>3 600</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>1 440</b>			
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,5		2	1,0	1	0,5				
CZ020 Středočeský	1	1,2				1	1,2				
CZ031 Jihočeský						2	2,0				
CZ032 Plzeňský	1	1,6									
CZ041 Karlovarský											
CZ042 Ústecký	2	2,3				1	1,1				
CZ051 Liberecký											
CZ052 Královéhradecký											
CZ053 Pardubický											
CZ063 Vysočina											
CZ064 Jihomoravský	2	1,8									
CZ071 Olomoucký	1	1,4									
CZ072 Zlínský	1	1,3				5	6,7	2 300			
CZ080 Moravskoslezský	2	1,3									

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS                      podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
Kč/měsíc                 průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
<b>Celkem</b>	<b>393</b>	<b>31,1</b>	<b>44</b>	<b>2,3</b>	<b>25</b>	<b>2 360</b>	<b>78</b>	<b>1,6</b>	<b>223</b>	<b>113</b>	<b>4 311</b>	<b>242</b>	<b>19,1</b>	<b>59</b>	<b>9 133</b>	<b>24</b>	<b>1,7</b>	<b>111</b>	<b>95</b>	<b>3 313</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	87	43,5	10	2,2	4	1 725	43	1,5	26	26	11 771	44	22,0	20	10 785	7	1,0	8	20	3 897		
CZ020 Středočeský	18	22,2	2		2		4	2,0	10	6	1 444	13	16,0	2		1		7	3	350		
CZ031 Jihočeský	31	30,4	2		2		4	1,4	20	9	1 829	30	29,4	2		2		25	2			
CZ032 Plzeňský	19	31,1	3	2,7	1		2		12	3	503	4	6,6					2	2			
CZ041 Karlovarský	11	28,2	2		1				8	4	5 030	11	28,2	2		2		6	3	3 632		
CZ042 Ústecký	30	34,1	8	2,7	2		1		19	7	1 777	18	20,5	5	11 800	3	1,8	8	7	5 070		
CZ051 Liberecký	21	31,3			2		1		14	8	3 703	9	13,4	2		1		5	5	6 325		
CZ052 Královéhradecký	25	33,3	3	1,8	2		4	1,5	13	9	2 133	16	21,3	2		1		5	8	1 994		
CZ053 Pardubický	21	35,0	4	2,4	3	3 933	1		12	4	400	8	13,3	2				2	4	5 466		
CZ063 Vysočina	30	38,0	1		2		1		24	5	2 340	9	11,4			1		4	4	2 225		
CZ064 Jihomoravský	34	30,4	4	1,6			8	1,4	21	12	1 308	22	19,6	2		3	2,0	11	17	1 317		
CZ071 Olomoucký	15	21,1	2				2		10	4	4 171	9	12,7	1		2		4	7	2 254		
CZ072 Zlínský	18	24,0	2		3	1 833	1		11	7	1 124	31	41,3	14	4 832	1		14	5	7 311		
CZ080 Moravskoslezský	33	21,3	1		1		6	2,0	23	9	2 168	18	11,6	5	16 160			10	8	1 766		

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>9,66</b>	<b>3,23</b>	<b>1,41</b>	<b>24,86</b>	<b>1,21</b>	<b>2,86</b>	<b>0,22</b>	<b>10,78</b>	<b>2,60</b>	<b>32,14</b>	<b>11,05</b>	<b>379</b>	<b>30,0</b>	<b>259</b>	<b>20,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	4,91	1,68	1,09	25,41	0,95	1,44		12,90	2,91	39,89	8,81	90	45,0	73	36,5
CZ020 Středočeský	14,20	8,86	12,38	7,00	2,37	0,07		17,04	4,91	26,44	6,72	13	16,0	21	25,9
CZ031 Jihočeský	16,64	1,13	0,86	4,53	0,59	4,77		7,02	9,78	22,84	31,86	47	46,1	19	18,6
CZ032 Plzeňský	94,76			0,93		0,28	1,86		0,50	0,05	1,63	10	16,4	9	14,8
CZ041 Karlovarský	7,43	9,15	0,48	8,25	1,29	1,40		14,22	1,16	44,21	12,40	11	28,2	6	15,4
CZ042 Ústecký	6,93	5,10	1,46	44,01	0,64	3,66	0,75	13,09	1,64	19,35	3,38	27	30,7	26	29,5
CZ051 Liberecký	6,78	1,72	0,03	28,57	3,93	3,57		6,79	1,52	10,96	36,13	25	37,3	13	19,4
CZ052 Královéhradecký	16,51	8,45		40,79	1,57	1,18		11,63	5,84	7,84	6,19	20	26,7	13	17,3
CZ053 Pardubický	6,82	0,55	0,34	15,52	0,04	0,18		0,86	0,27	60,24	15,18	15	25,0	13	21,7
CZ063 Vysočina	2,67	9,88	10,19	42,25	0,92	10,63	4,66	6,27	0,97	4,60	6,95	23	29,1	8	10,1
CZ064 Jihomoravský	14,29	0,98	1,61	13,08	1,17	8,66	0,13	10,61	4,12	32,89	12,45	35	31,3	16	14,3
CZ071 Olomoucký	1,14	1,69	2,62	37,14	0,36	4,51		2,50	2,29	41,17	6,59	15	21,1	10	14,1
CZ072 Zlínský	12,65	3,19	1,80	19,00	0,52	2,10		10,81	0,99	43,06	5,88	18	24,0	11	14,7
CZ080 Moravskoslezský	13,54	13,47	1,19	19,99	3,00	11,07		11,41	0,39	15,40	10,55	30	19,4	21	13,5

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek
<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí		

**Překážky v práci  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																												
				Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady % PV	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J	
	PKS	% KS		PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>77,5</b>	<b>541</b>	<b>42,8</b>	<b>1,4</b>	<b>448</b>	<b>35,4</b>	<b>1,4</b>	<b>674</b>	<b>53,3</b>	<b>2,2</b>	<b>280</b>	<b>22,1</b>	<b>6,7</b>	<b>301</b>	<b>23,8</b>	<b>1,2</b>	<b>130</b>	<b>10,3</b>	<b>3,7</b>	<b>236</b>	<b>18,7</b>	<b>4,2</b>	<b>93</b>	<b>7,4</b>	<b>2,1</b>	<b>216</b>	<b>17,1</b>	<b>3,1</b>	<b>563</b>	<b>44,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		91	45,5	1,3	71	35,5	1,7	109	54,5	1,9	70	35,0	5,5	46	23,0	1,3	42	21,0	4,0	61	30,5	5,5	18	9,0	1,9	68	34,0	3,2	107	53,5
CZ020 Středočeský				33	40,7	1,6	24	29,6	1,1	39	48,1	2,4	20	24,7	7,5	17	21,0	1,2	8	9,9	4,1	19	23,5	3,4	5	6,2	1,4	9	11,1	3,8	27	33,3
CZ031 Jihočeský	1	1,0		59	57,8	1,5	49	48,0	1,3	65	63,7	2,4	30	29,4	5,2	29	28,4	1,4	5	4,9	4,8	26	25,5	3,5	6	5,9	3,2	11	10,8	3,5	52	51,0
CZ032 Plzeňský				32	52,5	1,3	30	49,2	1,2	41	67,2	2,3	4	6,6	6,0	21	34,4	1,2	6	9,8	4,2	8	13,1	6,1	2	3,3		11	18,0	2,7	29	47,5
CZ041 Karlovarský				14	35,9	1,6	13	33,3	1,8	19	48,7	2,2	10	25,6	11,4	7	17,9	1,3	3	7,7	6,7	9	23,1	5,3	6	15,4	1,5	4	10,3	2,3	21	53,8
CZ042 Ústecký				46	52,3	1,7	33	37,5	1,3	58	65,9	2,1	32	36,4	9,6	28	31,8	1,3	12	13,6	3,7	11	12,5	3,5	12	13,6	1,5	17	19,3	3,6	42	47,7
CZ051 Liberecký				22	32,8	1,5	15	22,4	1,5	26	38,8	2,9	11	16,4	10,7	7	10,4	1,1	5	7,5	1,6	9	13,4	3,6	10	14,9	2,5	10	14,9	2,8	23	34,3
CZ052 Královéhradecký				20	26,7	1,3	22	29,3	1,2	27	36,0	1,7	9	12,0	6,2	13	17,3	1,4	5	6,7	3,2	8	10,7	4,3	3	4,0	1,0	14	18,7	3,1	25	33,3
CZ053 Pardubický	2	3,3		28	46,7	1,3	25	41,7	1,2	37	61,7	2,1	11	18,3	8,1	18	30,0	1,1	3	5,0	3,3	8	13,3	3,8	1	1,7		11	18,3	3,0	19	31,7
CZ063 Vysočina				30	38,0	1,3	24	30,4	1,4	29	36,7	2,2	10	12,7	5,5	13	16,5	1,2	5	6,3	3,6	10	12,7	5,0	3	3,8	2,0	5	6,3	2,2	36	45,6
CZ064 Jihomoravský				43	38,4	1,6	40	35,7	1,3	52	46,4	2,1	23	20,5	5,9	27	24,1	1,2	11	9,8	3,5	12	10,7	3,6	5	4,5	2,2	13	11,6	3,1	36	32,1
CZ071 Olomoucký				33	46,5	1,4	25	35,2	1,4	40	56,3	2,1	9	12,7	5,3	25	35,2	1,1	3	4,2	4,0	4	5,6	5,8	1	1,4		8	11,3	2,6	41	57,7
CZ072 Zlínský	1	1,3		37	49,3	1,1	34	45,3	1,4	49	65,3	2,4	9	12,0	6,4	18	24,0	1,0	6	8,0	3,2	10	13,3	3,0	3	4,0	1,3	13	17,3	3,1	44	58,7
CZ080 Moravskoslezský				53	34,2	1,3	43	27,7	1,2	83	53,5	2,1	32	20,6	6,0	32	20,6	1,3	16	10,3	3,0	41	26,5	3,2	18	11,6	2,8	22	14,2	2,9	61	39,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí příjímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>433</b>	<b>34,2</b>	<b>38</b>	<b>3,0</b>	<b>509</b>	<b>40,2</b>	<b>1064</b>	<b>84,1</b>	<b>658</b>	<b>52,0</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>14</b>	<b>1,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha	100	50,0	12	6,0	102	51,0	171	85,5	87	43,5	2	1,0	3	1,5
CZ020 Středočeský	20	24,7	3	3,7	24	29,6	62	76,5	24	29,6	1	1,2	1	1,2
CZ031 Jihočeský	43	42,2	9	8,8	45	44,1	94	92,2	70	68,6				
CZ032 Plzeňský	10	16,4			22	36,1	59	96,7	36	59,0			2	3,3
CZ041 Karlovarský	15	38,5			10	25,6	33	84,6	18	46,2				
CZ042 Ústecký	35	39,8	4	4,5	40	45,5	84	95,5	58	65,9	1	1,1	1	1,1
CZ051 Liberecký	4	6,0	1	1,5	25	37,3	58	86,6	38	56,7				
CZ052 Královéhradecký	17	22,7			21	28,0	45	60,0	36	48,0	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	15	25,0	1	1,7	11	18,3	37	61,7	33	55,0	1	1,7		
CZ063 Vysočina	15	19,0	2	2,5	25	31,6	52	65,8	41	51,9				
CZ064 Jihomoravský	30	26,8	2	1,8	31	27,7	88	78,6	52	46,4			1	0,9
CZ071 Olomoucký	27	38,0	1	1,4	13	18,3	67	94,4	36	50,7				
CZ072 Zlínský	37	49,3			48	64,0	71	94,7	35	46,7			5	6,7
CZ080 Moravskoslezský	65	41,9	3	1,9	92	59,4	143	92,3	94	60,6				

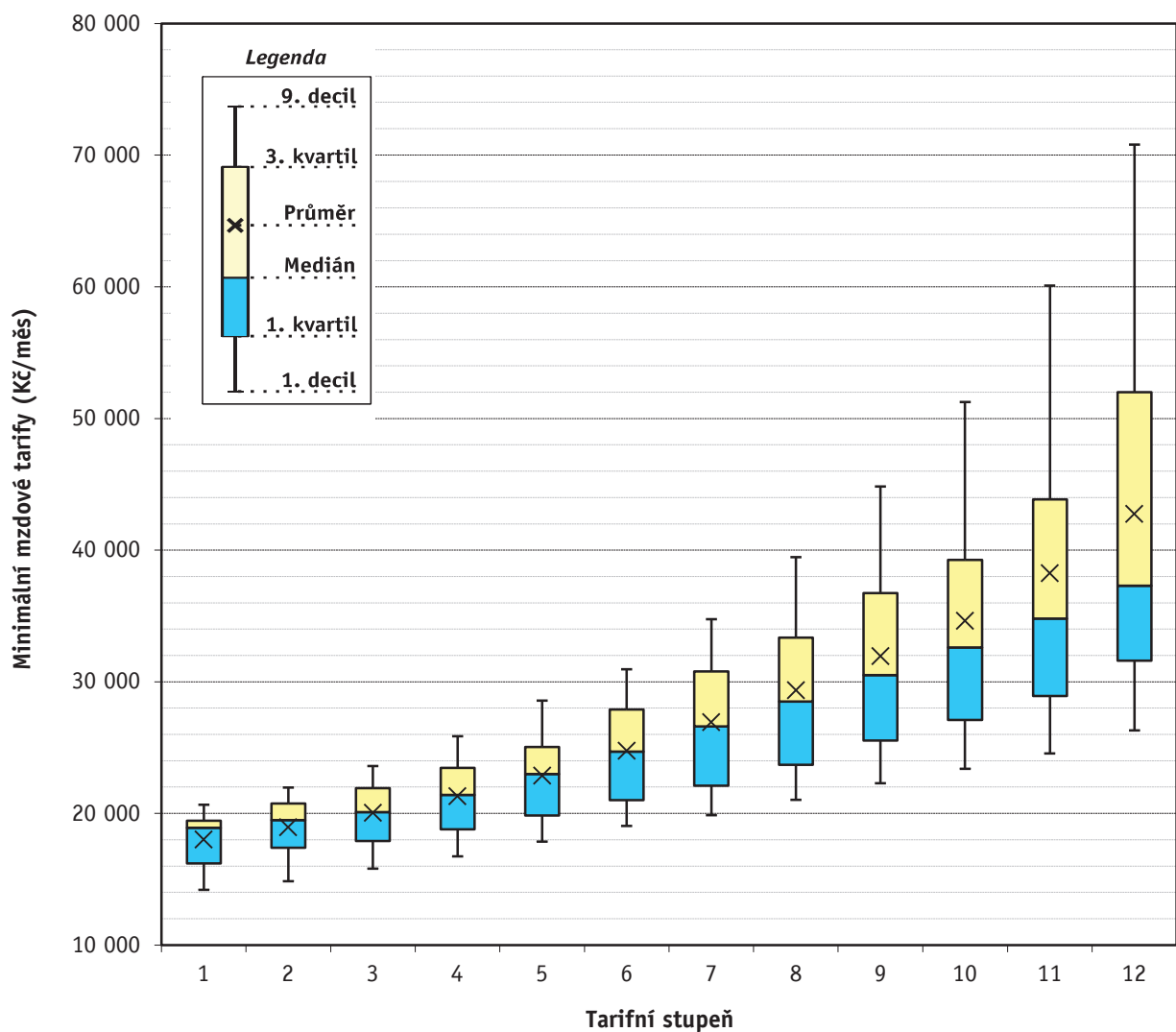
Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



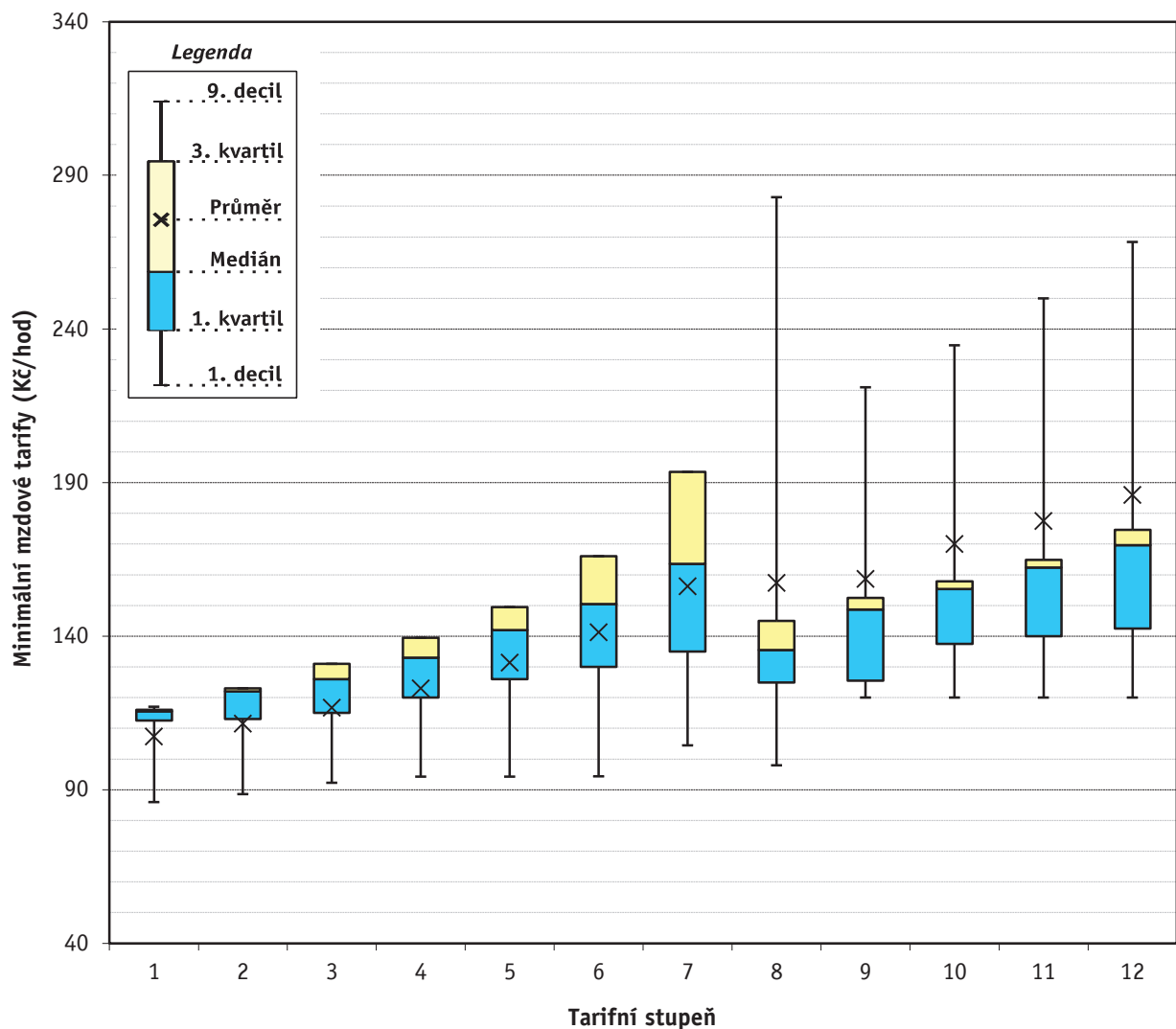
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
<b>Minimální mzda</b>	<b>53</b>	<b>21 437</b>	<b>19 325</b>	<b>19 450</b>	<b>20 000</b>	<b>22 840</b>	<b>26 000</b>
Tarifní stupeň 1	163	18 008	14 200	16 210	18 900	19 450	20 650
Tarifní stupeň 2	168	18 956	14 850	17 400	19 500	20 750	21 960
Tarifní stupeň 3	172	20 039	15 795	17 900	20 100	21 925	23 600
Tarifní stupeň 4	177	21 305	16 741	18 780	21 400	23 450	25 855
Tarifní stupeň 5	180	22 865	17 850	19 850	23 000	25 050	28 565
Tarifní stupeň 6	182	24 749	19 050	21 000	24 700	27 900	30 945
Tarifní stupeň 7	183	26 929	19 875	22 093	26 600	30 780	34 750
Tarifní stupeň 8	183	29 350	21 025	23 695	28 500	33 350	39 475
Tarifní stupeň 9	179	31 943	22 290	25 540	30 500	36 745	44 836
Tarifní stupeň 10	180	34 633	23 380	27 096	32 600	39 255	51 250
Tarifní stupeň 11	176	38 242	24 560	28 920	34 800	43 860	60 100
Tarifní stupeň 12	172	42 746	26 300	31 600	37 300	52 000	70 800



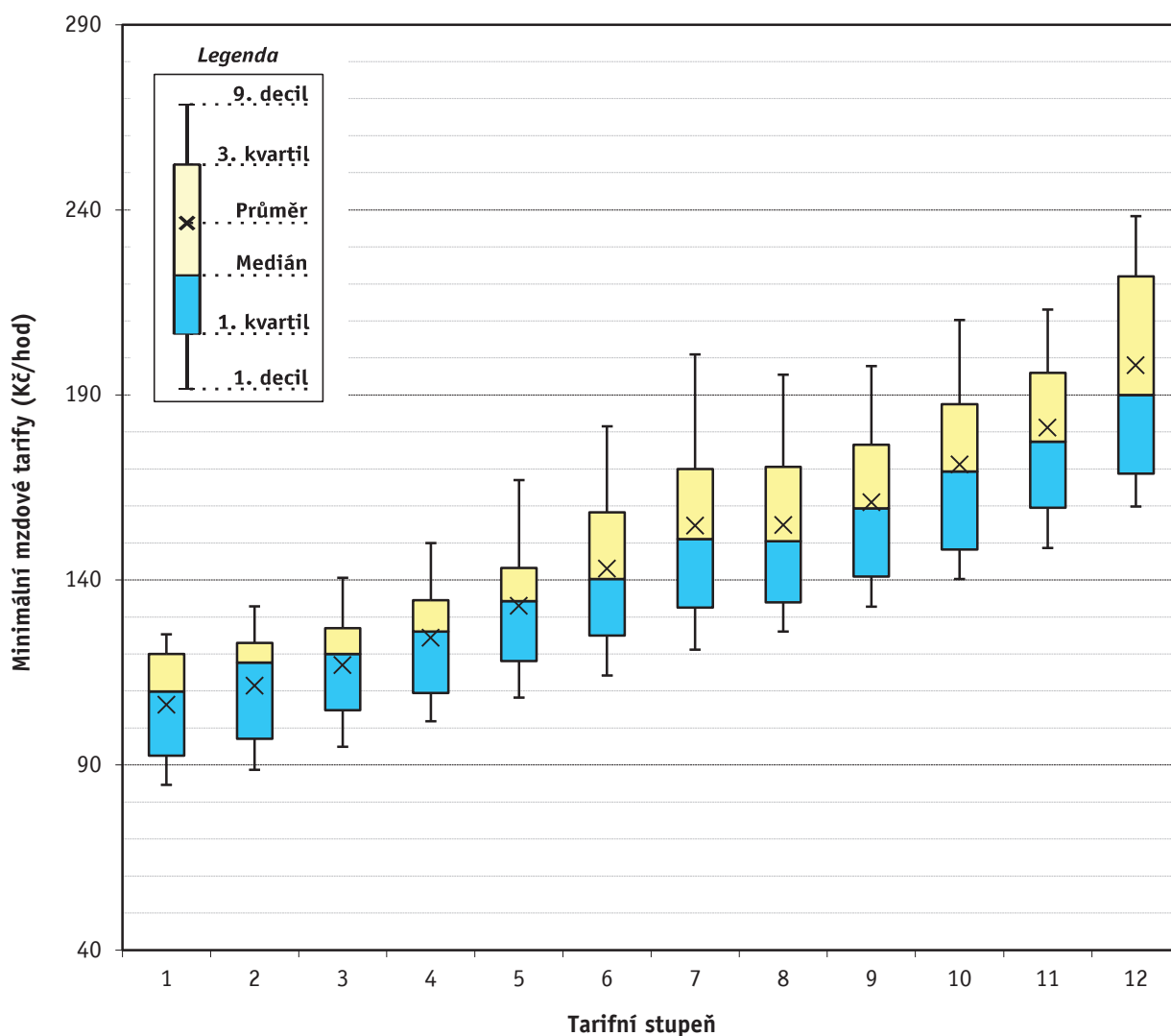
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>34</b>	<b>119,99</b>	<b>114,00</b>	<b>116,00</b>	<b>116,00</b>	<b>117,00</b>	<b>128,50</b>
Tarifní stupeň 1	49	107,32	85,95	112,50	115,50	116,00	117,00
Tarifní stupeň 2	49	111,47	88,60	113,00	122,00	123,00	123,00
Tarifní stupeň 3	49	116,69	92,30	115,00	126,00	131,00	131,00
Tarifní stupeň 4	49	122,98	94,25	120,00	133,00	139,50	139,50
Tarifní stupeň 5	49	131,35	94,30	126,00	142,00	149,50	149,50
Tarifní stupeň 6	48	141,22	94,40	130,00	150,50	166,00	166,00
Tarifní stupeň 7	48	156,23	104,50	135,00	163,50	193,50	193,50
Tarifní stupeň 8	10	157,26	98,00	124,90	135,50	145,00	282,92
Tarifní stupeň 9	7	158,63	120,00	125,50	148,65	152,50	221,05
Tarifní stupeň 10	6	170,02	120,00	137,50	155,35	157,85	234,70
Tarifní stupeň 11	6	177,42	120,00	140,00	162,35	164,85	249,92
Tarifní stupeň 12	6	185,97	120,00	142,50	169,60	174,60	268,32



## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>11</b>	<b>135,52</b>	<b>123,00</b>	<b>125,00</b>	<b>139,08</b>	<b>146,50</b>	<b>146,50</b>
Tarifní stupeň 1	55	106,26	84,64	92,52	109,86	120,00	125,30
Tarifní stupeň 2	61	111,43	88,68	97,12	117,70	123,00	132,90
Tarifní stupeň 3	62	116,99	94,94	104,80	120,00	127,00	140,60
Tarifní stupeň 4	63	124,35	101,80	109,48	126,05	134,50	150,00
Tarifní stupeň 5	64	133,00	108,25	118,05	134,30	143,25	167,00
Tarifní stupeň 6	64	143,05	114,20	124,95	140,27	158,30	181,50
Tarifní stupeň 7	63	154,68	121,20	132,50	151,05	170,00	200,95
Tarifní stupeň 8	42	154,81	126,05	133,95	150,50	170,60	195,45
Tarifní stupeň 9	30	160,97	132,77	140,95	159,35	176,50	197,81
Tarifní stupeň 10	28	171,16	140,22	148,20	169,30	187,50	210,25
Tarifní stupeň 11	26	181,13	148,64	159,50	177,40	196,00	213,05
Tarifní stupeň 12	25	197,97	159,80	168,76	189,95	222,00	238,30



## Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23
Tarifní stupeň 1	108,0	109,5	106,4	106,1	105,3	108,6	108,7	105,7	106,4	103,0	102,0	89,4	97,0	104,4
Tarifní stupeň 2	107,1	109,3	106,2	105,9	105,6	108,4	108,4	104,9	106,3	102,8	101,9	89,6	96,8	104,2
Tarifní stupeň 3	106,6	109,1	105,8	105,7	105,5	108,3	108,8	104,4	106,0	102,4	101,7	89,5	96,7	104,5
Tarifní stupeň 4	106,2	108,7	105,9	105,6	105,0	108,0	108,4	103,9	105,7	102,5	101,6	89,1	96,4	104,2
Tarifní stupeň 5	105,4	108,5	105,7	105,6	105,0	108,0	107,7	103,2	105,5	102,3	101,6	89,2	96,4	103,5
Tarifní stupeň 6	105,3	108,3	105,9	105,5	104,8	108,0	107,3	103,1	105,3	102,5	101,5	89,0	96,5	103,1
Tarifní stupeň 7	104,8	108,0	105,1	105,8	105,0	108,2	107,0	102,6	105,0	101,7	101,8	89,2	96,6	102,8
Tarifní stupeň 8	104,3	107,7	104,7	105,5	104,9	108,5	107,4	102,1	104,7	101,3	101,5	89,0	96,9	103,2
Tarifní stupeň 9	104,0	107,2	103,7	106,0	104,7	109,2	107,3	101,8	104,2	100,4	101,9	88,9	97,5	103,1
Tarifní stupeň 10	104,0	107,8	102,9	105,8	105,2	108,9	106,2	101,8	104,7	99,6	101,8	89,3	97,3	102,0
Tarifní stupeň 11	104,3	107,7	101,9	106,4	105,2	108,6	106,4	102,1	104,7	98,6	102,3	89,4	97,0	102,2
Tarifní stupeň 12	104,4	106,4	101,9	106,6	105,7	108,7	106,7	102,2	103,4	98,6	102,5	89,7	97,1	102,5

Míra inflace za jednotlivé roky	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	3,9*

Vysvětlivky: \* míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2024 (zdroj: ČSÚ)

## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23
Tarifní stupeň 1	113,1	106,3	107,9	108,0	104,6	111,4	106,7	110,7	103,3	104,5	103,9	88,8	99,5	102,6
Tarifní stupeň 2	113,6	106,0	106,7	108,6	104,9	111,4	106,4	111,2	103,0	103,3	104,5	89,1	99,5	102,2
Tarifní stupeň 3	112,5	106,6	104,8	109,9	104,9	111,9	105,7	110,2	103,6	101,4	105,7	89,1	99,9	101,6
Tarifní stupeň 4	111,5	106,0	104,4	111,2	104,6	111,8	104,9	109,2	103,1	101,1	106,9	88,8	99,8	100,8
Tarifní stupeň 5	111,2	105,3	103,1	111,1	104,7	111,9	105,0	108,8	102,3	99,8	106,9	88,8	99,9	100,9
Tarifní stupeň 6	111,2	103,6	101,9	111,9	104,7	111,7	105,1	108,8	100,7	98,7	107,7	88,9	99,7	101,0
Tarifní stupeň 7	111,1	102,6	101,8	111,7	104,4	112,9	105,4	108,8	99,8	98,5	107,5	88,6	100,9	101,3
Tarifní stupeň 8	114,2	99,7	101,8	112,0	104,3	113,2	105,7	111,8	97,0	98,5	107,7	88,5	101,1	101,6
Tarifní stupeň 9	114,9	101,0	102,4	109,0	108,8	112,8	102,0	112,5	98,2	99,1	104,8	92,4	100,7	98,0
Tarifní stupeň 10	117,6	101,9	100,1	109,5	111,0	107,3	104,5	115,2	99,1	96,9	105,3	94,2	95,8	100,5
Tarifní stupeň 11	116,6	106,0	95,5	105,3	113,1	105,5	105,0	114,2	103,0	92,5	101,3	96,0	94,2	100,9
Tarifní stupeň 12	115,2	101,3	98,1	102,0	125,3	104,0	98,3	112,8	98,5	95,0	98,1	106,4	92,8	94,5

Míra inflace za jednotlivé roky	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	3,9*

Vysvětlivky: \* míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2024 (zdroj: ČSÚ)

## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23
Tarifní stupeň 1	107,3	113,0	106,0	105,3	105,9	105,9	110,3	105,1	109,9	102,6	101,3	89,9	94,6	106,0
Tarifní stupeň 2	106,3	112,2	105,5	105,4	106,3	105,1	110,8	104,0	109,0	102,1	101,4	90,3	93,9	106,4
Tarifní stupeň 3	105,9	111,5	104,9	105,2	106,7	104,7	109,7	103,7	108,4	101,6	101,2	90,5	93,5	105,4
Tarifní stupeň 4	105,6	110,9	104,9	105,2	106,8	104,0	109,1	103,4	107,8	101,6	101,2	90,7	92,8	104,8
Tarifní stupeň 5	105,8	110,2	104,9	105,2	106,8	103,5	108,4	103,6	107,1	101,5	101,2	90,7	92,4	104,1
Tarifní stupeň 6	105,4	109,8	104,8	105,0	107,0	102,8	108,6	103,2	106,7	101,4	101,0	90,8	91,8	104,3
Tarifní stupeň 7	105,3	109,6	104,1	104,7	105,6	104,4	108,0	103,1	106,5	100,8	100,7	89,7	93,2	103,8
Tarifní stupeň 8	107,5	108,8	104,8	102,5	105,5	100,8	104,0	105,2	105,7	101,4	98,6	89,6	90,0	100,0
Tarifní stupeň 9	108,1	109,1	104,1	99,4	104,2	106,4	101,7	105,8	106,1	100,8	95,7	88,4	95,0	97,8
Tarifní stupeň 10	107,1	109,6	105,5	98,7	103,5	107,0	101,4	104,8	106,5	102,1	95,0	87,9	95,5	97,4
Tarifní stupeň 11	106,9	109,4	104,5	98,0	104,0	106,7	99,1	104,7	106,3	101,2	94,3	88,3	95,3	95,2
Tarifní stupeň 12	107,0	108,5	104,4	98,3	103,8	106,7	99,7	104,8	105,4	101,1	94,6	88,1	95,3	95,8

Míra inflace za jednotlivé roky	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	3,9*

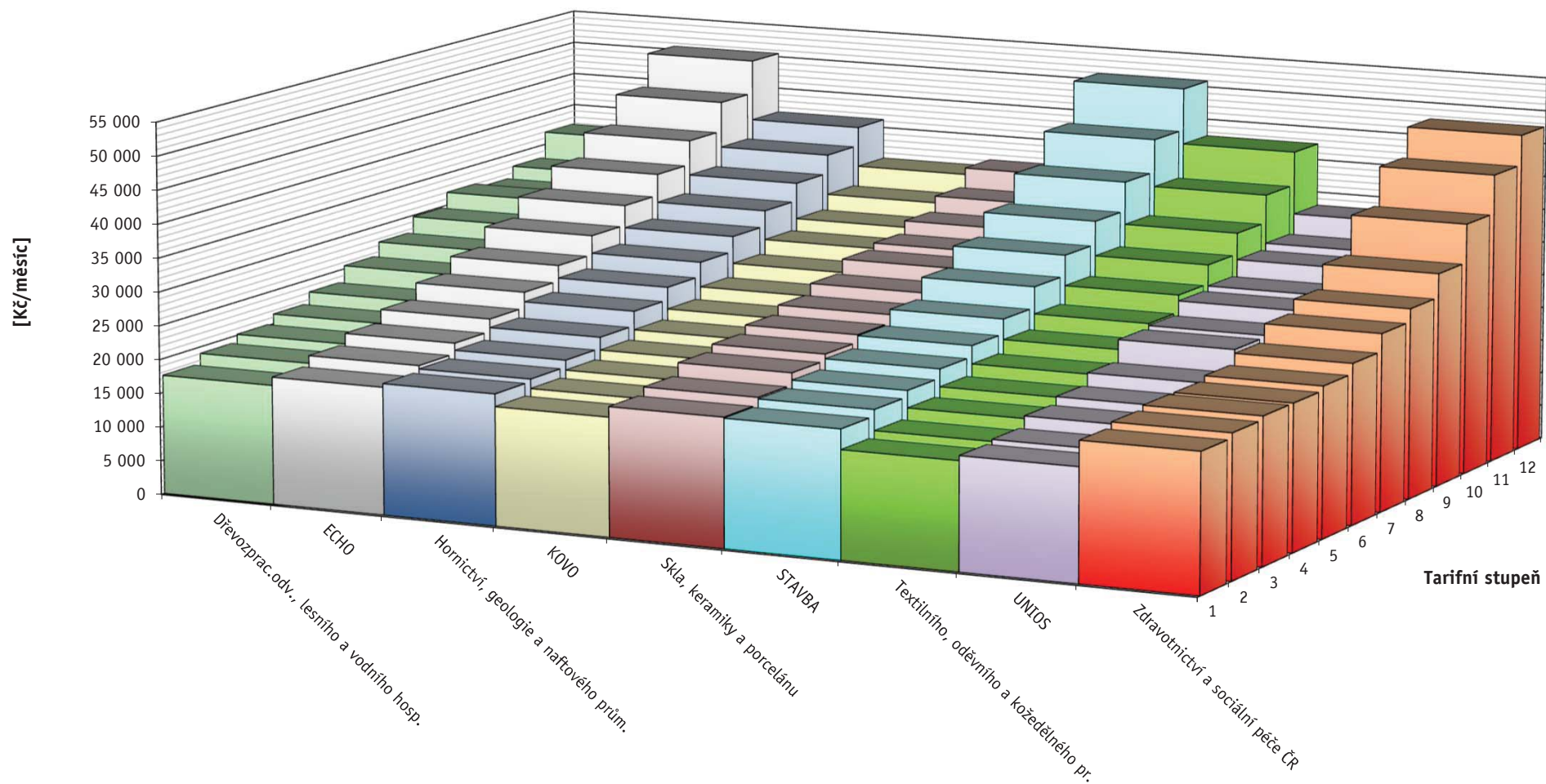
Vysvětlivky: \* míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2024 (zdroj: ČSÚ)

## Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

	měrná jednotka	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024	index 18/17	index 19/18	index 20/19	index 21/20	index 22/21	index 23/22	index 24/23
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,2	26,3	26,4	26,3	26,3	26,3	26,3	26,3	100,7	100,2	99,8	99,9	100,1	99,8	99,9
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	47,8	47,7	47,7	47,9	47,7	47,4	47,4	47,3	99,7	100,0	100,5	99,5	99,3	100,0	100,0
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,6	26,6	26,7	27,0	27,0	27,2	27,4	27,3	100,1	100,2	101,2	100,2	100,6	101,0	99,7
Za práci ve svátek	% PV	101,8	101,8	102,6	102,5	102,7	102,6	102,5	102,6	100,1	100,8	99,9	100,2	99,9	99,9	100,1
Za noční práci	Kč/hod	15,14	15,82	17,26	18,17	18,61	19,75	21,07	22,54	104,5	109,1	105,3	102,4	106,1	106,6	107,0
	% PV	11,3	11,6	11,7	11,8	11,9	12,2	12,4	12,6	102,1	100,8	101,4	100,5	102,2	101,7	101,9
Za práci v sobotu a neděli	% PV	23,6	22,9	23,6	23,3	23,5	23,0	23,4	23,6	97,1	102,9	98,7	101,1	97,8	101,8	100,6
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,87	8,15	9,16	9,49	9,70	10,05	10,60	11,40	103,6	112,4	103,6	102,1	103,7	105,4	107,5
	% MM	10,5	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,5	99,7	99,9	99,3	100,2	99,6	100,4	100,6
Za odpolední práci	Kč/hod	7,23	7,54	8,16	8,78	9,17	8,71	8,89	9,50	104,3	108,1	107,6	104,5	94,9	102,1	106,9
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	15,57	16,44	17,31	18,14	18,86	18,57	19,90	22,29	105,6	105,3	104,8	103,9	98,5	107,2	112,0
	% PV	16,6	16,9	16,8	16,8	16,6	16,6	16,7	17,0	101,6	99,5	99,6	99,4	99,9	100,1	102,3

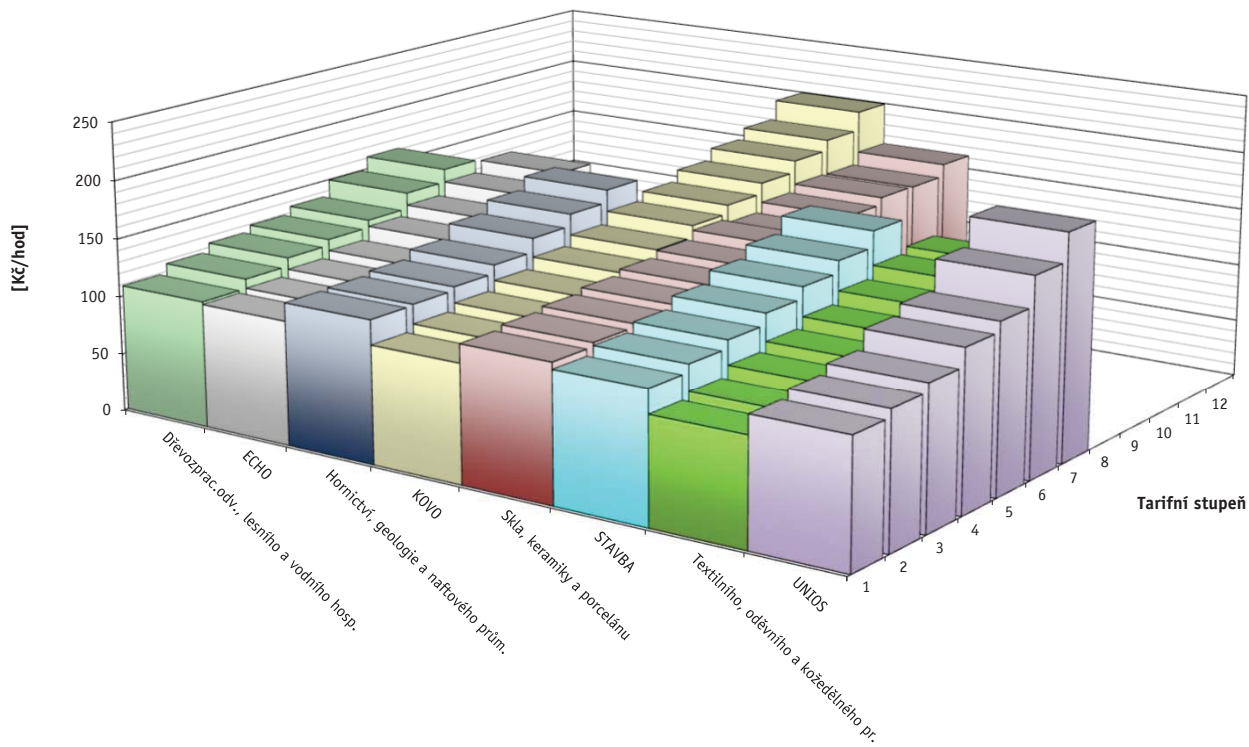
Vysvětlivky: % MM      příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém

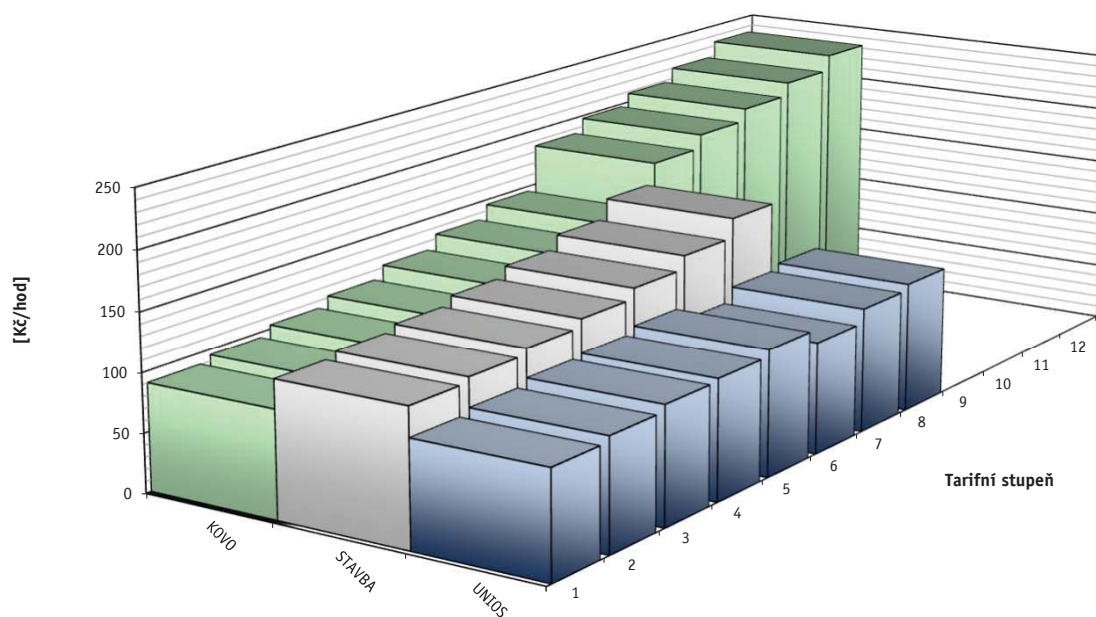




### Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

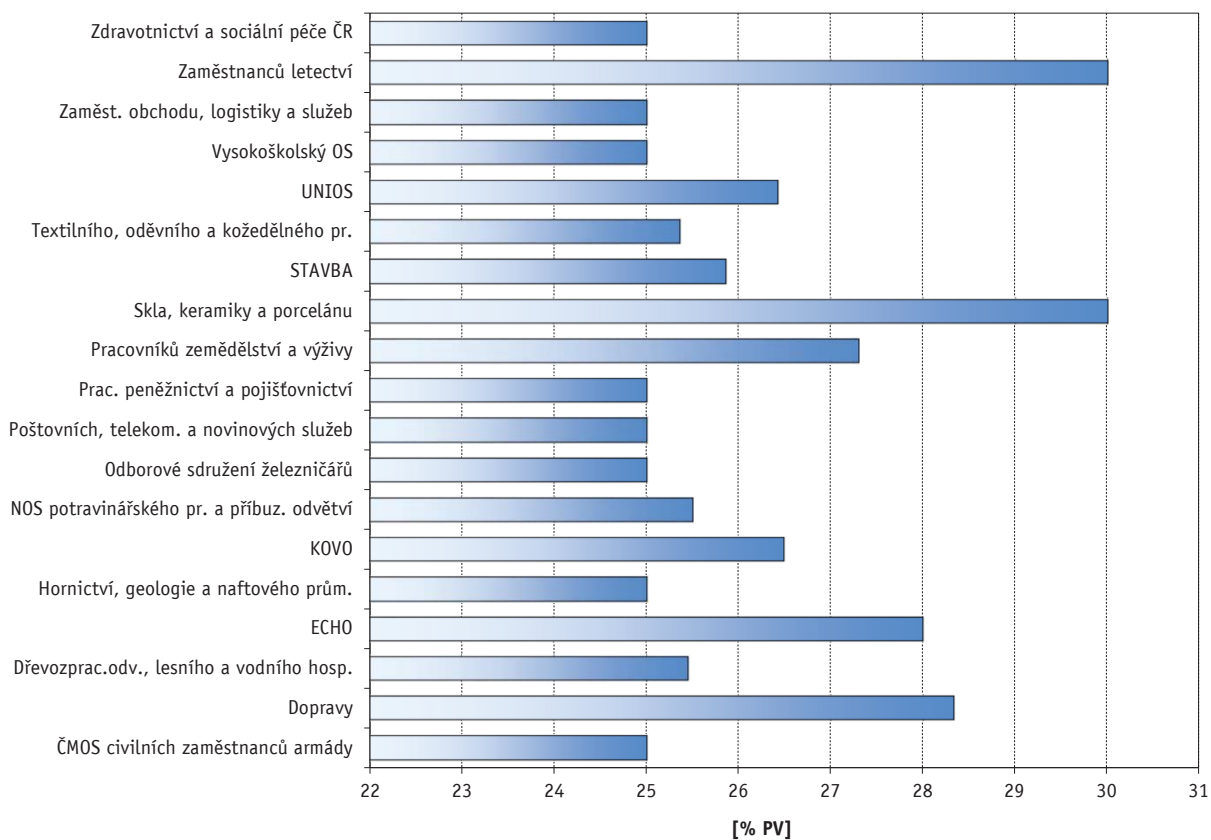


### Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

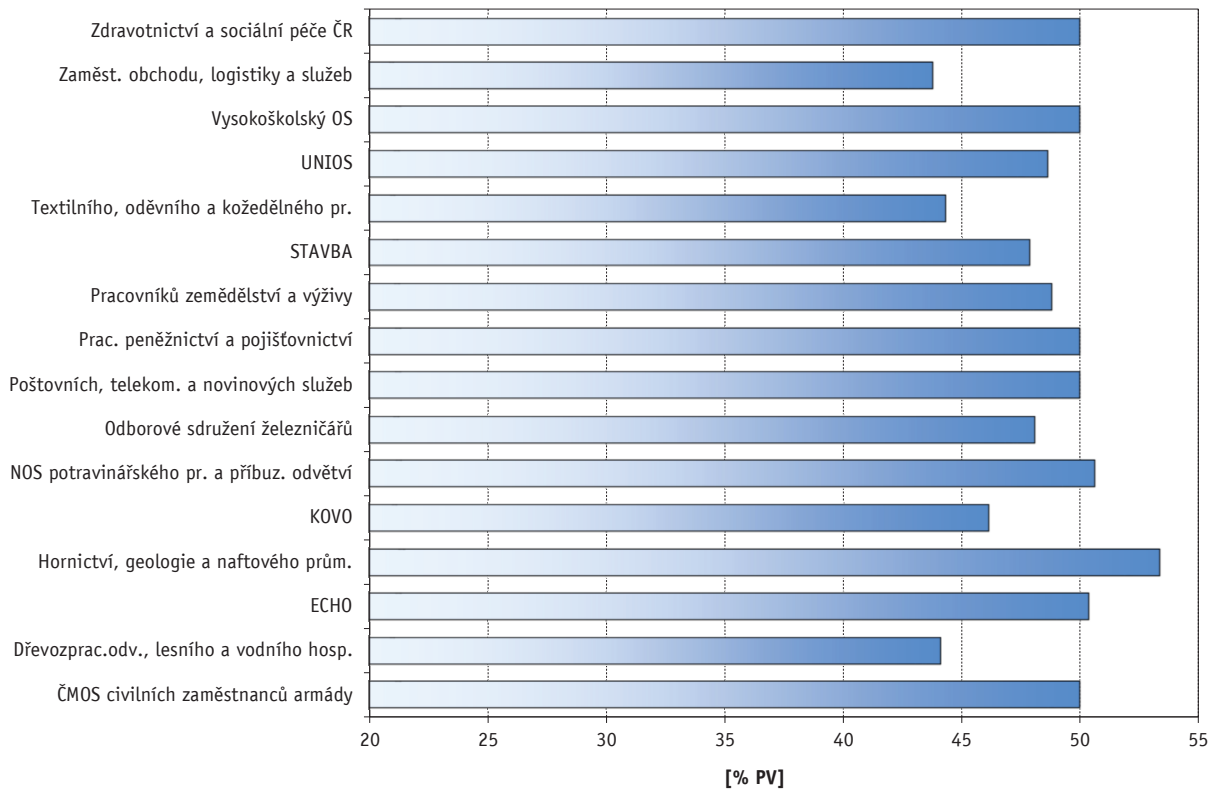


## Mzdové příplatky

## A - za přesčasovou práci v pracovní den

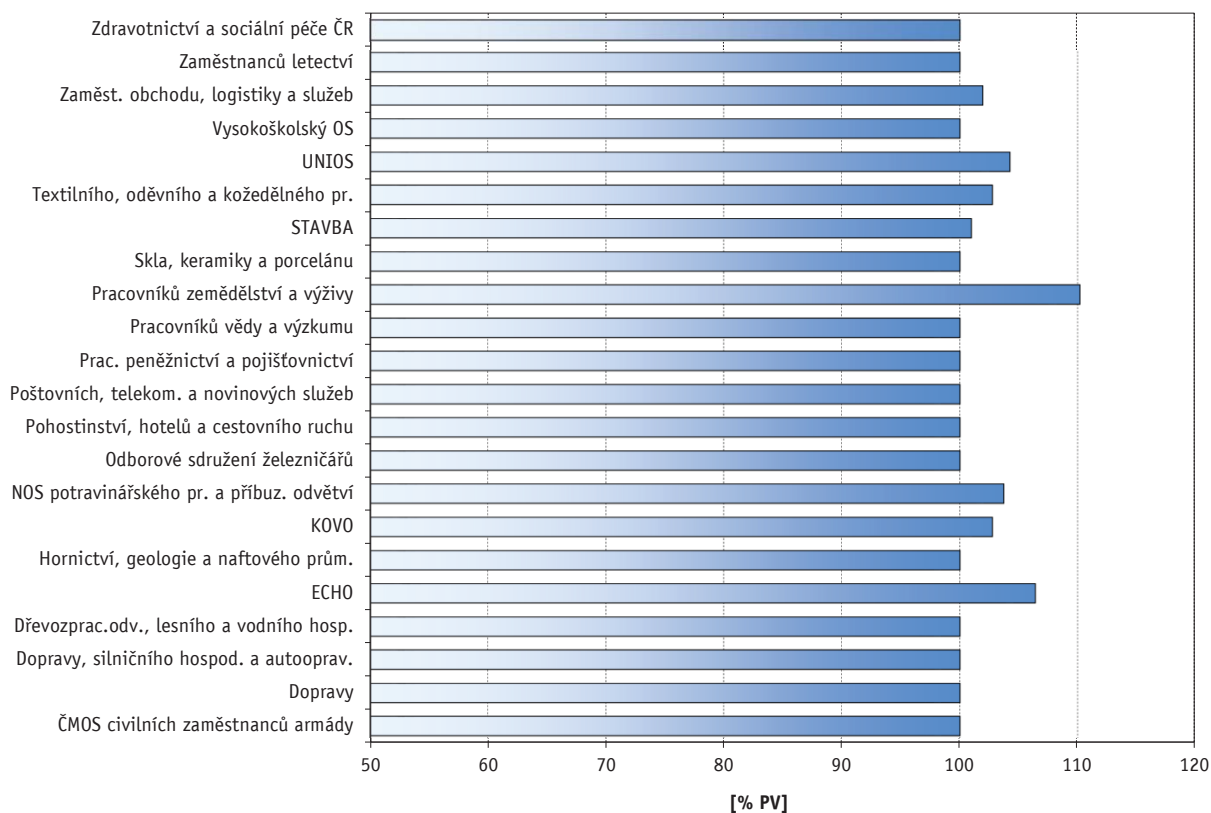


## B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

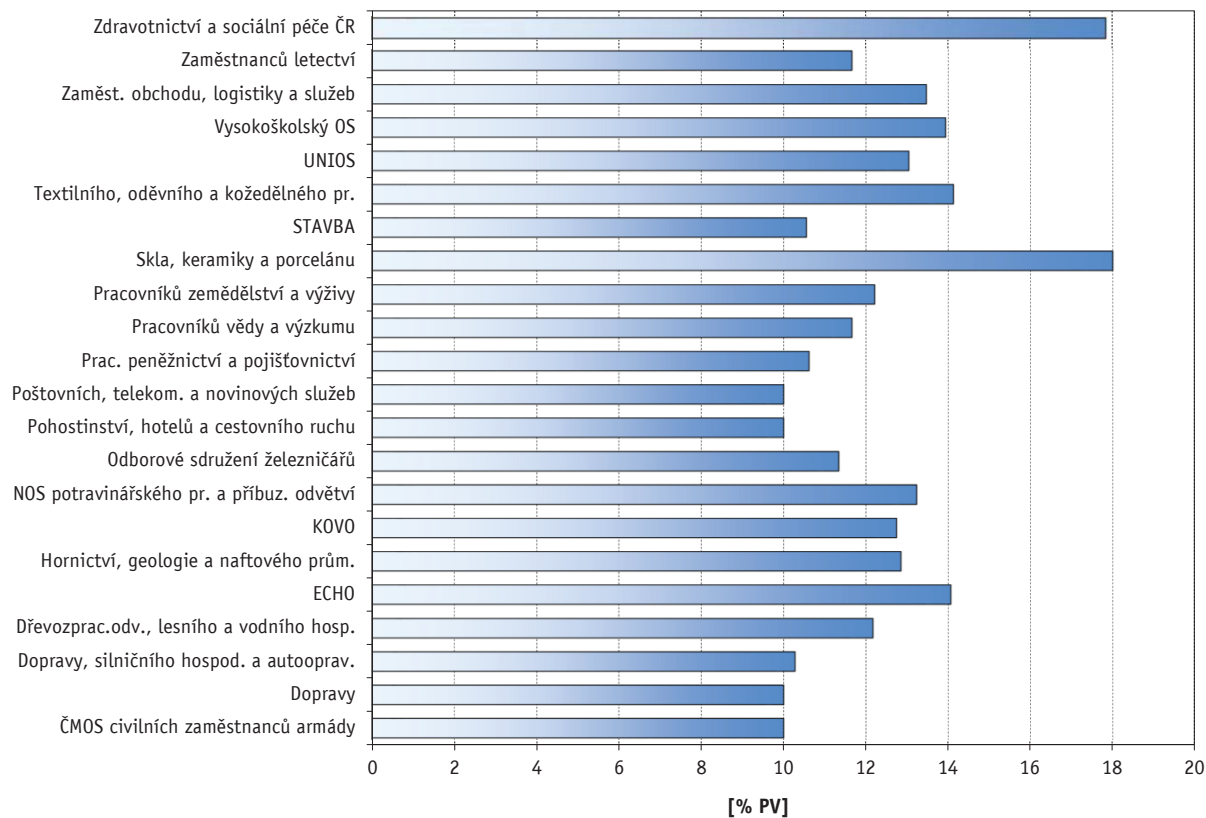


## Mzdové příplatky

## C - za práci ve svátek

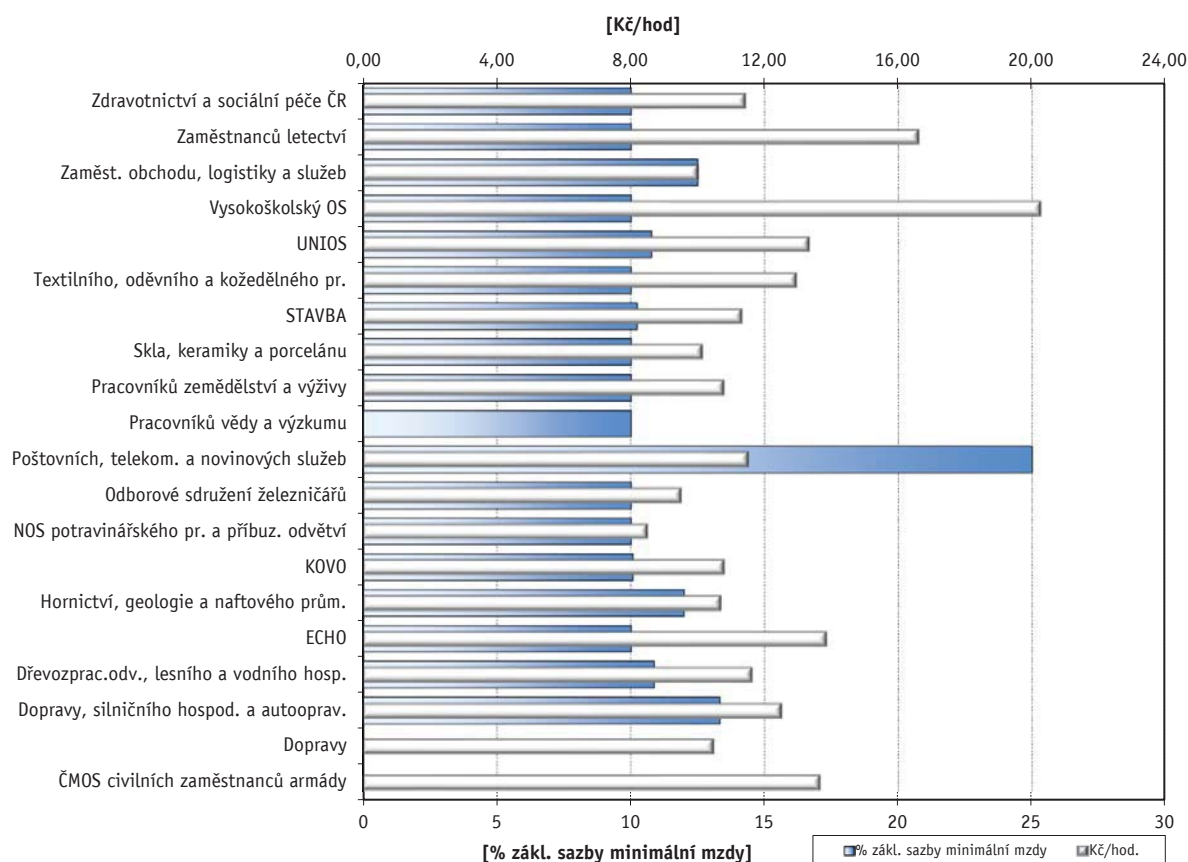


## D - za noční práci

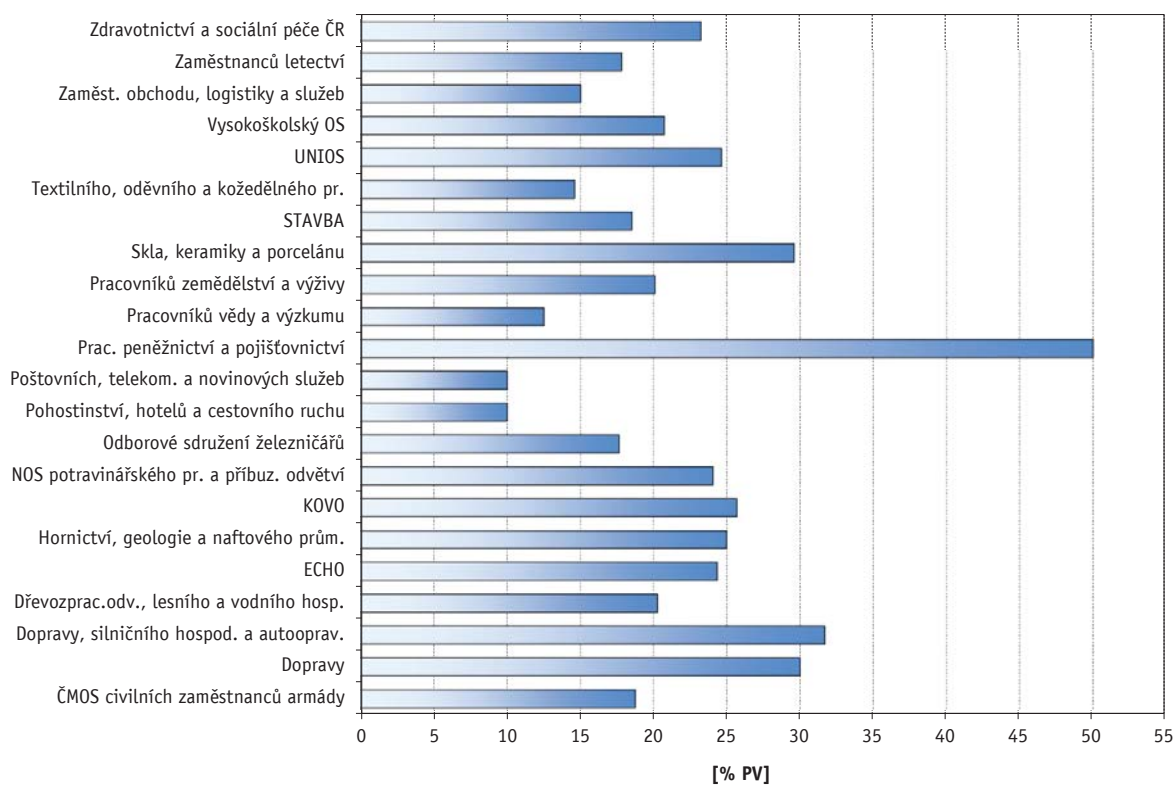


## Mzdové příplatky

## E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



## F - za práci v sobotu a v neděli





# **Tabulková část B**

## **Veřejná služba a správa**



**Platy zaměstnanců  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšením v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započítatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										PKS
<b>Celkem</b>	<b>457</b>			<b>8</b>	<b>4,4</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>141</b>	<b>30,9</b>	<b>138</b>	<b>30,2</b>	<b>144</b>	<b>99</b>	<b>42</b>	<b>113</b>	<b>81</b>	<b>3</b>	<b>80</b>	<b>368</b>	<b>19</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4									1	25,0	1	25,0	1							1	2	
ČMOS pracovníků školství	146									30	20,5	67	45,9	46	31	21					33	127	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6									1	16,7	1	16,7		1						1	3	
Hasičů ČR	13											1	7,7			1					1	12	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2											1	50,0								1	1	
KOVO	9													1	2	1						6	2
Kultury a ochrany přírody	28			1						16	57,1	9	32,1	10	6	3					7	22	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																						
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2						1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	13									4	30,8	2	15,4	3	5	1					1	9	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3			1						1	33,3			1	1							3	
Pracovníků kulturních zařízení	6									3	50,0	2	33,3	1	3							5	
Pracovníků vědy a výzkumu	2			1						1	50,0	1	50,0	1								1	
Pracovníků zemědělství a výživy	5									3	60,0	1	20,0	2	1							5	
Státních orgánů a organizací	124			3	4,1	1	0,8	1	0,8	32	25,8	20	16,1	31	24	14	113	81	2	10	89	12	
STAVBA	12									5	41,7	2	16,7	2							1	9	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1											1	100,0									1	
UNIOS	21									8	38,1	2	9,5	6	4				1	3	16	1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	59			2						35	59,3	26	44,1	37	19	1					20	55	2

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
prům % průměrný růst v procentech  
COPP celkový objem prostředků na platu  
3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?  
3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?  
3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?  
3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?  
3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?  
3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?  
3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení plat. tarifu v rámci rozpětí plat. tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat. stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?  
3.8 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?  
3.9 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?  
\* položka, sledovaná pouze u obcí a krajů  
\*\* položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>159</b>	<b>47,3</b>	<b>134</b>	<b>3 940</b>	<b>156</b>	<b>4 275</b>	<b>159</b>	<b>4 581</b>	<b>159</b>	<b>4 732</b>	<b>159</b>	<b>4 930</b>	<b>159</b>	<b>5 054</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	2		2		2		2		2		2	
ČMOS pracovníků školství	76	52,1	73	4 167	74	4 258	76	4 472	76	4 593	76	4 754	76	4 793
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	16,7			1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 531	9	3 806	9	4 500	9	4 639	9	5 111	9	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0			2		2		2		2		2	
KOVO	2	22,2	2		2		2		2		2		2	
Kultury a ochrany přírody	5	17,9	4	4 000	4	4 250	5	4 600	5	4 900	5	5 100	5	5 100
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	2	15,4	2		2		2		2		2		2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	66,7	2		2		2		2		2		2	
Pracovníků kulturních zařízení	1	16,7	1		1		1		1		1		1	
Pracovníků vědy a výzkumu														
Pracovníků zemědělství a výživy	1	20,0			1		1		1		1		1	
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	10	83,3	10	2 400	10	3 300	10	3 800	10	4 000	10	4 350	10	4 550
Textilního, oděvního a kožedělného pr.														
UNIOS	17	85,0	16	3 781	17	3 676	17	3 824	17	3 882	17	3 941	17	4 559
Zdravotnictví a sociální péče ČR	27	45,8	14	3 893	27	4 444	27	4 926	27	5 074	27	5 352	27	5 426

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč



**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>154</b>	<b>45,8</b>	<b>125</b>	<b>4 696</b>	<b>147</b>	<b>4 741</b>	<b>151</b>	<b>5 428</b>	<b>153</b>	<b>5 896</b>	<b>154</b>	<b>6 171</b>	<b>154</b>	<b>6 258</b>	<b>154</b>	<b>6 375</b>	<b>154</b>	<b>6 421</b>	<b>154</b>	<b>6 505</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ČMOS pracovníků školství	73	50,0	69	5 065	70	5 149	71	5 351	73	5 549	73	5 655	73	5 730	73	5 778	73	5 778	73	5 778
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	16,7			1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 250	4	4 250	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
KOVO	2	22,2	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Kultury a ochrany přírody	7	25,0	4	6 500	5	6 400	7	6 857	7	7 071	7	7 214	7	7 214	7	7 214	7	7 214	7	7 214
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	23,1	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	66,7	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Pracovníků kulturních zařízení	1	16,7	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků vědy a výzkumu																				
Pracovníků zemědělství a výživy	1	20,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	10	83,3	9	3 167	10	3 350	10	3 800	10	3 950	10	4 300	10	4 500	10	4 700	10	4 700	10	4 700
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	17	85,0	13	3 462	15	3 467	16	4 313	16	4 500	17	4 853	17	5 029	17	5 500	17	5 647	17	6 059
Zdravotnictví a sociální péče ČR	28	47,5	15	4 433	28	4 379	28	5 921	28	6 946	28	7 661	28	7 732	28	7 804	28	7 875	28	7 911

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>357</b>	<b>78,1</b>	<b>15</b>	<b>3,3</b>	<b>154</b>	<b>33,7</b>	<b>413</b>	<b>90,4</b>	<b>386</b>	<b>109</b>	<b>349</b>	<b>81</b>	<b>63</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	1	25,0			4	100,0	4	2	1		1
ČMOS pracovníků školství	90	61,6	1	0,7	25	17,1	142	97,3	140	28	134	5	9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7			3	50,0	4	66,7	4	1	4		
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		10
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					2	100,0	2	1	2		
KOVO	7	77,8	1	11,1	4	44,4	8	88,9	8		1	3	
Kultury a ochrany přírody	23	82,1	1	3,6	17	60,7	26	92,9	25	2	23	7	3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	11	84,6			3	23,1	12	92,3	10	1	12		2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	100,0			3	100,0	3	100,0	3	1	3	1	
Pracovníků kulturních zařízení	4	66,7			2	33,3	4	66,7	4	1	4		
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1		1
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0					4	80,0	4		3		1
Státních orgánů a organizací	109	87,9	9	7,3	46	37,1	101	81,5	86	42	83	40	14
STAVBA	10	83,3			2	16,7	12	100,0	11	1	11	5	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1	100,0	1		1		
UNIOS	21	100,0			14	66,7	19	90,5	19		16	4	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	49	83,1	1	1,7	31	52,5	57	96,6	54	24	40	15	20

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>382</b>	<b>83,6</b>	<b>46</b>	<b>10,1</b>	<b>13</b>	<b>2,8</b>	<b>5</b>	<b>1,1</b>	<b>11</b>	<b>2,4</b>	<b>65</b>	<b>86,7</b>	<b>10</b>	<b>13,3</b>	<b>347</b>	<b>75,9</b>	<b>58</b>	<b>12,7</b>	<b>218</b>	<b>47,7</b>	<b>141</b>	<b>30,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0													4	100,0			2	50,0	1	25,0
ČMOS pracovníků školství	139	95,2	5	3,4	2	1,4					7	100,0			121	82,9	8	5,5	70	47,9	86	58,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7	1	16,7					1	16,7	2	100,0			3	50,0			1	16,7	3	50,0
Hasičů ČR			4	30,8	2	15,4	2	15,4	5	38,5	6	46,2	7	53,8	5	38,5	2	15,4	5	38,5	6	46,2
Hornictví, geologie a naftového prům.			2	100,0							1	50,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0
KOVO	5	55,6	4	44,4							4	100,0			8	88,9	3	33,3	8	88,9	4	44,4
Kultury a ochrany přírody	25	89,3	1	3,6					2	7,1	3	100,0			26	92,9	8	28,6	12	42,9	10	35,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR	8	61,5	1	7,7	2	15,4	1	7,7	1	7,7	5	100,0			11	84,6	6	46,2	8	61,5	6	46,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	66,7	1	33,3							1	100,0			3	100,0	1	33,3	3	100,0		
Pracovníků kulturních zařízení	6	100,0													6	100,0	2	33,3	3	50,0	1	16,7
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0	2	100,0	2	100,0	2	100,0
Pracovníků zemědělství a výživy	2	40,0	3	60,0							3	100,0			2	40,0			3	60,0	3	60,0
Státních orgánů a organizací	116	93,5	6	4,8					2	1,6	6	75,0	2	25,0	69	55,6	13	10,5	35	28,2	8	6,5
STAVBA	6	50,0	4	33,3	2	16,7					6	100,0			12	100,0			9	75,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0													1	100,0			1	100,0		
UNIOS	20	95,2	1	4,8							1	100,0			20	95,2			20	95,2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	41	69,5	11	18,6	5	8,5	2	3,4			18	100,0			51	86,4	12	20,3	34	57,6	10	16,9

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

00

odborová organizace

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

% KS\*

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>19</b>	<b>4,2</b>	<b>34</b>	<b>7,4</b>	<b>1,5</b>	<b>2,0</b>	<b>34</b>	<b>7,4</b>	<b>1,1</b>	<b>1,6</b>	<b>65</b>	<b>14,2</b>	<b>1,5</b>	<b>2,9</b>	<b>55</b>	<b>12,0</b>	<b>44</b>	<b>9,6</b>	<b>10</b>	<b>2,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády					1	25,0	2	50,0			2	50,0			4	100,0	1,0	2,8	4	100,0	4	100,0				
ČMOS pracovníků školství					1	0,7	5	3,4	1,4	2,0	5	3,4	1,0	1,6	5	3,4	1,2	1,8	5	3,4	2	1,4	3	2,1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							1	16,7			1	16,7			1	16,7										
Hasičů ČR																										
Hornictví, geologie a naftového prům.					1	50,0																				
KOVO															3	33,3	1,0	1,0	3	33,3	3	33,3				
Kultury a ochrany přírody					5	17,9	2	7,1			2	7,1			9	32,1	1,1	2,3	8	28,6	7	25,0	1	3,6		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																										
Odborové sdružení železničářů					1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR					1	7,7	1	7,7			1	7,7			3	23,1	1,7	3,7	2	15,4	2	15,4				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	33,3			1	33,3			2	66,7			2	66,7	1	33,3	1	33,3		
Pracovníků kulturních zařízení																										
Pracovníků vědy a výzkumu																										
Pracovníků zemědělství a výživy							1	20,0			1	20,0			1	20,0			1	20,0			1	20,0		
Státních orgánů a organizací	2	1,6	1	0,8	7	5,6	9	7,3	1,3	2,0	9	7,3	1,3	2,0	15	12,1	2,1	4,3	11	8,9	9	7,3	1	0,8		
STAVBA							2	16,7			2	16,7			1	8,3			1	8,3			1	8,3		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																										
UNIOS							2	9,5			2	9,5			12	57,1	1,5	2,9	9	42,9	8	38,1	1	4,8		
Zdravotnictví a sociální péče ČR					2	3,4	7	11,9	1,9	2,0	7	11,9	1,0	1,1	8	13,6	1,8	2,6	8	13,6	7	11,9	1	1,7	1	1,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>295</b>	<b>87,8</b>	<b>142</b>	<b>42,3</b>	<b>4 811</b>	<b>1,10</b>	<b>0,70</b>	<b>0,16</b>	<b>10,21</b>	<b>0,21</b>	<b>0,33</b>	<b>0,49</b>	<b>16,73</b>	<b>14,03</b>	<b>0,64</b>	<b>22,06</b>	<b>0,78</b>	<b>0,22</b>	<b>7,14</b>	<b>7,61</b>	<b>17,60</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	1	25,0																		
ČMOS pracovníků školství	138	94,5	49	33,6	867	0,14	1,18	0,08	17,79	0,13	2,50	1,51	19,52	12,78	2,96	20,76	0,55	0,27	3,86	4,21	11,76	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7	3	50,0	857				12,10			3,89	6,19	3,89	3,58	21,48			7,82	6,77	34,27	
Hasičů ČR	12	92,3	8	61,5	9 487	5,50	4,22	0,26	7,52		0,61	1,05	40,32	2,45	0,59	19,18	0,36		6,54	0,26	11,13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0	2	100,0																		
KOVO	4	44,4	3	33,3	742		1,35		7,36				50,20	3,14		25,06			2,02	10,87		
Kultury a ochrany přírody	24	85,7	18	64,3	1 638	1,24	0,14		6,29		0,05	2,54	42,56	2,62	1,05	9,46	0,25	0,01	3,90	1,16	28,73	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																						
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1	50,0																		
Orchestrálních hudebníků ČR	5	38,5	1	7,7																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	100,0	1	33,3																		
Pracovníků kulturních zařízení	4	66,7	4	66,7	298		3,02		23,47				33,61		0,42	14,25			1,76		23,47	
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0	1	50,0																		
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0	2	40,0																		
Státních orgánů a organizací	3	75,0	3	75,0	1 216				0,27				32,50			37,43			3,43	5,48	20,89	
STAVBA	11	91,7	10	83,3	1 834	0,12	0,50	0,02	3,52	0,11	0,22		24,09	8,64	0,44	25,92		0,03	2,80	3,61	29,97	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																						
UNIOS	18	90,0	4	20,0	1 377	0,73			3,99				35,36		0,54	23,84			3,58	3,36	28,60	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	55	93,2	31	52,5	11 406	0,47	0,10	0,25	13,71	0,38		0,28	9,95	14,64	0,52	26,11	1,19	0,13	11,11	5,40	15,77	

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

K

příspěvek na penzijní připojištění

L

příspěvek na životní pojištění

M

příspěvek odborové organizaci

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

O

ostatní užití

P

zůstatek

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění				Příspěvek na životní pojištění										
	upraven v KS		výše příspěvku					bez uvedení výše příspěvku	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování			
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS		
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny																
<b>Celkem</b>	<b>274</b>	<b>81,5</b>	<b>46,60</b>	<b>53,2</b>	<b>19,26</b>	<b>39,5</b>	<b>96</b>	<b>63</b>	<b>18,8</b>	<b>142</b>	<b>42,3</b>	<b>284</b>	<b>436</b>	<b>92</b>	<b>27,4</b>	<b>25</b>	<b>7,4</b>	<b>312</b>	<b>390</b>	<b>21</b>	<b>6,3</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0					2	2	50,0	3	75,0		1 833	3	75,0							
ČMOS pracovníků školství	105	71,9	21,63		17,36	12,0	38	26	17,8	55	37,7	288	314	29	19,9	8	5,5	317	348	7	4,8	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	100,0			21,37		2			3	50,0	457	457	2	33,3							
Hasičů ČR	12	92,3	32,60		32,43		5			9	69,2	320	394	8	61,5	3	23,1	400	550	3	23,1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0						1	50,0	1	50,0			1	50,0	1	50,0			1	50,0	
KOVO	5	55,6			18,55		1	1	11,1	2	22,2			1	11,1	2	22,2			1	11,1	
Kultury a ochrany přírody	27	96,4	52,40	52,5	21,20	20,0	10			8	28,6	210	513	7	25,0	1	3,6			1	3,6	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1															
Odborové sdružení železničářů	1	50,0					1															
Orchestrálních hudebníků ČR	7	53,8	23,50		28,50		5			1	7,7			1	7,7							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	100,0		50,0	24,28					3	100,0	300	400	3	100,0	1	33,3			1	33,3	
Pracovníků kulturních zařízení	6	100,0	50,60		20,17					1	16,7											
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0					1			1	50,0			1	50,0							
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0	61,50	55,0	14,41		1	3	60,0	3	60,0	300	333	2	40,0	2	40,0			2	40,0	
Státních orgánů a organizací	4	100,0		55,0	13,50		1			4	100,0	250	367	3	75,0							
STAVBA	12	100,0	44,33		15,50		4	8	66,7	7	58,3	300	529	6	50,0	1	8,3			1	8,3	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1															
UNIOS	20	100,0	60,69	53,3	23,85	45,0	7	2	10,0	6	30,0	385	403	1	5,0							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	53	89,8	49,23	55,0	17,40	53,3	16	20	33,9	35	59,3	245	487	24	40,7	6	10,2	220	300	4	6,8	

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
prům. Kč  
prům % ceny  
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrný příspěvek v Kč  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla  
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež												
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																																				
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H					I			J							
<b>Celkem</b>	<b>7</b>	<b>1,5</b>	<b>86,4</b>	<b>36</b>	<b>7,9</b>	<b>1,3</b>	<b>69</b>	<b>15,1</b>	<b>1,6</b>	<b>57</b>	<b>12,5</b>	<b>1,4</b>	<b>22</b>	<b>4,8</b>	<b>5,1</b>	<b>70</b>	<b>15,3</b>	<b>1,3</b>	<b>19</b>	<b>4,2</b>	<b>3,6</b>	<b>42</b>	<b>9,2</b>	<b>6,5</b>	<b>64</b>	<b>14,0</b>	<b>3,0</b>	<b>164</b>	<b>35,9</b>	<b>3,7</b>	<b>131</b>	<b>28,7</b>	<b>21</b>	<b>12,5</b>						
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																								
ČMOS pracovníků školství				10	6,8	1,3	42	28,8	1,8	5	3,4	1,0	5	3,4	5,8	52	35,6	1,3	1	0,7						47	32,2	2,1	18	12,3	2,4	57	39,0	1						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	16,7		1	16,7																		1	16,7													
Hasičů ČR				1	7,7		1	7,7								1	7,7									1	7,7													
Hornictví, geologie a naftového prům.																																								
KOVO				4	44,4	1,0	4	44,4	1,0	5	55,6	1,2				4	44,4	1,0							3	33,3	4,0	1	11,1											
Kultury a ochrany přírody				2	7,1		2	7,1		1	3,6					1	3,6		1	3,6					7	25,0	8,1	5	17,9	8,2	17	60,7	3,9	5	17,9	1				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0					1	100,0		1	100,0																							
Odborové sdružení železničářů										1	50,0		1	50,0											1	50,0														
Orchestrálních hudebníků ČR																																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	33,3		1	33,3		1	33,3												1	33,3		3	100,0	3,7	1	33,3							
Pracovníků kulturních zařízení				1	16,7					1	16,7		1	16,7											1	16,7														
Pracovníků vědy a výzkumu													1	50,0		1	50,0		1	50,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy							1	20,0								1	20,0		1	20,0					1	20,0														
Státních orgánů a organizací	7	5,6	86,4	12	9,7	1,4	10	8,1	1,4	18	14,5	1,2	8	6,5	2,9	7	5,6	1,4	8	6,5	3,1	18	14,5	7,4	5	4,0	6,0	56	45,2	4,2	28	22,6	12	12,8						
STAVBA				1	8,3					2	16,7		2	16,7		1	8,3		3	25,0	4,0				1	8,3		1	8,3											
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																																								
UNIOS				1	4,8					5	23,8	1,0	2	9,5		1	4,8								2	9,5		3	14,3	2,7	13	61,9	2,8	5	23,8					
Zdravotnictví a sociální péče ČR				3	5,1	1,0	6	10,2	1,2	16	27,1	1,9													4	6,8	4,5	7	11,9	4,7	1	1,7								

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování  
**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>267</b>	<b>58,4</b>	<b>11</b>	<b>2,4</b>	<b>89</b>	<b>19,5</b>	<b>418</b>	<b>91,5</b>	<b>239</b>	<b>52,3</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			1	25,0	4	100,0	2	50,0				
ČMOS pracovníků školství	105	71,9	4	2,7	16	11,0	142	97,3	112	76,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7					6	100,0	1	16,7				
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	11	84,6	9	69,2				
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0			2	100,0	2	100,0						
KOVO					4	44,4	8	88,9	7	77,8				
Kultury a ochrany přírody	21	75,0			2	7,1	28	100,0	14	50,0				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	4	30,8			3	23,1	12	92,3	1	7,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	100,0			3	100,0	3	100,0	1	33,3				
Pracovníků kulturních zařízení	2	33,3			1	16,7	4	66,7	1	16,7				
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0					2	100,0						
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0			3	60,0	5	100,0	2	40,0				
Státních orgánů a organizací	69	55,6	5	4,0	26	21,0	99	79,8	30	24,2	3	2,4	2	1,6
STAVBA	3	25,0	1	8,3	5	41,7	11	91,7	7	58,3				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0												
UNIOS	7	33,3			2	9,5	21	100,0	18	85,7				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	34	57,6	1	1,7	17	28,8	57	96,6	31	52,5				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



**Platy zaměstnanců  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižením COPP		snižením některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
<b>Celkem</b>	<b>457</b>			<b>8</b>	<b>4,4</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>141</b>	<b>30,9</b>	<b>138</b>	<b>30,2</b>	<b>144</b>	<b>99</b>	<b>42</b>	<b>113</b>	<b>81</b>	<b>3</b>	<b>80</b>	<b>368</b>	<b>19</b>
CZ010 Hlavní město Praha	37			2						14	37,8	10	27,0	15	8	1	5	4		7	26	
CZ020 Středočeský	48									13	27,1	15	31,3	22	14	7	15	12	2	9	39	3
CZ031 Jihočeský	19									11	57,9	6	31,6	8	3	3	5	3		2	19	
CZ032 Plzeňský	38			1						10	26,3	7	18,4	11	10	2	13	10		5	30	1
CZ041 Karlovarský	12			1						5	41,7	3	25,0	4	3	1	7	5		2	9	1
CZ042 Ústecký	29									12	41,4	11	37,9	6	8	2	10	7		4	21	1
CZ051 Liberecký	20									4	20,0	7	35,0	3		2	6	4		2	17	1
CZ052 Královéhradecký	25									4	16,0	5	20,0	6	3	1	7	5		1	21	
CZ053 Pardubický	20									9	45,0	3	15,0	5	7		4	3		3	16	
CZ063 Vysočina	20					1	5,0			9	45,0	7	35,0	6	3	2	7	5		5	18	6
CZ064 Jihomoravský	51							1	2,0	17	33,3	11	21,6	14	11	6	7	4	1	7	39	1
CZ071 Olomoucký	27			2						8	29,6	6	22,2	9	5	1	11	8		7	20	1
CZ072 Zlínský	29									9	31,0	13	44,8	11	11	7	3	4		8	24	2
CZ080 Moravskoslezský	82			2						16	19,5	34	41,5	24	13	7	13	7		18	69	2

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům % průměrný růst v procentech  
 COPP celkový objem prostředků na platy  
 3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?  
 3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?  
 3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?  
 3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?  
 3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?  
 3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?  
 3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnížší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?  
 3.8 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?  
 3.9 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?  
 \* položka, sledovaná pouze u obcí a krajů  
 \*\* položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>159</b>	<b>47,3</b>	<b>134</b>	<b>3 940</b>	<b>156</b>	<b>4 275</b>	<b>159</b>	<b>4 581</b>	<b>159</b>	<b>4 732</b>	<b>159</b>	<b>4 930</b>	<b>159</b>	<b>5 054</b>
CZ010 Hlavní město Praha	10	31,3	6	3 167	10	5 050	10	5 750	10	6 150	10	6 600	10	6 600
CZ020 Středočeský	19	65,5	19	3 763	19	3 974	19	3 974	19	3 974	19	3 974	19	4 237
CZ031 Jihočeský	6	42,9	4	2 750	6	4 250	6	4 583	6	4 583	6	4 750	6	4 750
CZ032 Plzeňský	9	36,0	9	6 444	9	6 556	9	6 667	9	6 778	9	6 778	9	6 778
CZ041 Karlovarský	1	20,0	1		1		1		1		1		1	
CZ042 Ústecký	6	35,3	5	3 900	6	4 750	6	5 750	6	5 750	6	6 917	6	6 917
CZ051 Liberecký	7	50,0	4	3 375	7	3 143	7	3 571	7	3 643	7	3 643	7	3 643
CZ052 Královéhradecký	9	52,9	7	2 714	8	2 750	9	3 500	9	3 667	9	4 000	9	4 000
CZ053 Pardubický	9	56,3	6	1 917	9	1 889	9	2 222	9	2 389	9	2 833	9	3 056
CZ063 Vysočina	7	53,8	7	2 464	7	3 179	7	3 357	7	3 536	7	3 714	7	4 536
CZ064 Jihomoravský	12	27,3	10	5 850	12	6 042	12	6 167	12	6 292	12	6 417	12	6 583
CZ071 Olomoucký	6	37,5	3	5 000	6	5 000	6	5 000	6	5 000	6	5 000	6	5 000
CZ072 Zlínský	14	56,0	13	3 654	14	4 143	14	4 286	14	4 500	14	4 643	14	5 000
CZ080 Moravskoslezský	44	63,8	40	4 068	42	4 288	44	4 623	44	4 843	44	5 007	44	5 007

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>154</b>	<b>45,8</b>	<b>125</b>	<b>4 696</b>	<b>147</b>	<b>4 741</b>	<b>151</b>	<b>5 428</b>	<b>153</b>	<b>5 896</b>	<b>154</b>	<b>6 171</b>	<b>154</b>	<b>6 258</b>	<b>154</b>	<b>6 375</b>	<b>154</b>	<b>6 421</b>	<b>154</b>	<b>6 505</b>
CZ010 Hlavní město Praha	12	37,5	7	4 143	12	4 750	12	6 750	12	8 542	12	9 125	12	9 125	12	9 333	12	9 542	12	9 958
CZ020 Středočeský	18	62,1	16	4 656	17	4 618	17	4 647	17	4 676	18	4 583	18	4 611	18	4 694	18	4 750	18	4 806
CZ031 Jihočeský	6	42,9	4	2 750	6	4 000	6	5 333	6	6 167	6	6 333	6	6 333	6	6 333	6	6 333	6	6 333
CZ032 Plzeňský	7	28,0	7	7 000	7	7 143	7	7 286	7	7 429	7	7 429	7	7 429	7	7 429	7	7 429	7	7 429
CZ041 Karlovarský																				
CZ042 Ústecký	6	35,3	4	2 500	5	3 500	6	6 250	6	7 083	6	7 917	6	7 917	6	8 750	6	8 750	6	8 750
CZ051 Liberecký	6	42,9	3	5 667	6	3 917	6	4 333	6	4 333	6	4 333	6	4 333	6	4 333	6	4 333	6	4 333
CZ052 Královéhradecký	9	52,9	7	3 786	7	3 786	9	4 833	9	4 833	9	5 056	9	5 056	9	5 056	9	5 056	9	5 056
CZ053 Pardubický	9	56,3	6	2 833	9	2 278	9	2 611	9	2 778	9	3 333	9	3 556	9	3 778	9	4 000	9	4 111
CZ063 Vysočina	7	53,8	6	2 833	7	3 929	7	4 071	7	4 214	7	4 429	7	4 429	7	4 429	7	4 429	7	5 071
CZ064 Jihomoravský	12	27,3	10	6 600	12	6 417	12	6 958	12	7 500	12	7 625	12	7 792	12	7 792	12	7 792	12	7 792
CZ071 Olomoucký	7	43,8	5	6 500	7	5 929	7	6 643	7	7 357	7	7 357	7	7 357	7	7 357	7	7 357	7	7 357
CZ072 Zlínský	14	56,0	12	4 417	13	4 731	13	5 462	14	6 071	14	6 536	14	6 929	14	7 321	14	7 321	14	7 321
CZ080 Moravskoslezský	41	59,4	38	4 855	39	4 923	40	5 418	41	5 807	41	6 190	41	6 276	41	6 312	41	6 349	41	6 385

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>357</b>	<b>78,1</b>	<b>15</b>	<b>3,3</b>	<b>154</b>	<b>33,7</b>	<b>413</b>	<b>90,4</b>	<b>386</b>	<b>109</b>	<b>349</b>	<b>81</b>	<b>63</b>
CZ010 Hlavní město Praha	29	78,4	1	2,7	16	43,2	36	97,3	33	11	33	6	7
CZ020 Středočeský	35	72,9	4	8,3	23	47,9	42	87,5	39	9	36	13	7
CZ031 Jihočeský	16	84,2	1	5,3	4	21,1	15	78,9	13	4	15	4	4
CZ032 Plzeňský	24	63,2	2	5,3	11	28,9	30	78,9	28	8	27	9	4
CZ041 Karlovarský	11	91,7			3	25,0	9	75,0	7	4	7	4	3
CZ042 Ústecký	23	79,3			14	48,3	25	86,2	24	9	22	8	3
CZ051 Liberecký	17	85,0			7	35,0	18	90,0	18	2	14	3	3
CZ052 Královéhradecký	22	88,0			6	24,0	22	88,0	21	7	16	3	4
CZ053 Pardubický	15	75,0	2	10,0	9	45,0	20	100,0	19	4	11		4
CZ063 Vysočina	18	90,0			10	50,0	17	85,0	15	5	14	4	3
CZ064 Jihomoravský	38	74,5	1	2,0	17	33,3	47	92,2	45	7	40	7	6
CZ071 Olomoucký	21	77,8	1	3,7	12	44,4	25	92,6	22	11	21	6	7
CZ072 Zlínský	24	82,8			7	24,1	29	100,0	27	10	27	7	2
CZ080 Moravskoslezský	64	78,0	3	3,7	15	18,3	78	95,1	75	18	66	7	6

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>382</b>	<b>83,6</b>	<b>46</b>	<b>10,1</b>	<b>13</b>	<b>2,8</b>	<b>5</b>	<b>1,1</b>	<b>11</b>	<b>2,4</b>	<b>65</b>	<b>86,7</b>	<b>10</b>	<b>13,3</b>	<b>347</b>	<b>75,9</b>	<b>58</b>	<b>12,7</b>	<b>218</b>	<b>47,7</b>	<b>141</b>	<b>30,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	28	75,7	4	10,8	1	2,7			4	10,8	8	88,9	1	11,1	35	94,6	10	27,0	23	62,2	8	21,6
CZ020 Středočeský	44	91,7	2	4,2	1	2,1			1	2,1	2	50,0	2	50,0	32	66,7	5	10,4	25	52,1	10	20,8
CZ031 Jihočeský	18	94,7							1	5,3			1	100,0	11	57,9	3	15,8	12	63,2	6	31,6
CZ032 Plzeňský	30	78,9	4	10,5	3	7,9	1	2,6			8	100,0			29	76,3	6	15,8	13	34,2	11	28,9
CZ041 Karlovarský	11	91,7					1	8,3					1	100,0	7	58,3	1	8,3	5	41,7	1	8,3
CZ042 Ústecký	25	86,2	4	13,8							4	100,0			22	75,9	4	13,8	7	24,1	5	17,2
CZ051 Liberecký	14	70,0	4	20,0	1	5,0	1	5,0			5	83,3	1	16,7	18	90,0	3	15,0	10	50,0	4	20,0
CZ052 Královéhradecký	21	84,0	3	12,0					1	4,0	3	75,0	1	25,0	18	72,0	4	16,0	10	40,0	5	20,0
CZ053 Pardubický	18	90,0	2	10,0							2	100,0			14	70,0	2	10,0	9	45,0	5	25,0
CZ063 Vysočina	16	80,0	1	5,0	2	10,0			1	5,0	3	75,0	1	25,0	14	70,0	1	5,0	8	40,0	5	25,0
CZ064 Jihomoravský	41	80,4	9	17,6					1	2,0	9	90,0	1	10,0	40	78,4	4	7,8	20	39,2	16	31,4
CZ071 Olomoucký	22	81,5	3	11,1	1	3,7	1	3,7			5	100,0			20	74,1	1	3,7	12	44,4	8	29,6
CZ072 Zlínský	24	82,8	5	17,2							5	100,0			25	86,2	4	13,8	22	75,9	15	51,7
CZ080 Moravskoslezský	70	85,4	5	6,1	4	4,9	1	1,2	2	2,4	11	91,7	1	8,3	62	75,6	10	12,2	42	51,2	42	51,2

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost**  
**v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>19</b>	<b>4,2</b>	<b>34</b>	<b>7,4</b>	<b>1,5</b>	<b>2,0</b>	<b>34</b>	<b>7,4</b>	<b>1,1</b>	<b>1,6</b>	<b>65</b>	<b>14,2</b>	<b>1,5</b>	<b>2,9</b>	<b>55</b>	<b>12,0</b>	<b>44</b>	<b>9,6</b>	<b>10</b>	<b>2,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha			1	2,7	6	16,2	6	16,2	1,3	2,0	6	16,2	1,2	1,8	14	37,8	1,4	3,1	13	35,1	11	29,7	2	5,4		
CZ020 Středočeský							1	2,1			2	4,2			8	16,7	1,3	3,0	7	14,6	6	12,5	1	2,1	1	2,1
CZ031 Jihočeský							1	5,3			1	5,3			2	10,5			2	10,5	2	10,5				
CZ032 Plzeňský	2	5,3			1	2,6	2	5,3			2	5,3			5	13,2	2,8	3,0	4	10,5	4	10,5				
CZ041 Karlovarský					1	8,3	2	16,7			1	8,3			1	8,3			1	8,3	1	8,3				
CZ042 Ústecký					3	10,3	5	17,2	1,6	1,8	5	17,2	1,0	1,2	6	20,7	1,6	2,7	4	13,8	3	10,3	1	3,4		
CZ051 Liberecký							1	5,0			1	5,0			1	5,0			1	5,0	1	5,0				
CZ052 Královéhradecký							2	8,0			1	4,0			4	16,0	1,3	2,0	4	16,0	3	12,0	1	4,0		
CZ053 Pardubický															2	10,0			2	10,0	2	10,0				
CZ063 Vysočina							3	15,0	1,5	2,3	3	15,0	1,0	2,0	3	15,0	2,0	6,7	1	5,0				1	5,0	
CZ064 Jihomoravský					1	2,0	5	9,8	2,0	2,2	5	9,8	1,2	1,4	3	5,9	1,7	2,0	2	3,9	1	2,0	1	2,0		
CZ071 Olomoucký					3	11,1									2	7,4			2	7,4	2	7,4				
CZ072 Zlínský					2	6,9	2	6,9			3	10,3	1,0	1,7	1	3,4			2	6,9				1	3,4	
CZ080 Moravskoslezský					2	2,4	4	4,9	1,3	2,0	4	4,9	1,3	2,0	13	15,9	1,2	1,6	10	12,2	8	9,8	2	2,4		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>295</b>	<b>87,8</b>	<b>142</b>	<b>42,3</b>	<b>4 811</b>	<b>1,10</b>	<b>0,70</b>	<b>0,16</b>	<b>10,21</b>	<b>0,21</b>	<b>0,33</b>	<b>0,49</b>	<b>16,73</b>	<b>14,03</b>	<b>0,64</b>	<b>22,06</b>	<b>0,78</b>	<b>0,22</b>	<b>7,14</b>	<b>7,61</b>	<b>17,60</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	26	81,3	15	46,9	14 762	0,84	0,23	0,16	3,27	0,01	0,30	0,32	14,62	18,19	0,29	20,42	0,26	0,42	2,33	20,61	17,74	
CZ020 Středočeský	27	93,1	9	31,0	3 594	0,62	0,26		2,12	0,17		0,31	36,33	3,68	0,90	19,84	0,28	0,01	4,76	2,19	28,53	
CZ031 Jihočeský	13	92,9	6	42,9	1 498	4,71	0,01		5,45			0,22	31,78	2,06	0,33	32,08	1,21	0,04	1,56	2,45	18,08	
CZ032 Plzeňský	22	88,0	11	44,0	2 443		0,47	0,02	7,29		1,84	1,27	17,27	5,25	2,79	26,78		0,03	6,71	2,21	28,06	
CZ041 Karlovarský	4	80,0	3	60,0	1 735	2,82			0,39				47,57		0,29	33,23	1,34	0,04	6,99		7,32	
CZ042 Ústecký	15	88,2	9	52,9	1 571	0,28	0,64		8,73		1,46	0,71	16,31	4,95	0,21	31,34		0,50	4,29	6,88	23,69	
CZ051 Liberecký	13	92,9	6	42,9	4 292	0,19	10,68	0,76	18,77		0,54	1,75	10,51	1,75	0,97	29,69	6,84	0,02	4,55	0,02	12,96	
CZ052 Královéhradecký	12	70,6	7	41,2	1 838	23,22	0,08		5,93		2,82		40,11	0,79	0,35	11,59		0,06	4,50	1,18	9,38	
CZ053 Pardubický	15	93,8	9	56,3	2 444	0,08	2,18		1,51			1,36	31,78	2,34	3,00	26,09		0,01	2,96	1,77	26,92	
CZ063 Vysočina	11	84,6	5	38,5	8 102	1,94	0,05		5,97			1,97	19,94	9,92	0,26	24,02				8,26	1,69	25,98
CZ064 Jihomoravský	39	88,6	21	47,7	1 742	1,58	0,40	1,43	12,45	2,03	0,57	1,00	25,96	19,34	0,94	18,15	0,08	0,02	4,82	1,18	10,04	
CZ071 Olomoucký	14	87,5	8	50,0	16 249	0,31			17,51			0,08	8,27	14,79	0,30	15,70		0,19	21,25	0,98	20,61	
CZ072 Zlínský	24	96,0	10	40,0	1 359		0,81	0,07	15,52		0,81	0,59	47,16	3,08	1,25	21,01		0,07	5,82	2,59	1,22	
CZ080 Moravskoslezský	60	87,0	23	33,3	4 040	0,03	0,45	0,02	21,89	0,67	0,05		8,91	21,84	0,68	30,51	2,87	0,24	3,48	0,58	7,78	

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny															
<b>Celkem</b>	<b>274</b>	<b>81,5</b>	<b>46,60</b>	<b>53,2</b>	<b>19,26</b>	<b>39,5</b>	<b>96</b>	<b>63</b>	<b>18,8</b>	<b>142</b>	<b>42,3</b>	<b>284</b>	<b>436</b>	<b>92</b>	<b>27,4</b>	<b>25</b>	<b>7,4</b>	<b>312</b>	<b>390</b>	<b>21</b>	<b>6,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	27	84,4	50,55	52,5	22,38	15,0	10	4	12,5	14	43,8	199	811	14	43,8	4	12,5	233	413	4	12,5
CZ020 Středočeský	21	72,4	37,33	52,5	20,11		6	4	13,8	11	37,9	264	400	7	24,1	2	6,9			1	3,4
CZ031 Jihočeský	11	78,6	64,20	55,0	18,50		2	1	7,1	9	64,3	221	271	5	35,7	2	14,3			1	7,1
CZ032 Plzeňský	21	84,0	38,76		24,48		11	6	24,0	9	36,0	380	569	6	24,0						
CZ041 Karlovarský	4	80,0	47,00		27,25					1	20,0			1	20,0	1	20,0			1	20,0
CZ042 Ústecký	16	94,1	33,00		20,91		4	5	29,4	8	47,1	334	400	6	35,3	1	5,9			1	5,9
CZ051 Liberecký	12	85,7			34,80	50,0	6	4	28,6	8	57,1	425	471	8	57,1	3	21,4	453	453	3	21,4
CZ052 Královéhradecký	16	94,1	42,70		19,34		4	3	17,6	9	52,9	305	428	3	17,6	2	11,8			2	11,8
CZ053 Pardubický	15	93,8	61,75	55,0	19,58		5	5	31,3	6	37,5	163	312	3	18,8	1	6,3			1	6,3
CZ063 Vysočina	13	100,0	45,50		13,00		5	5	38,5	7	53,8	307	372	6	46,2						
CZ064 Jihomoravský	35	79,5	67,33		17,95		16	5	11,4	18	40,9	326	339	10	22,7	3	6,8	311	311	3	6,8
CZ071 Olomoucký	15	93,8	16,75		19,90		6	4	25,0	8	50,0	274	553	6	37,5	1	6,3			1	6,3
CZ072 Zlínský	18	72,0	46,00	52,5	14,77	45,0	3	3	12,0	7	28,0	250	265	1	4,0	2	8,0				
CZ080 Moravskoslezský	50	72,5	37,42	55,0	15,56		18	14	20,3	27	39,1	288	370	16	23,2	3	4,3	317	350	3	4,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc



**Překážky v práci  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež							
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																															
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H					I			J		
			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů
<b>Celkem</b>	<b>7</b>	<b>1,5</b>	<b>86,4</b>	<b>36</b>	<b>7,9</b>	<b>1,3</b>	<b>69</b>	<b>15,1</b>	<b>1,6</b>	<b>57</b>	<b>12,5</b>	<b>1,4</b>	<b>22</b>	<b>4,8</b>	<b>5,1</b>	<b>70</b>	<b>15,3</b>	<b>1,3</b>	<b>19</b>	<b>4,2</b>	<b>3,6</b>	<b>42</b>	<b>9,2</b>	<b>6,5</b>	<b>64</b>	<b>14,0</b>	<b>3,0</b>	<b>164</b>	<b>35,9</b>	<b>3,7</b>	<b>131</b>	<b>28,7</b>	<b>21</b>	<b>12,5</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	1	2,7		3	8,1	1,3	4	10,8	1,3	7	18,9	1,3	4	10,8	4,5	2	5,4		4	10,8	4,3	4	10,8	8,0	3	8,1	7,0	23	62,2	4,1	18	48,6	4	16,5	
CZ020 Středočeský	1	2,1		3	6,3	1,7	5	10,4	2,2	8	16,7	2,0	4	8,3	5,5	7	14,6	1,3	3	6,3	2,7	4	8,3	10,0	7	14,6	4,7	20	41,7	3,4	12	25,0	4	5,3	
CZ031 Jihočeský							2	10,5							1	5,3									2	10,5		5	26,3	4,2	3	15,8	1		
CZ032 Plzeňský	2	5,3		5	13,2	1,4	5	13,2	2,0	4	10,5	1,0	3	7,9	2,7	5	13,2	1,8	2	5,3		3	7,9	5,3	3	7,9	3,3	12	31,6	3,8	13	34,2	1		
CZ041 Karlovarský				1	8,3					1	8,3		1	8,3								2	16,7		1	8,3		6	50,0	3,7	3	25,0	1		
CZ042 Ústecký	1	3,4		5	17,2	1,0	2	6,9		6	20,7	1,0				2	6,9		1	3,4		4	13,8	6,3			12	41,4	4,3	6	20,7	1			
CZ051 Liberecký				1	5,0		2	10,0		1	5,0				3	15,0	1,3					4	20,0	7,3	3	15,0	4,0	4	20,0	4,0	5	25,0	1		
CZ052 Královéhradecký				2	8,0		3	12,0	2,7	3	12,0	1,3	1	4,0		4	16,0	1,3				3	12,0	4,3	3	12,0	3,0	9	36,0	3,2	7	28,0	2		
CZ053 Pardubický				3	15,0	1,0	4	20,0	1,0	6	30,0	1,5			3	15,0	1,3	2	10,0		4	20,0	4,5			10	50,0	3,7	1	5,0	2				
CZ063 Vysočina							1	5,0		3	15,0	1,3	2	10,0					1	5,0		1	5,0		4	20,0	1,0	4	20,0	3,0	9	45,0	1		
CZ064 Jihomoravský				2	3,9		5	9,8	1,8	2	3,9		2	3,9		7	13,7	1,4	3	5,9	6,7	3	5,9	5,7	7	13,7	3,7	13	25,5	4,2	8	15,7			
CZ071 Olomoucký	1	3,7		1	3,7		3	11,1	1,7	2	7,4				2	7,4		1	3,7		4	14,8	9,3	2	7,4		16	59,3	3,6	8	29,6	2			
CZ072 Zlínský							8	27,6	1,9	2	6,9				8	27,6	1,3	1	3,4						7	24,1	2,3	8	27,6	3,4	9	31,0			
CZ080 Moravskoslezský	1	1,2		10	12,2	1,1	25	30,5	1,3	12	14,6	1,2	5	6,1	5,8	26	31,7	1,2	1	1,2		6	7,3	5,7	22	26,8	2,2	22	26,8	3,3	29	35,4	1		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
<b>A</b>	vlastní svatba
<b>B</b>	narození dítěte manželce zaměstnance
<b>C</b>	úmrtí přímého rodinného příslušníka
<b>D</b>	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.sloužeb
<b>E</b>	přestěhování
<b>F</b>	vyhledání nového zaměstnání
<b>G</b>	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
<b>H</b>	péče o rodinného příslušníka (za rok)
<b>I</b>	zdravotní volno (sick days)
<b>J</b>	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>267</b>	<b>58,4</b>	<b>11</b>	<b>2,4</b>	<b>89</b>	<b>19,5</b>	<b>418</b>	<b>91,5</b>	<b>239</b>	<b>52,3</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	23	62,2			11	29,7	34	91,9	21	56,8			1	2,7
CZ020 Středočeský	25	52,1			11	22,9	43	89,6	25	52,1				
CZ031 Jihočeský	12	63,2			4	21,1	19	100,0	3	15,8				
CZ032 Plzeňský	23	60,5	2	5,3	5	13,2	33	86,8	15	39,5	2	5,3	1	2,6
CZ041 Karlovarský	5	41,7			3	25,0	11	91,7	2	16,7				
CZ042 Ústecký	18	62,1	2	6,9	6	20,7	26	89,7	11	37,9				
CZ051 Liberecký	14	70,0	2	10,0	1	5,0	20	100,0	9	45,0				
CZ052 Královéhradecký	10	40,0	1	4,0	3	12,0	23	92,0	12	48,0				
CZ053 Pardubický	5	25,0			5	25,0	18	90,0	8	40,0				
CZ063 Vysočina	14	70,0	1	5,0	6	30,0	18	90,0	12	60,0	1	5,0		
CZ064 Jihomoravský	29	56,9			11	21,6	49	96,1	29	56,9				
CZ071 Olomoucký	17	63,0	2	7,4	4	14,8	26	96,3	12	44,4				
CZ072 Zlínský	18	62,1			4	13,8	25	86,2	20	69,0				
CZ080 Moravskoslezský	54	65,9	1	1,2	15	18,3	73	89,0	60	73,2				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



# **Tabulková část C**

## **Obce a kraje**



**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>113</b>	<b>93,4</b>	<b>55</b>	<b>3,9</b>	<b>3</b>	<b>16 700</b>	<b>31</b>	<b>4,4</b>	<b>20</b>	<b>3 537</b>	<b>68</b>	<b>56,2</b>	<b>62</b>	<b>51,2</b>
Státních orgánů a organizací	112	93,3	54	4,0	3	16 700	31	4,4	20	3 537	68	56,7	62	51,7
UNIOS	1	100,0	1											

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,02</b>	<b>0,02</b>	<b>8,07</b>	<b>0,05</b>	<b>2,21</b>	<b>0,92</b>	<b>1,15</b>	<b>32,23</b>	<b>8,00</b>	<b>0,61</b>	<b>13,53</b>	<b>0,81</b>	<b>0,67</b>	<b>5,76</b>	<b>7,25</b>	<b>18,70</b>	<b>79</b>	<b>65,3</b>
Státních orgánů a organizací	0,02	0,02	8,07	0,05	2,21	0,92	1,15	32,23	8,00	0,61	13,53	0,81	0,67	5,76	7,25	18,70	79	65,8
UNIOS																		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu  
**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek

**Péče o zaměstnance I**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>112</b>	<b>92,6</b>	<b>57,80</b>	<b>49,0</b>	<b>38,61</b>	<b>38,7</b>	<b>104,17</b>		<b>16</b>	<b>10</b>	<b>8,3</b>	<b>5</b>	<b>4,1</b>	<b>4</b>	<b>3,3</b>
Státních orgánů a organizací	111	92,5	57,80	48,2	38,61	38,7	104,17		16	10	8,3	5	4,2	4	3,3
UNIOS	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS                    podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč                průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny          průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>84</b>	<b>69,4</b>	<b>513</b>	<b>593</b>	<b>4,9</b>	<b>60</b>	<b>49,6</b>	<b>29</b>	<b>24,0</b>	<b>551</b>	<b>664</b>	<b>20</b>	<b>16,5</b>
Státních orgánů a organizací	83	69,2	505	588	4,9	59	49,2	29	24,2	551	664	20	16,7
UNIOS	1	100,0				1	100,0						

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měs.  
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu



**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>113</b>	<b>93,4</b>	<b>55</b>	<b>3,9</b>	<b>3</b>	<b>16 700</b>	<b>31</b>	<b>4,4</b>	<b>20</b>	<b>3 537</b>	<b>68</b>	<b>56,2</b>	<b>62</b>	<b>51,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	5	100,0	3	4,7					2	7 064	2	40,0	2	40,0
CZ020 Středočeský	18	94,7	10	4,4	1		3	3,8	4	2 582	12	63,2	11	57,9
CZ031 Jihočeský	5	100,0	5	3,8						4 031	2	40,0	2	40,0
CZ032 Plzeňský	13	100,0	5	3,7			5	5,9	2	2 820	10	76,9	7	53,8
CZ041 Karlovarský	7	100,0	3	3,9			1		3	1 759	5	71,4	5	71,4
CZ042 Ústecký	10	83,3	5	3,5	1		2		1	4 338	6	50,0	6	50,0
CZ051 Liberecký	5	83,3	2				2			1 947	4	66,7	4	66,7
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	4	3,6			4	4,0		2 579	4	50,0	4	50,0
CZ053 Pardubický	3	75,0	2				1			3 167	1	25,0	1	25,0
CZ063 Vysočina	7	100,0	4	3,8	1		2			1 587	5	71,4	5	71,4
CZ064 Jihomoravský	7	100,0	3	4,5			3	4,3	1	3 909	4	57,1	4	57,1
CZ071 Olomoucký	11	100,0	5	4,1			3	3,7	3	5 290	5	45,5	5	45,5
CZ072 Zlínský	4	100,0	2				1			5 594	4	100,0	4	100,0
CZ080 Moravskoslezský	10	76,9	2				4	5,0	4	5 362	4	30,8	2	15,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití**  
**v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,02</b>	<b>0,02</b>	<b>8,07</b>	<b>0,05</b>	<b>2,21</b>	<b>0,92</b>	<b>1,15</b>	<b>32,23</b>	<b>8,00</b>	<b>0,61</b>	<b>13,53</b>	<b>0,81</b>	<b>0,67</b>	<b>5,76</b>	<b>7,25</b>	<b>18,70</b>	<b>79</b>	<b>65,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha			2,60		4,25	13,77	0,24	50,02	14,41	0,19				5,47		9,06	4	80,0
CZ020 Středočeský			3,99		3,77		0,59	29,74	6,50	0,46	17,27	1,29	0,86	16,46	9,31	9,75	11	57,9
CZ031 Jihočeský								29,97	18,45	0,19	16,31		0,08	0,25	3,88	30,87	3	60,0
CZ032 Plzeňský		0,01	1,86	0,29	8,29	0,01	1,42	30,06	7,48	0,44	15,60	0,03	1,76	1,91	2,23	28,60	11	84,6
CZ041 Karlovarský		0,06	17,96		0,07	2,00		15,48	19,25	1,07	28,42		0,57	3,93	2,63	8,56	4	57,1
CZ042 Ústecký			29,59		1,54		0,09	24,79	4,58	1,25	9,32	3,26	0,01	2,95	6,72	15,90	6	50,0
CZ051 Liberecký		0,05	2,33		0,37		2,57	30,99	9,97	0,67	19,17	1,03	0,75	7,28	8,05	16,77	3	50,0
CZ052 Královéhradecký		0,01	12,52		0,29		1,33	29,25	3,35	0,74	13,36	2,85	0,25	5,94	4,44	25,68	6	75,0
CZ053 Pardubický			0,93				4,21	40,84		2,63	20,21		1,18	3,54	22,94	3,53	3	75,0
CZ063 Vysočina			10,69	1,07	1,29		2,77	28,94	12,86	2,84	20,57	1,26	2,73	3,67	10,31	1,01	5	71,4
CZ064 Jihomoravský			4,75		1,27			41,76	8,49	0,31	3,04		0,57	8,84	0,15	30,82	5	71,4
CZ071 Olomoucký	0,09		8,03		0,82		2,99	29,71	9,35	0,40	13,24	0,38	0,39	4,11	7,54	22,96	7	63,6
CZ072 Zlínský	0,10	0,13	5,54				1,56	39,11	2,75	0,18	12,24		0,58	7,70	18,01	12,10	4	100,0
CZ080 Moravskoslezský		0,06	6,24		2,28			31,31	6,04	0,25	19,81	0,31	0,97	2,76	12,59	17,37	7	53,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek

**Péče o zaměstnance I  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>112</b>	<b>92,6</b>	<b>57,80</b>	<b>49,0</b>	<b>38,61</b>	<b>38,7</b>	<b>104,17</b>		<b>16</b>	<b>10</b>	<b>8,3</b>	<b>5</b>	<b>4,1</b>	<b>4</b>	<b>3,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	5	100,0	78,25	50,0	47,75	50,0	115,00		1						
CZ020 Středočeský	16	84,2	58,55	50,0	32,38				3	2	10,5	2	10,5	2	
CZ031 Jihočeský	5	100,0	44,54		46,06										
CZ032 Plzeňský	13	100,0	51,90	55,0	45,09	40,0			1	1	7,7	1	7,7		
CZ041 Karlovarský	6	85,7	50,90	48,0	24,88	27,0						1	14,3	1	
CZ042 Ústecký	12	100,0	67,50	55,0	29,75				3	2	16,7	1	8,3		
CZ051 Liberecký	5	83,3	59,50		40,00				1						
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	55,00	55,0	33,00				2	1	12,5			1	
CZ053 Pardubický	4	100,0	43,25		46,00										
CZ063 Vysočina	6	85,7	68,25		27,50				2	1	14,3				
CZ064 Jihomoravský	6	85,7	63,40		50,67										
CZ071 Olomoucký	11	100,0	64,75	50,0	36,00	40,0			1	2	18,2				
CZ072 Zlínský	4	100,0	60,50		51,50		115,00		1						
CZ080 Moravskoslezský	11	84,6	51,44	38,9	49,20	37,5	93,33		1	1	7,7				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>84</b>	<b>69,4</b>	<b>513</b>	<b>593</b>	<b>4,9</b>	<b>60</b>	<b>49,6</b>	<b>29</b>	<b>24,0</b>	<b>551</b>	<b>664</b>	<b>20</b>	<b>16,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	1	20,0				1	20,0	2	40,0			1	20,0
CZ020 Středočeský	15	78,9	444	664	4,9	9	47,4	3	15,8	650	1 167	2	10,5
CZ031 Jihočeský	2	40,0				2	40,0	1	20,0			1	20,0
CZ032 Plzeňský	11	84,6	517	518		8	61,5	4	30,8	600	600	4	30,8
CZ041 Karlovarský	5	71,4	391	695		3	42,9	1	14,3				
CZ042 Ústecký	10	83,3	557	580		8	66,7	2	16,7			2	16,7
CZ051 Liberecký	5	83,3	388	560		5	83,3	3	50,0	283	517	2	33,3
CZ052 Královéhradecký	3	37,5	567	667		2	25,0	2	25,0			2	25,0
CZ053 Pardubický	2	50,0				1	25,0	1	25,0			1	25,0
CZ063 Vysočina	5	71,4	450	540		3	42,9	2	28,6			1	14,3
CZ064 Jihomoravský	4	57,1	600	600		2	28,6	3	42,9	400	400	1	14,3
CZ071 Olomoucký	9	81,8	497	517		7	63,6	1	9,1			1	9,1
CZ072 Zlínský	4	100,0	450	475		2	50,0	1	25,0				
CZ080 Moravskoslezský	8	61,5	567	614		7	53,8	3	23,1	1 167	1 167	2	15,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu